

# 最新短期劳动合同内容 短期劳动合同(通用6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 短期劳动合同内容篇一

甲方：

法定代表人或委托代理人：

通讯地址：

乙方（姓名）：

性别：

出生年月：

文化程度：

身份证号码：

家庭住址（现居住地址）：

联系方式：户籍地址：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中

《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循公平、平等、自愿、协商一致诚实信用的原则，一致同意订立劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决劳动争议时的依据。

1、甲、乙双方选择合同类型为有固定期限劳动合同。

2、有固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为元月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

1. 甲方聘用乙方从事商业零售工作

2. 乙方的工作岗位为商场管理、收银、后勤、品牌专厅销售。

3. 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，对所有经营商品及用具负保管责任，未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。

4. 甲方因工作需要，应依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，安排乙方工作岗位及其工作报酬。

1、乙方所在岗位执行综合计算工时制

2、劳动工时，甲方按《劳动法》规定，结合经营需要，经当地劳动部门批准，实施以年为周期综合计算工时工作制，（按商场惯例实行轮班制）工作时间每周不超过40小时。

3、甲方可以根据工作需要，安排乙方的工作时间、班次进行调整，延长工作时间或加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

4、乙方加班需征得甲方确认同意，否则不视为加班。

1、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德、维护甲方的声誉和利益。

2、甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守甲方及被属经营商场管理部门的各项制度。

3、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

4、乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

5、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

1、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

2、甲方发给乙方在岗工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

3、甲方向乙方支付试用期间工资\_\_\_\_\_元月，试用期满继续保持劳动关系的，乙方月工资为\_\_\_\_\_元月，月销售提成按销售含量百分之提成计发，促销活动或特殊情况可做相应调整。

4、甲方安排乙方延长工作时间或法定休假日工作的，按有关法律规定支付乙方加班、加点工资。

5、甲方于每\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前支付乙方上月工资，甲方不得无故拖欠。

1、合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、甲方按规定发放的有关福利待遇。

3、甲方按规定给予乙方享受婚假、丧假、产假、年休假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

4、年休假公司有统一安排的，原则上按照公司安排的休假方式。

5、不愿参加社会保险的，视为终止劳动合同。

（一）、符合下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、无特别约定，合同签约后15天内员工未能上岗的；

2、乙方被追究刑事责任的；

3、工作失职，对甲方经济利益造成重大损失的；

4、乙方与他人建立劳动关系的

5、客观情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行的；

6、严重违反甲方劳动纪律、员工手册或规章制度的；

7、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更合同的。

（二）、符合下列情况之一的，乙方可以解除合同：

1、在试用期内的；

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的， 克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（三）、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，辞退乙方，按应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作，并拒不服从甲方的工作调整安排和劳动管理的。

3、客观情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行。

（四）、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、法律、法规规定的其他情形；

（一）、本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1、向甲方制定的人交接工作；

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；

5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

6、其他，处理其他应了而未了的事物

(二)、本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- 1、为乙方办理终止劳动关系手续；
- 2、自劳动关系终止之日起\_\_\_\_日内为乙方办理社会保险转移或者封存手续；
- 3、应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作简历或绩效证明。

甲、乙双方因合同执行而发生争议可以像甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

- 1、甲方及甲方被属商场管理部门的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。
- 2、合同如法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。
- 3、合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。
- 4、合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》）的规定与合同不一致的，以合同为准。

5、甲、乙双方另行约定条款：

a□ \_\_\_\_\_ □

b□ \_\_\_\_\_ □

c□ \_\_\_\_\_ □

6、合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：（签字盖章）

乙方：（签字盖章）

签订地点：签订地点：

鉴证机构（盖章）

鉴证人：

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 短期劳动合同内容篇二

性质\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

### 1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

### 二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

### 三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》GB14633

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

### 四、工资待遇和保险待遇



7、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

10、甲乙双方依法参加社会保险。

1

1、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

1

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

1

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五) 不服从甲方正当工作安排的；

(六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

1

5、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

1

6、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

1

7、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

1

8、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

1

9、甲乙双方约定的其他内容：

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2

1、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

2

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

2

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章） 鉴证机关（签章）

法定代表人或委托代理人

## 短期劳动合同内容篇三

甲方(用人单位):

名称 经济类型

法定代表人(单位负责人) 电 话

地址

乙方(劳动者):

姓名 性别 年龄 文化程度

身份证号码 就业证号码

地址

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

### 一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月 日止或 工作(工程)结束止。

### 二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

### 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

#### 四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元；

2、实行计件工资制，具体标准为 。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

#### 五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

#### 七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定

赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)： 法定代表人 (签章)：

(单位负责人)

年 月 日

乙方(签章)：

年 月 日

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

年 月 日

## 短期劳动合同内容篇四

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

- 一、享受×××待遇(写明待遇的内容)。
- 二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。
- 三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇(要写明确具体)

第六条工作时间(每周不超过多少小时)

第七条劳动保险及福利待遇

第八条劳动合同的变更和解除

## 短期劳动合同内容篇五

名称\_\_\_\_\_经济类型\_\_\_\_\_

法定代表人(单位负责人)\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_文化程度\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_就业证号码\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

1、自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止或工作(工程)结束止。

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_职务（工种）。  
在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产  
（工作）任务为：\_\_\_\_\_。

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，  
如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政  
部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规  
定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付  
给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的.工资。

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险  
费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区  
的有关规定执行。

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，  
还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定  
赔偿相关损失。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

法定代表人（签章）： 年月日

鉴证机关（签章）：



鉴证人（签章）：

年月日

## 短期劳动合同内容篇六

根据《中华人民共和国劳动合同法》和\_\_\_\_市有关条例及规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

1.01甲方依照此合同条款聘用乙方为员工。

乙方工作岗位职务：；

工作地点：\_\_\_\_市或公司规定的其它地区

工作内容：根据甲方规定的岗位职责或任务确定。

2.01本合同有效期\_\_\_\_年，本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期；其中包括试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2.02乙方保证熟知并承认公司所有规章制度均为合同附件，是合同的重要组成部分。

2.03本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

2.04本合同一式两份，加盖公司骑缝章和员工签字后有效，双方各保存一份。

2.05本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改；涂改或代签无效。

### 3.01 工资发放

(1) 甲方规定考勤和工资发放周期为每月\_\_\_\_日至本月月末，甲方根据考勤记录，于考勤截至日的次月\_\_\_\_日，通过银行或者直接向乙方发放劳动报酬。

(2) 乙方工资水平由双方协商确定，该工资水平以乙方能恰当履行职责为前提。乙方工资中包含浮动绩效奖金部分，根据乙方工作绩效浮动，其范围为：绩效奖金基数（0—200）%。

(3) 甲方代扣、代缴乙方应缴的个人所得税和社会保险中个人应承担的部分。

(4) 本合同中所有提及的工资均指税前工资。

3.02 下列情况下，乙方同意甲方有权对工资进行调整或者扣除，但工资数额不低于\_\_\_\_市最低工资水平：

(2) 乙方不能按时按质完成工作任务且情形较严重的；

(3) 因乙方个人行为给甲方造成损失的；

(4) 乙方违反公司规章制度的；

(5) 因各种原因，乙方工作时间未达到规定时间的。

3.03 乙方认真遵守甲方规章制度，在工作中有突出贡献、重大创新、促使公司经营得到改善的，甲方将给予乙方荣誉或物质奖励；乙方的行为违反公司制度和规定的，甲方将给予乙方扣薪、降薪、辞退等形式的处罚。

3.04 因工作性质决定，乙方不要求加班加点工资；但甲方应保证乙方正常休息时间和综合计算的工作时数不超过法定工作时数。

3.05乙方在工作时间内，按照国家有关规定履行国家和社会义务时，发放基本工资。

4.01乙方每周工作\_\_\_\_日，共计40小时；除午餐时间外，每个工作日不安排其他休息时间。

4.02甲方根据实际需要，可变更工作时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作，乙方如无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点的次数和时间。

4.04乙方在事假期间没有工资。

5.01乙方在甲方任职期间，甲方有义务和权利对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的培训，乙方应积极配合。

5.02乙方经甲方出资培训的，在合同期限内解除劳动合同的，应向甲方偿付培训费和相关费用，其标准参照有关培训协议或招生、接收协议。

6.01甲方有权根据公司工作的需要并结合乙方的工作能力、表现和态度，安排和调整乙方的工作；乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

6.02甲方为乙方提供符合国家安全、卫生标准的工作场所和劳动工具。

6.03甲乙双方严格执行有关劳动保护的法律法规，共同保证乙方在劳动过程中的安全与健康。

7.01社会保险

(2) 乙方申请缴纳社会保险的，应及时向甲方提供相关文件或证明；

(3) 因乙方原因导致延迟、减少或不能缴纳的，乙方应承担由此造成的一切后果；因此导致甲方损失的，应赔偿损失。

7.02 乙方按照甲方的规定，享受甲方的其他福利待遇。

8.01 乙方应自觉遵守国家、\_\_\_\_市和工作地点的法律法规。

8.02 乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

8.03 乙方造成甲方财物（包括个人领用的甲方财物）损失损坏的，应照价赔偿。

8.04 乙方违反甲方规章制度，甲方有权根据情节严重程度给予乙方相应的纪律处分，包括扣款，直至辞退。

8.06 在本合同期间，除非得到甲方的许可，乙方不得直接或间接自营或与他人共同经营与甲方存在竞争的业务，也不得到与甲方有竞争关系的其他公司任职，乙方也不得动员甲方其他员工直接或间接与离职后的乙方展开任何合作合伙等活动。如果乙方违反上述规定，甲方有权按照公司有关规章制度对乙方进行处理。

9.01 甲乙双方均可要求变更本合同的相关内容，但须经双方协商同意；变更后的合同文本或合同条款经双方盖章、签字后生效；任何其他形式如口头、邮件等都无效。

9.02 因国家法律法规或甲方内部规章制度变更，导致本合同相关内容变更的，自动生效。乙方有不同意见的，应在甲方内部规章制度公布之日起2周内提出异议，否则视为同意。

10.01 有下列情形之一的，本合同自行终止：

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 甲方被依法宣告破产的；
- (5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

10.02有下列情形之一的，双方可解除合同：

- (1) 经甲乙双方协商一致同意的；
- (2) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或生产经营发生困难，需要裁员的；
- (3) 甲方因生产经营、技术发生变化，确实无法调剂安排的富余人员；

10.03乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方，无须提前通知或给予补偿。

- (1) 严重违反企业劳动纪律和规章制度，根据甲方规定应予辞退的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害，根据甲方规定应予辞退的；
- (3) 以隐瞒、欺骗、伪造等非法手段获取入职资格的；
- (4) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (5) 因触犯国家法律被依法拘留、劳动教养、判刑的；
- (6) 乙方连续3个次考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

10.04有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应提前一个月书面通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行；双方又不能依照本合同9.01条款就变更达成协议。

10.05有下列情形之一的，经有关部门认定，乙方可以书面辞职，无须提前通知：

- (1) 经国家有关部门确认，甲方劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方健康的；
- (2) 甲方侵犯乙方人身权利的；
- (3) 乙方应征服兵役的；
- (4) 法律法规规定的其他情形。

10.06下列情形之一，乙方可解除合同，但应提前一个月书面通知甲方：

- (1) 需离职进修的
- (2) 移居国外的

### (3) 其他正当理由

10.07无论辞职、辞退，乙方都应按照甲方规定办理以下离职手续：提出书面通知、进行工作交接、填写离职相关文件资料、交还所有与甲方有关的文件资料和财物等。如有遗失、损坏应予赔偿。不按规定办理的，乙方应承担违约责任及一切后果。

11.01甲方提前解除劳动合同的，应按国家规定标准向乙方一次性发给终止（解除）合同赔偿金。

11.02甲方或乙方提前解除劳动合同时，未履行提前通知义务的，应承担违约责任，向对方支付违约金；违约金金额为：未提前通知日数乙方辞职当月的日工资基数。

11.03乙方未按照规定办理离职手续的，视为擅自离职，应承担违约责任，向甲方支付违约金1万元；乙方私自带走公司物品或资料的，甲方保留向公安机关控告追究其刑事责任的权利；乙方行为给甲方带来其他损失的，乙方应承担全部后果和赔偿责任。

12.01双方发生劳动争议后，甲乙双方应协商解决；协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服，可向仲裁机构所在地的人民法院起诉。

13.01签订合同时，乙方应如实向甲方提供与其他单位不存在劳动关系的证明；本人身份证、学历学位、职业技能等证明；工作经历、职业技能、个人法定住址、现住址、健康情况、家庭状况等信息。未提供证明信息或证明信息不实的（如隐瞒重大疾病等），无论隐瞒信息内容及种类，一律视为乙方以欺瞒手段获取入职资格，应承担由此引起的一切纠纷和责任；给甲方造成损失的，乙方应赔偿全部损失。

13.02甲方有权对本合同所提规章制度进行修改变更，其效力

等同于《劳动合同》变更；但其内容须符合劳动法律法规的文件规定，否则，为无效条款。

13.03乙方于甲方签订的其它书面文件及甲方的规章制度作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

13.04双方协商一致，约定的内容如下：

---

甲方（盖章）乙方：

住所：住所：

法人代表：身份证号码：

紧急情况联系人：关系：

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日