

2023年党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议(汇总7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议 篇一

- 1、多开展一些有意义的活动，提高党员的凝聚力和为人民服务的水平。
- 2、希望能够保持团结协力的精神，努力把卫生院建设得更好。
- 3、多组织一些外出学习、参观活动，学习别人的经验，从而提高党员的认识。
- 4、多开展活动，加强党员间的交流和了解。
- 6、利用周六日或者节假日组织党员进行一些有意义的活动，如：探望镇内的孤寡老人，关心他们的生活所需，开展各种便民利民服务等。
- 7、多创造一些机会，使新老党员有更多的交流和学习机会，从而更好更快地融入到党组织的大家庭中！
- 8、开展更多新颖的群众工作，使更多的新加入的年轻党员有更多的沟通、交流、学习的机会；更好地联系群众，为群众办实事。

9、多组织有意义活动，确立会议制度，赏罚分明；多些关心老党员的身体健康。

10、打好群众基础，密切联系群众，了解诉求，以最广大人民群众利益为根本出发点。

1、何长生同志（卫生院院长）所提批评意见（1条）

2、杨素英同志（支部组织委员）所提批评意见（2条）

（1）你作为社区党支部书记，对党建工作学习研究不够、思路不开拓。你都没有好好去挖掘素材和进一步提炼，没有把红色文化和党建工作很好结合起来，没有创新意识。

（2）对党员的管理和教育，你没有很好的思考，拿出可行性的办法和措施，造成党员队伍纪律松散，作用发挥不明显。

对何长生同志批评意见

在指导和加强分管科室、基层党组织的理論学习和组织生活方面，力度不够；工作上有时存在急躁情绪，批评人不讲情面。

对杨素英同志批评意见

在钻研自身业务方面的办法还不够多，有些工作的效率有待提高。批评和自我批评还不够。

党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议 篇二

（1）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确。

(4)、领导班子敬业心、责任心强。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

(2)、建议领导班子加强各业务科室管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3)、不能从表面上学习“群众路线教育，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

(4)、领导的工作方式、方法要改善，要以理论联系实际、要把实际工作和群众路线教育结合起来。

党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议 篇三

1、工作上急于求成，具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少。

2、关心同志不够，与干部职工谈心交心的少。

3、有安于现状的思想。

1、业务学习不够。应加强业务知识的学习更新，更好地指导分管工作。

2、进取心不足，有些工作仅限于听汇报，主动安排的少，被动应付的多。

3、生活上艰苦奋斗精神不够，有时有吃请和公车私用现象。

4、工作纪律坚持不够，有早退现象。

1、工作上缺少进取、创新精神，满足于现状。

2、习惯于当“甩手掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细。如：文书把关不严，有时有出错的现象。

3、有时碍于情面有参加宴请的现象。

4、也存在公车私用现象。

1、业务学习不足。应加强业务知识尤其是计算机知识的学习更新，以便更好高效地工作。

2、进取心不够强，缺乏争先创优的工作激情。

3、存在着应付以求过关的想法，有享乐主义倾向。

4、工作纪律坚持不够，有迟到早退现象。

1、创新意识不够，有凭经验办事现象，应加强对全局新知识指导和辅导。

2、进取心不足，涉及全局性工作时有畏难情绪。

3、生活上艰苦奋斗精神不够，有吃请现象。

4、工作纪律坚持不够，有迟到现象。

1、主动学习意识不强，接受新知识主动性不够。

2、工作不够扎实，深入工作一线少，工作标准要求不高，案件意识和精品意识不强。

3、思想上乐于清闲，有不求无功，但求无过的现象。

4、工作纪律坚持不够，有迟到早退现象。

党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议 篇四

（一）加强党组织建设

定期组织领导班子和全体党员集中学习，形成党性修养的自觉习惯。加强艰苦朴素、批评与自我批评等党的优良作风建设。

（二）发挥党组织和党员带头作用

1. 党组织应起带头作用，树立为群众服务的意识。个别党员没有充分发挥党员示范作用，工作计较得失，没有践行“党员先进性”。教育个别党员别把名利看得那么重。

2. 建议加强党员学习，制定党员学习计划，切实做好“两学一做”学习教育活动。3. 建议党群多联系，党员多关心群众，群众多监督党员，携手并进。建议每位党员联系一位教师，及时了解她们的需要。

（一）加强校园文化建设

1. 进一步加强校园文化建设，提高职工认同感和归属感，让

全体教职工看到37中学的美好前景，并且愿意为实现这个前景去努力奋斗；打造好学校的品牌。

2. 加强制度执行力建设，把内控制度变成校园文化。

（二）促进工会建设

1. 组织开展丰富多彩的文体活动，增强教师职工凝聚力。

2. 希望关心一线职工的生活，注重解决职工的实际困难。

3. 在业务发展中，围绕教学重点，工会可通过开展技能竞赛、提合理化建议、岗位技术练兵等活动，发挥广大职工的智慧 and 凝聚力。在关心和培养年轻教师的力度还要加大一些，要让我校真正成为强校必须有一大批党组织培养的业务精、品德高尚的教师。

党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议 篇五

1、希望能够保持团结协力的精神，努力把罗沙建设得更好。

2、多开展活动，加强党员间的交流和了解。

3、在罗沙一环路段，其中有一小路段的路灯长期被破坏，造成行车不便，另外有很多逆线行驶的车辆，存在很大的安全隐患，望党支部能加派人员巡逻，消除隐患。（身边群众反映，本人也有同感），望党支部接纳。

4、多创造一些机会，使新老党员有更多的交流和学习机会，从而更好更快地融入到党组织的大家庭中！

5、各季度开展评选先进党员活动，建立党支部会议制度，设立全勤奖，赏罚分明。

6、希望党支部能从实际出发，多做实事，力争把我村的建设提高一个台阶，把罗沙村民的生活水平提高一个层次。

7、因地制宜开展学习培训。灵活安排时间，方便党员，保证学习质量；注重形式多样，针对年老体弱党员和流动党员，采取不同的学习形式，实现全员覆盖。

8、尽量提早通知开会时间（约一个星期），对党员来说能更好安排时间参加会议。

9、希望党支部向每一位新加入的党员发一份《党章》。

10、统筹经济发展思路，从长远和更广阔的角度考虑罗沙地区的经济和文化发展，从实处提高罗沙经济发展，增加村民收入。

11、建议充分利用短信平台，落实会议时间，党员意见可以通过短信征询，根据党员的意见和建议定期组织开展活动，以信息化的手段进一步增强党员主动参与党内事务的主体情况，积极推进党内民主建设。

12、由于组织生活的时间与工作时间有冲突，不便于在职工作的党员按时参加会议，建议减少开会次数或延长每次开会时间，提高开会质量和效率。组织活动方面：创新活动形式，丰富活动内容，开展理论和时事讨论活动，加强各村党员间的“交流和了解。会议和活动最好能在周六或周日开展。

党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议 篇六

1、多开展一些有意义的活动，提高党员的凝聚力和为人民服务的水平。

2、希望能够保持团结协力的精神，努力把卫生院建设得更好。

3、多组织一些外出学习、参观活动，学习别人的经验，从而提高党员的认识。

4、多开展活动，加强党员间的交流和了解。

6、利用周六日或者节假日组织党员进行一些有意义的活动，如：探望镇内的孤寡老人，关心他们的生活所需，开展各种便民利民服务等。

7、多创造一些机会，使新老党员有更多的交流和学习机会，从而更好更快地融入到党组织的大家庭中！

8、开展更多新颖的群众工作，使更多的新加入的年轻党员有更多的沟通、交流、学习的机会；更好地联系群众，为群众办实事。

9、多组织有意义活动，确立会议制度，赏罚分明；多些关心老党员的身体健康。

10、打好群众基础，密切联系群众，了解诉求，以最广大人民群众利益为根本出发点。

1、何长生同志(卫生院院长)所提批评意见(1条)

2. 杨素英同志(支部组织委员)所提批评意见(2条)

(1)你作为社区党支部书记，对党建工作学习研究不够、思路不开拓。你都没有好好去挖掘素材和进一步提炼，没有把红色文化和党建工作很好结合起来，没有创新意识。

(2)对党员的管理和教育，你没有很好的思考，拿出可行性的办法和措施，造成党员队伍纪律松散，作用发挥不明显。

对何长生同志批评意见

在指导和加强分管科室、基层党组织的理論学习和组织生活方面，力度不够；工作上有时存在急躁情绪，批评人不讲情面。

对杨素英同志批评意见

在钻研自身业务方面的办法还不够多，有些工作的效率有待提高。批评和自我批评还不够。

党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议 篇七

1. 完善业务工作目标责任制。年初制定切实可行的考核指标，与科室签订业务工作目标责任状，做好业务目标的进度安排计划。

2. 做好业务科室同志的思想工作。畅通上下沟通渠道，分管领导要及时了解工作进展和目标完成情况，领导和指导业务指标的完成。

2. 意见建议：要加强工作的计划性。全年业务工作要有全盘计划，分管领导确定自己负责的重点和亮点工作，主要领导确定全委重点和亮点工作。要加强会议和活动的计划性，提早部署，预留时间筹备。

整改措施：

1. 聚焦重点工作推进。根据区政府重点工作，确定全委的重点工作，做好任务分解，制定时间表，任务到人、责任到人。分季度做好重点工作推进情况的自查，确保完成全年目标。

2. 完善一周会议和活动安排制度。重要会议和活动提前一周上报及部署。

3. 意见建议：要加强重点工作的协调性。重点推进的高新技

术产业化工作，需要积极争取区里领导的重视，建议班子领导既要指导科室具体工作，也要和区里的领导加强沟通协调，落实土地指标等困难。解决好创业中心孵化资金财政拨付滞后于项目立项的问题。

整改措施：

共建优势，加强与上级部门的联动，扩大信息渠道，争取上级部门对地方工作的指导和倾斜。

2. 加强与区相关部门的沟通协调。特别是财政、工商、税务等部门的沟通协调，加强政策宣传和执行力度。对创业中心孵化资金财政拨付滞后于项目立项的问题，与财政进行专题商讨。

1. 党委要加强对工会、共青团、妇联工作的领导。建立党群工作联动机制，促进党委和群团组织在内容、目标和程序上相衔接、相协调、相统一，增强党群共建的生机和活力。

2. 进一步加强党群组织建设。要充分发挥机关党组织服务群众、凝聚人心的作用，努力营造团结和-谐的干事氛围，进一步调动干部职工的主动性和积极性。党委对群团组织的工作开展和自身建设积极创造条件、提供保障。

的排练每周只有一次，要尽量确保，领导班子及科室在安排活动时，星期一晚上的应酬也尽量要合理安排避开。

1. 进一步强化内部管理。加强考勤、卫生等工作，严格落实奖惩制度，进一步树立风清气正的工作作风。

2. 进一步完善内部议事和会议制度。梳理和完善已有的议事和会议制度，汇编成册在全系统进行发放，严格执行制订的规定。

6. 意见建议：要重视干部职工的身心健康。在工作量不断提高的同时，注重与中层干部乃至一般干部职工的沟通，掌握思想动态，关心群众福利，特别是事业单位同志的福利。解决好科室和基层单位的人手短缺问题。人员调动和调整，要及时与科室负责人沟通，以便安排工作。

整改措施：

1. 加强与中层及以下干部的沟通，疏导工作和心理压力。定期与中层干部及科以下干部工作谈心，深入基层倾听群众心声，掌握干部职工的关注方向和思想动向。

2. 关心群众生活，解决干部职工的实际困难。每年对有生活困难或生病的干部职工给予生活补助，切实解决生活中的困难。充分发挥工会的作用，进一步关心好群众福利。

3. 完善人员及工作调整的议事机制。按照上级相关规定，规范组织人事工作。干部选拔任用、人事调动、领导班子分工调整、科室业务内容调整等涉及人员及工作变动的，在广泛听取有关人员意见的基础上提交党委会、班子会讨论决定。

4. 积极争取区科技综合服务平台的人员编制。已向区编办提出申请，将区科技综合服务平台列编，增加事业编制。

7. 意见建议：要进一步加强老干部工作。加强政治，建议组织学习我区“十二五”科技发展规划，传达党的十七届五中全会的精神。进一步加强对老同志的关心，支持和关心老干部党支部工作。《支部生活》杂志最好能每位支委订一本。

整改措施：

1. 支持离退休老干部党支部发挥作用，给予经费保障。将离退休老同志支部活动经费的预算纳入整体预算中，支持离退休老干部党支部开展多形式的文体活动、外出考察活动，丰

富老同志晚年生活。为每位党支部委员征订一本《支部生活》。