# 2023年党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议(汇总7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议篇一

1、多开展一些有意义的活动，提高党员的凝聚力和为人民服务的水平。

2、希望能够保持团结协力的精神，努力把卫生院建设得更好。

3、多组织一些外出学习、参观活动，学习别人的经验，从而提高党员的认识。

4、多开展活动，加强党员间的交流和了解。

6、利用周六日或者节假日组织党员进行一些有意义的活动，如：探望镇内的孤寡老人，关心他们的生活所需，开展各种便民利民服务等。

7、多创造一些机会，使新老党员有更多的交流和学习机会，从而更好更快地融入到党组织的大家庭中！

8、开展更多新颖的群众工作，使更多的新加入的年轻党员有更多的沟通、交流、学习的机会；更好地联系群众，为群众办实事。

9、多组织有意义活动，确立会议制度，赏罚分明；多些关心老党员的身体健康。

10、打好群众基础，密切联系群众，了解诉求，以最广大人民群众利益为根本出发点。

1、何长生同志（卫生院院长）所提批评意见（1条）

2、杨素英同志（支部组织委员）所提批评意见（2条）

（1）你作为社区党支部书记，对党建工作学习研究不够、思路不开拓。你都没有好好去挖掘素材和进一步提炼，没有把红色文化和党建工作很好结合起来，没有创新意识。

（2）对党员的管理和教育，你没有很好的思考，拿出可行性的办法和措施，造成党员队伍纪律松散，作用发挥不明显。

对何长生同志批评意见

在指导和加强分管科室、基层党组织的理论学习和组织生活方面，力度不够；工作上有时存 在急躁情绪，批评人不讲情面。

对杨素英同志批评意见

在钻研自身业务方面的办法还不够多，有些工作的效率有待提高。批评和自我批评还不够。

## 党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议篇二

(1)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确。

(4)、领导班子敬业心、责任心强。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

(2)、建议领导班子加强各业务科室管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3)、不能从表面上学习“群众路线教育，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

(4)、领导的工作方式、方法要改善，要以理论联系实际、要把实际工作和群众路线教育结合起来。

## 党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议篇三

1、工作上急于求成，具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少。

2、关心同志不够，与干部职工谈心交心的少。

3、有安于现状的思想。

1、业务学习不够。应加强业务知识的学习更新，更好地指导分管工作。

2、进取心不足，有些工作仅限于听汇报，主动安排的少，被动应付的多。

3、生活上艰苦奋斗精神不够，有时有吃请和公车私用现象。

4、工作纪律坚持不够，有早退现象。

1、工作上缺少进取、创新精神，满足于现状。

2、习惯于当“甩手掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细。如：文书把关不严，有时有出错的现象。

3、有时碍于情面有参加宴请的现象。

4、也存在公车私用现象。

1、业务学习不足。应加强业务知识尤其是计算机知识的学习更新，以便更好高效地工作。

2、进取心不够强，缺乏争先创优的工作激情。

3、存在着应付以求过关的想法，有享乐主义倾向。

4、工作纪律坚持不够，有迟到早退现象。

1、创新意识不够，有凭经验办事现象，应加强对全局新知识指导和辅导。

2、进取心不足，涉及全局性工作时有畏难情绪。

3、生活上艰苦奋斗精神不够，有吃请现象。

4、工作纪律坚持不够，有迟到现象。

1、主动学习意识不强，接受新知识主动性不够。

2、工作不够扎实，深入工作一线少，工作标准要求不高，案件意识和精品意识不强。

3、思想上乐于清闲，有不求无功，但求无过的现象。

4、工作纪律坚持不够，有迟到早退现象。

## 党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议篇四

（一）加强党组织建设

定期组织领导班子和全体党员集中学习，形成党性修养的自觉习惯。加强艰苦朴素、批评与自我批评等党的优良作风建设。

（二）发挥党组织和党员带头作用

1.党组织应起带头作用，树立为群众服务的意识。个别党员没有充分发挥党员示范作用，工作计较得失，没有践行“党员先进性”。教育个别党员别把名利看得那么重。

2.建议加强党员学习，制定党员学习计划，切实做好“两学一做”学习教育活动。3.建议党群多联系，党员多关心群众，群众多监督党员，携手并进。建议每位党员联系一位教师，及时了解她们的需要。

（一）加强校园文化建设

1.进一步加强校园文化建设，提高职工认同感和归属感，让

全体教职工看到37中学的美好前景，并且愿意为实现这个前景去努力奋斗；打造好学校的品牌。

2.加强制度执行力建设，把内控制度变成校园文化。

（二）促进工会建设

1.组织开展丰富多彩的文体活动，增强教师职工凝聚力。

2.希望关心一线职工的生活，注重解决职工的实际困难。

3.在业务发展中，围绕教学重点，工会可通过开展技能竞赛、提合理化建议、岗位技术练兵等活动，发挥广大职工的智慧和凝聚力。在关心和培养年轻教师的力度还要加大一些，要让我校真正成为强校必须有一大批党组织培养的业务精、品德高尚的教师。

## 党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议篇五

1、希望能够保持团结协力的精神，努力把罗沙建设得更好。

2、多开展活动，加强党员间的交流和了解。

3、在罗沙一环路段，其中有一小路段的路灯长期被破坏，造成行车不便，另外有很多逆线行驶的车辆，存在很大的安全隐患，望党支部能加派人员巡逻，消除隐患。（身边群众反映，本人也有同感），望党支部接纳。

4、多创造一些机会，使新老党员有更多的交流和学习机会，从而更好更快地融入到党组织的大家庭中！

5、各季度开展评选先进党员活动，建立党支部会议制度，设立全勤奖，赏罚分明。

6、希望党支部能从实际出发，多做实事，力争把我村的建设提高一个台阶，把罗沙村民的生活水平提高一个层次。

7、因地制宜开展学习培训。灵活安排时间，方便党员，保证学习质量；注重形式多样，针对年老体弱党员和流动党员，采取不同的学习形式，实现全员覆盖。

8、尽量提早通知开会时间（约一个星期），对党员来说能更好安排时间参加会议。

9、希望党支部向每一位新加入的党员发一份《党章》。

10、统筹经济发展思路，从长远和更广阔的角度考虑罗沙地区的经济和文化发展，从实处提高罗沙经济发展，增加村民收入。

11、建议充分利用短信平台，落实会议时间，党员意见可以通过短信征询，根据党员的意见和建议定期组织开展活动，以信息化的手段进一步增强党员主动参与党内事务的主体情况，积极推进党内民主建设。

12、由于组织生活的时间与工作时间有冲突，不便于在职工作的党员按时参加会议，建议减少开会次数或延长每次开会时间，提高开会质量和效率。组织活动方面：创新活动形式，丰富活动内容，开展理论和时事讨论活动，加强各村党员间的"交流和了解。会议和活动最好能在周六或周日开展。

## 党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议篇六

1、多开展一些有意义的活动，提高党员的凝聚力和为人民服务的水平。

2、希望能够保持团结协力的精神，努力把卫生院建设得更好。

3、多组织一些外出学习、参观活动，学习别人的经验，从而提高党员的认识。

4、多开展活动，加强党员间的交流和了解。

6、利用周六日或者节假日组织党员进行一些有意义的活动，如：探望镇内的孤寡老人，关心他们的生活所需，开展各种便民利民服务等。

7、多创造一些机会，使新老党员有更多的交流和学习机会，从而更好更快地融入到党组织的大家庭中!

8、开展更多新颖的群众工作，使更多的新加入的年轻党员有更多的沟通、交流、学习的机会;更好地联系群众，为群众办实事。

9、多组织有意义活动，确立会议制度，赏罚分明;多些关心老党员的身体健康。

10、打好群众基础，密切联系群众，了解诉求，以最广大人民群众利益为根本出发点。

1、何长生同志(卫生院院长)所提批评意见(1条)

2.杨素英同志(支部组织委员)所提批评意见(2条)

(1)你作为社区党支部书记，对党建工作学习研究不够、思路不开拓。你都没有好好去挖掘素材和进一步提炼，没有把红色文化和党建工作很好结合起来，没有创新意识。

(2)对党员的管理和教育，你没有很好的思考，拿出可行性的办法和措施，造成党员队伍纪律松散，作用发挥不明显。

对何长生同志批评意见

在指导和加强分管科室、基层党组织的理论学习和组织生活方面，力度不够;工作上有时存在急躁情绪，批评人不讲情面。

对杨素英同志批评意见

在钻研自身业务方面的办法还不够多，有些工作的效率有待提高。批评和自我批评还不够。

## 党支部工作报告意见建议 党支部的评价意见和建议篇七

1.完善业务工作目标责任制。年初制定切实可行的考核指标，与科室签订业务工作目标责任状，做好业务目标的进度安排计划。

2.做好业务科室同志的思想工作。畅通上下沟通渠道，分管领导要及时了解工作进展和目标完成情况，领导和指导业务指标的完成。

2.意见建议：要加强工作的计划性。全年业务工作要有全盘计划，分管领导确定自己负责的重点和亮点工作，主要领导确定全委重点和亮点工作。要加强会议和活动的计划性，提早部署，预留时间筹备。

整改措施：

1.聚焦重点工作推进。根据区政府重点工作，确定全委的重点工作，做好任务分解，制定时间表，任务到人、责任到人。分季度做好重点工作推进情况的自查，确保完成全年目标。

2.完善一周会议和活动安排制度。重要会议和活动提前一周上报及部署。

3.意见建议：要加强重点工作的协调性。重点推进的高新技

术产业化工作，需要积极争取区里领导的重视，建议班子领导既要指导科室具体工作，也要和区里的领导加强沟通协调，落实土地指标等困难。解决好创业中心孵化资金财政拨付滞后于项目立项的问题。

整改措施：

共建优势，加强与上级部门的联动，扩大信息渠道，争取上级部门对地方工作的指导和倾斜。

2.加强与区相关部门的沟通协调。特别是财政、工商、税务等部门的沟通协调，加强政策宣传和执行力度。对创业中心孵化资金财政拨付滞后于项目立项的问题，与财政进行专题商讨。

1.党委要加强对工会、共青团、妇联工作的领导。建立党群工作联动机制，促进党委和群团组织在内容、目标和程序上相衔接、相协调、相统一，增强党群共建的生机和活力。

2.进一步加强党群组织建设。要充分发挥机关党组织服务群众、凝聚人心的作用，努力营造团结和-谐的干事氛围，进一步调动干部职工的主动性和积极性。党委对群团组织的工作开展和自身建设积极创造条件、提供保障。

的排练每周只有一次，要尽量确保，领导班子及科室在安排活动时，星期一晚上的应酬也尽量要合理安排避开。

1.进一步强化内部管理。加强考勤、卫生等工作，严格落实奖惩制度，进一步树立风清气正的工作作风。

2.进一步完善内部议事和会议制度。疏理和完善已有的议事和会议制度，汇编成册在全系统进行发放，严格执行制订的规定。

6.意见建议：要重视干部职工的身心健康。在工作量不断提高的同时，注重与中层干部乃至一般干部职工的沟通，掌握思想动态，关心群众福利，特别是事业单位同志的福利。解决好科室和基层单位的人手短缺问题。人员调动和调整，要及时与科室负责人沟通，以便安排工作。

整改措施：

1.加强与中层及以下干部的沟通，疏导工作和心理压力。定期与中层干部及科以下干部工作谈心，深入基层倾听群众心声，掌握干部职工的关注方向和思想动向。

2.关心群众生活，解决干部职工的实际困难。每年对有生活困难或生病的干部职工给予生活补助，切实解决生活中的困难。充分发挥工会的作用，进一步关心好群众福利。

3.完善人员及工作调整的议事机制。按照上级相关规定，规范组织人事工作。干部选拔任用、人事调动、领导班子分工调整、科室业务内容调整等涉及人员及工作变动的，在广泛听取有关人员意见的基础上提交党委会、班子会讨论决定。

4.积极争取区科技综合服务平台的人员编制。已向区编办提出申请，将区科技综合服务平台列编，增加事业编制。

7.意见建议：要继续加强老干部工作。加强政治，建议组织学习我区“十二五”科技发展规划，传达党的十七届五中全会的精神。进一步加强对老同志的关心，支持和关心老干部党支部工作。《支部生活》杂志最好能每位支委订一本。

整改措施：

1.支持离退休老干部党支部发挥作用，给予经费保障。将离退休老同志支部活动经费的预算纳入整体预算中，支持离退休老干部党支部开展多形式的文体活动、外出考察活动，丰

富老同志晚年生活。为每位党支部委员征订一本《支部生活》。