

2023年干部廉洁自律心得体会(通用6篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

干部廉洁自律心得体会篇一

组织部是党的基层组织最重要的一部分，作为组织部组工干部，我们时刻感受着党的重托和责任。在过去的一段时间里，我深刻体会到了组工干部的角色重要性以及工作中的困难和挑战。在与党员和干部的联系中，我不断成长与进步，同时也面临了诸多难题和挫折。通过总结经验教训，我渐渐领悟到了组工干部的使命和工作方法，下面我将结合自己的实践经验，以五段式的方式，谈一谈我的心得体会。

首先，作为组织部组工干部，我们应该具备坚定的理想信念和高尚的情操。这是组工干部的根本。党员干部群众对我们寄予厚望，期待我们带领大家共同前进。而我们自己则更要有自己的坚定信仰和正确的行为规范，做到知行合一。在我工作的过程中，我时刻保持着对党的忠诚，坚决践行党的总要求，不断学习和提升自己，为党的事业奋斗终生。

其次，做好组织工作需要具备扎实的业务素质和铁一般的担当。我们是党的掌舵者，必须熟悉政策法规，了解现实情况，并能够运用正确的方法解决问题。只有具备过硬的业务能力，才能更好地为党员服务，为党的工作创造有利条件。同时，在工作中必须勇于担当，敢于精益求精，勇于直面困难和问题，从而迎难而上，确保党的事业不断向前发展。

第三，组工干部的工作需要具备敏锐的洞察力和善于沟通的交际能力。组工干部一直与党员、干部以及党外群众接触，

需要能够准确洞察他们的心声和需求，有针对性地进行工作安排。在工作中，我始终保持心灵敏锐，通过与基层党员和干部的沟通，了解他们的困惑和诉求，并及时给予帮助和解答。同时，我们还要能够与不同背景的人进行有效的沟通和交流，增进相互了解和合作，以提高组织工作的质量和效率。

第四，组织工作需要坚持问题导向和不断创新。组织部工作与时俱进，面临着诸多新情况、新问题和新的挑战。只有及时发现问题，善于总结经验，不断创新工作方法，才能更好地适应新形势和新任务的要求。在我实际工作中，我积极与同事交流思想，开展研讨活动，不断改进工作方式和方法，以提高组织工作的质量和效果。同时，我还积极借鉴其他地区和单位的经验，以扩大工作的影响力和示范力。

最后，组工干部的工作需要坚持以人为本和服务至上。作为党员干部，我们的初心就是为人民服务。要想做好组织工作，必须始终坚持以人为本的原则，真正做到为党员和干部排忧解难，提供帮助和指导。我在工作中，时刻保持对党员的关怀和关注，不仅帮助他们解决实际问题，还积极开展各种培训和活动，提高他们的政治意识和组织观念。只有做到真正的服务，才能赢得他们的信任和支持。

总之，组织部组工干部的工作是一项重要而艰巨的任务。我们需要具备坚定的理想信念和高尚的情操，同时要具备扎实的业务素质和铁一般的担当。我们要具备敏锐的洞察力和善于沟通的交际能力，以及始终坚持问题导向和不断创新的精神。最重要的是，我们要将服务至上的理念贯彻到底，真正为党员和干部排忧解难，提供良好的工作环境和条件。只有这样，我们才能更好地履行自己的职责，为党的事业做出贡献。

干部廉洁自律心得体会篇二

段落一：组长的责任和职责（200字）

作为一个组织的组长，肩负着很多重要的责任和职责。首先，组长需要具备良好的组织能力和领导能力，能够合理安排团队成员的工作和任务，并确保任务按时完成。其次，组长还需要具备良好的沟通能力和协调能力，能够与团队成员有效地沟通和协商，解决团队内部的问题和冲突。此外，组长还需要具备良好的决策能力和判断能力，能够在团队面临困难和挑战时，迅速做出正确的决策和判断。

段落二：组长的管理经验和技巧（200字）

组长需要具备一定的管理经验和技巧，才能更好地组织和管理团队。首先，组长需要明确团队的目标和方向，给予团队成员明确的指导和要求。其次，组长需要激发团队成员的工作积极性和创造力，鼓励他们提出新的想法和建议。另外，组长还需要定期与团队成员进行沟通和反馈，了解他们的需求和困难，并及时解决。最后，组长需要善于发现和培养团队成员的潜力和优势，合理分配工作和任务，提高团队的整体效益。

段落三：组长的领导风格 and 影响力（200字）

组长的领导风格对于团队的凝聚力和效率有着重要的影响。一个好的组长需要能够根据团队成员的情况和工作性质，灵活选择适合的领导风格。在面对积极向上的团队成员时，组长可以采用民主式的领导风格，鼓励他们参与决策和发表意见；而在面对困难和消极情绪较多的团队成员时，组长可以采用指导式的领导风格，给予他们更多的指导和支持。通过合适的领导风格，组长可以有效地激发团队的活力和创造力，提高整个团队的工作效率和成果。

段落四：组织干部的心得体会（300字）

身为组织干部的我，深切体会到了组长的重要性和职责。作为组织干部，我要不断提高自己的组织能力和领导能力，不

断学习和实践，以更好地带领团队发展和进步。在实际工作中，我要坚持以身作则，严格要求自己，不断提高自己的能力和修养，做到言行一致，树立良好的榜样。同时，我也要善于发现和培养团队成员的潜力和优势，为他们提供更多的学习和发展机会，帮助他们成长和进步。通过良好的组织和管理，我相信团队能够更好地发挥各自的优势，取得更好的工作成果。

段落五：结语（300字）

通过对组长组织干部心得体会的总结，我深刻认识到了组长的重要性和影响力。一个好的组长不仅能够带领团队走向成功，还能够激发团队成员的潜力和创造力，使整个团队更加高效和协作。作为一个组织干部，我要不断提高自己的组织和领导能力，善于发现和培养团队成员的优势和潜力，以实际行动带领团队取得更好的成绩。通过共同的努力和合作，我相信我们能够达到更高的目标和更好的成果。

干部廉洁自律心得体会篇三

近年来，我市认真贯彻执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于坚持党员先进性，改善党员队伍结构，提高党员素质，扎扎实实地做好发展党员工作，使全市党员队伍的文化素质有了明显提高，年龄结构和分布状况有了较大改善，党员队伍不断发展壮大，党组织的凝聚力和战斗力进一步增强，为巩固党的执政基础，提高党的执政本事，为把我市建设成为区域合作新高地和沿海经济新一极供给了坚强的组织保证。

一、近三年来全市发展党员工作的主要成效

近年来，全市各党（工）委和基层党组织把发展党员工作作为加强党员队伍先进性建设、增强基层党组织的凝聚力和战斗力的重要抓手，抓紧抓好，抓出成效。三年来，全市共发展

党员1969名，其中35岁以下的1608名，占总数的81.67%；妇女党员480名，占总数的24.38%；高中以上文化的1498名，占总数的76.08%；生产一线的1743名，占总数的88.52%，为全市党员队伍充实了一大批新鲜血液。

一是党员队伍结构有新改善。近年来，各党(工)委注重加强在青年、妇女和高学历人才中发展党员。到2019年底，全市党员中35岁以下的7680名，占党员总数的21.87%，比2019年增加78名；妇女党员6750名，占党员总数的19.22%，比2019年增加514名；高中以上文化党员22280名，占党员总数的63.46%，比2019年增加1762名。

二是发展难点问题有新突破。在行政村、社区，注重培养和发展回乡大中专毕业生、复员退伍军人、企业青年技术骨干入党。近三年来，全市消除了82个发展党员“空白村”，发展村、社区一线年轻党员1172名，占新发展党员的59.52%。在非公有制企业，经过选派党建工作指导员和联络员等方式，适当提高一些规模企业的发展比例。发展党员37名，比2019年增加37名，较好地解决了部分村级党组织多年不发展党员、农村一线年轻党员偏少、非公有制企业中难以发展党员等难点问题。

三是进取分子队伍有新扩充。党组织的吸引力进一步增强，提交入党申请书的人数不断增加。到2019年11月底，全市提交入党申请书的人数达1449人，比2019年增加了682人，比2019年增长37.39%。其中35岁以下的1501名，占总数的72.23%，比2019年增加12.86%；少数民族的950名，占总数的45.72%，比2019年增加26.5%；女性党员523名，占党员总数的25.17%，比2019年增加1648%；高中以上文化的1437名，占总数的69.15%，比2019年增加3.75%，构成了一支素质较高、数量较足。

四是发展党员质量有新提高。三年来，新发展党员中各类先进模范人物16名，各类专业技术人员354名，一大批改革发展

的排头兵、共同致富的“领头雁”、农村经济带头人加入了党组织。

二、近三年来全市发展党员工作的主要做法和措施

近年来，全市各级党组织在坚持发展党员工作总体原则的基础上，与时俱进，不断创新，在实践中探索新措施，摸索新路子，做了很多细致有效的工作。

(一)在工作措施上，坚持“五个加强”，夯实发展党员工作基础

一是加强组织领导，落实工作职责。做好发展党员工作，关键在领导。市委高度重视发展党员工作，始终把发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，把做好发展党员工作作为各级党组织的重要职责来强化。每年的组织工作会议上，市委领导都亲自部署发展党员工作，强调从严治党，严把发展党员“入口”关。全市从区(县、市)党委到村(社区)党组织、从各级组织部门到各部门各单位，都建立了党建工作责任制，把发展党员工作纳入其中作为党建工作总目标和年度绩效考核范围，并与考核各级领导班子和领导干部工作实绩以及党内各类争优创先活动评比考核结合起来。市委组织部每年都要采取以会代训等形式，对党务工作者进行发展党员工作业务培训，各级党校和各种党员干部培训班，也都把发展党员工作知识列入培训资料。市、县两级党委主要领导还经常对发展党员工作进行分析研究，做到常抓、常议，全市上下构成了一级抓一级、层层抓落实的工作机制，保证发展党员工作的各项要求落到实处。

申请人1：2：3的塔式结构。

三是加强督促检查，狠抓工作落实。经过下基层调研、经验交流座谈、业务工作检查等形式，督促指导发展党员工作落到实处。市委组织部每半年组织一次检查，区(县、市)委组

组织部每半年也组织一次检查，乡镇等基层党委不定期地组织检查。我们始终把检查的重点放在发展党员程序、新党员质量、计划的执行、党员队伍的年龄文化结构和分布状况、队伍建设等关键性和基础性问题上。三年来，我们先后组织了8次全市性发展党员工作调研督查活动，召开了3次发展党员工作经验交流座谈会，有力地促进了发展党员工作的落实。同时，我们进取构建发展党员工作信息反馈制度，及时掌握全市发展党员工作情景，发现典型、总结推广，针对问题、研究措施，加强宏观指导。此外，还及时处理发展党员过程中的群众来信来访，做到件件有交待、事事有着落，给举报者一个满意的答复。

四是加强党的自身建设，发挥党员先锋模范作用。全市各级党组织认真贯彻党要管党、从严治党的方针，切实抓好党的思想建设、组织建设和作风建设，激发广大群众对党的热爱与信任之情。经过开展形式多样的活动，使各级党组织的自身建设得到进一步加强，党组织的战斗力、凝聚力明显增强，提高了在人民群众中的威信，使越来越多的同志心系党组织、靠近党组织。如防城区扎实开展“城乡党组织牵手同行”系列活动，共安排区直机关和企事业单位共141个党支部分别与辖区141个村党支部挂钩联系，扎实开展帮扶和共建活动。两年来，该区机关党员干部深入各村组织开展调研活动400多人次，为共建村组办好事、实事330多件，极大地发挥了党组织的作用，增强了党组织的活力，为党员发展工作奠定了良好基础。

优秀党务工作者150多名，优秀党员300多名，先进基层党组织150多个，先进事迹报道材料178篇，慰问老党员、困难党员2700名，结对帮扶2305户困难党员、困难群众，发放慰问金250多万元。

(二)在队伍建设上，坚持“四个围绕”，拓宽党员发展源头近年来，我们把的培养教育放在首位，加大了培养教育力度，

把建设一支数量充足，素质较高的队伍作为做好新形势下发展党员工作的重要任务，提到了议事日程，在培养上拓宽了渠道，树立了多层次、高标准的选人育人观，扩大队伍。

一是围绕企业改革发展，认真做好在工人中发展党员工作。工人阶级是我们党赖以生存和发展的阶级基础，在新形势下必须把吸收工人中的优秀分子入党作为一项重点工作来抓。近年来，我们在国有企业、团体企业中，进取深入开展“双向培养”活动，努力在生产经营管理骨干中发展党员，在党员中培养生产经营管理骨干，在人数较多的生产班组建立党小组，努力解决一些生产班组没有党员的问题，做到关键岗位、艰苦岗位有党员。在非公有制企业中，建立完善了党员领导干部联系非公有制企业党建工作制度。对尚未建立党组织的非公有制企业选派党建工作指导员和党建工作联络员帮忙企业做好党建工作，进取做好的培养和协助党组织发展党员工作，重点加强对100名以上员工无党组织企业和50名以上员工企业的党员发展工作，逐步提高党员在非公有制企业职工中的比例。三年来，全市共选派非公有制企业党建工作指导员和联络员186名，有31家非公企业单独建立了党组织。

二是围绕社会主义新农村建设，认真做好在农民中发展党员工作。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，农民党员是建设社会主义新农村的骨干力量。近年来，我们深入实施“四个培养”工程，并将其拓展为“五个培养”，采取切实有效措施，把农村党员培养成为致富能手，把致富能手培养成为党员，把党员致富能手培养成为村干部，把优秀党员村干部培养成为村党组织书记，把村支书、村主任培养成大学生。努力培养回乡大中专生、复员退伍军人、致富能手、行业协会会员以及务工返乡青年入党，进一步解决农村党员队伍年龄老化、文化水平低、带头致富和带领群众致富本事不强，以及农村基础党组织后继乏人的问题。

三是围绕科教兴市、人才强市战略，认真做好在知识分子中发展党员工作。在新时期、新形势下做好在知识分子异常是

高知识群体中发展党员工作，对于提升防城港竞争力和加快富裕礼貌和谐防城港建设步伐至关重要。近年来，全市各基层党组织进取对政治素质好、贡献突出、影响力大的入党申请人制定了专门的培养教育计划，并选派党性观念强、业务水平高、在知识分子中有影响的党员专家教授和党员领导干部担任培养联系人，提高培养教育工作的质量。如东兴市教育局党委明确学校发展党员要做到“三个优先”，即：优先发展35岁以下青年骨干教师、优先发展在教育教学中有突出成绩的优秀教师、优先发展中青年教师。三年来，该局党委共发展党员30人，其中35岁以下25人，占发展数的83.3%；大专以上文化程度达100%。

妥地开展在其他社会阶层中发展党员工作。

(三)在培养形式上，实行“四个培养”，努力提高素质

一是联系培养。党组织结合思想实际，指派1—2名对比较了解、思想政治觉悟高的党员，经常与他们交流思想，给他们灌输党的知识，宣传党的方针政策，对他们从思想、认识上进行教育，掌握思想动态，帮忙解决生产、生活困难，引导他们进取向党组织靠拢。如东兴市建立了支部委员与结对联系职责制，要求每名至少有1名委员联系，经常交流思想，加速的成长。

二是推优培养。注重发挥群团组织的优势，明确群团组织的分工，并结合群团组织各自特点开展丰富多彩的教育实践活动，启发他们的入党愿望，为党组织供给来源。三年来，共青团、妇联组织共推荐169名优秀青年、妇女入党，使“推优”工作成为党组织发展青年党员的主要渠道。

三是培训培养。我们要求各基层党委每年均要举办培训班，培训时间不少于20课时。各基层党委经过业余党校，对进行政治理论和党的基本知识的培训教育。在具体操作过程中，我们进一步丰富培训工作内涵，坚持做到“三个结合”，即：

坚持党的基础理论教育和国情教育、综合素质教育相结合;坚持理论学习和实践考察相结合;坚持培养与开发使用相结合。在培训的具体资料上,有计划地安排拟发展对象系统地学习党的基本理论、基本路线、基本纲领等基础知识,并结合当前世界变幻莫测的国际形势以及我国国情,经过讲座、演讲、参观考察等生动活泼的形式对他们进行世界观、人身观、价值观的教育,坚定他们为实现共产主义奋斗终身的梦想信念。以开展“双培双促”活动为契机,有针对性地引入政策法规、市场经济、营销业务、专业合作经济、经营管理等方面知识的教育,提高他们驾驭经济工作的本事,着重增强他们带头致富、带领致富,促进经济发展的本领。目前,全市注册登记的农村经纪人316人,比2019年底增长107.9%。其中,党员经纪人173人,占54.74%,有68名农村经纪人培养成。

四是实践培养。进取开展各种主题实践活动,给交任务、压担子,使他们早日成熟。在进行系统的理论学习之后,鼓励广大学员,带着课题、带着问题,深入农村基层生产一线调研实践,帮忙当地群众解决一些实际困难。在防汛抗旱、调解矛盾纠纷、抗击雨雪冰冻灾害、钢铁核电项目征地拆迁等各项急、难、险、重工作中,经过自愿报名、组织考察、领导挑选等方式,选派一大批担任突击性工作,提高他们的操作本事和应变本事。如在今年年初抗击雨雪冰冻灾害中,防城港供电局选派一批优秀员工赶赴桂林抗灾救灾一线,经临时党小组讨论研究决定,把思想政治素质较好、在抗灾救灾第一线表现异常突出、群众认可度高的梁福安等9名火线入党吸收到党组织。

(四)在发展标准上,做到“三个坚持”,确保发展党员质量

为严把党员入口关,确保发展党员质量,全市各级党组织按照市委关于发展党员工作三年规划和年度工作计划,认真做好发展党员工作,严把质量关,在程序上把好“确定关”、“培养关”、“发展关”、“接收关”、“转正关”,加强发展调控,构成好中选优、优中拔尖的精选机制,坚持

从源头抓起，严把入口关，保证了发展新党员的质量。

一是坚持政治素养，把党员的政治标准放在首位。在考察发展对象中，坚持用党章规定的标准来衡量每一名发展对象，尤其是把政治标准放在第一位。主要看入党申请人在平时工作学习中是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否自觉维护广大人民的根本利益，是否在工作和社会生活中作出了突出成绩。坚持把那些政治坚定，坚决贯彻执行党的路线方针政策，进取献身改革开放和现代化事业，诚心诚意为人民谋利益，带领群众为经济发展和社会提高作出实绩的先进分子，吸收到党内来。

二是坚持完善制度，确保新发展党员的质量。为防止和避免为发展而发展，随意放松标准、曲解标准等现象发生，我们认真推行党员发展工作职责追究制，实行发展党员公示制，确保了党员队伍的先进性和纯洁性，保证了新发展党员的质量，使发展党员工作走上了规范化、科学化、制度化。此外，进一步建立健全了群团推优制度、诫勉谈话等制度。

三是坚持党性原则，严格入党手续。工作中严把“三关”和坚持“十个不发展”。严把“三关”即：把好支部大会讨论关、党委审批关、预备党员转正关。坚持“十个不发展”即：坚持没有列入发展计划的不发展，坚持本人不递交入党申请的不发展，坚持未经培训的不发展，坚持培养考察不满一年的不发展，坚持政治审查不合格的不发展，坚持不全面掌握党的基本知识的不发展，坚持没有经过发展党员公示的不发展，坚持发展党员手续不齐全的不发展，坚持未经党委派人谈话的不发展，坚持预备党员教育考察不满一年的不转正。

(五)运用党内统计成果，指导发展党员工作

近年来，我们结合工作实际，有针对性地确定调研课题，运

用党内统计资料，经过调查研究，撰写党内统计分析报告，供给给市委和有关领导，进取发挥了参谋和助手作用。近年来，我们在分析党内统计资料时发现，一线青年党员、妇女党员、少数民族党员占党员比例小，党员队伍呈老化趋势，有些村长期不发展党员等问题后，我们决定从抓队伍建设方面入手，以“三级联创”、“五村两规范”、“双培双促”等活动为抓手，要求各区(县、市)把解决个别行政村长期不发展党员、班子后继乏人和年龄老化支部作为发展党员的工作重点。近年来，各区(县、市)采取了一系列措施，加大了发展青年党员、妇女党员和少数民族党员的工作力度。如防城区采取诫勉谈话、重点管理等措施切实加大力度解决“空白村”发展党员难题，到2019年底该区58个全部消除了发展党员“空白村”，58个“空白村”年内共发展新党员89名，实现了每年每个村至少发展1名以上党员的目标。

总之，我市各级党组织认真贯彻执行发展党员工作的指导方针，突出工作重点，进取做好发展党员工作，使党员队伍的分布构成和分布状况有了较大改善，一些农村基层党组织和企业班组长期不发展党员问题得到了很好解决。同时，我们也清醒地看到，在个别地方和党组织中，还存在一些不容忽视的问题，主要表此刻：一是私营企业主对党的工作认识不足，在生产一线发展党员难度较大；二是个别基层党组织对发展党员工作把关不严，存在个别发展对象材料不够齐全的现象发生；三是少数党务干部职责意识不强，业务水平不高。针对上述问题，我们将在以后的工作中进取探索，采取更加有效的措施办法切实加以解决，努力把我市发展党员工作做得更好。

干部廉洁自律心得体会篇四

以德为先为是党员干部处事的根本法则。下面是本站带来的组织党员干部学习心得体会，希望可以帮到大家。

“德才兼备、以德为先。”这是我们党在新时期选拔任用干部的标准原则，也是新时期从事干部工作的重要指导方针。以德为先，同时还是创先争优活动的重要指导方针及根本原则和目的要求。

一、以德为先，是创先争优活动的指导方针。

德，有着特定的价值内涵。德，即指品德和修养，涵盖了诚信、仁义等一切美好品行的道德范畴。包括为人正直、善良、诚恳，又具有强烈的责任心、进取心和事业心。古人十分重视“德”这一价值属性。《周易·系辞》说：“地势坤，君子以厚德载物。”意指道德高尚者能承担重大任务。这充分说明了“德”的重要性。“德”的价值原则，被孔子发展为“道之以德，齐之以礼，有耻且格”的王道原则；被孟子发展为“民为贵，社稷次之，君为轻”的民本原则；被《礼记·大学》发展为“大学之道在明明德，在亲民，在止于至善”的道德纲领。“德”成为中国伦理的核心概念，成为中华民族文化的核心概念。

以德为先是古人选拔人才的定理。司马光在《资治通鉴》中指出：“才者，德之资也；德者，才之帅也”。“德”，是“才”的方向和灵魂，是“才”发展的内部动力；“才”，是人得以发展的成功的基本条件和基础。二者之间，“德”是首要的、第一位的，选拔人才必须“以德为先”。

以德为先是各行各业行事的标准。古人在立身治国上都十分讲究以德为先。如提倡“修身、齐家、治国、平天下”，“以德治国”，招贤纳士“德才兼备”，均是以德为先！今天，我们也把德放在各行各业之首。如从小学到大学，都要求学生做到“德、智、体、美、劳”共同发展，也是以“德”为先！从公务员条例到公务员法，都强调对公务员进行“德、能、勤、绩、廉”的考察，还是以“德”为先。

以德为先为创先争优提供了一种价值取向。“创先争优”活

动要求在全党内创建先进基层党组织，争做优秀共产党员。这一活旨在弘扬党的优良传统和优良作风，旨在续激发各级党组织和广大党员生机活力、提高党的执政能力、保持和发展党的先进性。“先”、“优”两字充分体现了这一活动的价值属性和政治属性，也鲜明地体现了“德”的价值属性。因此，以德为先为是创先争优活动的重要指导方针和价值取向。

二、以德为先，是创先争优活动的根本准则。

高尚的品德如磁石、如号角、如清风，总是为人所尊重、所赞许、所仰慕，从而能够产生强大的吸引力、感召力和凝聚力，进而产生坚不可摧的民族精神，使之永立于不败之地，正所谓“任他风吹浪打，胜似闲庭信步。”

以德为先是我党历来倡导的行事原则。纵观我们党的历史，毛泽东、周恩来、邓小平等老一辈无产阶级革命家，继承中华民族传统美德，否定传统道德中为剥削阶级、统治阶级利益服务的内容，使其汇入到社会主义思想道德体系中去。如在井冈山时期，毛泽东同志就对我们党的道德核心、道德原则、道德规范等方面进行了系统阐述，他提出的“真心实意为群众谋利益”思想就是中国革命道德实践的开端，也是社会主义道德建设之源。

周恩来同志以自身崇高的权力道德观在全国各族人民心中乃至国际上产生强烈的影响力，这种影响力来自于领导者自身高尚的共产主义品德和操守，是职位权力无法比拟的一种强大的影响力。

邓小平同志强调：“中国要出问题，还是在共产党内部。对这个问题要清楚，要注意培养人，要按照‘革命化、年轻化、知识化、专业化’的标准，选拔德才兼备的人进班子。”

在20xx年全国组织工作会议上提出，在干部选人用人上要坚

持德才兼备，以德为先。在第xx届中央纪委第三次全会上，又进一步提出，努力使各级领导干部成为政治坚定、作风优良、纪律严明、勤政为民、恪尽职守、清正廉洁的领导干部，充分发挥模范带头作用。这“二十四字”要求既继承了中华民族的传统美德，又体现了中国共产党的先进性，为加强新时期党员干部队伍思想道德建设提出了任务，指明了方向。

以德为先为是党员干部处事的根本法则。但丁说过：“道德常常能填补智慧的缺陷，而智慧却永远填补不了道德的缺陷。”人的核心竞争力是什么？是道德、健康和知识，而其中道德犹为重要，位居人的核心竞争力之首。道德，是一个人的行为准则，它决定人生的方向，方向一错，全盘皆输。因此，在创先争优活动中，党员干部无论从事什么样的工作，面对什么样的工作环境，均要遵循以德为先的准则。

党员干部在急难险重任务中必须以德为先。现在常说的急难险重任务有很多，比如信访维稳、城市建设、招商引资、大型活动、新农村建设等。在这些任务中都要遵循以德为先的准则。

党员干部在灾害关键时刻时必定以德为先。曾指出，对干部思想政治素质的考察，尤其要看关键时刻的表现，要看能不能经受名、利、权、色的考验，能不能做到把党和人民的利益摆在高于一切的位置上。党员干部在承担艰巨工作、处置突发事件等关键时刻，要以德为先，要有清醒的政治头脑，端正道德品行，要有临危不惧的处置的能力；在抵御自然灾害、以及不抗拒的自然力面前，要以德为先，要有身先士卒的表率行动和献身精神；在项目工程、婚丧嫁娶等金钱诱惑面前，要以德为先，不要吃拿卡要，受贿敛财；在职级调动、荣誉表彰等与个人利益紧密相关之时，要以德为先，要有开阔的胸襟和良好的品行。

党员干部在对待个人名利上必将以德为先。一个干部对待个人名利的态度，往往更能在工作范围以外的生活与社交中得

到具体体现。党员干部在分管的部门单位、在联系的群众和服务对象上，要做到以德为先，要有较高的政治品德水准，有良好的职业操守，有较好的的家庭美德以及正直的社会公德。

三、以德为先，是创先争优活动的目的要求。

在基层党组织和党员队伍中开展创先争优活动，其目的就是培养、发现、树立先进典型和榜样模范，并且运用发挥先进、优秀、榜样的无穷模范带头作用，从而弘扬中国共产党的优良传统和优良作风，进一步促进各级党组织和广大党员更好地联系和服务群众、始终保持党同人民群众血肉联系；进一步推动党的建设更好地服务党和国家工作大局、服务本地区本部门本单位中心工作、加快转变经济发展方式、促进经济社会又好又快发展，大大增强党组织和党员的先进性。

学习是人这一生永远离不开的主题，然而学什么、怎么学也始终在拷问着每一位在人生旅途中奋力前行的行进者，本次培训中听到的关于学习的观点让我对学习有了新的认识。

一、目标明确。这个目标主要是指学习目标，我们从校园步入社会，都不可避免的要经历一个转折期，完成自我各方面的转变，包括角色意识、心理认知的转变等等，在完成这些转变的过程中，学习是加速我们完成这些转变不可或缺的。这就涉及到学习目标的确定，不管是担任普通办事员还是处在领导岗位上，要学些什么、怎么学才能更好的适应新的工作岗位对自己的要求，才能更快的融入现实的工作和生活环境，自己对此首先要有一个准确的判断和定位。

二、持之以恒。目标一旦确定，能不能取得想要的结果，恒心和毅力很重要。能不能持之以恒在很大程度上体现在学习是否具有主动性上，脱离了校园单纯的学习环境后，常常发觉很多时候会找不同的理由来为自己的懒散开脱，于是常思常想的学习在不自觉间由主动变成了被动，学习不能持久，

不注重学习效果，很多东西只是看过、听过，至于看过听过的东西是否转化为自己掌握的知识，是否是雁过留痕，不好说，因此只有养成良好的学习习惯，才能不断的充实自我和完善自我，才能不断的适应形势变化对人才能力素质要求的变化，才不会让自己为错过每一次机会而懊悔。

此外，从基层党组织建设的角度来看，基层党组织建设工作的重点体现在抓班子带队伍、抓基层打基础上，归根结底是做人的工作，尤其是基层党员的工作，也就是如何在抓基层组织工作的过程中充分调动人(党员)的积极性，如何发挥人的积极主动性为经济社会发展做贡献，这乍一看似乎很宏观，无从下手，其实宏观的工作也会有自己的切入点，如何找准这个切入点，踏实做好每一项基础性的工作，认真开展富有开创性的工作，需要每一名基层组工干部在工作实践中不断掌握基层组织工作的特点，不断总结在工作中成功或失败的经验，进而推进基层党组织建设工作。

我校组织开展了干部理论学习,通过对政治理论知识的充分学习和对活动精神的理解和实践，体会颇深。我认为应该从身边的小事、实事做起，与实际结合,具体从以下几方面入手：

第一、坚持以与时俱进的科学理论武装头脑，在思想上保持先进性。每一名党员干部都要掌握马克思主义的立场、观点和方向，以当代中国的马克思主义——邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，努力提高理论素养，提升思想境界，掌握先进文化，提高自身素质。同时要发扬理论联系实际的学风，善于把马克思主义基本原理同改革开放和现代化建设的实践结合起来，自觉运用科学理论去研究新情况、解决新问题，不断解放思想、转变观念，保持昂扬斗志和进取精神。

第二、加强自身思想道德建设，在道德修养上保持先进性。一个真正的党员干部，要想具有先进性，保持先进性，代表社会前进的方向，就必须在思想道德文化建设方面用共产主

义道德要求自己，使自己在现实生活中成为高尚道德的示范主体。首先，在个人要求方面，党员既要模范执行党的现行政策，又要发挥高尚道德风格。在执行党的现行政策的前提下出现同样的机会谁先占、应得的利益谁多得、社会的弱者谁照顾、必要的牺牲谁承担等政策规范不到的问题时，党员干部就要发扬高尚道德风格，先人后己，必要时放弃自己的利益，无私奉献。其次，在道德教育方面，党员既要讲党性，又要讲良心，要以最纯洁的良心支配自己的道德行为，在人民群众中树立起既高大，又亲近的道德榜样。

第三、增强党员干部全心全意为人民服务的观念，在工作上保持先进性。履行岗位职责，做好本职工作，是党员干部保持先进性的基本要求。党员干部要保持工作上的先进性，一要积极工作，埋头苦干，以自身的工作实绩为身边的群众做好表率。如果本职工作都做不好，根本谈不上先进性。我们要继续发扬淡泊名利、甘于奉献精神，艰苦奋斗的开拓精神，努力把党交给我们的工作任务做好。二要认真实践为人民服务的宗旨，密切联系群众。能否全心全意为人民服务，对党员干部来说不单是个工作作风和工作方法问题，更重要的是工作职责、工作内容，是检验工作成效的基本准则。

第四、坚持开拓创新、廉洁奉公和艰苦奋斗，在作风上保持先进性。作风是党员干部党性的体现，优良的作风是我们党保持先进性的有力保证。党的优良作风要靠每一名党员来保持和发扬。党员干部要有好的思想作风，实事求是，光明磊落，不搞弄虚作假、阳奉阴违那一套，坚决反对官僚主义、教条主义；要有好的工作作风，扎扎实实，不懈进取，追求实效，去除花架子和形式主义；要有好的生活作风，求真务实，言行一致，说老实话，办老实事，当老实人。

干部廉洁自律心得体会篇五

在这学期，我们一起参加了许多大大小小的活动。

纪念改革开放xx周年知识抢答赛

这项活动主要有我们办公室负责，从会场的布置到人员的分配，以及各部门的密切协作，在我们的共同努力下，使活动顺利进行，最终圆满结束。从这次活动中，我学习到了学长学姐们认真做事的态度，是他们让我明白了无论做任何一件事，哪怕是很小很小的一件，自己都要用心把每一个细节做到最好。

从扫地、擦桌子、以及人员的分配，会场布置等工作，每一件微不足道的小事都要我们用心去做，不仅办事速度要快，而且办事质量要高。从每个细节中都表现出我们校学生会成员的高素质和高标准。

一九大合唱比赛与第三届亚卫杯校园之星大赛

这两项活动都是由文艺部重点负责的。从大家的踊跃报名，人员的选拔到最后的总决赛，这每一个环节我都参与了进去。文艺部成员在陈奇部长的带领下，认真地完成每一项工作。从节目的初选，复选，他们都是非常认真地对待，终选出优秀者参加最后的总决赛。他们的努力大家是有目共睹。

但是，任何事情都不可能是绝对完美的，在中间的过程中稍稍出现了一些混乱。不过从整体来说，效果是非常好的，得到了广大师生的一致好评。结束后，我们办公室和文艺部都认真做了总结，肯定了大家的成绩。其实，我觉得每位学长学姐才是值得我们大家学习的，他们的认真、细心、严谨都让我深在感触，哪怕极短的话语都是对我们的关怀和教导。

校系联谊会暨社团茶话会

这项活动是由社团部承办的，我们各部积极配合。这次活动从整体上来说还是不错的，节目质量高，舞台监督、道具、会场秩序等各方面做得都比较好。但由于我们工作上的失误，

也造成了一些不好的地方。对此我们地总结，吸取教训，以便在以后的工作中不会再出现这样的失误，通过努力把以后的工作做的更好。

以上，就是我对这几项活动所做的简单总结。当然，还有很多活动，如招聘会、元旦游园会各部门都做好了自己的工作。但我在这里就不再说了。

我再说一下我加入学生会的一些感受：加入学生会会占用一定的时间，但我认为从另一方面是可以促进学习的。假如你对工作有责任心，还想在学生会里锻炼，那你就会去努力，因为你学习太差会被淘汰的。只要你有了这紧迫感，你就会好好学习，更何况大学本来学习的时间不多。而且你的能力得到了锻炼和提升，这将比你的学习更加重要，这对你人生的影响也更加深远。

在学生会的这段时间里，给我的感觉就是组织有序。每周周二都开例会，这样可以加强我们内部人员的交流和沟通，同时也是老师、学长学姐们给我们传送经验的机会。这也是一个交流平台，可以交换我们的思想，让我认识到和别人的思想存在哪些不同，有什么缺陷，该如何去完善，这一系列问题如能到得很好的解决，那么我们将是更上一层楼。

在学生会中，是学生代表，是学生干部，要以身作则，这样可以更好的约束自己，让自己不至于像无头苍蝇一样无所事事游手好闲。做好学生会的工作不仅是为同学们做实事，也是在提高自己的的能力。无须感叹你的付出没有得到回报，做了事情，自己心中却是喜滋滋的，这就是心灵的收获。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着学长学姐们一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。每一个部门的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。她见证了我们在一起的点点滴滴，也见证了我的成长。我为自己能在学生会这样一

个大家庭和大家一起工作而感到幸福和骄傲。同时，也希望下学期我能继续和大家一起工作、学习、成长。通过大家的共同努力，把我们学生会的工作做的更好。

干部廉洁自律心得体会篇六

第一段：介绍组织部组工干部的工作内容和背景（字数约200字）

组织部组工干部是党组织中的重要一员，负责组织党员的教育管理、组织部门的日常工作及党建工作的开展。在党的领导下，我们组织部组工干部为党员干部提供充分的学习和成长机会。我们着力传达和学习党的理论和方针政策，提醒党员干部坚定共产主义信仰，提高党员干部的觉悟和素质。

第二段：讲述我的日常工作心得（字数约300字）

作为组织部组工干部，我的工作主要是负责党员干部的录用和考核管理工作，具体包括干部选拔、培养、任用、交流和考核等。在工作中，我深感这是一项责任重大的工作，需要具备较强的组织和协调能力。我学会了因材施教，根据不同党员干部的特点和个人的优势，合理安排培训和选拔工作。同时，我还注重平衡各方利益，确保工作的公正性和公开性。在工作中，我积极与其他部门沟通合作、做好信息共享，以充分发挥每个人的特长和优势，做到资源的优化配置。

第三段：谈谈对于党员干部的培养和教育的认识（字数约300字）

作为组织部组工干部，我深知党员干部的教育和培养工作是至关重要的。党员干部是党的重要力量，他们的思想和作风直接影响着党和国家的前途。因此，对于党员干部的培养和教育，我们要高度重视。一方面，我们要不断加强党性教育，让党员干部始终保持对党的忠诚和事业的热情；另一方面，

我们要加强业务培训，提高党员干部的专业素养和工作能力。在实际工作中，我注重通过组织集中学习、实际操作、经验交流等多种方式，为党员干部提供系统全面的学习机会，帮助他们不断提高自身素质和能力。

第四段：谈谈个人成长和收获（字数约200字）

从事组织部组工干部工作以来，我深感到这是一项充满挑战和机遇的工作。在工作中，我学会了如何与各个部门和单位进行良好的沟通和协作，了解了不同部门和单位的工作特点和实际需求，这为我拓宽了视野，提高了自身的综合素质。同时，在工作中，我也学会了灵活处理问题，以及如何合理安排时间和资源。这些经验和技能的积累对我个人的成长和发展具有重要的意义。

第五段：总结工作心得和展望未来（字数约200字）

作为组织部组工干部，我深知自己的责任和使命，要不断提升自己的能力和素质，为党和人民的事业贡献自己的力量。一方面，我将继续努力加强自身的学习和成长，提高自己的理论水平和政策理解能力；另一方面，我将更加注重与党员干部的沟通和交流，了解他们的实际需求和困难，为他们提供更好的服务和支持。我相信，通过我的不懈努力，组织部组工干部的工作将不断取得新的进展和成果。