

最新总经理辞职申请书给谁(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

总经理辞职申请书给谁篇一

xx公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在xx公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在xx公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。

企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们xx公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们xx公司发展的根基。现有的xx公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题□xx公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们xx公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和不好表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么？是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存？这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。

要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值

分享，而不是独吞利润。我可以说不分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么？为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

在现有的生产中我们要掌握的就是装配过程，核心的东西。现有的铝壳加工就可以进行外加工，我要的就是半成品的壳子。而这个铝壳在我们的生产车间占有很大的比重，张维林的生成车间在总装铝壳就要花掉车间的5人，而每天的铝壳生产量大约在50~60套之间。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的'开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led[]如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。如果有

了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

辞职申请人□xxx

申请日期□20xx年xx月xx日

总经理辞职申请书给谁篇二

尊敬的公司领导：

你好！

十分感谢你对我的信任，让我任xx项目部负责人一职，一起共事让我感到非常荣幸，但鉴于目前公司现状，我经过慎重考虑，决定辞去xx项目部总经理一职，请你谅解，我辞职的原因如下：

一、公司的多个楼号已进入工程主体决算阶段，以我目前的身份不适合参与这项工作，不管我做出何种决策，受伤的总是我自己，我在心理上承受不了这么大的压力，我怕自己崩溃。

二、目前xx项目部已从年初最艰难的时期渡过，各开工楼号基本上已进入正常施工阶段，各购房单位也都有积极配合的态度，拆迁安置工作我想在你亲自关注下也能很快步入正规。但项目经营思路和策略上我的思想和公司不能同步，特别是在管理方法上我感到非常不能适应。

三、个人身体原因，我在今年四月份的体检中查出已有糖尿病早期症状，我的体重已从年初的90公斤下降到现在的72公斤，我的身体状况已承受不了公司交给我的重担，我想辞职后入院治疗。

基于以上原因，我认为自己已不适合做xx项目部的负责人、

决定辞去xx项目部总经理一职。

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日

总经理辞职申请书给谁篇三

尊敬的领导：

您好！

有的人喜欢一个稳定的工作，有的人喜欢去体验不同的生活工作，我是一个闲不住的人，在岗位上每天重复这工作，感觉如同一个复印机一样，虽然工作轻松，但是我已经感觉到了瓶颈。

我想走出岗位，去其他工作中看看，在岗位上我虽然做的不错，有这非常悠闲的工作，我就是待不住，总想去其他地方看看，希望走出属于自己的一天，每个人都在成长，在岗位上工作多年，收获最多的是对人生观价值观的改变，我的想法可能有些幼稚，但是却是我最真实的想法。

你要我说出对于单位的问题和缺点，所实话，单位并没有什么明显的缺点，而且单位对我们员工也很人道，从来没有压榨我们，对我们很好，岗位工作虽然有些累，但是作为项目经理也不算太累，我主要负责的是规划，和监督。

每次施工我们的工作进度也不紧迫，认真负责的完成我的工作，走在工地上监督和管理员工，这样一开始还不错，但是

每天都要听着轰隆隆的机器声，看着忙碌的人员修建房屋，高楼大厦，有很多自豪，可是毕竟在岗位上待久了，就感觉有些束缚，想要换个工作，想从新开始，毕竟这样的工作虽然也很不错，却并不是自己追求的。

我想要去体验不同的工作，比如去做一做销售，去做文员，不想在一个岗位上工作到老，我已经把我青年时光送给了单位，我用自己的青春时光，做了很多项目，现在趁着项目还没有开启的时候我提前提出辞职，希望单位可以安排合适的项目人员来顶替我工作。

我离开想必领导非常失望，毕竟能够一路成长到项目经理有领导的栽培，但是我也为了单位奋斗了将近十年时光，我相信我所做的一切已经能够回报单位给我的栽培，毕竟我所做的也让单位有了足够的收获，现在我厌倦了现在的工作，想要去外面看看，去体验不同的生。

过去有家庭的压力，我不得不拼命的干活，现在我不需要如何兼有奋斗我只要照顾好自己就好，忙碌的工作让我非常累，我想要做一些更轻松的工作，同时也想多陪陪家人，每当有新项目来时，经常是一年或者几年时间都在工地上面工作，根本就没有时间和家人相聚，现在到了团聚的时候在家附近找一份简单的工作，做着简单的事，陪陪家人也不错。

此致

敬礼！

辞职人□xx_

20_年xx月xx日

总经理辞职申请书给谁篇四

尊敬的总裁：

我是办公室行政经理，很遗憾向您提出辞职申请。在我从事行政经理三年的时间里，兢兢业业，一切以公司的利益出发，然而很遗憾公司的待遇无法满足我的需求，因此我就只能另谋出路。在遗憾的同时，很感谢公司这几年对我的培养，让我完完全全能够独挡一面。关于交接工作的事宜，我已经全部整理好了，很方便跟交接人员进行交接工作。再次感谢公司，愿公司发展越来越好。

此致

敬礼

辞职申请人□xxx

申请日期□20xx年xx月xx日

总经理辞职申请书给谁篇五

尊敬的总经理：

你好，我很遗憾本身在这个时分向公司正式提出辞职。

屈指一数，我来到公司也已然快三年了，在这近三年里，失掉了公司各位同事的多方协助，我从一个小职员到了企划部主管的地位，完成了从校园人向职业人士的圆满国度，我十分感激公司各位同事。恰是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过播种。公司对等的人际关系和守旧的义务作风，一度让我有着找到了依赖的觉得，在这里我能开心的义务，开心的学习。或许这真是对的，由此我末尾了思考，仔细的思考。

但是最近我觉失掉本身不适合做这份义务，一同也想换一下环境。我也很清楚这时分向公司辞职于公司于本身都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，全部的后续义务在公司上下竭力注重下一步步推进。也恰是思考到公司今后在这个项目布置的合感性，本着对公司担任的态度，为了不让公司因我而组成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我思考在此辞呈递交之后的2—4周内分开公司，这样您将有时辰去找寻适合人选，来填补因我离任而组成的空缺，一同我也可以帮助您对新人实行入职培训，使他尽快熟习义务。

能为公司效能的日子不多了，我一定会把好本身最终一班岗，做好义务的交接义务，尽力让项目做到均衡过渡。分开这个公司，分开这些已然同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得指点们的尊尊教导，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的两年时辰我们公司已然显示了庞大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的今天奉献本身的力气。我唯有衷心祝福公司的业绩一路飙升!公司指点及各位同事义务顺利!

此致

敬礼!

申请人:

20xx年**月**日