

日常监督检查情况报告 纪检监察工作总结 (实用7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

日常监督检查情况报告 纪检监察工作总结篇一

20__年我院党风廉政建设工作采取标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，突出主业，强化“两个责任”，使反腐倡廉工作取得了很好的成绩。

第一、全面落实党风廉政建设责任制，突出两个责任

形成一把手负总责，分管领导各负其责。部门主要负责人兼任党支部书记，部门副职兼职廉政监察员，使他们真正肩负起审判业务和党风廉政建设双重职责，实现“一岗双责”全覆盖。突出了院党组主体责任和纪检组的执纪监督责任。院党组年初部署全年的党风廉政建设工作。党组书记、院长张玉华同志带头落实反腐倡廉工作责任，对主要工作亲自部署，重大问题亲自过问。院党组每季度召开一次专题会，听取各部门党风廉政建设情况汇报，安排部署下一季度工作，坚持党组中心组学习和民主生活会制度，共同推进党风廉政建设工作顺利开展。

第二、积极开展反腐倡廉教育活动，进一步增强干警的司法廉洁意识

一是及时传达违法违纪案件通报。对上级有关纪检监察文件精神 and 违法违纪案件通报及时学习和贯彻，由各部门组织讨论，认真反思、吸取教训。通过警示教育，进一步增强干警

廉洁自律意识。二是深入开展专项治理活动。今年以来，结合党的群众路线教育实践活动，相继开展了“三官”、“领导干部亲属违规经商办企业”、“领导干部收受红包”、“严禁领导干部利用婚丧喜庆事宜大操大办的规定”等专项治理活动。在专项治理活动中，广大干警剖析问题准确到位，整改措施切实可行，取得了良好的成效，极大的提高了干警的思想政治素质，强化了清正廉洁理念。三是认真开展廉政谈话活动，完善廉政谈话制度。充分发挥“清风茶社”等平台的作用，先后对15名有违纪行为的干警进行廉政诫勉谈话，使其充分认识到司法廉洁的重要性和违法违纪的严重危害性。对20名新近人员开展岗前廉政谈话，打好预防针，上紧党风廉政建设的这根弦。先后与40多名干警进行廉政教育谈话，让他们时刻保持清醒的头脑。全体干警积极参加各种廉政和道德教育培训，净化灵魂，提升素质和品位。四是多措并举，进一步提升廉政文化示范点工作。对廉政文化内容不断挖掘和创新，丰富廉政文化内涵。同时，多向兄弟单位学习，取长补短。先后到县地税局、电业局、市烟草局、工商局、税务局等单位学习，并对廉政文化内容，进行多次更新，将廉政文化同法院各种文化融为一体，使我院廉政文化建设更加丰富，更富有特色，使廉政文化示范引领的作用力得到充分的发挥。规范和完善家庭助廉活动，通过亲情寄语、家庭助廉座谈会等形式助推党风廉政建设。规范廉政监察员、监督员的工作机制，使他们在社会监督和审务督查中发挥应有的作用。一年来，廉政监督员多次参加各种监督监察活动，并提出许多宝贵的意见和建议，卓有成效的推动了我院党风廉政建设，全院干警为廉政文化建设的提升做了大量工作。目前，省级廉政文化示范点工作正等省纪委验收。

第三、全面落实中央“八项规定”，强化审务督查，切实纠正“四风”

全院干警以实际行动，将中央八项规定不折不扣的落实到具体工作中，落实到每一位干警的心中，巩固和扩大群众路线

主题教育活动成果。一是进一步规范审务督查机制。充实审务督查力量，成立以监察室、办公室、绩效办、后勤服务中心、法警大队等部门参加的审务督查机构，对干警八小时内外全方位监督，特别是加强对节假日、双休日、夜间值班等重点节点的干警活动的督查，严防“节日病”的发生。完善审务督察制度。制定了《审务督察工作实施细则》、《一案双查》等制度。对干警履行职责、遵纪守法、工作生活作风进行全面的监督和检查。对存在的问题及时督促纠正。二是加大对案件的监督检查力度。完善了案件流程管理和通报机制，相关部门严把案件流程管理，强化了案件质量和责任追究力度。全年共审务督查62次，成效显著，营造出了良好的公正廉洁氛围。

全院干警积极投入“整风肃纪”专项治理活动，坚持惩处和教育相结合的原则，使活动规范有序，层层推进。针对省法院十月份开展的司法巡查中指出的问题，采取有力措施，认真纠正，注重时效。同时在做好对干警廉政教育的同时，严肃查处违法违纪案件，通过开辟专栏，接受群众来访和回访当事人，广泛征求群众意见等形式，扩大教育活动成果。针对群众举报反映的问题，经查不实或者不成立的，给群众耐心解疑释惑，做好工作，给他们以满意的答复，对反映属实的，坚决依纪依规严肃处理。全年共处违法违纪行为6件16次，其中违反审判纪律3件4人次，违反工作纪律3件12人次。处理方式：行政记过1次，行政记过1人，警告2人，诫勉谈话5人次。通报批评7人次，真正做到有案必查，有错必纠，确保各项制度落到实处，实现风清气正。

第五、深入推进预防建设腐败工作，完善防腐反腐工作机制

各部门严格按照本部门工作流程和办案程序，进一步排查可能存在的廉政风险点，对存在的风险点如何预防进行了有益的探索并制定相应的防范措施，使每位干警明白工作的风险环节和出现问题应承担的责任。极大的激发了广大干警预防腐败风险的积极性和主动性。通过排查和防范风险点，干警

防范和担当意识进一步提升，公正廉洁司法理念进一步增强。

二、存在的问题

过去的一年，虽然取得了一定的成绩，但仍然存在一些不容忽视的问题。

第一，少数干警司法不廉、不公等违法违纪行为依然存在

通过一年的“整风肃纪”专项治理教育活动，取得了明显成果。但少数干警对党风廉政建设的重要性和反腐倡廉的紧迫性认识不足，认为活动告一段落，可以松口气，放松了对自己的约束，从而使原先已解决的问题出现了反弹。从群众反映情况看，个别干警仍然不能严格要求自己，如有的干警收受礼品、接受吃请、泄露审判秘密、为当事人推荐律师等问题时有发生。个别部门负责人不能尽职尽责，平时对干警疏于管理，甚至放任自流，导致在队伍管理上出现不应有的漏洞，为违法违纪行为的发生埋下了可怕的隐患。

日常监督检查情况报告 纪检监察工作总结篇二

一、思想作风方面

1、*主义理想信念坚定。在工作中，我始终认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江同志同志“三个代表”重要思想，坚持以马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义思想为指导，不断剖析自身的非无产阶级思想观点，排除侵袭与干扰，牢固树立*主义世界观、人生观和价值观，夯实思想防线，自觉有效的抵制各种错误思潮的侵袭，在大是大非面前做到了不变质、不变色。

2、工作作风进一步转变。近年来，始终坚持在工作中积极转变工作作风、思想作风，不断改进工作方法，探究科学的领导方式和艺术，坚决反对和克服形式主义、不求创新、弄虚

作假、虚报浮夸等不良作风，扎扎实实地投入到我县*经济建设工作中。

3、牢固树立宗旨意识。始终坚持从人民的根本利益出发，明确领导就是服务的观念、权力就是责任的观念、公仆就是奉献的观念，把群众利益放在第一位、把群众要求当作第一追求，时刻把努力保持与人民群众的密切联系，自觉实践全心全意为人民服务的宗旨，努力做到依靠群众，紧密贴近群众，与群众同甘共苦。同时，在实践“三个代表”重要思想过程中，认真开展调查研究，大胆创新，勇于进取，提出了大量切合实际的党风廉政建设和反腐败斗争新举措，实事求是地认真加以组织落实，并取得良好成效。

4、严格遵守组织纪律。在工作中，时刻牢记党的组织纪律，坚持民主集中制，自觉维护班子的整体形象，注重班子的团结。

5、较好地遵守和执行了廉洁自律法规制度。能够严格按照廉洁勤政各项规章制度的要求，自觉进行对照检查，树立正确的权力观，处理好权力与利益的关系。始终牢记手中的权力是党和人民给的，人民的利益高于一切；始终将“掌权”看作为人民服务的机会，将“用权”看作为人民服务的责任。在工作中始终不偏离党的宗旨，自觉地为民尽责、为党分忧，把廉洁从政、勤政为民作为自己工作的座右铭，自觉接受党组织和人民群众的监督。

二、履行工作职责情况

任职三年来，我分管的纪检监察和信访工作，这两项工作既是党委、政府加强干部管理，严肃党纪政纪，转变作风和体察民情，维护群众利益的窗口，又为社会经济可持续发展提供着强有力的*纪律保障和支撑。在这三年来的工作中，我坚持以科学发展观引导正确的政绩观，以正确的政绩观实践科学的发展观，特别是将“官位”作为化解难题的“支点”和

造福一方的“杠杆”，分管工作取得阶段性成效，全县党风政风发生了根本性的好转，干部和机关作风发生了新的变化，党群、干群关系进一步密切，纪检监察业务工作稳步向纵深推进，严惩了一批腐化堕落分子，有力地弘扬了正气，遏制了歪风邪气；信访工作得到大力加强，信访件呈逐年下降趋势，大量群众反映和关注的热点、难点问题得到有效治理和解决。

日常监督检查情况报告 纪检监察工作总结篇三

一、加强组织领导，提高思想认识，形成齐抓共管的工作格局。

我局把党风廉政建设和反*源头治理工作与财政各项工作有机地结合起来。一是提高思想认识。组织全局党员干部学习了县委、县政府《关于xx年党风廉政建设和反*工作的意见》文件精神，进一步提高对党风廉政建设及建立健全惩治和预防*体系重大意义的认识。二是加强组织领导。成立松桃苗族自治县财政局党风廉政建设和反*工作暨惩防体系建设工作领导小组，由局党组书记任组长，总抓此项工作；班子领导成员任副组长，负责抓好具体工作；领导小组成员由局各股室负责人组成；领导小组下设办公室在监察室，具体由监察室负责组织实施。在实际工作中，主要领导以身作则，带头示范，切实负起党风廉政建设第一责任人的责任，分管领导实行“一岗双责”，对职责范围内的工作负责具体责任。在监察室的督促检查下，各职能股室认真落实承担相关职能工作，形成了各负其责、各司其职，齐抓共管的局面。

二、周密制定方案，认真组织实施，党风廉政工作成效显著。

按照县委、县政府关于xx年党风廉政建设和反*工作的意见及责任分解任务，围绕我局承担的各项工作任务，结合财政工作实际，研究制定了《xx年党风廉政建设和反*工作的实施意见》和《关于xx年度党风廉政建设重点任务责任分解表》（松

财党组〔〕1号)文件、，主要从构建反腐倡廉教育体系、制度体系、监督体系和加快部门预算改革、全面推行国库集中支付制度、深化“收支两条线”管理的各项改革上等几方面入手，对财政部门牵头的源头治本任务进行立项分解，同时加强对财政执法的监督检查制定中、长期规划，从源头上预防和遏制*发生。

(一)财政预算制度改革向纵深发展。今年我县各行政事业单位全面实施了部门预算管理，年初制定了xx年《预算分配方案》，人员经费严格按照纳入工资统发人数及工资标准核定；公用经费按照单位性质和工作职能，划分类档分别核定，按照人均定额与实物定额相结合的办法，将办公费、水电费、邮电费、差旅费、交通费、会议及培训费、维修费、其他费用进行了定额测算。并按照财政部门下发部门预算编制口径和总体方案，各预算单位汇总后上报财政部门审核，财政预算部门将审核后的部门预算上报县政府，县府提交*审议，最后由财政部门下发给各预算单位的程序严格执行，不断推进了财政预算制度改革。

(二)财政国库集中支付改革成效明显。按照“一厅式办公，柜组式核算，流水式作业，链条式管理”运作模式，我局继续深化国库集中支付制度改革。一是制定改革方案和管理办法。根据需要，制定《县级行政事业单位实行财政国库支付和会计集中核算的实施意见》、《关于纳入财政国库支付、会计核算中心单位交接工作的有关事项的通知》等配套文件，制定了《财政支付中心机构设置》、《支付中心岗位职责》、《集中支付流程图》等。二是支付管理流程便捷。为尽量减少冗余环节，我县财政国库支付改革在指标、计划、支付等管理程序上只设二级审核。预算内、外资金指标和计划初审仍由原归口股室管理，预算、国库分别负责指标和计划的终审和下达。单位往来结余资金指标和计划全部由支付中心管理。同时，为方便单位用款，县财政局在国库支付中心分设两台电脑专用于单位用款计划和支付申请录入及单位工资直发录入。三是增加了单位预算执行的透明度。实行财政国库

制度改革后，各级预算单位所有预算指标和计划都有明确的分类和用途，预算单位每一笔支付交易记录都能通过信息网络传输，提高了预算执行的完整性、及时性和透明度，实现了预算执行监控的明细化和动态化。不仅更好地保证预算执行与批准的预算一致性，而且从制度上有效地预防、遏制和纠正资金使用中的不规范和违规操作问题。四是改革管理的资金面全。为保证在财政资金管理方面不留死角和盲区，我县对全县预算单位所有预算内、外资金和单位往来结余等资金全部实行“指标和计划”管理，改原先的“资金流”向“指标额度流”转变。预算单位所有支出均通过国库单一帐户、财政零余额户和单位零余额户“一个漏斗”支付，实现了财政资金在未支取前，所有资金都保留在国库单一帐户体系内。到目前为止，共纳入国库集中支会的单位41家，办理国库集中支付14719笔，支付金额96544.34万元，其中：财政直接支付8430笔，支出85551.50万元、占总支出的88.61%，财政授权支付6289笔，支出10992.84万元，占总支出的11.39%。从执行效果看，提高了财政资金运作的效率和效益、增加了资金使用的透明度、减少了资金支付环节、规范了财政预算执行、增强了财政资金运作的安全性。

(三)非税收入管理改革措施得力。一是对非税收入实行专户存储。全面推行了“单位开票、银行代收、财政统管”的非税收入征管模式，所有非税收入严格按其资金性质解缴并归位到非税收入收缴管理系统中；二是规范非*据管理，做到“以票管收”。非税收入收缴统一使用财政部门的《贵州省政府非税收入一般缴款书》，建立和完善财政票据审验、核销机制，实现系统自动核销电子票据和人工核销纸质票据的有机结合，切实发挥非*据“以票管收”的作用；三是实行“收支分离”。支出通过财政部门编制预算进行统筹安排并实行国库集中支付。四是摸清收入家底，完善非税收入“征、管、查”制度。对执收单位的收入项目和标准进行清理，严格控制乱收费，规范收入来源。五是已基本建立完善的政府非税收入管理系统。随着今年9月中旬对24个非税收入执收单位的系统上线测试成功，到目前为止，我县共38个

非税收入执收单位均可通过非税收入收缴管理系统缴纳非税收入全部项目，完成了省委、省政府提出的“在xx年底全面建立起纵向覆盖省、地、县，横向覆盖所有执收单位的非税收入收缴管理系统”的目标。截至10月止，通过非税收入收缴管理系统缴纳非税收入50万元。

(四)政府采购管理不断规范。进一步规范政府采购行为，加强对政府采购的管理，提高政府采购的工作效率，依法规范政府集中采购程序。一是规范项目审核。在项目资金落实、审批手续完备、规格要求明确、图纸资料完整的情况下，方才予以受理；二是规范标书制作。依《政府采购文体系列》为范本，今年以来对标书进行了完善和改进；三是规范开评标活动。首先由采购单位检查投标文件的密封情况，其次进行资质审查，最后才进行评标，以确保评标结果的公正性；四是规范验收结算。对一些技术复杂、科技含量高的项目，邀请组建专家验收小组进行专项验收，并协调采购单位，按合同逐项严格验收，切实维护供需双方的利益，使政府采购工作有法可依，有章可循，各项工作步入了规范化的轨道。截止10月底，共进行177次政府采购活动，预算计划采购6906万元、实际采购金额6343万元，节约资金563万元，节约率8%。

(五)规范津补贴工作。一是做好思想政治工作。认真做好干部职工的思想政治工作和政策解释工作，及时分析解决工作中的实际问题，引导大家充分认识规范津贴补贴的目的和意义，正确看待个人利益得失，确保公务员队伍稳定。二是进一步严肃纪律。要求县级机关、各镇要加强、津贴补贴管理和财政财务管理。规范津贴补贴后，各单位一律不准自行新设津贴补贴项目，一律不准自行提高津贴补贴标准和扩大实施范围，一律不准自行扩大有关经费开支范围和提高开支标准发放津贴补贴、奖金和福利，一律不准发放有价证券和实物。三是规范津贴补贴资金来源。县级机关和各乡镇规范公务员津补贴所需资金全额纳入部门预算，由县级财政承担，财政全额拨款事业人员(含义务教育学校教师)的绩效工资也纳入部门预算，由财政统筹安排。四是严格管理制度。建立

津贴补贴发放审批制度，由人事部门负责对各单位发放津贴补贴进行审批，经批准的津贴补贴方可发放。纪检监察、组织、监察、财政、人事、审计部门要切实加强监督，确保严格执行审批制度。同时实行收支脱钩、实行专户管理、银行卡发放等措施，不断强化财务管理，规范财务核算，使我县公务员津补贴工作顺利完成。

(六) 国有资产监管水平不断提高。一是规范国有资产管理体制。制定了《松桃苗族自治县行政事业单位国有资产管理办法》，并由县委、县政府办联合发文。明确了国有资产管理机构、职责、国有资产使用管理、处理管理的具体要求。二是加强国有资产的日常监管。对国有资产的新增、报废、划转、处置严格依法、依程序办理。对资产处置过程全程跟踪监督，处置收入严格按“收支两条线”要求收缴至国库，确保了全县国有资产安全有效运行。截止10月底，行政事业单位国有资产处置收入232、3969万元、出让金54万元、资产出租收入7万元，企业改制资产处置收入458、6万元。

(七) “建立和完善防治“小金库”长效机制。按照全省治理“小金库”工作电视电话会议精神，遵循“标本兼治、纠建并举”的原则，深入探究“小金库”产生的深层次根源，出台了《关于建立和完善防治“小金库”长效机制的意见》，从银行账户开设、票据管理规定、非税收入管理、国有资产处置、严格财务核算和加大监督管理方面，提出治理“小金库”有关政策要求和工作规范，将“小金库”纳入日常监督管理工作中，建立健全制度、管理和监督“三位一体”的长效防治机制。

(八) 民生保障工作取得突破。一是完善城乡大病医疗救助体系，重点对低保对象、五保户、特困优抚对象及因病致贫的人群中患重大疾病的人员实施救助；二是建立临时救助制度，重点帮助城乡贫困人口等弱势群体以及遭受自然灾害的人群；三是因地制宜支持农村“福星”工程建设，切实提高五保户集中供养率和保障水平；四是严格实行“收、管、支”三分离，

进一步规范合作医疗基金管理。同时参与下岗失业人员和农民工的培训工作，提高下岗失业人员农民工的职业技能水平，今年完成城镇新增就业2549人；失业人员实现再就业125人；完成农民工培训2050人；转移农村劳动力9345人。截止11月底，社会保障资金支出33429、17万元，其中：(1)、社会保障和就业实际支出14853、62万元，其中：自然灾害支出462万元；城市低保资金实际支出1099、2万元；农村低保资金实际支出9012、16万元；抚恤及退伍军人安置实际支出1317、8万元；残疾人事业实际支出17、72万元；就业资金支出624万元。(2)、医疗卫生实际支出15838万元，其中：基本公共卫生服务支出1280万元；医疗保障实际支出11829万元；疾病预防控制支出5、2万元；其他医疗卫生实际支出356万元。(3)、农村危改资金实际支出2737、55万元。

三、存在的不足

一是部分党员干部认识还不高。

二是工作体制需进一步理顺，效果有待进一步提高。

三是工作中一些股室主动参与、配合的意识不强，服务水平亟待提高。

四、20xx年工作打算

(一)强化教育体系建设。一是加强反腐倡廉教育工作。以艰苦奋斗、廉洁奉公为主题，以更好地做到立党为公、执政为民目标，采用集体教育与自我教育等方式相结合，充分运用信息技术等现代化手段，广泛开展党的基本理论、基本路线、理想信念、从政道德教育、党的优良传统和作风教育，牢记“两个务必”，做到“八个坚持、八个反对”，自觉经受住考验。二是加强反腐倡廉制度建设。结合财政工作实际，完善述职述廉、民主评议、谈话诫勉、民主生活会、领导干部重大事项报告和经济责任审计等党内监督制度，完善对违

纪违法行为的惩处制度，充分发挥制度在惩治和预防*中的保证作用。三是推进反腐倡廉监督工作。加强对我局重大部署的贯彻执行情况进行监督检查，抓住财政运行中容易产生问题的薄弱环节，侧重机制制约、资金监控和财政管理行为的规范。

(二)强化思想认识建设。进一步提高认识，增强贯彻落实的自觉性。贯彻从严治党，从严治政的大事来抓，认真实行谁主管谁负责的原则，并按照县纪委的要求，紧紧围绕和服务于发展这个第一要务，要突出重点、长计划短安排，要坚持与时俱进，开拓创新，要讲求工作方式方法、讲求工作实效。按照“一岗双责”的要求，明确每位领导干部要切实将财政业务工作和贯彻落实党风廉政建设和惩防体系建设相结合，争取工作的主动性；明确集体责任和个人责任并重，以个人责任为主的原则；明确责任制既强调领导干部个人的廉洁自律，又强调履行领导职责。

(三)强化组织领导建设。充分发挥好党风廉政建设“第一责任人”的职责和作用，进一步提高认识，明确责任，按照“谁主管，谁负责”的原则，积极主动地通过切实可行的措施和办法，加强部门、股室间协调，形成一级抓一级，层层抓落实的局面，并按照任务要求，结合自身的实际，进一步完善责任内容，明确目标，细化责任，把各项任务落实到具体岗位、具体人员。

加强党风廉政建设和反*工作是一项长期的任务，任重而道远。今后我们将在县委、政府和县纪委的领导下，在省、市财政部门的指导和大力支持下，以重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕县委、县政府“十二五”规划目标，加强财政管理，依法行政、科学理财，深入推进党风廉政建设和反*工作，为全县经济社会事业发展做出更大的贡献。

日常监督检查情况报告 纪检监察工作总结篇四

一年来，在区委、区政府和区纪委的正确领导下，街道各级各部门深入贯彻落实中央和省、市、区纪委全会精神，落实全面从严治党要求，加大压力传导，坚持把纪律和规矩挺在前面，聚焦纪律，强化监督执纪，推动“两个责任”落实，不断提升党风廉政建设成效。

一、20xx年主要工作开展情况

（一）主动作为推动主体责任落实

加强研判找问题。开展专题分析，年初向街道党工委专题报告20xx年度街道党风廉政建设和反腐败工作形势，指出薄弱环节，平时发现的问题及时在党工委会上专题报告，集体研究制定整改措施，部署年度和阶段性工作，形成思想共识，推动工作落实。加强请示助推动。重要工作部署、重大问题处理、重要环节协调、重要信访件核查和重要案件查处及时向第一责任人报告，提出工作思路、方法措施，取得领导的重视和支持，及时协调解决遇到的困难和问题，推动工作落实。加强督查促落实。落实“一岗双责”，明确领导班子成员党风廉政建设责任范围、对象。细化分解责任，将区纪委七届五次全会部署的主要工作任务细化、分解到5个部门和9个社区，明确责任内容。落实“两级巡查”，年初对9个社区20xx年度落实党风廉政建设责任制情况进行了年度集中检查考核，督促抓好问题整改。启动月巡查，从8月起，每月制定巡查计划，哪个单位有问题就巡查哪个单位，有什么问题就巡查什么问题，着力于问题的解决。紧盯问题抓整改。针对区责任制检查组移交的“问题清单”，街道纪工委牵头就落实“两个责任”和落实中央八项规定精神纠正“四风”两个大方面存在的6个问题，认真制定并落实整改措施26条。已整改即知即改问题3个，如针对公务接待方面存在不规范问题，约谈相关人员，提出整改要求，同时进一步明确公务接待

程序、标准、范围以及票据审核等规定；其他需一定时间解决的3个问题已基本整改到位，如加强党员教育管理方面，认真开展了处置不合格党员工作，处置不合格党员15名，其中限期改正处置1名，劝退处置7名，除名处置7名。

（二）坚持问题导向推动监督责任落实

加强作风效能督查。结合实际制定《街道关于实行问责问效问廉的暂行规定》，将社区“两委”成员、社区工作者及编外补充性人员纳入“三问”对象，将公务车辆和驾驶员管理、值班和信息报告工作等纳入“三问”内容。加强督查，对6名违反规定的工作人员进行问责，其中给予诫免教育2名，通报批评2名，效能告诫1名，辞退1名，维护了纪律的严肃性。加强社区换届选举督查。落实社区换届选举纪律要求，加强对“十条禁令”等换届纪律执行情况的督查，督促社区党员干部签订带头遵守换届纪律承诺书；紧盯9种贿选情形，加强对贿选行为的督查；加强候选人资格审查，牵头组织开展候选人任职资格初审，严把任职资格关。加强集体“三资”监管。督促指导蔡塘社区成立集体资产管理理事会、监事会，健全监管机制；针对江村社区集体资产管理信访问题，督促社区采取措施有效监管3600多万集资款，抓紧完成集体资产管理委会换届，修订管理章程，健全规章制度。加强信访举报和纪律审查工作。加强业务内信访举报件初查初核，全年共受理区纪委下转业务内信访举报件3件，全部按期保质完成初查初核，其中属实名举报1件，调查情况及时向举报人反馈。认真做好自收件初查初核，全年自收业务内信访举报件3件，全部在规定的期限内办结。重视业务外信访举报工作，牵头并督促有关部门做好调查核实，程序不减，要求不降，确保质量，全年共受理业务外信访举报件3件，全部办结，调查处理情况及时上报。加大纪律审查工作力度，全年分析排查问题线索5条，新立案件5件5人，给予xx察看一年处分3件3人，开除党籍处分2件2人。

（三）突出工作重点推动反腐倡廉建设

加强落实中央八项规定精神监督。组织开展“三公”经费、会议经费自查自纠工作，针对存在问题督促抓好整改。1-11月，街道“三公”经费支出985601.32元，同比减少623825.86元，下降38.76%。继续开展党政机关办公用房清理自查自纠工作，基本整改到位。加强纠“四风”督查，“五一”节、端午节、国庆节期间，共组织明察暗访9次。根据市、区纪委督查线索，对1个街道部门和3个社区开具餐费发票问题进行调查核实。加强选人用人工作监督。加强干部日常监管，认真配合上级组织部门做好干部选任的民主推荐和组织考核。严把社区换届人选关，认真调查核实反映候选人问题的信访件3件，涉及候选人4人，把好用人关，9个社区共25名干部在今年的换届中得到了提拔重用。加强编外人员招录工作监督，全年公开招录编外人员40人。加强党风党纪教育。街道中心组和各级党组织认真组织学习新颁布的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，进一步增强党员的廉洁自律意识和纪律规矩意识。抓好廉政提醒教育，针对信访举报等发现的苗头性、倾向性问题，及时对8名党员干部进行廉政约谈。落实廉政党课制度，街道领导班子成员分别为街道机关和社区全体工作人员上廉政党课共11课次。加强社区换届纪律教育，督促各社区组织全体党员认真学习“十条禁令”等换届纪律要求，签订《带头遵守社区组织换届纪律承诺书》；召开候选人“三承诺”大会，对候选人提出勤政廉政要求，切实履行和兑现承诺。深化廉政文化教育，分别组织近300名党员参加“守纪律、讲规矩”巡回演讲活动，参观廉政文化苑和高林社区廉政文化墙，接受廉政文化熏陶。积极探索查处群众身边“四风”和腐败问题的有效途径。持续开展社区纠风工作，全年街道9个社区纠风工作点共受理群众投诉169件，及时协调解决了143件，其余26件正在协调解决中。加强社区事务监督，出台《街道关于加强社区事务监督工作方案》，规范成立9个社区事务监督委员会，明确工作职责、工作制度，落实监督管理和保障措施，解决办公场所和委员交通通讯补贴、误工补贴，下拨每个社区3万元专项经费用于配置办公设备，保障社区事务监督工作有序开展。

二、存在的主要问题

存在的问题主要有：一是党风廉政建设“两个责任”的压力传导还不够有力，责任追究还缺乏有效的措施和办法，工作力度不够，年度集中检查考核和“月巡查”工作有待进一步加强和改进，成效有待提升；二是执纪监督问责还不能很好地聚焦纪律，工作力度还需进一步加大；三是纪律审查质量不高，问题线索和违规违纪案件比较单一；四是查处群众身边的“四风”和腐败问题的工作力度不大，工作成效与上级的要求还有较大差距；五是落实“三转”要求还不够到位，街道、社区两级纪（工）委委员的作用还没有得到有效发挥。

三、20xx年工作思路

一是健全机制，强化责任落实。以落实市委《关于落实党风廉政建设党委主体责任的意见》和《关于落实党风廉政建设纪委监督责任的意见》精神为主线，以开展“两级巡查”、“月巡查”为载体，以责任追究为抓手，加大压力传导力度，推动“两个责任”落到实处。修订完善深化社区党风廉政建设实施办法和检查细则，进一步改进年度集中检查考核和“月巡查”的方式方法，针对问题，倒查责任，实行责任追究。加强“一案双查”工作，既追究案件当事人责任，也倒查追究相关领导责任，既追究党组织的主体责任，也追究纪委的监督责任，有效推动“两个责任”落实。

二是聚焦纪律，强化监督执纪。进一步健全监督执纪工作机制，及时研判党风廉政建设和反腐倡廉工作形势，牢牢把握把纪律和规矩挺在前面的要求，正确运用“四种形态”，更加聚焦纪律，强化监督执纪。加强对《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》贯彻执行情况的监督检查，加大信访举报和纪律审查工作力度，发现一起，坚决查处一起，坚决维护纪律的严肃性。加强社区事务监督，在已经建立社区事务监督委员会，明确工作职责、工作制度，解决办公场所、工作经费的基础上，认真抓好社区事务监督

业务培训，积极主动开展监督活动，有效履行监督职责，力求取得实实在在的成效。

三是加强督查，强化作风建设。以不折不扣贯彻落实中央八项规定精神为主线，以纠正“四风”为重点，认真查处群众身边的“四风”和腐败问题，加强重大节日期间、重要时间节点纠正“四风”明察暗访，加大“三公”经费监管力度，加大机关效能督查和问责力度，以零容忍的态度坚决查处典型问题和案件，推动作风建设水平不断提升。

四是深化“三转”，强化自身建设。进一步落实“三转”要求，增强主业主责意识，聚焦中心任务，更好地履行协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作职责。进一步聚焦纪律，强化责任担当，在敢于监督、善于监督和监督实效上求突破。加强街道纪工委和社区纪委组织建设，进一步规范和明确纪（工）委员职责要求和工作分工，加强业务培训和督查指导，不断提升履职能力。

日常监督检查情况报告 纪检监察工作总结篇五

上半年，我院纪检监察工作在区纪委和法院党组的正确领导下，认真贯彻各级纪委全会精神，以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，加大预防和治理腐败的力度，为确保法官队伍廉洁，提供了有力地保证。

一、加强领导班子作风建设，落实领导干部廉洁从政要求

上半年，我院领导班子做了较大调整，为使班子成员成为廉政建设的排头兵，我们做了3件事：一是整顿学风。进一步完善了党组中心组学习制度，每月确定一个学习主题，以此培养领导干部自觉学习的习惯，使之成为带头学习的模范。二是整顿的思想作风。重新学习了院“领导班子成员十项行为规范”，认真落实领导干部廉洁从政5项规定，做司法廉洁的模范。三是整顿工作作风。建立领导干部联系群众制度，深

入联系点了解社情民意，倾听干警呼声，切实为群众解决实际问题，做群众工作的模范。

二、强化法官廉洁从政教育，从源头上防止产生腐败现象

针对新时期法官面临的“高风险”职业特点，着重进行了4项教育：一是社会主义法治理念教育。将依法治国、执法为民、公平正义、服务大局和党的领导五大理念融入司法工作当中，确保司法工作正确的政治方向。二是廉洁意识教育。以最高院颁发的《法官职业道德准则》为日常行为规范，自律、自省、自警、自重，确保思想意识不出偏差。三是艰苦奋斗、勤俭节约教育。减少应酬活动，杜绝铺张浪费，进一步规范和改进公务接待工作。四是反腐倡廉教育。定期下发区纪委《纪检与监察》中登载的各类案例，让大家从反面教材中汲取教训，经得起金钱和利益的诱惑。培养法官健康的生活情趣，讲操行、重品行，力戒低级庸俗，保持高尚的精神追求。注意挖掘和发现身边勤政廉洁的人和事，通过正面宣传来弘扬正气。

三、强化监督制约自纠机制，加强对法官廉洁情况的掌控

结合“领导干部和机关作风建设集中教育整顿活动”的开展，一是开门纳谏，采取发征求意见函，召开各种类型座谈会，个别拜访，交换意见，设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对法院工作的意见和建议。二是加强自查整改工作，让干警在学习提高的基础上，对照标准进行自查，针对查找出的问题制定整改措施。三是有疑必查。纪检组、监察室对征求到的意见，及时梳理归纳。对群众反映的问题，认真调查，做到件件有着落，事事有回音。四是开展自驾车辆大检查。对干警个人驾驶的车辆，逐个出示据以证明车辆所有权的证明，彻底清理利用职权借用当事人车辆的问题。五是建立和完善“法官廉政档案”；层层签订《党风廉政建设责任书》，建立一级管一级，级级有责任，人人抓落实的党风廉政建设工作机制。

四、认真做好信访查处工作，坚决纠正司法中的不正之风

通过查处群众来信来访，加强对法官司法活动的监督，发现有违法违纪苗头性的，立即进行警戒谈话；对查实的问题，按照制度规定给予处理；对不实信访及时向当事人反馈，并做好息诉工作。上半年，我院共受理各类纪检监察信访投诉7件(次)，通过调查核实，对群众反映的问题及时做出解释，使信访人对我们的答复均表示满意。为控制和减少信访投诉，我们一是从源头上“堵”，针对队伍中出现的苗头性问题，运用正、反两方面的典型对干警进行预防教育。二是从感情上“联”。接待信访投诉时，多从投诉者的角度去理解思考，以求得事半功倍的效果。三是从道理上“引”。分清是非，以理服人，让信访人心服口服。四是从机制上“防”。研究制定配套措施，形成纪检信访管理长效机制，使信访工作制度化、规范化。

上半年，我院的纪检监察工作虽然做了不少工作，但党风廉政建设责任制落实的力度还不够，内部监督还存在着薄弱环节。

下半年，我院将深入做好3项工作：

一、扩大反腐倡廉教育覆盖面。继续巩固“领导干部和机关作风建设教育整顿活动”的成果，扩大党风廉政建设和“反腐倡廉警示教育”的覆盖面，使干警始终处于“自省、自重、自警、自励”的良好状态，切实把党风廉政建设工作落到实处。

二、加大违纪案件的查办力度。严格按照中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》确定的时间和要求，做好自查和查办工作。对以权谋私、钱权交易、贪赃枉法等问题，发现一起，查处一起，决不姑息养奸。对查实的违法违纪问题，坚决依照有关规定给予严肃处理，决不“失之于宽、失之于软”。

三、进一步健全内外监督机制。年内，要组织一次特邀监督员座谈会，针对重点部门、重点岗位及群众关注的热点问题，广泛征求社会各界的意见和建议，进一步改进我们的工作；加强信访接待工作，发现违法违纪苗头和线索，紧抓不放，一查到底。

日常监督检查情况报告 纪检监察工作总结篇六

_年公司两级纪检监察部门，紧紧围绕公司健康持续快速发展的目标，就公司领导安排的重要工作、企业经营管理中薄弱环节和职工群众关心的热点问题，重点加强对规范的工程项目施工管理、清产核资中预防国有资产流失、提高两级公司机关员工素质转变工作作风等方面入手，积极开展效能监察工作。

一、在清产核资中开展效能监察，根据中冶集团公司统一部署，结合公司实际，在全公司清产核资中开展效能监察。

一是加强领导，成立机构。由财务审计、资产管理、纪委监察等部门负责人组成的清产核资效能监察领导小组，由建设公司党委副书记、纪委书记尹似松同志任组长，副总会计师方汉兴同志任副组长，加强了对此项工作的领导。

二是认真进行自查自纠。各单位纪检监察部门积极参与、主动配合对此项工作的监督检查，较为真实地反映企业资产情况、财务状况和经营成果。

三是组织重点检查。加强对所属单位自查自纠工作的检查和指导，较好地促进此项工作的顺利进行。

四是协助有关单位建章立制。针对有的单位在清产核资中暴露出的问题，协助督促有关单位、部门建立和完善国有资产及财务管理的规章制度和有效的监督机制，为企业资产管理逐步进入科学化、规范化、制度化轨道起到了一定的促进作用。

用。

二、针对某些项目经理部在施工项目管理方面的薄弱环节和有关单位管理制度坚持不够，作为切入点开展效能监察。施工项目管理鉴于点多面广战线长、人员分散的特殊性，加强对项目经理部规范化管理的监督检查显得尤为重要，也是职能部门一项不可忽视和应常抓不懈的工作。今年来我们在参与、会同公司有关部门对各工程项目经理部检查考核的同时，注意选择企业领导重视、职工反映意见大的问题，确立为效能监察项目，进行专项检查。

参与大冶项目经理部因有害气体而引发的工亡事故的调查，对有关人员的责任进行了认定，并根据公司108号文件的规定提出处理意见。会同项目管理部对无锡雪丰项目经理部施工的设备安装事故造成经济损失问题的调查，查清问题发生的原因，确认有关单位、部门和有关人员的责任，提出处理建议。

参加对山东潍坊工程项目经理部设备安装事的调查，根据有关责任人应承担的责任，提出处理意见，教育了当事人和参加工程施工的全体职工。除此外，按照公司党政主要领导的安排，多次组织对反映有关二级单位主要领导管理上的问题进行调查，并实事求是地作出调查结论。既澄清了问题，又纠正了某些领导在管理工作中的错误做法，有些还为单位避免了不必要的经济损失。如对某公司主要领导将100万元公款借给私人经商办企业的错误行为，通过调查发现问题后立即给以制止，规避了重大经济损失。

为加强对公司所属项目经理部的管理，积极参与公司项目管理部组织的每季度项目管理工作大检查，今年共参与检查3次。并多次参加项目管理部组织的外协队伍的考察监督。通过对上海、莱钢、华西、常州、潍坊、铜陵等工程项目经理部的检查，共对有关问题提出监察建议18条，建议各项目经理部要严格执行规范的项目管理，建立健全必要的规章制度，堵

塞管理上的漏洞，为企业挽回、避免一定的经济损失。

三、公司两级纪检监察开展效能监察卓有成效。一年来公司两级纪检监察组织针对各单位工作特点和实际情况开展效能监察取得一定成效。全年共立项16项，其中，机电公司一项，建筑公司一项，材料公司二项，咨询公司二项，水泥公司一项，租赁公司一项，总部八项。

机电公司对武进中兴二期工程项目经理部材料采购进行专项监察，对材料采购全过程开展效能监察，采取货比三家好中选优，公开招标的方式选择合格供货方，为项目增加和创造经济效益48万元。材料公司对废旧物资处理过程进行效能监察，本着公开、公平、公正的原则进行招标，为企业增加经济效益5万元。咨询公司对技校改造工程一期工程施工过程进行监察检查，较好地保证施工工程质量，节约资金18万元。另外该公司还在办公设备采购开展专项监察，减少开支2.78万元。水泥公司对外购熟料过磅进行专项监察，避免和杜绝虚吨位，为企业避免经济损失约5万元。

根据公司党政领导对机关员工工作作风的严格要求，机关效能监察工作组及时召开会议，针对机关当前尚存在的某些问题，分析讨论，认真研究，对机关效能监察下步工作作了具体安排，通过电子邮箱发至各部门，以便贯彻执行。针对机关机构改革、部门工作职能的变动，及时调整了机关效能监察工作组成员单位。调整后的机关效能监察工作组由总部办、党委工作部、人力资源部、资产管理部、纪委监察部组成。结合机关工作实际，机关效能监察办公室年初制订了20__年机关效能监察工作六项措施，并通过十七冶局域网发至各部门首席负责人的电子邮箱，使大家对20__年机关效能监察工作总体要求，有一个明确的认识。

按照《十七冶机关效能监察暂行办法》和公司制定的系列规定要求，机关效能监察工作组对机关员工遵守工作纪律、劳动纪律、办公秩序、掌握企业文化核心理念的程度、爱护公

物、办公环境卫生、文明礼貌、衣着仪表、办公电脑操作及为基层和项目服务等方面进行了48次专项检查和抽查工作。

对各部门考勤制度、部务会制度执行情况进行了检查。各部门都能按公司规定认真考勤，且考勤表填写比较规范；各部门都能坚持每月下旬召开部务会，认真总结本月工作完成情况，对存在的问题，认真分析研究，提出解决办法。安排下月工作计划，并按规定时间及时上报总部办。

日常监督检查情况报告 纪检监察工作总结篇七

一、强化制度管理，推进作风建设

持续抓好八项规定落实。年初，召开全局干部职工大会，学习传达中央、省委、常德市委和县委有关党风廉政建设的一系列文件精神和要求，特别是《党章》、《廉洁准则》、《纪律处分条例》等，加强制度建设，进一步建立健全各项规章制度，坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行。制订完善党组会议事制度、周一例会制度、周五结账会制度、行政后勤管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等6项制度。清理规范文件，禁止一切形式的公费外出参观旅游，严格公车管理，营造风清气正的工作环境和氛围，打造一支廉洁高效的工作团队。

二、强化风险防控，推进廉政建设

1、思想认识到位。坚持每周一学，先后组织全体干部职工学习中央、省、市和我县有关廉政建设工作的文件和规定，领会廉政风险防控的精神实质，使广大干部职工自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员的工作失误，写心得，读体会，让思想与行动保持一致性，日清月结，从源头上防止腐败现象的发生，严格保障工作经费，严明纪律，严格禁止向企业索拿卡要。

2、组织领导到位。成立了以党组书记陈永华为组长，副局长彭春文为副组长，各股室负责人为成员的反腐倡廉工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各股室相互配合的良好氛围。

3、安排部署到位。召开了“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作动员大会，强调了抓好“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作的重要性和必要性，并制定了《安乡县安监局“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作方案》，对“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作进行安排部署，有效推进了安监系统惩治与预防腐败体系建设。

4、整改问题到位。上半年，局纪检组结合开展“两学一做”教育，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真对照四风问题，着力查摆存在的系列问题12项。

5、谈话告知到位。局党组主要负责人靠前强化廉政风险防控，约谈全局6名骨干进行廉政教育和廉政风险谈话提醒。通过廉政约谈，细化每名干部责任清单，使各股室和下属各单位干部进一步提高了对自身和抓好股室党风廉政建设的认识，明确哪些事该做，哪些事不该做，对筑牢拒腐防变思想道德防线、促进干部队伍的健康成长、教育和保护干部起到了事先防范的作用。

三、强化监督问效，推进工作氛围

1、强化机关效能建设，建立一整套严格的绩效考评制度。按照岗位职责不同，从德、能、勤、廉、效5个方面量身定制各个股室的绩效考评办法，健全干部联乡镇工作责任制，每周一安排，周五结账，激发干部职工主动性和积极性。严格签到考勤制度，加大治庸治懒力度，实行一月一通报，体现干好干坏不一样，多干少干不一样。

2、加大宣传教育力度，提高干部队伍素质。通过手机、互联

网等新兴媒体，发送格言警句56条，充分发挥主流媒体宣传效应。认真开展倡廉洁、树清风优秀廉政公益广告展播活动，营造全局浓厚氛围，利用微信平台，建立安监工作交流群，登载文章20多篇，改进工作作风，以实际行动率先垂范。

3、认真开展政务公开和民主评议行风工作。聘请党风廉政和行风评议监督员，召开座谈会，发放征求意见表和测评表征求意见，按时落实整改，提高群众满意率。今年元月四日和三月四日分两次公布20__年全年财务运行情况和局机关搬迁费用情况，加大政务公开力度，自觉接受社会监督，把干部职工关心的事权、财权及时公开，增强透明度，提高知情权。

4、突出关键环节，加强监督，提高防范意识。切实加大对重大资金支出、大宗物品采购的监督力度和上会制度建设，加大对干部职工慵懒散等工作作风的效能督查，采取不定期抽查形式，对违反效能行为进行严肃处理。严格程序，规范用人制度。认真完成纪委各科室交办事项，对“828”事故的责任人做到及时谈话和问责处理，基本上做到事事有回应，件件有落实。

四、下半年工作要点

1、进一步坚持学习、深刻领会十八届三中全会精神，推进党风廉政建设。按照县委统一部署，结合本单位实际，加强领导，认真组织，周密安排，深入学习贯彻党的十八届三中全会精神。要充分发挥媒体作用，加强对涉及反腐倡廉敏感问题和热点问题的舆论引导，牢牢把握正确导向，及时宣传和推广在学习贯彻中的好做法好经验，发挥先进典型示范作用，不断引向深入，计划乡镇安监站定3名，部门单位定2名。

2、进一步加强作风建设，全力推进行政提速。全面落实周工作调度机制，切实加强作风建设，进一步落实马上就办，办就办好精神，促进行政大提速。要结合开展“两学一做”教育，继续深化治庸、治懒、治散、治奢工作，大力倡导干事

创业作风，积极营造“创先争优”氛围，力争年底市、县排名靠前。

3、进一步加强制度建设，不断完善惩治和预防腐败体系。严肃财务管理，严厉责任追究，严肃工作考核，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设。统筹做好教育、制度、监督、改革、纠风等工作。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，强化对权力运行的制约和监督，提高党风廉政建设水平，促使安监局工作上水平，责任上双肩，廉政出高效。