

# 海宁人才引进 人才引进工作计划(优秀5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务,并设定合理的限制。这样,我们就能够提高工作效率。这里给大家分享一些最新的计划书范文,方便大家学习。

## 海宁人才引进 人才引进工作计划篇一

(1285字)

一、引进对象。博士研究生或“985工程”院校全日制大学本科及以上学历、且符合我市20xx年急需紧缺人才专业需求条件的应往届毕业生,共87名,对临床医学专业毕业生可放宽到全日制二本以上普通高校,需求专业和引进人数详见《金昌市20xx年急需紧缺人才需求目录》。

(一)对于取得博士学位证书的研究生,且没有享受政府提供免租住房的,资助10万元的安家补助。

(880字)

广州航海学院创办于20xx年,是一所直属于广东省教育厅的全日制普通高等院校,是华南地区唯一一所独立建制的航海高等院校。20xx年经国家教育部批准,学院升格为普通本科院校。根据学院发展需要,现面向海内外招聘学科带头人、专业教师及博士研究生共119名。

学院坐落在广州珠江之滨,毗邻著名的黄埔港和广州经济技术开发区,现有校舍总建筑面积万平方米,其中教学行政用房面积万平方米,教学科研仪器设备价值亿元,拥有世界先

进的大型海船操纵模拟实训室，国内先进的轮机模拟器实训室、自动化机舱模拟实训室等专业实训室和专门训练设施。

学院是以航海类专业为特色，以工科为主，管理学、社会学为辅，各学科协调发展的高等院校。学院设有十个教学单位；形成了以交通运输类专业群为核心，以临港工业制造类专业群、港航工程类专业群和航运服务类专业群为支撑的协调发展的航运特色鲜明的专业体系。学院立足广东，依托行业，面向华南，辐射海外，服务一线，坚持“以专业为龙头，以学科为支撑，以行业为依托，以应用为导向，以服务为宗旨，紧密结合区域经济发展需要，突出行业特色，培养高素质应用性高级人才”的办学思路，遵循航海教育国际性、规范性和国防性的要求，注重规模、结构、质量、效益协调发展。

根据国家和广东经济社会发展战略，学院将按照教育部、广东省的要求，充分发挥自身的专业特色和学科优势，抢抓机遇，与时俱进、科学发展，把学院办成一所规模适度、结构合理、特色鲜明，在华南地区起龙头作用，在国内有较大影响的应用型海事本科院校。

## 二、需求专业、人数及基本要求

见附件

## 三、待遇

聘用人员直接纳入事业编制，享受广州航海学院人才引进相关待遇及国家、广东省相关政策规定的薪酬待遇；到校后，符合省高层次人才引进条件，还可申请广东省人才引进专项经费。特殊人才和学院紧缺人才待遇可面议。

## 四、联系方式

地址：广东省广州市黄埔区红山三路101号

电话：联系人：陈老师

## 海宁人才引进 人才引进工作计划篇二

20xx年我们将继续深入贯彻和实施党的^v^精神，使\*\*县农电局在这一年里步入一个由稳定迈向发展的新的历史阶段。我们将以全面完成上级下达的各项工作为动力，以坚决克服前进道路上的各种困难为重点，力争把xx县的农电事业推向一个新高度。20xx年我们的总的指导思想是：在市公司的正确领导下，坚持安全是基础，效益是中心，服务是宗旨的方针，以改革促发展，加强营销、安全、行风建设的管理，确保经济效益再创新高，安全生产再创好成绩，行风建设站排头，使双文明建设同步发展。

要实现20xx年的奋斗目标，任务是艰巨的，我们一定要抓“严”务“实”，集思广益，以上级的文件精神为指针，强化管理，加大力度，狠抓落实，突出抓好以下几项重点工作，我们的目标就一定能够实现。

安全生产是农电各项管理工作的基础和保障，抓好安全生产是我们工作中的重中之重。20xx年我们要进一步地贯彻“安全第一，预防为主”的方针，重点抓好防御安全、落实安规、消灭安全隐患工作，力争实现第十八个“安全年”。

1、严格执行各项规章制度，加强监督、检查和考核力度。

从我公司的实际情况出发，全年我们要重点挖掘安全工作上的潜力，依靠加强制度化、规范化、精细化管理来提高全局的安全生产系数。首先，要强化基础管理，严格执行各项规章制度，全面落实安全生产责任制，力争做到各项工作到位，安全责任划清。在此基础上，我们要进一步加大监督、检查和考核力度，建立健全安全生产考核细则，强化安全监察体系和定期检查考

核机制，确保制度落实到位，执行到位。

## 2、建立安全风险抵押制度。

20xx年我们要建立安全风险抵押制度，从局长到基层安全员，层层交纳安全生产抵押金，使安全生产与个人的经济利益挂钩，强化“安全生产、人人有责”的观念。局里要与各基层所站长签订《安全生产责任制合同》，年底要根据各所站安全工作完成情况奖罚兑现。

## 3、对田间台区加强管理，要采取有效的防范措施。

要加强对乡（镇）产权设备的管理□20xx年要重点加强对田间上电的管理，要采取有效的防范措施，做到未雨绸缪，做好做细前期的安全防范工作。对于存在安全隐患的线路和设备，要及时下发《电力设施险情通知书》，划清责、权、利，避免后患。对由于此项工作不到位而造成后果的，要严重追究专责人和所站长责任。

## 4、抓好季节性工作的开展。

# 海宁人才引进 人才引进工作计划篇三

## 一、柔性引才，破解人才短缺难题。

一是紧扣发展，聘请经济顾问。

把人才工作纳入县委、县政府工作重要议事日程，在全国范围内聘请xx名知名经济学、城市建设、“三农”问题专家，担任经济发展顾问，为县域经济转型跨越发展问诊把脉。

二是紧扣民生工程，联合办医办学。

与省人民医院□xx交大一附院联合办医，引进医务高端人

才xxx人次，实现资源共享与高端技术提升，有效解决群众“看病难”问题；与xx交大联合办学，组织专业团队，托管xxx县4所学校，引进先进教育理念和优质管理模式，充分下放财务与人事管理权限，为管理人才松绑助力。

三是紧扣文体活动，提升城市影响力。

邀请贾平凹等多位知名作家和艺术家来xxx□建立“xx省作家协会xxx县创作基地”，为xxx县作家队伍成长，培育文艺新人，发挥重要作用；承办大型国际国内体育赛事，吸引一批国际国内体育明星人才，为提升xxx县城市影响力发挥重要作用。

四是紧扣农业项目，培养农业技术人才。

下大力气争取到海升集团来xxx投资“中国最大莓谷”等大型设施农业项目，随着项目落地，带来一批产业集团高端人才，通过集团“专家指导+农户托管”方式，有效培养了一批农民人才。

二、建章立制，破解人才管理难题。

一是公开选拔。

通过省市招聘会、公开招考等形式，为教育、卫生系统招录研究生学历人才xx名；先后公开评选出技术拔尖、带动力强、社会贡献大的各类人才近xxx名，享受县政府人才津贴及相关人才待遇。

二是精准培养。

出台《实施全员大培训为建成小康xxx县提供人才支撑的意见》，通过实施发展论坛“领”训、百强挂职“驻”训、考察学习“借”训、双向交流“走”训、分批集中“轮”

训“五大培训工程”，每年培训各类人才约x万人次；在xx建立“xxxxx县xx干部培训基地”，目前已培训各类人才xxx人。

三是动态评价。

修订《xxx县专业技术拔尖人才管理办法》《xxx县农村实用人才管理办法》。对县管人才实行考、评、奖动态评价，对不合格者取消其人才称号和津贴，对优秀者进行2-3倍的津贴奖励，并在学习进修、职称晋升、入党、公务员招录、科研项目审批和科研经费拨付等方面进行优先考虑。目前，已取消考核不合格人才xx名，奖励优秀人才xx名，发放奖励资金x万余元，充分发挥人才动态评价机制作用。

三、典型引领，破解人才示范难题。

一是建立“1+5”帮带机制。

制定《xxx县进一步推行农村实用人才“1+5”帮带机制实施方案》，进一步夯实帮带任务。预计三年内，全县带动科技示范户xxx户，一般农户xxx户，贫困或困难户xxx户。

二是实施“双培双带”工程。

在党员中培养农村实用人才xx名，其中进入村“两委”班子xx名。从优秀农村实用人才中培养党员x名；创建人才精品培育基地x个，涌现出xxx《杨xx等一批农村实用人才代表，带领群众闯市场、学技术、育产业、增效益。

三是树立人才典型。

通过举办果品推介会和赛果大会《20xx年和20xx年先后两次评选出xxx和xxx两代“果王”，分别奖励价值x万余元的轿车一辆，借助宣传，扩大“果王”影响力，凝聚一大批农民目

光投入果业生产。

四是发挥人才基地优势。

通过“基地+农户”、“公司+农户”模式，培养各类实用人才xxx余名，培训农民xxx人次，成立花卉苗木、种植养殖等专业合作社(协会)xxx个，有效发挥了基地育才功能。

五是专家组团服务。

选派xx名科技、教育、卫生医疗、农业系统专家人才组成专家服务团，定期开展专家人才下基层接地气活动，更好发挥人才示范作用。

下一步，我们将进一步认真贯彻中省市人才工作部署要求，充分发挥党管人才作用，创新举措，让人才更加给力县域经济社会转型发展，为把xxx县建成“关中西北部六大中心”城市提供坚强的人才保证和智力支撑。

## 海宁人才引进 人才引进工作计划篇四

根据会议安排，现将我过去一年的基层党建工作报告如下。请批评我的错误。

树立抓党建是自己的职责，不抓党建是失职，抓党建是不称职的理念，同时加强自己的政治理论学习，组织制定党中学习计划，通过中央学习促进团队建设，解决工作中的矛盾和问题，增强团队凝聚力和战斗力。

同时，采取有效措施提高干部素质：一是加强政治理论学习，加强业务技能培训；二是开展先进党支部评价表彰活动，激发干部职工创优意识；三是实施双向竞争制度，充分激发和调动干部职工积极性；四是积极开展读好书活动，不断提高党员干部的政治思想和文化素养。2012年，共举办了11个培

训班，培训1170人（次），成功建立了学习、服务、诚信的税务干部队伍。

了我局创先争优的常态化和长效化。

为保障党建活动的开展，市局从有限的经费中投入40万元资金作为党建经费，为扎实开展党建活动提供了坚实的经费保障。

我局在党建工作中，不断探索新方法、新路子，取得较好成效。一是深化联线共建，积极开展与上级局、其他单位党组织的结对活动，增进学习与交流，拓宽思维与视野；二是开展人才强税、基层兴税、解放思想等大讨论，畅开言路，共谋发展；三是举办党务知识讲座、业务知识培训，提高政治素养与履职能力；四是扩大党建工作覆盖面，抓好非公经济党组织建设；五是扎实开展“联乡驻村”工作。抽派1名副主任科员干部常驻马场坪办事处金山南路居委会，走访群众52人次，召开调研座谈会4次，帮助谋思路、出点子4条，解决困难问题4个，办好事3件，协调解决资金3550元资助贫困大学生1人、帮助解决居委会办公打印机1台、资助水泥3吨帮助老街桥百姓修建通行过道。

一是坚持党风廉政建设与税收中心工作的高度统一，增强党风廉政建设的自觉性；二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础；三是坚持党风廉政建设与工作实绩的关联性，规范“两权”运行。

组织制定了《廉政文化建设方案》，将廉政文化建设与党风廉政、税收征管、纳税服务等工作紧密结合起来，同抓共管，使反腐倡廉教育内容贴近生活、贴近实际，更好地满足党员干部职工的廉政文化需要，使廉政文化建设成为国税文化建设的主旋律。

税收征管和纳税服务是税务部门的两个核心工作。在抓好税收工作时，我主要做了以下几项工作：一是摸清税源。深入企业进行调查，准确把握税源实际情况；二是制定组织收入方案。年初就对组织收入进行了周密筹划和统筹安排；三是对重点税源、重点区域、重点行业实施专项检查和纳税评估；四是分析比对，按月对税收征管、收入进度、税源现状及下步走向进行分析、预测，时刻关注税收收入和税收动态。五是深入企业，实施实地调研。2012年班子成员通过走访、调研，共撰写了5篇有指导意义的调研报告。

在优化纳税服务方面，同时打造“内、外”服务环境，实现“内、外”双提升。

对“内”，通过开展业务技能培训、党风廉政教育、纳税服务礼仪等活动，培养税务干部以健康、积极的心态为纳税人服务，把我局建设成一支“政治过硬、业务熟练、作风优良”的服务团队。

## 海宁人才引进 人才引进工作计划篇五

- 1、改善医疗环境。
- 2、继续实施“三名”战略。
- 3、完成三甲创建工作。
- 4、业务收入同比增长20%。

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

(1)、选聘高层次人才□xx年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

(2)、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

(3)、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

(4)、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划；妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的拓展；骨伤科要在专科特色方面不断完善提高；外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作；我院将利用中医医院的特色优势成立“治未病中心”。

今年是公立医院改革之年，管理体制与运行机制改革势在必行。结合我院情况，建立和完善新的运行机制：一、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。二、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。三、试行护士分级管理(n1-n5)四、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。五、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。六、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：

一、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动”、“医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

二、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

三、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出

院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。