

2023年征兵体检总结报告(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

征兵体检总结报告篇一

一、领导高度重视，切实把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓。

7月11日，我镇召开了由村支部书记、民兵连长参加的征兵专题会议，镇主要领导在征兵工作会议中做了重要讲话，明确任务，明确要求。同时，还多次调度、听取征兵工作进度的汇报。我镇武装干部多次进村入户，了解情况，大力宣传发动，为做好征兵工作奠定了基础。

二、强化措施，严把征兵操作环节关。

一是严把兵役登记关，兵役登记是征兵工作的一项基础工作。

我们从五月一日开始，利用两个多月的时间，逐村对我镇适龄青年进行兵役登记，并同时发放宣传单，讲解有关政策，做到兵役登记与宣传发动齐头并进。

二是严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。

我镇在初检、复检、及政审过程中对各项条件严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。同时对有当兵意愿的适龄青年多方位、多渠道了解情况，了解其入伍的想法及动机，对其有针对性的做工作，并时时对其进行思想跟踪，掌握其思想动向。经过我们的多方努力，我镇已连续多年没有发生身

体退兵及思想退兵现象。

三、多渠道、多形式开展宣传教育，激发广大应征青年参军报国热情。

四、20_年的征兵工作，我镇和上级领导的要求还存在一定的差距，主要表现在：

一是平时征兵准备工作不够重视，把征兵工作作为阶段性、季节性工作，主要表现在兵役登记时对适龄青年的统计还不到位，部分村没按要求将适龄青年情况录入征兵工作管理系统，尤其是对在外打工的适龄青年漏登较多。对预征对象的思想 and 基本情况掌握不准，突击征兵的现象依然存在。上站体检人数不多，合格青年数量偏少，工作已经比较被动。

二是在宣传征兵政策和程序上的力度不够，宣传发动针对性不强。在去年征兵过程中，由于个别村对今年征兵形势把握不准，宣传发动针对性不强。特别是对农村青年的征集，凭经验认为问题不大，没有进行认真宣传发动，造成适龄青年报名率偏低、青年参军积极性不高，另外挑兵种、挑去向、挑省份的现象较严重。

三是有个别村的青年家长不相信武装部的工作，认为现在不花钱就别想当兵，要当兵就得花钱。由于这种思想使得部分青年家长四处跑关系讲人情，有的干脆放弃了当兵的想法，给我们的征兵工作造成了很坏的影响。

五、20_年我镇武装工作的改进措施

一是多学习多了解政策，多交流勤沟通。把工作坐在平时，变被动为主动。

二是做好兵役登记工作逐村进行兵役登记，做到不漏村、不漏人，同时初步摸清预征对象的思想动向。

三是继续加大宣传力度，有针对性做好预征对象工作，解决实际问题，打消预征对象的后顾之忧。

四是加强廉洁征兵，认真抓好优抚政策的落实。坚决不收群众一分钱，不吃群众一顿饭。逐步树立武装工作人员的良好形象。

五是最大限度的取得镇主要领导的支持，让征兵工作与镇政府对各村的奖扶政策挂起钩来，让各村认识到武装工作的重要性，逐步消除有的村多年不走兵的现象，取得镇村两级对武装工作的重视。

20_年我们要脚踏实地、再接再厉，把今年的征兵工作做好。让群众满意，让领导放心。

征兵体检总结报告篇二

二是对预征对象教育管理还有漏洞，采取措施不得力。

一是加强组织领导。社区党委及时召开征兵工作部署会，并成立领导小组，由社区书记任第一责任人，民兵营长具体落实，将征兵工作作为一项重点工作来抓。

二是认真走访摸底。民兵营长深入到社区、村民组进行摸底调查，对全社区几十余名适龄青年逐户走访调查，了解适龄青年基本情况和家庭情况，并将征兵宣传一封信交到适龄青年手中。同时，对外出务工适龄青年及时通过电话、短信等形式通知到本人，号召优秀青年积极入伍。

三是加大宣传力度。一是严把兵役登记关，兵役登记是征兵工作的一项基础工作。我们从五月一日开始，利用两个多月的时间，逐个对我社区适龄青年进行兵役登记，并同时发放宣传单，讲解有关政策，做到兵役登记与宣传发动并进。社区充分宣讲征兵优惠政策，并在各社区宣传栏、各主要道路

口张贴标语、悬挂横幅，进一步激发其报效祖国的热情，引导广大适龄青年热爱军队、投身国防，积极营造良好的舆论氛围，做到征兵工作家喻户晓。

四是优化征兵环境。社区认真贯彻征兵过程中的各项规定，简化政审工作流程，由社区主动联系辖区派出所、片警，一次性完成每名应征青年的“六见面”、学历审查、家庭成员犯罪记录调查等一系列政治审查工作，切实践行党的群众路线工作。

五是强化政审规范。社区认真强化依法办事、廉洁征兵意识，主动接受群众监督。坚持“严而又严、细而又细”，“谁政审、谁签字、谁负责”的工作原则，紧扣政审工作重点，严格执行“四个不放过”，即家庭主要成员情况不详不放过、主要社会关系成员不详不放过、本人现实表现不详不放过、外调材料不齐不放过，保质保量地为部队输送优秀青年。并严肃廉洁征兵事项，要求应征青年填写入伍承诺书和廉洁征兵监督卡，主动接受群众监督。

20xx度xx社区参加征兵登记的人员35名，参加体检人员9名，通过层层筛选，为部队输送了5名体检、政审双合格的新兵，圆满完成了20xx年度的征兵工作。

为做好一年一度的`征兵工作，我府湖里社区把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓，结合社区实际特点，有针对性的做好社区征兵工作，今年有两名青年上站体检，一名青年通过了政审，圆满完成了征兵工作。

征兵体检总结报告篇三

一、领导高度重视、组织严密有力

二、抓好基层病史调查，严把目测初检关

1、加强病史调查，建立承包责任制。全市建立由村支书为第一责任人，民兵营长和保健医生组成的病史调查组，按照《病史调查表》，《预征对象推荐表》上的栏目内容，认真细致地调查了解，切实把好五个“关口”、三个“相符”，即：严把应征青年自诉关、适龄青年家长陈述关、知情邻居反映关、保健医生病史调查关和村委会集体审查关；达到适龄青年自述与家长陈述相符、与邻居反映相符、与病史资料相符。最后，由适龄青年、家长、保健医生和调查责任人亲笔签名，确保病史调查真实可靠。

2、认真目测初检，提高送市检合格率。为了确保初检质量，防止“自我淘汰”现象，防止兵源流失，各乡镇普遍采取了检查交叉法、视力插片法，血检双盲法。有的乡镇邀请市体检组的医生把关，如视力、五官、外科等，不搞单科淘汰，在工作中具体由卫生院院长把关，乡镇征兵领导组审核，做到合格有理，淘汰有据，杜绝了利用职务和工作之便搞非正常淘汰。送市检前集中讨论，好中选优，努力提高送市检合格率。

3、加强检查考核，掌握工作主动权。市征兵办和市体检组在市检前派出工作组，分别到各乡镇检查指导病史调查、目测初检工作，抽测应征青年，发现问题及时指导纠正。体检组对送检对象的《病史调查表》和《预征对象推荐表》进行严格把关，同时严格控制送市检人数比例，限制日检量。

三、抓业务培训，熟悉标准、增强政策观念

1、征兵体检工作具有较强的政策性和专业性，针对今年体检标准的改动，为保证体检质量，卫生局在10月29日对体检组全体成员进行了集中培训，一是统一思想、提高认识，集中学习关于搞好征兵工作、保障新兵质量的一系列文件精神；二是学习新“标准”和新“方法”，以确保今冬的征兵体检质量；三是总结去年征兵体检工作情况，分析查找征兵体检工作中存在的问题，有针对性地提出改进措施；四是层层签

订责任书，真正做到各尽其职，各负其责。

2、加强对参检医务人员的思想道德教育，坚持廉洁体检，继续采取“三坚持”、“四不准”、“一奖惩”措施。“三坚持”为坚持体检标准，做到合格有理，淘汰有据；坚持按原则办事，做到不论疏近，一律对待；坚持优质服务，态度和蔼，把体检和做应征青年思想工作同时进行。“四不准”为不准以权谋私和弄虚作假；不准吃请、收受礼品；不准在体检时擅离岗位和会客；不准在受检单位用餐。“一奖惩”为对体检工作服务态度好，体检质量高的予以表扬奖励，而对违反规定的，则予以批评教育。严格的制度是高质量完成今冬体检任务的重要保证。

四、抓规范化管理，严格执行标准，提高体检质量

1、加强体检站仪器设备的完善和维护管理。为了避免在体检过程中出现数据偏差，我们在体检开始之前，分别对血压计、体重计等器械送技监局进行了校验，以确保数据的正确性和权威性。

均配备了联络员，引导受检青年进站体检，有效地调节各科室之间的人流分配，确保体检工作顺利进展。

轻易淘汰，做到对应征青年负责，对人民军队负责。

4、坚持体检标准，确保兵员质量。今年我市应征青年村评选摸底数4005人，村病史调查4005人，乡镇目测初检2823人，送市检人数1575人，体检合格835人，合格率为，其中高原兵18人，合水147人，合普670人。体检不合格情况：胸透检查1575人，不合格3人，不合格率，眼科共检1008人，不合格102人，不合格率；外科、皮肤科共检1575人，不合格261人，不合格率；内科共检1314人，不合格139人，不合格率；五官科共检1175人，不合格167人，不合格率；肝功能、表抗共检906人，不合格37人，不合格率；尿检906人，不合格18

人，不合格率□^v^检查906人，不合格1人，不合格率；心理测试检查906人，不合格12人，不合格率。

五、做好体检结束后的审表复核工作，把住走前复检关

六、在征兵体检中出现的一些问题

征兵体检总结报告篇四

同志们：

去年我乡的冬季征兵工作，在县征兵办的统一部署下，根据^v^□^v^发布的冬季征兵发布的政策指示下进行。自始至终，我们都按有关的文件精神，按择优择送，去年我们完成上级赋予的征集兵员任务，在10位完全符合参军条件当中送出8位条件自身一流，思想素质好，文化程度都较高的适龄青年输送到部队的军营里，以较好的成绩完成了去年冬季征兵任务。去年的冬季征兵过程中取得;较好的成绩主要的做法是：

一、统一思想，提高认识，高质量、高标准完成征兵任务。

二、加强领导，成立了乡征兵工作领导小组，各有关单位的导负总责，层层落实责任制，任务到人，确保对征兵工作的领导。

三、加大征兵工作宣传力度，营造良好的社会政治氛围。全县挂横幅，张贴标语120条，采用巡回宣传车进行宣传15次。共30小时，取得了良好的效果。

四、严格把关初检、初审。去年，全乡适龄青年参加初检人数132人，全乡初检合格32人，占上站体检人数的26，其中新荣上站初检27人，合格率为33%;万吉上站初检28人。合格率为46%;复兴上站初检9人，合格率为22%;弄那上站初格率为15人，合格率为0。麻利上站初检10人。合格率为10%;庞凌上站

初检17人，合格率为7.6%；高美上站初检10人，合格率为40%；荷门上站初检5人，合格率为0。

五、严格抓好定兵关，按照十优先十不不定原则，坚持做到集体定兵。

一、有个别村思想宣传不到位，宣传工作在公路边的村屯，忽视比较远的村屯，导致比较边远村屯适龄青年上站初检人员比较少。

二、个别村干部、民兵营长对征兵工作思想重视不够，只强调其他工作繁忙，对征兵工作台不认真负责。为了应付过关，把条件素质差的青年送来参加初检。

三、个别青年入伍迫切，但入伍的动机不纯，冒名顶替，息自己的身体不符合条件上别人代替参加初检，想欺骗过关。

一、关于征集对象和范围。征集农业户口的青年，要具备初中以上文化程度，并尽量征集具的高中毕业文化程度的青年，征集非农业户口的青年，应具备高中(含职高、中专、技校)毕业以上的文化程度。少数民族地区集中居住地区，海岛边境地区性和完成任务确有困难的偏僻农村，征集农业户口青年的文化程度放宽到小学毕业。征集非农业户口青年的文化程度可放宽到初中。

二、关于征集年龄问题。男青年为年满18至20。高中毕业生以上文化程度的青年和企事业单位职工可放宽到21岁，大专以上文化程度的可放宽到22周岁。

三、关于征集时间，按照全国的统一部署，我乡今征兵工作台从规定在开始，到12月底结束，大致分为：组织准备、宣传发动、初检初审、复查定兵、新兵起运等阶段实施。

四、明确今冬征兵任务。县下达给我乡征集兵员任务8男兵，

要按照上级的要求高标准、高质量完成任务。

一、要大力宣传、营造氛围。要认真贯彻落实《国防教育法》，大力宣传新《征兵工作条例》，广泛开展国防教育和依法服兵役教育，营造一个人人关心，支持军队和国防建设的浓厚社会氛围。要采取征兵宣传周，利用横幅、标语、巡回车巡回宣传、如开党员群众座谈会等形式进行广泛开展宣传活动，为保证兵员质量打下良好的社会基础和思想基础。

二、要加强组织，落实责任，各村支部、村民委要把征兵工作作为一项政治任务，列入到第四季度重要议事日程，切实抓好各项工作落实。民兵营长要在职在位抓好征兵工作。

三、要严把关口，确保质量。各级要把兵员质量作为征兵工作的核心，在法规政策、政治、身体、文化、年龄五个方面严格把关。一要把法规政策。要全面理解、正确掌握征兵的各项法律法规和政策，特别是领导小组、征兵办的全体人员要非常熟悉，在具体工作中要严格贯彻落实、防止出现偏差。二要把好政治关。政审一定要严格，特别是对一些人户分离时间较长，户口迁移达不到 \wedge 征兵办规定的时间和长期在外务工经商的预征对象，要严格把关，保证每一名新兵政治清楚，不留疑点。三要把好文化关。军队武器装备的发展，对士兵的文化素质越来越高。为此，要采取有力措施，真正掌握应征对象是否真的具有一定的文化水平和素质，切实把有文化、有素质的青年应征入部队。四是要把身体不合格的青年送入部队，坚决杜绝责任退兵和换兵。五是要把好年龄关。各应征青年的年龄一律以本人户口登记簿上登记的年龄为标准，临时更改或私自涂改的一律无效。要加强把关，不能出现因工作疏忽而把不符合条件的青年沉入部队，确保不退兵。

同志们，今年的征兵工作已经开始，我们要认真贯彻落实 \wedge 征兵工作的命令，振奋精神，团结一心，扎实工作，坚决高标准、高质量完成上级赋予的今年征兵工作任务。

征兵体检总结报告篇五

征兵办体检组冬季征兵体检工作总结 兵办体检组20xx年冬季征兵体检工作总结

今年的冬季征兵体检工作在市委、市政府的正确领导下、在市征兵办和南通市征兵办中心体检组的的具体指导下，认真贯彻省、市征兵工作会议精神，针对今年一些标准的改动，围绕做好征兵工作的一系列指示为指导，加强领导，层层负责，扎扎实实地抓好体检工作的各个环节，圆满完成了今年的征兵体检任务，向部队输送了561名身体合格的优质兵员。回顾今冬的征兵体检工作，现作如下总结：一、领导高度重视、组织严密有力 确保新兵身体质量，是征兵体检工作的核心问题，也是^v^门的一项重要职责。历年来卫生局党委一直把征兵体检工作作为一项中心工作来抓。特别是在各医疗单位工作十分繁重的情况下，周密部署，从各市直医疗单位抽调了35名思想觉悟高、责任心强、业务技术精、工作作风端正的骨干组成了征兵体检组，由卫生局副局长汤金甫亲自挂帅，卫生局医政科科长陆莹同志任组长、肝研所外科主任黄飞同志任总主检。体检组有正副主任医师8名，主治医师15名，以往参加过征兵体检的医生32名，占总数的，体检组共分内科、外科、五官、视力、血压、色嗅觉、放射、化验、主检、心电图、心理测试等12个科室。在征兵体检期间，卫生局沈局长和汤局长还多次亲临体检站，亲切询问每一位体检医生的工作情况，及时地为体检医生解决工作中遇到的各种问题，从而确保了征兵体检工作的高质量。

二、抓好基层病史调查，严把目测初检关 病史调查，目测初检是应征青年体检前一项重要的基础性工作，是确保新兵体检质量的第一关。病史调查更是一项细致而复杂的工作，我们充分发挥对保健医生在病史调查中的业务主导作用，要求镇乡卫生院落实抓好对他们的思想教育，业务培训和指导，真正做到不把身体不合格的青年送市参检，不让身体合格的

青年逃避兵役义务，具体工作为：

1、加强病史调查，建立承包责任制。全市建立由村支书为第一责任人，民兵营长和保健医生组成的病史调查组，按照《病史调查表》，《预征对象推荐表》上的栏目内容，认真细致地调查了解，切实把好五个“关口”、三个“相符”，即：严把应征青年自诉关、适龄青年家长陈述关、知情邻居反映关、保健医生病史调查关和村委会集体审查关；达到适龄青年自述与家长陈述相符、与邻居反映相符、与病史资料相符。最后，由适龄青年、家长、保健医生和调查责任人亲笔签名，确保病史调查真实可靠。

1、加强体检站仪器设备的完善和维护管理。为了避免在体检过程中出现数据偏差，我们在体检开始之前，分别对血压计、体重计等器械送技监局进行了校验，以确保数据的正确性和权威性。

2、建立良好的体检秩序，提供安静的工作环境，体检站采取封闭式的规范化管理，实行双岗双哨，请二名武警战士担任警卫，严格亮证上岗。为了使体检工作按流程有条不紊展开，各科室均配备了联络员，引导受检青年进站体检，有效地调节各科室之间的人流分配，确保体检工作顺利进展。

3、坚持规范的体检程序，科室实行双人交叉检查双签字，科室之间协作配合，做到前科提醒后科，后科关心前科。体检中做到“谁检查，谁签字，谁负责”。严格按标准下结论，不受人情影响，不受合格率影响，发现有难以下结论的问题，及时组织会诊磋商，不轻易淘汰，做到对应征青年负责，对人民军队负责。11月5日南通市征兵办中心体检组对我市的体检工作进行了抽复检，合格率达到100%。体检站的工作受到了中心组领导的好评和肯定。

4、坚持体检标准，确保兵员质量。今年我市应征青年村评选

摸底数4005人，村病史调查4005人，乡镇目测初检2823人，送市检人数1575人，体检合格835人，合格率为，其中高原兵18人，合水147人，合普670人。体检不合格情况：胸透检查1575人，不合格3人，不合格率，眼科共检1008人，不合格102人，不合格率；外科、皮肤科共检1575人，不合格261人，不合格率；内科共检1314人，不合格139人，不合格率；五官科共检1175人，不合格167人，不合格率；肝功能、表抗共检906人，不合格37人，不合格率；尿检906人，不合格18人，不合格率； $\square^v^$ 检查906人，不合格1人，不合格率；心理测试检查906人，不合格12人，不合格率。

五、做好体检结束后的审表复核工作，把住走前复检关

体检工作结束后，主检室医生对所有合格青年的体检表逐项进行了认真的审定，有效地把好了项目遗漏和结论有误修正关，使体检表格达到标准要求。