

校长培训心得体会 校长培训班的心得体会 (优质5篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

2023年校长培训心得体会 校长培训班的心得体会实用篇一

师大的姚教授是第二个给我们上课的老师，人长得很严肃的样子，眼睛不大却极有杀伤力，我是不敢靠近的。不过姚老师说的关于“完美主义教育”的问题却引起了我的思考。

姚老师通过11个问题的反思，向我们解读了新课改的不合理所在。听起来不无道理，至少对目前课程改革步履维艰的局面看的还是比较清楚的。

其实不管姚老师说的怎样，从感情上我还是比较支持新课改的，毕竟一起走过了那么多年。不知道别的学科怎么样，就我们科学学科来说，新课改将孩子们从过去那种只会背知识点的局面中解放出来，提出了要将教学的重点放在培养学生的科学素养上。引导学生从现象中去发现问题、提出假设、验证假设、分析总结，进而产生新的问题，即带着问题走入课堂，带着问题离开课堂。学生的学习变得积极了，也更实在啦！也许通过一节课的忙活他只弄明白了“水开始结冰的温度是0摄氏度”，但那是他们自己通过研究一遍遍的记录获得的，以后就是想忘记也一定很难。重要的是他们明白了以后遇到这样的问题可以怎样去做，重要的是当他们在说出“水结冰的温度是0摄氏度”时脸上带着胜利的微笑，不再眉头紧缩，

苦思冥想！

但我们的课程改革目前确实出现了较多的问题，其中重要的一点我想就出在了教材编写上。曾几何时，教师们对教材几乎奉若圣旨，教的时候也又底气。现在不行了！教材中漏洞百出，是个人都能从中跳出问题。教材编写粗糙，内容安排随意。倒是对老师的要求更离奇了，叫做“用教材教，不要教教材”。简直是文字游戏。一线的教师本来水平就参差不齐，课时量又多，能按照教材认真上好课就已经很不容易，你还让他们每节课都去对教材内容进行甄选，创造性地去教，谈何容易呀！所以姚老师说，现在各地的教材多因利益驱使进行编写我还真有些相信。我不是强调还要像过去那样全国只用一种教材，但至少这个教材能让教师们对教学有信心，是值得信任的才是。

说到课程改革遇到的另一个问题就应该算现在的孩子们过于脆弱了吧。真的，现在的孩子真的被社会宠坏啦！从小就打不得、骂不得，还动辄就要自杀、离家出走什么的。社会和家家长又将这些责任都算到学校头上，这公平吗？真不知道这些“哄”着长大的孩子到了社会上如何生存，我们的国家难道真要靠这样的“栋梁”去建设，我很担心！

当然，任何改革总会遇到这样或那样的问题，关键是看你有没有做好准备去勇敢面对，在不断完善中取得最后的胜利！

智者不惑，仁者不忧，勇者不惧！

2023年校长培训心得体会 校长培训班的心得体会实用篇二

通过教育局举行两期中小学校长培训班的学习我受益匪浅。通过专家的讲座学习，既更新了我的管理理念，又丰富了我的理论世界。作为一名字管理者，使我进一步步骤增强了对学校教育管理的责任感，对教育事业强烈的紧迫感也时刻萦绕

于心。通过培训我感触颇深，也有些体会，现浅谈几点。

一、教育任重道远，教育与时俱进。

开班仪式上戴立军同志的讲话意味深长，作为一名字教育管理者要有三情、三真。要有激情、真情、痴情，要以博爱的情怀立志于教育。要拥有真思、真学、真干。孩子是祖国的未来，教师要热爱每一名字学生，尊重每一名字学生，要公平公正地对待每一个学生。日常不要歧视差生，不要冷谈长相不好的学生，不要讥讽身体有缺陷的学生，教师要把更多的关爱送给学生，要从真正意义上体现教育的公平性，教师的爱心与责任感。教育的理念要更新，要更新新知识，转变旧观念，要与时俱进跟上时代步伐不做落伍者，教育管理者是引领知识新潮流更新变换教育观念的指路人。

二、为官要清，做官要廉。拼搏进取，努力奋进。 作为一名字管理者，要不断加强自身素养的提高，对事业要有执著地追求，要有奉献精神，要自觉遵守法律法规，廉洁自律，清正廉明，做事要公道，在品德上要做个好人，不多拿公家一分钱，做一个诚实坦诚的人，君子修身莫过于诚信，树立领导在群众中的良好形象，做一个宽厚善良的人，做一个有责任感的管理者。听了后英集团经理何著胜的讲话也很受触动，任务艰巨，使命光荣，人活着要有价值，要为社会创造价值，要体现你的价值。每天在家也是呆着，在办公室也是呆着，那就不如在办公室呆着，想着如何发展、如何“进取开拓”作为管理者应该全方位思索你的工作，要有蒸蒸日上的进取心，努力拼搏的上进心。

三、增强学习意识，服务意识，改革创新意识

通过培训学习，意识到自己作为一名字校长下各种意识。

1、树立学习的意识

社会的发展寄托于教育，教育的发展关键看学校，学校看校长。校长要善于学习，有独特的办学理念，学校才有生机和活力。要当好一名校长，首先必须勤于学习，学习是进步的先导，不学习是落后的象征。作为一名字合格的校长要认真学习党的大政方针和相关的教育法规做刻苦学习的典范，才能做到工作有思路，有创新。

2、树立服务意识

一名好的校长首先必须要有良好的服务意识，当好师生的公仆，站起来能当伞，俯下去能做牛，耐得住清贫，忍得住寂寞，镇守住自己的学校。正确处理好班子间的工作、生活关系。当好主管而不主观，处理果断而不武断，充分听取大家的意见和建议，做到互相支持，不拆台，做到思想同心，事业同干，层层分工、层层把关，层层负责，从各方面关心好每一位同志，建立好友谊。

3、树立教育质量意识

校长工作的核心是务必狠抓教育质量，质量是学校的生命线，是学校的立足之本，是师生的荣誉，一所学校质量的高低，是否有竞争力，关键看这所学校校长的管理能力。要全面提高教育教学质量，就必须提高校长的管理水平。

4、树立创新改革意识

校长要不断更新教育观念，树立现代课程观，人对观、价值观，树立现代教学观、学生观、以科研为先导，把理论与实践结合起来，作为农村中学校长，必须心系农村，立足实际，不怕困难，敢于奋斗，以“质量立校，以科研强校”形成自己办学特色，真正把学校办成让学生成才，让家长放心，让社会满意的学校。

总而言之，通过这两次集中培训，提高了认识，明确了职责，

一个好的校长是成就一所好的学校的关键，以人为本，转换观念，打破传统的教育思想对人们的束缚，解放思想，锐意创新，开拓进取是新形式下对校长及全体教师的新的要求，学校的发展离不开校长教师的支持。在今后的工作实践中加倍努力，辛勤工作，营造和谐进取的校园氛围。

2023年校长培训心得体会 校长培训班的心得体会实用篇三

根据安庆市教育管理干部培训工作安排，经过…区教育局人事科的推荐，我有幸参加了20xx年安庆市第二十期中小学校长培训班，有幸成为安庆市中小学校长培训班58名学员中的一份子，聆听省内教育专家、优秀校长的精彩讲座；吸收他们超前的教育理念和智慧精华；借鉴他们成功的办学智慧，可谓收获良多，受益匪浅。总的收获可以概括为：“启心智、拓视野、明方向、鼓干劲”。

从教20多年来，我参加过的各种培训次数已经很多：入职培训、青年教师培训、新教材培训、市英语骨干教师培训、校长任职资格培训、“国培计划”培训、以及本次安庆市中小学校长提高班培训等。每次培训的开班典礼各有千秋，但给我留下最深印象的还是“第二十期校长培训”的开班仪式。

20xcx年5月16日上午，在安庆市电大多功能教室，一场简朴而隆重的开班典礼拉开帷幕。安庆市教育局局长徐晓春、副局长钟胜、人事科科长何先强、培训机构代表安庆电大院长毕明生及来自全市四区六县各中学及中心学校的校长、副校长58名学员参加了开班典礼。徐局长清晰地阐述了本次培训的重大意义；明确了本次培训的目标与任务；精辟地概括出教师成才成功的“三部曲”——先成才，后成名，再成家。对现阶段全市的教育工作他提出了四个“准确把握”：1、准确把握现阶段教育工作的目标任务；2、准备把握教育质量的衡量标准；3、准备把握全面提高教育质量的路径；4、准备把

握全市教学质量的关键。他认为安庆市要全面提高教育质量，首先教师队伍建设是基础，没有高素质的教师队伍，教育的发展是不可能的。他希望本次培训班学员能成为引领安庆市教育的领军人物。学员代表的发言也非常朴实、简短而富有活力。钟胜副局长主持典礼仪式，他旁征博引、妙语连珠，他的总结性讲话深深地感染着每位学员。他指出：第二十期校长培训工程是我市十三五期间教育管理现代化的重大举措之一，希望每个学员心中都需要有个教育梦。他对全体学员提出了培训的具体要求和殷切期望，极大地鼓舞了学员的学习热情和斗志。

下面让我们一起来分享部分专家、学者和一线教师讲座的精彩片段□ 20xx年5月16日下午至5月26日下午在安庆电大学术报告厅，陆续举行了“提升课程标准的执行力”、“学校文化建设刍议”、“校长职业与职业校长”、“做一个负责任的优秀校长”、“学校教育和管理中若干法律问题分析”等22场学术报告和讲座。

安庆市一中丁长青校长作了《求真务实 脚踏实地》的报告。在他看来教育思想是办学的灵魂，教育质量是办学的生命，学校管理是办学的关键；他认为求真的校长才有学校的清明；求真的工作氛围才能静心的工作；静心教书，潜心育人，脚踏实地，求真务实，教育才有美好的未来！

安庆二中副校长金全宁作了题为《学校文化建设刍议》的报告。他说学校文化是学校的灵魂。文化是时间和心灵酿造出来的，是一代代人共同的精神创造的成果，是自然积淀而成。金校长非常具有演讲天赋，时而滔滔不绝，时而娓娓道来，中间穿插精彩的视频，旁征博引，谈古论今，使每位学员享受着精彩的文化盛宴。

校长强则教师强，教师强则学校强，学校强则教育强。这是安庆十中校长黄治讲座《校长职位与职业校长》中的精彩语句。他认为具有高尚人格的校长，才能带出一支具有高尚职

业道德的教师队伍。他引用了《义务教育学校校长专业标准》中的内容：引领教师成长校长是教师专业发展的第一责任人，校长应将学校作为教师实现专业发展的主阵地。他说作为校长，首先要懂得教育规律，能按照教育规律为学校设计科学化的发展蓝图，引领学校发展，带动教师成长。其次，校长要用教育手段而不是强制方法让教师明白并接受其价值观，领导策略，以求在理解上达成共识的基础上，共同努力把学校教育搞好。

这次校长班的学习熏陶，丰富了我对学校管理方面的认知和策略。通过学习，我意识到教育的内容源于生活，教育的根本目的是服务于人的生活，教育的过程本身就是生活。关怀生命成长是教育的本质；只有关注了人的成长，这样培养出来的人才在社会上才会有创造性，才会回归教育本质。同时我也意识到自己内涵的不足，需要提升的空间很大，需要在今后学校教育教学管理实践中不断学习、思考、探索和提高。

历时十天的校长提高班集中培训，于5月26日降下帷幕。每天平均三场讲座，每场讲座至少都是两小时左右，专家学者们台上演讲精彩纷呈，台下学员们听得真切，记得详细。时间过得很快，尽管培训比上班更累，但每场讲座学员们都座无虚席，鸦雀无声。大家一致感觉收获颇丰，这样的累很值，因为累并快乐着！

2023年校长培训心得体会 校长培训班的心得体会实用篇四

20xx年4月13日至19日，我有幸参加了**县教育局举办的20xx年中小学副校长培训，为期7天的学习生活，紧张而充实。通过学习，使我的思想观念有了较大转变，思想意识水平又上升了一大截，7天的培训，时间较短，但培训的内容丰富，形式多样，让我受益匪浅。作为一名管理者，我进一步增强了对学校教育管理的责任感，对教育事业强烈的紧迫感

也时刻萦绕于心。现将培训中的感想与体会，简写于下，和大家交流。

校长作为一个学校的龙头，他就是学校发展理所当然的设计师；要把学生培养好、教育好，让学校有所发展，光有理论中的设计蓝图不够，要在具体的管理之中，实施精细化管理。要做好设计师、当好管理者这个工作，校长就要认真学习有关理论，既要了解国内外教育发展的趋势，更要知晓人民对教育的需求，以明确自己的办学目标，并设计出一系列围绕目标的活动，以使目标以达成；精细化管理应从学校工作的方方面面进行，如教学常规工作、德育常规工作、安全工作及行政后勤管理工作。每一点每一滴，每一个环节。作为副校长把分管工作做得最好，让精细化管理将学校推进到一个新的台阶。

1、学习意识

针和相关的教育法规，做刻苦学习的典范，才能做到工作有思路、有创新。

2、服务意识

一名好的校长首先必须要有良好的服务意识，当好师生的公仆，耐得住清贫，忍得住寂寞，镇守住自己的“阵地”，正确处理好和自己团队的工作、生活关系。当好主管而不主观，处事果断而不武断，充分听取大家的意见和建议，培养团队工作的向心力和凝聚力。

3、教育质量意识

质量是学校的生命线，是学校的立足之本，校长工作的核心是务必抓好教育质量。关注教学成绩，也关注育人功能。一所学校是否有竞争力，就必须看教育质量的高低，因此，要增强教育教学质量意识。

4、创新意识

校长要更新教育观念，牢固树立现代课程观、人才观、价值观。把理论与实践结合起来，倡导教师改革创新出效益。在现有的教育管理体制下，农村教育可以说困难重重，举步维艰。作为农村校长必须心系农村，立足实际，在自己实践探索的基础上，汲取名校长的理论指导，形成自己的特色，形成自己的品牌，才能使学校得到社会的广泛认可，为学校的发展赢得一片广阔的发展空间，从而带动学校整体水平的提高，实现我们的办学目标，寻找到适合自己学校的发展模式，形成自己的办学特色，办好人民满意的教育。

所谓“校本培训”，是指由教育行政部门领导的，在专家力量的指导下，由学校规划和组织实施的，源于学校发展的需要，从学校的实际出发，以促进教师专业发展为目的的，着眼于满足学校每个教师工作需要以及为解决学校存在的各种问题、进一步提升学校的办学水平的校内教师的在职培训。因此，作为校长，要有总体发展意识，要将学校、教师的发展放在重要位置，只有这样，学校才有存在的价值，才能为祖国的建设培养新型人才。

1、制度管理与情感管理相结合。

俗话说：人管人气死人，制度管人管死人，文化管人管到魂。那么，将冰冷的制度与暖人的情感有机结合的管理，让教师充分感受到人性的关怀。每一个校长心中要有“以人为本”“人本关怀”等思想形态的东西。

2、让教师找到工作的快乐。

人一辈子在工作中最本质的快乐来自于哪？就是按自己的想法做成事情。当然，这在一定约束基础之上。因此，领导要遵循好教育管理的一个基本原则：规定性与自主性平衡的原则。规定中管理者将“最重要的环节”、“最关键的要素”

作为规定，其余让教师自主管理，给教师一个发展的空间，给教师一块实现自我意愿的自留地，同时注意加法与减法的平衡，把教师从繁琐的事务中解脱出来，潜心研究，静心思考，用心教学，在成就学生的同时成就自己，体现自己的价值，从而快乐工作。

3、心理辅导——及时打扫心理的尘埃。

健康的心态是我们生活圆满与幸福的关键，一个人的心里不可能时刻都是一尘不染，教师也不例外。因此，学校要定时或不定时请心理专家、辅导老师，给老师们做心理咨询，开展丰富多彩的各种活动，引导教师善于从工作中获得幸福感。用平和的、阳光的心态对人、对事、对工作，使心理的尘埃得到及时打扫，让心理的负担得到及时释放，以轻松、愉悦的心情接纳周围的一切。总之，此次学习让我大开眼界，受益匪浅。在以后的工作中，我将把学到东西与学校实情相结合，付诸于实践，相信，通过不断的实践、反思，不仅让自己快速成长，更会让学校、学生受益。

2023年校长培训心得体会 校长培训班的心得体会实用篇五

俗话说，只要找到路，就不怕路远。学校只有有了明确的办学目标，鲜明的办学特色，才能准确定位学校发展，才能合理规划学校的未来。如金海岸小学倡导的让师生过一种幸福而完整的教育生活的新教育理念，新营小学的和美教育，实验学校文化引领铸校魂等。反思我们学校，虽然办学条件、师资力量落后，但我们可以根据学校实际找准突破口，准确定位学校目标，在加强学校内涵发展上做文章，积极探索一条有自己特色的农村教育发展之路。

俗话说细节决定成败。在几处学校的考察培训学习中，最深切的感受是管理细致从严。每到一处学校，时时处处体现着凡事有人负责，凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人监

督，真正做到了管理规范到位。

袁贵仁部长说过“学校教育不管是教书育人、环境育人、管理育人，说到底就是文化育人”。所以校园文化就像一根指挥棒，号召全体员工向既定的方向努力；校园文化就像一面行为旗帜，规范着约定俗成的行为准则。同时，校园文化也是展现校长教育理念、学校特色的重要平台，是激励影响学校师生共同进步的强大精神动力。文化育人不仅仅是外显的校园环境文化，还包括节日文化、制度建设等，所考察的几处学校校园文化多种多样，内容丰富，特色鲜明；班级文化独具匠心，设计精巧，形式活泼；制度建设以人为本，尊重每一位教师，充分调动起每一位教师的工作热情与积极性。真正体现了学校处处皆育人、时时皆育人、人人皆育人。

学校发展靠名师，无名师就不可能有名校。所学习的7处学校都有着着眼于教师可持续发展的教师培养计划，都拥有一大批省市级骨干教师、学科带头人等，在他们的带动下学校校本培训扎扎实实，给我印象最深的是每所学校的集体备课实效性都非常强，没有走过场，真正发挥了集体智慧。像我们学校教师年龄老化、专任教师缺少，认知水平与新教材和课标要求相差很大，要提高教育教学质量，在加强硬件建设的同时精心打造一支高素质、高水平的师资队伍是学校发展的重要途径。

校本课程有利于促进学生的个性发展、教师的专业发展、学校整体水平的提升，是学校实施素质教育的充分体现。所考察的学校，在校本课程上下了大功夫，校本课程丰富多彩。如金海岸小学的围棋、京剧、书法等四十多种校本课程，新营小学的相约“一三五”女工、舞蹈、剪纸等20多门校本课程，实验小学的科技节等真正以生为本，为他们提供了无限发展的平台，让他们的特长得以充分展示。作为位置偏僻，各方面条件比较落后的我们学校来说，虽然没有围棋、古筝等设施，没有这方面的师资力量，但我们也有城市所没有的人文、自然等条件，完全可以充分挖掘本地的资源，因地制

宜合理开发校本课程，让农村的孩子不输在起跑线上。

斯霞三品论：身体不好是废品，智育不好是次品，德育不好是危险品。“斯言不谬”，学生的德育教育确实应该引起每一位教育工作者的重视，将德育教育落到实处。参观的几所学校通过丰富多彩的活动、丰富多彩的形式对学生进行教育，着眼学生终身发展，奠基幸福人生。如实验学校明确的“四有”育人目标，金海岸小学的四大主题、四大仪式活动，德育内容充实、扎实、平实、真实，实实在在的让学生受到教育。

苏霍姆林斯基说过：校长领导学校，首先是教育思想的领导，其次才是行政上的领导。作为一个校长，首先必须要有自己的办学思想、办学理念。这既是校长职业化成长的要求，也是校长专业化程度的标尺，是校长能否成为好校长的关键。校长的办学理念在很大程度上决定着学校发展的方向，决定着整个学校的教育行为。几位校长的办学经验，市局几位领导和张局长的精彩报告，无不体现着校长要加强学习。学习不是一句空话而是体现在自己的实际行动中。有时我们也读书，可能就是恰恰因为“蜻蜓点水”没有进行深入的研究和反思，到头来什么也没有学到。所以校长不但要多读书，还要会读书、会反思。加强学习应当是我们校长当前研究的一个课题。学习不是一句空话，要付诸于自己的实际行动中。把平凡的事干好就是不平凡；把简单的事干好就是不简单。

这次培训学习给予了我很多启发和思考。在新的教育形势下，校长必须要有自己的办学理念，校长要有自己的发展内涵，校长要善于学习和反思方可适应现在和未来教育事业的发展和变化，方能保证学校的健康持续发展。学习培训是一个载体，我要以此为契机，在今后的工作实践中加倍努力，辛勤工作，用心经营学校。因为，只用用心经营学校，学校才会有不断向前发展的潜力！