

最新诫勉谈话思想汇报(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

诫勉谈话思想汇报优秀篇一

我怀着万分的愧疚和懊悔写下这份检讨书，为自己在工作时间 **xxxx** 的行为感到了深深地愧疚与不安，在领导的诫勉谈话下，我深刻地认识到自己行为的严重性，并且决心改正并要提高自己的对工作行为规范的认识，端正工作作风，严守窗口工作纪律。在今后工作中将以此为戒，遵守规章制度，按照规定统一自己的着装，认真工作，给人展示出良好的工作状态和精神风貌。

通过这件事，我感到这是我对自已放松要求，工作作风涣散的结果，自己作为窗口服务人员，更应该以饱满的工作热情和良好的工作作风展示给大家。我知道，从古至今，制服大都作为一种身份标志，承载着传达特定内涵的作用，尤其是直接面对群众的窗口单位工作人员，规范自己的行为，有利于时刻提醒自己肩负的责任，虽然我只是一个普通的工作人员，但是对自己的工作要求却不能放松，既然自己在这个岗位工作，就应该遵守单位的规定，领导对我的谈话让我认识到，任何小事都可以显示出一个人的行为状态和工作态度，只有抱着专业的态度去做，自己才能做好工作，同时也能有更多的收获，而今我也是经过这次事情之后更加懂得制服不仅仅只是单位的一个规定，更是对待工作的一个态度，只有态度好了，才能把业务做得更加出色。

细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。其次认真克服

生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。最后经常和管理组加强沟通。保证不再出现上述错误。

短短的文字，不能表述我对我自己的谴责以及责骂。我希望领导能给我改过重新的机会。如给我改过的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，做事要有始有终。工作也一样，绝不半途而废，所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的机会，使我离成功更进了一步，我会努力的工作，我将会把这个工作当成我生活的一部分了，请领导继续监督，我一定改正缺点不足，取得更大的进步。我真诚的接受批评，保证以后不犯类似的错误，恳请单位相信我，我会在今后的工作中严守工作纪律，强化工作水平，认真做好每一项工作。

检讨人：

20xx年x月xx日

诚勉谈话思想汇报优秀篇二

您好！

感谢您在百忙之中抽空看我写的检讨书！

我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。这份检讨书，向您表示我对这种错误行为的深痛恶绝，我下定决心，不再犯类似错误。其时，领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和同事对我的一片苦心。自己并没有好好的去考虑我现在的责任，造成了工作的失误。

通过这件事，我感到虽然是一件偶然发生的事情，但同时也

是长期以来对自己放松了要求，工作做风涣散的必然结果，经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对公司的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

思想觉悟不高，对重要事项认识严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。

思想觉悟不高的根本原因是因为本人对他人不尊重。对待工作的思想观念不够深刻、不够负责，没有认识到现在找一份合适的工作是多么的难得。

我决定做出如下整改：

- 1、对自己思想上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。
- 2、认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。
- 3、经常和同事加强沟通，保证不再出现类似错误。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好、做好呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气、不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

盼望领导能给我改过自新的机会。如果公司能给我改过的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，以后我要努力工作，认真负责，争取为公司的发展做出更大的贡献。所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的机会。说真心话，在公司上班认识很多同事，真的很开心很愉悦！

在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人：查查通作文网

2021年x月x日

诫勉谈话思想汇报优秀篇三

为深刻吸取事故教训，反思安全生产工作存在的问题和薄弱

环节，强化安全生产主体责任的落实，有效防范各类事故的发生，特制定本制度。

一、安全生产谈话是指公司安委会办公室对事故发生单位主要负责人，承包单位主要负责人进行警示、诫免谈话，当面接受质询。

二、各生产单位和承包单位辖区

本年度内发生三起轻伤生产事故的，单位主要负责人，承包单位主要负责人，向公司安委会办公室作书面报告，单位主要负责人和承包单位主要负责人要到公司安委会警示谈话。

三、凡公司辖区内管理的各生产单位和承包单位发生一起重伤安全生产事故的，生产单位和承包单位负责人要向公司安委会作出书面报告，并到公司安委会警示谈话。

四、凡公司辖区内管理的各生产单位和承包单位发生生产安全事故（造成1人死亡）的，生产单位及承包单位的主要负责人要向公司安委会办公室作出书面报告，并到公司安委会警示谈话。

五、凡有下列情形之一的，生产单位和承包单位主要负责人要向公司安委会作出书面报告，生产单位和承包单位负责人要到公司安委会作警示诫免谈话。

1、各生产单位及承包单位在30日内发生两起轻伤事故的。

2、1个季度超过年度安全生产控制指标的。

3、事故查处不力或隐瞒事故或事故处理不落实的。

4、政府部门隐患排查的安全隐患未按规定和要求及时整改的’。

5、政府职能部门进行监督检查，罚款2万元以上（含2万元）的。

6、其他造成社会影响恶劣的生产安全情形的。

六、警示诫免谈话内容主要是对存在问题分析原因，接受质询，研究明确改进措施，并作出相应的整改承诺。

七、警示诫免谈话由公司安委会主任、主管安全的领导主持，安委会办公室组织并制作“警示谈话备忘录”。

八、警示诫免谈话对于不接受谈话的，公司安委会对其做出严肃处理，并纳入年度安全生产目标考核，警示诫免谈话三次以上者（含三次）建议撤销生产单位领导职务，承包单位取消承包资格。

诫勉谈话思想汇报优秀篇四

****年x月x日，发生xx事件，构成铁路交通一般c24事故，给公司在社会上造成了较大的负面影响。，此次安全事故，先后上了公司总经理办公会和公司党委会，可见公司内部对安全事故的高度重视。x月x日下午，对我个人发出诫勉谈话通知书，且公司党政xx书记、xx总经理两位领导百忙中挤出时间，亲自约谈。没有偶然，只有必然，面对安全事故，我们必须深刻反省，深层剖析，找到原因，按照“四不放过”的原则，来吸取经验教训。客观的原因不赘述，主观上，因为我的问题，给公司抹黑，拖公司后腿，我感到寝食不安，对此次安全事故的发生，作为项目经理，我负有直接的主要的领导责任和管理责任。在原先自我批评与检讨的基础上，这些天我又客观征求意见、深层次查找存在问题，认真分析原因，并认真制定了整改措施，在思想、工作、作风等方面都力求新的改进与转变，进一步增强了自己的政治观念、责任意识，提高自己的综合素质与业务水平，为能较好的完成神府后续工作及以后的工作打好基础。现将个人整改措施报告如下。

一、存在问题

1、现场安全责任落实不到位。越在大干快上的时候，作为领导者和指挥者，越应该冷静，换个角度，明锐捕捉安全责任落实的疏漏和真空，真正把全员、全过程、全方位的安全管理落到实处，防患于未然。给现场的员工以警醒无影灯，不让麻痹松懈滋生出安全的阴影。

2、施工技术复核审查不严格□xx构件刚度不够，设计无检算，在现场已经发现问题后，没有及时得到妥善复核与技术改进，没有起到科技先导、严格把关、动态调整的作用。作为技术出身的干部，没有在应该具有相对优势的方面，给务实向上的大学生们以引领。

3、项目应急措施处置不妥当。紧急应急措施未细化，没有预备后备责任人，项目人员动态调整后，相应的组织机制及人员没有动态调整，没有全面细致的预想，没有演练，没有给相关的人员明确相关的标准和注意事项。紧急应急，速效救心，随身携带，泰然不惊。这么关键的事项，我没有督促落到实处。

4、综合安全监管构架未给力。没有偶然，只有必然。事实上，之前已经发现事故苗头，现场明细与图纸不符，比设计图纸降低标准，现场管理技师已经多次来项目部反映问题力求改进，然而，经过一个个员工的手与眼睛，一层层的关口和限制，从操作工、技术员、质检员、安全员到管理干部，从现场、工区到项目部，从材料到技术，没有反映出来，没有反映上来，慢慢将小病拖成了大灾。立体的监管，多渠道的监控，还是耳目失聪。

以上四个方面的问题，汇总起来，确实反映出在相当一些问题上，从我这里开始，就有了麻痹大意的侥幸心理，就有了落实不到位的隐患，就有了不稳定和谐的因素。我作为项目经理，领导管理素质、能力与水平还很不够，还亟待充电与

提高。

二、整改措施

以xx事件为契机，结合安全活动月活动的开展，在项目部范围内实在掀起排查安全隐患的活动。在这半年的诚勉期内，在公司领导的真切关怀和正确指导下，我必须严于律己，认真整改，确实提高自己。

1、加强自身学习。学习工程法律法规及技术规范，学习工程管理理论，学习领导行为艺术，学习社交与口才，学习工程技术及“四新”运用，学习公司的有关规章制度等，通过这些学习，提高自己的专业水平，在项目宏观管理的统筹与掌控上，能得心应手，提高自己的综合素养。

2、完善项目管理。在落实安全责任制、落实安全监控等方面，在制度上完善从严，在分工上明确从实，在责任上落实从细，在操作上可行从密，严格监控，细化应急，动态跟进，按规章制度办事，按操作流程办事，按工作标准办事，保证项目管理，尤其是安全管理组织机构框架持续动态健康和谐运行，提高自己的管理能力。

3、加强交流沟通。和班子成员间，和各部门、各工区间，和各劳务队伍间，和外围地方环境上，加强充分的交流与沟通，注意他们的意见和建议，以及他们的需求，只有建立在交流沟通上的调查研究，才能反映出真实的问题，才能集思广益、群策群力，才能方便决策和执行。讲究工作方式方法，改进工作作风，从我做起，厂务公开、集体决策、党政会签；从细节做起，每一项施工与结算，工作流程与标准，让参与的每个职工都清楚。通过开诚布公的交流，通过平等和谐的交流，建立一种团结友爱、真诚信任、无私奉献的团队精神氛围，凝心聚力，形成公司企业文化的力量，让员工有积极健康向上的心态，有乐观的责任感与归宿感。

4、以不断学习、追求向上与完善的态度，以认真负责、提高管控的务实精神，以改进作风、沟通团队的力量，不断创新强身，完善自我，适应新形势、新环境、新岗位的挑战和需要，搞好本项目的后续工作，力求将此次事件的影响降到最低，同时给大家确实敲响安全生产的警钟，给企业一个较为满意的结果，以及完成企业交给我的每一项新任务。

总之，我将以公司领导的诫勉谈话整改为契机，严格按照公司党委的要求，认真整改自身存在的问题和不足，力争通过这半年的诫勉，自己在思想观念、工作作风上都有明显进步，努力发挥好党员干部的先锋模范作用，为促进自己管理素质、能力与水平的快速提高，为推动我项目团队和企业持续健康和谐发展做出自己应有的贡献。

年月日

诫勉谈话思想汇报优秀篇五

诫勉谈话制度是纪检监察机关发现干部在*思想、履行职责、工作作风、道德品质、廉政勤政等方面的苗头*问题，及时进行谈话教育的制度。

诫勉谈话由纪检监察或组织干部部门按照干部管理权限实施，一般采取个别谈话方式。

- 1、在贯彻执行党的路线方针政策上存在问题。
- 2、在贯彻执行*集中制原则和维护领导班子班子团结等方面存在问题。
- 3、在执行党风廉政责任制、《廉政准则（试行）》和干部廉洁自律规定等方面存在问题。
- 4、在执行个人重大事项报告制度方面存在问题。

5、在执行《干部任用条例》方面存在问题。

6、在直接分管范围内发生重大事故、重大案件、重大问题，并在社会上造成较大负面影响或使国家（集体）资产和群众生命财产遭受重大损失。

7、在密切联系群众，实现、维护、发展职工根本利益方面存在问题。

8、存在其他需要戒勉谈话的问题。

戒勉谈话的主要内容：

1、向谈话对象指出所存在的问题。

2、要求谈话对象就有关问题作出解释或说明。

3、区别不同情况，对谈话对象进行批评教育或戒勉，提出整改意见和建议。

4、根据具体情况，可要求谈话对象限期作出对问题的认识及整改措施的书面报告，并送纪检xxx门。

经戒勉谈话后拒不整改或整改不