

劳动者解除劳动合同赔偿金如何计算 违法解除劳动合同赔偿金计算(大全5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

劳动者解除劳动合同赔偿金如何计算篇一

根据我国劳动合同法的相关规定，用人单位违反本法规定解除劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

如果劳动者月工资高于用人单位所在、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(1)违反《劳动法》和合同约定，克扣拖欠工资，拒不支付延长工作时间工资报酬；支付低于当地工资标准的工资报酬的，用人单位应加发工资报酬和低于部分25%的经济补偿金。

(2)对因劳动者患病、非工负伤或不能胜任工作而解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位工作年限，每满一年发给相

当于一个月工资的经济补偿金，同时还应发给不低于六个月工资的医疗补助费。对患重病和绝症者，用人单位还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患病症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

(3)对“经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的；劳动者不能胜任工作，经过培训或调换工作岗位后仍不能胜任，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不12个月”。

(4)对劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，用人单位解除劳动合同的；用人单位濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的，用人单位应按劳动者在本单位工作年限支付经济补偿金，在本单位工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金。此种情况的经济补偿金支付没有12个月的限制。

劳动者解除劳动合同赔偿金如何计算篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。

经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条因甲方有下列第____种情形的原因，乙方要提前解除与甲方的劳动合同。

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

经双方协商，劳动合同到____年____月____日止，双方的权利义务随之终止。

第二条由于甲方的原因导致合同的提前解除，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计____元人民币。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

乙方自愿放弃协议以外的其他诉求。

第四条本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

劳动者解除劳动合同赔偿金如何计算篇三

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

地址：

乙方：_____ (以下简称乙方)

身份证号码：

联系电话：

地址：

甲乙双方于_____年____月____日签订为_____期年的劳动合同，现因_____原因，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自_____年____月____日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计_____元(大写：_____元整)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币_____元(大写：_____元整)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币_____元(大写：_____元整)。

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至_____年____月____日止。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本协议自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(盖章)：_____有限公司

法定代表人或授权委托人(签字或签章)：

_____年___月___日

乙方(签字盖章)：

_____年___月___日

劳动者解除劳动合同赔偿金如何计算篇四

专家指导：在《劳动合同法》实施之前，用人单位是否可以解除或者终止劳动合同，应当严格依照现行的《劳动法》的规定来执行。现在有些用人单位在《劳动合同法》实施之前，发生一些突击性的裁减人员的做法，有些是不妥当的，比如解雇那些从来没有签订书面劳动合同的员工的工作，中断他们的劳动关系；有些是比较长期的固定期限劳动合同在今年年底前到期时，不再续签劳动合同；还有的是没有到期，就劝员工自动辞职，把以前的工龄归零。对照现在的《劳动法》的有关规定，用人单位如果是规模性裁员，就应当依照《劳动法》关于有关经济性裁员的规定来执行。如果用人单位是单方解除劳动合同，按照《劳动法》和《工会法》的规定，用人单位应当将理由事先告知工会，工会发现有不妥当的应当向用人单位提出，用人单位应该予以纠正。劳动者本人如果认为用人单位是违法解除劳动合同的，就可以要求劳动行政部门依法处理或者寻求司法救济，申请劳动仲裁和向法院起诉。在《劳动合同法》实施之前，用人单位终止和解除劳动合同，出现的这些情况有些是为了规避新的《劳动合同法》的实施，有些是对《劳动合同法》中比如无固定期限合同的理解不正确造成的。

农民工的利益将如何保证

农民工老王：在城市中最大的工人群体是农民工，《劳动合同法》将如何保证农民工的利益

一些农民工比较集中的小作坊、小工厂等单位侵害了劳动者合法权益，也要按照《劳动合同法》的规定承担法律责任。

用工之日起一个月内签订劳动合同

网络公司黄先生：在公司上班4个月了，还没签订劳动合同，待遇约定也不明确，怎么办

专家指导：在明年1月1日《劳动合同法》正式实施后，此种情形将有明确法律可依，在签订劳动合同方面，劳动者依照新法明白自己的'权利义务。

《劳动合同法》规定了三项措施：一是放宽了订立劳动合同的时间要求，规定已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，如果在自用工之日起一个月内订立了书面劳动合同，其行为即不违法。二是规定用人单位未在自用工之日起一个月内订立书面劳动合同，但在自用工之日起一年内订立了书面劳动合同的，应当在此期间向劳动者每月支付两倍的工资。三是规定用人单位自用工之日起满一年仍然未与劳动者订立书面劳动合同的，除在不足一年的违法期间向劳动者每月支付两倍的工资外，还应当视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

根据新法，用人单位未在办理用工手续的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的待遇不明确的，新招用的劳动者的待遇应当按照企业的或者行业的集体合同规定的标准执行；没有集体合同的，用人单位应当对劳动者实行同工同酬。

为职工买社保是用人单位的法定义务

保安公司陈先生：在公司上班已六七年，单位没给购买过社保，能解除劳动合同吗专家指导：为在职职工购买社会保险是用人单位的法定义务。在劳动合同法实施以前，用人单位没有为职工购买社会保险不能成为劳动者解除劳动合同的理由，但《劳动合同法》实施以后，如果用人单位没有为在职职工购买社会保险，则劳动者可以要求解除劳动合同。《劳动合同法》规定，用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者合法权益的；（五）因用人单位过错致使劳动合同无效的；（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

专家指导：《劳动合同法

》规定，连续签订两次固定期限劳动合同后续订劳动合同的，应当订立无固定期限劳动合同。连续订立固定期限劳动合同的次数，要从劳动合同法施行后，也就是20xx年1月1日以后开始计算，此前续签的次数不算。

经济补偿金应分段计算

专家指导：《劳动合同法》规定，用人单位自用工之日起，即与劳动者建立劳动关系，只要用工，用人单位与劳动者建立的劳动关系，并不因没订立合同而不存在，用人单位就应当承担相应的法律责任。《劳动合同法》还规定，用人单位应当在用工的一个月之内，与劳动者订立书面劳动合同，超过一个月以后，用人单位就要支付两倍的工资。如果用人单位解雇了这个员工，那么，自用工之日起到解雇时，这个期间用人单位应当按照《劳动合同法》的规定支付经济补偿金。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

劳动者解除劳动合同赔偿金如何计算篇五

一、解除劳动合同能要赔偿金吗

解除劳动合同是否需要支付劳动者赔偿金，具体还需要看实际是因为什么原因解除的劳动合同，是哪一方解除的劳动合同。

二、什么情况下解除劳动合同需要支付经济补偿金

按照现行规定，用人单位违法解除劳动合同或者按照《劳动法》第24条、第26条、第27条的规定解除劳动关系的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。具体包括以下12种情况：

- (1) 用人单位违法解除劳动合同的；
- (2) 经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的；
- (3) 用人单位提前解除事实劳动关系的；
- (6) 用人单位拒不支付加班加点工资或低于当地最低工资标准

支付劳动者工资的；

(11) 劳动合同期内用人单位破产或者解散的.；

(12) 劳动合同终止，地方有特殊规定需要支付经济补偿金的。