

# 最新申议政府工作报告 保定欠薪工作报告心得体会(优秀7篇)

心得体会有我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。我们应该重视心得体会有，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下是我帮大家整理的最新心得体会有范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 申议政府工作报告 保定欠薪工作报告心得体会有篇一

近年来，保定市欠薪问题愈发严重，这不仅说明了企业规范管理、依法经营等问题，也暴露了我国劳动法制存在的一系列难题。为此，各级政府和相应管理部门采取了一系列措施来遏制欠薪问题的不断发生。而我在参与保定的欠薪工作中，也有了不少的收获和感悟。

### 一、了解真相，呼吁社会关注

实际上，在保定市的欠薪事件中，许多劳动者被迫面临生计的问题，生活质量也受到很大的影响。而他们所体现的不止是个人的期待，更是对于社会公平正义的呼唤。因此，尽管欠薪事件对于相应企业带来的影响不容小觑，我们不能忽略对于工人权益的保护和维护。同时也应该更多宣传防范欠薪的相关法律法规和政策，提高社会公众对欠薪问题的认知度，以促进企业依法经营和劳动权益得到有效保障。

### 二、强化监督力度，促进预防手段

欠薪问题的爆发实意味着企业在财务管理和经营管理上存在问题，因而从根源出发，加强内部监管是必要的。首先，相关部门可以在政策制定和实施中，对企业资金流向加以更加严格的审查和监管；其次，在应对欠薪事件时，提醒企业不断加强内部管理，促进结构优化和效益提升，防止欠薪问题

的发生。

### 三、合理维权，促进调解解决问题

欠薪问题凸显资金流动性、融资环境、内部管理等多重因素的交汇导致的，而在解决欠薪事件时，有些工人或者个人缺乏合理的维权意识和途径变得对此情况束手无策。因此，在这一过程中，政府应该及时介入、做出更加客观中立的裁决和解决方案。同时，各级劳动保障部门加强与企业、集体和维权代表的沟通、协商，为受害者合理维权提供帮助与支持。

### 四、加强宣传力度，提高对法律的认知度

无论是对于企业还是个人，理解和遵守相关的法律法规，不断增强对于工作的认知意识是必要的。政府应该加大对于劳动法规的宣传力度，普及劳动的权利和义务，以此提高工人的维权意识和工作者的职业技能以应对未来更加凸显的竞争环境。

### 五、倡导共建和谐社会，厘清企业社会责任

无论是对于地方政府、企业还是个人而言，关于共建和谐社会的理念，都十分的重要。对于企业而言，强化自身的社会责任感，提高企业规范和透明度，让自身真正地成为社会认可和支持的利益共同体。政府应该加强对于企业的监管力度，加强企业的社会责任感建设，以促进和谐社会建设，推动中小企业的合规、合法发展。

总之，在欠薪的背后，更多是指着社会的问题，需要我们共同解决。同时，各方需要一同思考、探讨并解决如何有效防范欠薪问题的发生。毕竟，只有让员工放心工作，才能够创造更多产出，促进经济的稳定增长。

## 审议政府工作报告 保定欠薪工作报告心得体会篇二

20xx年，\*\*\*农信系统新招录了一大批新员工。

——学会感恩。

你们虽几经波折，但终于走到了最后，是胜利者，更是幸运者！没有必要怨天尤人，愤世嫉俗。走上社会，本来就不可能一帆风顺！

请记住，是你们选择了农信社，同时，更是农信社选择了你们！

让我们心存感激，心存感恩！

——学会工作。

学历不等于能力，文凭不等于水平。农信社蕴藏着许许多多默默无闻、能力超群、埋头苦干、无私奉献的劳动者。我们要发自内心的尊重他们！

只有把学校的理论与工作实践相结合，只有虚心向老领导、老同志学习请教，只有脚踏实地、身体力行、勤于钻研，你们才能学会工作，胜任工作，干好工作。

——学会生活。

社会，是个大学校。

思想活跃、富有朝气是年轻人的长处；锋芒毕露、夸夸其谈也是年轻人的弱点。收敛锋芒，善于藏拙，尊敬师长，与人为善，才能赢得同志们的信任 and 好感，和睦相处，\*\*\*生活。

——学会平和。

刚刚走出校门，走上社会，心态更要平和。

不要自命不凡，要摆正位置；不要自恃清高，要放下架子；不要夸夸其谈，要俯下身子；不要计较一时的利益得失，思想要稳定，工作要敬业，目光要长远，心态要平和。

农信社历经五十余年艰难曲折、风雨里程，经过几代农信人的艰苦奋斗、不懈努力，才走到今天。与其他国有大型商业银行相比，农信社还有许多不尽人意之处。当前，我们正处于“社改行”的深化改革关键时期。这，正需要你们有志青年大显身手、大展宏图。

农信社的明天必将更加美好、辉煌灿烂！

——我坚信不疑！

年轻朋友们，你们是农信社未来的栋梁，腾飞的希望！各级领导和老一代农信人对你们寄予厚望。

真诚希望你们——

继承老一代农信人的光荣传统，继往开来，与时俱进，开拓进取，奋发图强。

充分运用自己的学识，发挥自己的才华，施展自己的才能，创造性开展工作。在平凡的工作岗位上，做出有别于常人、无愧于自己、无愧于时代的业绩，为农信事业增砖添瓦，为自己的青春增光添彩！

新的员工，新的希望，新鲜血液，新生力量。让我们携起手来，团结一致，万众一心，共同创造\*\*\*农信事业的美好明天！

□□□□□□

# 审议政府工作报告 保定欠薪工作报告心得体会篇三

近日，保定市政府发布了欠薪工作报告。这份报告揭示了一个充满着困难和挑战的现实，许多劳动者的基本权利受到严重的侵犯，他们的劳动报酬被拖欠，导致了极大的财务压力和心理压力。对于这么严峻的社会问题，政府和相关部门必须加强对欠薪问题的解决，加强监管，打击欠薪现象。在这份报告所揭示的各种问题中，对于我个人来说，我看到了一些需要关注的问题和建议。

我个人觉得这份报告非常好的一个方面就是对于各地的欠薪问题进行了全面深入的调查，掌握情况的同时得出各地欠薪的水平差异。从报告中，我看到了不同省份的欠薪问题的程度不同，有的是管理混乱，导致欠薪比例较高，有的是劳动合同不规范，近年来欠薪发生的比例较高。同时也可以看到，不管是在哪个省份，职工普遍有相同的意识，就是维护合法权益，要求正当发薪。针对不同地区存在的问题，有利于我们的监管部门根据不同的情况分别解决问题，同时更注重对于某些地区已经取得成果的大力肯定，促进有积极意义的实践。

## 二、政府监管措施应更加有效

在这份报告中，有一点我特别关心，就是政府对于欠薪问题的监管力度。当我们了解到各种欠薪案件的处理情况时，我们会发现在某些区域中，政府对于欠薪的问题已经开始加大力度，对于欠薪企业的借款和名单公示，让企业知道他们不能逍遥法外。但同时还有很多企业不受监管的情况，导致许多职工还在维权。希望政府能够建立严格监管机制，对于这些逃避责任的企业进行严厉的惩罚。同时，应当加强对于劳动合同法法律条款的监管，严格按劳动合同规范手续进行管理。

## 三、加强司法保护，保障职工的权益

在职工维权的行动中，法律保障非常至关重要。但是，在文章中，我们可以看到一些因为各种原因的法律保障不足，导致了职工的维权没有得到更好的保障。例如，有些企业拖欠薪酬后甚至搬迁、关停，留下众多荒废工厂的笑话，在这些案例中，没有得到更好更及时的解决方案。这些问题提醒我们，保障劳动权益需要的不仅是责任企业的承诺，更需要政府的监管，司法保护，可以给职工更有力的维权支持。

#### 四、引导社会形成共治理念，有效解决欠薪问题

当我看到政府对欠薪问题的依法治理措施时，我想起之前看过的一些欠薪案例，由于职工权利保护意识不强等原因，导致职工过后不再相信维护自己的权益。这个问题有望通过引导社会形成共治理念，得到改善。我觉得政府可以借鉴一些相关经验，引导社会各方面通过共治方法，更好地加强社会的监管和互相协作，全面解决欠薪问题。

#### 五、积极推动法制建设，完善欠薪罚则制度

在政策落实的方面，法制建设上的重要性不容置疑。制定法律和完善欠薪罚则制度，不仅可以切实保障职工的合法权益，也可以借此限制欠薪行为。在每年政府预算和工作计划的前提下，保障职工的实际利益是非常重要的。

最后，这份保定欠薪工作报告揭示了严峻的社会问题，我们要深入思考，积极做出建设性的贡献。政府的重视是必须的，但政府的努力也离不开社会各方面的积极参与和支持。希望社会各界一起努力，构建一个公正和谐的社会。

### 审议政府工作报告 保定欠薪工作报告心得体会篇四

根据xxx省、市保障农民工工资支付工作部署和区委、区政府的工作安排，从11月初开始，区解欠联席办在全区建设领域大刀阔斧地开展了农民工工资清欠工作。根治欠薪的各项

工作正有力有效快速推进。

一

1、领导高度重视。根据区委主要领导指示批示精神，从11月10日区清欠办即开展新一轮摸排工作；11月20日，在区委中心组理论学习会上区委、区政府主要领导就农民工工资清欠工作进行强调。11月25日，召开了全区农民工工资支付冬季攻坚行动动员部署会，由常务副区长牵头召开，各镇（社管中心）政府主要负责人、区直相关单位主要负责人参会，下发《南谯区农民工工资清欠工作“冬季攻坚行动”实施方案》，明确指导思想、工作目标、重点任务、实施步骤和工作要求，全区迅速掀起了欠薪攻坚活动热潮。

2、加强欠薪摸排。由于谋划早、行动早，到11月中旬基本掌握了全区在建项目情况。全区共66个项目，重点分布在住建、重点工程处、经开区、高教科创城等领域，镇（社管中心）欠薪压力小于区直部门。66个在建项目中政府类项目37个，社会类项目9个，涉及农民工4002人，未支付工资亿元，区解欠办将66个项目分为三个等级：即无欠薪项目、一般欠薪项目和严重欠薪项目。据统计，无欠薪项目是40个，一般欠薪项目26个，严重欠薪项目8个。

3、有力推进工作。一是实行周调度制。在“冬季攻坚行动”后，区解欠办每周召开重点部门、重点单位严重欠薪隐患调度会，一个一个项目分析研判，提出解决问题具体措施；二是周报告制。每周向区效能群发布工作进展、存在问题和销号情况；三是重大隐患协调机制。对可能存在隐患的问题，由政法委牵头，公安、人社、税务、住建等部门参加，集体会商、合力攻坚。专项行动期间，制作“约谈询问笔录”28份，下达“限期整改指令书”和“纳入拖欠农民工工资黑名单事先告知书”3份，对有能力支付而拒不支付工资的，立案侦查2件。

4、形成长效机制。今年相继出台了《南谯区建立治理农民工工资长效机制的通知》、《南谯区保障农民工工资支付考核办法》、《南谯区关于建立企业工资支付监控和隐患排查预警机制的实施办法》等文件，同时将各镇（社管中心）、各部门保障农民工工资支付工作纳入考核，强化各地、各单位责任意识。

一是实现农民工工资劳务费专户设立、农民工工资保证金缴纳两个百分百；二是全区范围内在建66个项目，其中有隐患的是26个，到目前为止，一般隐患由18个销号至1个，严重隐患由8个销号至1个，无欠薪比例由“冬季攻坚行动”初期的提升至97%。两个未销号的项目相继进入司法程序；三是据统计到目前，今年共追缴补发农民工工资9652万元，涉及农民工1652人，尤其是政府类投资项目，实现农民工工资百分百发放到位；四是因农民工工资而引发的越级群访事件基本消除，维护了社会稳定。

1、加强刚性约束。根据《滁州市建设领域农民工工资管理暂行办法》文件精神，紧盯我区建设领域工程项目，尤其是政府类投资项目，要求施工单位必须按规定办理劳动用工实名制和足额缴纳农民工工资保证金制度；同时要求在项目开工前，项目主管部门必须按合同拨付工程进度款的30%汇入农民工工资专用帐户。

2、加大攻坚力度。2020年区解欠办将每月对全区在建工程项目进行统计，形成常态化工作机制，做到在建项目数量清、工程造价清、欠薪隐患清。同时，进一步加大执法力度，通过摸排将联合相关责任单位对存在欠薪隐患的用人单位实行约谈制度，对约谈中确定存在欠薪隐患的用人单位先行下达“限期整改指令书”，对限期内拒不改正的用人单位，将依法下达“纳入拖欠工资黑名单事先告知书”。

3、落实相关责任。按照“属地管理、归口管理、分级负责、谁主管谁负责、谁建设谁负责”原则，对存在欠薪隐患的项



目，实行责任包保，推动各镇（社管中心）、各主管部门对本地、本行业保障农民工工资支付工作负总责，推动各地、各单位主要领导负总责、亲自抓，分管领导靠前指挥、具体抓，其他领导主动配合的良好格局；区解欠联席会议加强对清欠工作的组织领导，积极发挥组织协调和各部门职能作用，及时研究解决工作中遇到的实际问题。

4、强化督查考核。按照专项行动方案要求，联席会议成员单位组成督查组，对清欠工作落实情况进行督促和检查。畅通举报投诉渠道，充分发挥民工维权热线作用，力争做到及时快速处理。加强对重点部门、重点项目、重点案件的督查力度，依据《南谯区保障农民工工资考核办法》，年后对各镇、社管中心和区直有关部门进行专项考核，并由效能办、解欠办联合通报，同时做好迎接市解欠办的考核工作。

5、维护社会稳定。年后全国“两会”将相继召开，区解欠办将完善应急处置工作机制，明确权限、任务和分工，规范分级响应和处置流程，强化部门联动处置。因拖欠农民工工资引发的突发性、群体性事件时，及时启动应急预案。对企业一时难以解决或企业欠薪逃匿的，及时动用应急周转金、欠薪保证金或通过其他渠道筹措资金，先行垫付部分工资或基本生活费，防止事态升级扩大。对采取非法手段讨薪或以拖欠工资为名讨要工程款，构成违反治安管理有关法规的，依法予以严厉打击；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关追究刑事责任，加强对xxx《保障农民工工资支付条例》的宣传力度，以《条例》推动农民工工资清欠工作制度化、规范化。

## 审议政府工作报告 保定欠薪工作报告心得体会篇五

保定欠薪工作是当前社会关注的热点话题，作为一名公民，我也关注着这方面的工作进展。在这篇文章中，我将分享我在保定欠薪工作中的一些体会和观点，展示出这个问题的严重性和影响，以及相关工作的必要性。

## 第二段：问题揭示

保定欠薪问题始终存在，拖欠工资的工人们无法及时获得应得的工资，这种行为严重侵犯了工人的劳动权益，改变了他们的生活。许多人不得不忍受一段可怜的生活，无法维持他们的基本需求。此外，欠薪行为也扰乱了正常的企业生产和经济发展。

## 第三段：针对问题的政策措施

政府必须建立一整套监督机制，并加强对相关企业的监督和纪律执行，暴露出那些欠薪企业和拖欠工资的企业，同时帮助员工争取法律支持。同时，政府还应该采取措施保护受害的工人，并确保欠薪企业和拖欠工资的企业遵守国家的相关法律法规。

## 第四段：加强舆论引导

舆论引导也是解决保定欠薪问题的重要手段。公众对这个问题的关注度不断提高，这推动了保定欠薪问题得到更多的关注和解决。媒体应当加强对这个问题的曝光并及时对相关情况进行分析和评价，引导社会舆论积极关注，对冷漠的态度进行批判和警惕，甚至有必要采取行动，依法维护自身的合法权益。

## 第五段：总结

在解决保定欠薪问题的过程中，需要政府、企业、员工、媒体等多方应用配合，这是一个长期而繁琐的过程。解决保定欠薪问题本质上是一个法治进程的推进，这也是社会的一个进程，是不断革新的着力点。希望能利用社会优势资源，不仅保障工人的合法权益，也推动中国企业良性发展。

## 审议政府工作报告 保定欠薪工作报告心得体会篇六

工作总结既是对过去一个阶段工作的回顾与总结，也是总结成绩，认识缺点，吸取教训，提升认识与能力的过程，任何一个人只有不断的实践，经过不断的总结，才能更好的推动工作前进。

通过在总结的过程中回顾过去所开展的工作，所碰到的问题，解决问题的方法，从而发现规律。遵循这些规律可以起到事半功倍的效果，能更好的联系工作实际，达到顺利开展工作的目的。

总结是培养与提升工作能力的有效途径，可以丰富专业知识，提升技能水平，提升发现问题解决问题的各项能力。

总结一般都是给领导看的，在总结提出自己的想法，有利于得到领导的支持，也有利于团结身边的同事，更好的开展工作。在工作总结中，肯定成绩，找出缺点不足，吸取经验教训，提出意见与目标，得到大家的肯定与支持，最大限度的团结身边的人，引起领导的重视，最大的获得领导的支持。

## 审议政府工作报告 保定欠薪工作报告心得体会篇七

### 一、推荐工作情况

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国

家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

## 二、评选推荐结果

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张为全省民委系统候选先进工作者。

## 三、推荐对象基本情况

### 1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新

思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累□x年、x年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□x年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

## 2. 全省民委系统候选先进工作者

张，女，汉族□x年4月出生，中共党员□x年9月参加工作□x年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家（清真网点150余家），少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：1. 推荐对象汇总表

2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

x年7月17日