

2023年创业培训全年工作计划(汇总5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

创业培训全年工作计划篇一

一、指导思想

促进就业和鼓励劳动者自主创业、自谋职业的需要，面向我市有创业愿望的各类人员开展创业培训。通过培养一批创业者，开发一批就业岗位，实现劳动就业倍增效应，形成“以培训促进创业、以创业带动就业”就业促进机制，促进经济社会和谐稳定发展。

二、目标任务

全市组织10000人参加创业培训。

三、培训对象

具有本市户籍的下列人员：

1. 城镇失业人员；
2. 转复军人；
3. 农村富余劳动力；
4. 有创业愿望的其他人员。

四、培训内容

全面推广国际劳工组织和国家劳动和社会保障部共同开发的“创办和改善你企业”创业培训项目。

1. 开展“创业意识”培训。帮助潜在创业者产生可行的创办企业的想法。
2. 开展“创办你企业”培训。帮助具有创业条件但尚未创业的人员掌握创业技巧和相关经营管理知识。引导创业者创办小企业。
3. 开展“改善你企业”培训。帮助新办服务型企业负责人、小型私营企业主和个体工商户等创业人员调整经营思路。提高企业的市场竞争力。
4. 开展个性化培训。有针对性地开展融资贷款、项目选择、政策法规、诚信教育等专项知识培训。

五、培训管理

1. 规范创业培训管理工作管理。市劳动保障部门负责管理全市创业培训管理工作。针对劳动者自身特点和创业不同阶段的需要，开展多种形式的创业培训。
2. 加强创业培训基地建设。增加公共财政对市创业培训基地的投入。建立一支专业化的创业培训师资队伍，使创业培训工作逐步纳入专业化、科学化的轨道。
4. 组建一支专家志愿团咨询队伍。建立由市劳动保障、财政、工商、税务、经贸、民政、物价、公安、卫生、质监、环保、城管执法、银行等有关部门的专家和工作人员组成的创业培训专家志愿团咨询队伍。
5. 建立创业项目资源库。开发一批符合国家创业政策、有市场需求的创业项目。通过创业培训基地或公共职业介绍机构

将创业项目推荐给创业人员。

6. 做好创业跟踪服务。对创业培训学员提供开业前指导服务。提供代理服务，及时发现问题，提供后续支持，提高创业成功率。

六、扶持政策

1. 实施免费创业培训。创业意识培训的经费补贴每人不超过200元，由市劳动保障部门审核后拨付。转复军人的创业培训补贴从市退伍军人安置费中列支。

2. 落实再就业各项政策。创业培训学员结业后新创办实体或从事个体经营。

七、组织领导

创业培训工作的在市就业工作领导小组统一部署下实施，明确目标任务，认真抓好落实。

制定全市创业培训工作的整体规划；市财政、工商、税务、物价、银行等部门要积极履行职责，市劳动保障部门要加强对创业培训工作的组织协调和业务指导。确保创业资金的投入以及税收优惠、小额担保贷款等扶持政策落实到位；市经贸、民政、质监、环保、卫生、公安、城管执法等部门要在扶持创业项目、提供创业咨询服务等方面为创业者提供便利，排忧解难；市总工会、共青团、妇联、工商联等群团组织要密切配合、广泛宣传，动员有创业愿望的失业人员和社会其他劳动者自主创业，形成全社会共同参与的良好局面。

创业培训全年工作计划篇二

对于新员工我们会给他们一次统一培训机会，培训时间三天到五天，按照当时招聘的人数来定。培训的内容主要是有关

公司的工作内容，公司的文化，公司的历史等，既然员工到了公司，如果连公司是做什么，有什么发展背景都不了解，如何让员工留下来。所以培训时介绍公司的文化，还要培养员工的忠诚度，如果培养的员工连忠诚都不够，培养了也都不可靠，所以对于忠诚这一块是很重要的。当然培训结束后，公司会把新员工送到岗位上，让他们接触工作，前面三到五天是锻炼他们能力，后面是加强他们能力，让一个老员工带领他们继续做好工作，在不懂的问题上，可以让他们请教老员工，这样能够更快的提升新员工能力，对于新员工来说这也最能够激发新员工的能力。

二、老员工培训

进入公司工作时间达到了两年以上的员工，统一为老员工，这些员工，对于公司有一定归属感，也值得继续培训，他们是公司的中间力量，他们的能力越强，对我们公司发展越有利，培训也会根据能力来定，只有能力越强的人才会获得更多的资源倾斜，这也有利于我们公司发展，选择培训时按照员工对公司的贡献，他们贡献越多，就会得到更多的培训机会，通过竞争，让员工知道培训机会的重要，这也是让员工积极参加培训的方法，培训的目的也是为了储备更多的人才，让更多有能力的人担任更高职位，做好工作。对于每一个老员工来说，只有能力越强的人，并且积极向上，有上进心才值得培养。既然忠诚度没有问题，那么就要看他们的付出。

三、后备人才积累

每个公司除了正式员工之外，还有后备人才，这些人才，是公司到了扩张阶段的重要基层力量，对于这些人一般从新人中寻找，这部分人不会占据公司多少资源，主要也是用来以备万一之用，如果遇到什么紧急情况他们也可以及时顶上去，公司的规划是后备人才不超过三十人，对于他们的培训，主要培训一些基础东西，让他们明白工作的一些基本要素，不会过多的花费资源，只有当公司真正需要时才会加大

投入。

创业培训全年工作计划篇三

为了深入贯彻国家知识产权战略，高标准建设国家知识产权示范城市，不断完善知识产权培训体系，普及知识产权知识和理念，培养一批知识产权人才队伍，市知识_将组织开展20__年度昆山知识产权教育培训活动，现将有关事项通知如下。

一、培训内容

(一) 专题讲座。

全年组织举办6期专题讲座、1期专利分析报告宣讲会。围绕专利的创造、运用、管理和保护，针对企业知识产权负责人、研发人员、专利工程师等，结合国内外知识产权发展趋势，宣传知识产权的价值理念，培养知识产权的管理意识，努力推动将知识产权工作融入到企业生产经营发展中，提高企业自主创新意识和能力。

(二) 系统培训

面向企业管理层、知识产权管理人员、专利工程师等组织开展以下系统培训：

- 1、专利分析实战培训班；
- 2、专利布局实战培训班；
- 3、企业贯标专题培训班。

培训班以2—4天为一期，聘请国家知识_、专利服务机构等单位的专业讲师，组织开展较为深入的系统课程培训，帮助企

业培养专业的知识产权人才，全面提升企业知识产权工作能力和水平。

(三) 定制培训

区镇、企业按照本区域、本单位的特点和实际需求，向市知识_提报培训教育需求申请，由市局根据实际情况统一协调师资等，免费为区镇和企业提供个性化的定制培训服务，增强培训的针对性和实用性，提升区域知识产权水平。

二、培训实施

(一) 市知识_负责知识产权培训教育计划的制定、培训教育开展过程中的监督管理；区镇科技局(办)负责培训教育活动的组织、场地的落实等协调工作；第三方的专利服务机构接受委托，负责师资、资料、授课等培训教育活动的具体组织实施工作。

(二) 专题讲座在不同区镇巡回开展，系统培训在市区范围开展，由市局统一协调安排；未开展专题讲座的区镇可自主选择定制培训。

(三) 各区镇要深入调研，了解本地区企业的实际需求，积极配合做好组织工作，有针对性的发动企业，选择合适的课程报名参加，强化培训的针对性和实效性。

(四) 建立培训教育开展情况的反馈机制，通过走访了解、问卷调查等，及时总结，改进培训教育的组织实施。

(五) 培训费用由市知识_承担。具体教育培训活动内容以下发的培训通知为准

创业培训全年工作计划篇四

xx年，我局在省、市上级部门和县委、县政府的正确领导下，

围绕“民生为本，人才优先”的工作主线，坚定不移地把人力资源和社会保障工作定位在调动广大干部职工积极性和促进全县改革发展稳定的大局之中。理清工作思路，创新工作机制，认真履行部门职能，不断深化干部人事制度改革，切实加强专业技术人员队伍管理，大胆创新用人机制和人才培养机制，努力推进了人才引进、社会保险、劳务输出、就业和再就业工作，扎实有效开展了劳动监察和劳动执法工作，为顺利完成年初预定目标任务，实现“十二五”期间各项事业的良好开端奠定了基础。

一、创新思路，抢抓机遇，各项工作稳步推进

加大培训和转移力度，就业服务工作开局喜人。

坚持城乡统筹、培训服务齐抓、需求供给对接、就业创业并举的思路，以提高就业能力为前提，维权服务为保障，转移就业为目的，把促进就业作为服务民生和推动我县经济社会和谐发展一项战略任务来抓，逐步做大做强了劳务经济，拓宽了农民增收渠道，就业工作走在了全市前列。

一是搞好就业困难群体援助。组织开展了以“宣传《就

业促进法》、落实社保和岗位补贴、提供有针对性的援助服务”为工作目标，以“宣传到位、登记到位、家访到位、帮扶到位”和“送政策、送岗位、送补贴、送服务、送温暖、送贷款”六送为主要内容的“就业援助月”活动。活动期间：全县共登记认定的未就业困难人员19人；摸清已就业未享受政策的就业困难人员19人；组织专场招聘会3场；帮助就业困难人员实现就业128人，其中企业吸纳就业67人、公益岗位就业5人、高校毕业就业54人、残疾就业困难人员就业2人。

二是充分发挥就业平台作用。全面落实对城乡求职人员提供免费政策信息咨询、职业指导和职业介绍的扶持政策。抓住春节前后农民工大量返乡及外出的有利时机，出动工作人员，

免费发放《外出务工须知》、维权手册和用工信息10000多份。组织举办“民营企业招聘周”活动一次，为农民工提供了50个工种近xx个就业岗位，有1000余名农民工就近找到了合适的就业岗位。

3月至5月，我局派有关人员分别参加了我市组织的“xx春季人才招聘会”及省人力资源和社会保障厅在三河组织的招聘活动，收集可用工信息400余条。4月中旬为落户xx的宏昊假日大酒店、河北城运包装有限公司、河北兴业燃气公司和北京国壮食品有限公司等8家企业召开专场招聘会，300余人应聘了40余个岗位，招聘成功率85%。

上半年农村劳动力转移全县稳定在外91310人，其中省外37852人。城镇新增就业人数 1920人，下岗失业人员再就业1643人，其中就业困难对象再就业450人，城镇登记失业率为 %。为解决在外务工人员后顾之忧，局领导率相关部门的同志深入到输出集中的乡镇看望慰问留守老人、留守儿童和困难户，切实做好了留守老人和儿童工作。

三是积极开展技能培训活动。就业训练中心和其他定点职业培训机构全面落实了对就业困难对象提供免费就业再就业培训的扶持政策。5月4日我局结合京津冬季供暖所需，针对农村大龄人员就业难，组织了开展了xx年期“燃油燃气司炉工培训班”，培训农村劳动力80余人，年底全部就业与京津供暖市场。拉开了我局今年开展“阳光工程”，针对农村劳动力开展的实用技能培训的序幕。

建立健全政策扶持、创业服务、创业培训三位一体的创业促就业工作机制。扶持下岗失业人员自主创业，鼓励高校毕业生面向基层创业，引导外出务工人员回乡创业。抓好创业培训的组织实施、教师培训等工作，不断拓展“syb”培训项目，打造创业培训品牌。今年5月23日，我局又组织了一期“syb”创业培训，由创业指导中心实行全程管理和服务。创业培

训263人，带动就业近千人。

四是充分发挥失业保险调稳作用。加大力度做好失业保险扩面工作，采取各种措施，继续宣传失业保险政策法规，增强单位和个人失业保险意识，提高参保缴费积极性。积极开展失业保险新增参保的扩面工作。上半年全县新增参保单位5户，失业保险新增扩面参保216人，占年计划目标的54%；累计征收失业保险费万元，为维护社会稳定，推进企业改革作出了贡献。

做好政策的落实和争取，社会保障工作稳步推进。

社会保险政策宣传到位，待遇支付到位，社会保险政策的执行力和公信度大为提高，积极参加社会保险逐渐成为人民群众的共识，全县社会保险工作走上了良性循环、科学有序的发展轨道。

万元。机关事业单位养老保险，参保职工覆盖人数达到3485人，其中在职人员2375人，离退休人员1110人，基金征缴稳中有升，上半年征缴淡季共征收基金765万元，按时足额发放养老保险待遇万元。及时调整xx年企业退休、退职人员养老金待遇。按照省、市人力资源和社会保障及财政部门《关于xx年调整企业退休人员基本养老金工作的通知》文件精神要求，对3707人调待，月人均调整增加养老金元，略高于全省月人均调整154元的标准。企业养老保险基础信息数据整合顺利推进。按照《河北省人民政府关于建立企业职工基本养老保险省级统筹的实施意见》精神要求补录登记了企业养老保险在职、离退休人员基础数据信息40余万条。为实现企业养老保险全国性统筹奠定了坚实基础。及时对4900多名离退休人员基本信息进行更新，每年一次的离退休人员领取养老保险待遇资格认证工作已于6月1日展开，截至6月底已经完成认证任务的40%。

二是工伤保险再扩面。加强了对新修订的《工伤保险条例》

的学习和广泛宣传，进一步完善了全县工伤保险参保单位、基金征缴、财务软件及待遇审批等基础信息。按照省座谈会要求和市《关于企业“老工伤”人员纳入工伤保险统筹有关问题的通知》，为把“老工伤”纳入市级统筹进行了全面核查和摸底。截止6月底，全县工伤保险参保人数达到8901人，征收基金70万元，支付待遇万元，参加市级统筹后支出户余额万元。

三是生育保险有新结余。截止6月底，生育保险参保职工3000人，征收基金万元，上半年结余基金万元，保障女职工在生育期间得到必要的资金补偿和医疗保健。

况,我们积极向县委、县政府主要领导请示汇报，并数次赴省厅、市局争跑试点县资格,同时提前对我县农民和城镇居民生产生活实际、缴费承受能力和符合参保条件的人群范围等进行了全面细致的摸底调查，对参保资金需求进行了详细测算，形成了较为翔实的基础数据和申请材料，于今年5月完成了上报工作，为全县农民、城镇居民参加养老保险创造了基础条件。我县在全市xx年上报的6个试点县区中名列第三位，实现了列为国家新型社会养老保险第三批试点县的目标，新型社会养老保险工作于7月份全面启动。

进一步完善机构，医疗保险工作有序开展。为贯彻落实中央、省、市有关政策，进一步改善医保服务和管理，经县委、县政府研究决定于3月19日正式成立xx县医疗保险事业管理局并为该局配备了人员、设备、确定了地点、逐步健全机构，确保医保工作稳步推进。

创业培训全年工作计划篇五

团队工作围绕行为规范教育和行动口号，有效开展丰富多彩的团队活动，使学生真正成为各项教育活动的主人。

3月份“让春风更暖，让春意更浓：

- (1) . 在学雷锋的日子里，开展一次“做一件好事”的活动。
- (2) . 结合“三八妇女节”开展“妈妈，您好！”活动，了解妈妈，慰问妈妈体味妈妈的辛劳，主动关心、体贴他人。
- (3) . 开展“争做环保小卫士”植树节主题队会，开展一次植树绿化的环保活动。

4月份社会实践活动：

- (1) . 组织团队员观看革命影视片，阅读革命书籍，讲演革命故事，树立革命精神，营造强烈的革命传统教育氛围。
- (2) . 团队举办“小小奥运会”，设置一些饶有兴趣的体育竞技项目，结合校运动会，让队员走向运动场，亲身体会奥林匹克精神。

5月份向前辈学勤巧，为未来学创造

- (1) . 举行“我们是新世纪的劳动大军”中队主题队会。
- (2) . 积极开展“班班有歌声”为主题的艺术节活动。

6月份：

- (1) . 组织学生参加学校组织的丰富多采的“校园艺术节”活动。
- (2) . 做好班级工作小结，布置暑假工作。