

# 2023年检察长换届工作纪实 妇联换届工作报告(实用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 检察长换届工作纪实 妇联换届工作报告篇一

各位代表、同志们：

现在，我代表某镇妇女联合会第十届执行委员会向大会做工作报告，请予以审议。

某镇第十一次妇女代表大会，是我镇实施“”规划开局之年召开的一次大会，是我镇妇女工作一次继往开来的大会。本次大会的主题和主要任务是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大和省市各级党代会精神，回顾总结过去五年我镇的妇女工作，紧紧围绕镇第十次党代会提出的总体要求，分析当前形势，研究确定我镇今后五年妇女工作的奋斗目标和措施；选举产生某镇妇联第十一届执委会和新一届的妇联班子成员；动员全镇广大妇女进一步解放思想，扎实工作、凝心聚力、创先争优，努力把我镇妇女儿童工作推向一个新阶段，为我镇经济社会又好又快发展做出积极的贡献。

五年来工作回顾

妇女组织自身建设不断加强。镇妇联配齐配强妇女带头人，xx村被评为省级巾帼示范村，xx村被评为市级巾帼示范基地。村妇代会主任都是村里的科技致富带头人或营销女能手。妇女

干部1人被评为市“三八”红旗手，2人被评为区“三八”红旗手，8名妇代会主任有7人是中共党员，共培养6名村级妇女后备干部。

妇女群众基本素质明显提高。广大妇女积极参加学文化、学科学、学技术。有2名农村妇女主动参加全国农产品女经纪人培训，并取得资格证书；有30名农村妇女参加“专家快车农村行”花卉种植培训；有40多名农村妇女参加家政服务员（月嫂）培训班；参加食用菌、蔬菜、果树种植等各类农村实用技术培训班妇女达1200人次，广大农村妇女发展经济和创业致富的能力和水平得到提高。参与精神文明建设贡献突出，涌现出市级“五好文明家庭”1户，区级“五好文明家庭标兵户”2户。妇女为地震灾区捐资计5000余元。

五年来，镇妇联工作定位在“党政所急、妇女所需、妇联所能”，努力构建“党委领导、政府支持，妇联牵头、各方参与”的工作格局，以宣传、服务、维权、自身建设为重点，增强妇女工作在社会的影响，提高妇女工作对经济社会的贡献率。

## 一、围绕增收目标，深化“双学双比”活动

镇妇联五年来积极引导广大妇女增强素质、激发活力，动员妇女参与经济发展作贡献。在农村，鼓励并采取有效措施发挥广大妇女的聪明才智，在多种经营和生产流通领域大显身手。

1、实施女性素质工程。镇妇联以加强科学理论学习为重点，加强与区农业部门、科协的专业技术人员的联系，并依托“村会协作”、《村务报》，举办农村实用技术培训，把科技知识和生产劳动技能送到妇女手中，提高妇女的综合素质。五年来，由妇联牵头或配合农业部门、科协举办了食用菌、甜玉米、豆类新品种的课程培训24期，参加妇女人数达1200人次。通过培训，使80%妇女们基本掌握了适应市场经

济的农业新技术。在妇联组织的指导和帮助下，妇女素质的提高，拓宽了妇女施展才能的空间，把妇女“求知识、求科技、求技能、求致富、求发展、求进步”的愿望付诸行动，转化为现实，不仅推进了自身的新发展，而且促进了我镇经济的发展。

2、实施巾帼扶贫行动。认真做好小额信贷扶贫工作，通过调查摸底，了解实际情况，确定贷款对象，签好贷款协议书。定期跟踪小额信贷户，了解她们的增收情况，及时向她们传递致富信息。五年来，我镇共发放小额信贷款7.5万元，还贷率都达到100%。在这些信贷户中，许多妇女同志都通过努力，走上了致富之路。在发放资金过程中，镇妇联在上级妇联的指导下，严格把关，对贷款户进行资格审查，要求生产项目“短、平、快”，并对各户做到情况明、底子清，切实增加农村妇女收入。

3、加快农村富余女劳动力转移。加强农村妇女营销队伍建设，引导扶持更多的妇女找市场、闯市场、占市场，农村女经纪人队伍不断壮大，成为活跃农村市场的一支重要力量。多次共组织100多名妇女参加农村劳动力转移现场招聘会，提高妇女参与就业能力。鼓励农村富余妇女劳动力转移到农产品市场流通领域或从事第三产业。据统计，全镇共有171名妇女到外地打工，长年经营小食店和小商店的妇女76名。

## 二、发挥妇女优势，深化精神文明建设

五年来，镇妇联充分发挥妇女在精神文明建设中的特殊作用，用领先意识、精品意识、名牌意识策划活动，深入开展“美德在农家”和“平安家庭”等创建活动，引导、教育广大妇女勤俭持家、尊老爱幼、夫妻和睦，坚持移风易俗，教育培养好下一代，积极推动良好家风的形成和发展，推动“平安某某”的创建工作，深化了我镇精神文明建设。

以有效的活动倡导文明新风。镇妇联以“三八”节、“五

一”节、“母亲节”等节日为契机，召开纪念暨表彰大会。各村妇代会、社区妇联组织开展了丰富多彩的庆“三八”系列活动，如xx村举办了庆“三八”游园活动[]xx村连续两届举办文艺汇演，每年举办趣味比赛活动。镇妇联与团委、工会联合举办片区学雷锋活动月、球赛、联欢晚会、庆祝国庆文艺汇演等群众性娱乐活动，丰富了妇女和广大群众的精神和业余文化生活。

积极开展“平安家庭”创建活动[]20xx年底，镇妇联以xx村为试点，开展“平安家庭示范户”海选活动，共选举产生“平安家庭示范户”12户。此次活动迅速把“平安家庭”创建活动覆盖延伸到各家各户，在群众中起到良好的示范作用。截止目前我镇“平安家庭”户2896户，“平安家庭”户占总户数的97%。“平安家庭”创建活动有效地夯实了家庭平安基础工程，为维护我镇的社会稳定，促进某某经济社会发展提供了有力支撑。

### 三、加强协调，推动“两法”、“两纲”顺利实施

五年来，我镇各级妇女组织注重建设性维权与保护性维权相结合，法制教育和个人案件处理相结合，维权工作整体水平不断提高。

1、加大力度维护妇女的合法权益。镇妇联组织各村妇代会主任、社区妇联主席、委员认真学习《婚姻法》，并积极配合司法所，结合法制日、维权周更加广泛地开展法律知识宣传普及工作。五年来，妇联举办或协助举办普法培训班3期，参加人数达200人次。通过各种形式的普法教育，使广大妇女懂法、守法、用法，增强了法律观念，提高了依法维护自身合法权益的能力。加强妇女来访信访协调力度，几年来共接待妇女来访来信12起。

2、做好协调工作，加强和促进儿童工作。继续实施“春蕾计划”，五年来在区镇妇联的牵线搭桥下，资助了贫困女童6名。

做好已资助的春蕾女童的管理。经常到学校进行跟踪了解，关心她们的生活。大力做好庆“六一”活动的组织协调工作。镇村都拨出专款慰问儿童、独生子女等。积极配合卫生部门开展“xx区妇女健康关爱月健康普查活动”，发放xx医院“医疗援助卡”50张，组织动员农村妇女参加妇科病普查活动，建立1500份妇女健康档案。每年积极组织低保妇女参加“城乡低保妇女常见病疾病检查”，保障农村妇女的身体健康。

#### 四、基层组织建设日益加强，工作领域进一步拓宽

20xx年各村妇代会、社区妇联任期届满，镇妇联以此为契机，全力于妇女组织换届工作，把选准选好带头人，配强配好妇代会主任作为关键环节来抓，选出9名政治素质好、能力强、文化程度较高的妇代会主任。新一届妇代会主任党员8人，高中专以上文化程度3人。在抓好妇代会班子建设的同时，我们还注意提高妇女干部素质。五年来，组织妇干到区、镇参加培训共30人次，通过组织培训，妇女干部理论政策水平明显提高，为独立自主地开展各村妇代会工作打下坚实的基础。

各位代表，姐妹们，回顾五年来妇女运动的进程，我们深切体会到：妇女工作的每一步发展，都离不开镇党委、政府和上级妇联的领导、关心和指导，离不开广大妇女辛勤劳动，在此，请允许我，向镇党委、政府和上级妇联领导表示崇高的敬意！向大力支持妇女工作的部门、团体和热心人士表示衷心的感谢！向各条战线上建功立业的广大姐妹和为妇女事业发展的妇女工作者表示亲切的慰问！

在我们回顾总结五年来我镇妇女向前发展的同时，我们也应清醒地认识到，按照“三个代表”的要求，与妇女群众的要求相比，我们还有许多不足，农村妇女参政比例仍然偏低；重男轻女，歧视妇女的现象仍然存在；妇女自身素质尚不能适应现代社会发展的需要等。这就要求我们在党和政府的领导下，为提高妇女地位，实现妇女的真正解放做不懈的努力。

## 检察长换届工作纪实 妇联换届工作报告篇二

##初中基层工会换届选举会议今天隆重召开了，现在，我受学校第二届工会委员会的委托向大会作工作报告，请予审议。

我校第二届工会委员会于7月经江都区教育工会批复成立，四年多来，本届工会在学校党政领导下，认真贯彻落实党的十六大、十八大会议精神，努力践行科学发展观，紧紧围绕学校的办学理念，按照工会工作思路和主要任务，在服务学校发展、服务教育教学、服务全校师生等方面做了一些工作，充分发挥了工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定、营造和谐中的桥梁纽带作用。学校工会先后被授予“江都区五星级基层工会”、“江都区基层工会先进单位”、“##市模范职工之家”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开上级工会的关心指导，离不开学校党政的大力支持，离不开广大员工的共同努力，在此，请允许我代表本届工会委员会向全体会员表示衷心的感谢！下面，我从五个方面向大家汇报我们四年多来的工作情况。

一、以人为本，与时俱进，大力加强师德师风教育，着力提升全员素质。

学校是培养人才的摇篮，教师的政治素质和师德形象直接关系到青少年学生的健康成长，直接关系到教育事业的协调持续发展，多年来，学校工会在加强师德师风建设方面，始终坚持以人为本，与时俱进，努力贯彻落实“师德百千万工程”，积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，引领广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

1、加强政治理论学习，着力提升教职工思想政治素质。

一直以来，学校工会始终坚持组织学习党的各项路线方针和政策，近年来，先后组织学习了党的十x大、十八大文件精神、第四次全国教育工作会议精神以及《国家中长期教育改革发展规划纲要》，使广大教师了解党中央关于“科教兴国”的大政方针，引领广大教职工将思想统一到党中央关于教育的要求和部署上来，将智慧凝聚到完成学校的各项工作任务 and 奋斗目标上来，不断增强做好工作的责任感和使命感。

2、加强法规理论学习和职业道德建设，努力塑造良好的师德形象。

学校工会紧紧围绕学校教育工作的中心任务，通过组织学习《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学有关的法律法规知识，重申和强调江苏省教育厅“五严”、##市教育局“八不准”及江都区教育局“五条禁令”等文件规定，进一步增强了广大教师的师德意识，引领广大教师立德树人，依法从教，自觉遵守职业道德规范，树立了良好的师德形象。

3、与时俱进，不断拓展师德教育的内容和途径。

根据新形势下师德教育的特点，学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，进一步完善了师德教育体系，如鼓励青年教师制定《个人成长规划》，组织教师观看“寻找最美乡村教师”大型公益活动视频，并交流观后感，用鲜活的事例教育我们、感动我们、影响我们、激励我们，成效显著；其次是把师德教育和公民道德教育结合起来，大力推进师德建设，如每年的“扶贫一日捐”、“5.19慈善捐款”以及突发情况下的爱心捐款和“发扬人道，奉献爱心”的无偿献血活动；三是建立和完善竞争激励机制，使师德建设落到实处，如征集师德小故事，连续三年评选出我校第一批十位“师德标兵”，并利用庆祝教师节的契机表彰先进、弘扬正气，与全校教师签订“师德承诺书”和“禁止从事有

偿家教责任状”；大力宣传和学习的全国优秀教育工作者叶志平同志“把工作当学问去研究、当事业去追求”的先进事迹，以身边具体生动的事例感染我们的教师，以榜样模范的力量鼓舞我们的教师，通过丰富多彩的教育活动，增强了教师以身立教的责任感和使命感。在每学期末开展的“学生评教 家长评校”活动中，我校教师“爱岗、敬业、爱生”的高尚师德赢得了社会的广泛赞誉。

二、服务教学中心，着力实施“师能百千万工程”，努力促进教师的专业成长。

近几年，我校教师队伍不断壮大，其中中青年教师居多，他们是学校教学工作的生力军。为贯彻落实江都区教育质量科研年工作会议精神，学校高度重视青年教师的成长工作，校长室组织召开了专门会议，使他们意识到个人专业成长既能提升自己，又有利于学校发展的重要性和紧迫感。为使这项工作落到实处，学校工会积极参与，主动牵头，具体落实，通过多种途径促进教师专业成长，成效显著。

1、开展“蓝青工程”师徒结对活动。

为培养和提高我校青年教师教育教学水平，由学校工会牵头组织了“青蓝工程”师徒结对活动，签订“师徒结对协议书”，并规定了师徒双方的责任和义务，引导青年教师逐级向上，不断进取，尽快成材，最终达到师徒共同进步的终极目标。除校内结对外，还组织教师积极参加“异校结对”、“异校拜师”等活动，营造浓烈的教科研氛围，引领和促进了教师的专业成长。

2、积极组织教师参加师能“百千万工程”现场展示活动。

结合《实验初中促进教师专业成长方案》，学校工会负责牵头，对照条件，将任务分解到教研组，落实到人头，并协同教务处对参加展示活动的教师进行校内过堂，确保教师有准



备、有信心、高质量地参赛。精心的组织和准备，换来的是丰硕的成果：杨国斌校长和姚凯老师分别获得##市百名校长“我的教学主张”和千名骨干教师科研引领下“我的教学研究”一等奖；一大批中青年教师在教学基本功大赛、教科研论文竞赛以及学科带头人、中青年骨干、教坛新秀等各级各类称号评选中频有斩获，姚凯老师用两年时间连续获得“江都区学科带头人”和“##市学科带头人”称号，成为其中的佼佼者。

### 3、组织开展争创“龙川先锋”和岗位练兵技能比赛活动。

我校工会积极响应局党工委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展争创“龙川先锋”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功十二五，创新促发展”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中放光结彩。在至，刘红梅老师和王辉老师相继被评为“江都区十大魅力女教师”和“江都区十佳文明职工”。

为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我校教育教学质量再上新台阶。学校工会先后组织了首届青年教师计算机技能操作比赛和青年教师白板技能竞赛，并进行了评比表彰。在区教育局组织的“三字一话”及计算机比赛中，我校郜艳等老师也分获了各项大奖。

### 4、开展读书学习活动，举办教师师德征文和博文比赛活动

为倡导教师利用业余时间多读好书，在读书中寻找安宁，远离浮躁；坚定信念，摆脱虚无；崇尚文明，摒弃陋习。学校为全校教师发放了《窗边的小豆豆》、《精神的力量》、《第56号教室》、《周国平论教育》等书籍，让教师在书本中寻找正确的人生价值取向，提高自身素质品位，提升生命的质量。同时，积极倡导教师开博写博文，并举行博文评比

活动。自11月以来，我校90%的教师开通了博客，加入了##教育博客群，迄今已有近千篇约60万字的博文发表，展示了我校教师不凡的风采。

三、积极发挥工会参政议政作用，努力做好校务公开工作，充分发挥工会的监督功能，着力推进学校民主管理进程。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。几年来，学校工会一直坚持教代会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

### 1、坚持教代会工作的制度化、规范化。

定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力解决和落实教师工作中存在的实际问题。对于上次教代会提出的议案，本届工会积极与新任校领导交流沟通，得到了他的大力支持，几件关系到大家切身利益的提案都得到了解决：一是绩效工资方案的修订，充分体现了公平公正、多劳多得、优劳优酬的发放原则；二是教师办公室安装空调，结合“绿色办公室”的创建活动，为全校教师提供了一个整洁舒适的办公环境；三是建教师车棚，今年暑假已经到位。

### 2、全程参与民主管理，积极参与学校决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的的同时，积极参与学校的决策。对关系到教职工切身利益的大事、学校试行的改革方案和制定的各项规章制度，都能做到广泛征求意见，让全体教师参与讨论，积极向校长室提出合理化建议，不断修改完善，使他们以主人翁的身份参与学校全方位的民主管理，保证实施效果。在全校教职工的积极参与下，学校陆续出台了《实验初中奖励性绩效工资考核分配方案》、《实验初中促进教师专业成长办法》和《实验初中责任事故认定及追究办法》、《实验初中教科研成果奖励方案》等，

充分调动和发挥了全体教职工的工作积极性，并逐渐成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作得以顺利开展。正因为相信群众，依靠群众，才增强了教师的主人翁意识和参与学校民主管理的意识，才在我校迅速形成了“和谐上进，敬业奉献”的良好校风。

### 3、始终坚持校务公开。

学校工会全面贯彻执行区教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意见和建议。设立校长意见箱，布置“校务公开”栏，所有活动事项和方案都在网上公示。一系列工作，从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，推进了学校的民主建设和廉政建设。

四、积极开展各项活动，维护教职工权益，关心职工生活，着力为广大教工办好事办实事。

1、积极开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。近年来，我们先后与张纲中学、郭村中学、龙川小学举行了篮球、乒乓球校际联谊赛，成功举行了第二届教工趣味运动会，组织了“庆元旦迎新春”文艺联欢活动、组织了全校女教师“三八妇女节”赴安徽天柱山、杭州西湖的远足踏青，组织参加教育系统职工乒乓球、羽毛球和健排舞比赛等活动，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、认真做好退管工作，积极开展“送温暖”活动。为进一步

激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事，真诚关心大病患者及退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。每逢教师节、重阳节、春节等重大节日，学校行政、党支部、工会在都能主动拜访、慰问退休教师，并送去慰问金。对患有大病、生活困难的教师也能及时伸出援助之手，并积极向上级工会反映，为他们申报困难补助，争取上级组织的帮助。定期为教职工组织体检。此外，教师家有婚嫁、子女高考及第等喜事，工会都能及时主动祝贺，让他们感受到集体的温暖。实施绩效工资后，取消了教师福利，工会在学校行政的支持下，想方设法争取社会力量的赞助，尽可能为大家谋取一点福利。

五、加强工会自身建设，认真做好工会常规工作，积极开展“建家”活动，着力营造和谐氛围。

1、加强工会委员会的建设。学校工会定期召开工会委员会会议，认真组织学习《##市工会干部守则》，了解工会工作的有关法规和业务知识，不断提高工会干部的政治素质和业务能力，提高为教职工服务的本领。

2、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的半边天作用。

3、积极开展星级工会创建和“建家”活动。2012月我校顺利通过江都区总工会的验收，成功创建为“四星级工会”，而且获得了江都区总工会授予的基层工会“先进单位”荣誉称号，9月获得了##市总工会授予的“模范职工之家”荣誉称号。

4、认真做好学生保险和理赔工作，妥善处理因意外伤害而引起的医疗纠纷，努力化解家校矛盾，确保校园的平安和谐。

回顾四年多来的工作，我们深深体会到：学校工会工作离不开党政的领导和支持，离不开群众的配合与协作，只有找准党政所需、教工所求、工会所能的切入点，才能得到党政的重视和群众的拥护，工会工作才有生命力；二是工会工作必须坚持群众路线，必须依法维护教职工合法权益，才能促进和谐发展；三是工会工作必须坚持与时俱进，才能解决学校改革发展进程中出现的新情况新问题，工会工作才会充满生机与活力。

各位代表，同志们，本届工会在全体委员的共同努力下，在全校上下的大力支持和积极配合下，做了一些事情，但是由于水平、能力、经验等方面的不足，加之本届工会委员全都身处教学一线，无暇全身心扑到工会工作上，我们的工作定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，有些工作虽心有余然力不足，如“蓝青工程”师徒结对问题，只满足于形式上的应景，未能进一步深入和推进，办法不多，收效甚微。教工子女就读名小学、名高中的入学问题，尚未形成良性机制。

当前，随着##教育新政的实施，教育形势发生了巨大变化，我校的教育教学质量不断提高，生源素质越来越好，社会对我们的期望和要求也越来越高，我们一定要倍加珍惜，抓住机遇，迎难而上，埋头苦干，以一流的质量回报社会，取信家长，办好人民满意的教育。本届工会委员会任期届满，在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，进一步提高教职工参政议政水平，进一步促进教师专业成长，努力构建和谐校园，在学校改革发展进程中充分汇聚和释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，为推进我校早日实现

“四个一流”的奋斗目标做出更大的贡献。

## 检察长换届工作纪实 妇联换届工作报告篇三

各位代表、同志们：

现在，请允许我代表\*\*镇妇联第十五届执行委员会，向大会作工作报告，请予以审议，敬请各位代表、各位同志提出宝贵意见和建议。

\*\*镇第十六次妇女代表大会，是在全国上下深入学习贯彻党的十七大精神，在我国全面建设小康社会，圆满完成“十一五”规划宏伟目标的指引下召开的，是我镇妇女工作一次继往开来的会议。本次大会的主题和主要任务是：以\*理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十七大和省市各级党代会精神，回顾总结过去五年我镇的妇女工作，紧紧围绕镇第十四次党代会提出的总体要求，分析当前形势，研究确定我镇今后五年妇女工作的奋斗目标和工作措施；选举产生\*\*镇妇联第十六届执委会和新一届的妇联班子成员；动员全镇广大妇女进一步解放思想，扎实工作、凝心聚力、争先创优，努力把我镇妇女儿童工作推向一个新阶段，为我镇经济社会持续快速协调发展做出积极的贡献。

过去五年来的工作回顾

\*\*镇妇联第十五次代表大会以来的五年，是\*\*镇经济快速发展，社会全面进步的五年；是全镇广大妇女团结奋进、自强不息，为我镇经济社会各项事业发展建功立业的五年；是全镇各级妇女组织围绕中心、服务大局，全面推动妇女儿童事业创新发展的五年；也是全镇妇女工作蓬勃发展，取得较大成绩的五年。

五年来，我镇妇联在镇党委、政府的准确领导下，在市妇联的指导下，在全镇广大妇女群众的共同努力下，坚持以\*理论和

“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚定不移地贯彻执行党的基本路线和各项方针政策；认真履行代表和维护妇女权益、促动男女平等的基本职能，依法维护妇女儿童合法权益；努力提升妇女整体素质，充分发挥妇女的主观能动性，为加快我镇经济社会各项事业的发展做出了积极的贡献，较好地完成了镇第十五届妇女代表大会确定的各项任务。镇妇联曾多次被评为台州市、临海市妇女工作先进单位。

一、人人讲学习、家家树新风”的热情，改善了村貌村风，持续促动了妇女整体素质的提升。

——以创建“文明家庭”为载体，倡导文明新风。全面展开“文明家庭创建”活动，实施挂牌摘牌制度，五年来，全镇申报文明家庭户56940户，占全镇总户数的95%，参与评比19990户。以“廉洁诚信”为主题，展开家庭助廉教育活动，增强家庭美德建设；以敬孝为主题，展开“我为公婆送份礼”活动，大力弘扬文明和谐新家风；以“弘扬美德、爱我家园”为主题，展开“巾帼绿色家园”行动，引导妇女积极投身生态城镇建设，增强家庭成员保护环境的公德意识和责任意识。在每年的“三八”节前夕，镇妇联都会组织巾帼志愿者展开“绿色通道、养绿护绿”的绿色环境保护巾帼大行动。我们还选定\*\*客运中心作为市级“巾帼绿色示范点”，各办事处都选定一个村作为镇级“巾帼绿色示范点”。

二、履行职能，群策群力，妇女儿童发展环境持续优化。

——展开温暖关爱行动，注重弱势儿童发展。一是以春蕾女童为重点，展开结对帮学活动。展开贫困儿童走访慰问活动，配合镇政府对118名女特困生实行特困生基金发放工作，共发放特困基金33500元。在每年的“六一”节前夕，镇主要领导、部门负责人都会对结对帮扶贫困儿童实行慰问，共有53名儿童得到结对救助，结对慰问金达50000元。二是以“关爱女孩”为主题，宣传男女平等的生育观。同计生办联合展开街

头文艺演出，选送市场办事处各村妇女主任自编自演的“生男生女都一样”等文艺节目，展开了“关爱女孩”千人签名活动。三是以“敬老爱幼”为主题，展开送温暖活动。利用节假日，为孤寡老人、贫困母亲展开洗衣洗被、打扫卫生等多形式的慰问、服务活动。为孤儿送温暖活动。给他们幼小的心灵留下了很多第一次，真正体现党和政府对弱势儿童的体贴和关怀。四是展开“留守儿童”关爱行动。今年4月份在全镇展开了留守儿童情况排摸，对3081名留守儿童的家庭情况和监护情况实行全面了解和走访，建立留守儿童信息库，建立了留守儿童之家，并与代理妈妈结对，关心其学习、生活、情感，教育引导他们健康成长。

三、围绕发展，创新创业，广大妇女参与经济建设有了新贡献。

——以城乡结对帮扶活动为载体，促动城乡妇女协调发展。坚持“优势互补、资源共享、城乡互动、共建新农村”的工作思路，通过结对帮扶的形式，统筹推动城乡妇女发展。组织动员巾帼示范岗、女企业家与各村结对帮扶，如浙江永太化学有限公司与戴家村结对后，立即捐助30万元建造村文化俱乐部。通过结对帮扶，为农村妇女的发展提供了支持和服务，促动了城乡妇女协调发展。

四、强化水平，民主参与，妇联组织的工作水平进一步提升。

——以强化水平为目标，推动妇联组织自身建设。一是建立完善各项工作管理制度。镇妇联出台工作目标考核，制定妇女工作计划，坚持每季度召开妇女执委会，每季度向党委分管领导汇报一次工作；二是抓好妇女干部培训工作。增强对妇代会成员培训，重视妇女干部的素质提升。共举办文明礼仪、农业科技、法律、卫生保健等知识培训24期，受培训人员3500多人。提升了妇女干部服务大局的水平，学习创新水平和解决实际问题的水平；三是进一步完善村级妇代会办公活动场所建设。各村妇代会办公活动场所的硬、软件得到了进



一步改善，各类学习资料簿册齐全，绝大部分村的妇女群众的活动场所有了保障，各种活动的展开也都能有效展开。四是推动“学习型妇联组织”创建活动。以“争创学习型组织，争做学习型干部”活动为载体，通过多种渠道和途径增强对妇女干部、单位妇委会主任、村妇代会主任、农村妇女等不同对象的教育培训，树立终身学习理念。认真组织女党员参加先进性教育培训活动，通过学习培训使广大女党员坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党性观点。

——以妇代会换届为契机，扩大妇女参政议政。妇代会直接面向群众开展工作，各项妇女工作都要通过妇代会落实到妇女群众中，妇代会班子的影响带动水平，直接关系到基层妇女工作的活力。我们把村级妇代会换届选举作为妇女工作重点，在条件和标准上高起点要求，拓宽渠道，将真正有热情、有水平、有经验、有成就的妇女选拔到妇女班子中来，为妇女事业的发展提供组织保障。

——以培养妇女后备干部为载体，选拔优秀人才。重视女党员的发展，积极向上级党组织推荐妇女加入党组织，积极鼓励优秀妇女参政议政，同时还拓宽渠道，将真正有热情、有水平、热爱妇女工作的妇女推荐到各级妇联班子中来，为妇女事业的发展提供组织保障。

各位代表、同志们，五年来新的实践和新的发展得益于镇党委、政府和上级妇联组织的准确领导以及社会各界的大力支持，是妇联全体执委、广大妇女干部和妇女姐妹共同努力的结果。在此，请允许我代表\*\*镇妇联第十五届执委会向一直关心、支持、重视我镇妇女工作和妇女事业发展的各级领导和曾给予我们关心和协助的各相关部门、群众团体、社会各界人士表示衷心的感谢！向为我镇妇女工作打下坚实基础的老一辈妇女工作者表示崇高的敬意！向为我镇经济建设作出积极贡献的各界妇女和为妇女进步及发展辛勤工作着的广大妇女工作者致以亲切的问候！

在回顾总结五年我镇妇女工作取得新成就的时候，我们仍然要清醒地理解到，我们的工作与党和妇女群众对我们的要求还有一定距离，有些新情况、新问题还需要进一步探讨，有些服务工作还需要进一步改善，妇女的整体素质还需要进一步提升，妇联自身建设还需要进一步增强。但我们有决心克服工作中的不足，逐步解决前进中的困难和问题，持续推动我镇妇女发展事业，把\*\*镇妇女工作做得更好。

## 今后五年的工作任务

今后五年是我镇加快现代化滨海新城建设，率先建设全面小康社会与和谐社会的关键期，我们面临着前所未有的机遇和挑战。全镇广大妇女群众要紧紧围绕全镇“十一五”规划的总体思路和主要奋斗目标，全力推动妇女工作。今后五年我镇妇女工作的指导思想和总体目标是：以\*理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十七大精神，紧紧围绕镇党委政府的工作中心，按照上级妇联的部署安排，进一步贯彻落实马克思主义妇女观和男女平等的基本国策，持续优化妇女、儿童的生存保护和发展环境；持续提升妇女参与决策、管理社会公共事务的水准；进一步实现妇女在经济、政治、文化、社会及家庭中的平等权利；显著提升妇女的整体素质；在全面参与经济和社会发展的实践中，实现妇女自身的全面进步。

### 一、坚持科学发展观，引领广大妇女积极参与全镇经济建设

一是引导妇女积极参与社会主义新农村建设。以协助农村妇女增收为重点，抓点带面，统筹推动。各级妇女组织要以“双学双比”活动为主题，强化科学培训，实施致富项目，创新培训基地，培养一批适合新农村发展需要的农业科技女带头人，组织妇女学习新知识、新技术，走出共同富裕的新路子；要以“富裕在农家、美德在农家、和谐在农家”为目标，引导农民妇女积极参与农村文化建设和基层民主政治建设，使发展新农业、培育新农民、创造新组织、倡导新风尚在农

村广大妇女中蔚然成风。

二是促动妇女在创业创新中实现新发展。围绕“创业创新”这个主题，持续实现妇女新发展。深化“巾帼建功”活动，以“巾帼文明示范岗”创建活动为载体，展开形式多样的爱岗敬业、岗位建功等活动，在本职岗位是创出新业绩；通过“岗村帮扶”、“企村结对”等多种形式结对帮扶，为农村妇女提供支持和服务，促动城乡妇女协调发展；紧紧围绕妇女增收致富的目标，把培育发展来料加工女经纪人当作“三新”活动的一项重要工作来抓，坚持一手抓培育，一手抓规范管理，营造宽松的发展环境。

三是着力提升妇女发展的整体素质。把培训妇女，提升素质摆在突出位置，大力开发妇女人力资源，努力构建多渠道、多层次、多形式的妇女教育培训体系。要结合政府相关培训工程，依托社会教育资源和妇女教育培训阵地，发挥各自妇女组织的作用，增强妇女使用技术和经营知识培训，持续提升综合素质。各级妇女要以“五好文明家庭”创建为载体，围绕家庭伦理道德，生活行为方式展开教育，提升家庭生活文明水准，深入展开“美在家庭”系列活动，促动“廉洁型家庭、学习型家庭、节约型家庭”的建设，通过美化生活环境，活跃家庭文化生活，普及科学法律知识，破除封建迷信和落后习俗，和谐家庭邻里关系，使广大家庭成员人人参与、人人爱教育、人人提升，立足家庭推动社会和谐，促动精神文明建设。

## 二、坚持和谐主题，引领广大妇女构建和谐

一是统筹整合各类家庭创建活动。把创建和谐家庭作为新时期文明家庭创建的主题，根据城乡、区域和不同层次家庭的需求，整体推动妇女各类家庭创建活动。引导广大妇女和家庭以德治家、文明立家、平安报家、节约持家、和谐兴家。要探索建立家庭助廉教育工作的长效机制，大力推动争创“廉洁家庭”和“家庭助廉教育”等活动，要以“四

防”（防拐卖、防盗窃、防抢劫、防隐患）、“四无”（无毒品、无赌博、无暴力、无犯罪）为内容，建立一批“平安家庭示范点”，以提升家庭成员的综合素质为目标，积极展开“学习型家庭”示范社区的创建工作，增强广大家庭成员的环保和节约意识，通过创建节约型家庭，为建设资源节约型、环境友好型社会作贡献。

二是增强和谐社会家庭建设的研究与探索。进一步拓展延伸和谐家庭的内涵与外延，展开“建和谐家庭、促和谐社会”问题的调查研究，服务于和谐社会建设的有效形式和机制，抓好和谐家庭创建的试点、示范、表彰和推广工作，推动把妇女展开的家庭建设工作纳入文明村、文明社区、文明城市的奋斗目标，推动和谐家庭建设的持续健康发展。

### 三、坚持依法维权，努力提升妇联组织的服务水平

一是深入展开《妇女权益保障法》的宣传工作。抓好“五五”普法宣传活动，将妇女儿童权益保障法及相关法律纳入普法规划。认真组织好法律宣传活动，抓好“三八”维权周主题活动，展开《妇女权益保障法》学习培训，做到妇女权益保障法宣传进农村、进家庭。通过有力的宣传教育，进一步促动党政部门、司法执行人员和企业管理人员提升依法行政水平、提升妇女干部依法代表和维护妇女权益的工作水平，进一步增强广大妇女群众遵纪守法，依法维护自身权益的综合水平。

二是要认真履行妇女权益保障法赋予的职责。增大源头参与力度，全面推动“维权行为计划”，增强基层维权网络，健全完善妇女儿童联系机制；抓好信访工作，严厉查处侵害妇女儿童权益的典型案件；在村级组织换届选举中，积极推荐优秀妇女干部，配合组织部门进一步做好培养选拔女干部，发展女党员工作；广泛深入展开“拒绝毒品，不让艾滋病进我家”的宣传教育关爱行动，增强群众的自我保护意识和防范水平，消除对艾滋病患者的歧视，关爱援助艾滋病家庭；继续注重农

村贫困妇女，进城务工妇女、老龄妇女、流动妇女、留守儿童等妇女儿童权益保护问题，实施好“春雷行动”“贫困母亲”等有影响、受欢迎的社会公益项目，切实为贫困妇女儿童办好实事、做实事、解难事。

#### 四、坚持工作创新，持续改进妇联组织的自身建设

一要持续增强学习。坚持用\*理论和“三个代表”重要思想武装头脑，指导实践，推动工作，全面贯彻落实科学发展观。按照创建学习型妇联组织的要求，构建系统的学习培训体系，提升服务水平；充分发挥贴近群众、贴近实际、贴近生活的工作优势，增强为妇女儿童办实事的水平；镇妇联要承上启下，提升调查研究和创造性展开工作的水平。按照分级培训的规划，利用一切有利时机，采取外出培训、参观考察、专题讲座等多种形式，持续增强培训的实效性，有效地提升妇联干部的服务水平和服务水平。

二要进一步健全组织，壮大队伍。按照“党建带妇建”的原则，以进一步增强妇联组织的吸引力和凝聚力为目标，以增强村、社区等基层组织建设的重点，将全镇的妇联基层组织建设纳入党的基层组织建设的总体规划，同步研究、同步部署、同步实施，保证基层组织有人员、有阵地、有载体、有经费，努力把妇联建设成为组织健全，覆盖广泛、充满活力、服务高效的学习型、服务性、创新型的组织；壮大妇女工作队伍，着力把村基层妇女干部培养成农村致富女带头人，把女带头人培养成为基层妇女干部，创新组织设置形式，健全横向组织网络，使农村、社区妇女组织得到巩固和完善。

三要努力改进工作作风，创新工作机制。坚持求真务实，开拓创新，坚持服务大局、服务妇女。持续深化“双学双比”、“巾帼建功”、“文明家庭”和“双合格”等活动的展开，并赋予新的时代内涵；切实转变工作作风，努力做到吃透上情、熟悉下情、了解外情，把工作重心转移到源头参与、调查研究、协调推动上来；根据镇党委政府的要求以及上级妇联组织

的安排部署，紧密结合实际，因地制宜，量力而行，确定年度工作重点，突出工作特色，把妇联组织“三服务”的作用充分发挥出来，把党和政府的惠民政策体现在各项工作中；建立健全妇联组织在参与妇女儿童社会公共事务管理中“提供服务、反映诉求、规范行为”的有效机制，以妇女群众的收益水准，社会各界的参与水准，党委政府的满意水准作为检验工作效益的标准，建立健全科学的工作评价机制。

各位代表、同志们，回顾过去，我们无怨无悔；展望未来，我们信心百倍。面对前所未有的历史机遇与挑战，我们应全力把握，迎难而上。在实现\*\*经济社会又好又快发展的实践中，在建设现代化滨海新城的号角里，让我们继续以科学发展观统领工作全局，团结带领全镇广大妇女在镇党委政府和市妇联的准确领导下，以更加昂扬的斗志，更加饱满的热情，更加务实的作风，为建设社会主义新农村构建平安\*\*、和谐\*\*而努力奋斗！为把\*\*早日建设成为现代化的滨海新城和温台沿海产业带活力的小城市而贡献我们的力量！

谢谢大家！

## 检察长换届工作纪实 妇联换届工作报告篇四

### 一、重视自身建设，发挥整体作用，提高执政能力水平

1、按照“五好”乡镇党委的要求，切实加强镇党委、政府班子的自身建设。

强化学习制度，坚持镇党委理论学习中心组的活动。认真学习邓小平理论，“三个代表”重要思想和党的xx大以来各项文献，特别是关于执政党建设的一系列文章。使班子集体全面理解，深刻领会“三个代表”重要思想和邓小平理论的精髓，牢记党的宗旨，不失时机地把握发展机遇，提高执政为民重要性认识。坚持科学发展观和以人为本的执政理念，镇党委、政府作出的各项工作部署切合本镇的工作实际，体现

全镇人民的广泛要求，符合人民的共同愿望。从\*镇的实际出发，实施强工兴镇的发展战略，把发展工业经济，开展招商引资，作为经济工作的重点工作来抓。主动配合金西开发，促进北区块的开发建设，使一批外来重点企业落户\*镇，提高\*镇的经济总量，增加\*人民的经济收入。

## 2、明确职责分工，注重整体功能的发挥。

镇班子成员团结统一，相互信任，相互尊重，在大事面前讲原则，在小事面前讲风格，经常开展批评和自我批评。每年过好一次民主生活会，分析各自存在的不足，明确努力方向。每名班子成员对所分管的各线工作都能忠于职守，不相互扯皮，做到勤通气，提高执政水平。按照民主集中制的要求，做到民主决策、民主管理和民主监督。

## 3、积极开展“三个代表”重要思想学习教育活动和以“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。

认真开展“开发金西转变思想观念”大讨论活动和“创新创业，追赶发展”大讨论活动。找出班子自身存在的不足，明确整改措施，狠抓落实，促进\*镇社会经济的发展。

## 二、五年来取得的主要工作成效

### (一) 坚持强工兴镇战略，促进工业经济区域化发展。

#### 1、大力开展招商引资工作，增加投入。

五年来共引进区外规模企业5家，工业固定资产投资达2.3亿元。培育出年销售超亿元企业一家。规模企业7家□20xx年度，全镇工业销售总产值达44800万元，比20xx年翻一番，社会出口交货值18047万元，工业税收1330万元。

#### 2、全力以赴投入金西大开发。

完成北区块土地征用工作，抓好黑白矿山机械厂、金鼎织带有限公司、恒鑫泰有限公司、丁丁实业有限公司造纸厂等重点企业的入园开工建设。为企业技术改造扩建新建搞好跟踪服务，土地征用到那里，政策处理服务到那里，全力营造良好投资环境，确保企业入园无障碍施工。

20xx年度，全镇实现来料加工费收入达1000万元。开展农村劳动力培训7期776人次，新增农村劳动力转移338人，企业增加就业岗位147个，获得aa区农村劳动力培训转移工作先进集体。

## (二) 坚持以农稳镇战略，促进农业产业化建设

### 1、狠抓农业产业结构调整工作，提高农业经济收入水平。

全镇有粮食规模种植户85家，其中一家获得省级先进，禽畜规模养殖户34家，农副产品返销专业户4家，农业企业2家。

五年来平整土地五期，共11000亩，农田水利基础投入近1000万元。培育科技示范村一个，经常开展农业科技培训，扩大科技普及面。引进粮棉优质品种，扩大良种覆盖面。

### 3、做好农业防灾减灾和禽、畜疫病防治工作。

## (三) 坚持统筹发展战略，促进城乡一体化建设

### 1、狠抓村庄环境整治工作，改善村民居住环境，提高生活质量。

大坟头、青阳洪、坝头、五四、下潘等六个村完成村庄整治任务，受益人口达5500多人，占全镇人口的三分之一。20xx年度，城乡一体化工作被评为区级先进。

### 2、抓好农村饮用水改造工作。



后彰陈、西上陈、章家等村相继完成了自来水管网的改造，为提高饮用水安全保障水平创造了条件。

### 3、抓好康庄建设工作。

20xx□20xx两年全镇共投入资金750余万，争取到上级补助386.4万元，其余镇、村两级自筹，完成了21个村乡道村道等级公路硬化20公里，全面实现了“康庄工程”村村通、完成了“双百”任务□20xx年度被评为康庄工程建设区级先进单位。

### 4、狠抓教育卫生事业。

农村合作医疗覆盖率达92%，公共卫生规范化建设通过了区级验收。重视九年义务教育工作。五年来筹措资金500多万元，新建了镇中心小学都尽可能考虑周全些，让员工在新环境下能够更快地适应并安心工作，有效地稳定了职工队伍。在公司计划与微纤维公司合作的筹备阶段，我们也积极做好各方面的支持，关注双方合作的实施进程，同时为确立新公司的发展方向营造共商共赢的良好气氛。中外合资公司成立以来，更是积极配合整合后公司新的运作要求，做好新架构的搭建、人员的调配和补充，以及各项制度、措施的推进和落实，使企业与员工在稳定中得到发展。

### 3、坚持固本强基，抓好党组织的建设和党员的管理教育，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

一是重视党的班子建设，从班子抓起，发挥党委成员的表率作用。每年我们根据上级党委的要求，制定切实可行的纪律教育月的学习计划，还把重点放在党委班子的廉政建设学习教育上。从20xx年至今，党委每年都进行班子成员集中学习党的纪律制度和有关文件，加深理解党的廉政建设和教育的目的，通过定期召开民主生活会，开展批评和自我批评，对照标准查找问题，带头落实整改措施，在班子里形成相互间

的提醒、督促，从而达到共同进步的良好氛围，在党员群众中起到表率作用。

二是完善党的基层组织建设。公司现有11个党支部，2个党总支，党员118人。切实抓好支部的建立和健全管理()，一直是党委的主要工作，基层党支部的建立是以公司行政架构为基础，再结合党员的分布情况，成立相应的党支部；支部班子成员健全，分工合理。如因工作调动造成空缺，党委及时进行补选支部书记和委员，确保支部组织建设健全。

三是与时俱进，不断改善党建的工作制度。公司党委在20xx年至20xx年开展的保持共产党员先进性教育活动中，认真组织在册党员参加系列的学习和教育，对一些已离场但组织关系仍未转出的党员，党委想法设法通过短信和电话联系他们，送给他们学习书籍，布置每一阶段的学习要求，经过三个阶段的学习、对照标准、分析原因、查找不足、制定了相关的整改措施，形成了保持共产党员先进性的成果—建立了党员学习的长效机制。随着新的公司的运作要求，党委对支部建设等各项管理模式提出了新设想，在保持原有的党委年度工作计划外，把月度书记例会改为季度书记例会制度，还拓宽党员自学的形式，通过建立和利用网络学习平台维系广大党员，健全党员的网上学习和组织生活制度。

四是重视新党员的发展工作。重视和坚持年度发展新党员的计划是企业党组织固本强基的根本。从20xx年至今，各党支部注重在生产一线和管理技术人员中积极培养引导上进心强，工作表现突出，综合素质好的优秀员工加入党组织，从教育培养—提出申请—积极分子的确立—吸收发展的跟进，支部书记和培养人都做了大量的工作，每一个环节都严格按照党章要求去落实，始终遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的发展原则，严格把关，保证素质，几年来一共吸收了74名新党员，壮大了党员队伍。

五是对党员不断的加强组织观念的教育，让党员自觉的及时

的交纳党费，几年来党委严格按照上级要求收缴党员党费，并按规定全额上缴到上级党组织。在二xx年“5.12”四川汶川大地震的赈灾捐款活动中，广大党员弘扬一方有难八方支援、为灾区献爱心的精神，积极踊跃参加社会上各种捐款，全司139名党员还主动交纳了一次“特殊党费”，共22xx5元，其中三名党员还自觉缴纳了1000元，受到了上级党组织的好评。

六是以党员活动为抓手，公司党委为了充分发挥党员在企业生产经营中的先锋模范作用，坚持在党员中开展创先争优活动和先进性教育活动，激励和鼓舞全体党员积极为企业发展贡献力量。比如，坚持在党员中开展的创先争优活动，每年评选表彰先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者，七年来，受表彰的支部有19个/次，优秀共产党员有186人/次，优秀党务工作者有22人/次。今年还将评选活动的主题与上级党组织部署开展的活动紧密结合起来，使评比有新意，表彰有效果。党委还以党员的活动推动员工的活动，从20xx年开始，由工会牵头在全公司范围内开展了优秀团队、优秀员工、优秀管理者的评选活动，一批批工作表现突出的先进典型得到了彰显，从而带动了广大员工共同为企业发展目标努力奋斗。20xx年，在总结开展活动的基础上，又结合企业经营活动的中心主题，开展最佳员工的评选活动，掀起了比学赶帮超的热潮。今年公司党委还根据生产过程的质量攻关活动的目标，在党员中开展了“我为南方发展献计策”金点子征集活动。使党员的活动与企业的生产经营工作有机结合在一起，此项活动仍在开展中。

4、坚持以人为本，重视培养和发展人才，抓好培训工作。

(1)一直以来，把人才视为企业发展的第一财富，坚持以人为本，是公司党委服务于企业经营生产的成功经验。

自20xx年至今，公司党委十分注重从招聘到培养再到选拔这

样一个人才成长的过程。每年制定人才需求计划，关注大专院校和人才交流市场的人才动向，通过各种招聘形式为企业输送了各类人才，特别是大中专毕业生，他们经过在实践中运用所学习的理论知识，以勤于思考，勇于实践的精神，创造性地提出新的工艺技术，增强了专业水平、综合素质并丰富实践经验，不少大中专生都被选拔和培养到公司的技术研发、营销管理和中高层管理等岗位上，为企业不断发展提供有力的人才保障。

(2) 结合实际开展各项培训工作。

20xx年，公司与东华大学联合开办了四年制染整函授大专班，开创了产学研的培训新路子，有35名学员取得了毕业证。20xx年职工业余培训学校也加大力度开展有创新经营、安全管理、法律知识、5s活动等不同专题的培训，培训对象从班组长、印染高级工、营销人员到中层管理人员，有针对性地拓宽受教育的范围。今年微纤维公司对南方公司的培训工作提出了新的要求，成立了专门的培训中心。今年以来，培训工作更是内容丰富，形式多样，有新员工入职培训、红十字会安全救助员培训、英语口语班培训、生产管理团队户外拓展培训、质量管理培训和仓库、采购管理培训、《业务纪律守则》学习培训和经理及管理人員的安全教育培训等等，培训工作在企业的生产经营中日渐凸显它的教育功能和实效性。明年将继续扩大培训的范围，增加新的培训内容，使员工能够在企业工作中得到不断的知识更新和学习提升的机会，以更好地获得企业和个人的利益最大化，更好的促进企业可持续的发展。

5、积极做好员工的思想政治工作和激励工作，确保员工队伍的稳定。

20xx年至20xx年企业实行了转制和准备新厂搬迁，在公司进入历史性的机制改革大转身的关键时期，党委始终坚持团结稳定鼓劲，正面宣传为主，指导宣传组把握时机，及时传播

党的方针政策，传达企业改革发展的思路，重视改革热点问题的引导，真正发挥了党政喉舌的作用。一是积极做好耐心细致的思想政治工作，创建新平台，有针对性地成立专门工作小组，解决员工队伍中出现的不稳定因素，努力将矛盾化解在萌芽状态中。二是坚持发挥工会的桥梁和纽带作用，在制定公司转制方案和职工安置方案时，党委依靠工会的职能作用，广泛听取职工的意见，召开多场的职工代表小组会议讨论、详尽解释政策条款，力求让员工思想上的理解化为行动上的支持。

20xx年至20xx年，公司完成了两片厂区整体搬迁，完成了地域的整合，又面临着人员和设备的整合。党委根据公司新的管理架构的思路，分析员工队伍可能出现的方方面面的问题，分别采取面对面谈话的形式，用动之以情、晓之以理的方法解释调整工作的必要性，及时做好人员调整和岗位变动中管理层人员的思想政治工作，同时针对一度出现的华南厂管理人员、生产骨干队伍波动的情况，马上采取了多种补救措施，发动各个支部书记分头做好员工的思想教育工作，有效地稳定大局，留住了部分生产技术骨干，确保了生产经营的正常进行。

## 6、充分发挥工会、女工等群众组织的积极作用。

坚持正确的方针原则，立足全局，密切党群关系，调动一切积极因素，充分发挥工会、女工等群众组织的积极作用，团结和教育广大员工坚定信心，共谋发展，是党委一直以来的工作作风。

### (1) 坚持发挥职代会的作用，发挥工会的参政议政职能。

公司党委善于依靠工会参与公司的重大决策，充分履行员工的政治权利。在重要的决定和实施方案出台前，坚持厂务公开的原则，必须经过职工代表大会讨论通过，如果职代会讨论不通过的，反馈董事会再重新作出决定。在企业转制、搬

迁、工资改革、食堂承包等重大决定推出前，工会积极做好企业和员工的桥梁，协调和解决劳资纠纷，化解矛盾，配合党委努力完成公司的经济发展目标，得到上级主管部门和员工的好评，成为佛山市“创建工会工作示范单位”。党委十分支持工会独立开展工作，比如工会根据公司的发展需要，积极组织员工开展劳动竞赛，特别是女职工巾帼建功活动和职工经济技术创新工程，以一化三技为载体，充分调动员工的积极性和创造力，多年来坚持开展活动，不但为企业练就了生产技术行家里手，还有效地促进了企业的经济发展，为稳定大局做出了积极的贡献。

## (2) 发挥宣传舆论作用，做好宣传工作。

党委一直以来坚持指导工会的宣传工作，充分发挥宣传教育的积极作用。每月工会的宣传提纲必经过党委审阅，把准宣传的主题和方向。在党委的关心支持下，工会的宣传队伍不断充实和壮大，成为企业发展不可缺少的生力军。

## (3) 支持打造企业送温暖工程。

公司党委始终如一地关心党员群众的工作和生活，支持和帮助工会打造企业的送温暖工程。首先争取公司行政支持，拨出专款让工会为困难员工提供援助和定期慰问，同时党委成员还亲力亲为，与工会人员一道前往患病党员群众的床前慰问，走访家庭成员嘘寒问暖，及时送去组织的温暖，充分体现了党群工作相互支持，密切联系，形成合力，共谋发展的优良工作作风。

同志们，第x届党委任以来，在党组织的工作上取得了一定的成绩，这离不开上级党组织的关心、支持和具体指导；离不开各党总支、党支部、专兼职党务工作者的无私奉献；离不开南方公司全体党员的辛勤工作和共同努力。在此我谨代表公司党委向所有关心和支持南方公司党建工作的领导和同志们致以崇高的敬意和诚挚的感谢！在此，希望全体党员一如既往，

热爱我们的组织，热爱微纤-南方，树立正确的科学发展观，振作精神，坚定信心，坚持学习与创新，战胜当前的各种困难，努力、认真负责地工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为完成公司的各项生产经营目标而作出我们的贡献！

## 检察长换届工作纪实 妇联换届工作报告篇五

今天，我们在这里召开公司党委换届工作会议，会议的主要任务是，坚持以科学发展观为指导，深入贯彻党的xx届五中全会精神，总结过去五年来公司党委工作，研究部署今后五年党委主要工作任务，按党章规定选举产生新一届党委班子，动员各党组织和广大党员职工积极投身到公司发展建设中来，为公司圆满完成“十三五”各项工作目标，实现科学跨越发展，充分发挥党委的凝聚保障作用，努力营造良好的发展环境。

公司党委于20xx年8月组建，伴随着企业生存与发展，至今已走过了五年历程。五年来，我们在上级党组织的领导下，不断深化企业内部改革改制，基本实现了“企业发展‘求生存、谋发展、争上市’三步走战略”的奋斗目标，初步形成了一个具有一定规模、品牌、知名度、完整产业链的医药产销企业20xx年公司党委换届工作报告20xx年公司党委换届工作报告。在这个艰难曲折的发展过程中，公司党委团结和带领全体员工以党的xx大、xx大精神为指针，积极实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，全面贯彻科学发展观，深入开展创先争优活动，紧紧围绕企业改革发展目标不断加强和改善党的建设，发挥党的政治优势，为企业的创新发展提供了有力的思想、政治、组织保证。

### 一、过去五年的工作回顾

(一)围绕中心，服务大局，促进生产经营上台阶。

经济指标稳定增长。公司党组织创建的20xx年，是公司gmp认证通过的第二年，面对设备新、负债重、底子薄、基础差、员工素质低、市场疲软等现状，我们(20xx深化两学一做学习教育工作报告)紧紧抓住转变观念、稳定队伍、整章建制、夯实基础这一系列根本性问题，围绕年度经营计划，脚踏实地，创新开拓，着力解决经营过程中反映出来的突出问题，建立完善公司各项管理规章制度，规范公司运作程序，积极探索创新经营运作机制模式，实现了主要经济指标逐年增长、质量效益稳步提升。五年各项主要经济指标年均增速保持在20%以上20xx年公司党委换届工作报告工作报告。

产业链建设巩固完善。公司创建以来，致力药业产业链建设，我们坚持以中药制剂为核心，实行内外延伸发展战略，先后注册成立了劝君酒分公司、摆手堂药材开发有限公司、吉首湘泉中药饮片有限公司等几大实体，形成了从药材种植、饮片加工、植物提取、中药制剂、到再生资源利用一条完整药业产业链，现已成为公司的一个独特亮点。产业链上中药制剂、植物提取、中药饮片三大环节均先后通过国家gmp认证，全面实现规范化、标准化管理经营，产品质量、生产规模稳步提升，整体效益开始显现。

科技创新成效显著。我们紧紧抓住产业链建设这一主线，围绕中药产业大做文章，从最初的“两片”着手，在加大生产和销售规模的同时，着力开发新规格，增添新花色。五年来，仅妇炎康片一个品种共开发各种新规格10余个，积极与省内外科研院所实施产学研合作，加大妇炎康片工艺改进和标准提升。同时，抢抓国家对中小医药企业的政策扶持机遇，加紧项目对接和申报。五年来，我们共申报实施各类重点项目20余个。完成了省“一把手”项目《湘西特色中药材精深加工关键技术研究及产业化》实施，并顺利通过省科技厅验收。开发申报的国家二类新药心脑血管健和脑心清滴丸，填补了省内滴丸剂的空白。自主研发的药食两用中药饮片，经临床实验，疗效显著，现正在申请国家qs认定，不久将上市销售，



惠及广大客户。五年共申报各类专利发明5项，其中2项获得国家专利授权批复。

企业品牌效应和社会影响力扩大。公司创建以来，我们始终把“创品牌、争一流”作为企业发展的终极目标，积极参与国家、省组织的各类博览会、药交会等涉外活动，加大品牌宣传和市场推介，同时积极争创主导产品州、省名牌产品和湘泉牌商标获省著名商标及国家驰名商标。到目前为止，公司获得的各类荣誉20余项，在湖南省医药企业中排名前十位，打破了湘西不能办药厂，更办不好药厂的戒律。湘泉牌商标为湖南省著名商标，两大主导产品为国家中药保护品种。20xx年双双获得湖南省名牌产品。20xx年公司党委换届工作报告。20xx年公司党委换届工作报告。近年，湘泉牌中药饮片开始在四省边区渐露头角，产品知名度和客户认可度逐渐提高，销量和规模逐年攀升。公司基地建设稳步推进，发展十分迅速。基地网络覆盖全州八县市，23个乡村，惠及20万农户，五年共帮助10万农户脱贫致富。

改制上市进程加快。改制上市是民企发展壮大的必经之路，也是企业按现代企业制度规范管理、成为社会公众型企业的必然选择。创建以来，我们始终坚持改制上市目标不动摇，在抓生产经营的同时，及早制定了上市规划，并于20xx年始策划聘请中介机构，积极做好了有关上市的咨询。20xx年正式启动上市工作，成立专门组织机构——改制上市办，着手开展相关企业历史沿革清理、中介机构聘请、工商注册变更等一系列前期工作。截止到目前，前期准备工作已全面完成。从20xx年起，又陆续启动引进战略投资者工作，先后引进国内许多知名的投资公司前来合作洽谈、开展尽职调查。如：中国通用集团、北京九鼎投资公司、湖北马应龙药业集团、深圳盛桥投资公司、上海今日资本集团、上海茂树股投公司、中国医药保健股份公司等10余家实业、财务、证券投资企业。目前马应龙药业集团、湖南高新投公司已正式与公司签订参股投资协议，计划股改目标已基本实现，改制上市工作进展

顺利，预计今年下半年可上报材料，明年有望过会上市，成为湘西州第二家上市公司。

## (二)完善党的建设，强化组织保障。

为了使公司各级班子尽快适应新时期企业改革发展的需要，我们在坚持例会集中学习、“三会一课”、领导干部调查研究等基本制度，着力提高各级班子领导能力的同时，建立健全了党委参与重大问题决策、集体决策、民主决策制度和厂务公开、民主管理制度，特别是涉及公司改革发展、人事任用、工效考核、大宗物资采购、战略投资、工程建设等，严格按照规范程序，集思广益，广泛听取各级班子成员的意见，不断提高管理工作的透明度。

实施人才兴企战略。坚持“不为所有，只为所用”的原则，大胆引进人才和启用人才。我们通过各种有效途经，在坚持常年职工教育培训，提高职工队伍整体素质的同时，将岗位成才与定向培养相结合，先后选送了20余名管理骨干参加了各类专业培训和教育，提升他们的技能水平和管理水平；先后引进各种专业技术人才40人，大中专毕业生60人，目前多数已成为公司生产、管理骨干；提拔了2名员工到公司班子、10名普通员工到中层管理岗位。实施人才兴企战略，为一批热爱制药事业、学有专长的有志青年，提供了展示自我才华、实现自我价值的广阔舞台。

## (三)、深入开展学习实践和创先争优活动，助推企业科学发展。

在20xx年开展学习实践活动和20xx年创先争优活动中，我们严格按照上级党组织的统一部署，周密筹划，精心组织实施，广大党员坚持对照“标准”找差距、对照员工愿望找问题、对照先进典型找不足，强化责任和危机意识，进一步加强了党员意识和党员先进性作用的发挥，做到了学工结合“两不误、两促进”。广大共产党员在各自岗位上，带头遵纪守法，

带头吃苦耐劳，带头攻坚克难，带头建功立业，为公司连续五年生产经营保持快速增长做出了不可磨灭的贡献。

(四)、大力建设企业文化，构筑和谐发展基础20xx年公司党委换届工作报告20xx年公司党委换届工作报告。

针对新时期员工价值观念多元化、意识形态复杂化等特点，我们按照公司《员工手册》，积极推进企业文化建设，在不断强化意识的基础上，通过对历史的总结提炼，形成了具有特色的价值理念体系，并且日益深入人心；以绩效挂钩考核、创优争先、总结评比、劳动竞赛、民主评议、合理化建议、军令状、挖地种菜、放广播、扫地等词汇构成的企业精神和企业文化内容，形成了湘泉制药的独特传统。五年来，我们承前启后，继往开来，围绕这些词汇和字眼积极工作，坚持从制度上加以规范，从实践中加以巩固完善，促进了企业精神和企业文化建设，使之得到丰富和发展。

回顾五年来的工作，我们的体会是：

只有解放思想、更新观念、与时俱进，各项工作才会有新局面；只有把领导班子建设好，企业发展才会有希望；只有坚持以人为本，调动一切积极因素，改革发展才会有动力；只有围绕中心、紧扣主题，党建工作才会充满生机与活力。

二、今后五年的工作任务

今后五年，是全面实施“十三五”规划，抢抓机遇，深化改革，创新体制机制和经营模式，提升管理水平、实现科学跨越发展的五年。

党建工作的指导思想是，坚持以科学发展观为指导，全面贯彻落实党的xx大和xx届四中、五中全会精神，切实加强党建和思想政治工作，充分发挥党组织政治核心作用和党员先锋模范作用，不断开创党建工作新局面，为全面实现公司提出的

“十三五”规划目标而努力奋斗20xx年公司党委换届工作报告工作报告。党建工作的目标是，围绕中心，突出重点，服务大局；积极探索党建思想政治工作、企业文化建设新途径，建立一套科学、民主、规范、严谨的管理运行机制，建设一批政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的领导班子，建设一支对党忠诚、率先垂范、乐于奉献的党员队伍，建设一支遵纪守法、爱岗敬业、技能精湛的职工队伍。

党建工作的七项任务：

(一)加强党的建设，增强组织保证作用。

公司“十三五”规划描绘了美好前景，管理的新体制、新机制，给企业管理提出了更高的要求，同时也给企业党建工作提出了新的课题。我们要不断加强和改善党的建设，充分发挥企业党组织的组织保障作用，以与时俱进、开拓创新的精神，从容应对各种挑战，把党组织建设成为推动企业发展的组织者、推动者和实践者，不断发现新情况，研究新问题，解决新问题，坚持民主集中制原则，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的方针，健全议事和沟通制度，完善党组织参与重大问题决策的程序和工作机制20xx年公司党委换届工作报告20xx年公司党委换届工作报告。各党支部要认真履职，积极参与重大问题决策，充分发挥好统一思想、把握方向、调查研究、搞好监督、保证落实的作用，把政治优势转化为市场竞争优势，进一步提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为公司实现战略目标提供强有力的思想政治保证和组织保证。

(二)加强班子建设，打造优秀管理团队。

面对新的形势和任务，各级领导班子和管理者要加强政治理论学习，增强责任意识、大局意识、效率意识、忧患意识、创新意识和服务意识，着力提高战略决策、经营管理、市场竞争、企业创新、应对复杂局面的能力和水平；教育和引导各

级管理干部牢固树立科学的发展观，全面推行中高层管理任期制及交流、轮岗、辞职制度；坚持德才兼备原则，建立用人考察、考核量化体系，创新选拔任用机制，加强后备管理人才教育培养，建立能上能下、充满活力的用人机制；提倡待遇留人、事业留人、感情留人，完善技术进步人才激励政策，重奖有突出贡献的人才，为各类人才施展才华搭建舞台。

### (三) 抓好党员经常性教育，保持党的先进性。

按照党章要求，认真组织召开党委民主生活会，建立党员教育管理长效机制，坚持正面教育、自我教育为主，增强教育的吸引力、感召力，坚持面向全体党员，分类实施，增强教育的针对性；坚持教育与管理、监督相结合，增强教育的实效性；坚持开门搞教育，虚心向群众学习，接受群众监督；坚持常抓不懈、不断创新，努力实现党员教育工作的制度化、规范化，以提高党员思想政治素质，牢记党的宗旨，严守党的纪律，保持共产党人的政治本色；增强党员工作能力，提高用马克思主义的立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力；提高做好本职工作和带领职工搞好生产经营的能力，充分发挥党员在生产、工作、学习中的先锋模范作用，努力成为自觉学习的模范，贯彻执行党的路线、方针、政策的模范，勇于创新、创造一流业绩的模范，践行社会主义荣辱观、发扬社会主义新风尚的模范

20xx年公司党委换届工作报告工作报告。

### (四) 创新党建工作机制，增强党组织战斗力。

“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”，是企业党组织的基本任务。公司党组织要切实抓好党的建设与抓好生产经营结合起来，深入开展党内创先争优、党员示范岗、党员“一帮一”、“一带三”等竞赛活动，不断增强广大党员的使命感和荣誉感，把党组织建成富有凝聚力、号召力、战斗力的坚强堡垒。认真抓好组织发展工作，按照双向培养的原则，发展党员要向生产一线、普通职工倾斜，加强入党积极分子的

培养、教育、考察，严格党员标准，严格发展程序，保证党员质量。进一步加强党对群团工作的领导和指导，促进群团组织更好地发挥桥梁和纽带作用。

#### (五) 大兴人才战略，依靠人才强企。

企业要生存、要发展，离不开一大批思想素质好、对企业忠心耿耿、对工作兢兢业业、年富力强的人才的支撑20xx年公司党委换届工作报告20xx年公司党委换届工作报告。我们要坚持品德、知识、能力和业绩的“四位一体”，不拘一格发现人才、培养人才，为企业跨越式发展储备中坚力量，加强后备管理队伍的建设，保证人才队伍合理的梯次结构、后劲充足。一方面，要不断加强员工业务、技能培训，完善工效挂钩考核制度和激励机制，开展员工传帮带活动，鼓励岗位成才，让那些有一技之长、有绝活的员工有地位、有名誉、高收入；另一方面，要以海纳百川的胸怀，积极吸纳学有专长、热爱工作的大中专毕业生和有工作实践经验的社会人员，以“待遇留人、环境留人、情感留人、事业留人”的良好氛围，为人才的健康成长提供平台。

#### (六) 深入建设企业文化，促进企业全面发展。

公司企业文化建设工作，经过几年的努力，已经形成特色，但仍有大量的工作要做。要在进一步加强企业表层文化建设的同时，抓好以制度建设为主的中层文化和理想、信念、价值观念即核心文化的建设，要以工效挂钩为基础，本着“管理科学、制度完善、考核具体、奖惩严格”的原则要求，进一步健全完善岗位责任制和考核办法，使各个工作岗位都达到“管理求细有标准、管理求严有考核、管理求实有奖惩”的目标要求。要把企业文化教育作为党员教育、新员工教育的重要内容，使之入耳、入脑、入心，规范职工的行为，挖掘职工内在潜力。要把提升文化建设水平作为催发动力、激发活力、提升核心竞争力的重要任务来抓，按照公司企业文化建设的总体规划和创建目标要求，认真抓好落实，自觉把企

业文化作为管理文化，将各种先进理念融入到生产经营管理的全过程，促进企业的全面发展。

### (七) 依托科技，科学管理，转变经济增长方式

依靠科技进步解放生产力，科学管理出效益，已被实践所证实是通往成功的必由之路20xx年公司党委换届工作报告工作报告。未来五年，公司将坚持科技兴企，公司单纯靠量的增加来增加效益，已没有多大空间，只能靠调整产品结构、提高产品质量、提高劳动效率、节能降耗的内涵发展，经济增长才有希望。我们要进一步完善技术创新体制，鼓励各类技术人员充分发挥聪明才智，大展才华，积极研究和推广应用新技术、新工艺，为进一步提高科技含量，增强企业竞争实力多做贡献。要保持和发扬艰苦奋斗、勤俭办企业的优良传统，坚决反对并采取强有力的措施，制止大手大脚、跑冒滴漏、铺张浪费。要全面加强成本核算，增强管理的计划性，严格目标管理，杜绝盲目投入，再生资源利用和发展循环经济要建立长效的管理、考核、奖惩机制，形成“节约光荣有奖、浪费可耻受罚”的良好局面。

同志们：

我们正处在举国思跨越、万众谋发展的伟大而深刻的变革时代，把企业做大做强，推进企业持续健康发展，打造百年基业，是我们肩负的神圣使命，也是新时期湘泉制药人共同的意愿和追求。新一届党委将一如既往，带领广大党员，团结全体职工，高举改革和发展的旗帜，抢抓有利机遇，勇敢迎接挑战，以坚定不移的信念、百折不挠的精神，为谱写“十三五”企业发展新篇章而努力奋斗！