

2023年医院装饰施工组织设计 组织机构 写给医院感谢信(模板9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

医院装饰施工组织设计篇一

尊敬的医大一医院领导们：

我谨代表我的父亲和我的家人，特此写信来表达病人及病人家属，对贵院神经外科王宁教授和战华副教授，程立新护士长及陈庆博护士表以万分的感谢。

我父亲在贵院治疗期间，得到贵院外科主任王宁教授细心的医治，王宁教授以自己崇高的医术和崇尚的医德医治和症救病人、关怀病人、体贴病人、无微不至的照顾病人，这些都体现了贵院的人心人术、大无畏的良好精神，而且王教授对病人及家属耐心而细致地讲解病情，足以让我们家属在黑暗中寻得一线光芒，更是对处于在受尽病痛折磨的父亲而言，犹如得到了战胜病魔的勇气、和面对生活的希望。

感谢医大一医院的领导们，培养出王宁教授这样医德高尚，技术高超的好医生，我父亲手术后在重症监护室出现了术后恐惧症，是陈庆博护士对我父亲的耐心讲解，耐心照顾让他静下心来安心养病，在这里我对陈庆博护士及病房的所有护士们说声你们辛苦了，是你们用勤劳的汗水、用无私的辛劳、用娴熟的技术、用仁者的医术症救了我的父亲，也症救了我的家人。十万分的感谢！愿贵院前程似锦。

此致

敬礼

刘占清及家属

20__年6月30日

医院装饰施工组织设计篇二

2__年，在院领导的正确领导下，在各部门密切配合和支持下，我病区全体护理人员团结一致，紧密围绕创建品牌科室的工作重点，结合年初制订的工作计划和目标，积极完成各项工作任务，现总结如下：

一、共接收住院患者 人，其中，1-4月份内一科收住755 人，5-12月份三病区收住 人；抢救护理危重患者 人，其中，1-4月份内一科588人，5-12月份三病区 人。

二、治疗护理处置共 人次，其中，1-4月份，内一科 62217 人次，5-12月份三病区 人次。现将三病区具体项目处置人次总结如下：

皮下注射_人次，肌肉注射_人次，静脉注射_人次，静脉输液_人次，皮内注射_人次，输血_人次，静脉抽血_人次，各种穿刺_人次，导尿_人次，灌肠_人次，测血压_人次，物理降温_人次，口腔护理_人次，皮肤护理_人次，会阴护理_人次，膀胱冲洗_人次，洗胃_人次，吸氧_人次，静脉留置针封针_人次，吸痰_人次，雾化吸入_人次。

三、1、纯治疗费收入__元，其中，1-4月份内一986187.44元，5-12月份三病区__元。

2、总支出 元(1-4月份内一71848.44元，5-12月份三病区

元)。其中，药械科支出 元(内一支出57175.4元，三病区支出 元);后勤支出 元(内一支出14673.4元，三病区支出 元，三病区支出较多是因其中包括床垫支出1247元)。

2__年，为了进一步完善护理工作，提高护理人员整体化、连续化服务水平，达到优质护理的要求，今年的工作重心要以服务质量为主，以病人为中心，加强工作中服务理念的提高，不断创新，提高患者满意度。现制定2015年护理工作计划如下：

一、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1. 建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

2. 加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，设立健康宣教日，各个班次随时做好健康教育指导及安全防范措施。

3. 主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

二、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

1. 进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

2. 将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

3. 加强重点病人的护理：如危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。
4. 加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。
5. 不断强化护理安全教育，把安全护理作为护士例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。
6. 加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。实行弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。
7. 对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。
8. 完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

三、加强“三基”培训计划，提高护理人员整体素质。

1. 熟悉掌握急救器材及仪器的使用。
2. 每周晨间提问2次，内容为基础理论知识，专科理论知识，

院内感染知识等。

3. 经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演示，提高护士应急能力。

4. 由治疗班搜集本科现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项。并提问医院核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

四、建立检查、考评、反馈制度，经常到病室检查、督促、考评。现场查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提高整改措施。

五、响应医院的号召，根据领导的安排，积极准备并开展优质护理，争取和本病区实际情况相结合，创建特色优质护理示范病房。

希望2__年，在医院领导的带领下，我们医院发展越来越好。

医院组织护士长述职报告5

医院装饰施工组织设计篇三

尊敬的领导：

您好！

一、在思想道德方面

同党中央持续高度一致，提高政治敏锐性，用心响应院里组织的各项政治活动，遵守院里的规章制度。提高自己的思想觉悟，想患者之所想，急患者之所急，在平凡的护理工作中实践着我党全心全意为人民服务的宗旨。

二、在护理工作中

医院定期进行护士技能操作培训，不仅仅提高了我们的动手潜力，还强化了我们的各项操作技能，切实保证了护理工作的工作的安全性；我本着“一切以病人为中心，以质量为核心，以安全为前提的服务理念，端正护理工作态度，勤奋护理工作，用心进取，想病人之所想，急病人之所急，需病人之所需，透过自己的努力，获得了家属及病员的一致好评，这是对我护理工作最大的肯定。

我明白，自己要做的护理工作还有很多，要学习的东西也有很多。我从来没有认为自己的目标已经实现，我们永远在路上，永远要前进。我以自己的护理工作为傲，我也会秉承一个护士该有的道德品质及素质，努力做好自己的本质护理工作。

以上便是我简短的个人述职报告，如果有什么宝贵意见期望大家能够提出。

此致

敬礼！

述职人：__

2021年_月_日

医院组织护士长述职报告3

医院装饰施工组织设计篇四

尊敬的领导：

您好!

20__年是我们医院不平凡的一年，“三级甲等医院”的创建让我们全院的同志付出了辛劳的汗水。我始终以饱满的工作激情和忘我的工作态度，立足所热爱的护理工作，无怨无悔，始终牢记作为一名护理工作者的责任和义务，实践和提升自己的价值。我把医院提出的“以病人为中心，以质量为核心，全心全意为人民服务”的宗旨作为自己工作的指南，在科室主任和护士长的领导和关心下，在各位同事的默契合作和帮助下，较好地履行了工作职责，完成了本职工作任务，现将一年来思想工作述职汇报如下：

一、政治思想方面

今年我认真学习了__。让我感到党和国家对医务工作重视，鼓舞人心，同时又让人感到作为一名普通护士肩上的责任，我会尽我所能，通过做好本职工作，去实践党的“科学发展观”，为构建和谐社会的绵薄之力。

二、职业道德方面

我深知，作为一名护士，就要讲究自己的职业道德，一句普通的问候，一句简单的祝福，一句善意的安慰，可能就影响着病人很长一段时间的心情。所以我时刻作到讲究文明礼貌，事事遵循职业道德，始终热爱自己的工作岗位，增强事业心，给服务对象留下好的印象。

三、工作学习方面

我严格履行岗位责任制，高质量、高标准的要求自己，勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，保质保量的完成工作任务，全年无差错事故发生；刻苦钻研业务，积极参加医院、科室组织的各项学习活动。特别是在“三级甲等医院”的创建期间，我认真学习了医院的各项规章制度，比较系统的重温了护理专

业知识，反复练习各项操作流程，妥善处理好事业和家庭的矛盾。回首这段时光，感觉是我工作以来最忙碌的一段日子，却又感觉充实。

总之，我在平凡的工作岗位上默默奉献，为每一位病人尽自己的一份力量，并带上我最衷心地祝福。雷锋说过，要做一颗永不生锈的螺丝钉，我的工作很普通，都是些点点滴滴、琐琐碎碎的事，没有什么丰功伟绩，但我有为党的卫生事业工作的热情，不会辜负头顶上那顶雪白的护士帽，没有违背南丁格尔画下的誓言。对我来说，护理绝不是一项简单的工作，而是我人生中要长期从事的一份事业，我想借用屈原的一句话来结束：“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”

此致

敬礼！

述职人：__

2021年_月_日

医院组织护士长述职报告4

医院装饰施工组织设计篇五

总结写作要明确问题改进举措的过程，其实就是一个深化对问题认识的过程，也是一个系统思考的过程。怎样写护理工作总结？下面小编给大家带来，护理工作总结，仅供参考，希望大家喜欢！

20__年是不平凡的一年，护理部紧紧围绕质量、安全、服务的宗旨，继续引申医院管理年活动，进一步完善各项规章制

度，改进服务流程，改善住院环境，把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐护患关系放在第一位，加强护理质量控制，加大护理监督力度，重视护理骨干的培养，优化护理队伍，强化三基三严训练，狠抓业务管理，内强素质外塑形象创造性地开展工作。

一年来，在院领导的正确指导关心支持下，在各科室的密切配合下，圆满完成各项工作，现将全年护理工作做如下总结：

一、强化法律意识，严格制度落实，保障护理安全

1、增强护理人员的法律意识、证据意识、防范风险意识，新的《护士条例》颁布后，及时组织全员护士进行专项培训及解读。x月份选派专人(护理部急诊室x人)参加卫生部在省厅组织的条例培训，使护理人员进一步了解自己的权力和义务，为更好地履行职责，依法行医，提供了依据，做到知法守法，更好地应用法律武器维护自身及他人利益，目前全院护士持证上岗率达x%。

2、严格核心制度的落实今年以来，护理部重点在查对制度、执行医嘱制度、交接班制度、护理质量缺陷登记报告制度、分级护理制度五项核心制度的执行上下功夫，护理部深入科室严格考核，现场抽查，实地进行医嘱查对和交接，掌握制度落实情况，通过两周的检查落实，使护理人员真正理解了核心制度的内涵，懂得了如何用制度指导实际工作。

认真落实护理质量缺陷登记报告制度，鼓励护理人员及时上报护理不良事件，展开缺陷文化分享，结合借鉴护理不良事件典型案例，紧密联系工作实际，组织进行讨论，查找原因，吸取经验教训，提出整改措施。今年护理部对分级护理制度执行不严导致的缺陷、护理文书记录不真实所引起的缺陷、病人在转科及辅助检查途中存在的缺陷、医嘱查对环节上的缺陷这四件案例，组织召开护理质量缺陷讨论会，全院护士都受益匪浅。

3、在医院组织的医疗质量百日安全整治活动中，制定安全目标及考核细则，严格落实，层层签订护理安全责任书，责任到人，更进一步增强了大家的法律意识、安全责任意识。

二、强化管理，提升护理质量

1、加强护理管理队伍建设，努力提高护理管理水平，充分发挥护士长的主观能动性，鼓励年轻护士长开拓思维，勇于创新，做到科科管理有特色。各科根据自己的特色，制定了长期医嘱治疗、处置、执行明细表，设计了化验单收送交接表格，责任护士建立起随身携带记录本，在观察、治疗和沟通时，随时发现问题做记录，使书写病例既避开治疗高峰期，又能保证文书记录的真实、客观、准确性，保证了护理工作的有序无误。

2、强化护士长的管理意识，坚持护士长例会和护士长夜查房制，将年计划、月重点、周安排及时安排部署，组织实施，今年在以往护士长常规夜查房基础上制定“一日查房一重点”，做到重点突出，督促有力，加大了例会精神的贯彻执行力度，有效提高了护理质量，确保了护理安全。

加大了对护士长目标管理的考核，明确护士长工作流程及考核标准，确立其在科室质量管理中的关键作用，有效提高了护士长预测—控制—改进工作的能力，同时悉心指导新上任护士长工作，帮助她们在较短的时间内承担起科室的护理管理工作，护理部深入科室督促引导护士长合理安排每日工作，制坚持一日四查房，重点对新入院、手术前后和危重及生活不能自理、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，进行督导检查，掌握护理工作落实到位情况，加强环节质量控制，减少了护理缺陷的发生。

3、加强护理人力资源管理，护理人力资源管理实行全院一盘棋，护理部围绕“挖掘员工潜能、发挥最高效能、创造最大价值”的管理理念，科学合理调配人力资源。

工作上严要求，生活上细照顾，实施人性化管理，指导科室弹性排班，加强节假日、休息日、中午及夜间值班期间，繁忙、易疲劳时间的护理人力配备，排班做到新老搭配，相互协作兼顾人员素质和技术水平高低的合理分配，发挥其互补性，对一些家庭有特殊情况，健康状况差，待产和哺乳期的年轻护士，班次上给予照顾，使她们能工作家庭两不误。充分调动护士的积极性和主观能动性，创造工作的和谐氛围，增强了管理效能，有效提高了护理群体质量。面对上半年我院外科病人居高不下，下半年内科病人持续增加，护理人员紧缺的状况，护理部统筹调配护理人员10余次，使有限的人力资源得到优化组合，满足了临床工作需要，确保了护理安全。

4、强化护士长开源节流的管理理念今年美国的金融危机已波及到中国，医院不可避免地受到冲击，护理部要求护士长开拓思维，创新理念，开源节流，树立安全责任和危机意识，寻求科室发展之路，团结一心，共度难关。

三、健全完善各项规章制度

保证护理环节质量本年度重新制定完善了重点环节护理管理程序既应急流程，科室下发了病人安全10大目标，组织全院护理人员学习，保证了护理人员有章可循。

1、制定了防范住院患者跌倒制度及各类导管防脱落制度。

2、完善了查对制度打破了以往重形式轻落实的弊端，重新设计了新的医嘱查对登记表，严格一日三查二签字一审核，有效杜绝了医嘱转录、执行过程中的疏漏，护理部用了两周时间进行检查落实。

强化了环节质量。提高了护理质量。

3、完善了各环节交接质量，设计了院前急救与急诊室、急诊

室与病房、手术室与科室、产房与母婴同室病人交接记录表，危重病人电话预约，病人转运途中加强病情观察与急救护理，准确记录了患者在转运过程中的用药、处置、检查等，强化了护理人员的责任心，降低了危重患者转运交接过程中的风险，体现了治疗处置的连续性，确保患者的病情得到及时有效的救治。

5、完善了紧急状态下护理人力资源调配方案，健全了急救体系，提高了急救水平。

6、规范了护理文书书写，护理部将9月份定为护理文书质量控制月，对运行中的病历和已归档的病历，开展了护理文书质量控制，组织全病区护士长，从各科抽取危重、典型、疑难病历进行了为期一周的交叉点评，在认真总结分析的基础上，梳理共性、个性问题，召开全院护士专门会议，分析原因，进行讨论，院内统一规范，达成共识，强化督导落实，使护理文书质量进一步提高。

7、规范床头卡的设置，统一了加床床号，治疗台设置了与病室床号、病历夹一致的编号，有利于查对，有效地避免了查对环节的差错，今年购置了腕带识别标志，在三起突发公共事件中，应用于急诊急救时快速、准确识别病人，保证了治疗及时到位。

四、落实人才培养计划，提高护理人员整体素质

1、年内共招聘护理专科学历人员x人、本科x人，护理队伍梯队建设更趋于合理，我们对护理人员的培养以“年轻护士全科化”为导向综合培养，按计划进行科室轮转，重点加强基础理论及基本操作技术的提高，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识，从容应对紧急状态下跨科室人力资源的调配。

2、为适应护理临床重点学科专科建设特色的需要，有计划地

选派业务能力强，认真负责的护理骨干外出进修学习，今年选派神经内科、急诊科5名护士赴省人民医院进修学习；有余人次护理人员参加了省内外护理业务和管理培训，为医院注入了先进的护理管理理念，推动了我院护理理论和技术的创新。

3、注重培养高学历年轻骨干护士，有意识的培养第二梯队，苦练基本功，加强护理理论及技术操作培训，护理部通过提问、抽查考核等形式，培养他们观察问题和处理问题的能力，鼓励他们在岗讲协作—发扬团队精神，下班忙充电—提高自身业务素质，开拓思维，勇于创新，把学历价值转化为工作价值。

4、按计划对各级护理人员进行三基训练和专科技能培训，全年共组织护理查房x次，护理业务学习，内容为基础理论知识，院内感染知识，护患沟通技巧和专科知识。

年内组织全院护士进行了密闭式静脉输液、无菌技术操作等15项护理技能培训，在强化三基培训的同时，强化急救意识，提高抢救水平，对低年资护士又专门进行了急救知识技能的强化培训考核，和为期两周的礼仪培训，提高了全院护理人员的整体急救水平，进行了进一步提升护理服务品质。

5、充分调动护理人员组织参与、竞争争优的积极性，5.12国际护士节来临之际，全院开展了护理理论及技能比武，选派优秀者参加地区组织的5.12理论知识竞赛和技术比武，郝黎杰取得了吕梁地区单项操作比武的三等奖，我院护理部被吕梁地区卫生局评为护理先进集体，被吕梁地区妇联会授予三八红旗手。

全院对评选出的x名十佳护士和x名优秀护士，理论和技术操作考核前三名的护士，进行表彰奖励。

6、继续实行在岗培训和多渠道学历培训和相结合，聘请专家

来院授课，医院组织业务学习。

鼓励护理人员自修及参加各种培训，截止今年底已有x人获专科学历，人获得本科学历，11月份我院16名中级护理人员参加高级职称考试，15人以优异成绩达标，我院护理人员扎实的理论技术水平得到肯定。

五、创新环境更好的提升服务观念提升服务质易

1、规范病房管理，建立以人为本的住院环境

今年急诊科与内科搬进新改造的楼，使住院环境更加幽雅、舒适。好的环境需要有好的管理，护理部加大对病区管理的检查力度。全院病区管理质量同步提高。

2、全院积极开展温馨周到的护理服务

为住院患者24小时提供热水，全病区设置了晾衣架，儿科、妇产科提供了尿布风干服务项目，神经内科为重症病人成立了专门的护理小组，开展无陪护理，全院开展了多说一句话服务，即：“治疗前多解释一句”，“治疗后多安慰一句”，“出院时多关照一句”，以拉近护患之间距离，降低护理纠纷的发生。年内护理服务满意度调查，满意率达94.7%。

3、严格落实医疗服务收费标准，配合医保办、合医办，为合医、医保病人提供快速、便捷的服务。

20__年急诊科按照医院、护理部的工作重点制定每月的护理计划，提出具体细致的措施，工作中发现问题并及时解决，不断改进、全年急诊科结合全国卫生系统开展“三好一满意”活动，热心为群众服务，保证120出车及时、抢救及时、服务及时，圆满的完成了各项护理工作任务，全年无投诉，无差错、现将一年来的工作总结汇报如下：

一、全年完成工作量

1、工作量：急诊人，120出车次，各种注射共计人，洗胃人，留置导尿人，灌肠人，重危抢救次，死亡人，抢救成功率%，群伤例/人数，应急演练次。

2、工作达标情况：急救物品完好率达100%、消毒灭菌合格率100%、病历书写合格率%、护理管理分，服务态度满意度%，护理技术操作考核合格率100%、护理文件书写合格率100 %。

二、个人简历依法执业，保障护理质量和安全

1、严格执行医疗卫生管理法律、法规和规章、严格贯彻《中华人民共和国护士管理办法》，明确护士的权利、义务和执业规则、依法执业，一如既往的做到无一例非法执业、认真贯彻落实法律法规、规章制度。

2、加强法律法规，规章制度培训学习、每月组织法律法规、规章制度、安全知识及院感相关知识培训，并组织全科护士进行书面考核，合格率100%。

三、优质服务、提高护理人员素养

1、由于急诊科护理人员较年轻化，根据急诊科的工作特性，制定针对性的培训计划，要求人人掌握急诊的流程，院前急救，如何接急救电话、掌握急诊科所有的急救仪器使用，同时加强理论方面的学习与考核，通过培训取得了很好的效果、科学排班，以老带新，每个班次的3个人员都是新老搭配，技术能力强弱搭配，沟通能力强弱搭配，做到班次不固定，弹性合理排班，保证护理小组整体能力优异。

2、根据护理部制定的护理服务细则，组织全体护理人员认真学习，严格执行，护士长带头并加强检查、要求护士行为规范，包括着装、仪表、用语、行为等符合要求，遵章守纪，

认真履行职责，利用每天晨交班时间检查，心得体会跟班检查及节假日抽查、违规人员严格考核。

四、加强三基培训，提高急救能力

1、急诊科制定学习制度和计划，坚持每月组织护理业务学习，护理操作技能的培训与考核，全年组织护理业务学习共12次，完成23项护理操作技能的培训与考核，合格率100%、护理查房4次，护理病例讨论4次。

2、坚持晨间提问制度，加强护理人员的业务知识学习，扎实理论基础，做到有效落实并做好考核。

3、派出1名护士到四川省医院完成了急诊专科护士学习，派出护士长至上海瑞金医院学习，及至四川省医院参加护士长管理培训。

5、完成临床实习护生的带教工作。

五、加强急诊护理质量管理

1、医疗文件是医患双方有争议时最有效的法律依据，结合《处理条例》，我科认真组织学习各种医疗文件的书写规范，并由专人负责护理文书质控及保管，要求护理人员严格执行病案要求书写相关的护理记录，增强自我保护意识及法制观念。

2、规范了各种特殊操作告知书，结合急诊室特点制定了tat注射告知书、洗胃操作告知书、灌肠操作告知书、导尿操作告知书、以上操作必须经过医生及患者家属同意并签字后，护士才可以执行操作。

3、120车辆管理、保证出车时间，服从“120”中心指令，做到令行禁止，接到调度指令后3分钟内出诊、将救护车物品、

仪器、药品做统一放置，定点、定位、定数量、加强车内卫生规格化管理，出诊护士负责本车组仪器设备、氧气、急救药品等的保管、领取、查对、交接、保证仪器设备性能完好，电量充足，氧气充足，保持车内车载及各项设备表面的清洁，定期消毒、护士长每天上车检查，节假日期间抽查，护士每个班次严格交接，同时做好车内仪器操作的培训，做到人人熟练操作，对车内急救药品的使用方法和计量必须掌握。

4、严格按照规章制度，操作流程与规范工作，熟练掌握现场各项急救护理技术，熟练掌握仪器设备的使用方法，急救中严防事故差错的发生。

5、保证绿色通道畅通，全科护理人员掌握应急预案，合理有序的组织抢救工作的顺利开展。

6、做好急救药品及急救仪器的管理，急救药品准备及各种急救设备的调试是急诊工作的基础，现已施行每项工作专人负责，责任到人，做到班班清点、定期检查，这一年里未出现因急救药品和急救仪器的原因而影响抢救工作，从而保证了抢救患者的及时、准确、快速。

六、圆满完成了上级布置的各项指令性任务和突发公共卫生事件的紧急救护任务

七、存在不足

1、对各项护理制度执行力欠缺、

2、护理人员自身素质，自我管理能力欠缺、

3、检查出的问题不能做到长期复查，容易出现片面性和阶段性、

急诊科心肺苏醒模拟人环抱护理部提出的工作中心，把握重

点，突出特色，全体医务人员连合协作，出色地完成各项抢救工作、现将一年来的陈诉请示如下：

一、强化办事意识，进步办事质量

坚持以病人为中心，以病人的利益需求为出发点、如要求护士听到救护车的鸣声后要迅速推车到急诊室大门接诊病人、为病人面巾纸，纸杯和开水□4ssiogf为无陪人的老弱病人代登记、取药、每个急诊住院病人均有护士或护工护送入院、为了办理夏天夜间输液病人多，实行弹性排班，加派夜间上班人数、这些步伐获得病人的好评、分外是在有医患胶葛时，甚至打骂我们医务人员时，我们的护理人员做到努力合理解释，打不还手，骂不还口，受到医院的表扬。

二、增强学习，培养高素质步队

急诊科订定学习制度和计划，增强护理人员的业务知识学习、开展心肺苏醒模拟人急救专业培训，选送护士到麻醉科、手术室学习气管插管，要求急诊八大件操作各人过关、与大夫一同学习心肺苏醒模拟人新进展、急性冠脉综合症的急诊处置、创伤急救、进步了急诊急救程度和抢救反映速度、全科人员自觉学习蔚然成风，目前有8名护士参加全国高等教导护理大专班和本科自学考试、两位工作一年的护士参加护士执业考试均通过、指派高年资的护士外出学习国家级《急救护理新观点与急诊模拟急救培训》。

三、做好新入科护士及实习生的带教工作

依据急诊科的工作特性，订定了新入科护士三个月的培训计划，要求其三个月内搜集整理控制急诊的流程，院前急救，如何接急救电话、控制急诊科所有的仪器使用，同时增强理论方面的学习与稽核、在实施培训第一年时，取得了很好的后果、对付实习生做到撒手不放眼，每周实行小授课。

四、关爱生命，争分夺秒

是急诊科尽力的偏向，也是做好“急”字文章的许诺、如20__年11月7日送到急诊科的高处坠落伤的患者，既无陪人而且神志不清，躁动不安，呼之不应，口腔内血性液体溢出，双下肢开放性骨折、当班护士见状即给氧、静脉注射，并武断采纳气管插管，气管内吸痰，吸氧等处置惩罚，同时开通绿色通道，为抢救患者博得名贵光阴。

一、认真做好护理基础工作,严格执行各项规定

我们认真做好护理基础工作,严格执行各项规定及操作流程。首先,每班护士对门诊患者静点药品认真核对批次效期和质量;每月护士长、分管护士核对药品以及定期查卫材,对于病人自带药品一律拒绝静点。其次,狠抓三查七对。定期和不定期检查各项护理制度的执行情况,实现了全年护理差错率为零的目标。

二、加强院内卫生管理,做好消毒隔离工作

静点室、采血室等部位的管理,坚持每日消毒液定时更换,并对消毒液浓度每日定期检查测试,每日紫外线空气消毒两次,保证门诊病房无交叉感染。其次,加强了医疗废物管理,按医院内感染管理标准,完善了医疗废物管理制度,组织学习医院感染防控知识手册。

三、加强培训从严考核,提高护理队伍整体素质

每月组织社区护士进行理论知识及技能操作培训,通过认真培训和严格考核,做到理论联系实际,从而提高护士的基本技能和实践技能,为认真做好护理基础工作打下了坚实的基础。

四、积极开展优质服务工作,落实各项便民服务措施

在认真做好基础工作的同时,牢记医院热忱服务的宗旨,坚持以病人为中心,把改善服务态度、规范医疗行为,提高护理服务质量落到实处。首先为方便患者,安装床头呼叫器;其次下午结束门诊前如遇病人多或病人有特殊情况不能按时静点的,护士则延迟下班,直至输液结束;为老年人及慢性病人体检者设立体检排号板,保证体检能够有序进行。

五、做好健康教育工作,提高社区居民健康水平

为进一步完善社区健康教育体系,组织开展多种形式的健康教育与健康促进活动,广泛普及重大传染病和常见、多发、慢性非传染性疾病预防知识,进一步提高社区居民群众健康知识水平和自我保健能力。

六、坚持规范管理,营造良好护理环境

在工作中我们坚持团结协作,妥善处理各方面关系,营造良好内外部环境。一是对护理人员合理分工和排班,特别是在中班和节假日期间实行弹性排班管理;二是按照医院要求规范各项护理表格;三是努力保持良好的医德医风,尊重病人,提高护理人员的主动服务意识。

七、护理指标完成情况

社区护理工作量完成情况如下:静脉输液7300人次,预防接种7895人次,采血2986人次,老年人及慢性病人体检2498人次。

今后,我们将竭尽全力、努力工作,在护理部的正确领导下实现护理工作再上新台阶!

伴随着新医院的建成,我们又兢兢业业地走过了一年。在医院领导和护理部领导下,在各科室的密切配合与支持下,本着“一切以病人为中心,一切为了病人”的服务宗旨,我科全体护理人员圆满地完成了今年的护理任务,取得了社会效益

和经济效益双重丰收。现将工作总结如下：

一、改善服务态度，提高护理质量，以病人为中心，提倡人性化服务。

1、向手术患者进行满意度调查，收集病人信息，取得理解信任与支持，满足病人的一切合理要求，为病人创造温馨舒适的手术环境，满意度达97%。

2、严格执行查对制度，手术安全核查制度，病人术前术后交接制度及护理操作规程，查找工作中的安全隐患，全年无差错术操作规程，防止院内感染，确保病人安全，手术切口感染率小于或者等于0.5%。

3、加强急救药品的管理，完好率达100%，组织全科护理人员进行急救流程的培训，定期考核，确保手术抢救的顺利完成。

4、深入开展整体护理，积极发挥责任护士的主观能动性，加强术前疏导，术中关爱，术后指导的服务理念，建立健全服务目标，自心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

二、完善了护理告知程序与各班职责。

1、加强“三基”训练，组织科室人员技术练兵，合格率达100%。

2、加强基础理论的学习，每月科室考核一次，合格率达100%。

3、加强继续教育，积极参加继教科组织的学习及医院组织的各类学习，并派出一名护士参加手术室专科护士培训，并取

得合格证。

4、针对科室情况，制定出学习计划，提高护理专业水平。在工作中，安排经验丰富人员与年轻缺乏经验人员搭配，得到取长补短的作用。

三、工作业绩。

1、严格管理科室医疗和办公用品，减少浪费和耗材，定期进行医疗设备保养。

2、正确记录收费项目，确保了手术收费无误。

成绩犹如金秋累累的硕果，虽然美满，但都已悄悄落下，在品味成功的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足：在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；在人性化护理方面，手术病人的访视和健康教育还流于形式；；科室管理需进一步加强，各项医疗常规和规章制度需进一步完善并付诸于行动。

医院装饰施工组织设计篇六

__医院的全体员工：

首先让我在此向你们致以衷心的感谢！

2014年_月_日，本人于贵医院就诊时，贵医院本着认真负责的原则，以及认真对待每一位患者的态度，使我在贵医院的就诊得到了满意的结果。

事情是这样的：本人于2月22日早7点半在贵医院挂号处挂号，工作人员告知普通门诊8点上班，专家门诊9点以后上班。出于对贵医院专家权威的信任，我挂得专家门诊。顺便说一下，贵医院实行的是排号叫号制度，挂完号便排出顺序，按顺序

叫号就诊，本人排的是4号。贵医院的专家本着认真遵守医院规章制度的原则，说9点以后上班决不9点整上班，结果是9点22分，当时就诊室门口一片骚动，大家都在传递一个令人振奋的消息：专家来了，可以看病了！随后第一名患者被叫号，进去就诊。此时，时间为9点30分。很快，快10点了，但是仍然没有叫到第二号，大家都在焦急的等待，期间不断的有人出就诊室，本人觉得非常奇怪，一直没有在叫号，为什么这些人可以进去？经过本人观察，那些进去的人都是在门口对护士说“我是__的朋友(同学)”“__叫我来的”等等这样的话，于是护士就让这些人自由的进入就诊室内。在此，再次的感谢这位伟大的护士小姐，这样的行为充分的表现了贵医院员工对友人的关心以及的热爱，其实他们大可不管这些人，但是出于对患者的关爱，认真地对待每一位患者，不搞特殊化，不管你有没有排号，还顶着舆论的压力，坚持让这些人就诊，这是多么伟大的人道主义精神啊！由于受贵医院职工精神的感染，本人决定不再焦急，耐心的等待，结果，10时50分，距挂号时间3小时20分钟后，本人终于得以就诊，不容易啊，此时显示排号已经到20多号了…这期间贵医院的员工不断的以贵医院独特的作风感染着大家：在就诊期间，医生会经常突然出去处理紧急事件(具体是什么不清楚)，但是想想，医生居然能在就诊期间还能处理医院的事物，这是多么高超的业务能力啊！

在经过漫长而又仔细的不到10分钟之后，我的就诊结束了，结果是没什么事，这下，我心里的一块石头终于落地了，感谢医生高超而又娴熟的业务能力，在这么短的时间内将困扰我了几个月的病情确诊了！

最后，让我再次的感谢贵医院以及贵医院的员工，感谢你们给了我一次愉快的就诊经历！

此致

敬礼

医院装饰施工组织设计篇七

一年来，在院班子和主管院长领导下，在医院各科室的支持下，我科同志协调一致，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，结合本科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了较好的成绩，现作工作总结如下：

一、全科人员在政治上认真学习理论和“三个代表”精神，树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为病员服务”的理念，加强医患沟通，用“八荣八耻”的标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，坚决抵制药品购销中的不正之风，将反商业*提高到政治思想的高度来认识和对待，科室内无医药回扣现象发生。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、任务重、人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。按照“三级甲等”中医院的要求完成各项临床工作，并高质量完成各种软件、台帐的整理工作，认真学习岗位职责、核心制度，并严格按照职责、制度的要求工作，认真学习“三基”并开展岗位练兵，做到严格要求、严谨作风、严密组织。严格执行“三合理”规范，做到合理用药、合理收费、服务到人，科室奖金发放不与经济挂钩，较好地完成了领导交办的各项工作任务。

三、“总量控制、结构调整”。科室内部积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使

用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。

四、积极引进和运用新技术，今年加大了对pph手术的推广和运用，引进了微波治疗仪，在保证疗效的基础上积极寻求新的手术方法，总结临床经验，切实让病人花最少的钱得到的效果。

五、在宣传工作上，充分利用多种形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

20xx年工会在上级工会和医院党支部的领导下，认真贯彻落实中央xx届四中、五中全会精神，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，以人为本地做好工会的各项工作，为医院的改革发展、为维护职工的合法权益、为构建和谐医疗环境，发挥了我们的工会组织的作用。在积极推进精神文明建设、加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活、发挥了工会组织的作用。经过一年的实践，各项工作基本达到预期目标，取得了一定成绩。

一、围绕中心工作，服从大局

20xx年是以“群众满意医院”建设活动为载体的医院管理年

活动和“医德医风示范医院”创建活动年。全院职工上下一心，团结一致，在医院党政的领导下，以昂扬的斗志，团队的凝聚力和忘我的工作精神，积极投入到创建活动中去。通过开展保持*员先进性教育活动，促进各项工作，全心全意为人民服务的宗旨观念进一步增强，工作作风进一步改进，科学发展观和政绩观进一步树立和落实。医院工会委员都能廉洁自律，都在自己的岗位上，在实践本职工作同时，仍然不忘自己是工会干部，履行工会干部的职责和义务，如探望病人、帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作。

二、积极开展劳动竞赛和技术创新、提高职工的整体素质

建立学习型社会，提高全民素质，促进国民经济高速发展，这是党的xx大制定的大政方针。工会履行其教育职能，利用多种形式在职工中开展劳动竞赛和技术创新，“5、12”国际护士节之际举行全院护士岗位大练兵和输氧输液、无菌技术护理操作竞赛活动，对获得前六名的选手颁发了奖金和证书。

积极开展群众性技术创新活动，我院被县人民政府评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛先进集体和合理化建议、技术革新组织工作先进单位，五官科被县人民政府评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛模范班组□xxx院长获“优秀院长”奖□xxx同志获“优秀组织者”

奖□xx□xx□xxx□xxx□xx等授予“革新能手”□xx□鼻内窥镜手术□□xx□xxx□af系统治疗胸腰椎骨折脱位伴或不伴神经损伤》获一等奖□xxx□xxxx法》□xxx□xxx研究》获二等奖。通过这些活动增强了单位创新能力和市场竞争能力，也为单位创造了经济效益，为我院的经济建设作出了积极的贡献。

三、加强工会工作领导，推动医院职工之家的建设

为适应新的形势要求，根据上级工会对职工之家工作紧抓不

放的指标精神，维护职工权益、关心职工生活是我院工会组织的优良传统，坚持党的政策，做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程独立自主开展工作，今年我院顺利通过职工之家复查验收工作。

四、进一步做好帮困，送温暖工作

医院工会继续做好一如既往地关心困难职工和退休人员的工作生活，致力于为广大职工排忧解难，有医院领导分工负责，每当职工住院治疗，工会必须组织慰问，切实履行好帮扶困难职工，建立了困难职工档案。春节期间医院领导走访看望困难职工，慰问了老劳动模范xxx同志。今年出诊医生xx因公殉职，医院开展全院职工捐款活动，捐款金额一万六仟余元，使他父母领悟到工会组织的温暖。

五、坚持工会特点，开展丰富多彩的文化活动

开展文体活动，丰富职工的业余生活，加强医院精神文明建设，工会组织开展了各种文体活动，如“三八”妇女节举行顶气球比赛，重阳节的退休职工举行*、麻将、象棋比赛，医院蓝球队参加县“联想电脑杯”蓝球赛，获得了“体育道德风尚奖”，组织了职工参加县里的各种文艺活动及卫生系统“5、12”国际护士节“卡拉ok”比赛活动，参赛选手xxx获一等奖□xx□xxx获二等奖□xxx获三等奖。退休职工积极参与社区活动，有十二位同志参加了县老年大学学习书法、电脑、文艺等活动，使他们老有所乐，生活丰富多彩，提高他们的综合素质。

六、职工安康保险工作

积极鼓励职工参加了职工安康互助保险，保险储金总额十多万元。

在新的一年里，我们将更加努力进取，不断完善和强化工会

职能和规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、促进医院职工工会全面发展是新时期赋予工会的重要工作，认真完成上级工会布置的任务，以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。

一年来，在上级工会的正确指引下，在医院党政的直接领导和大力支持下，职工医院工会以*理论和“三个代表”重要思想为指针，认真落实职代会精神，围绕医院工作中心，服务医院工作大局，突出维护，加强监督，积极参与，切实为公司、医院的改革服务，为确保各项目标的实现，做了大量细致有效的工作，取得了一定的成绩。

一、认真贯彻一届五次职代会精神，积极做好落实工作

一届五次职代会的召开，为我们指明了前进奋斗目标和工作思路。职代会后，医院工会配合党政认真做好职代会的宣传工作，围绕工作中心，加大了形势教育力度，积极引导职工树立正确的思想观念。在近年来由于市场变化原因所造成公司严重亏损等问题上达成了共识，增强了职工战胜困难，走出低谷的决心和信心，职工工作责任细化，各负其责，较好的保证了医院的民主管理、民主参与、民主监督工作的顺利开展，促进了职工的积极性、主动性和创造性，增强了职工的凝聚力和向心力，医疗服务进一步提高。

二、加强“民主管理、院务公开”制度

全心全意依靠职工办企业是我们党的一贯方针，对我们医院来讲，落实依靠职工搞好医疗服务提高医疗水平，是我们工作的指导思想。一年来，我院的“民主管理、院务公开”工作不图形式重实效，认真按照院务公开的有关规定办事，使广大职工积极参与民主管理，特别使职工对重大事情和关注热点、焦点问题以及切身利益相关问题都做到心如明镜，及时解决，及时公开。

今年，我院职工代表所提交的议案五项，明确答复两项，这充分体现了企业的力量来源于职工，积极正确引导职工参与民主管理，形成了民主管理、民主监督的良好氛围。

三、职工素质不断得到提高

医院工会积极配合党政领导经常性开展思想政治教育，重点是“三观”、“三德”、医疗行业“八荣八耻”、法制教育和女工“四自”教育以及学习吴如先进事迹等，采取各种形式鼓励职工学习专业知识，努力争做“学习型、专业型”人才，鼓励职工自学，并尽量为大家创造条件。结合我院自身工作性质开展劳动竞赛，积极组织职工参与市级开展的岗位练兵技术比武活动，定期组织专业技术人员讲座，提高专业技能，每年派出一定数量的人员外出培训。重点是参加医疗行业的各种考试考核，大多数医务人员都能取得较好成绩。安全工作常抓不懈，一年来没有任何事故发生。职工思想素质、技术素质、业务素质不断提高。

四、积极维护职工合法权益

医院工会坚持维护职工和女职工的合法权益，认真配合公司开展女工体检和孕检工作。完善了职工基本情况档案，对职工家庭生活情况基本上做到胸中有数，对婚、丧、病、困职工及时做好救济、慰问工作。坚持开展储金会活动，帮助职工解决燃眉之急。

五、工会自身建设不断加强

在院党政的大力支持下，医院工会不断加强自身建设，工会干部以身作则，对工会工作中存在的问题，一旦发现，就及时整改。充分发挥了电教室、娱乐室、阅览室等硬件设施的作用，为有效开展各项活动提供了优越条件，医院职工之家建设再次受到公司的表扬和肯定。

总之□20xx年我院工会紧紧围绕公司的中心工作和企业文化建设工作，团结、教育、带动广大职工发挥主人翁精神，正确维护公司的整体利益和职工群众的合法权益，为促进公司、医院的和谐稳定发展作出了应有的成绩，但工作还存在着一定不足，今后要继续发扬成绩、克服不足，为公司和医院的发展壮大而努力奋斗。

医院装饰施工组织设计篇八

敬爱的张迪医生：

我们是患各种肿瘤疾病并因此而遭受痛苦折磨的病人，以前我们对自己的病情虽然还不至于绝望，但是对于疾病的治疗都忧心忡忡。在不同的机遇下，我们慕名来到了省中医院，找到了您——张医生，让我们有了和病魔斗争的信心。

张医生您医术精湛，为我们解除了很多身体上的痛苦。在您的病人中，有来看病一年的，更有许多三年、五年或者更长期的病员。您费神地为我们“望、闻、问、切”，开出的药使我们的病得到了控制和好转，增加了我们战胜病魔的希望，我们的家属也由衷地感到欣慰。您对每一位病人都是那么细心和耐心，不对任何人另眼相看，不嫌麻烦地一次又一次地询问我们的感受、仔细诊断，还详细地把病情的进展解释给我们听，叮嘱我们平时注意事项，让我们感到亲切温暖。

张医生您的爱岗敬业精神和对病人的关心体谅都让我们深深感动。不论严寒酷暑，不论刮风下雪，每逢星期三上午您专家门诊的这一天，您自发地提早上班，提前一个多小时，在清晨七点不到就来到医院为我们看诊。我们知道，从来就没有人这么要求过您，这是您为我们这些病人着想，让我们能早一些看好病，早一些回家休息，不必在医院久等。为了让尽可能多的病人都能看上病，您每次都把专家门诊的时间延长到中午十二点半甚至下午一点钟，甚至给所有的病人看好

病。您的所作所为，方便了我们病人，却劳累了张医生您，看到您饿着肚子还耐心地为我們看病，我们每一位病员都由衷地想对您说一声谢谢。

您让我们对美好的生活充满新的希望，我们大家都发自肺腑地向您表示最衷心的感谢和崇高的敬意。谢谢您，郭医生！

我们也感谢省中医院有这样处处为病人着想、医术高明、医德高尚的好医生！（注：病人签名略）

20__年12月2日

医院装饰施工组织设计篇九

为严格落实执行党内的组织生活制度，深入学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的十九届六中全会精神，3月11日下午，医技党支部组织召开2021年度组织生活会。副院长邓敏以普通党员身份参加会议，会议由党支部书记史昕同志主持。

和努力方向，相互之间开展了严肃的批评与自我批评。

组织生活会后，按照医院党委的统一安排部署，邓敏为医技党支部党员上专题党课。围绕医院现状和未来分析，邓敏指出，在建院三十周年、2022年两会正在召开之际，医院将秉承《国发2号文》和《强省会》文件的东风，坚决贯彻落实通用技术集团和通用医疗聚焦主业、打造区域性医疗中心的决策部署，以三级公立医院绩效考核和三级综合医院评审标准(2020版)为指引，通过提升质量内涵，深化服务水平，打造业内领先、同行认可、百姓满意、职工幸福的现代管理医院。给全体党员极大的激励，让大家信心倍增，倍受鼓舞，纷纷表示要牢记嘱托，凝心聚力，为打造省内一流，国内知名的三甲医院贡献自己的力量。

史昕指出，召开专题组织生活会，让党员同志“红红脸”、“出出汗”，能够促使党员认真检视问题，加强党性修养，更好发挥先锋模范作用。他对副院长邓敏长期以来对医技党支部的关怀和支持表示感谢。同时，结合此次组织生活会，希望全体党员能够对照本职工作，找准自身问题，鼓足干劲，扎实提高完善各项工作。

会后，医技党支部将以此次组织生活会为契机，进一步发扬自我革命精神，打扫政治灰尘，净化政治灵魂，统一意志，增进团结，持续推动党史学习教育走深走实、落实落细。