

最新专案谈话工作总结 廉政谈话工作总结 (模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

专案谈话工作总结 廉政谈话工作总结篇一

党风廉政建设的自查报告

党风廉政建设工作纳入全局工作一同部署、一同落实。

二、加强廉洁性教育，强化干部廉洁自律意识

积极探索党风廉政教育的形式和方法，开展丰富多彩、形式多样的教育活动，分类分层次抓好党员干部政治学习和廉洁性教育，促进了干部廉政勤政。一是加强政治理论学习。学习十八大和十八届三中、四中全会精神，以及中央、省委、市委关于党风廉政相关会议精神，统一认识，增强贯彻落实党风廉政建设责任制自觉性；坚持参加全局组织的党风廉政建设学习，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，筑牢思想道德防线；强化节前反腐倡廉教育，不断增强干部的政治意识、大局意识、纪律意识、廉洁意识。二是加强领导干部作风建设。深入学习《中国_党员领导干部廉洁从政若干准则》和中央新修订的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，以层层签订《党风廉政建设责任书》的形式，要求单位人员做到认真贯彻落实党风廉政建设责任制，做好“五个坚持”。即：坚持贯彻落实党风廉政建设责任制；坚持参加反腐倡廉教育，筑牢思想道德的防线、坚守廉洁从政的底线、远离党纪国法的红线；坚持抓好各项工作制度的落实，以程

序化和公开透明确保正确行使权力；坚持带头遵守《中国_党员领导干部廉洁从政若干准则》，在学习落实上作表率、在接受监督上作表率；坚持带头提高履职水平，进一步提高调查研究的能力、创新的能力。

作注重经常性检查监督和谈话提醒。结合xxx工作，定期对复议的案件进行评查，确保工作不漏项，减少法律风险；对我局机关所发文件进行合规性审核，确保局机关工作没有法律风险法制工作，定期对局工作调度，促进党风廉政建设责任制等情况进行专项检查。落实经常性廉政谈话提醒制度，处长与科长、部门工作人员定期进行谈话提醒。对于违纪违规苗头和倾向性问题，通过开展廉政谈话，及早提醒、及早消除，防范于未然。二是认真履行加强惩防体系建设的相关职责。按照_中央《2008—2012年惩治和预防腐败体系工作规划》、局党组要求，结合本部门的工作任务特点和工作职能，积极履行牵头与配合协调的职责，进一步细化工作方案，将任务分解落实到个人，做好经常性工作，严格按照规定的时限和标准抓好工作落实，确保惩防体系建设各项任务全面完成。

四、不断改进机关作风，推进廉政制度建设。一是深化治庸问责工作。认真做好治理庸懒散软等方面的问题，坚决纠正工作中存在的不正之风，切实解决“中间梗阻”现象，确保政令畅通，令行禁止，加大治庸问责的力度，敢治、狠治、大治、真治，增强“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感。加强督促检查，提高制度执行力，坚决维护纪律的严肃性和权威性。二是坚持政务公开。继续深化行政审批制度改革，在行政审批是项目清单公布之后，继续规范行政审批行为，不断完善服务指南和办事手册的标准化，提供高效便捷便民的服务为原则，进一步拓展政务公开事项，实行清单之外无审批，加强社会监督。三是建章立制，把好的作风固化为制度。认真落实部门的党风廉政建设学习制度，三会一课必须要保质保量的开，部门议事规则，行政责任追究等相关的廉政责任制度，明确xxx人员的具体职

责，划定责任。严格遵守局机关的相关制度和纪律，把好的作风转化为工作的成果。

五、存在问题和下一步工作打算

今年以来，我处党风廉政建设各项任务顺利推进，各项工作按期推进，整体服务水平进一步提高，促进了法制工作的全面健康发展。但离上级的要求仍有一定差距，一是党性党风党纪教育的针对性和实效性还需进一步探索；二是制度建设还需进一步完善；三是受理大厅作风建设方面还需进一步加强。

2015年4月14日

一、基本情况

xx镇位于xx县东南14公里，全镇总面积246平方公里，镇区内有37个行政村，176个自然庄，9459户，20756口人；党的基层组织有45个，其中2个党总支，2个联合支部，共有党员xxx名。现有耕地xxxx亩，林地xxxxx亩，森林覆盖面达到xx%□2013年，全镇农村经济总收入完成亿元，农民人均纯收入达到7570元。

二、工作开展情况

日程，与业务工作同安排、同部署、同检查、同落实。

专案谈话工作总结 廉政谈话工作总结篇二

- （一）坚持统筹部署，层级履责传导压力。
- （二）推进制度建设，健全体系压实责任。
- （三）实行清单管理，细化任务明晰职责。

(四) 强化考核问责，倒逼工作责任落实。

(一) 驰而不息整治“四风”。

(二) 持续推进专项整治。

(三) 用好用活巡察利剑。

(四) 积极回应民生关切。

(一) 广泛开展法纪教育。

(二) 定期开展专题教育。

(三) 常态开展警示教育。

(一) 深化职能转变，推进监察工作向基层延伸。

(二) 聚焦方式转变，推进纪检监察机关高效履责。

(三) 突出主责主业，力促强学提能精业。

.....

(请下载查看全文)

想要获取全文材料的小伙伴们，可按照以下三步骤：

专案谈话工作总结 廉政谈话工作总结篇三

在市妇联党组的正确领导下，机关党支部充分发挥自身优势，团结和带领全体党员在20_年不断创新开拓进取，做出了显著成绩。

认真组织机关党员干部学习“三个代表”重要思想，学习党

的方针、政策、法律法规，特别是党的“十六”大召开后，又组织全体同志认真学习讨论“十六”大精神，坚持学文化、学业务、学科技，积极创造条件，为同志们学习微机、英语、普通话打下了良好的基础，还组织同志们参加wto考试和全市开展的各项知识竞赛，在“”法律宣传日期间，组织同志们上街宣传解答法律知识，发放宣传单1万份，接待咨询200余人，使同志们在实际工作上提高了综合素质。

结合春节，在机关开展了联欢活动，结合扶贫帮困，组织妇幼保健、儿科、妇科专家、农业科技专家深入到樊城区太平店镇、襄阳区双沟镇等开展了送温暖、送科技下乡活动，为了开阔眼界，支部又组织全体人员到黄石、咸宁、枣阳学习考察活动，还组织有关人员到宜城潭垌村为3户贫困户送衣服、被子、鞋子、书籍活动。为活跃机关生活，还组织同志们到南漳进行漂流活动，结合“一节一会”，组织了全市妇女文化精品展演活动。“__大”召开后，党支部积极组织全体同志与党校妇干班全体学员在溪苑宾馆开展庆“__大”联欢会。为了体现党组织关心，年初制定为机关干部生日祝贺。“十一”前夕，机关6位同志生日，我们又开展了集体祝寿活动，支部带领大家到神农园领略祖国美丽风光，又为同志们过了一个有意义的生日，又使大家更加热爱伟大的祖国。

机关党支部积极关心老同志，每逢节假日都派同志们去看望离退休老干部，对生病住院的同志也是积极探望慰问，还为老干部普查身体，为机关女同志进行妇科病普查普治，对家庭有困难的坚持给予补助，对入党积极分子重点给予培养，极大地调动了广大党员干部的工作热情。

1、坚持星期四学习制度。

2、坚持党小组每日一次民主生活会，每半年一次党课，每季度一次党支部会，每两个月开展一次支部活动。

3、继续关心看望老干部和有病住院的同志及父母，为同志们

的生日祝福。

4、坚持做改革期间同志们的思想政治工作，积极为同志们排忧解难，做好事，办实事。

5、做好入党积极分子的党员发展工作，按照程序及时做好培养发展工作。继续搞好生活困难补助和文体活动，积极参加社会各项公益活动，在新的一年里不断做出新的成绩。

专案谈话工作总结 廉政谈话工作总结篇四

根据院党委的统一要求和部署，和总公司《关于开展廉政谈话专项工作的通知》，为进一步加强公司党风廉政建设工作，不断提高员工廉洁自律能力，为圆满完成全年各项工作任务提供纪律保障，我公司分别组织公司管理人员（党支部书记、总经理、监管经理、两部一室负责人等）和主要项目总监进行了两次集体廉政谈话，各项目总监分别与项目部人员进行了廉政谈话共计五次。以上这些廉政谈话，既是学习勉励的过程，也是警示教育的过程，目的是明确哪些能做、应做，哪些不能做、不应做。

在公司转型改制之后，公司应该严格制定各类预算，减少工会支出，完善配套管理制度。

加强公司现金管理。

在公司廉政建设的过程中会遇到一些法律界定的问题，而员工对于公司业务经营活动过程中的廉政问题采取的是普世价值观的判断，并非法律要求，故在生产经营活动的关键节点出现的疑惑可以向法律权威机构咨询，给党风廉政建设提供法律依据。由于我公司的业务特点，每位员工都掌握着一项工程的工程量或者价格调整的权利，故每位工程师都是风险来源，在对公司进行管控的过程中管理者需要加强这方面的监督，同时廉政教育的力度也需要加强。特别是在项目现场，

大多数造价人员都是青年员工，进入造价行业时间不长，特别需要项目总监的熏陶和指导，因此项目总监的带头作用尤为重要。无论是公司领导干部还是项目总监都要以身作则，严于律己，加强自我修养，加强作风建设。目前来说，我公司员工作风正气，在党风廉政建设这方面做得很好，公司的可持续发展也需要员工再接再厉，互相交流监督，不断提高公司品牌和形象。

公司在党风廉政方面需把握一个度，确保在这个廉政风险高发的行业不过红线，不出问题。加强廉洁风险排查防控，要进一步深入辨识廉洁风险点、科学评估风险等级，制定防控措施。要建立廉洁风险防控预警机制，对发现的问题，通过综合运用批评教育、诫勉谈话、组织处理或责任追究等方式进行预警处置。公司在日常生产经营过程中应将廉政谈话教育的成果转化为促进公司业务开展的激情和动力，转化为工作能力和水平，学以致用，学用结合，真正把廉政当成一种习惯。

专案谈话工作总结 廉政谈话工作总结篇五

一、领导重视，组织到位。

局领导班子高度重视谈话活动。领导班子成员高度重视谈心谈话活动，认真学习市委、市关于谈心谈话活动的文件精神，认真研读《谈心谈话》，明确谈心谈话的目标任务、范围和要求，确保谈心谈话人员的思想认识达到100%，并在谈话中对谈心谈话活动进行了具体部署和安排，做到了思想认识到位，组织领导到位，活动开展得有声有色，谈心谈话活动取得了良好的效果。

二、开展谈心谈话工作

1. 召开座谈会。

局领导班子成员、分管领导和班子成员对全局班子及成员进行了认真的交流。会上，局长、副局长、各分管领导、股室负责人对谈心谈话的重点领域进行了细化和分解，并对谈心谈话内容、时间和地点进行明确，确定了谈心谈话的主题。

2、认真做好谈话记录。

局领导班子坚持每月按时汇报谈心谈话情况，每半月召开一次谈心谈话，每年按时进行一次谈话调研，每年上半年进行一次谈心谈话，认真记录谈心谈话的内容、要求和进展情况。对谈心谈话的人数进行了统计、登记和分析，对谈心谈话人的个人情况、表明态度，并及时向市委市主要领导汇报。

三、召开谈心谈话会议

市委组织部召开了全局大会，会议对全局进行了一次交流谈话，主要是对谈心谈话的内容、要求、主题和要求进行了详实的说明和分析，并提出了具体要求，并对谈心谈话人进行了明确安排，要求各分管领域每个对谈心谈话的意义作了深入的理解和理解，对谈心谈话人的要求作了明确的规定。同时，班子成员和分管领域所属各股室主要负责人还要对谈心谈话人的要求、主题作了明确的规定。

四、认真做好谈心谈话的记录

3. 谈心谈话的时间和方式。谈心谈话时间为每月最后一天，由局领导班子成员、分管领导、支部参与，谈话的内容和要求有所侧重、有的放矢，既要保证谈话质量，也要保证谈心谈话的内容和时间。

4. 谈心谈话的时间和方式。谈话时间为每月最后一周的xx日和最后一周，在全体中开展的每人一次谈心谈话。

5. 谈话内容和方式。在谈话前，局成员和分管领域的所属各

股室负责人分别组织开展了谈心谈话的内容、方式、时间和地点，以及谈心谈话的要点，并且对谈心谈话人进行了明确规定。

6. 谈心谈话记录。在谈话前，局领导班子成员和分管领域的所属单位负责人分别进行了明确的要求和安排，并根据谈心谈话的内容和方式进行了明确规定。同时，领导班子成员和分管领域的所属各股室主要负责人分别进行了明确的要求和安排，并且要求每位领导和所属各分管领域成员在谈心谈话时必须认真对待。