

抓橡胶生产工作述职报告 安全生产工作 述职报告(大全6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

抓橡胶生产工作述职报告篇一

身为车间的一名普通职工，我在20xx年里的每一项工作中都踏踏实实，时刻起着带头作用。

在年初的正常运行期间，我们还处在“冬季安全生产200天”的活动中，在平常的每个班中，我都按岗位职责严格要求自己。接班时，带领班级成员做好每一项工作检查，尤其是对转动设备和产品线的检查，做到有问题及时发现、及时处理；在接班后，我会做班前的安全讲话，把车间最新的工作要求和批示传达给班级的每个成员；在班组当班期间，我会不定期的到现场去检查，看看有没有一些意外情况的发生，做到心中有数；在交班之前，我会及时处理掉当班时的一些问题，不把问题隐患遗留到下一个班组；在交班的时候，我会把当班的一些需要注意的问题传达给下一个班组，让他们做到心中有数，使得安全进一步延续。作为一名班组长，我要时刻起模范带头作用。

在夏季检修中，本班有两名职工进行正常的倒班工作，我在当班期间提醒他们做好各项参数记录；与我一起工作在白班岗位上的职工，我们认真开好车间每日检修例会，做好记录，积极配合车间组织的各项检修工作，认真做好车间交给的每一项工作，加班加点，任劳任怨，使车间检修工作得以顺利圆满完成。

在检修结束的一段时间里，车间组织工段人员编写新版开停工方案，我和班组人员积极配合车间，结合实际工作，认真细致地完成了车间交给的编写任务。

在检修之后的开工中，我们班组严格按照新版开工规程，做到步步有确认我们、事后有总结，使得开工顺利进行。在装置运行过程中，我们班组严格执行工艺卡片，使产品合格率一直达标，保证了装置安全平稳运行。

现在又进入到了新的“冬季安全生产200天”活动中，我们班组会严格按照冬季操作法进行操作，确保装置的安全生产无事故。

班组长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的工作期间，我认真听取上级工作指令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心车间的发展，愿意为车间的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导及时沟通，问题不藏在心里。

作为一名年轻的职工，由于参加工作时间不长，经验不足，在工作中，在执行本岗职责时都存在很多的不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中经常出现疏漏。其次是自身素质有待进一步提高，没能充分发挥一名班组长的作用，传达精神多，反映职工意见少；学习文件多，对车间发展献言献策少。

1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。

2、要多学习专业以外方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

3、要认真学习方针、政策，紧紧团结在车间的周围，认真领会车间的文件精神，为车间的发展出一份力。牢固树立全心全意为班组职工服务的思想，广泛收集班组职工意见，代表班组职工的心声，争取做一名合格的班组长。

抓橡胶生产工作述职报告篇二

20xx年6月12日，在分公司领导的信任和全体职工的真情支持下，我有幸被分公司聘任为支公司副经理职务。按照支公司领导班子分工，我主要协助支公司经理分管安全生产工作。

安全指标：

1、截止20xx年11月30日，实现连续安全生产4165天。全年实现了六不发生。

2、四率：变电事故率小于0.1次/台年(35kv及以上)，送电事故率小于0.15次/百公里年(35kv及以上)，两票合格率100%，两措计划完成率100%。

生产指标：

1、综合线损1-11月累计完成8.76%，比指标下降0.04%。比去年同期8.78%下降0.02%。

2、11月份供电量累计完成16362.63万kwh□比去年同期(13638.45万kwh)多供2724.18万kwh□增长率为%。

4、可靠性：11月份农网累计可靠性rs1□rs3□rs2为99.55%，同比升高0.02%。11月份城网累计可靠性rs1□rs2□rs3为100%，持平。

5、11月份10kv配电线路故障停电93次，停电181.61小时，占系统停电的65.615%，少供电量17.596万kwh□

6、11月份35kv输电线路累计跳闸2次，和去年同期2次持平□110kv输电线路累计跳闸0次，和去年同期0次持平。

7、11月份35kv变电站电压合格率93.38%，电容器可投率100%，投运率80%。

8、电压无功：11月份主网电容器可用率100%，与指标(100%)持平。主网电容器投运率82%，主网电容器高峰投运率100%。

在安全管理中，深感责任重大，不敢有丝毫松懈，每次全国发生的重大安全事故都会在自己的心灵产生一次巨大的震撼，促进自己时时刻刻不忘安全工作，兢兢业业抓好安全工作。工作中，经常与安全部门一起认真研究分析问题、制定针对性措施，坚持每月到基层督查，坚持每月参加安全例会落实解决存在的问题，认真履行安全职责。

重点工作：

(1)六月份开展了，以主题为遵章守法，关爱生命的安全月活动，在全支公司开展我要安全，我懂安全，我为安全多说一句话的活动。开展了领导送安全下基层，加大了宣传的力度，注重实效。

(3)组织全员安全培训，深入贯彻公司人人是人才，人人可成才的人才理念，按阶段实施职工教育培训计划，加大职工的培训力度。建立了各类人员安全和业务技能的常态学习和考核机制，出台了安全资格认证和业务技能认证管理办法，并具体实施，根据各专业的'工作性质不同，购买了部分指导参考书籍、编制了安全、技能教育培训大纲，年底前安全、技能认证工作将顺利完成。通过两个认证办法的实施和开展，

在支公司营造一个良好的学习氛围。

(4) 针对以前抢修程序不规范的问题，按新《安规》要求梳理事故抢修工作流程，制定管理办法、抢修必须执行事故应急抢修单。还配合市场营销部对用户双电源管理进行规范，制定双电源管理协议，从不同的渠道严把了安全关。

(5) 认真开展安全性评价工作，制定了安全性评价实施办法。督促各部门、班组按照安全性评价实施要求开展阶段性自查，做到了评价与反措相结合，边查边改形成了闭环。

(1) 认真落实省公司、分公司迎峰度夏、度冬工作电视电话会议精神，狠抓过夏六防迎峰度冬工作，对支公司过夏六防、迎峰度冬工作进行安排、布置、检查。对变电、线路春检缺陷进行了回头看，做到了检查到位，落实到位，责任到人，保证了设备安全度夏、过冬。

(2) 以分公司同业对标运行工作会为契机，以规范六个一为生产基础管理的重点，充分发挥运行人员的积极性，编制了《变电站作业指导书》，重新修编《事故应急预案》，梳理了变电站一日工作流程，各变电站使用了接地线、接地刀闸管理牌，有效地防止了误操作的发生，使用了录音笔，杜绝了不规范的操作，屯留站针对新人员多的现状，采取了12阶梯法的培训方式，让运行人员自我定位，循序渐进，达到提高人员素质的效果，完成了对标会责任状的7项对标内容，提高运行管理水平。

(3) 结合分公司建设vi系统的思路，在变电站标识规范化和5s管理工作上，对变电站站牌、安全文化牌、进站须知牌、电缆标牌、保护压板、岗位定置牌等、站内资料、图册均结合vi项目，使变电站的规范化管理和站容、站貌大有改观。

(4) 加强基础资料的完善，对1条110kv□6条35kv□28条输电线路基础技术档案台帐和线路走经图、相序图进行了规范整理，

在线路走经图上标出了线路的杆型、交叉跨越的地段、变台的位置等，为今后的线路维护和管理提供了真实的资料，同时也摸清了家底，为明年的基础管理年奠定了基础。

随着电网建设脚步的加快，500kv、220kv变电站落地屯留，我们抓住这一大好的契机，做好屯留电网的规划和强建，以满足屯留生产、生活用电的需求，为屯留经济的腾飞，当好电力先行。我们积极主动、配合协调站址的选定、勘测，线路架设土地青赔和110kv屯留站郭庄矿、潞矿间隔扩建等工作，为屯留境内的电网建设提供的支持和帮助，为明年电网建设的顺利进行奠定了良好的基础。

1、部分工作开展不平衡，抓得不够深入(比如调度班。)

3、在管理上还不到位，个别班组还存在纪律松弛现象。

4、在安排工作中时对待下属态度不够和蔼、耐心。

1、在其位、谋其正，当好参谋助手，尽职尽责工作。

2、加强学习，提高自身素质，增强驾驭工作的能力。

3、坚持安全第一的方针，向安全要效益，向安全求发展。

4、修订完善各种规章制度和考核办法，注重流程、环节管理，严格奖惩认真兑现。

5、搞好全员培训工作，注重培训的实效性，以达到提高全员素质的目的。

做好县域电网建设的实施工作，并积极配合屯留县境内电网建设工作。

抓橡胶生产工作述职报告篇三

1、产值及成本管控。

针对公司业务的扩张以及公司业务复杂化，原有生产部的核算方式已失去准确性及合理性，在20xx年底在公司总经理的直接指导下生产部对核算方式、考核制度及标准都做了调整□20xx年开始对生产部的考核制度做调整使之更加有效、更加切合实际□20xx年度1月份—10月份中央厨房生产总值为23873042.64元□20xx年1月份—10月份中央厨房总过程费用占比为35.21%（全年指标是37%），相较20xx年度的39.5%降低了4个百分点。由此可见□20xx年生产部在整体的成本上的管控起得了一定的成绩。

2、为提高员工的劳动技能素质和发掘个人劳动潜能，进一步增强员工的凝聚力和相互协作的团队精神。生产部先后于1月份开展了年度车间员工技能比赛、4月份举办了公司厨师晋级考试、10月份举办了公司厨师晋级考试。不管在比赛现场还是厨师晋级考试现场气氛始终紧张激烈，每个参与者都充分发挥了自己的岗位技能，表现出了拼命苦干的韧劲，充分展示了车间员工的高超技能和良好精神风貌。比赛中洋溢的那份激情，那份热劲，让人回味。它将散布在车间的每一个角落，激励我们每一个人。通过竞赛提高员工素质、提高岗位技能，通过竞赛激发一线员工的潜能，通过竞赛逐步建立起具有高素质高技能敬业爱岗的卓越的员工队伍，促使夏商营养餐员工整体素质迈上一个新台阶。

3、生产部人力资源的整合，合理交叉，充分利用。

（1）整体改革之前。面对公司整体业务板块规模的变化，通过各车间的次日工作安排表，生产部针对各个车间生产任务的变动及时对人员进行合理调整，较大地节省了人力资源。对于美食制作部1月份的年糕专案、6月份粽子专案、8月份的

月饼专案，在短时间内需要大量人力以满足生产需求，生产部中央厨房在完成自身生产任务的前提下，限度地抽调各车间人员支援美食制作部的生产、市场部的产品配送，较大程度地节省了人力。

(2) 10月份以后伴随着公司整体改革，生产部首当其冲地简化流程，取消原有的流转部门、分装车间和素切配车间合并、洗消车间与炊饭车间合并、荤切配、半成品与热调理车间合并。按照各车间的工作特性，合并使员工的岗位交叉，实现一人多岗并在11月份中旬实现生产部第一阶段15人的分流。

4、合理地控制库存及食材/物料采购量特别是冻品食材采购量的控制。针对以往一直存在的积压库存及采购量偏大的问题，生产部对公司所有食材物料进行归类常用食材与非常用食材。常用食材制定合理安全库存及批次采购量，非常用食材的库存管理及每次采购量均需通过生产部计划信息测算预估计划使用量合理控制采购量。针对个别卫星厨房专用食材在每次食材采购均需与网点厨师长/店长沟通预计食材使用量以决定采购量。

5、新品研发方面。中央厨房系统菜库，包括主荤、次荤、素菜、小菜、汤品、小全荤等所有品项在内的单品个数从20xx年11月份的761个增加至20xx年11月份的1157个，更新率达到52%完成年度非财务指标的20%更新率。

1、安全生产方面。

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中。要求各车间每日班会必须谈到安全生产内容并做好记录，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行。但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了4起员工人身安全事故。这就要求我们在今后的的工作中，更加全面细致地做好安全生产相关预防工作及行为规范准则。为此我们

做出了一些措施：各车间所有使用工器具（特别是刀器具）由专人管理上班时需要领用进行登记，使用完毕马上回收并锁在指定位置；各车间按照区域或生产设备划分专门的责任人每日上下班前对生产设备进行检查；生产部内部要求各车间对可能存在的安全隐患进行每周排查；要求综合部与工程部对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患进行定期排查。

2、员工技术技能方面。

人员流动性高、员工技术技能培训不到位、操作流程不规范等等一系列的原因均导致生产部的员工技术技能一直很难得到有效的提高，特别是在10月份改革后，车间整合，人员的串岗，员工的技术技能低下表现的更加的明细。为此，我们也做了定期的车间员工技能竞赛、老员工1对1带新员工等措施，但这还不够。在今后的工作中，我们将建立一套有效的员工培训机制；随着公司生产流程的简化重新规范标准操作流程；加大车间员工技能竞赛力度。改变员工串岗的心态，不管到什么位置都要有主人翁意识；不管什么样的工作任务都应尽的努力完成。

1、中央厨房灵活性。面对市场的多元性，要求我们的市场部相关人员做好并且准确地预估客户消费情况。同时，中央厨房也要有一个较为良好的应对措施，及时满足市场需求。研发部重点开发一些在不影响菜品质量的前提下可做库存的菜品/半成品以提高操作灵活性，满足市场变化。

2、核心产品打造。固化现有的良好产品，不断改良工艺，提高产品质量最终形成公司的品牌产品，凝聚文化。由市场部配合做客调并最终形成实际数据分析报告，财务部与研发部整理产品利润率分析，最后由研发部整理公司良好产品目录。

3、公司菜品整合。将公司现有的业务模式按照运营方式划分几大板块：门店、团膳、卫星厨房、楼宇便当、便利店便当

等，充分利用经营共性，整合整个公司的菜谱，最终达到中央厨房生产规模化，提高整体效益，降低成本。

4、整合整体生产部人力资源，充分利用。将美食制作部真正地纳入生产部，加大生产部内部各车间人员交叉力度，以最低的人力成本创造的利润。

5、人员培训架构的建立及培养员工主人翁意识。针对现今生产部员工技术技能较差，员工培训架构的建立将作为我们20xx年的主要工作。在工作中不断通过规范化操作培养员工责任心，使员工逐步建立主人翁意识。

20xx年，生产部将以最饱满的热情对待每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们的努力！

抓橡胶生产工作述职报告篇四

一、加强领导、健全方案

根据工作职能，分局按照区局制定的《顺德区环境运输和城市管理局安全生“百日行动”工作方案》、《顺德区环境运输和城市管理局迎党“____大”安全保障和重大节假日安全生产督查活动方案》及《公交客运“百日行动”和重大节日安全生产工作方案》等多项工作方案，相应制定行动方案，明确工作目标及任务，并成立领导小组指导工作的开展，及时向有关企业单位进行工作部署。

二、进一步加强安全生产教育培训，大力开展安全生产宣传教育行动

1、在全局开展了安全生产专题学习教育。组织全局干部职工学习了《广东省安全生产条例》、《中华人民共和国安全生产法》等有关安全生产法律法规，积极宣传了党和国家安全

生产方针、政策，普及了安全生产知识，推进了安全文化建设，进一步提高 干部职工安全生产意识、安全防护技能和安业务工作的能力。

2、分局通过设立宣传站、播放宣传安全生产宣教录像、出动宣传车、发放宣传资料等形式向广大市民大力宣传党中央、国务院关于加强安全生产工作的决策部署，宣传安全发展科学理念、安全生产方针政策和法律法规，继续宣传开展“安全生产年”活动的意义、要求和各类先进典型，进一步营造有利于加强安全生产，促进安全发展的社会氛围，不断提高市民的安全意识。

三、积极做好街面安全整治工作

1、加强中小学校、幼儿园安全管理整治行动。每天在学校上、放学前后半小时，安排人员对中小学校、幼儿园周边路段上摆摊设点、占路经营和沿街店铺超范围经营等行为，依法进行疏导、规范和整治，严禁任何车辆占用人行道停放，为广大学生营造了更安全的学习环境。

2、开展违法搭建的整治活动。通过拉网式清查，对城市规划区内存在的乱搭乱建现象进行全面摸底汇总，并会同相关部门对一批存在安全隐患的违法建筑进行了强拆。

3、加强对城区内乱摆摊设点、占道经营和沿街店铺超范围经营，以及车辆违规停放的整治，及时疏通道路，减少了交通安全隐患。

四、突出交通运输重点领域安全监管，保持行业稳定发展

重点加强道路客运安全监管。以“打非治违”、“三打两建”专项行动为契机，坚持源头治理和路面管控相结合，切实改善道路客运安全工作形势，遏制较大以上安全生产责任事故发生。一是严格执行“五 不出站，三不进站”的相关规

定，落实站场安全责任制度，加强治安巡查保障旅客安全，强化站场环境卫生，聘请有资质公司每月实行消防安全检查；二是积极推行道路客运安全告知制度，督促外籍运输企业严禁擅自改装卧铺客车；调整卧铺客车运营班次，减少夜间行车时间，积极推进凌晨2时到5时停车休息等措施，确保行车安全。

加强渡口渡船的安全隐患排查工作。为进一步加强渡口渡船管理工作，尽可能消除辖区渡运安全隐患。我分局结合中秋及国庆节来临之际，联合区局公交客运科、应急及公共关系科，港航所等有关人员，有针对性地对辖区内海凌、右滩两个渡口渡船及属地村委会进行了安全隐患排查专项检查。

五、进一步加强安全隐患的排查整治，防患于未然

- 1、要求各股每天出车前对执法车辆进行检查，及时查出安全隐患，确保车辆安全。
- 2、对坏旧的水电线路、设备进行了更换、维修，保证了正常使用。
- 3、对职责范围内的事故隐患进行了排查，特别是对存在安全隐患的各类违章搭建、违法建设以及影响道路交通。

抓橡胶生产工作述职报告篇五

身为车间的一名普通职工，我在20xx年里的每一项工作中都踏踏实实，时刻起着带头作用。

在年初的正常运行期间，我们还处在“冬季安全生产200天”的活动中，在平常的每个班中，我都按岗位职责严格要求自己。接班时，带领班级成员做好每一项工作检查，尤其是对转动设备和产品线的检查，做到有问题及时发现、及时处理；

在接班后，我会做班前的安全讲话，把车间最新的工作要求和批示传达给班级的每个成员；在班组当班期间，我会不定期的到现场去检查，看看有没有一些意外情况的发生，做到心中有数；在交班之前，我会及时处理掉当班时的一些问题，不把问题隐患遗留到下一个班组；在交班的时候，我会把当班的一些需要注意的问题传达给下一个班组，让他们做到心中有数，使得安全进一步延续。作为一名班组长，我要时刻起模范带头作用。

在夏季检修中，本班有两名职工进行正常的倒班工作，我在当班期间提醒他们做好各项参数记录；与我一起工作在白班岗位上的职工，我们认真开好车间每日检修例会，做好记录，积极配合车间组织的各项检修工作，认真做好车间交给的每一项工作，加班加点，任劳任怨，使车间检修工作得以顺利圆满完成。

在检修结束的一段时间里，车间组织工段人员编写新版开停工方案，我和班组人员积极配合车间，结合实际工作，认真细致地完成了车间交给的编写任务。

在检修之后的开工中，我们班组严格按照新版开工规程，做到步步有确认我们、事后有总结，使得开工顺利进行。在装置运行过程中，我们班组严格执行工艺卡片，使产品合格率一直达标，保证了装置安全平稳运行。

现在又进入到了新的“冬季安全生产200天”活动中，我们班组会严格按照冬季操作法进行操作，确保装置的安全生产无事故。

班组长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的工作期间，我认真听取上级工作指

令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心车间的发展，愿意为车间的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导及时沟通，问题不藏在心里。

作为一名年轻的职工，由于参加工作时间不长，经验不足，在工作中，在执行本岗职责时都存在很多的不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中经常出现疏漏。其次是自身素质有待进一步提高，没能充分发挥一名班组长的作用，传达精神多，反映职工意见少；学习文件多，对车间发展献言献策少。

1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。

2、要多学习专业以外方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

3、要认真学习方针、政策，紧紧团结在车间的周围，认真领会车间的文件精神，为车间的发展出一份力。牢固树立全心全意为班组职工服务的思想，广泛收集班组职工意见，代表班组职工的心声，争取做一名合格的班组长。

抓橡胶生产工作述职报告篇六

首先，在思想上透过与三维的合作使我们全体员工待遇和自信心大增，其次，在工作中本着“缺什么，学什么；少什么，补什么”“理论联系实际”的原则。不断提高班组人员实际操作水平和自己的技能。从而将事故消灭在萌芽状态，保证机组安全经济运行。做到让领导放心，让老板开心。

1. 更换了二期风机推力轴瓦，三期保安系统电磁阀，处理二期、三期自动主汽门、调速汽门卡死等问题；2. 一期二期三期

风机管道联通，停一期风机为公司减少电力成本；改造轴封泄气管路，杜绝了蒸汽窜入轴瓦，避免了劣质恶化，保证了机组安全运行；3. 运行维护方面：清理冷凝器8次，滤油器八次，二期空滤器一次，更换二期汽轮机透平油一次等并加强了控制汽机及辅助设备润滑系统的日常监督。最后，来提提我的一些不足和该改善的地方。我对汽机调速系统这方面的知识了解的`还不是很透彻，以后要多看书，，争取把这方面的知识吃透，对自己负责，更要对厂里负责。还有就是思考问题的时候没有思考的那么全面细致，导致在实际工作中会遗漏一些环节。以后要好好改善。还有好多好多，我就不一一阐述了。争取在新的一年里好好改正过来。

展望新的一年，任重道远，自备电厂工作将全面铺开，基础设施循环水管路已基本完成，汽轮机、发电机热力系统中的凝结器、部分附属机械、辅助设备、及管道等都将陆续开始安装。应对如此艰巨的任务，我将以更加高昂的斗志和更加饱满的热情，团结一致、克服困难、积极进取、奋勇拼搏，优质、高效地圆满完成各项工作，为公司20xx年目标的实现作出我应有的贡献。