

2023年班组长培训总结心得班组长培训心得总结 (大全8篇)

军训总结是对我们军事素质的一次检验，也是对我们自身能力的一次总结。最后，以下是一些学期总结的范文，希望对大家有所帮助和指导。

班组长培训总结心得班组长培训心得总结篇一

学习型组织作为一种先进的管理模式，她的创建首先是一个观念的转变问题。“态度决定一切”从每个人的言行举止中可以反映出他的思想，学习型组织作为一种理念，一种检验团队的标准，把它融入到自己的思想与工作中去，解放思想、开动机器。

学习型组织所强调的学习，并不是通常我们在学校所接受的那种灌输式学习，是自己以一种积极的心态主动去学习。“谦受益、满招损”，我们首先得有谦虚的态度，才能在日常工作中、生活中、团队中去发现新事物、新知识，这其实也是培养与提高自己的学习能力（或者说技能）。

“工作中学习，学习中工作”，学习型组织的学习讲究的是感悟，是主动的去撷取，去开拓未知的领域，达到创新，以提高效率创造更多的效益。班组从准备培训资料起，把观念更新作为重头戏，初步拟定着重培育以下新观念：

- 1、树立危机意识，变平淡度日为发奋进取；
- 2、树立创新意识，变默守陈规为标新立异；
- 3、树立责任意识，变相互推诿为勇挑重担；

- 4、培育拼搏精神，变自抱自弃为自我超越；
- 5、培育团队精神，变各自为政为默契配合；
- 6、培育奉献精神，变邀功请赏为任劳任怨；
- 7、培养学习风气，变被动受训为主动钻研；
- 8、培养科学思维，变个别关注为系统思考；
- 9、培养心智模式，变怨天尤人为反观自省；

学习型组织的核心是创新，如果连基本技能都没有掌握，凡事都不能做好，更谈不上进行一系列的创新活动。

融入学习型组织的前提，首先是做好自己的本职工作，胜任自己的本职岗位，掌握设备维修的基本技能，熟悉设备工艺参数，这样才有去追求更高目标的基础。

每一个人针对如何融入到学习型组织的创建中去，都应根据自己的实际状况，目前自己所达到的阶段，制定一个切合自己实际，对自己来说具备可执行性的学习计划。这个计划可以放在心里作为一种潜在的目标，也可写下来，有了计划然后坚持不懈的去执行与实现。

学习型组织创建中有一句标语：工作着是快乐的，工作着是美丽的。

快乐就是一种心态，也是一种信心的体现。“今天我做了什么学到了什么”在每天的工作中我们不断的问自己、不断的总结，从辛勤的劳动中去体现自身的价值。只有保持这种心态，我们才能去体会到一份成功的乐趣，从紧张工作中找到一种成就感；具有这种成就感，我们才能体会到工作、生活中的快乐。

只有快乐的学习、快乐的工作，才能有清醒的头脑和饱满的热情去面对工作中的难题，才能毫无畏惧的去面对挫折与困难，才能持之以恒、才能务实高效地去解决出现的问题。充实自我、冲破瓶颈、超越自我，最终达到超越领先的境界。

在学习中，光局限在自己的领域中还不行，这样到了一定程度以后就会停步不前。所以我们还得为自己找到一个标杆，一个学习与超越的标杆。

“三人行必有我师”，首先从自己的身边，自己的团队里为自己找一个标杆，这样离我们最近，更便于我们近距离接触与学习，更便于我们发现与标杆的差距，进而检验自己的学习效果与进步提高的程度。

当我们赶上或超越了我们的标杆时，我们将可以从更广阔的空间里去寻求更高目标，通过了解更多的信息和学习更多的知识来充实自己，为自己所用。这样，我们就具备了创新的能力，当我们的创新能应用到实际工作中的时候，这就是学习型组织管理理念在我们工作中的体现。

班组长培训总结心得班组长培训心得总结篇二

为期两天的班组长培训已经降下帷幕，参加完这次培训，让我无论在工作和班组管理的理解上都有了进一步的体会，它不光是一个学习过程，同时也是提升自我，超越自我的过程。通过学习，我对班组、班组长职责、班组长角色认知和应具备的能力，如何提高班组执行力有了更加深刻的理解。

班组是单位内部最基层的劳动组织，具有结构小、管理全、任务实、工作细的特点，我所管理的后勤驾驶班也具有以上这些特点，通过学习，我认识到班组管理是单位各项管理工作的基本环节，班组是职工学习成长的学校和展示才能的舞台，是增强职工团队活力的源头，管好班组有利于促进单位各项事业的发展，由此可见，做好班组管理工作显得尤为重

要。

通过这次培训，我认识到作为院后勤驾驶班的班组长，在不断提升自身素质的基础上，要负责带领本班成员高效率的完成各项工作任务，及时了解班组成员的思想动态，设法调动他们的工作积极性，开展班组学习活动，提升班组凝聚力和战斗力。

班组长在班组中是一个领导者、指挥者，同时也是部门与部门之间沟通的桥梁。班组长要全权负责为完成工作任务必须做好的各项管理活动，使工作成果产生1+12的效应。同时，也要做好各级部门之间的沟通工作，对上级来说班组长是执行者和责任者；对班组成员来说班组长就是领导者、指挥者和指导员；对同级来说班组长是合作者。一个合格的班组长应具备良好的沟通能力和管理能力，充分体现一名班组长的领导力、执行力、凝聚力和创造力。

其一，带领班组以创建“学习型、技能型、创新型、管理型、效益型、和谐型”六型班组为目标，不断提升班组执行力。通过学习，我对六型班组有了新的认识，其中以“推行现场5s管理”最为印象深刻。5s管理模式对于班组建设、管理和成长具有非常有效的作用，也易于实践。此外，对于qc小组等小组活动形式也有了新的认识，这些管理模式和活动形式对于改善班组管理活动，提高班组执行力都具有重要作用。

其二，开展班组创先争优竞赛活动，如技能比武、岗位练兵等，提高职工的工作积极性和创造性，从而提升班组执行力。开展班组创先争优活动，能够不断深化班组成员的主人翁精神，不断深化岗位创新活动，培养知识型、技能型、创新性的人才，更加有利于提高班组执行力和战斗力，我认识到，带领班组成员做好后勤驾驶班的各项工作，是为院各项工作顺利开展奠定了基础，提供了保障。

最后，感谢领导让我有机会参加此次班组长培训课程，使我

学到了很多管理知识，这对我今后做好班组管理工作有很大的帮助。

班组长培训总结心得班组长培训心得总结篇三

作为班主任，我对于这些特殊学生，首先亲近他们，尊重他们，在学习上耐心引导，生活中热心关怀，经常同他们交谈，了解思想状况，抓住时机，尽量做到多表扬，多鼓励，多给他们改错的机会，树立自信心，使他们感受到来自各方面的帮助，尽快提高学习成绩。班主任要走进学生的心灵，作为班主任是班级的组织者、教育者，所以作为一个班主任要善待每一个学生，做好与每一个学生的接触，缩短师生间的心理距离，与学生“打成一片”。注意发现学生身上的优点进行因材施教。对学生要注意语言分寸，多鼓励学生，树立学生的自信心做到你尊重他们，他们才会尊重你。这样才能搞好师生关系。

这次公司组织了班组长的学习培训，主要目的是提高每个班组长的能力和素质培养，从而更好的完成工作，提高工作效率。我因为工作的关系有一半的课程没有上课，但这次学习仍使我受益匪浅，更使我了解做一名班组长的使命和职责。

县中小学校长培训领导小组负责对此次培训工作进行组织、管理、协调、检查、考核和评价，我校派专门负责人担任班主任，对各期培训班进行管理，成立班委会，制定、明确班委职责，处理班级日常管理事务，执行严格考勤制度，由于管理到位，培训开展井然有序。

首先，作为一名班组长，我自信自己已经能与我的班组职工相处得很融洽，也能得到班组职工支持和帮助，班组的各方面工作都能顺利的开展，但是这些工作是否真正能得到领导的认可，你本人是否能得到领导的欢迎却是个值得认真思考的问题？下面我谈谈我的感想。

第一、让上司作选择题，自己作思考题。这一点我认为是最重要的，也是领导最喜欢的方式。对于一个领导来说，他每天要面对许多的问题，他根本没有太多的精力来逐一思考处理来自基层班组的全部问题。这时候作为一名杰出的班组长，我们就要把班组中遇到的问题先自己仔细思考并提出一系列行之有效的解决方案，然后在向领导汇报，让领导来决定哪个方案的合理性和可行性最强。这样，你本人的能力也在思考解决问题的过程中得到了不断提高，领导也能在“做选择题”的过程中不断认可你的能力，从而使你成为一个受到领导欢迎和赏识的下属。

在教育局制定“景东彝族自治县中小学校长培训实施方案”的基础上，教师进修学校制定了详尽的“中小学校长培训实施计划”，计划对培训目标、培训时间、培训内容、教学要求、培训方式、培训管理、培训考核作出明确规定。

第二、比别人多做一步。举一个例子：领导叫两个人去菜场问白菜的价格，其中一个去了很快就回来了，他带回了白菜的价格；而另外一个过了很久才回来，他不仅仅带回了白菜的价格，也带回了菜场上所有其他蔬果禽蛋的价格，并且为领导制定了一个行之有效的采购计划。我想大家都能猜到谁将会得到领导的重用了吧。对，就是后者。他为什么能得到领导重用？就是因为他能比别人多做一步。今天你比别人多付出一点，明天你就能得到比别人更多的回报。要做到比别人多做一步，重要的是自己要有积极主动的心态，要有比别人更加深入的思考，要有比别人更加迅速的行动，要比别人付出更多的努力。

认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

校长要引领学校走特色发展之路。首先要有符合自己学校实际的校本课程，校本课程的开发与实施应紧紧围绕着学校的办学特色进行，校本课程是学校具有特色的关键。

教育学科科研能力是优秀班主任素质中不可缺少的一项基本功。当今社会新事物层出不穷，当代学生活泼好动。对此，班主任应该给予研究和探讨，这便要求班主任具有强烈的教育科研意识，在教育教学中，班主任要不断对教育教学的新情况、新热点进行研究，在研究中得出正确的结论，进而改善自己的教育教学实践活动。

我相信一句话：天道酬勤

40天的学习培训即将结束，全体学员深深感到：我们能有机会离岗参加集中培训，这是组织的培养和信任，是领导的关心和爱护。这40天的收获，将成为我们永远的财富，成为我们继续为黑龙江省更好更快发展做贡献的新的动力。

其次，在拓展训练时，我体会到责任心的种要性。我所在的班组是一个轧钢班，轧钢调整工的责任心是搞好整调轧线的根本条件，一个责任心不强的调整工会搞坏一锅粥的。因此，作为班长，我认为不断培养和加强班组职工的责任心是我最基础最重要的工作之一。在这里我简单讲讲我的心得。

这次培训可以说有这样五个特点：一是领导高度重视，二是培训内容丰富，三是学习气氛浓厚，四是办班形式新颖，五是学员学有所获。

第一，培训。作为班组长，要充分认识到培训的重要性，认真做好班组的基础培训工作，要清楚的告诉班组职工，责任心的表现是什么，他要怎么做才是对的，应该按照什么方法去做等等，这就是我们日常的技术培训和安全培训中都在做得事情。

国际业务银行培训总结此次培训我最看重的`就是国际业务这堂课，因为当前我已经被分配到福州商行的国际结算项目组中，但苦于不懂业务，所以对这方面的业务知识的需求是非常迫切的。国际业务主要指国际结算，国际结算是研究不同

国家当事人之间因各种往来而发生的债权债务经由银行来办理清算的一门学科，包括汇款、托收、信用证、保函业务。培训老师用生动例子，详尽的图表为我们清楚讲述了每一项业务。国际业务非常复杂，每一项结算方式说清楚都要至少半天的时间，短短的一下午讲授是远远不够的。比如对信用证的使用还不是很了解，尽管如此，但这堂课已经为我搭好了一个进一步了解该业务的基础。

党建工作常常被认为是务“虚”的，因为党建工作时常繁琐，基础性的多，幕后的多，与时俱进创新的多。但我们一定要正确理解、正确对待，更要比别人多一点激情，多一份热心。一定要让这个“虚”务得有水平、有实效，能够推动党务工作实践，这才是最高的境界。

班组长培训总结心得班组长培训心得总结篇四

浴着秋的灿烂，沉浸于心海的欢畅，在愉悦中与大伙一行51人来到中国金融中心上海参加20xx年xx供电局第一期班组长培训班。别离校园的我感觉是回到远离的家，带着上班后历练的洗礼，投入母亲般的怀抱，静静地享受着这难得的一周。

感觉时间过得太快，但给我最大的体会是在新时代、新浪潮中自己应该学会以发散的思维进行思考和分析问题，通过对自己、对别人的广阔交流与沟通，在健全和完善的机制下，在自己的岗位上扮演好自己的角色，当然也做好自己的定位。

第一、班组长核心能力的提升；

第二、绩效评价方法及案例的分析；

第三、班组长管理技巧的剖析；

第四、电力企业创新及管理。课程总共用时三天半，可谓走马看花。所以老师的课程讲解注重思维的启发；而不受具体

内容的限制，特别是第三部分班组长管理技巧的剖析，上海社科院教授及研究员谢维俭给我的印象真是终生难忘，全天上、下午天马行空，收放自如。从他那里我感受到了“发散思维”的气息，课程形式不管怎么散，但是他的中心扣得死，所以我感叹知识广博就是好！听教授讲课就是舒服！在那一瞬我折服了！

“学如逆水行舟，不进则退”在这个经济时代，在这个知识爆炸的时代，学习、努力学习、终生学习是一生的必修课，在此生的长河里源源不断。不管是为了什么——追赶时代的步伐，要么自身学术的需求，或是所谓的前路前途。在这次培训中使我印痕更深。

另外，通过学习，我体会到自己知识的贫乏，所以有以上的慨叹，同时也启发自己要在工作中学习、在工作中学习。从而认同自己的现状，调整自身的心态。李开复先生也说过：“有勇气来改变可以改变的事情，有胸怀来接受不可以改变的事情，有智慧来分辨两者的不同”。我一直对此推崇备至，现在又不自觉地想起。

也许别人的教授本身就不需要太深，“师傅领进门，修行在个人”嘛！在几天的培训时间里能得到一定启发我满足了。

在对上海大众进行天马流星式参观花了约一个小时，一个汽车三厂从零配件的产生、冲压、喷漆、焊接、组装等到整车的调试完成，整个过程几十个生产环节，无法得知的多道工序，流水线作业的流畅简直就是一道人造的黄果树瀑布，堪称中德外交合作的典范不无道理。从1984年1.6亿元的注册资本增加到目前的100多亿元，25年间翻了10多倍。这里我想有他们的企业文化在起作用，有他们共同的价值观在起作用，有他们明确的目标在起作用，有他们的企业愿景在召唤，所以他们成功了。他们完善了自己的制度建设，文化建设，通过市场的桥梁作用，他们淘到了改革开放第一桶金，得到了第一手交流成果。

两个人的力量一般大于他们单个人的力量之和，这就是团队精神。这里需要协调、沟通、广泛而深入的交流并在形成共识后或许才能得到。不然两个人一起也许还不如一个人来得痛快、自然。所以对于班组的管理者来说，通过不断的自我充电，作好自己的定位，扮演好自己的角色，作好与班组成员及与有关领导的沟通与交流，相信我们的工作会更顺利与流畅！相信能为我们的企业增产增收，从而创造更大的利润，承担更多社会责任的。同时，也更多地满足单位广大员工的生活需求。为了明天更加美好，我们一起努力吧！

班组长培训总结心得班组长培训心得总结篇五

班组是企业“肌体”的细胞、是企业从事生产经营活动的最基本单位，是各项管理工作的落脚点。因此，加强班组管理，建设和谐班组应当成为企业管理中的一个关键问题。

班组是企业的最基层组织，也是群众思想政治工作最活跃、最生动的前沿阵地。班组建设的好坏，直接对生产效益和企业的发展起着至关重要的作用。如何积极引导班组建设朝着和谐、民主具有凝聚力和战斗力的方向发展？我认为必须重视班组的思想政治建设工作。思想政治建设首先要以构建社会主义核心价值体系为主线，紧紧围绕企业发展目标和项目部完成生产任务为中心，坚持加强企业精神教育，增强职工的主人翁责任感，培养职工良好的职业道德。其次，在班组建设中要把理论学习和提高管理效能有机结合起来，引导职工树立责任意识、安全意识、竞争意识、协作意识、全局意识、危机意识，才能使员工(工焕发工作激情，自觉做好本职工作，为企业发展做贡献。

工作环境是影响职工工作的主要因素，特别是建筑行业，常年在外地施工，居无定所，条件艰苦。随着社会主义现代化进程的加快，人们对生活环境的要求也越来越高。舒适的环境能使职工产生积极的情绪，提高工作效率。因此，我们要积极改善他们的工作环境，主动关心职工生活生产。如：创建职

工之家，配置防寒保暖设施，改善伙食条件，提高福利待遇等多方面提供人性化服务。同时开展多种形式的文体活动，营造团结友爱、和睦相处、互相帮助的氛围。只有这样，广大职工才能真正认识到自己存在的价值，感受到工作的乐趣，从而发挥最大的潜能。

职工的业务素质是班组完成任务的有力保障，加强班组成员业务知识培训是企业发展的首要任务。所以，在班组中开展安全文明管理、生产管理、技术管理、设备管理、台账管理和班组创新管理等业务知识的培训，对提高班组成员的业务水平和操作能力、适应新技术、新设备、新产品知识的需求起到有力的保障作用，也是职工适应新形势、新思路、新机制、新体制的需要，在班组中全面开展业务知识培训对企业稳步发展将会起到有力的推进作用。

班组工作计划完成情况、经济考核情况和职工关心的热门话题是班务公开和民主管理的重要内容。凡是与班组成员的工作、学习、生活息息相关的大小问题，都应该成为班组民主生活会的主要议题。如果能及时全面的将这些内容充实到班组管理工作中去，将会对班组内部团结和管理工作有序开展起到良好的促进作用。反之，缺乏这些实质性内容，就会使班组民主管理工作流于形式。一个班组失去了和谐的民主气氛，班组的团队凝聚力就会大大削弱。其表现在工作中推诿扯皮、同事间勾心斗角、利益分配心存异议。长久下去将会给班组工作和企业埋下不可预测的隐患。因此，班务公开工作是企业班组建设的一个基础工程，必须引起各级领导的注意。

员工激励是人力资源管理中的一个重要组成部分，只有引用激励机制使人材进的来，留得住，干得好。班组要针对本班人员每天或每月的工作进行考核和评比，采用物质激励、精神激励和荣誉激励多种形式对职工进行激励。这样才能使员工对自己更加自信，对工作更加热爱，加强成就感和荣誉感，更有利于提高工作效率。因此，在班组中合理利用激励机制，

可以极大地调动职工的积极性，使班组建设朝着和谐稳定的方向健康发展。

在新的形势下，只有积极探索，勇于实践，充分认识班组建设在企业发展中的重要作用，努力创建有活力、高素质的和谐班组，才能更好地调动广大职工的积极性和创造性，为构建和谐企业贡献力量。

班组长培训总结心得班组长培训心得总结篇六

8月22日—25日□20xx年第三期“乌金蓝领工程”班组长素质强化培训班在威海举办。来自全国各地近30多家煤炭企业的班组长、班组管理人员参加了培训，中国煤炭工业协会副会长王虹桥出席了结业式。

王xx副会长在结业式上作了煤炭行业发展形势报告。他强调了“乌金蓝领工程”的实施意义，分析了当前行业的形势，就行业脱困工作进行了介绍，希望各位学员对行业当前困难和长远发展建立正确认识，积极应对挑战，夯实安全生产基础，维护矿区和谐稳定，推动煤炭工业深化改革。

中国煤炭工业协会培训中心主任、中国煤炭教育协会理事长李增全在开班典礼上作了动员讲话。他指出，自今年3月份中国煤炭工业协会、中国能源化学工会联合出台《关于进一步推进全国煤炭行业区队班组建设工作的意见》以来，协会培训中心继续开展20xx年“乌金蓝领工程”脱产素质强化培训班，同时全面开展利用煤炭远教网进行20xx年煤矿班组长岗位能力培训和远程安全培训。脱产培训和网络培训相互补充、相得益彰，希望助力企业基层班组长培训和素质提升工作，发挥实效。

本期培训班是“乌金蓝领工程”实施以来的第33期班组长素质强化培训班。培训期间，班组长楷模白国周同志、北京航天自动控制研究所纪刚等行业内外班组建设专家与学员们进

行了交流，研讨分享了当前行业班组建设的新理念、新做法。

班组长培训总结心得班组长培训心得总结篇七

根据厂里的安排，我被派去技师学校参加班组长第四期培训班。在半个月的时间里，通过听课，拓展训练和自学的形式，我系统地学习有关班组长管理的知识，并和大家互相交流班组管理经验。借此机会我就这次培训说说自己的三点看法。

第一点管理的目的

通过这次培训让我对班组长这一岗位的使命和职责有了更加深入的了解，使我深刻地体会到，班组长必须自律，严格要求、管理自己，只有自己做到了，才能对他人严格要求，才能对工作进行严格管理。此外，班组长还要努力使自己成为班组的榜样，因为班组长的一言一行影响着班组成员的意识和行为。班组长要吃苦耐劳、克己奉公、身先士卒，在技术上做到能手，在人品上做到优良，这样才能让班组成员心悦诚服、听从指挥。

班长，不是坐享其成的，而是劳心劳力的。班组管理中，班长要用人格的力量来影响人，要先人后己，班长不但自身综合素质要提升，还要不断的提高班组职工的综合素质，合理安排工作，搞好班组的劳动分工与协作，更好的努力完善自己的岗位工作。

第二点沟通的目的

我认为要由一名普通的班组长成为一名优秀的班组长，把班组的各项任完成得尽善尽美，把各项工作做得保质保量，“严管厚爱”是十分必要的。是班组安全的第一责任人，也是生产经营的中坚力量。班组长自身素质的好坏和个人管理水平的高低，直接影响着班组的整体水平。在工作上广泛听取他们的意见和建议，集思广益，实现管理的民主化、人性化。

班长有必要学习沟通技巧，在工作中要学会坚持多表扬，少批评，以理服人。互相支持，互相关心。做员工的贴心人，这样才能增强班组凝聚力，团结全班员工搞好班组工作。

第三点安全的目的

我作为运行四班班长，在工作中必然要承担比普通员工更大的压力，因此要学会自我调节，努力提高情商，这样才能不断的为企业添彩。在今后的工作中，我要带领班组员工以“五型班组”的内容为标准，牢固树立“以人为本，人性化管理”的理念，优质高效的完成运行四班的生产任务，为各项工作的开展尽自己的微薄之力！

班组长培训总结心得班组长培训心得总结篇八

这次厂组织了班组长的学习培训，主要目的是提高每个班组长的能力和素质培养，从而更好的完成工作，提高工作效益。这次学习扔使我受益匪浅，更使我了解做一名班组长的使命和职责。

班组长是兵头将尾，是指挥者也是监督者，起着一线的指挥工作，确保工作的质量和直接的结果。班组长要充分发挥全班的积极性，保证安全第一，提高生产的质量和效益，降低成本，防止工伤和重大的伤亡，这是一名班组长最起码应该做到的工作。做一名合格的班组长应该就要提高自己的能力，注意自我反思，要辅助上级，完成生产管理职责。因此班组长影响决策的实施，也起到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。

首先，作为一名班组长，我自信自己已经能与我的班组职工相处得很融洽，也能得到班组职工支持和帮助，班组的各方面工作都能顺利的开展，但是这些工作是否真正能得到领导的认可，你本人是否能得到领导的欢迎却是个值得认真思考的问题？下面我谈谈我的感想。

第一、让上司作选择题，自己作思考题。

这一点我认为是最重要的，也是领导最喜欢的方式。对于一个领导来说，他每天要面对许多的问题，他根本没有太多的精力来逐一思考处理来自基层班组的全部问题。这时候作为一名杰出的班组长，我们就要把班组中遇到的问题先自己仔细思考并提出一系列行之有效的解决方案，然后在向领导汇报，让领导来决定哪个方案的合理性和可行性最强。这样，你本人的能力也在思考解决问题的过程中得到了不断提高，领导也能在“做选择题”的过程中不断认可你的能力，从而使你成为一个受到领导欢迎和赏识的下属。

第二、比别人多做一步。

其次，我体会到责任心的种要性。

因此，作为班长，我认为不断培养和加强班组职工的责任心是我最基础最重要的工作之一。

第一，培训。

作为班组长，要充分认识培训的重要性，认真做好班组的基础培训工作，要清楚的告诉班组职工，责任心的表现是什么，他要怎么做才是对的，应该按照什么方法去做等等，这就是我们日常的技术培训和安全培训中都在做得事情。

第二，规程。

规程就是我们工作中的各种技术和安全规程，我们要通过“培训”让班组职工充分学习掌握它们，并在工作中督促班组职工按照正确的规程和方法去开展工作。这些正确的规程和方法将在工作中逐步的潜移默化成为班组职工的责任心、能力和习惯。因此，在工作中对规程的正确执行非常重要，是班长必须花大力气去督促的。

第三，制度。

制度的重要性不言而喻。作为一线生产班组，制度更是保证班组安全运作的基矗制度是一种强制力，他能很明确的告诉班组职工如果做错了事会受到什么样惩罚，班组职工就能按照制度的要求去做。在这种强制力的压力下，职工的责任心会自然地增强，因为责任心不强就会出错，出错就会受到制度的惩罚和约束，这就要求班组职工以很强的责任心去开展工作。

第四，氛围。

氛围就是班组的学习氛围，安全氛围，责任心氛围。近墨者黑，近朱者赤。任何一名职工，在一个良好的氛围中都会不知不觉地被影响，从而做出与这个氛围相符的事情。因此，我觉得班组长要致力于建立良好的班组氛围，以带动全体班员的共同进步。

总之，这四种方法的综合运用，目的是使班组职工以极强的责任心开展工作的意识和行动成为一种良好的工作习惯，当好的习惯在好的氛围中得到不断的加强后，就能成为班组职工的一种素质。这种强责任心的素质是我们基层班组、是一个企业最宝贵的财富。班组长是生产的组织指挥者和指挥者，也是直接生产者，他综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理能力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。同时，班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白工作的主要职责，了解上级领导对自己的期望和班组员工对自己的期望。要能带领班组成员，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划、有步骤的实施。