

2023年院长演讲稿标题新颖 护士节演讲稿的标题(实用10篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

院长演讲稿标题新颖篇一

大家好！

今天我为大家演讲的题目是——天使是什么？

每每到了这阳光明媚的五月，我们总会迎来一个并不被社会关注却常常让我们护士心潮难平的节日，这就是”512”国际护士节。局外人尊称我们为“白衣天使”，哪知道这天使背后的苦与累？天使，本来是美的象征，刚刚走进护校时，我们多么渴望。而当毕业后，真的成为一名护士，我们才感受到天使的不易。

我体验过患者面对病痛的无奈，我目睹过无数悲欢离合的场景，我感受过患者信任的目光，也遭遇过“秀才遇见兵，有理讲不清”的尴尬场面。

体会更多的是打针、发药、铺床、输液的日日夜夜，交班、接班、白天、黑夜的平平凡凡。就在这样的日子里，我们走过清纯的少女年代，走过了炙热的青春年华；然而我们收获更多的还是患者出院时投给我们信任、感激的目光。

去年冬天，我们科收治了一位80多岁的晚期食道癌患者，他进食困难，很焦虑，也很痛苦，情绪极为不稳定。经常拔掉针头，打翻饭碗，嚷着不治了要出院。作为责任护的我，没

少操心磨嘴皮，告诉他儿女的孝心和担忧，告诉他病区同类患者的治疗效果，告诉他活着就是好，告诉他我们所有的医护人员都和他在一起,,,慢慢地，他平复了焦躁，接受并积极配合治疗。

在他住院的100多天里，我已经把他当做自己的亲人。治疗上，尽量减少疼痛，生活上尽量满足老人的需求，给他剪指甲，刮胡须，整理床铺，偶尔还会给床旁放一束鲜花。只要一有空儿，我就到他床边陪她说说话，聊聊天，找一些他感兴趣的报纸给他看。

但癌细胞并不像我们一样具有同情心，它这个恶魔，却在夜以继日地吞噬着他孱弱的身躯。眼看着他，一天天的消瘦下去，进食也越来越艰难，有时一口水都要喝半天，有时一连几天也喝不下几口粥。尽管如此，每次我到他床边看望时，他就会下意识的睁开浑浊的双眼，不止一次地对我说：“好闺女啊！你们护士真的好！”他边说边竖起他那枯瘦的大拇指。那一刻，我看到老人暗淡无光而深陷的眼眶里有泪光闪动，我的鼻子酸了，眼睛也模糊了，拉着老人的手半天才说出一句话：“老人家，这是我们的职责”。

最后，老人在弥留之际，要求回家，送他走的那一会儿，老人已经奄奄一息的躺在床上，听说我们来送他了，竟然十分艰难地不顾劝阻，挣扎着爬起来，在儿女的搀扶下，颤颤巍巍的给我们深深的鞠了一弓，没有说出一句话。

谁没有几分娇惯几分脾气？但为了天使梦想，我们奉献，没日没夜，没年没节，视患者，如亲人，视工作，如生命。在为患者治疗时，我们有过被患者拒绝的困扰，有过被误解而遭来凭白无顾指责的无奈。

但庆幸的是：我们并没有因为这样的压力而变得麻木不仁，而变得惧怕工作。因为，我们知道，我们肩负的是救死扶伤的重任，承载着患者的重托。

您知道在英镑的背面为什么印有南丁格尔的肖像吗?寓意是“燃烧自己照亮别人”，南丁格尔是英雄，是我们护士的骄傲。都说我们的天使，可是又有谁想得到，这天使称呼的背后，其实是一颗颗晶莹剔透的善心。我们是普通的女性，在家里是女儿、妻子、母亲。然而，我们又是不普通的女性，是荣耀的与生命同行的人。

让我们走进一个普通护士的家庭，走向一个正在生病的九岁孩子身边。瞧!他正举着病弱的手臂，迎着阳光在仔细看一支体温计，上面显示的温度是39度?!望着空荡荡的家，没有人能帮助自己。

于是，孩子拿起了电话：“喂，是妈妈吗?我给自己量过体温了，是39度。”电话那边沉默了片刻，传来了一个微微颤抖的声音：“哦，妈妈知道了，妈妈还知道你是一个勇敢并且懂事的孩子，一定会照顾好自己，对吗?因为你知道现在有病人需要妈妈，是吗?”“妈妈，我懂!”放下电话的孩子孤独地走向自己的小床;放下话筒的妈妈又匆匆走向了病房。

这决不是一个虚幻的画面，而是发生在我们医院一位护士家中的真实故事。在每个家庭只有一个小太阳的今天，我们的护士更懂得什么时候该放下什么该坚守什么。

谢谢大家!

院长演讲稿标题新颖篇二

本人自然情况：我××年××月出生于××。今年××岁，××年××月毕业于××××。毕业后，我被分配到××工作，（……工作经历）。

从××年至今，××年的工作实践中，在组织部门的培养下，在同志们的关心和鼓励下，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己。政治思想不断成熟，工作经验不断丰富，

知识储备不断增长，感觉可以更好地为我院的发展服务，希望有一个进一步施展才华的实践平台。我具有竞聘副院长的优势条件。

管理流程，熟悉人力资源管理。在工作中能够做到识大体、顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。做工作、办事情能够做到思路清晰、行止有度、恰到好处。在各种复杂情况下，独自一人完成千头万绪的工作。在实践中，注重调查研究、创新管理方法，每年起草党委、行政总结讲话、报告、经验材料数十万字，先后在省部级以上级别刊物上发表论文数十篇，并有部分获得一定层次奖项。（……发表过的作品与获得的荣誉）。

办公室工作面对各层次、各范围人员，尤其实行有偿买断和退养措施以来，再加治安形势的不容乐观，突发事件和激烈局面时有发生。在坚决贯彻油田大政方针前提下，努力做到沉着应对，缓解矛盾，寻求可行办法，把问题尽量解决在基层。

多年来，坚持用摆正位置，谨言慎行来严格要求自己，避免由于个人的疏忽造成工作上的损失和不良影响。努力培养踏实稳健的工作作风，多想工作，少论得失我遵循诚实待人、严于律己之道。在为人上，胸怀坦荡，公道正派；在工作上，一丝不苟，认真负责。从不揽功诿过、假公济私、与人争名争利。用良好的人格魅力和做人宗旨与广大职工建立了深厚的感情，受到职工的拥护，有很好的基层基础。

您正在成功励志网阅读“副院长竞争上岗演讲稿”习力度，进一步提高政策水平和政治水平；进一步树立创新意识，创造性地开展工作；增强工作的主动积极性。在追求设计院发展壮大过程中与广大职工共同进步。如果领导和同志们信任我，给我一个机会，我将以实际行动回报你们的期望。

如果能够当选，我的工作设想如下：

职工的工作热情、工作态度对组织的认同是极为重要的。通过方方面面的措施，赢得设计人员对我院前景的信心，必将极大地发挥职工的潜能；建立合理的沟通渠道，达到上下一心、同舟共济，使职工能够理解、支持我院的决策，营造良好的团队精神。培养求实进取、诚信文本的理念。

积极掌握我院的各种动态信息，进行分析加工，提供有价值的建议和主张，协助院长做出科学决策；其次要统筹兼顾，作好院长的参谋助手。做出的决策既要符合我院的利益，又能满足我院广大职工的意愿，做到尽职不越权，帮忙不添乱。

只有团结，工作才能形成合力，平时工作难免有矛盾。在工作中，协助院长拓宽和疏通民主渠道。遇事虚心听取广大职工的意见，兼听则明，偏信则暗，做好领导和职工、职工和职工之间的协调。多和大家交朋友，努力营造相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系；谐的工作环境；一既有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅的工作氛围。

。我始终认为当领导就意味着吃苦在先，享乐在后，不能有任何私心杂念。想职工之所想，急职工之所急。经常和职工换位考虑问题，想职工的感受，在事关职工的利益问题上，多为职工争取。

院长演讲稿标题新颖篇三

大家好！我是来自妇产科的普通护士，今天演讲的题目是“护理优质服务”，也是20xx年护理工作的主题。

在百花盛开的五月，我们又迎来了我们自己的节日——512护士节，今天我们团聚在这里，内心涌动着无言的欣喜，因为我也有幸站在白衣天使的队伍中，成为时刻与生命同行的人。

时间总是在忙碌的工作中悄悄的溜走，转眼我已经在妇产科工作近两年，妇产科是一个技术性科室，工作极富挑战性，

我们面对的是将成为人母的人，我们必须严密观察产程，确保每个新生命安全的到来。工作的特殊性要求我们必须具有很强的责任心，因为在你手上是两个人的生命，容不得半点马虎，所以经常心理很紧张，尽管工作很累，但我们听到新生命来到世上，第一声响亮的啼哭声，我们会很欣慰，我们的工作迎接新生命的到来，是拉开人生的帷幕。

两年的妇产科工作，让我感觉到护士的工作不像别人说的那样伟大，很平凡，但可贵的是，我们都坚守着这份平凡，都在平凡中默默奉献，奉上自己的一片爱心，献出满怀真情，患者痊愈后的笑脸和真诚的感谢，诠释出我们职业的神圣和人生的尊严，青春在病床边悄悄逝去，理想在现实中熠熠生辉，把微笑写在脸上，把辛酸埋在心里，把燕尾顶在发稍，把圣洁挂在胸间，我们以饱满的热情投入到我们热爱的护理工作中去。

今年是护理优质服务工作年，医院组织我们学习员工手册，加强服务意识，提高个人素质，让服务渗透到医院的每个环节，优质服务无时不在，无处不在。对国家，向社会提供一流的服务，为卫生事业发展做出的贡献。对医院，充分发挥主观能动性，为医院建设添砖加瓦。对病人，把病人当亲人，限度的让病人满意。对同仁，团结互爱互励，与同仁携手前进，与医院一起成长。今天的态度，决定明天的成功，我们愿与医院一起铸就灿烂明天。

谢谢大家！

院长演讲稿标题新颖篇四

各位领导、各位同事大家好！

竞争上岗，不仅是一个展示自我的舞台，更是一次锻炼、学习的机会，本人借竞聘xx学院副院长这个机会，汇报一下自己的想法，与大家一起探讨xx学院的发展。

我叫，今年四十岁，硕士，副教授□x年毕业，分配到系任教，曾任教研室主任、系副主任，现为xx学院系主任。

教学方面，我主讲的课程被评为校级精品课程，曾获校级教学竞赛一等奖；科研方面，主持完成了省级、校级教研科研课题7项，在省级和专业核心刊物上发表科研论文30多篇，有的被人大复印资料全文转载或摘录；行政管理方面，近十年来我一直在教学管理的第一线工作，工作认真踏实，有强烈的事业心和责任感。为人坦诚，心胸开阔，有良好的群众基础。如果说二级学院在全校的各项工作中成绩卓著，有目共睹的话，那么系则是二级学院各项工作的排头兵——领导班子职责分工明确，又互相协作配合，教师工作热情高、团结和谐，形成了很强的集体凝聚力。、课程相继成为院级精品课程；学生连续两年考研成绩位居xx学院第一；学士学位授予权工作和本科教学评估工作，得到了专家和领导的一致认可；学校科研处近三年科研成果统计前50位教师中，系就占了四位；我本人被评为年度校级优秀工作者，系连续两年被评为校级先进集体。更为可喜是在以工科为主的高校里，系专业被确定为校级名牌建设专业。这些成绩的取得离不开各级领导的支持，凝聚着系领导班子和全体教师的心血，同时也是对我管理工作能力的一种肯定。

一是立足本职，认真履行基本职责。作为一名副职，除认真工作踏实做好所分管的工作外，我将积极主动地为正职领导的规划决策提供信息、出谋划策，当好领导的“助手和参谋”。同时摆正位置，当好公仆；密切与各单位、部门以及不同系和专业教研室的关系，为xx学院的教学科研工作服务，积极了解和关心师生员工的教学、科研、学习等各方面情况，急大家所急，想大家所想，上传下达，为大家服好务，当好广大教师、学生的“服务员”。

二是头脑清醒，抓住当前工作重心，做好xx学院最紧迫的磨合工作。此次院系调整，时间紧迫，头绪纷繁，当务之急是

迎难而上，协助院长和书记作好调整后的各方面工作，协调理顺各种关系，正确认识和解决好学科专业整合中可能出现的各种问题，通过多种方式，做深入细致地思想工作，和大家统一认识，达成共识，支持学校的改革举措。突出人文关怀，相互尊重，和谐共进，使xx学院形成一种集体凝聚力，尽快地从磨合期步入发展期。

三是着眼长远目标，在深入调查研究的基础上，尽快明确xx学院的办学思路和特点，制定好较为科学合理的发展规划，使学院各方面工作尽早走上正轨。xx学院是由、等不同学科组成的一个新集体，有师范、非师范等不同专业方向，设一个xx学院的单位容易，但走出xx学院办学的新路却并不容易。学科和专业发展方向、办学层次规模、人才培养目标如何准确定位？怎样兼顾各学科专业的自身特色，又能在学科交叉、课程整合、资源共享等方面做出一些新的有益的尝试？如何在工科院校中充分发挥文科的作用？对这些问题的思考和探索，是xx学院新的领导班子一个较长时期内的工作任务。应利用全省同类院校没有xx学院这个优势，把教师组织起来，打破学科之间的界限，共同申报一些跨学科的科研项目，共同进行教改课题研究，共同建设一些具有文科特点的实验室，不同学科专业之间资源共享、优势互补。只有在学科的交叉、渗透和融合等深层次问题上多下功夫，才能真正培养出厚基础、宽口径，适应社会需要的复合型、高素质文科人才，才能逐步形成xx学院自己的办学特色。

五年前，我参加了学校的竞争上岗，从一名普通教师，成为了一名科级干部，而我也以自己出色的工作业绩回报了领导和同事的信任。今天，我走上这个演讲台，是坚信自己有能力胜任xx学院副院长的工作，愿意在年富力强的时候为大家做一些事，为学院发展贡献自己的聪明才智。最后，我想向大家表达一种愿望，那就是：“给我一份信任，还您一个放心”。

谢谢大家！

院长演讲稿标题新颖篇五

大家好！

为了进一步深化卫生制度改革，促进卫生事业的发展，尤其是延川县妇幼卫生事业持续、高效、快速、健康的发展，根据全县卫生改革的条例和总体方案，我今天非常荣幸的报名参加了我县妇幼保健院院长一职的竞聘。在此，诚谢县委、政府及卫生局给我这个自我展示和自我提高的平台。

一、首先给大家做一自我介绍：

本人今年42岁，1985年毕业于__专业，中专文化程度。毕业后分配到__卫生院工作，任妇幼专干。怀着对妇幼工作的热爱，我抱着认真负责、精益求精的工作态度，把书本知识与工作实际相结合，不断提高自身的能力与专业技术，给当时处于瘫痪状态的冯家坪卫生院注入了活力，并且使之妇幼工作成为当时延安地区的试点，受到市、县领导及专家的一致好评。87年6月份调入到延川县妇幼保健站，任文书兼门诊科长，一干就是十几年，期间先后四次承包妇保站门诊，使经济效益与社会效益双赢；__年晋升为妇产科主治医师，__年任职妇幼保健院副院长至今，妇幼战线工作二十多年当中受到市、县多次妇幼卫生先进个人奖励。并且我能够积极参加上级部门安排的各项政治活动，担任政协延川县六届委员，七届常委。

二、我参加此次院长竞聘的有利条件：

首先，我本人有把妇幼工作做好的坚定不屈的信念，良好的品德修养和说到做到、踏踏实实的工作作风。

其次，我热爱妇幼保健工作，工作二十多年来有好多机会可

以使我调配到行政单位或临床工作中，但我一腔热血投入到延川县的妇幼卫生事业当中，兢兢业业，积极探索，积累了丰富的妇幼保健工作经验，并能够不厌其烦的对基层妇幼工作者传授妇幼保健知识，培养了一批又一批的妇幼工作人员。使自己在平凡的妇幼工作中创作出不平凡的工作业绩，在领导和群众中享有良好的口碑。

第三，__年至今八年来，我一直担任县妇幼保健院业务副院长一职，任职以来在刘主任院长的培养指导和自身的不断努力下，我的管理水平有了极大的提高，体现在科室之间的工作分配，全院业务工作的组织协调，班子成员之间、同事之间的相互配合，乡镇妇幼工作的安排指导等方面。

第四，我院有一支医德高尚、团结进取、积极向上、乐于奉献的职工队伍，有前任老领导创造的良好工作环境与工作条件。我会把握这些有利条件，以此为动力，为搞好全县的妇幼保健工作献力。

有以上成熟的条件，有县委政府及卫生局的正确领导，我对延川的妇幼保健工作充满信心，决定参加此次院长竞聘。并将会和全院职工精诚团结，艰苦创业，扎实工作，开创全县妇幼卫生工作的新局面，更好的为全县妇女儿童服务。

三、上岗后的工作思路与目标：

我认为今后一个时期，我县妇幼保健工作的指导思想仍然是：继续认真贯彻落实科学发展观，全面实施党的卫生方针，大力宣传《母婴保健法》及其实施办法，坚持以保健为中心，临床为基地，面向基层，面向群体，母亲安全，儿童优先的妇幼卫生方针，深化卫生改革，强化内部管理，不断提高医疗保健服务质量，提高全县妇女儿童健康水平。基本思路是：要按照社会主义市场经济的要求，正确处理规模效益与质量效益的关系，围绕妇幼工作方针，全面依托重大妇幼工作项目和国家重大公共卫生项目，确定适合我院发展的模式——

以科技兴院为龙头，以提高医疗保健服务质量为目标，全方位带动和辐射全县整体妇幼卫生工作的发展，挖掘内部潜力，建设特色科室，优化结构，提高效益，走优质、低耗、高效的发展道路，实现以保健带动临床，临床促进保健的工作目标，全面提升妇幼保健水平。

围绕以上指导思想和基本思路，我们要在短期内完成的目标任务是：按照二级妇幼保健院的标准规范我们的临床各科室，提高医疗质量，强化医疗服务安全意识，全面完成下期二级妇幼保健院等级达标的期前工作。依托降消项目、农免补助项目、增补叶酸项目及国家公共卫生项目等重大妇幼卫生项目，确保两个系统管理扎实到位，使各项妇幼指标均达上级要求。要完成这些指标，我们将按照以保健为中心，临床为基地的办院方针，力争社会效益与经济效益同步增长，兼顾国家、集体、个人三者的利益，遵循多劳多得的分配原则，德才兼备的用人原则和奖优罚劣的激励原则，抓好业务培训，提高全院职工的职业道德及思想素养水平，反腐倡廉，实施季、年度量化目标考核、严格监督管理等措施，充分调动全院职工的工作积极性。

妇幼保健工作量大面宽，群众性极强，任务繁琐而艰巨，我的具体打算是：

(一)加强领导班子建设，为搞好全县妇幼保健工作提供坚强的组织保障。

首先要利用这次聘任制的有利时机，配齐、配好院级领导班子，组建院务会，吸收职工代表参与，推行院长负责制下的院务会集体领导体制，广泛采纳职工中的益方良策，对院内的重大事项，充分发挥民主集中制的办事效力，克服“一言堂”及“家长制”的霸权主义工作作风。提高院内决策的科学性、准确性、实效性。

其次要发挥党支部的模范带头作用，积极支持党组织开展对

党员的思想教育和管理工作，选拔职工中的积极分子加入中国共产党组织，发挥其先锋模范带头作用，带领全院职工尽职尽责，搞好本职工作。

三是要以工会为主体，建立职工代表大会，定期组织开展活动，积极主动的向他们汇报院内的工作动态，征求他们的意见和建议，增强他们的主人翁意识，在全院职工中形成“单位就是我的家”的观念，全院上下协调，拧成一股劲把我院各项工作做的扎扎实实、红红火火。

(二)强化内部管理，推动我院各项工作步入快速发展的轨道。

首先，要继续推行目标责任制。在制定好发展规划和年度计划的基础上，分解目标任务，使各科室与职工，科室与科室之间任务明确、相互协调、相互配合形成合力，同时院内及各科室要制定细致可行的量化质量考核办法，定期考核，按期兑现，年终总评。按照目标任务要求，根据考评结果，奖优罚劣，充分调动每一位职工的工作积极性，使他们奖的理直气壮，罚的心服口服。

其次，大胆推行职工竞聘上岗制。采取公开考核，综合评定的办法，迅速在全院中兴起比学习、比工作的热潮，逐步形成比、学、赶、帮、超的工作格局，使全体职工在思想上形成紧迫感、危机感，增强创新意识，积极进取、竭尽全力搞好本职工作，以此促进我院各项工作的顺利开展。

再次，全面完善各项工作制度及管理制度，按照二级妇幼保健院的标准，结合我院的实际，制订一系列操作性强，职工认可的工作制度，用制度规范和约束职工的行为，做到有章可循、照章办事、公平公开。尤其在财务管理上，要严格财经纪律，增收节支，把有限的资金，更好的投入到发展妇幼保健事业上 and 保证职工各项福利待遇上。对于妇幼工作重大项目上的资金要专款专用，专户管理，使妇幼保健院的各项工作能实行阳光管理，健康运行。

(三)全力以赴抓好我们的中心工作——妇幼保健工作，提高全县妇女儿童健康水平，为县委、政府、卫生局及全县人民交上一份满意的答卷。

首先，要重视宣传教育工作，提高全县每位服务对象的自我保健意识。以《母婴保健法》为准绳，以健康教育为重点，采取专栏、标语、印发宣传彩页、广播电视、下乡指导等形式，面向基层、面向群体进行广泛宣传，使《母婴保健法》及其相关的妇幼保健知识和国家有关妇幼保健方面的惠民政策家喻户晓，人人皆知。

第二，在当今信息化工程突飞猛进的时代，我们的妇幼保健工作同样也要采取信息化管理模式，使市、县、乡三级保健工作上下贯通、密切配合。

第三，要加强县、乡、村三级保健网的建设，强化院内保健科的人才队伍建设，负责全县保健工作的督导、培训工作，特别要加强对乡、村两级基层保健人员的业务培训，乡级妇幼专干至少每年培训三次。三级保健工作要层层签订目标责任书，全县形成以妇幼保健院为中心，乡镇卫生院为枢纽，村级保健人员为基础的三级保健服务网络，使两个系统管理步入初查在村级，普查在乡级，高危重点检查在县级的良性循环。

第四，认真贯彻实施中央及省市重大妇幼项目、国家公共卫生项目，使党的惠民政策深入人心，形成国家财政出资，妇幼工作者得心应手工作，广大妇女儿童受益的，良好的妇幼保健工作新格局。

(四)以临床为基地，提升我院的综合医疗保健服务能力。面对医疗卫生改革的大潮，人民群众对医疗保健需求日益提高。如何适应新形势、迎接新挑战，我认为就是要全院职工都有自强不息的信心和决心，立足自身，发挥优势：一是要围绕妇幼保健这个工作中心，重点抓好产、儿科建设，利用其他

科室的相互协助作用，争取各方面的支持和援助，重组人员；二是增加必要的设施设备；三是加强专业技术人员培训，人才队伍建设，争取多形式、多渠道挖掘一批优秀专业队伍到我院来，有重点、有计划的选送有培养前途的专业技术人员，用请进来、送出去的办法让他们进行深造，逐步把我院的专业技术人员培养成一支结构合理、技术优良、专业特长的队伍。四是要提高服务水平及服务质量，逐步完善全县的孕产妇急救工作。五，医疗工作要做好，医疗安全是关键。面对人们法律意识的不断提高，时而发生的医患纠纷是摆在我们每位医务工作者面前的现实问题，我们一定要加强这方面的教育，增强医疗安全防范意识，强化工作责任心，提高群众对我院工作信任度和满意度。

(五)以思想教育为主线，搞好精神文明建设。抓好这项工作是提高全院各项工作的前提。要坚持“两手抓，两手都要硬”的工作方针，把抓好精神文明，综合治理工作与本院的业务工作有机结合起来，合理安排、定期检查，严格考核，促进我院各项工作的顺利进行。

首先要狠抓职工的思想道德教育。按照县上对干部职工政治理论教育的总体安排和《社会道德建设实施纲要》的要求，认真组织全院职工开展政治理论学习及社会公德、职业道德、个人品德教育活动，开展创佳评差，争先创优活动，教育全院职工牢固树立为人民服务的思想，增强艰苦奋斗的创业精神和依靠科技的创新意识，转变工作作风，提高理论素养，焕发精神面貌，在全社会树立起良好的个人职业形象和全院整体形象。

第二要加强党风廉政建设，纠正行业不正之风，克服享乐主义，树立正确的人生观、价值观。

第三要树立“安全第一”的防范意识，尤其要加强在全院开展医疗安全的学习和教育，消除各种事故及不安全隐患的发生。

第四，认真完成上级安排的其它各项工作任务，全面完成县上安排的计划生育，综合治理等工作任务。

(六)扎实工作，从我做起，不辜负组织和职工对我的期望和信任。

首先，要加强自身学习，提高工作水平及领导能力，尤其要加强政治理论学习，用党的方针、政策指导自己的实践工作，不断增强管理知识，多向老领导、老同事及周围同志学习，提高领导能力和领导艺术，强化决策的科学性、正确性和预见性，还要注意法律法规的学习，增强法制观念，严格依法办事。

第二，尽职尽责，切实搞好本职工作。要严格按照一个领导干部的准则，时刻对照检查自己的言行，勤勤恳恳工作，以大胆的改革精神和全新的创新意识，全身心投入到工作当中，力争使我县的妇幼工作做的更好，更具特色。

第三，精诚团结、协调一致，密切干群关系。作为一把手，首先要注重领导班子之间的团结，主动与他们沟通交流，达成相互协作，相互支持，相互配合的共识；另外，要经常深入科室，了解群众的呼声，自觉接受群众的良性意见和建议，发现问题及时解决，努力在全院形成团结和谐，积极进取的工作局面。

第四，关心职工、爱护职工。调动他们的积极性，发挥他们的特长和优势，使他们为全院的发展献计献策。尤其要关心生活上有困难的职工，消除他们的顾虑，真心实意的为每位职工办实事，谋福利，使他们安心、专心的搞好本职工作。

第五，要严于律己，做一名领导放心，群众称心，职工满意的干部。工作中时刻注重自己身为领导干部的形象，严格要求自己，秉公办事，遵纪守法，不滥用职权，不以权谋私，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，当好人民的公仆，以我一贯

踏实的工作作风，带领全院职工及全县妇幼工作者努力开创延川县妇幼工作的新局面。

我的演讲到此结束，不妥之处敬请各位领导、评委及同事们指正。

谢谢大家！

院长演讲稿标题新颖篇六

艾滋病其实离我们的生活并不远。

我们身边其实有相当一部分艾滋病人。庞大的人口基数使得我们国家患有艾滋病的病人数量居高不下，已经影响到了我国的经济发展，是造成社会动荡的一个主要诱因。

由于我们对艾滋病的不恰当理解和对艾滋病病人的盲目排斥，使艾滋病有了一个形象的别名“社会病”。患有艾滋病的病人对生活彻底失去信心，对未来不抱希望，致使这部分人群开始封闭自我。像是蚕茧一样，随着时间的推移，身体状况的逐渐恶化和情绪的持续低迷，让他们渐渐“与世隔绝”，甚至脱离社会。导致最终的自暴自弃乃至放弃治疗，而这正是现代医学和社会最不愿看到的结果。

对于健康人而言，由于媒体的强烈渲染和大力宣传，以及艾滋病的传染性和不可治愈性，让这部分人对艾滋病患者极度排斥，像老鼠见到猫一般，惟恐避之不及。殊不知，这样做反而大大加深了艾滋病患者的自卑和孤独感。从某种角度上来说，这样的伤害比病中的苦痛更加严重，是肉体与精神上的煎熬。这是很难让人去承受的。

所以，我们要行动起来，关怀这个敏感而孤独的群体，真正了解艾滋病的传染方式，不盲从。事实上，在普通交往中，非皮肤粘膜破损性的接触都是不会传染艾滋病的。我们大可

不必像见了瘟疫一样拒之于千里之外。了解，才能做到关怀与参与。

我们要积极防范个人卫生问题，讲究良好的生活习惯，不要在没有医疗卫生资质的医院输液、献血等，从而阻断艾滋病的传播途径。

作为一名健康的社会成员，我们应当担负起责任，珍惜现在的美好生活，在将来的生活中处处留心，积极联合他人预防艾滋病。不要等到病痛上身才方知蓝天的辽阔无垠、绿草的活力生机和阳光的温暖美好！让我们一起共参与，预防艾滋病，将薪火传承下去！

院长演讲稿标题新颖篇七

自从南丁格尔那盏小马灯照亮无数伤残战士生命的那一克起，便有无数的巾帼志士受到那生命光辉的感召，纷纷放弃优越的生活来到各个需要帮助的人们身边，承担起守护健康守护生命的神圣使命。她们用勤劳的双手和博大的爱心，将人类的至真、至善、至美发挥到了极至，一如春风吹遍世界的每个角落。

人人都说护士是白衣天使。因为一个人从生到死，都离不开护士的守护。但只有真正从事护理工作的护士姐妹才能体味这“天使”的称谓是多麽来之不易！其中包含了多少爱恨交织却又无法割舍的情怀。

二十多年前，一个偶然的时机使我选择了护理事业。那时对她的理解，只是一句空洞的话语。刚开始因为工作的琐碎、劳累、缺乏成就感而怀疑过自己的选择。三天一轮、五天一换的夜班，从不按时吃的三顿饭，昼伏夜出的生活曾使许多年轻人在选择职业时望而却步！但职业责任感使我仍然一丝不苟地工作着，后来，渐渐发觉自己早已融入这项工作中无法自拔：一个个患者痊愈出院，患者和家属那感激的神情与话

语使我由衷地欣慰——刚刚过去的那一个个不眠之夜似乎变得那麽轻松、值得!十几年来,护理工作在我心中变得实实在在:那就是一眼不眨的一个夜班、来不及吃的一顿饭、或者无法坐下来喝口水的8个小时,护理更是患者会心的微笑、一封感谢信,或是那双紧紧握住的久久不愿松开的手!

在许多人眼里,护理工作非常简单,无非是打针、送药、测血压,昨天、今天、明天,周而复始,技术含量低,缺乏职业的光环。但护理是这个病人这个时间的这片药、这瓶液体、这个体温和血压,是适合这个病人的一个称呼、一种交流方式、或是一个切实可行的健康教育计划,绝对不能换成另一个病人!一个医嘱、一片药、一个安瓿、一瓶液体在护士的手中要经过反复核对才执行到患者身上,在别人看来是如此罗嗦!但近二十年的工作实践,使我深刻体会到病人的事无小事!正是因为严格执行了三查七对,多巡视了一趟病房,多测了一次血压,也许就避免了一次小差错,发现了患者病情的微小变化,协助医师调整了治疗方案,从而减轻了患者的痛苦,促使其早日康复。护理工作就体现在这种日常的平凡小事中,也正是这些平凡小事却承载了许多人生命的重托!

对于护士这份工作我觉实曾经迷惘和无奈过,当看着一个个生龙活虎的生命眼睁睁的在自己面前颜色殆尽,无声无息至变冷变硬,年轻的自己早就花容失色;生离死别是天下最残酷的事情,而一贯风花雪月的自己竟日日面对时时参与.....。

因为一直工作在临床护理第一线,而且,几年前,我有幸竞争为病房护士长,有机会看到更多的护理人员的感人事迹,更加深了我对护理事业的理解。护理姐妹那一双双熬红的眼睛,借着手电筒的微光悄悄巡视病房的身影,还有刚刚还在病房健步如飞,回到家却似灌了铅的两条腿,以及做治疗时明明执行了三查七对,心中稍有疑虑便重新查对的近乎神经质的动作……都使我感动不已!护理工作因为这些无形的重复似乎并没有增加价值的含量,却大大提高了劳累的程度,从而才托起了患者痊愈的希望!

为了患者的康复，护士付出了很多。有谁知道，作为妈妈的女儿，多少次因不能照顾病中的亲人而潸然泪下，留下终生的遗憾！作为妈妈的妈妈，每每抚摸女儿发烧的小脸，面对女儿小小的请求——妈妈能不去上夜班吗？多少次却无言以对，毅然消失在夜幕中；多少个除夕夜，无暇倾听窗外爆竹声声，整夜未眠分秒必争地迎来新的一年……这就是我们的护士！正是有了护士的付出和缺憾，才使人间多欢乐，家庭更团圆！护士是真正的白衣天使，人类生命的保护神！一袭白衣，一脸微笑，一身来苏儿清香组成女人世界最时尚、亮丽的风景线！

粉红色的五月在护士的眼中最美丽，因为五月能给护士带来太多的欣慰，五月是快乐的，她总是在护士的歌声中穿行；五月是惬意的，她总是在护士的足迹中溜达；五月是无私的，她的心总是与护士的心贴得很近。五月里印有护士温存幸福、荡漾笑意的温泉，五月为护士带来了自豪。

愿所有的人都理解、关爱护士。愿所有的护士都不负生命的重托，成为维护人类健康的美丽使者，永远自豪地向世人宣告：我是护士！我是天使！！

今天，面对新一轮全新的医疗护理改革，需要我们每一个医务工作者保持良好的精神态，展示崭新的精神面貌；需要我们每一位医务工作者发扬以院为家的高尚情怀，需要我们每一位医务工作者紧跟时代勇于创新，让我们用勤劳的双手去装扮医院，把追求的信念放在医院，把满腔的激情奉献给医院，把爱心播撒到每一位患者的心里，努力弘扬南丁格尔精神，护理不倦，奉献不已，让生命之树永远青翠！我将继续与病人的生命同行，执着于生命的守候！

院长演讲稿标题新颖篇八

大家晚上好！

在五月这个美好的季节里，在和医院共同成长的历程中，我

们又迎来了一年一度的“5.12国际护士节”。首先请允许我代表医院班子，代表全院职工，向在座的以及坚持在工作岗位的每一位护士同志，致以节日的问候和崇高的敬意！感谢你们为解除患者的疾苦，为医院健康快速的发展所付出的积极而艰苦的劳动！向护士知识竞赛取得优异成绩的科室和个人表示祝贺！向筹办这次活动的各位职工表示衷心的感谢！

多年来，我院护理工作者沿着南丁格尔足迹，秉承全心全意为人民服务的宗旨，在平凡的工作岗位上，恪尽职守，敬业奉献，积极转变护理理念，创新健康教育模式，增强质量管理意识，提升护理管理水平，从而使护理人员的服务理念有了明显的转变，各项护理措施落实到位，工作效率有了较大提高，医患关系有了进一步改善，病人满意度得到了提升。特别是在每一次重大突发卫生事件面前，我院护理人员积极投身其中，迎难而上，快速反应，积极救治，在危难时期彰显着护士天职，确保了全镇人民的健康和生命安全，谱写了一曲又一曲动人的时代颂歌。

护理职业是一份崇高的职业，医院的成长离不开护理，离不开每一位护士同志的努力。在医院漫长的发展历程中，需要我们每一位人员默默地奉献，正是一代代人的共同努力，医院才能发展到今天的规模。如果把医院的发展比作一场接力赛，那么我们每个人都有责任跑好我们自己的这一棒！我们必须一起努力，一起成长！我们每个人都是医院的一张名片，实现医院的发展是每一个职工责无旁贷的使命！

医学发展日新月异，在今后的工作中，希望全体护理

人员继续继承和发扬南丁格尔精神，以昂扬向上的工作作风，脚踏实地，勤奋工作，不负重托，不辱使命，在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩，使医院护理管理工作的层次和水平再上一个新的台阶，为提高医疗质量和水平，保障人民健康，为我镇卫生事业做出更大的贡献。

借此，我向大家提几点希望：

二、衷心希望你们在日常的工作中能继续把病人的需

三、更希望你们在工作中能保持愉快的心情，把你们

的微笑带给每一位病人，也带给每一位同事。

这段时间大家都非常辛苦，工作都非常忙，我借此机会向全院的医务人员表示慰问，也通过你们向一直支持医院工作的你们的家属表示感谢！

最后我再次祝愿在座的以及全院的护士同志们节日快乐、工作顺心、健康美丽！

谢谢大家！

院长演讲稿标题新颖篇九

各位评委，大家好！

首先，请允许我简单介绍一下我自己。我今年45岁，1988年参加工作，临床医学专业毕业，大学本科学历，副高级职称，中共党员。现任桐庐县卫生局纪委委员、桐庐县第二人民医院党支部书记。

我竞聘的岗位是桐庐县中医院院长一职。我有信心、有能力做好中医院院长的工作，我能做、会做、敢做、肯做，希望能得到各位评委的鼓励和支持。

我竞聘演讲的内容主要有以下两个方面：

一、我竞聘中医院院长的理由和条件

一是我有多岗位锻炼的经历。在各级卫生行政部门的指导下，在局党委的领导下，在组织的培养下，在同志们的支持下，使我不断成长和成熟。1995年10月，任桐庐县百江中心卫生院副院长；1996年3月，任桐庐县百江中心卫生院书记兼院长；20xx年12月，任桐庐县新型农村合作医疗管理办公室主任；20xx年4月，任桐庐县卫生局人事科科长；20xx年1月，任桐庐县卫生局卫生监督所书记兼所长；20xx年12月起，任桐庐县卫生局纪委委员、桐庐县第二人民医院党支部书记。

二是我在不同岗位创造了佳绩。我二十二年如一日，在普通的岗位上兢兢业业、脚踏实地，在平凡的管理岗位上创造了一次又一次的佳绩。1996年起，在百江中心卫生院先后创建了“文明单位”、“爱婴医院”；20xx年起，圆满完成新型农村合作医疗试点工作，接受了建德市卫生局、淳安县卫生局、椒江市卫生局、武汉市卫生局、包头市卫生局等单位的学习考察；20xx年，经不断努力和争取，使卫生局机关党支部创建了规范化党支部；20xx年，卫生局卫生监督所年终考评获得卫生系统唯一一家优秀单位，同时创建了桐庐县“基层满意站所”；20xx年，桐庐县第二人民医院党支部首次被桐庐县委授予“优秀基层党组织”。

三是我热爱医院管理并充满激情。自1988年9月参加工作以来的20xx年中，从事医疗和卫生的管理工作20xx年，我热爱医疗和卫生管理并充满激情，在医疗和卫生管理中积累了较为丰富的经验。一分耕耘一分收获，我也取得了很多荣誉。曾获得桐庐县第一届“青年英才”、县级及局级党员积极分子、先进工作者等多项荣誉称号。20xx年7月1日被县卫生局党委授予优秀共产党员。已有近二十篇独立或合作、管理或专业论著在《重庆医学》、《中国卫生经济》、《中国农村卫生事业管理》、《中国初级卫生保健》、《卫生经济研究》、《山东中医杂志》等杂志上发表；多篇调研文章获得县直机关党工委、县委宣传部、县委组织部等部门表彰奖励。

四是我有良好的做人品质、个人修养和工作作风。以“让身边的人因我的存在而感到幸福”为目标，用爱心沟通职工、用真情感动职工、用言语引导职工、用行为带动职工。在管理中以身作则并充分发挥人的主观能动作用、突出群体优势、弘扬团队精神。不阿谀奉承，不溜须拍马，不弄虚作假，胸怀坦荡。我尊敬领导，团结同事，办事果断，干净利落，脚踏实地。无论服务在基层、工作在机关，始终忠于党，忠于党的医疗卫生事业，永葆共产党员的先进性，走在创先争优的前列，争做我们共产党员的优秀代表。良好的做人品质、个人修养和工作作风得到领导和同事的赞誉和肯定。

二、我竞聘上岗后的认识和设想

一是发扬中医文化，铸造医院灵魂。首先是中医院悠久的办院历史积淀了厚重的文化底蕴，提供了巨大的发展潜力；其次是历任院领导为中医院的发展奠定了坚实的基础；再次是中医院有一支医德高尚、业务过硬、乐于奉献的职工队伍。我能进一步发扬中医院这种特有文化，铸造医院灵魂，使之成为中医院发展的内在动力。

二是立足中医特色，兼顾西医发展。桐庐中医院有较好的区位优势和社会各界的普遍关心与关注。要立足于中医特色，发展中医药优势，发展专科专病，以实施名院协作工程为平台，以内科为基础，以骨伤科为龙头，以中西医结合为主导，使特色专科逐渐形成规模，以特色求生存。打造名医品牌，发挥名医效应，提高中医院整体服务能力，使中医院得到稳步发展。

三是借机医院扩建，提升服务功能。在县委县政府的高度重视和支持下，中医院总占地面积为21.87亩、总建筑面积为54478平方米、预计总投资约19782万元的扩建工程设计方案已于20xx年5月6日县长议事会通过并组织实施。要以中医院扩建为契机，认真做好规划，全面提升中医院服务功能，巩固二级甲等中医院标准。

四是加强内部管理，构建和谐医院。以公立医院医疗体制改革为契机，加强内部管理，构建和谐医院。重点是三个“抓好”：抓好制度建设，进一步健全制度并严格执行，提高行政执行力水平。抓好队伍建设，进一步培育人才，提高预防、医疗、保健整体服务能力。抓好行风建设，进一步加强医德医风教育、行风教育、岗位廉政教育，全力打造廉洁医院，为医院健康发展保驾护航。

我的演讲结束，请大家支持我，给我再次施展才华、发挥能力和作用的机会，谢谢各位评委！值此新春佳节，祝各位评委身体健康、工作顺利、心想事成！

院长演讲稿标题新颖篇十

大家好！今天参加xx学院副院长岗位的竞聘，首先感谢校党委为我们青年教师搭建了公平竞争的平台，并感谢在以往工作中给予鼎力支持的各级领导和同事们！

我叫，今年33岁，中共党员，工学硕士，讲师。我于20xx年从太原理工大学研究生毕业后，进入我校信息与电气工程学院担任政治辅导员，现任信息与电气工程学院团委书记、学生党支部书记。参加工作以来，踏踏实实工作，精细细致地做好学生工作，曾经荣获科大“优秀教育工作者”、第九届“十大杰出青年”、“尤洛卡”优秀管理奖等荣誉。20xx年来，又获得山东省大中专学生志愿者暑期“三下乡”活动优秀指导者、第三届山东高校优秀辅导员、山东优秀共产党员等称号。

几年的工作实践让我认识到：学生教育管理是一项基础性的工作，大到预防安全事故，中到各类活动的开展，小到学生公寓的管理，每一项工作都与学生的健康成长密不可分，都与学校的声誉密切相关。因此，我总是以满腔的热情对待学生工作，深入学生了解他们的思想、生活与学习情况，竭尽所能帮助他们排忧解难。几年来对于网瘾学生群体，总是苦

口婆心的开导，进行教育转化工作，使多名有网瘾习惯的学生顺利毕业就业；对于特殊困难家庭学生，主动帮助他们申请学费减免；对于患病学生，多次亲临医院探望，并安排同学照顾，不管是正在休息的晚上，还是周末休息时间，只要学生出现问题就立刻赶到现场，耐心细致地做思想工作，在工作中深深爱上了学生管理工作，培养了求真务实、任劳任怨的作风，进一步强化了责任意识和服务意识。

6年的工作实践使我积累了丰富的学生管理经验，对思想教育、安全管理、学生评优评奖、辅导员队伍与学生干部队伍建设、活动组织等各环节都非常熟悉，对当代大学生的思想动态和各类需求也有细致的把握，学会了通过建章立制、完善激励机制、制定计划目标、建设校园文化等手段实施管理，锻炼提高了组织管理与协调沟通能力。近年来，承办了第十二届山东省大学生科技文化艺术节机器人大赛，参与组织智能信息技术国际学术会议，承接山东省共青团规范化建设评估等活动，均取得良好成效，所分管的信息与电气工程学院团委连续五年被评为科大“五四红旗团委”，先后获得学生公寓文化建设先进单位、大学英语四级统考管理奖、心理健康教育主题班会优秀组织奖、新生军训最佳军训大队等荣誉称号。担任团委书记期间，工作取得明显显著成绩：学院一名女生于20xx年被评为“中国大学生自强之星”；大学生科技创新工作突出，在“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛，获得全国三等奖1项、山东省一等奖1项、二等奖3项、三等奖2项；大学生电子设计竞赛，获得全国二等奖4项，省级一等奖7项，二等奖8项。全国计算机仿真技术大赛，获得全国二等奖。全国大学生控制技能仿真挑战赛，获得全国二等奖1项，三等奖2项，优胜奖2项。“飞思卡尔”杯全国大学生智能汽车大赛，获得全国优胜奖2项，华北赛区二等奖2项、三等奖3项。大学生机器人大赛获得最佳创意奖。在其他多项科技竞赛及活动中取得优异的成绩。

随着社会环境的变化，大学生的思想也发生了深刻变化，需求呈现多元化趋势，必须与时俱进地创新思路，才能适应新

形势的需要。我比较喜欢学习，经常思考研究学生群体出现的新情况新问题，不断总结经验教训。几年来，积极参与申报团省委的共青团和青年工作课题研究项目《大学生创新能力培养》，主持申报学校教育教学研究项目《大学生特殊群体日常管理及心理干预研究》，积极参与山东科技大学思想政治教育研究项目《大学生职业生涯设计与规划研究》的研究并结题。在核心期刊发表了《新时期大学生公寓党组织建设的探索》、《高校共青团服务大学生就业创业之探索》、《关于开展大学生志愿服务工作的思考》等多篇论文，具备一定了理论水平。我想，较强的学习能力和创新能力，有助于开创某某学院学生工作的新局面。

我将贯彻落实好校党委的各项指示精神，树立没有困难要执行到底，有困难也要千方百计执行到底的意识，确保政策落实到位；要服从学院领导分配，认真协助院长开展工作，及时向领导反馈意见，多提合理化建议，当好参谋；要增强工作的预见性，及时发现一些不良苗头，随时与领导沟通，及时采取措施将隐患消除在萌芽状态，预防事故发生。

目前，我校各学院已经建立了一套完整的规章制度，在工作中发挥了重要作用。“创新永无止境，”我想，管理创新也永无止境。因此，要在正院长的领导下，充分征求老师们的意见，发挥同志们的聪明才智，进一步完善学生工作系统的微观制度。要特别注意完善对政治辅导员、班导师、党团干部和学生干部的激励机制，对成绩突出人员及时进行表彰鼓励，争取提供更多的外出参观考察、学习培训机会，激发工作人员热情，营造奋勇争先的氛围；要注意完善节约活动经费、学生公寓教学楼节电节能等制度，打造节约型学院；要以打造学生工作亮点品牌为目标，规范学生管理各项制度，联合分管教师推进学院学生工作水平再上新的台阶；要注重健全对辅导教师、学生管理教师的培训制度，经常性开展服务技能、活动策划能力、沟通技巧、思想教育等方面的学习交流互动，进一步提升老师们的工作水平。

要深入学生调查研究，抓住当代大学生心理健康考研考干部、择业就业、创新能力培养、安全等方面的热点需求，制定完善的学生工作计划，明确分管各科室、各党团系统工作任务目标，组织开展形式多样、内容丰富的教育培训活动，培养综合素质高、身心健康、适应社会能力强的全面发展人才；要注重学生活动创新，适时增加招聘现场模拟、考研与考干部讲座等活动以及学生演讲、体育、读书征文、发明创造等各项比赛活动，拓展活动内容，丰富学生精神文化生活，提高教育成效。要高度重视网瘾学生、特困家庭学生等群体的帮扶教育工作，开展关爱活动，温暖学生的心灵，力争不让一个学生掉队。

各位同志，谢谢！