

# 最新培训机构安全主管工作总结报告(通用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 培训机构安全主管工作总结报告篇一

本人自任职以来，在行领导的正确领导下，在全体员工的大力支持下，积极配合好上级工作，认真履行岗位职责，较好的完成了支行下达的各项指标任务，单位的各项考核均排在前列。现将一年来的工作汇报如下：

### 一、加强学习，提高素质

当前面临的是一个新的环境，结合自己以往的工作经验边学边适应新的经济形势，工作中不太明白的地方积极、虚心向同事请教，尽快掌握各岗位业务技能，同时，认真学习支行下达的各类业务文件，把握支行业务发展动态，以便在工作中正确处理好各种业务关系，很快就进入了角色。

### 二、进入角色，认真履职

作为一名营运主管我严格按照标准化服务的要求及自身的岗位职责，一丝不苟，认真执行，坚持每天晨会制度，把短短十几分钟的晨会做的有声有色，提高了员工的士气，振奋了员工的精神。坚持每天三巡检制度、每日碰头会、每周汇报会。有力调动和激发了员工营销产品的积极性。结合优质客户管理系统，做好优质客户维护、营销与签约管理工作。

(1)、强化优质服务理念，提高柜台服务质量。以网点转型、

标准化服务导入为契机。通过组织员工学习、观看流程及各岗位的服务标准及营销术语、技巧，进行讨论、写观后感、让员工通过游戏中感悟等形式，使员工对优质服务内涵有更进一步的理解，强化优质服务理念，并将服务理念贯彻到工作中，规范柜台服务标准，掌握如何化解客户的不满、得体解答客户等服务技巧，柜台服务水平有较大的改观。营销人员在大堂进行业务分流，客户引导，引导客户使用自助设备；业务咨询，产品宣传；优质客户识别和推荐，潜力客户的拓展；个人金融产品营销与服务，处理客户异议及投诉；维护营运环境和秩序。各岗位协调配合，有张有弛。多名员工因工作敬业、服务周到受到多数客户的赞扬。

(2)、加强团队建设，发挥激励机制的积极作用。为进一步提高员工的工作积极性，员工的绩效分配考核按考核标准内容进行细化、量化，收到较明显的效果，为体现考核的科学性，按工作岗位不同设置不同的考核指标，为每位员工设立工作台账，并让所有员工参与评议，每月将柜员评议、营销业绩、差错考核、扣分情况等一一公布，使考核更趋公平、公正、公开，由于通过各项指标考核，使员工收入有所差距，员工之间的工作热情、工作效率和对产品营销的积极性有了较大的提高。

(3)、积极拓展业务，实现我行各项指标圆满完成。一是做好存量客户的维护和精耕细作工作，始终把为客户服务作为服务宗旨，用客户的满意度来衡量我们的工作质量，时时以客为先，不断改进服务方式，务求取得以旧带新的效应。二是积极开展各项宣传、营销工作，开发新客户，并通过平日人情化的有效的沟通，增进彼此间的了解和信任，对待每位客户都做到询问、指导、宣传、营销，对树立我行业务品牌和业务拓展都起到了一定的作用。

### 三、廉洁从业，树立形象

本人在职期间，一直响应并贯彻执行上级行的有关方针、政

策，认真学习支行文件领会精神，不断转变观念，提高服务水平，提高加强管理、严防风险的意识，保持廉洁的工作作风。作为一名营运主管我本着团结所有员工，以身作则，在处理问题上本着“公开、公平、公正”的态度，以事实为依据，不偏袒，以理服人。在工作之余，不断加强学习，提高自己的业务及管理水平，努力做好一名合格的副手。

#### 四、存在的不足及20--年工作计划

本人在一年中虽取得了不少成绩，但同时也存在诸多不足之处，如工作创新能力不足，在管理上缺乏经验，考虑、处理个别问题不够周到；综合素质有待提高，业务水平不够全面，管理能力仍需加强。在20--年的工作中，我将做到以下几点：

1、采取有力措施，加强服务使存款稳步增长。优质服务工作要做到常抓不懈，不滑坡，不动摇，除须制订和落实各项制度外，还必须强化监督检查机制。优质文明服务永无止境，重在坚持，贵在落实。小小窗口反映出的是银行的整体面貌和信誉，广泛征求客户意见和建议，解决服务工作中存在的问题，确保规范化服务标准落实到每一个工作环节，树立银行优质、高效、快捷、安全服务的良好形象。一要充分发挥窗口作用，强化柜台服务，监督指导柜员适时运用营销术语，开展“三多”服务，让顾客感觉到我所办理业务是一种享受。二要充分发挥与客户经理联系合作的作用，依托优质客户系统，结合柜面服务，在维护好现有优质客户的同时大力拓展新的优质客户，进一步提升营销层次，提高营销效率，以多样化的金融产品带动存款增长。三要抓住节日期间个人业务综合营销的有利时机，加大营销力度，促进储蓄存款再上新台阶。

2、加强优质客户的维护与营销。网点功能转型，核心在于实现客户分层、业务分流、功能分区，让20%以上的中高端客户享受到建行最好的服务，以此提升优质客户的忠诚度，进而增进产品、服务的销售机会，建立建行自己的品牌。针对优

质客户在优化客户结构、提升业务发展质量方面进一步加强  
对优质客户的服务和拓展。在加强网点建设规范柜面服务的  
基础上，结合优质客户信息管理系统和贵宾窗口的开设，通  
过自助设施、网上银行何电话银行为优质客户提供多渠道、  
全方位、多样化的服务。加大优质客户资产、中间业务产品  
的创新力度，促使优质客户服务逐步由单一产品向多功能产  
品服务转变，让其使用我行产品的种类和比例不断提高。

时代在变、环境在变，银行的工作也时时刻刻变化着，这都  
需要我跟着形势而改变。学习新的知识，把握新的技巧，适  
应四周环境的变化，提高自己的履职能力，把自己培养成为  
一个业务全面、思想合格的营运主任，做好上级的助手和参  
谋，工作上到位不越位。当然，在一些细节的处理和操作上  
我还存在一定的欠缺，我会在今后的工作、学习中磨练自己，  
在领导和同事的指导帮助中提高自己，发扬优点，弥补不足。

以上是本人的总结报告，不足之处请批评指正。

## 培训机构安全主管工作总结报告篇二

20\_\_年，我公司在各位领导的大力支持和扶持下，全方位地  
对我公司的安全生产、文明施工工作进行了更进一步的要求，  
使安全生产工作得到良好的开展，安全形势较去年有所好转，  
年度未发生一起伤亡事故，安全生产管理正逐步走向健康有  
序的发展道路。同时也基本完成了年初制订的各项安全生产  
经营目标任务。截止月底，公司已完成产值\_\_\_\_\_万元，同  
时也得到了客户的一致好评。

回顾一年来的安全生产、文明施工工作，主要做了如下几点：

一、从政治高度来认识，提高统一安全思想意识观念，做好  
宣传和教

1、以公司法定代表人为安全第一责任人，每月组织各项目部

经理和管理人员，定期召开安全生产例会，总结每月的公司安全工作状况，提出该月的安全工作重点和要求，并做具体的布置和安排。抓重点、抓领导、抓管理、提问题、抓落实整改。并以学习传达贯彻上级有关安全生产文件为重点，广泛进行学习和讨论，从政治高度来认识安全生产工作。会上强调各项目部、各管理人员要将安全工作和各有关文件精神从政治角度上来统一认识；要进一步提高、加强安全生产管理力度，要将文件精神传达、灌输到每个员工，提高每位员工的安全生产意识和观念，杜绝违章指挥、违章操作行为，切实做好安全生产工作，会上对贯彻少实工作做了具体的布置安排。

2、做好施工现场的广泛宣传和教育。以公司安全生产领导小组为主导，由公司安全科下到各项目部做组织、宣传和教育的工作。公司安全科定期到各项目部(施工现场)召开全体施工管理人员会议，布置张贴安全生产有关标语、标志。传达、贯彻各文件精神以及安全生产规章制度，各安全操作规程、法律、法规，进一步提高了每个员工的安全意识，做到宣传和教育工作横向到边竖向到底，人人需知的较好效果和目的。

## 二、抓安全管理机构、安全管理力度、勤检查、保安全

1、公司在组织机构上配备专职安全管理人员，安全科设专职安全管理人员，并以工程师、助工的技术人员为主，提高安全管理机构人员的素质和水平，加强了安全管理工作的力度。在公司领导、各级部门的重视下，安全管理工作以《建筑法》、《安全生产管理条例》为准则，以JGJ59—99标准为依据，制订了《安全管理制度》，做到了有法可依、有章可循；责任到位、管理成网；纵向到底、横向到边的网络体系。保障了安全管理机构的正常工作，确保了公司的安全生产。年内均未发生任何重大伤亡事故，事故率为“0”。

同时、项目部成立安全生产领导小组，项目经理为组长，安全员、施工员、班组长参加，分工、分区、分段划定责任区

进行责任管理，专职安全员持证上岗，管理中贯彻落实“一票否决权制”，做到责任到位，管理到人。

2、公司安全科除每日的正常工作外，每月定期对各单位工程进行检查，依据建设部的十个项检查标准，每年考核，每月通报一次。

经过安全管理机构和管理力度的加强、公司的监督及项目部的自检自纠，公司各部门，下属各项目部在执行部、省、市、县各有关“安全生产、文明施工的管理条例”、标准及公司《安全管理制度》基本得到落实和实施。

### 三、做好岗位培训、持证上岗

做好岗位培训、持证上岗，贯彻“以人为本”、“预防为主、安全第一”的主导思想，加强、加大全体员工的安全思想教育和岗位的培训。公司管理人员、施工现场的项目负责人，施工技术人员农层、逐批送到市有关单位进行安全岗位的培训和教育，以提高每个管理人员对安全工作的认识及工作素质水平。特别是对特殊工种人员的培训，做到无证的送培，过期的复训。杜绝了无证开机、无证上岗的违章行为，上岗前的安全培训和教育必不可少。该培训教育工作均由公司安全科负责，公司相关部门参加。共培训四批，内容有“法规、方针政策”、“三不伤害”、规章制度和各工种操作规程等，并根据不同工种，做“操作安全”的考试，登记建卡，合格者方可上岗操作。

加强了宣传、教育和培训，使公司每个员工均能在上岗前懂得安全知识，素质得到了提高。目前，各项目部在公司的布置监督下，特殊工种持证上岗达100%。

### 四、以专项整治为重点，全面进行检查整改

宣传、教育是前题，检查、整改达到安全生产才是效果和目

的。公司安全生产领导小组根据文件的指示精神，以jgj59—99为标准，结合公司《安全管理制度》要求开展全方位的检查(对所属施工现场)，以专项整治为重点，以点带面，检查井架、承重支模架、脚手架、“三宝、四口防护”及施工用电。做到防范于未然，达到“安全第一，预防为主”的目的，确保国家财产和人民生命安全。

## 五、加大安全设施投入，努力改善职工作业环境

今年来我公司在安全设施投入、改善职工作业环境方面、在所承建的工程资金投入近20余万元，新购置各种劳动用品及标准生产机械(具)，如标准配电箱、安全帽、安全带、安全网、等资金的投入、硬件设备的配置得到认可，为工人在施工作业的安全提供了有力保障，取得了一定的效益。

## 六、克服资金困难、确保民工工资发放

年关将近，确保民工工资的发放是公司年度工作的重点，我公司在工程结算款未到位的困难情况下，努力筹建资金，优先考虑民工工资的落实发放，全年未发生一起因拖欠民工工资造成集体上访事件。

虽然我公司近几年均未发生任何重大伤亡事故，但这与市、县建设局等有关部门的指导帮助是分不开的。对于施工现场存在的各类事故隐患苗头，帮助工地提出具体整改措施，对保证了我公司的安全生产起到了关键性作用。

安全生产关系到国家和生命财产安全，党和国家非常重视，确定“安全第一，预防为主”的宗旨。就是要把安全生产工作上升到关系国家政治稳定的高度来认识。虽然企业经营活动的目的，是为了经济效益，但决不能为了效益而忽视了安全的各项工作。

我公司历年来对安全生产、安全管理工作是较重视的，从组

织建设、制度建立到生产过程的经营策略、经济支出、都做了优先考虑。但还不够，还更应常抓不懈，我们将进一步调整和加强，使安全生产、管理工作更上新台阶。

\_\_年即将过去了，迎来了\_\_年：\_\_年公司工作总的指导思想及目标是：继续以可持续发展为主题，以“立足市场、服务大局，拓宽领域、协调发展”为发展思路，以体制改革为动力，以确保安全为重点，以经济效益为中心，以人力资源为支撑，进一步做实做强主业，提高企业核心竞争力，大力推进体制、机制和管理创新，增强企业发展活力，提高经济增长质量和效益，努力实现公司持续健康快速发展，为公司向现代化管理迈进奠定坚实的基础。这个总体要求的实质，就是要推动公司切实转入科学、健康和正规发展的轨道，今年务必迈出实质性步伐。

总之，面对着新形势新任务，我们要放开眼界、坚定信心、克服困难，发扬团结、创新、求实的精神，创造和谐的企业环境，妥善处理开拓与固本、发展与强基、当前与长远的关系，以构建“和谐宏宇、效益宏宇、卓越宏宇”为主旋律，全面推动本公司持续健康快速发展。

## 培训机构安全主管工作总结报告篇三

xx年是简单而不平凡的一年，物业服务行业面临很多严峻的挑战，经济效益也不如往年景气，市场竞争也比较激烈，因此工程维修也有了更高的要求。为了适应市场要求，我们在今年不断提高工程维修技能，美兰金邸整体工作绩效，专业技能，服务态度，制度规章及外围单位管理等方面有了逐步明显提升。为了总结经验，寻找差距，规划前景，促成xx年工作再上一个新的台阶，现将xx年工作总结如下：

- 1、叠加区域公共楼道照明开关改声控和触摸延时开关；

今年第一季度主要对叠加公共楼道照明设施开关进行更换改装，将总进户门进门口和楼道拐弯口换成声控延时开关，业主家门口换成触摸延时开关，在也不会发生业主到家忘了关灯，促使灯泡灯头烧坏的现象发生，也达到了节能的效果。

## 2、独栋弱点问题查找和恢复监督工作

由于独栋别墅违章改建导致弱点系统全部瘫痪，43户线路全部断，24户主线断，报警电源坏1只，解码器坏4只，系统隔离器坏6只，控制箱坏4只，在公司领导和服务中心经理多次和开发商协调沟通下，得到了开发商同意解决，在施工队进入施工现场时，我们克服人员少，进行时时监督，两人相互轮着看，除了给业主正常报修外，其余时间都跟着施工队，当然在跟着的时候也发现了不少问题，偷工减料，能省事就省事的解决办法，埋线管不够深等问题，在我们强有力的要求下，促使施工队按照标准施工，如今独栋弱点基本已经恢复了常态。

## 3、日常维修工作的开展；

今年我工程部接到维修单1262张，完成1245张，修缮率在百分90以上。先后完成了叠加区域38台电梯基坑水泥块及垃圾清理工作，70号门口总污水管道下榻更换维修工作，叠加69号，70号，72号，82号，94号，95号，101号合计7户没上水总阀，由于开发商施工队种植绿化时把埋住了，通过我们工程部两个多星期的努力查找，找到5户总阀的位置所在，把挖出来后，重新提高了井的高度并做了井盖，还有95号和101号由于没找到，最后协调自来水公司关掉总阀，停水两小时，重新安装了阀门，并给叠加区域所有井盖涂上了绿色的油漆，促使其和绿化形成一体。另对二组团景观桥护绳的更换，梅雨季节对小区所有房屋渗漏水进行检查，对有渗漏的及时和开发商施工队联系，及时维修，此工作得到了业主充分肯定。在雷暴雨期间及时对小区明沟管道垃圾疏通工作以及做好排洪防汛工作，在今年的第三季度着重对小区屋檐滴水，老虎

窗渗水，存在各类遗留问题进行汇总，发文开发商协调解决，目前由于屋檐滴水开发商施工队明确说明无法修复，该问题真在协调之中，寻找积极可行的办法。另在今年梅雨季节来临时给三组团安装了一台380v水泵，由于先前没有380v电源可供，我们克服人员少，时间紧的情况下，开路面槽，挖沟埋管，穿线，固定，终于赶在暴雨来临时安装好，确保了今年防洪工作圆满顺利的完成，在今年11.5火灾日的第二天我们就对小区所有的消防设施进行检查，检查时发现的问题还是比较多的，有点是平时有点疏忽没注意到，比如电梯基坑油杯油溢出来，没有及时清理，如果有什么烟头掉下基坑，这也是火灾事故的苗头，我们及时组织电梯保养人员给予清理并督促以后发现满时及时做好清理工作，另外叠加楼道消防灭火器20只压力已经不够，另外服务中心也需要增加一箱灭火器，该问题已经向余经理做了汇报。还特别向几个外围单位强调做好消防工作，对所管辖的`电器设备做好绝缘测试，线头螺丝紧固工作，这个月主要对几个组团河道的潜水泵进行绝缘检测工作和所有上水管，各类阀门，水泵，做好防冻工作。

#### 4、日常设备维护保养情况

目前小区设备保养情况总体还是比较到位的，所有的设备按照设备保养说明书进行保养，目前都处于良好的工作状态。

1、小区罗芬路美兰湖路围墙xx千多平方刷油漆保养问题，由于该处围墙比较超高，我们维修人员包括我在内只有两名，一周工作日除了休息天，只有三次碰在一起的机会，还有负责处理业主日常报修，所以在人员配置方面是很难完成的，因此该工作也向余经理做了汇报是否请外单位人员完成，等待回应中。

2、小区一号桥二号桥的栏杆，大闸门的设备，63号闸门设备，儿童乐园，刷油漆保养，油漆报告已经打了，正在等待油漆。

3、小区监控摄像头坏5只，分别为西大门西向北，69号西向东，38号北向西，18号北向南，水闸门，周界报警坏两对，分别为37防区和7防区。该报告已经打到公司采购。

1) 专业技术水平还比较欠缺，一专都能的水平还达不到

2) 工作流程中，规范操作的统一性不强，对外围单位监督检查工作做得不够细致

3) 养护单写的不是很规范，字迹不够工整，

4) 仓库材料摆放不够规范，东西摆放比较乱，没有贴明显标签

5) 个别工作进度均比计划拖延滞后，维修工作的效率和维修质量有待提高

6) 和各部门工作衔接还不是很完美

针对以上提到的问题和薄弱环节[]xx年对我们美兰金邸维修工作初步设想主要围绕“计划，完善，规范，落实”。等几个方面开展。

1) 计划：主要对xx年的工作做一个全年工作计划，月月有进展，周周有活忙，天天有落实。根据小区实践工作需要合理分配人员，把工作落实到人，责任到人。

4) 落实；对计划工作一定落实到位，责任到人，提高我们维修人员的责任心，督查外围单位一定做到定时与不定时相结合，发现问题，及时解决，促使各项规章制度落实到实处。

以上就是我xx年工作总结，有不足之处还请领导和同事们批评指正！

## 培训机构安全主管工作总结报告篇四

不知不觉中20xx年已经过去一大半，过去的几个月，是公司提升企业安全，服务平直的一年，值此金秋十月，对之前的工作进行回顾，总结经验，查找不足，以利于在新的一年里扬长避短，做出好成绩。

在团队工作中，这一段时间让我学到了许多，不管是工作上、生活上，我都缺德了一定的经验。保安部在领导的关怀下，在主管的指示带领下，与各个部门同事的通力协作与配合，稳步前进，取得了一定的成绩。

自20xx年xx月下旬正式接xxx小区保安部工作，至今已有数月。作为小区保安系统主管，对过去一年中保卫工作总结如下：

xx年xx月下旬，小区内4#、5#、7#、8#、9#楼相继交工，保安系统员工大多从外岗划分过来，只有少数员工能通过小区内保安这一岗位，所以起初会出现这样或那样的问题，一度有些混乱，但经过一段时间的磨合，很快便走上正轨。

在这段时间内，队员与装修人员，队员与业主之间产生的误会，逐渐的小时，并渐渐的变成朋友关系，小区内一片祥和。

7月初，随着1#、2#、3#三栋高层和6#楼相继交工，装修人员出现井喷式增多，有些外部做广告人员冒充业主或装修人员混进小区，散发广告，造成不良影响。后对小区进入人员严格的管理和检查，杜绝了类似事件，但也产生了一些不良影响，有些业主对于这种过于严格的管理产生质疑，但是，随着相互之间的认知和熟悉，得到了大部分业主的理解和支持。

这一段时间内，已经有业主相继入住，因我们小区为欧式风格建筑群，区内道路最窄处不足2.5米，不能承受重型车辆的碾压，在对于车辆进入题上意见很大，至今仍没有比较稳妥的办法，对于这类问题，只能靠队员之间对尺度的把握。

在这个发现问题，解决问题的过程中，得到了我们物业公司其他如客服、维修、保洁等部门的协助，在此对各部门同事表示感谢。

1、确保了本小区保安部门上半年无安全治理事宜，保安部在上半年继续脚踏实地抓好小区安全治理工作的落实，加强日常安全巡查和监督管理，做好经常性的安全检查，确保了上半年无偷盗、消防等安全治理事故，保障了小区的正常工作和生活秩序。

2、做好本职工作的同时，努力发挥职能，在做好日常安全治理工作的同时，不定期的对小区公共区域和楼宇进行全面巡查，对各类问题进行记录和汇总，清洁绿化，报告部门进行整改，并跟进整改情况。同时保安部积极配合各相关部门的工作及品搬运等。凡本部门所能及的都出动，权利予以配合。

3、以优质的服务为标准，严格要求尊敬，严格按照保安部人员管理准则，强化管理，尽到职责，定期培训安全工作条例及消防器材使用知识，规范要求保安部人员的礼节、着装、卫生等。同时夜班不间断巡视物业内重点部位及业主的车辆安全。通过方方面面的努力，逐步完善安全岗位的窗口形象，不断提高自身的优质服务水准，赢得业主的好评和信赖。

4、预防为主，重点布控，措施到位，消除隐患，将小区消防预案、设施设备、消防器材检查和维护，进行不断的完善制度，定期的维修保养计划，使小区内的设施安全正常运行而且延长使用寿命，同时将这些商社分区管理、检查，将责任落实到个人。

2、加强保安人的手势、语言方面的培训

3、为保证业主车辆的安全，对外来车辆实施登记制度，对带出的大件物品，按照出入登记制度严格规范，要求必须有物业开具的出门证，查验后方可放行，在严格细致的工作下，

争取全年不发生盗车、丢车事件。

随着国人两大节日元旦、春节的临近，对于小区内的防盗、防火作为重点关注，在随后的地下车库接管和运行，及来年春季将会有大批的业主入住，保安部会根据情况作适当的调整，利用今年冬季小区内相对稳定，将利用这段时间，对队员的整体素质及着装、讲话方式处理问题应变能力作为整治和提高的重点。

### （一）工作目标

2、做好与公司各部门的各项工作的沟通协调工作。

### （二）主要工作计划

2、做好小区内外的'巡查工作，特别是重点部位的检查，夜间要加强巡逻力度，确保安全。在装修管理方面，一定要特别注意，做好对施工人员、材料进出的各项检查工作。

3、做好消防工作及监控系统管理的保密工作

4、做好队伍建设，打造一支稳定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的保安队伍，确保公司的业务经营正常运行。

5、全面总结20xx年保安工作的不足之处。加强工作记录，岗位责任，岗位技能的管理，做到周周培训，充分调动全体队员工作的积极性和主动性，增强服从意识，责任感。

6、在培训方面，做到队列训练，消防知识培训，车辆管理及指挥训练，通过训练、讲解、学习、使全体队员在思想认识和日常工作中，有不同程度的提升，从而增强保安队的工作能力。在日常工作中引导队员提高服务意识，文明执勤，礼貌待客。在工作中尊重业主及相关人员，教训队员从心里明白文明所做的工作都是为业主的满意。

7、结合部门的实际情况，对保安人员的仪表、仪容、理解、礼貌、行为规范等问题进行定期检查，提高队员落实制度的自觉性。每月进行一次安全检查，对小区存在的问题认真做好记录并上报上级部门，认真做到检查，保证小区安全。

综上所述，我对我们这支保安队伍在这期间的表现基本满意，并有信心搞好来年我们爱琴海小区的安防工作。

## 培训机构安全主管工作总结报告篇五

——李朋飞

感谢领导赏识与信任，从一名基层科员提升为安全监督组主管，由于工作性质的特殊性，深感自己身上的责任重大，任务艰巨，如何将压力转化为动力，如何才能抓好安全工作，怎样才能成为一名合格的安全主管，我认为首先要有“马不扬鞭自奋蹄”的精神，自我加压，主动学习，寻找不足，弥补知识缺陷，再就是团队精神和执行力。在试用期

（2015.9—2016.2）内主要从以下几个方面来开展工作，具体如下：

### 一、角色转变思路必须转变：

从一名安全监督员到安全主管，思想不能再局限于原先只管好自己的区域就万事大吉了，必须要有全局观念，公司内任何区域任何人都不准出现安全事故，这就要求安全主管必须做到，知识全面，不准有短板，把握全局，思想上不准有盲区，思想上的盲区就是管理上的漏洞。再就是由原先干好自己的工作转变为让整个岗组每一个人干好工作，如何让他们按照你的思路来开展工作，对安全主管提出了管理能力的要求，作为一名合格主管思想上必须与时俱进，管理能力需不断提高，通过不断学习，来充实自己，提高自己，工作才能不断进步。

## 二、以身作则，正人先正己：

作为一名合格的主管，首先自己应以身作则，规章制度必须带头遵守，然后才能要求别人，这是最基本的，安全管理部门是管理制度执行部门，有考核的权利，但是权利不能滥用，必须把权利关在制度的笼子里，必须有法可依、有法必依、执法必严、违法必究，带头遵守部门内部管理八项规定，原则性问题坚决不能违反，对为熟人去分、接受吃请等不良行为必须进行严厉打击。

## 三、建设学习型团队：

科技在不断进步，知识在不断更新，只有不断地进行学习，才不会落伍，尤

其是安全管理工作，车间设备越来越先进，自动化程度越来越高，要求我们安全管理人员必须与时俱进，及时掌握设备、工艺等方面的信息与技术，了解设备性能，掌握设备安全隐患及时采取有力措施，尽可能达到本质安全。在日常工作中要求安全监督员除日常巡查外，在办公室时间必须学习安全技术知识，不断充实自己，不定期对安全监督员进行安全测试。

## 四、建设互助团结团队：

要干好一项工作，离不开一个优秀的团队，队员不仅要精通业务，还要有团结与合作的精神，只有团结才有凝聚力，有凝聚力才会有效率，学会与他人友好相处，取他人之长补己之短，谦卑做人，踏实做事，风气正，才能形成好的环境，对岗组人员要求：不团结的话不说，不团结的事不做，多看别人的长处，闲谈莫论人非，静坐常思己过。对破坏岗组团结的人进行严肃处理。

## 五、建设执行力较强团队

完善的制度还需完美的执行，一个团队好坏关键看有没有执行力，通过9月份修改《部门员工日常工作考核办法》，提高了岗组人员的工作积极性与主动性，该考核办法结合实际，切实可行，提高了部分工作内容的考核力度，同时对事故考核规定更贴切实际，使人性化与制度化充分结合。有利于制度的落实执行。责任界定清楚，考核制度无疏漏，无论是日常工作还是临时性工作不会出现扯皮、推诿现象。

## 六、分工明确，责任界定清楚。

9月份重新进行区域责任界定，区域界定公平、合理、无死角，无遗漏，有利于日常巡查，对流动作业部门详细地进行责任界定，真正做到管理无盲区。

## 七、加强公司重要安全监管部位日常安全巡查

公司重大危险源是涉氯部位，要求区域安全监督员及中夜班值班人员每天必须到到浆六车间汽化室、氯气库房、制漂部位进行日常巡查，在巡查记录上签字。

## 八、创新安全监督、管理方式方法，严格落实各项安全管理制度

通过成立公司级三违学习班、改进安全优秀班组评选方法、严格落实《车间主任及部门负责人安全管理处罚特别规定》等一系列措施，充分提高了车间安全管理人员工作的积极性，使设备设施及环境安全隐患数量明显减少，三违人员发生频次比上半年同期下降20%以上。

## 九、建立隐患排查治理体系，并落实到位；

通过提高对车间检查力度，严抓制度落实等措施，有效地控制各类安全责任事故发生，无严重伤害事故发生，积极参加指导车间应急演练，寻找不足，及时改进，不定期检查车间

危险岗位应急物品维护保养情况，做到有备无患，一旦有事故出现，员工沉着冷静，不慌张，知道怎么处理，将事故损失降到最低。

十一、对各车间部位监督、检查到位，安全考核处罚及时落实、及时公布；

要求安全监督员，在监督好停车检修、一级危险作业的基础上，每天对所属车间巡查一遍，对发现的问题，根据相关制度及时落实整改考核，于当日公示，每月28日前，完成检查月报及联检总结，安全简报及时完成并下发车间。

安全工作任重道远，每一起重大事故发生，都会将前期所有付出与努力，毁于一旦，只有踏踏实实做好每一项基础性的工作，与时俱进，不断学习，把团队打造成，业务精，素质高，执行力强的团队，安全工作才能稳定，安全事故才能逐渐减少，只要每一位员工能够高高兴兴上班来，安安全全回家去，把工伤事故给公司造成的损失降到最低，我们安全管理人员的人生价值才能实现。泉林给我们一个展现自己的平台，让我们用知识和青春回报泉林。