

2023年中学矛盾纠纷排查表 矛盾纠纷排查化解工作总结(六篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年中学矛盾纠纷排查表 矛盾纠纷排查化解工作总结(六篇)篇一

认真贯彻落实市、区信访工作会议精神和6月13日全区信访工作推进会议精神，紧紧围绕区委、区政府中心工作，重点排查化解一批有可能影响社会稳定的矛盾纠纷和群众反映强烈的热点难点问题，坚决防止进京非正常上访，全力遏制到市赴省集体上访和重复上访，力争实现信访总量大幅度下降，信访形势明显好转，为20xx全国露营大会和“丝路春”杯张掖“中国汽车拉力锦标赛顺利举办及x顺利召开创造和谐稳定的社会环境。

切实加强学校内部管理 学校领导结合行政例会、全体教师大会、各条线工作会议，认真及时宣传构建“和谐校园”这一办学理念。无论布置工作，还是各类检查考核，都吃透政策、讲清道理，用事实来说话，以工作实绩为重要参考依据。从以往几次教代会所提供的议案和意见的内容来看，无一起涉及教师与教师之间、领导与教师之间的矛盾纠纷；由于学校按规矩办事，不断加强管理，重视构建“和谐校园”，近几年来，可以说没有出现一例矛盾激化的事例。这与学校领导加强管理，重视避免出现内部矛盾和纠纷是分不开的。

1. 深入排查，彻底摸清底数。本着早发现、早控制、早解决的原则，按照纵向到底、横向到边的要求，逐校认真组织开

展矛盾纠纷排查工作，重点排查因矛盾纠纷未妥善解决有可能引发进京赴省到市来区集体上访、非正常上访问题；劳动保障等引发的矛盾纠纷；对排查出的矛盾纠纷逐一登记造册，逐案建立台账，真正做到底数清、情况明。

2. 多措并举，确保解决问题。调处化解工作是这次矛盾纠纷排查化解集中整治活动的核心。我们坚持一手抓排查、一手抓化解，把解决问题贯穿于活动始终，对排查出的矛盾纠纷严格落实“四定三包”（即定包案领导、定办案学校、定办结时限、定办案措施，包调查、包处理、包解决问题）责任制，多措并举，综合运用行政、法律、经济等多种手段和教育、协商、调解等多种方法，真正做到“三见六到位”（即见人、见事、见结果，合理诉求解决到位、无理诉求教育到位、违法行为处置到位、生活困难救助到位、过错责任追究到位、诉讼程序引导到位），努力把各种矛盾和问题解决在当地，把隐患消除在萌芽状态，实现“案结事了”、息诉罢访的目的，坚决防止因问题得不到解决而引发集体越级上访和非正常上访。

3. 强化宣传，依法规范秩序。学校一手抓矛盾纠纷的化解调处，一手抓信访秩序的维护规范，在妥善解决问题的前提下，把法制宣传教育作为这次矛盾纠纷排查化解集中整治活动的一项重要内容加以落实，进一步加大对《信访条例》及“两院三局”《关于依法处理涉访违法行为的通告》的宣传教育力度。

提供师生、家长申诉渠道 作为学校管理者，自身素质要强，开展工作有方，这就要求每一位学校中层管理人员、年级组长、教研组长不断加强学习，做到品德高尚、业务过硬、懂政策、懂法律、责任心强。近几年来，我校这支管理队伍素质有了明显提高，在开展工作的过程中能做到减少问题的发生概率，能做到及时妥善解决问题、能做到问题的解决不出校门。

从学校一头来说，做到校务公开，增强管理透明度，也是减少矛盾纠纷的一贴良药。该项工作，学校行政、工会十分重视，很早就成立了校务公开领导小组。凡大事、重大决策及时公开。优秀表彰、各类先进推荐、各项工作考核结果做到提前公示，无疑义后再予以定局。

关于家长工作。我校从2方面入手：一是认真沟通学校与学生家长间的信息通道，提高广大家长教育子女的水平和对学校工作的积极配合程度；二是要求班主任和任课教师经常与家长联系，有事及时耐心主动做好宣传解释工作，把意见化小，把小事化了。

不过，一所学校难以避免教师、家长和学生对学校管理产生意见。一旦突出问题和意见不及时处理，很有可能出现矛盾纠纷，甚至事态进一步激化。为此，我校的对策就是提供畅通的申诉渠道，热情及时予以解决或答复。如果教师、家长有意见，按照“谁主管、谁负责”的原则，主管科室领导能解决的由主管科室领导负责解决，主管科室领导不能解决的提交行政会议、教代会讨论解决，学校解决不了的也要耐心做好解释工作。除了处理解决问题程序明确外，学校还公布了学校热线电话、校长电子信箱，开通了校讯通。从源头上预防、减少和化解矛盾，落实“抓早、抓小、抓苗头”的要求，努力构建和谐校园。

工作头绪多，难免会出现漏洞和不到位的地方。这就要求每一位教职员工在工作的过程中及时总结，不断反思，决不犯同一种错误。如果出现工作问题或漏洞，应及时采取切实有效的措施予以弥补，不断改进工作，以求增强实效。我校是这么要求的，也是这么做的。

总而言之，我校的矛盾纠纷排查调处工作是十分有效的。我们深信：通过不断努力，加强管理，提高教育质量，一定会使学校办学品位进一步得到提升，一定会使周边老百姓对我校更加放心满意。这也为我校努力构建和谐校园，迈出了坚

实的一步。

- 1、原辞退的民办教师要求享受生活补助问题没有得到解决。
- 2、学生上下学车辆接送，按核载人数接送，产生了较大的费用加重了学生家长的经济负担，学生家长意见大。

2023年中学矛盾纠纷排查表 矛盾纠纷排查化解工作总结(六篇)篇二

维护校园安全、稳定、文明，定期排查、及时发现并化解校园内教职工及家属之间、师生之间、学生之间各类矛盾纠纷，消除各种不安全、不稳定、不文明的因素，创安全、稳定、文明、和谐、团结的校园。

- 1、学校各类矛盾纠纷排查调处在学校矛盾纠纷排查调处小组领导下进行，小组成员要明确分工、各司其责。
- 2、定期排查校园内各类矛盾纠纷，建立领导小组——各处室组——班级之间信息双向反馈的畅通渠道。
- 3、排查调处矛盾纠纷要遵守预防为主、发现调处为次的原则，以说明教育为主要方法，以团结、安全、稳定为出发点。
- 4、排查调处矛盾纠纷不推诿，谁先知道谁负责，重大问题上报校党委、校委会研究处理。
- 5、无论是定期排查，还是问题的发生及处理都要及时、真实地做好记载并做好归档工作。
- 6、每月对学校矛盾纠纷排查调处工作进行汇总，填好矛盾纠纷排查调处月报表，供各级领导和学校检查。

2023年中学矛盾纠纷排查表 矛盾纠纷排查化解工作总结(六篇)篇三

于xx年3月28日上午，全乡矛盾纠纷排查调处工作会议在乡政府二楼大会议室召开，参加这次会议的有党委书记杨贵银，党委副书记、政府乡长韩旺军，党委副书记、综治办主任任新育、政府副乡长黄河、派出所所长余治军、司法所长周希智等。

会议上，周所长对春节收假以来全乡矛盾纠纷排查情况作了总结和汇报，党委书记杨贵银和党委副书记、政府乡长韩旺军分别作了重要讲话，与会的其它同志都分别做了发言。

现纪要如下：

会上周所长对近期矛盾纠纷排查工作做了详细汇报，截至目前全乡共排查矛盾纠纷28起，调处成功28起，其中本月排查 13起，全是司法所协助村委会调处成功。

这说明了全乡矛盾纠纷排查调处工作保持良好的势头，稳步推进，切实有效地把矛盾纠纷化解在基层中，做到了“小矛盾不出组、大矛盾纠纷不出村、重大矛盾纠纷不出乡”的要求。

韩乡长强调，做好矛盾纠纷排查调解工作首先要加强领导，强化体制，领导是一个组织的核心，体制是一个组织的轮廓，核心不明，轮廓不清，怎么能成一个齐心协力的集体；其次掌握工作的方法，以智取人，焦头烂额，忙来忙去，白白浪费了时间，劳而无功；最后宣传法律知识，营造氛围，让群众掀起学法的热潮，提高公民的学法意识，用法技巧。

确保和谐稳定的社会环境。

中共x乡委员会

2023年中学矛盾纠纷排查表 矛盾纠纷排查化解工作总结(六篇)篇四

于__年3月28日上午，全乡矛盾纠纷排查调处工作会议在乡政府二楼大会议室召开，参加这次会议的有党委书记杨贵银，党委副书记、政府乡长韩旺军，党委副书记、综治办主任任新育、政府副乡长黄河、派出所所长余治军、司法所长周希智等。

会议上，周所长对春节收假以来全乡矛盾纠纷排查情况作了总结和汇报，党委书记杨贵银和党委副书记、政府乡长韩旺军分别作了重要讲话，与会的其它同志都分别做了发言。

现纪要如下：

会上周所长对近期矛盾纠纷排查工作做了详细汇报，截至目前全乡共排查矛盾纠纷28起，调处成功28起，其中本月排查13起，全是司法所协助村委会调处成功。

这说明了全乡矛盾纠纷排查调处工作保持良好的势头，稳步推进，切实有效地把矛盾纠纷化解在基层中，做到了“小矛盾不出组、大矛盾纠纷不出村、重大矛盾纠纷不出乡”的要求。

韩乡长强调，做好矛盾纠纷排查调解工作首先要加强领导，强化体制，领导是一个组织的核心，体制是一个组织的轮廓，核心不明，轮廓不清，怎么能成一个齐心协力的集体；其次掌握工作的方法，以智取人，焦头烂额，忙来忙去，白白浪费了时间，劳而无功；最后宣传法律知识，营造氛围，让群众掀起学法的热潮，提高公民的学法意识，用法技巧。

2023年中学矛盾纠纷排查表 矛盾纠纷排查化解工作

总结(六篇)篇五

会议记录

时间：2014年3月25日

地点：王明口镇政府会议室

主持人：田松庆

参加人：全镇各村调解主任及司法所人员和综治办主任等
内容：

一、本月矛盾纠纷排查具体件数

本月全镇共排查2件。具体包括李庄村树段纠纷1件，王老庄村邻里纠纷1件，均已成功调处。

二、归口承办单位及责任人

这2件纠纷由镇调委会调处1件，王老庄村调解员调处1件。

三、调处结果

四、今后矛盾纠纷调处注意以下几点

1、注意调处期限。为避免矛盾进一步激化，在稳定事态基础上，尽快结案，最多不能超过一个月。

2、对于比较典型的矛盾纠纷，在调处时可以发动有关群众旁听，以增强调处透明度。

3、调解与法制宣传相结合

会议记录

时 间：2014年8月19日上午

地 点：政府一楼会议室

参 会：镇党政领导、驻村组长、各村主任、镇属、辖部门负责人等

主 持：齐长军（党委书记）

一、市领导带领市信访办、督察一组、市规划局、市民政局、市社保局等十个单位和部门于本月十六日到本镇进行群众大接访活动，共接待228人次，53件次，主要涉及民政、社保、交通、占地、违章建筑等方面，要求对于53件信访案件要于六月底前基本处理完毕。

二、通过各村（居委）和单位排查，6月共出排查矛盾纠纷一起。闫寨村反应：闫汝中在第二轮土地承包时，超生一孩，属于二胎。现法院仲裁其有划分土地的资格，需求解决问题的方案□

齐书记要求各相关领导和责任单位、责任人员对本月排查出来的矛盾纠纷要抓紧办理，确保件件有着落，事事有回音。

村级矛盾排查会议记录村矛盾调处会议记录

2023年中学矛盾纠纷排查表 矛盾纠纷排查化解工作总结(六篇)篇六

以党的十八届三中全会和xxxxxx加强社会治理、深化平安中国建设的系列重要指示精神为指导，紧紧围绕服务科学发展的总体要求，从维护最广大人民群众的根本利益出发，以群

众密切关注、影响社会稳定的热点难点问题和重大疑难问题为重点，全面深入开展交通运输矛盾纠纷、安全隐患排查调处，努力化解、消除不稳定因素，全力维护社会和谐稳定，为建设平安交通、和谐交通创造良好的社会政治环境。

这次集中开展矛盾纠纷、安全隐患排查调处活动，要以化解不稳不安定因素为目标，以最终解决问题为目的，尤其是把妥善解决因交通建设工程征地拆迁、道路运输“打非治违”等问题可能引发的集体上访、群体性事件、非正常上访等影响社会稳定的各类突出问题，作为排查化解工作的重中之重。切实做到“四个底数清楚”：一是影响全县社会稳定的突出问题底数清楚；二是矛盾纠纷隐患底数清楚；三是群众性事件苗头底数清楚；四是重大信访苗头底数清楚。实现“三个确保”：一是确保不发生群众进京集体上访；二是确保不发生恶性非正常进京上访；三是确保不发生上访群众进京滋事问题。

集中开展矛盾纠纷排查调处、解决不稳定不安全隐患活动，是省、市、县委作出的一项重大战略部署，各单位、各股室要站在讲政治的高度，从现在起，要坚持矛盾纠纷排查，不放过一起上访苗头和不稳定不安全隐患，切实将这项活动抓紧抓好，达到预期的目标要求。

1. 加强领导，周密部署。各单位、各股室要充分认识排查调处活动的重要性和必要性，将其列入重要议事日程，各单位、各股室负责人为第一责任人，要负总责，亲自抓，认真谋划，精心组织，迅速行动，采取有效措施狠抓各项工作落实，推动排查调处工作广泛深入开展。

2. 突出重点，深入排查。各单位、各股室要迅速组织人员，深入工程施工现场、运输企业和龙湖码头等交通运输行业生产一线，对群众普遍关心和反映强烈的热点难点问题以及重点目标、重点人员进行深入细致排查，要将可能引发越级信访、恶性信访事件的突出问题，可能进京滋事的上访老户、

有非正常进京上访倾向的人作为排查重点，摸清底数，建立台帐，不留死角漏洞，不放过可疑之点，切实掌握底数和原因。

3. 明确责任，狠抓落实。对排查出来的矛盾纠纷、安全隐患，要认真梳理，分类调处、妥善化解。对一般性矛盾纠纷要边排查边调处，对重大疑难问题特别是积案、上访老户、县以上挂帐督办案件以及越级集体访、重复访、非正常进京访要落实领导包案、挂帐督办。要因情施策，定领导、定人员、定责任、定措施、定时限，确保调处到位。

4. 强化督导，严肃问责。各分管领导要加强对分管部门和分包案件的督促和指导，扎扎实实做好矛盾纠纷、安全隐患排查调处工作。对因排查不力、化解不到位、稳控不落实、整治不得力而发生严重问题严肃追究相关人员的责任。

5. 加强值班，畅通信息。在矛盾纠纷、安全隐患排查调处活动期间，要坚持24小时值班制度。值班人员要在职在位，切实履行职责，严禁出现脱岗、漏岗现象。要及时反馈信息，杜绝瞒报、漏报、迟报现象，对重大信访情况和突出事件必须在1小时之内上报局人秘股。各单位、各股室要认真总结活动开展情况，分别在2014年1月、2月、3月底将本月矛盾纠纷排查调处情况书面报人秘股，并于3月30日前将活动总结材料报人秘股汇总。