

2023年领导让说工作计划 领导带班月度 工作计划(汇总10篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导让说工作计划篇一

为认真贯彻落实《_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》，按照《山东建筑施工企业及项目部领导施工现场值班带班管理规定的通知》的相关规定，结合企业实际，特制定本制度。

为认真落实领导现场值班带班制度，集团各子公司、控股公司、参股公司成立领导小组，各单位负责人任组长，分管负责人、安全负责人任副组长。安监机构、调度部门负责考核。

- 1、集团安全监察处对各单位领导值班带班制度的执行和落实进行监督监察。
- 2、参加值班带班领导，必须是各单位班子成员。
- 3、各单位负责人对落实领导值班带班制度全面负责。
- 4、各单位自行编排月度领导值班带班计划表，并负责将领导值班带班月度安排表经负责人签字后报集团安全监察处。
- 5、领导值班带班时，必须严格履行下列职责：
 - (1) 加强对重点部位、关键环节的检查巡视，全面掌握当班的安全生产状况。

(2) 及时发现和组织消除事故隐患和险情，及时制止违章违纪行为，严禁违章指挥，严禁超能力组织生产。

(3) 遇到险情时，立即下达停产命令，组织涉险区域人员及时、有序撤离到安全地点。

(4) 负责当班重大安全隐患的检查及督促整改，并将整改情况及时向下一班交代清楚。

(5) 负责检查施工质量和处理与安全生产有关的其他问题。

1、值班带班人员必须严格按月度领导现场值班带班计划表规定时间进行值班带班。

2、严格落实领导现场值班带班制度，值班必须24小时坚守岗位，严禁空岗、脱岗。

3、领导值班带班时，姓名及班次必须公示。

4、领导干部每月值班带班工作计划的完成情况，在公示栏中公示，接受监督。

5、各单位建立领导干部值班带班档案管理制度。

(1) 作业现场带班人员实行交接班制度。安监部门负责做好现场值班带班的记录和考核，建立台帐，纳入档案管理，存档备查。

(2) 领导干部值班带班的相关记录保存期不少于一年。

1、不按规定值班带班的，对单位负责人罚款100元人次。

2、领导值班带班，必须认真填写记录表，交-班后将记录表交安监部门存档备查。凡不填写记录的一律按无值班带班处罚。

3、领导干部值班带班弄虚作假伪造记录的，一律取消单位负责人当月安全奖。

4、值班带班期间擅离职守发生安全事故的，依法从重追究单位和相关人员的责任。

5、未尽事宜按上级有关文件规定执行。

领导让说工作计划篇二

课堂教学改革始终是学校深入推进素质教育的核心。师资的培养就要把老师工作的兴奋点聚集到课堂教学中来，主要开展以下一些活动：

(1) 青年教师基本功训练。

本学期中，凡是参工三年内的青年教师，每星期要练习粉笔字和普通话，骨干教师、青年教师利用教师例会时间讲自己的教育故事。

(2) 做好日常的师徒互听、评课，骨干教师写好帮扶笔记，年轻教师写好听课反思。

(3) 骨干教师课堂展示。

本学期，区级骨干教师要进行课堂教学展示课活动。并利用教研组活动时间，由执教老师向其他老师谈上课设计意图，课堂教学实施情况。

(4) 师徒结对汇报课

为了提高帮扶工作的实效性，将进行师徒结对活动，由徒弟上一节汇报课，邀请师傅听课、评课，然后由师傅上一节示范课(同一内容)，徒弟听课、评课、反思。

2、提升教科研课题研究

要求青年教师每学期至少写一篇教育叙事，每期至少写一篇教学论文，经常与师傅共同讨论、完成教案，供教师研究探讨。

3、集思广益

骨干教师要努力帮助帮扶对象提高教学质量，要出点子、教方法、想办法，使年轻教师的教学水平与教学质量得到快速的提高，帮扶对象在原有基础上教学质量有所上升。

领导让说工作计划篇三

依据教育管理中心人事科《关于制定20xx年学校培训计划的通知》的要求，特制定20xx年胜利八中领导班子成员业务学习计划。

以^v^教育理论和科学发展观为指导，以《国家中长期教育改革和发展规划纲要》、《山东省中长期教育改革和发展规划纲要》为指引，通过课题引领、理论学习、读书交流、专题研讨、外出考察等多种形式的培训，提高本校领导班子成员的教育理论水平和业务素质，落实教育管理中心提出的学校要致力于内涵发展、提升质量，学校领导班子成员要转变观念，在理论和实践上起引领和导向作用。

紧密围绕实施素质教育这一中心任务，通过读书活动，促使学校领导班子成员树立正确的办学思想，形成具有履行职责必备的思想素质、品德修养、知识结构和管理能力，具备自己发展、不断提高的能力。班子成员要研读一下书目《21世纪学习的》、《多元智能理论》、《中学校管理》、《教学与管理》、《学校如何实现内涵发展》、《学校如何创建特色学校》、《感悟美国教育》、《走进学校时间的教育理论》、《爱弥儿》等。

提高我校领导班子，我们要根据《名校长工作室培养对象入室学习指南》和《名校长工作室工作计划》的要求，积极参加学习培训，在专题研讨和思想碰撞中提升教育思想。本年度，东营市名校长任光升工作室专题研讨计划如下：

- 1、教师学习激情缺失的具体表现有哪些？（心智模式障碍有哪些）
- 2、影响教师学习激情的内外部因素有哪些？
- 3、教师工作敬请缺失的具体表现有哪些？（心智模式障碍有哪些）
- 4、影响教师工作激情的内部因素分析哪些？
- 5、如何培育校本文化，倡树高尚师德，点燃教师学习工作激情？
- 6、如何疏导教师心理，引领教师的精神生活，点燃教师的工作激情？
- 7、如何建立良好的管理激励机制，点燃教师的工作激情？
- 8、如何激发教师的专业自觉和读书欲望，点燃教师的学习激情？

以上8个分主题每月一个，每一个主题都要从本校和本人具体的工作实践中找寻案例，可以通过调查、访谈、头脑风暴等形式进行基础材料的梳理提炼，要特别注重典型案例、典型故事的整理，然后每月一交流，一整理，形成初步成果。通过研讨，进入真正的学习反思、研究提升的状态。

- 1、素质教育专题。了解素质教育研究和实践的新成果，进一步提高组织实施素质教育的能力和水平。素质教育的理论与

实践；素质教育典型经验。

2、教育改革和发展。了解当代社会发展趋势及其对教育的影响；了解教育如何促进发展；了解教育改革与发展的历史进程、当前状况和未来趋势；掌握现代教育的主要特征；明确我国教育发展与改革的目标；了解当今国内外教育理论主要流派及其基本观点，提高教育理论素养。

3、学校发展与学校管理（原理与技能）。明确学校发展与学校管理的关系，了解现代管理理论发展新成果，掌握学校管理基本原理和操作技能，总结、交流办学经验，进一步提高管理学校水平。现代管理和学校发展，学校发展与战略管理；学校内部管理体制变革；学校文化建设；学校教育质量保障体系；管理艺术与管理技能（沟通、开会等）；学校管理案例；校长专业发展。

领导让说工作计划篇四

在工作范围之内制定完善的、合理的终端培训计划并认真有效地完成培训。

2、建档

利用统一的专业的管理软件分类建立档案。

3、数据统计分析

分析，比较信息，及时反馈到相关部门，并附加初级建设性意见。

4、投诉处理

根据群众反馈投诉的信息，及时做出反映。以群众为中心，改善处理流程、操作程序。

由于对xx的客服工作是首次参与，在进入xx短短的xx天时间中所做的工作并不是很多，但也发现了自己的很多不足，我会努力，争取把客服工作做得更好。

1、对工作中一些具体要求不是很清楚，导致自己的工作不知道怎样才可以顺利的开展，担心自己在做无用功，浪费公司资源。

2、人事方面也不是很清楚，这样会耽搁到部份同事的宝贵时间。

3、需要一台电话，希望可以配一台，方便与同事之间的沟通交流。

由于自己在客服方面，经验上有很多的欠缺和不足，也为了把客服工作高效率地做好，因此，希望xx相关领导及同事在以上问题方面给予一定的建议和帮助，使客服的'工作能够得到很好的衔接，谢谢！

领导让说工作计划篇五

我于xx年1月份接管xx派出所xx街道和xx村的工作。一年来我在居委会、村委会、单位组织的大力支持下，认真履行社区民警职责，较好地完成了社区民警各项工作任务。我就一年来社区工作情况向大家做述职：

xx村目前共有1302户，人口4701人左右□xx街道目前共有768户，人口1228人左右。根据街道人口流动量大，人口居住集中的特点，工作中我能够深入社区进行走访、调查，对存在的问题进行了深入细致的研究分析，并协调村居委会等部门加强社区治安防范宣传工作和治安防控打击工作：

不定期在街道组织治安防范宣传活动，发放宣传手册，有效扩大了宣传的受众面，使每个居民都能看的到。

，建立了由居委会、社区积极分子参加的治安群防会组织，其中一项重要的工作就是加强法律、法规的宣传教育作为职责和任务，要求齐抓共管。我针对xx街道和xx村的实际情况，多次组织召开有居民、单位组织代表参加的社区治安座谈会，目的是提高防范意识，加强管理。

今年的公安工作的重点是确保世博会期间的稳定，根据世博会安保要求，我结合xx街道和xx村流动人口大，对责任区的人、地、物、事、组织，有可能对世博安保工作造成隐患的问题，进行了深入细致的分析，将责任区存在的问题反馈给所里并提出建议，所里根据我反馈的情况和建议，在世博前期组织全所民警及村委会、居委会等对xx街道和xx村进行了统一集中清查行动，对不按照要求登记的流动人口进行了清理和处罚，对发现的问题进行了及时处理，起到了较好的作用，净化了辖区的治安环境，为世博安保工作打下了坚实的基础。

四是在打击违法犯罪方面，我通过平时的了解和居民群众的反映、举报并利用社区监控系统和派出所民警一道在社区打击了一批社区内违法犯罪分子，社区的治安环境得到一定的控制。今年xx街道和xx村刑事警情2件，同比去年下降2件，治安警情12件，同比去年下降4件。

我在xx年的社区警务工作中，能够主动受理居民群众咨询、求助。以全心全意为人民服务的宗旨为居民办好事、办实事，帮助群众解决实际问题，一年来收到居民的锦旗1面。工作中能够广泛听取群众的意见和建议，对责任区内存在的违法问题和影响社区治安的情况敢于大胆管理。

在工作中我不存在向社区单位组织、居民、个体私营者和事主吃、拿、卡、要的问题，不存在为社区群众办事吃请、收礼等问题，不存在接待群众推委、扯皮、对工作不负责或不作为的问题，不存在违反公安工作纪律的问题。其它需要说

明的问题没有。

通过一年来的工作，我对社区的情况有了一定的了解和认识，得到了村委会、居委会和群众、单位组织在工作上的大力支持，特别是那些为世博安保做出贡献的居民群众，为社区治安防范，反映情况，提出合理化意见的居民群众，在此我表示衷心的感谢，你们会激励我在今后更加努力地为社区工作，更好地为居民群众服务，更好地严厉打击违法犯罪活动。

我的述职至此，谢谢大家！

领导让说工作计划篇六

20xx年在慌张忙碌中过去，回想过去，固然没有轰轰烈烈的成果，但也算阅历了一段不平凡的考验。现将一年的工作情况总结如下：

7—8月份就能来公司实习的大学生组织系统培训。针对实习大学生的培训，主要是从社会意态、工作实操阅历、职业操守等方面中培训。不只使他们了解到信和物业专业化的培训体系，同时让他们感受到公司对他们的关心和维护，使他们能够安心的留在工作岗位展开贡献。

由于公司人事行政部行政秘书辞职，在公司指导各方面权衡之下，我被调任到此职务。相对之前培训专员的工作，行政秘书则恳求愈加认真、耐心和专心。首先，担任每月员工工资和社保的统计，上报财务部核算工资。其次，每天要把各管理处的公文上报物业公司总经理。报文工作看似简单，但其中也非常烦琐。既要下面的意见传抵达各管理处，又要将下面的意见反响给公司指导，起到上传下达的作用，稍有疏忽，就会构成丢文和漏文的现象。公司印章的管理，也是一件比较复杂的事情，本人严厉按照公司印章管理规则中止操作，保证公司印章不丧失。

相关证照的办理齐全，物业公司资质年审等，固然只是常规工作，但由于公司之前相关资料准备不齐全，所以期间也付出很多周折，但也圆满完成任务。

物业公司20xx年取得iso9001—20xx质量体系认证□20xx年是公司接受质量体系认证的复评。由于公司现状是固然取得认证证书，但并没有真正按照iso标准恳求操作。存在着大量记载未填写，日常工作操作不规范等现象。为了经过此次检查，公司指导批准我来担任组织此事，在与xxxx管理处主任相互沟通和全体员工积极配合下，终于顺利完成此次检查。

由于公司新到任物业公司执行副总，为辅佐执行副总展开工作，我再次被调到总办处任职。期间我主要担任汇编行政手册，同时完善公司其他制度。为了更好了解员工心属意向，以及为公司制度树立搜集理论基层资料，特组织20xx年员工满意度的调查，并构成《调查结果分析报告》上报公司指导审阅。使公司指导能够明晰目前公司员工对公司各方面工作的满意度，以及员工对公司的意见和建议，此次调查为公司下一步推行质量目的管理打下了基础。

综上所述□20xx年是公司管理的提升年，本人可以顺顺利利地圆满完成一年的工作任务，首先感谢公司指导对我的支持、关心和信任。在新的一年里，我一定会秉承公司优秀传统，发扬“办事高效，保质保量”的精神，严厉恳求自己的工作，为公司的展开贡献。

领导让说工作计划篇七

关于《田心乡中心学校校本教研、校本培训及音体美教学情况的汇报》要点：

一、领导重视，狠抓落实。一是学期初制定《教学计划》，二是每月召开一次教学研究工作会议，三是班子成员除总务

主任不任课外都任课，四是挂靠教研组工作、校本培训及集体备课工作，五是深入课堂听评课。六是组织每月一次课赛，七是预算一定的经费。

二、重视教师培训。根据业务股室要求，积极安排教师参加省、州、县培训的同时加强校本培训作。

三、狠抓集体备课。分组分学科备重点、备难点备预习目标、备练习、备考点、备教法、备步骤，达资源共享。截止现在中学集体备课各组已将新课标备完近三分之一，但尚未备入电脑。

四、结合杜郎口“三三六自主学习课堂模式”，努力探索我校课堂教学模式。一是相同学科教学共同使用一份教案，二是班子成员、学科组成员参与听评课，三是每月组织一次课堂教学竞赛，四是对参与课堂教学竞赛者给予一定的表彰奖励并列入年度考核。

五、组织月检测工作。每月组织全校性月检测一次，对同年级同科成绩突出的任课教师均作表彰鼓励。

七、扎实抓好教学反思工程。坚持每早、每星期、每月的教师教学反思工程。即每早召开一次教师反馈会、每星期教师写一版教学反思，向各位教师展示并挂钩教师业务月考核，每学年教师撰写教学论文或心得至少二篇。

八、预算足额的教师培训经费。在公用经费中列支出：一是保障教师外出培训的经费，二是每年按教研组人数分配教组活动经费64元/年.人。两项合计5万余元。

九、按课程标准要求，开足课时、开齐课程。

十、重视音体美教学，丰富校园文化。一是每星期每个班开二节体育课，二是保证每天全校性早操20分钟、课间操15分

钟、眼保健操5分钟、5-6点课外活动时间45分钟及午休后15分钟班级唱歌。三是每学期组织一次体育单项比赛及新年元旦运动会。四是音体美课堂教学也像其它学科一样，逐步推行课堂教学改革。五是充实早操、课间操内容，本学期中小学音体育美组，自编一套校园集体舞，现已推广。今后还要不断完善。六是5月初至6月底，推行中小學生体育达标。

十一、教师培训要求

一、根据主管局业务股室通知，教务处应及时传达相关精神后拟定相关科目的培训人员，向校长汇报，决定参训教师。

领导让说工作计划篇八

7月5日一早醒来，就忙着向公司赶了，因为今天公司要去太平召开上半年经营形式分析会，通知是6：30分出发，由于路途较顺，所以6点10分左右我就到达公司门口，时间还早，来得人员还不多，就和司机随聊了起来，他说”如果7点能准时走就不错了，肯定会推迟的”，”不会的，应该会准时的”我答，但说实话心里也没底，毕竟这是我来公司近一年时间第一次参加这样的外出活动，没有经验，同时出发时间确实安排的挺早的，能准时出发应该有一定难度的，时间飞快，转眼到了约定的时间，出乎意料的是所有参加这次会议的所有成员都准时坐在车上了，我们准点出发了。

从合肥到太平车程近3个来钟，上午10点左右到达目的地，放下行李后，一行人就跟着公司领导实地调研附近的公司一个地块，详细查看了项目周边的地形地貌的情况；11点半准时吃饭，2：30分上半年经营形式分析会准时召开，所有这一切的时间都是按照原先计划的时间在进行。

与会人员认真总结了上半年整体工作情况，对取得成绩和存在的问题都一一列出，特别是对存在的问题，大家都集思广义，站在部门和公司的立场上来提出建议和意见，积极寻求

解决之道。会议最后，是在赵总对公司经营形式的分析以及下半年各部门的工作重点和任务中圆满结束，这时已是晚上7点了，大家都饿了。

匆忙吃完晚饭，晚上8点钟，大家又准时回到会议室，城建公司一第次主题为“加强交流、剖析问题、争做表率、共谋发展”务虚会隆重召开，赵总带头提出自己的领导思路，谈到如何处理工作中的问题，怎样看待下属及如何化解与公司经营层的意见不一现象，谈公司今后如何快速发展的想法，剖析十分深刻，接下来公司经营层徐总、潘总等其他领导也分别谈了自己工作方法、个性特点、目前存在的问题、以及下一步的工作打算、对公司发展的建议等肺腑之言。

与会人员深受感动，也真实地谈自己对公司经营层的看法和意见；谈公司目前存在的问题和改善方法；谈个人的工作想法和困难。。。虽然这些话题都是严肃的，但大家一直都谈的很轻松，很平和，很真诚，很愉悦、很兴奋、很感动。本次务虚会其实是实实在在召开了一次务实会，与会人员谈的最多的`话题便是对这重会议形式的认可，很多人都说是这是工作以来第一次真正意义上参加这种形式的会议，并且一致认为这种形式的会议是十分有必要坚持召开下去的，会议一直持续到凌晨1点钟才在大家的欢声笑语中宣告结束。

回到房间后，我仍良久无法入睡，虽是深夜2点多了，但思绪还是十分兴奋、十分跳跃、十分感动、、、一天的经历在脑子里不停的幕幕浮现！第一次真正看清了我们的公司经营层的领导们，他们都是务实的！他们都是真诚的！他们都是奋发的、他们都是虚怀入谷的！他们就是城建公司快速发展、乘风破浪的领航人！第一次真正了解我们了城建公司的中层干部们，他们都是忠诚的、他们都是认真的、他们都是努力的！他们是城建公司乘风破浪的中坚力量！我庆幸，我工作在这样一个奋发的环境中！我高兴有这样勤奋的同事！我感动有这样开明的领导！我相信：虽然今天的徽商城建公司还困难重重、崛起还任重道远，但我相信有了这样的领导、

这样的经营班子、有了这样的中层干部、有了这样的一群人，我们踏步向前的坚毅步伐势不可挡！

领导让说工作计划篇九

除快速有效、保质保量地完成20xx未完成的工作任务外，20xx年我将重点从以下四个方面着手开展工作：

第一、意识到理论学习与更新的重要性，继续进行工程管理知识的系统学习；

第四、提高设计文件的审核质量。督促设计院现场查勘的力度，按照相关规范审核设计文件，提高设计文件质量。

回顾20xx年我部所取得的较大的成绩，我觉得最关键的原因还是得益于我部干部职工们总体工作能力的提高，主要表现在：

1、加强学习，不断提高自身的思想政治素质和业务水平。一是认真学习党的十七届四中全会精神。除认真参加了市委和本部门所组织学习之外，认真组织部门班子成员和广大党员干部学习十七届四中全会精神，并且亲自作了一场专题报告，谈学习体会。同时，以学习实践科学发展观活动为契机，推动部门科学发展。二是加强业务学习。除学习其他部门的优秀经验外，还积极鼓励广大职工们在工作之余，通过自考、职大、培训班、等多种方式抓紧时间学习充电，努力补充与丰富自己的理论知识；每星期推荐相关优秀的业务书籍给广大职工，同时每月一次定期组织大家进行研讨会，谈谈读书心得体会，相互介绍工作中的经验与体会，以便让优秀的经验尽快传播开来。

2、团队协作能力的快速提升；一是每周定期召开部门职工大会，给职工反复讲解与强调团队协作能力的重视性，增强大家对团队的认同感。组织职工聆听有关的专家关于培养良好

团队协作团体的讲座，使团队成员真正意识到团体协作的重要性，有“我们风雨同舟”或“我们共命运”的感觉，对于自己是团队一员感到自豪。二是完善了职工成员工作奖罚制度，让每个团队成员认识到他们之间和协作以及贡献对于团队获得成功是至关重要的，人尽其才，发挥每个人的专长，充分调到大家的工作积极性，使大家能齐心协力顺利完成各种任务。

注重干群之间、职工互相之间的沟通与信任。遇事我尽量做到与部门干部群众们商量，在领导和老员工的指导下，我自己也很快掌握了工程管理的系统知识和关键点；通过定期的座谈会重视部门成员之间的沟通，增强成员之间相互信任感，增强成员对团体的信任感；每月定期组织人员深入到职工的家中询问、主要了解其困难与疾苦，主要为其解决经济上、生活上与心理上的困难与困惑，聆听职工的心声特别是对部门的好意见与建设，使员工内心产生极大的归属感，从而带动个人工作热情和整体团队力的提升，发挥出巨大的“围炉效应”，大家齐心协力地完成好工作任务。

除此之外，做为一名工程管理干部，我也十分重视自身的廉洁自律，时刻保持头脑清醒，在大是大非面前绝不含糊，做到工程面前严把质量关，努力做好一手抓工程进度，一手抓工程质量，两手抓，两手都要硬。相信只有我们秉承勇于自我反省与自我批判，保断一颗团结协作、永于进取的恒心□20xx年我们的工作一定能够取得更多更大更值得骄傲的成绩！

以上述职报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作提出宝贵意见，借此机会，向工作中支持、帮助过我的各级领导和同志们表示诚挚的谢意。

领导让说工作计划篇十

大家好！

我们都知道项羽和刘邦争霸天下的故事——

项羽在_秦王朝的战争中起了非常关键的作用，属于实力派人物，其势力远远超出刘邦，而且他“力拔山，气盖世”。若论单打独斗，别说他能以一当十，就是以一当百也不为过；在与刘邦争夺天下的过程中，一开始，只要他亲临战斗，则每战必克，刘邦则临战必败，但结果却是刘邦势力越来越大，而他的势力却越来越小，最终落得个被围垓下、自刎乌江的结局。他至死也没弄明白，他到底失败在什么地方，还说：“此天亡我也，非战之罪也。”

反观刘邦，早在当亭长时，“好酒及色”简直就是地痞流氓。但在与项羽的战争中，却最终打败项羽，夺得天下，高唱《大风歌》，胜利还乡来。为什么？刘邦在建国后的一次庆功会上，曾向群臣解释说：“运筹帷幄之中，决胜千里之外，吾不如张良；镇国家，抚百姓，给饷馈，吾不如萧何；连百万之众，战必胜，攻必取，吾不如韩信。三者皆人杰，吾能用之，此吾所以取天下者也。项羽有一范增而不能用，此所以为吾擒也。”

刘邦把胜利的原因归结为他的团队，他建立了一个人才各得其所、才能适得其用的团队；而项羽仅靠匹夫之勇，没有建立起人才得其所用的团队，所以失败在情理之中。

那么，什么是团队呢？ibm所给的定义是：团队就是一小群有互补技能，为了一个共同的目标而相互支持的人。

所以，在招商局、在我们这个集体中，在座的每一位都至关重要、缺一不可，没有这一群互补技能，为了一个共同的目标而相互支持的各位，招商局将一事无成。

团队精神是干部职工主体地位的一种整体体现，是干部职工对单位内部人际关系的态度。团队精神作为一种基本意识，意味着大家对于招商局，对于所在线口的认同感和归属感；意

意味着大家将自己命运与团队命运紧密相联，与单位同兴衰、共荣辱的自我选择；意味着各位主动与单位其他同事的协同、协作，共同创造团结和谐气氛的自觉意向；意味着愿意为团队的目标努力奋斗，甚至牺牲个人利益也在所不惜的战斗精神。

具体讲，打造一流团队、创造一流业绩，我们必须做好“谋划、实干、创新、管理”这八字标准。

一是谋划：用心谋划，向思路要出路

着眼于新形势、新要求，我们按照全省有影响、全市保三强、全县创一流的标准，谋划20招商引资工作。一是谋大。结合黄梅实际，年我们提出了234战略，即：力争全年新开工、新投产亿元项目20个以上；新引进亿元项目30个以上；实现招商引资到位资金40亿元以上，这个大目标。二是谋全。2018年我县招商引资工作思路是：重点招工业、科学引市场、致力活旅游、关键抓落地。全面落实每月的主要工作活动：一月份，“开门红”集中签约；二月份，返乡企业代表招商推介暨小池签约；三月份，全县招商引资工作大会，暨广东专场推介；四月份，项目建设开工季集中开工；五月份，苏州吴江专场推介会；六月份，拜访商会以商招商；七月份，产业项目大拉练大督办；八月份，福建专场推介；九月份，石膏产业高峰论坛；十月份，校友招商推介会；十一月份，集中签约督办；十二月份，优化民营经济发展环境大走访，通过每月有主题、每月有活动，确保全年工作全面开展。三是谋实。按照“一手抓招引、一手抓落地”的总体要求，抓招引：我们实实在在有一批重点跟踪项目信息。2018年的行动方案上，重大跟进项目22个，拟协议总投资400亿元，都明确了具体联系人，江局长分管的信息分析中心还有一大批跟进项目。抓落地：我们实实在在有一些过硬的举措。建立签约项目会商机制、待办事项交办机制、第三方服务机制等等，切实提高涉企部门办事效率和服务水平，确保签约项目快落地、快建设、快投产。通过谋划，全面拓宽招商引资的思路和出路。

这是我讲的第一个方面谋划，优秀的团队：要用心谋划，向思路要出路。

二是实干：致力实干，以力度保速度

坚持不等不靠、干中求助，以超常规的思路、超常规的力度、超常规的速度，强力推进招商引资工作。一是点燃引爆点。2018年，招商引资工作的引爆点是什么？元月17日上午，黄梅县重点项目集中签约开工活动隆重举行，11个项目签约入驻，4个项目集中开工，协议总投资达121亿元，实现了招商引资开门红。二是选准着力点。2018年，招商引资工作的着力点是什么？全面摆开阵势、全力招引纺织。之前我们有百鑫纺织、宏晟纺织，今年我们已经签约章氏纺织、郑骏纺织、宏富纺织、美盛纺织等4家纺织项目，至将签约费总、陆总、周总等一批纺织项目。五月份吴江专场推介暨集中签约会，拟主办单位：湖北省商务厅，承办单位：黄梅县人民政府，全员参与、全面摆开招引纺织项目阵势，确保完成开发区纺织产业园中园1000亩地块的招引工作。三是创造增长点。2018年，招商引资工作的增长点是什么？打造千亿支柱产业——石膏产业。充分利用我县优质石膏资源，着力引进以石膏为主要原材料的延伸企业落户下新和小池临港产业园，用5-打造千亿级产业。同时，突出满园工程，盘活闲置厂房和土地；招引专业市场和综合物流中心，打造中部活力的市场集散地。通过点燃引爆点、选准着力点、创造增长点，保超完成全年招引协议固定资产投资150亿元以上；引进省外资金120亿元以上。

这是我讲的第二个方面实干，优秀的团队：要致力实干，以力度保速度。

三是创新：放手创新，变有限为无限

资源有限、项目有限、扶持有限，但思想无限、办法无限、创新无限，我们将有限与无限有机结合起来，走出一条招商

引资创新之路。一是坚持产业招商。突出产业招商在招商引资中的龙头地位，围绕纺织、农副产品加工、新材料、新能源、生物医药等主导产业和石膏等成长型产业，建立“一个产业、一个项目目录、一个企业信息库、一套招商路线图”的产业链招商机制，招引一批关联性强、产业链长、附加值高的项目群、产业链。二是开展以商招商。整合异地黄梅商会资源，强化商会、协会间的互动，增强感情联系纽带，促进已落户招商引资企业积极引进合作伙伴和上下游配套企业落户。三是探索资本招商。结合自身产业优势，整合资金设立产业投资基金。积极扶持企业上市，助力资本招商。四是推进校友招商。充分挖掘和发挥我县一中校友会的资源优势，通过校友自身或校友引进的高端人才、产业项目，带来一个创新团队，催生一个新兴产业，培育一个新的经济增长点。五是实行委托招商。制订中介招商、委托招商激励奖励机制，运用商业化手段，聘请一批中介机构为招商代表、招商大使，助力我县招商。

这是我讲的第三个方面创新，优秀的团队：要放手创新，变有限为无限。

四是管理：立足管理，积小成为大成

牢记使命、勇于担当，确保将黄梅招商工作一项一项抓紧、抓实、抓出成效。一是强责任。2018年的招商局实行党员干部全员上阵，大力推进421工程，即：每个班子成员、每个驻外分局要带头招商，全年完成4个项目双向考察跟进，新招引2个工业项目签约，落实1个工业项目新征用地、开工建设，并把工作任务量化分解、结账到人。二是正作风。在全局上下倡导白加黑、五加二、晴加雨的工作理念，干部全天候奋战在招商一线、协调一线、服务一线、督办一线、保障一线，展示过硬的工作作风和政策水平。三是严考核。按照各自的岗位职责工作绩效与招商综合考评有机结合起来，坚决做到严考核、重奖惩。全局上下将形成浓厚的干事创业氛围，想发展、谋发展、思发展的热情一浪高过一浪。通过细小的日

常管理，营造强大的招商气场。

各位同仁：

“一人难挑千斤担，众人能移万座山”。这是古人对团队力量的描写。我们是一个整体，一个人都不能少、一个人都不能缺，只有相互信赖、互相支持，做好自己应该做好的每一步，才能将我们的集体打造成一个富有战斗力、执行力的团队。一个优秀的团队，自信而不自满，昂扬而不张扬。招商引资任务艰巨、招商引资时不我待。2018年我们将以强烈的事业心和责任感，打造一流团队，创造一流业绩，实现招商引资新跨越。

谢谢大家！