

大反思心得体会及整改措施 给老师反思书教学反思(实用8篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

大反思心得体会及整改措施 给老师反思书教学反思 篇一

每次总是很害怕教学这样的新诗，因为我总是情不自禁地陷入讲解诗句、词语意思的怪圈，把整首诗支解得支离破碎，把整首诗读得味同嚼蜡。总想改革自身的教学，于是在集体备课时设计了以下教学流程。

课前，你已经读了很多遍了，现在请你再读一遍，注意用边读边做记号。

交流你已经理解的词语，说出你的困惑，老师来考考你。通过这三个环节扫清字词障碍。

本文一共几小节。（借助《秋天》，明确新诗以自然空行为分节。）

对对子练习，认识对偶。

你能根据老师的提示读句子吗？直接赞美教师的事业高尚——诉说教师的事业为什么高尚——抒发赞美之情。

投影，练习说话：吴老师，你！……虽然我们已经分开，但教师节来临之际，我想对你说：老师，您好！

自读第二小节，考虑是围绕哪个重点词写的，分为三层。

想一想“春晖”“朝霞”“甘露”“春蚕”“新苗”“鲜花”各指什么？

读好全文，体会感情。

1、聆听范读。

2、同桌自由赛读。

3、鼓励能感情诵读的同学站起来起声诵读。

教学反思

就是这样一份平实的设计，在我的激情下有了真实的课堂，尽管不完美，但我知足，因为平平淡淡总是真。

课堂的重点很明确，理解词语和诗的感情，迁移总——分——总的写法，初步认识对偶。

在说说自身困惑时，记下了一个学生很精彩的问题：课文前面写教师的“心血”与“辛劳”，为什么后面不用“老师，您辛苦”了，而用“老师，您好！”疑问发生时，就是获得理解、知识时，我喜欢这样深邃的考虑，有个性的质疑。让我更加佩服培养他们三年的语文老师，也感到肩膀上责任的重大——如何使这样一群有灵气得小朋友更上一层楼。

上课时，听着学生断断续续、吞吞吐吐的发言，有些着急。听着他们大声而乐滋滋的朗读，有些欣慰——他们是喜欢语文的，也有些担忧——高声叫，并不是朗读好啊！

现在我终于明白：老师，您好！是一份真挚的赞美与感谢，是一份来自心底浓浓的情感，要让初入四年级的小朋友用语言来倾诉，总是有困难的。不如，把精力放在有效的感情朗

读指导上。

大反思心得体会及整改措施 给老师反思书教学反思 篇二

要遵守园里的规章制度，积极认真投入，*等对待每位幼儿，认真参加园内学习，以饱满的热情参加新的工作。

在做好自己本职工作的情况下，加强教学学习，提高个人教学质量，使幼儿在德、智、美、体等方面发展，并让他们能够从玩中学、学中玩，加强职业道德教育，自己一言一行，一举一动去潜移默化幼儿，业务上精准求精，*时在工作中遇到问题能和班级人员共同商量，认真参加教研活动，树立“终身学习”目标。

对工作做到主动、积极、踏实，对幼儿有爱心、耐心，跟幼儿建立一种*等关系，视孩子为自己的孩子，对家长热情并向家长反馈幼儿在园表现，培养孩子处理能力，组织幼儿户外活动，促进幼儿的身心发展。

- 1、充分利用早接和放学的短暂时间，积极主动地与家长沟通，在家长的配合下实现家园共育，促进幼儿的全面发展。
- 2、及时与家长反馈幼儿在园信息，加强互动。
- 3、了解幼儿家庭教育环境，耐心听取家长合理建议与意见，互相配合共同教育幼儿，使幼儿健康成长。

这就是我这学期的工作计划，我一定在今后的工作中不断充实自己，扬长补短，再接再厉！

大反思心得体会及整改措施 给老师反思书教学反思

篇三

要采取多种方法，调动学生的积极性，增强他们的参与意识，激发学生的积极性，培养他们的主人翁的责任感。对待学生，要善于发现他们的闪光点，在公开场合大加表扬，多鼓励，少批评；多肯定，少否定，使他们在愉悦和满足中不断完善和发展，每一个学生都有自己的闪光点，作为班主任，就要善于发现学生的这些闪光点，如：让写字漂亮的学生出班报，抄写班级张贴的名言警句；让爱好绘画艺术的学生为黑板报添枝加叶，美化班报；让喜欢唱歌等文艺节目的学生在班级及学校组织的文艺演出会上登台亮相……以此来调动学生的自信，让他们找到自身的价值。

二、以前就知道班主任应该是班级的组织者和管理者，

但却只是停留在知道有这么个说法，而从没去考虑过如何去把这一角色在自己身上转换或者定位，更不知道该转换定位到哪个方向上。现在知道，一个小小的课堂凝聚着太多的教育思想，每一个教学环节包含着太多复杂的因素，在课堂教学问题上，有多少知识都不够用，有多少能力都不够强，有多少本事都不够大。个人的能力再强也无法与团队的力量相比，一个教研组，一个年级组，一个研究团队，他们面对教育问题的过程会产生一种极大的教育力，我们需要这样的团队，我们需要真正的拉起手来，在团队中彰显自己对教育的理解，在理解中增加集体的力量，在集体中打造我们的群体写作能力。我们的集体备课，上研究课都发挥了团队的作用，可我们写的文章很少拿在一起切磋，三人行，必有我师。如果善于把自己写的拿出来互相欣赏修改，我们群体的写作能力将大有提升。

三、多一份快乐的心态。快乐是一切的源泉，快乐是一切的终点，快乐是一种心态。

现在懂得：多一份快乐的心态，就能用发展的眼光看孩子，

而不是总盯着孩子的缺点不放；多一份快乐的心态，就会永远保持一颗童心，走进孩子的心灵，用自己的教育之火点燃孩子的心灵之火；多一份快乐的心态，就会发现每个孩子其实是一朵娇艳无比的花，不过他们有的是盛开的牡丹有的是带刺的玫瑰，有的是傲人的梅花，还有的是待放的花蕾……正是由于他们的多姿多彩，姹紫嫣红，世界才变得五彩缤纷。

四、作为一名班主任，我们教给学生的不仅是知识，更是教给学生如何做人。

所以，我现在认为，身教胜于言传，教师要用榜样熏陶学生。榜样示范是有效发挥德育功能的方法，班主任教师是授业、解惑者，更是传道者，率先垂范，深刻领会身教重于言教的哲学意义。在学生心目中，教师得体的语言、文明的举止、高尚的情操、默默的奉献精神、积极的人生态度。都会给学生以榜样的示范，对学生的说服力是极大的，对学生的思想品德形成有着重大的作用、影响。作为班主任，如果我们能以身作则，那么许多时候便可三缄其口，教师要用自己的行为规范潜移默化的影响学生。

五、为了更好提高自己的业务水平和班级管理艺术，

1、树立正确的教育教学理念，平等对待每一位学生。在班主任工作当中，始终坚持养成教育、惜时教育、信心教育、感恩教育为主题的系列培养学生的做法；同时多向有经验的教师请教教学上的问题和班主任管理工作具体操作流程，向优秀班级学习管理经验。

2、加强本学科的知识水平，扩大视野，在具体的教学过程中，努力做好“读好一本书、写好一笔字、说好一口话”。加强对中学生心理知识的学习力度，提高分析学生学习心理，人际交往心理等方面的能力。

3、注重班主任的工作和心得交流，实现管理的优化。通过班

主任工作心得的交流是必要的，这样可以做到举一反三，触类旁通，在解决同一问题的时候，集思广益，寻找问题的最好的解决方法和途径。

大反思心得体会及整改措施 给老师反思书教学反思 篇四

回首xx年6月份我接手英语培训机构的工作以来，经历过了忙忙碌碌的半年，其中的得与失也只有我自己最清楚。

回想起当初加入英协的初衷就是因为英协能给自己发挥才能的舞台，从我加入英语培训机构以来，我每次活动都参加，连最基本，而我认为是最重要的常规活动——早读也几乎是天天参加的。

因为我觉得加入英语培训机构最直接的目的就是提高自己的英语水平，而英协能提供这样一个团体的活动，我乐意跟其他人一起奋斗，一起成长，何乐而不为！但让我有点失望的是能坚持天天过来读书的人并不是很多，而且天气一冷，基本上是没有什么人参加了，最后坚持下来的基本上都成为了英协领导层的精英，所以，从这点看，我觉得成为英协领导阶层首先要有的一点就是毅力。坚持到最后的人，才是最后的赢家！

英协给予我许多锻炼自我的平台，平常的早读活动让我的英语口语越来越来，以至于我在参加培训机构和外语系举办的比赛时都能脱颖而出，担任口语部的干事，让我有更多的机会与外教接触和交流，当上会长之后我由台前表演者转入幕后的策划者。

这一角色的转换在刚开始的时候让我很不适应，几度让我烟酒相伴才能安然定性。而且性格比较温和和缺乏主见的我要想在众部长面前树立威信难于登天，但退缩一直不是我字典里的词汇。我的两个优点就是善于总结自己的缺点和永远保

持一颗谦虚的心，不断的提升自己的能力。所幸，在我接下来的工作里，我开始慢慢懂得，团队永远是最重要的，一个人的成功只是沧海一粟，而一个团队的成功则能够产生无比强大的影响。

对于我这个学期所策划的活动里，在刚开始做的一些活动由于缺乏经验，也颇显急功近利，不善于发挥团队的最大优势，导致很多的安排不到位，活动的质量不是很高。

但也是因为吸取了这些搞的不太好的活动的教训，我开始慢慢总结出自己管理人员和安排工作的方法，总体上也提高了大家工作的积极性和效率！让我颇感骄傲的一点是在我们会长们，部长们，干事们的共同努力下，我们将上一年师兄师姐对我们的期望全部达成。一个是早读请到外教参加，一个是在图书馆报告厅举办活动，特别值得一提的是我们搞得演讲比赛。为了办好这个演讲比赛，各个部长几乎被我搞得睡不安宁，从策划书出来到比赛结束，整整一个月高强度的工作，让我们这群人好像疯子一样。哪个培训机构的人都不会这么疯狂，除了我们——英语培训机构。为了追求卓越，我们花了200%的努力。最后，我们终于胜利了！这是我们团队的胜利！因为英协的每一个人都共同的在努力，每个人都在付出，我们的成功势在必得！

一个活动的成功取决整个团队的良好协作，为了促进干事们的友谊，我们举行干事交流会，各部门的内部也有多样活动，唱k，打篮球，打火锅，烧烤，节目丰富多彩，干事们的友谊日益加深，了解也日有所长，这样的好处合作的时候亲密无间。除此之外，我们也注重与会员的联系，我们的会员由干事负责，一个干事负责两三个会员，培训机构的动向会员能及时从干事处得知，这样会员与培训机构的联系也比较紧密。

1、部长干事的积极性下降，一方面由于期末临近，大家忙于考试，无法再专心工作，对此表示理解。另一方面是经

过了高强度的工作后产生畏惧心理，在思想上出现了解怠的苗头。

2、 培训机构的奖罚措施不完善， 干事表现未能及时得到记录和反应。 平均主义严重！

3、 早读热情减低， 人数不到培训机构的的1/5 !英语是练出来的， 早读一块不能掉以轻心！越是困难越要坚持。 就算只剩下我一个读， 我也不会放弃， 我坚信， 只要我能做到， 每个人都能做到！

这是我以后工作中要狠抓的三个点。相信在我们会长们， 部长们， 干事的共同努力下， 我们培训机构的发展会越来越越好， 培训机构的人员都能从中学到东西。

综上所述，我们培训机构的发展较之以前有了很大的进步，但发展中又存在着必然会存在的隐患， 需要我们不断的总结提高。 于我个人而言， 这一学期， 我学到了更多为人处事的方法， 我懂得了人无完人， 但我同时也知道了， 人永远都有进步的空间， 只要你朝着正确的方向努力， 只要你无悔地付出， 坚持不懈地走， 幸运之神最终会降临在你身边！

最后，我要感谢很多很多的人， 感谢我的部长干事们给我莫大的支持和理解， 感谢我的指导老师， 外教peter□ bill □师兄师姐的的教导， 感谢社联的给予英语培训机构的肯定， 感谢力哥的帮助， 感谢学术类培训机构以及其他类培训机构的支持！感谢身边每一个支持我们培训机构发展的朋友们， 同学们。 谢谢你们！

自20xx年3月英语培训机构换届选举产生了新一届理事机构。一学期以来，我培训机构秉承“繁荣校园文化，营造英语范围”的工作宗旨，在院领导及社团管理委员会的领导和支持下，开展了一系列的活动。对工作的情况有了基本的熟悉，

积累了一定的经验，完成了会员的招新工作。为英语培训机构的工作奠定了良好的基础。

理事会成员时刻以服务会员为主线，以培训机构举办的活动为主体，积极发挥各自才智，掌握工作思路，熟悉工作模式。我们成功举办了英语情景对话大赛，英语趣味大赛，英语卡拉ok大赛英语趣味大赛等等系列活动，以提高学生英语学习水平为目的，不偏不离，始终围绕培训机构以英语类活动为重中之中的原则去开展工作，为所有爱好英语学习的学生提供一个平台。同时，对于每次工作活动，我们都有详尽记录，以备考核评优。

自本届理事会成立以来，每位成员牢记培训机构工作宗旨，想会员之所想，急会员之所急。大家都有一颗乐意为会员服务的热情心。以身作则，从我做起，以为会员服务为荣。基本都能按时参加培训机构的各种活动例会。时刻铭记自己的责任与义务。以“牺牲小我，保全大我”的精神为培训机构出力奉献；以自己应该为培训机构服务为由而谢绝会内休假。对于确实身体不适或有重要事情不能按时到点来工作的，主动向相关负责人请假示意。

一个组织的工作能否开展得好，环境很是关键。本届理事会加大了环境的优化力度。同各位理事座谈，听取他们的意见，在工作中加以改进。使整个集体形成团结之风，互助之风。

在往届中，培训机构工作只是用特定的形式来开展，除了理事会议及其他活动，基本完成了每届的大体工作。本届理事会一致认为，会员的心声才是我们去工作的强有力的最终准绳，因此针对于学校学生社团众多，怎样才能让会员亲睐英协的现状，我们开展了一次问卷调查活动。通过收发问卷，不仅使我们跟会员有了近距离的接触，更重要的是，我们有了第一手资料。了解了会员的想法与建议，知道了英协的工作不足等，使今后的工作少走了许多弯路。我们还以召开会员座谈会，设立电子意见箱等多种形式开展工作。

一学期以来，各位理事从一无所知到基本熟悉掌握工作，能力有所提高。使得他们能切身体会到自个儿到英协来受到了很多锻炼。从什么都需要去询问他人到自主决定工作内容，在很大程度上可以表明，英语培训机构理事们有很大进步，但还需要很长时间的磨练，能力还需要在练就!培训机构会长期以来，为各理事成员提供了诸多机会锻炼自己，从中他们收获到了许多书本上所无法获得的知识。这样，理事会成员才有动力去努力工作，为之付出。

尽管每届英协的会费比较紧张，但我培训机构始终以节俭办活动为原则，为培训机构节省每一分钱!能降低成本的降低成本，能不出会费的尽量不出。不时的还有工作人员用自己的资金来支付。对于会内各项开支，我们做到专款专用，专人负责，存支分离。各项购买指标都全部记录在案，无一缺失。并定期向理事会议通报。做到财务工作公开化，透明化。让全体理事们有明确的账目观念，以次来规范财务工作。

综上所述，本阶段工作总体上基本符合本届工作初期的规划要求。各个部门工作初露头角。但总的来看，还有许多不足之处。在今后的工作中，我们一定努力去发现不足，改正不足。继续发扬英语培训机构的优良传统作风，努力为会员服务好。开创英协的美好未来!为构建和谐法大贡献力量!

大反思心得体会及整改措施 给老师反思书教学反思 篇五

大家好!

我来公司快一年了，借此机会向诸位拜个早年，祝大家新春愉快!身体健康!合家幸福!

在这里我代表销售部全体员工感谢老板提供的平台!

感谢董事长、总经理!感谢全体同仁对销售工作的鼎力支持!

过去的一年，我们努力过、奋斗过，有欢笑、有痛苦，有失意、也有成绩，对今天来说都已成为过去，成为公司发展道路上的一个里程碑。刚刚参加的集团年终会议给我很大的触动，工作上我是从来不服输的人，在任何单位都不比别人差，这次，眼看着兄弟单位捧着一个又一个的奖杯，获得一个又一个的荣誉，心里真不是个滋味，当时我就在想，是我们笨吗？不是，是我们努力的程度和工作方法与先进单位还有一定的差距。特别是我们的销售人员，小富即安、得过且过的思想还是存在的。

一年下来，兄弟单位都有赢利，只有我们公司亏损，当时我真是如坐针毡。订单少，利润低是导致公司亏损的重要因素，尽管有种种客观理由和原因，但我们不想推卸责任，因为公司要我们是来克服困难，提高效益的，否则，要我们销售队伍干吗呢？任何企业检验销售成绩的惟一标准就是看业绩增长与否，这始终是硬道理。

集团年终会议上老板不仅一针见血指出我们最大的不足是客户面窄订单少，材料成本高利润低，更重要的是指明了我们今后的工作方向。不蒸馒头蒸口气，新的一年，我们一定认真汲取经验教训，好好总结想方设法提升销售业绩。

过去的一年，我们的销售队伍是以新兵为主，大家在摸爬滚打中经历了种种考验，遇到这样或那样的问题，但我们坚持理论联系实际的原则，强化销售人员的培训和业务指导，依托公司强大的后盾，一一解决了问题，并与用户建立了良好的互信关系。锻炼了我们的销售队伍，更重要的是我们的销售队伍成长起来了。一年的实战锻炼，提高了销售部每一位员工的工作能力，销售部制度化、规范化的管理也成为一种常态。

今天开始，我们的销售队伍已不再是新兵，而是一班经过战场洗礼的老兵，业绩的提升必定指日可待。我们还将继续补充新鲜血液，不断的培养壮大销售队伍。

多年来我一直认为，人要学会感恩，特别是在这个浮躁的时代，有许多企业关门倒闭，职工连工资都难以拿到，所以，今天，我们每个人都应该感谢老板提供这样一个良好的、稳定的工作平台让我们一起奋斗，因此，我希望销售部每一位员工从现在起，将自己本职工作做好、做到位，特别是客情关系处理上关注细节，粗放的结果是被市场淘汰。所以，我们销售人员多拿订单、提高利润、及时回款就是对老板的最好回报！

20xx开年之际我们已喜迎开门红，分别签订了上海、武汉两份合同，并且500万的预付款已经到位，春节后就要开工生产，另外，跟踪的几个项目也在洽谈之中，相信不久会陆续有订单接进。

俗话说，芝麻开花节节高。去年销售业绩比前年有所提升，经过一年的铺垫、布局，我们有理由相信20xx年销售业绩会有很大的突破！

20xx年在董事长、总经理的带领下，只要大家团结一致、紧密配合，就一定能圆满完成全年5万吨的考核指标，冲击6万吨的销售目标。

在此我代表销售部全体成员向在座的领导、同事们表个态□20xx年销售部一定会给大家一个满意的答卷！谢谢大家！

大反思心得体会及整改措施 给老师反思书教学反思 篇六

“大反思、补短板个人对照检查材料一、学习“大反思、补短板百日专项行动“大反思、补短板百日专项行动开展以来，本人认真学习文件精神，坚持学原文，悟真理，践于行；每日坚持学习“九大短板方案，通过逐词逐句深入的学习，了解我市目前再维稳方面存在的问题，逐渐清晰的感受到我乡在

“九大短板中存在的问题，将感悟到的真理作为指导我工作不断前行的指导思想，实事求是，以群众工作为基础，全心全意的做好服务工作。

二、存在主要问题及原因分析（1）政治功能强不强方面问题：在开展百日专项行动上缺乏创新，方式方法过于单一，习惯于按部就班的完成规定任务，枯燥无味，缺乏吸引力和凝聚力；对自治区党委标本兼治“组合拳学习不深入、不透彻；行动迟缓，工作被动。

原因分析：理论水平不高，对“组合拳相关要求理解不透、把握不够系统，对党的民族宗教政策进行系统的学习不够，对与“三股势力及新疆反分裂斗争的长期性、尖锐性、复杂性认识不足，对“三股势力利用各种方式从事渗透破坏活动的警惕性不高、敌情观念不强。

（2）工作作风方面问题：对奎屯的稳定事关国家、全疆稳定大局方面，仍处在昏迷不醒、半梦半醒状态；工作中存在工作不主动、不积极、不以为然、自以为是；习惯单打独斗，与各村之间上下不贯通、与部门之间左右不联动，未形成合力。

原因分析：对政策理解不到位，认为目前奎屯的稳定方面已近十分到位，按照上级部门的要求完成任务就可以了；综治中心建成以后，每天都在综治中心里待着，没有积极主动了联系其他本门，其他部门的人不知道我们天天在做什么，我们也不知道他们天天在忙什么；上级传达的一些文件精神，没有及时的给村上传达下去，形成工作的脱节。

问题：学用脱节。

学用“两张皮，没有真正做到理论联系实际。

原因分析：对新事物、新平台的应用没有落实到位，只是在

理论上会操作“一体化联合作战平台了，但没有深入了解，为什么会有这些平台，如何在工作中发挥这些平台的实际作用。

(3) 发挥作用方面问题：解决维稳工作中的实际困难不够。

对维稳工作中的实际困难和反映的问题，被动解决问题较多、主动化解矛盾较少。

原因分析：实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏对策和方法，缺乏开拓创新精神，有等靠要思想，破解难题的办法、手段不多。

(4) 自我要求方面问题：思想不够你解放，创新意识不强。

原因分析：常常不自觉地满足工作中的积累与经验，对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务或重视面上不出问题，工作中思路不宽。

在结合(5)遵守党的纪律方面问题：遵守政治纪律不够严格。

对照党章的要求和党的政治纪律十不准，发现自己在有些方面做得不够或不好。

比如在朋友聚会、同事或家人的交流过程中，对一些发表损害党的形象、诋毁党的信誉的言行时不敢直面斗争。

原因分析：放松对自己的要求，忘记了自己的政治身份和政治责任。

没有深刻认识到我们党的先进性和党的执政地位不是一劳永逸、一成不变的，忽视了自己的一言一行都会影响党的地位与形象。

三、今后努力方向及改正措施。

1、要端正学习态度。

作为一名政法干部，要始终把学习放在第一位，把学习当做一种追求，树立终身学习的理念，养成良好的学习习惯，向书本学习，拜群众为师，做到干中学、学中干，学以致用，学用相长，切实解决不愿学、不想学、急学急用等不良习气。

2、要学以致用。

“空谈误国，实干兴邦，努力克服学习中的“两张皮现象，坚持理论联系实际学风，达到“真学、真懂、真信、真用的目的；充分发挥目前所有的平台的作用，要做到学以致用。

3、履职尽责，提高工作效率。

真正扑下身子，为开干齐乡的社会稳定献计献策，为完成“两年巩固目标而努力。

4、要不断加强自身修养。

切实做到自盛自警、自醒和自励，常怀律己之心，常思贪欲之害，不骄不躁，力戒漂浮，虚心接受群众的意见和建议，脚踏实地，扎扎实实做好工作。

自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律，维护班子团结，摆正位置，找准角色定位。

大反思心得体会及整改措施 给老师反思书教学反思 篇七

2020年以来，在市委、市政府的坚强领导下，我委党委坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实省市关于国资国企改革相关会议精神，聚焦高质量发展要求，全力抓好党建引领、改革攻坚。现将今年党建及党风廉政建

设工作情况报告如下。

市_党委严格按照[]_x市委宣传部关于开展x年全市意识形态工作专项督查的通知》要求，坚持把意识形态与国资国企改革发展和党的建设工作同部署、同落实、同检查、同考核，积极推进意识形态工作。

（一）夯实主体责任，把握意识核心[]x国资系统坚决扛起意识形态工作的政治责任，健全完善责任体系，实行“一把手”负总责，班子成员各负其责，严格落实“五纳入三报告一通报”制度，压实责任、直达末梢。今年以来，专题研究国资系统意识形态相关工作x次；系统分层分级成立意识形态工作领导小组x个；累计组织党员、干部职工学习_新时代中国特色社会主义思想、__对x工作系列重要指示精神、__中央第七次x工作座谈会上的讲话精神、党的十九届五中全会，深入学习省纪委十一届六次、七次全会精神 and 市委十一届八次、九次全会精神x场次，受教干部职工x余人次。

（二）把握舆论导向，主动传播正能量。系统专题学习研究《中国_宣传工作条例》《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》[]x市党委（党组）理论学习中心组学习规范》，等文件精神，强化理论武装，不断提高理论指导实践的能力，把握正确舆论导向，增强正面宣传时效。深入宣传落实中央、省市关于疫情防控系列重要讲话和指示批示精神，做好疫情舆论管控，引导干部职工投身疫情防控和复工复产，共协调争取x万余只口罩等大批防疫物资。全面推进“学习强国”平台向各企业一线职工推广，目前已实现_机关和市属监管企业干部职工全覆盖。深入开展党的创新理论进企业、社会主义核心价值观进企业，提高职工素质，调动和激发干部职工工作热情。各企业相继选树了一批在本行业内表现突出的先进典型，企业优秀模范，各企业共组织开展选树学习先进典型x场次。市_从全市国有企业范围内成功评选推荐一名x年x省第八届劳动模范。深挖提炼企业在抗击新冠肺炎疫情时期涌现

出的英雄模范故事，各企业共推荐出x件在此次抗击新冠肺炎疫情过程中的感人故事和典型事迹，在系统内部产生强烈反响。系统组织开展“感恩奋进进行新x·同心共筑中国梦”主题演讲比赛□x位演讲选手用真情实感讲述国企人的奋斗故事，感染了在场所有领导和评委老师。

一是思想认识有偏差。一些企业领导人员对意识形态工作的重要性认识不足，没有真正做到读原文、学原著、悟原理，存在重生产经营和节能环保轻意识形态工作的现象。

三是创新开展工作办法不多。习惯于满足规定动作，缺乏创新意识，工作中以上级安排的学习、宣传、贯彻落实为主，结合国资系统创造性推动工作办法还不多。

一是强化理论武装。坚持以_新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持底线思维，增强忧患意识，做好意识形态、宣传思想工作的自觉性、坚定性，着力抓好中心组理论学习，坚定中国特色社会主义文化自信。

二是形成工作合力。注重统筹协调，形成齐抓共管意识形态工作合力；围绕党管意识形态的原则，牢牢把握意识形态工作领导权和主导权；健全完善意识形态工作责任制，形成党委统一领导、企业共同参与、社会齐抓共管的良好氛围。

大反思心得体会及整改措施 给老师反思书教学反思 篇八

^v^千里之堤，溃于蚁穴^v^□这句话深刻揭示了千里长堤虽然看似十分牢固，却会因为一个小小蚁穴而崩溃的道理。更是警示我们世人，事情的发展是一个由小到大的过程，当存在微小的安全隐患时，如果不给予足够的重视和正确及时处理，就会留下无穷的后患。四川省某磷矿化工厂一员工玩忽职守，违反安全生产操作条理，被大型生产机械卷入，最后

伤重不治身亡；山西太原某焦化厂，某员工违规作业，最后造成死亡；江苏丹阳一化工厂发生重大死亡事故；辽阳市某化工厂发生爆炸事故，导致多人死亡；这一桩桩血的教训告诉我们，安全生产的重要性，但是问题的关键并不仅仅只是在员工个人的身上，厂方、员工都有责任。

督促员工严格遵守，如有违规，必须严惩，以此来作出警示，告诫每个员工，生命是自己的，珍惜与否还是要看自己；另外还需制定面对事故发生时的一系列紧急应对措施，以确保将人员伤亡和财产损失降低到最小；再者，厂方还需定期举办一些安全事故警示活动，以提高员工自身对事故的警惕性，或者在生产作业的地方贴上警示标致，同样起到提醒和警示的作用。

安全是权利也是义务。在生活 and 工作中，享受安全与健康的保障，是劳动者的基本权利，是生命的基本需求，就像吃饭穿衣一样，甚至有时比吃饭穿衣更重要。每个劳动者不仅拥有这个权利，而且要尊重并行使这个权利，不能因利益诱导或暂时困难而玷污了权利的神圣。我要安全是权利的表达，也是义务的表达。无论贫富，无论职业，无论城乡，每一位公民都要尊重他人和自己的生命，都必须维护和保障生产和生活的安全状态。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时都象凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的生命，所以只有强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁。安全才有保障。

《钢铁是怎样炼成的》一书中有一句话说：人最宝贵的是生命，生命对于每个人只有一次。可以说安全与生命是一对孪生兄弟。它是人类重要的生命保障。所以当安全轻轻地走来，请让它进入你的视线里，不要只是挥一挥衣袖，让它悄然离开。因为很多时候，安全的离去，都会道一声后会无期，接着留给人们就只会是无限的悲伤。所以请敞开心怀，让安全真正走进我们的心里吧！