

最新提升业务能力心得体会 幼儿园教师 业务能力提升培训心得体会(优秀8篇)

学习心得的撰写可以让我们更深入地理解和消化所学的知识。接下来是一些优秀工作心得的案例，我们一起来学习和借鉴吧。

提升业务能力心得体会篇一

两个月的新教师培训即将结束。在这两个月的培训，我们在教育学院师训部的组织下，听了六场与我们教师人生发展之路密切相关的报告。其中多数报告的讲解者都是我区或我市知名的教育届同人或领导。听了这六场报告后，我收益非浅。

在参加培训之初，迎接我们的第一场讲座是张才龙老师的《教师专业发展路向与行动》。作为徐汇区新教师的专题培训讲座，我认为，将这样的一场报告放在第一场是深有意义的。新教师有的朝气蓬勃的冲劲，有的是创新的理念。但我们最最缺乏的是什么？当然就是自己明确的`发展方向和朝着这个方向发展的行动轨迹。而张老师的这第一场报告确实为我们解答了许多我们存在已久的困惑，对我们这些新教师的帮助可见一斑。而紧接着的第二场报告，是由徐汇区教育局局长王懋功老师为我们做的关于《徐汇区区情教育和发展概况》的讲座。

能有幸请到王局长来为我们做报告已经使我们新教师很兴奋了，而王局长为我们做的这份报告又是于我们每一个徐汇区教育届同人息息相关的。在报告中，王局长详细的为我们指出了徐汇区作为上海的一个教育发达地区，是如何做到保持教育优势，开发教育潜能的这些工作的。并且，王局长还勉励我们每一位刚刚踏入教师岗位的年轻人，让我们以自己的热情和希望，为徐汇区的教育事业添砖加瓦。在后两场的讲座中，王以权老师和吕宝兴老师分别为我们做了题为《教育

《教学法规政策解读》和《教学基本规范》的两场讲座。说是讲座，其实我觉得用授业来形容更为恰当。因为这两场讲座讲的是于我们这些老师关系最为密切的法律法规和规范。

虽然作为新教师，我们作为新鲜血液补充进学校时，校领导们总会向我们提出这样或那样的改革创新方案，这样可以使学校常办常新。但是我们这些初生牛犊在学校中奋力工作之时，难免会因为不熟悉某些法律法规而走了弯路。

提升业务能力心得体会篇二

小学教师课堂教学能力提升培训心得体会

暑假期间，我有幸参加了由我市组织的河北省小学教师课堂教学能力提升培训。我们聆听了中国教育学会数学教育研究发展中心尝试教学理论研究会理事长邱兴华教授那样高屋建瓴把握着新课程视野之下小学前沿学科教育教学理论，又学习了如王红梅校长、李学红、崔海江、桑晓宁、张翼、杜小虎、孔广文、杨小刚、王海霞等以先进的教育教学理念。他们的课和讲座让我感受颇深，受益匪浅，也让我充分领略了课堂教学的无穷艺术魅力。他们的报告更是使我回味无穷。下面我就参加的这一活动谈一点儿自己的粗浅体会和感受。

一、各位专家的课含“金”量高

在这次听课中我明显地感受到这些上课的老师都很善于启发学生、引导学生。给我感受最深的是江苏省南京市东山小学副校长、特级教师王红梅老师展示四年级的《生命桥》这一节课，王红梅老师的精彩之处在于课堂上引导学生自己去探究，去发现，去解决问题，让学生用经历去感悟知识形成享受课堂过程。上课前，王老师先给学生进行心理上的调节教育——听音乐呼吸气放松，让学生轻松地进入正课，然后有效引导学生小组合作探究（自主——小组——共同）学习课文。

二、专家的讲座让人回味无穷

学习了“邱兴华尝试教学法”之后，深有感触。它的基本内容可以概括为以下六个方面，一是培养兴趣，二是狠抓自学和练习；三是体现三个看（一看参与面，二看练习面，三看开口面）；四是作到四个当堂（当堂练习，当堂校对，当堂订正，当堂解决）；五是五个一定要（一定要用课本，一定要学生讨论，一定要学生提问题，一定要让学生有二分之一的时做练习，一定要达标）；六是实施六段式结构。特别是培养一个兴趣使我感受最深：调动小学生学习数学的积极性，引导小学生喜欢数学。这是“邱兴华教学法”的基本思想。他认为，教师的教是外因，学生的学才是内因，外因是通过内因而起作用，所以如果学生不愿学，教师教的再好，作用是不大的，在教学中，必须充分调动学生的主动性，积极性，（）培养他们学习的兴趣，学生才能学好。教师的最大本领，应该使学生喜欢学习，教师首先要把课上的生动活泼，引起学生学习的兴趣。他认为，我们研究的教学方法改革，主要是研究如何引导小学生肯学，爱学，会学。他说：“如果全班学生都喜欢上你的课，你就成功了；如果学生都讨厌上课，甚至见你就头痛，你就失败了。”是啊，教师最大的失败，就是把学教地使学生讨厌学。

邱兴华教授是教数学的，作为英语教师我们也有很多可以借鉴的东西在里面。教师先不讲，让学生先练，就是为了让学先尝试一下。让学生先练，必然会遇到困难，这是好事，学生有问题问了，老师发现学生找到了学习上的不足，就能对症下药，有的放矢。学生就会主动去学习课本，在课本中寻找线索；主动向别人请教；主动积极思考，直到解决问题。这样就把学生推到了主动地位。

通过聆听邱兴华教育人生，使我深深感悟到：做为一名教师，要想获取成功，首先要热爱自己的事业，一个人连自己的事业都不热爱，当然不会成功。其次，要有志气，对自己充满信心，立下远大的抱负，为国为人民干一番事业，要在自己

面前不断树立新的目标，如果安于现状，不求上进，天天混日子，就不可能有成功。再其次，要勤奋工作，远大的目标必须靠一步一个脚印地向前走，才能接近，才能达到。

在课改的春风下，教师的观念得到了全新的转变。对于新的教育理念，我们接触很早。先练后讲，练在当堂；先学后教，当堂训练；预习展示，反馈达标等科学的教育教学方法，给了我很大的启迪，一定会很好的.运用到平时的教学中，争取更多的进步。

三、名师精神值得学习

1、学习精神

在这次讲座中，桑晓宁老师说：“名师是从磨练中走出来的。”这些名师从走上讲台的那一天起，一刻也没有放松过学习。一要系统掌握教法要素。成熟的教法是在一定教学思想指导下建立起来的，比较稳定的教学活动的基本程序和方法。二要强化教学技能训练。教学基本技能是教师必备的基本职业技能。努力熟悉上课技能，掌握听课、评课技能，研习反思技能。唯有通过自身有效的实践训练，才能轻车熟路，游刃有余。正是由于有厚实而广博的知识基础，他们才能在教学中深入浅出，挥洒自如。

2、敬业精神

只有对教育事业充满深厚的爱的教师，才会乐于献身教育事业，精心哺育一代新人。一个对所教学科充满爱的教师，就会加深对教材的理解，就会富有感情地去教授每一堂课，从而使学生产生相应的情感体验，更深刻地感受与理解教材。一个对学生充满爱的老师，才会对学生诲人不倦，润物无声，如甘霖洒向大地般让教育充满爱。同时，浑身洋溢着精、气、神的教师，会给人以精力充沛、心胸豁达、充满活力的感觉。在面对困难、挫折、失意时，教师应保持乐观开朗的态度，

既可以激励自己，又可以给学生以榜样示范，像孔子那样以积极饱满的情绪去从事教育。教师的活泼开朗的性格，又将会感染到我们的学生。

3、创新精神

个人功底深浅不一，教学风格各异，面对的学生不同，同样的教学内容，不同的人教，课堂效果也不会一样。不顾客观实际情况，只一味简单的模仿，甚至直接生搬硬套，依样画葫芦，即便画得再像，也仅仅是形似而已。教学有法但无定法，学习名师，关键在于走到名师课堂的背后，深入思考，于细微精到处体察揣摩其中的奥妙，结合自身的教育教学实际和优势，活学活用而不是全部拿来，学会扬弃，并在长期的教学实践中不断尝试，不断积累经验，熟能生巧，走出一条新课改之路。这就算学到了名师课堂的“真经”，除此之外，别无他途。

通过这几次的集中学习，我感受很多，收获也很多，名师扎实深厚的教学基本功，大气自然的教学风格，广博的知识，驾驭、调控课堂的能力，亲切大方的教态，灵活的教学机智，独到智慧的教学设计，富有艺术性的课堂和精彩的讲座，都给我留下了深刻的印象。我将以这次名师观摩课为契机，努力向高水准看齐，对自己严格要求，从各方面找不足、找差距，一点一点地进步，一点一点地学习，多做笔记多反思，不断提高自己的文化素质和业务水平，通过努力力争使自己的课堂迈上一个新的台阶！

提升业务能力心得体会篇三

在竞争激烈的市场中，只有不断提升自己的能力，才能在职场上获得更多的机会和发展空间。针对这一点，很多企业会通过业务培训来帮助员工提升自己的能力，使其更好地适应公司的发展和市场的需要。本文就是本人在参加能力提升业务培训过程中的心得体会。

第二段：学习方法的重要性

在参加业务培训过程中，我深深感觉到学习方法的重要性。在课程中，老师让我们学习各种技能和知识，但是如果没有良好的学习方法，那么仅仅知道一些表面性的概念恐怕是无法在实际工作中实现实质性的效果。因此，我在培训过程中主动向老师请教如何快速掌握知识的方法，并通过掌握方法，快速提高了学习效率。

第三段：目标的明确化

在能力提升的业务培训中，目标的明确化尤其重要。由于培训中学习的知识和技能都是针对员工的工作需求设计的，因此个人需要明确在培训中要达到什么目标。我在参加培训时，首先从自己的工作需求出发，明确了自己想要达到的目标，并与老师积极沟通，让老师帮助自己制定实现目标的计划。

第四段：培训中的互动与交流

业务培训通常不是一个人单独学习的过程，而是需要与其他的员工一起学习，相互交流、相互借鉴的过程。在培训中，同事之间可以分享自己的工作经验和学习心得，互相帮助，共同进步。我们在课后还可以联系，一起发现和解决在学习和工作中的问题。这种互动和交流的过程不仅能够提高员工的能力，同时也能够促进团队的凝聚力。

第五段：总结

通过参加能力提升的业务培训，我深刻认识到了提升自身能力的重要性。学习方法的改进、目标的明确化、互动和交流等方式才是真正提升能力的有效途径。同时，通过培训我们还了解到了市场的变化和 demand，更好地了解了公司的方向和未来的发展方向。我相信，这些经验和技能会在未来的职场发展中给我带来很大的帮助。

提升业务能力心得体会篇四

第一段：引言（150字左右）

银行作为金融行业的一支重要力量，在现代社会中扮演着重要的角色。然而，随着金融市场的不断变化，银行业务也面临着新的挑战。为了提升银行业务能力，银行必须不断学习、积累经验，并与时俱进。本文将分享个人对于提升银行业务能力的心得体会。

第二段：知识更新与技能提升（250字左右）

在快速发展的金融市场中，知识积累和技能提升是提高银行业务能力的基础。银行员工应保持学习的热情，积极参加各类培训和学习机会。通过不断地更新知识，了解最新的金融产品和服务，银行员工能够更好地满足客户需求。同时，技能提升也是至关重要的。例如，通过提升销售技巧和沟通能力，可以提高银行员工与客户的互动和服务质量。

第三段：信息技术的应用（250字左右）

在现代社会，信息技术已经成为银行业务发展的重要基石。银行应积极采用新技术，提高业务效率和质量。例如，通过建立智能化的系统，能够更好地管理客户信息、提供个性化的金融服务。同时，利用大数据和人工智能技术，可以对客户进行精准分析，提供更合适的金融产品和服务。信息技术的应用可以帮助银行提高竞争力，同时也提升了业务能力。

第四段：团队协作与服务质量（250字左右）

银行作为服务行业，团队协作和服务质量是提升业务能力的关键因素。银行员工应培养团队合作意识，与同事密切合作，共同解决问题，提高工作效率。同时，提高服务质量也至关重要。银行员工应具备良好的沟通能力和服务意识，准确理

解客户需求，并能够提供专业的建议和解决方案。通过优质的服务，能够赢得客户的信赖，提升银行的声誉和业务能力。

第五段：创新与风险管理（250字左右）

创新和风险管理是提升银行业务能力的重要方面。银行应积极探索创新模式和业务领域，推出具有竞争力的金融产品和服务。同时，银行也应重视风险管理，建立完善的风险控制机制，确保业务风险可控。创新和风险管理的平衡是提升银行业务能力的关键所在。

结尾段：总结（150字左右）

提升银行业务能力是银行发展的重要保障。通过持续学习和提高知识技能，积极应用信息技术，加强团队协作和提高服务质量，探索创新和加强风险管理，银行能够更好地适应金融市场的变化，提升业务能力，为客户提供更好的金融服务。

提升业务能力心得体会篇五

百年大计，教育为本。幼儿教育是终身教育的起始阶段，是文化传承的首要环节，是最不容忽视的基础教育，我们应该引起高度重视。借此，在这里我就从如何提高幼儿园的保教质量谈几点体会：

幼儿园应以《规程》和《条例》为指南，按照幼儿身心发展规律办教育，克服幼儿教育“小学化倾向”是一项综合性工程，应该从以下几方面着手。

（一）转变教育观念，端正办学指导思想。

“小学化倾向”的出现实际上是错误教育观念影响下的产物，要解决“小学化倾向”首先必须转变教育观念，要认识到幼儿教育是基础教育中的启蒙教育阶段，它的任务是为幼儿未

来的小学学习奠定知识和智力的基础，而不是成才教育。所以幼儿园的教育工作者应以《幼儿园工作条例》，《幼儿园工作规程》为指南，对幼儿实施体、智、德、美全面发展的教育，促进幼儿在全面发展的前提下提高身心素质。因此幼儿园的教育内容、教学形式、教学方法和小学有严格的区别，在幼儿园阶段进行小学式的教育是幼儿身发展所不允许的，也是国家幼教法规所禁止的。

（二）遵循幼教规律，体现幼儿教育的特点

幼儿园的教育工作一切都是为了幼儿的身心健康发展，所以幼儿教育必须遵循幼儿的身心发展规律，体现了幼儿教育的特点。

第一，确立启蒙教育的目标。幼儿教育是启蒙教育，其教育要求是以开发幼儿的智力为主，幼儿所学习的只能是其周围生活中粗浅的知识和技能，这是一个不能违背的原则。在幼儿园中，一切教育工作都应该围绕着启蒙教育的要求进行，按照启蒙教育的特点组织教育内容，安排教育活动，使幼儿在获得智力启蒙的同时，掌握其周围生活中粗浅的知识和技能。

第二，合理安排一日活动，体现幼儿发展特点。在国家规定的幼教法规中没有“课程”的概念，这是由幼儿教育的规律所规定的，因此幼儿园的一日活动要给幼儿以充分活动的自由，以幼儿的班集体活动为主，以幼儿的自主活动为主，以幼儿的趣味性活动为主。在安排一日活动时，应注意将一日活动的各环节有机结合，注意动、静交替，室内、室外活动的交替，集体活动和分散活动的交替。还要注意集体活动，自选活动和自由活动的结合，注意在一日活动中体现出整体性、节奏性、灵活性的特点，体现出一日活动的质量。

第三，开展好幼儿的游戏活动，寓教育于游戏之中。游戏是幼儿的基本活动，也是幼儿获得知识和发展智力的主要学习

活动。有人说“玩具是幼儿的天使，游戏是幼儿的伴侣。”其实强调的就是幼儿的玩乐天性和幼儿是在游戏中获得发展的客观规律。我们在幼儿的游戏活动安排上应该要保证每天有充足的时间让幼儿自由选择游戏活动；要尽力为幼儿开辟游戏场所，扩大游戏空间；要根据教育目标选择游戏主题，广泛开展游戏区角活动。要注意充分发挥游戏的教育功能。无论是游戏环境的创设，还是游戏内容的选择，都要充分考虑幼儿园的整体教育目标，以全面发展为目的，使幼儿的主动性、独立性获得充分的发展，并注意培养幼儿的各种良好品德。

（三）开展家长教育活动，让家长了解幼儿教育的规律

幼儿教育“小学化倾向”的产生，与一些家长的错误看法和错误需要有关，因此幼儿园应该重视经常对家长宣传幼儿教育理论，让他们通过不定期的教育讲座、家长学校、幼儿园与家长的各​​种联系渠道，学习正确的教育理论，了解幼儿教育阶段的主要任务和幼儿全面发展的要求，使他们懂得一些基本的幼儿教育方法，当他们充分了解了幼儿园的教育作法和教育观点是正确的时候，就不会再要求幼儿园搞拔苗助长式的小学化教育了。

《幼儿园教育指导纲要》充分肯定了幼儿教师在教育、儿童发展中的作用，同时对教师素质提出了前所未有的挑战。对幼儿实施高素质的教育，促进幼儿主动、活泼地发展关键在于教师的素质。而在我们农村，受多种因素的影响，幼儿教师的专业水平与幼儿发展的要求存在很大的距离，教师虽然很积极地工作，参与各种活动，但是，保教质量提高却不明显。在工作中，他们有许多问题和困惑，等待研究解决。于是，我们随时观察和了解教师的需要，切实开展教研活动，帮助教师尽快提高专业素质。

1、通过培训，提高教师的理论水平。

(1) 搞好园内培训。

(2) 鼓励教师外出参加专家的. 培训。

对于教育局幼教股安排的一些专业理论培训或观摩学习活动，我们总是鼓励教师前去参加学习，帮助他们在提升自己理论层次的同时，带动全镇教师进步。我们珍惜每一次学习机会，并给学习的教师布置任务，学习回来后，将所学的理论内化到自己的行为实践中，达到理论和实践的有机结合，并以讲座或现场观摩的方式，全面展示给全镇幼儿教师。这样，教师带动教师，全面提高了专业技能。

(3) 实施骨干教师带动计划，逐步提高青年教师的专业理论水平。

在幼儿园，经常有一些新参加工作的青年教师。他们刚刚踏上工作岗位，单纯地参加一些理论培训，有时在工作中会无所适从。根据他们的工作现状，我们充分发挥骨干教师带动作用，开展一帮一活动。每一位骨干教师带一位青年教师，从指导青年教师学习专业理论开始，坚持每周给青年教师听一节课、跟踪一个半日活动，手把手地帮助他们熟悉幼儿园一日活动常规，实现理论到实践技能的提高，尽快成长为幼儿园的中坚力量。

(4) 开展手拉手活动，充分发挥中心幼儿园的模范带头作用。

我们中心幼儿园是示范幼儿园，保教工作管理比较规范，教师素质相对较高。我们利用这一优势，开展了结对子活动。中心幼儿园与民办幼儿园结成对子园，对子园之间开展一些手拉手活动，带动民办幼儿园的一日活动更趋规范化。结成对子园后，以中心幼儿园的班级教师为组长，制订了详细的对子园活动计划，针对一日活动的组织、幼儿园环境创设、幼儿常规习惯的培养、教育教学资料的规范等内容，开展了丰富多彩的活动。现在，对子园之间成为了亲密的' 合作伙伴，

中心园的教师坚持每月一次跟踪民办园教师组织的活动，指导教师布置环境、制定日活动计划，写游戏观察记录等，一起探讨一日活动的科学组织方法。由于对子园活动的内容和形式都是对子园教师一起商量决定的，非常适合他们，他们在活动中表现了较高的积极性、主动性，通过一次次的活动，帮助民办园教师提高了保教工作水平，也促进了中心园的教师不断加强自我素质的提高，大家无形之中形成了一种学、比、赶、超的良好氛围，各自的专业技能不断有了新的的发展。

2、开展教研活动，提高教师的专业技能。

教研活动是提高教师专业技能的有效途径。我们以教研活动为突破口，为教师搭建素质建设的平台。我们坚持做到教研活动的计划性、适时性和针对性，在教研活动中帮助教师提高多种素质。开展教研活动时，我们通过座谈、调查问卷等形式，和教师深入分析幼儿园保教工作中的问题，确定教研工作的重点，制订具体实施措施，调动教师积极参与。活动中，坚持让教师成为教研活动的主人，集体谋划活动的开展。如在课程建设的过程中，教师们开始对生成性活动从理论上有了一定的认识，但在具体活动中又出现理念与行为脱节的现象，针对发现的问题，我们先组织了教师调查问卷，设计了“你认为什么活动是生成性活动”“生成性活动主题如何确立”“在生成性活动中教师的作用”“如何在生成活动中促进幼儿发展”等问题，了解了教师对生成性活动的粗浅认识，找出了观念与行为脱节的原因，于是，我们以生成性活动的研究为主题，开展教研活动，把培训的重心转移到培养教师的具体实践能力上，我们通过研讨培养教师驾驭组织活动的技能。

(1)、开展观摩活动。在学习别人先进经验做法的过程中，选派教师外出学习，把学到的优秀活动案例展示出来，再在本镇开展观摩活动，让教师带着问题来参加，“如果我来组织这个环节会怎样做？”“这个主题对我班孩子是否适宜？应该怎样扩展？”等等，这样把教研的目标锁定在一个细节

问题上，或者是孩子的一个兴趣点上，每人把自己的观点摆出来，拓宽思路，通过比较讨论达成共识，养成了善于观察和思考的好习惯。

(2)、搞好活动案例总结。每个主题活动进行中，指导教师进行过程记录；结束时，指导教师对活动过程进行整理，反思在活动过程中的成功与失误，分析原因，考虑改进方法。教师逐渐养成了实践、思考、总结的工作习惯。我们还及时帮助教师积累活动资料，形成生成性活动案例集锦，收入教育教学资料库，为其他教师积累了选择借鉴的资料，使有效资源得到了共享。

贯彻《纲要》以来，我的教育观念和教育行为都有了较大的转变和提高，我更加热爱自己的工作。幼儿园教师这个职业是一项十分具有挑战性的工作，它不仅需要勤劳、还需要调动自己的智慧去思考、反思和创造，还需要不断学习和提高，只要我们不断努力，真诚奉献，在付出的过程中就能体验收获的快乐，我坚信我们的保教工作会作得更好。

提升业务能力心得体会篇六

随着社会的发展，不论从事哪个行业，能力提升都是必经之路。在这个竞争激烈的时代，我们需要在各个方面不断地提高自己的能力，以便更好地适应市场需求。为了达到这个目的，我参加了一场能力提升业务培训，以下是我的心得体会。

第一段：关于培训机构

这次培训机构十分专业，由一些资深的业界人士带领。不仅有大量的案例分享，而且他们还向我们讲解了相关行业的最新动态、趋势和市场预测，让我们对未来的发展趋势有了更深入的了解和认识。他们还针对不同的岗位级别和行业特点，对我们进行了细致的量身定制，确保我们在不同的职业领域都能有所收获。

第二段：关于培训内容

在这次的培训中，课程内容很全面，把一些具体的工作案例与理论相结合，让我们能够更深刻地理解学过的知识。他们还进行了实战模拟，让我们通过互动和实践来学习，这种方式使我更容易理解并接受相关知识。此外，课程设置非常实用，紧贴工作实际，从市场开发、项目计划、商务谈判、人际沟通等方面进行教学。

第三段：关于人际交流

这次培训的另一个重点是人际交流，包括与同学、讲师以及相关专家的交流。他们不仅传授知识，还考虑到大家的个人成长和发展。在课程中，我们可以向讲师提出关于业务的疑问和看法，与同学进行小组讨论，和专家们进行交流等等，这样可以促进我们的思维和思考能力，使我们在现实工作中做出更好的决策。

第四段：关于目标实现

在与同学、讲师、专家的交流中，我不仅获得了对业务的更深入了解，也了解自己的优点和不足。通过与他们的交流，我也得到了一些解决问题的方法和思路。我相信，在今后的工作和生活中，这次培训给我带来了更多的思维启示和行动力，让我更有信心和决心去实现我的目标。

第五段：总结

总之，这次能力提升培训的内容让我受益匪浅，我学到了许多新的和实用的知识和方法。例如，实践模拟、案例研究、人际交流等等。这样的学习方式让我更容易理解并接受相关知识。此外，讲师的授课方式也值得肯定，他们生动、形象、有趣，并且针对不同的背景和职业级别进行了详细的讲解。最后，我想说，通过这次培训的学习，我更深刻地了解，只

有不断地提高我们的个人能力，我们才能适应商业社会的快速发展，才有可能在职场上取得成功。

提升业务能力心得体会篇七

这两场培训可为整个培训期间的重中之重，是身为一名教育工作者所应遵守的底线。我们的教育教学活动范围都应该在底线之上，并游离于底线一段距离。

这样，才是成为一名合格教育工作者的第一步。而最后的两场讲座，黄静华老师的《用心去爱每一个孩子》和赵家镐老师的《师德修养与育德能力》。这两场讲座就是为我们以后能更好的胜任“老师”这个光荣而又神圣的名字做铺垫的了。

两位老教师用他们切身的行动和感人的言语，为我们切切实实的上了一课。虽然两位老教师在做报告的时候一再谦虚的说这些是他们的个人感言，但听了报告之后，我觉得两位老教师的这些所谓的“个人感言”实在是受用于每一位来听讲座的同学。因为我们的工作对象都是孩子，无论是幼儿园里的低年龄儿童还是高中里的和我们身份一样的共青团员，作为一名学生来说，他们是我们的教授对象，更应该是被我们去关心和爱护的孩子。而两位老师虽然做的报告题目不一样，但总结到一点，就是要用自己的爱去爱孩子们，只有自己用爱感动了他们，才能教会他们知识，教会他们做人。

六场报告使我们懂得了许多也学会了许多，但人生的学习之路不能止步于此。

作为一名光荣的人民教师，我们将随着我们的学生一起去学习这个大千世界，一起去探索改变世界的力量，就从小事做起，从身边做起，从我们的本职工作做起。

提升业务能力心得体会篇八

通过这次培训，使我提高了认识，学到了新的教育理念，找到了自身的差距和不足。作为幼儿园在一线教学的我，有以下几点体会：

在聆听向海英主任的《幼儿园有效教学及其实现》、丁海东教授的《幼儿园教学的游戏化途径》解读、于发友教授的《幼儿教师专业成长的策略》等等讲学后，我认识到教师要有终身学习的意识，不断了解新事物、学习新知识，不断更新和拓宽自己的知识结构，使自己具备与教学适应的多元化的知识结构。在二十年的教学生涯里，难免产生职业上的倦怠感，忙碌的工作是我很少能驻足下来观察、思考、审视，通过这次学习，我认识到要在教学实践中不断地学习，不断地反思，不断地研究，厚实自己的底蕴，以适应社会发展的需要，适应教育改革的步伐。

专家们教给我的不仅是实实在在的理论知识，教给我的更是一种思想、一种境界、一种努力的方向。通过这次培训，我开阔了视野，学到了很多新的教育理念和理论，从思想上受到了很大的鼓舞，这将对我今后的教育教学管理工作起到很大的推动作用。在今后的教育教学实践中，我将静下心来采他山之玉，纳众人之长，慢慢地走，慢慢地研，在教和研中走出自己的一路风采。

只有立足于园情，抓准幼儿园发展的瓶颈；聚焦在教师，促进队伍的专业成长和自我发展；落实到孩子，确保孩子健康快乐成长这一核心，园本教研的主体才会从园长、教研组长转为一线教师，才会成为全园教师自主学习、自觉提高的行为。教师们结合自己实践中遇到的问题进行交流，提出支持性策略，教师的注意力才会从形式引向过程，从内容引向发展，从虚幻引向自然，教师的目标意识才能增强，从而推动园本教研的进步及园内资源的共享化，达到园本教研的目的。这样才能创建“学习、实践、合作、反思”为特征的学习共同

体。正如盖笑松教授在《做一名幸福的幼儿教师》讲学中所说的：寻找一种教育方法，使得教师因此可以少教，学生可以多学，使学校因此可以减少喧嚣，麻烦和无益的劳动、多具闲暇、快乐和坚实的进步。

给我印象最深的是袁霞园长的《“种子教师”的培训能力打造》及刘莹园长的《三位一体的班级管理》的讲座。两位园长讲座幽默诙谐，都借用了许多他人的间接经验和自己的案例，这些经验和案例有的来自理论专著，有的来自报刊杂志，有的来自电视网络，这两位园长用一双慧眼看到它们的价值，用大脑对此加以分析，质疑，求异，打破，重建，再与她们的自我认识和经验互相融合，形成了她们崭新的理论。“幼儿教师心理是否健康？”、“如何调试幼儿教师心理？”、“如何让幼儿生命自由发展？”这些无不引起我的深思。纵观整个幼教行列，近观我园的现状，意识到幼儿教育是为生命成长奠定基础，让生命成长得更为自然，不要加速，不要拔苗助长；进一步接受教育的基础不是知识的传授，更为重要的是尊重幼儿的想法，让幼儿充分享受动手的快乐。不是塑造幼儿，而是发掘孩子的潜能。基于这一观点，那么在今后幼儿园教材的引进、课程的设置、幼儿园教育教学管理的模式我就要找准定位，不要偏失方向。

国培，让我收获了快乐，收获了知识，收获了希望。培训结束了，新的工作开始了，作为一名教师，此次培训中我深刻认识到，在新的时代和新的教育背景下，只有进一步更新教育观念，改进教学方法、教学行为和教学手段，扩大知识面，完善知识结构，从实践中学习，在反思中进步，提高专业化水平才是我们成长的途径和收获。

最后，我想对国培项目组的所有工作人员说声：谢谢！xx师大的教师们，你们辛苦了！谢谢你们！