

# 最新水利演讲比赛稿(优质8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 水利演讲比赛稿篇一

你们好！

感谢商城为我们提供了这次公平竞争的机会，也感谢各位评委为我的演讲进行评判。

我这次竞聘的岗位是领班。

首先做一下自我介绍：我叫，今年23岁，高中学历，毕业武汉技术学院

之所以竞聘这个岗位，是基于对这个岗位的了解和对自身认识的情况下作出的选择。在这近一年的工作中，我对的领班工作职责、职能、工作范围都非常的熟悉，自从到我就严格要求自己，对自己所负责的工作尽心尽责，力求在自己所负责的工作范围内，不出任何差错，优质的完成任务。

各位评委都知道，管理人员负责的都是与广大员工日常工作息息相关的事情，所处理的都是维系日常运行基础保障工作，是重要的工作。竞聘这个岗位对我来说是一次挑战，所谓没有压力就没有动力，有了目标，才能去努力，只有通过努力才能成功。

假如我竞聘成功了，我将会从平时的工作态度及工作质量开始。俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职

工作，当好领导的参谋和助手，协调好各部门之间的相互关系。对待工作有敬业精神，工作踏踏实实，时刻为企业着想，在平凡的工作中体现自己的价值。

再就是自己要主动学习，加强自身的修养。一是业务方面，包括管理方面的知识及日常业务的处理。二是个人素质方面，包括自己的工作态度、习惯、心态等方面。工作中遇到问题虚心向同事请教，只有不断的学习，才能适应不断变化的市场环境，才能更好的完成自己的工作。发现问题及时纠正、及时处理，提高工作质量，少说多做，用具体的行动和效果来说明能力，做到干一行，爱一行，专一行。

最后在平时工作和管理过程中，真正用行动实践：执行制度，从我做起。海尔总裁张瑞敏也曾经说过：“管理的本质不在于知而在于行。”管理的重点在于执行，这里的执行包括三个方面：一是指自己对制度的执行，在执行制度时，必须做到不折不扣，认真执行，二是指对领导安排工作的执行，我要求自己做到及时、认真的完成领导安排的工作，并对工作的完成情况及时向领导反馈，三是指自己安排员工的工作是否执行，要求员工必须及时反馈工作的进度，自己要及时跟进进行检查。要在管理工作中做到执行，必须强调沟通，包括上行沟通和下行沟通以及和其他相关部门之间的沟通。其次，还要落实工作责任，将每项工作都具体化、明确化，工作做到日清日结。

我来半个月了，到，接触到其先进的管理理念和经营理念，使自己的素质得到进一步的加强，我觉的能够参加这次竞聘活动，无论成功与否，对我都是一次锻炼，我坚信，无论面对何种工作，面对何种困难，只要有事业心、有责任心，老老实实做人，踏踏实实做实事，必定会走向成功。

## 水利演讲比赛稿篇二

大家好!正是春暖花开日，又是扬帆奋进时。在这播种理想，

放飞希望的美好季节里，我勇敢地走上了这个展示自我，实现梦想的讲台！

### 第一，熟悉设计院的工作，对集体有深厚的感情

在我近20年的工作经历中，有十余年的时间是在设计院度过的。这里是我激扬青春，实现理想的舞台。我熟悉这里的一草一木，熟悉这里的每一项工作，并经办过我院的资质申报和中级人民法院院长竞聘稿工作。同时在长期的工作中和同志们结下了深厚的友谊，具有良好的群众基础。我们一起经历了设计院由财政拨款、差额拨款到自负盈亏的巨大变革，也非常渴望团结带领大家一起在市场经济的大朝中拼搏进取，书写我们设计院的美好明天，这是我做好工作的基础。

### 第二，我具有一定的学识水平和业务能力

我在大学期间，学习刻苦，掌握了系统的基础理论知识和专业知识。参加工作以来一直从事水利水电工程设计与建设管理，在实际工作中积累了丰富的经验。我具有组织中型以上的电站、泵站、建筑工程等项目电气设计、建设管理的能力，能独立解决本专业范围内各种复杂的技术问题，是业务上的行家里手，能够完全避免对工作形成致命影响的“外行领导内行”的不良局面，这是我做好工作的强有力的保证。

### 第三，我工作勤奋，业绩突出

在工作中，我脚踏实地，精业敬业，无私奉献，取得了出色的工作业绩。我主持或参与完成的主要工程设计项目有：中、小型水电站工程设计12项；大、中、小型泵站工程设计80余项；110kv及以下电压等级输电线路3条，长约65千米。主持或参与完成的主要建设管理项目有：高层建筑3项、总建筑面积约10余万平方米；多层建筑12项、总建筑面积约10余万平方米。由于出色的工作表现，我曾获得\_\_\_\_\_水利厅科技技术进步二等奖、等10余个奖项。这些是大家对我以往工作的认可，

更是激励我进一步做好工作的强大动力。

#### 第四，我具有良好的综合素质

办事果断的工作作风，能够以超前的思维，创新的精神谋划、领导设计院的各项工作，这是我做好工作的重要依托。

##### 第一，抓班子，带队伍，实现分院各项工作的顺利衔接

多年的工作经验告诉我，同志之间的理解、支持、友谊和信任比什么都重要，它是我们做好一切工作的前提。所以，如果我竞聘成功，当务之急就是要加强设计院领导班子建设，稳定班子带队伍。作为一院之长，我首先要以身作则，严格要求自己，从我做起，严格执行设计院的各项规章制度，在工作范围内，我将切实履行指导、协调、监督、服务等职能，多付出，多承担责任，同时在生活中，多关心、理解和支持同事，和大家多沟通、勤交流，以自己的真诚团结班子成员，形成坚强的战斗集体，确保各项工作的顺畅衔接，确保设计院各项工作的稳定。

##### 第二，实行人性化管理，增强员工对设计院的归属感

有专家讲过：“人性化管理应该是管理者流淌在血液中的东西”。我要以“铁的纪律，爱的教育”作为自己的管理原则，以发自内心的诚挚态度去对待员工，善用赞扬和奖励来肯定员工的业绩，激发他们的工作积极性和创造性；注重尊重员工，通过尊重让员工学会对工作负责，学会自己主动承担工作责任，提高自我管理水平。我要通过人性化的管理使员工对设计院有相当高的忠诚度，使同事间充满了兄弟姐妹之谊，大家共同拼搏、真诚相待，通情达理，其乐融融，把我们的设计院建成团结、和谐的大家庭，建成充满爱的高效运作的集体。

##### 第三，积极拓展市场，全面提高员工福利待遇水平

置身商品经济的大朝中，我们必须以“中流击水，浪遏飞舟”医院内科副院长竞聘报告，发展是硬道理”如今已经成为大家的共识。我要以设计院的发展和\_\_\_\_名员工的生计为己任，千方百计地寻找好的项目，并以高水平的设计建设质量和水平不断巩固我们的市场份额，进一步提升我们的业绩。在此基础上，全面提高员工的福利待遇水平。因为良好的福利待遇不仅可以激发员工的积极性，还可以提高设计院的竞争力，是我们留住人才，谋求发展的必由之路。我首先要建立收入与业绩挂钩的分配制度，鼓励员工充分发挥聪明才智，为设计院的发展多做贡献，同时还要通过提供免费工作餐、增设文体体育设施、为员工的继续教育提供教育福利等(红字部分只是列举我们的思路，请客户根据本院的实际情况，自行取舍、添加)举措，提高员工的待遇水平，激发大家的工作热情和我院的凝聚力。

#### 第四，以身作则，打造健康的企业文化

我要不断加强自身修养，严格要求自己，勤奋敬业，无私奉献、克己奉公，清正廉洁，树立领导干部的良好形象。同时还要在设计院树正气、育和气，促朝气，打造健康的企业文化。一个人必须树立正气，必须有正义感，同样一个团体也是如此，团体要发展，首先要有正气；其次，要使大家养成互相帮助，团结奋进的和气，促进员工和我们整个设计院朝气蓬勃地向前发展，书写更加辉煌的篇章！

古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会把地球支起”，而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”！当然我也深深地知道：此次竞聘意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上！

我的演讲完毕，谢谢大家！