

# 最新推进院士工作总结 推进工作总结(优秀10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 推进院士工作总结篇一

各县（市）、州级各部门党委（党组）每季度研究部署本地区、本单位“联户联情”工作，完善工作计划、丰富活动载体、精细工作清单，督促联户干部经常性进村入户开展工作，严格落实到村入户时间要求，认真落实“联户联情”工作“六项任务”，防止不督不去、不推不动。乡村党组织积极做好群众教育引导，主动配合联系部门、联户干部开展工作，形成“联户联情”工作合力。州“联户联情”工作组办公室定期开展暗访抽查，动态掌握各级各部门“联户联情”工作开展情况。

相关县（市）每日报送各级联户干部当日到维稳重点乡村工作情况，由州“联户联情”工作组办公室汇总报州前线指挥部。各县（市）、州级各部门实时报送工作情况、经验做法、典型案例，由州“联户联情”工作组办公室摘编形成工作动态，及时发各级各部门交流学习。各县（市）、州级各部门每月小结当月工作情况，月底前报州“联户联情”工作组办公室备案。州“联户联情”工作组办公室每季度首月制发工作要点，提高工作针对性、实效性。

州级各部门定期与联系村党组织及其所在乡镇党委沟通，合理确保季度“联户联情”工作时间和着力重点，组织联户干

部分批次、有计划地进村入户，防止“一窝蜂”和“集中扎堆”。各县（市）定期分析研判“联户联情”工作重点和收集基层需求，每季度末报州“联户联情”工作组办公室梳理汇总，纳入全州“联户联情”工作季度要点，避免“联户联情”工作与基层需求脱节。

联户干部注重在实践中提升群众工作能力，坚持与广大群众“同坐一根板凳”，深入细致做好政策法规宣讲、群众思想教育引导，在给钱给物、送米送油前必须充分征求乡村党组织意见，防止盲目提高走访慰问标准、滋生群众“等靠要”思想和攀比心理。坚持定期走访与日常联络相结合，联户干部充分利用电话、微信、qq等多种方式，加强与联系户的实时交流、常态交流、有效交流，真心实意与群众交朋友、联感情，确保做到提户知人、提人知事、提事知情。

对群众反映的困难问题、民生诉求，联系部门和联户干部必须及时回应答复，妥善予以处理。符合政策规定、能够独立解决的，明确责任人限时办理到位，不得给基层“甩包袱”“推责任”。单位、个人无法解决的，与乡村会商提出处理意见建议，及时反馈县（市）有关部门协调解决，不得“慢解决、不解决”；对于不符合政策规定的，必须耐心细致做好解释工作，不得“乱表态”、给基层“添倒忙”。

机构改革涉及人员调整变化的，由州、县“联户联情”工作组办公室统一更新、优化干部“联户联情”管理台账。联户干部因交流调整、退休、身体等原因无法继续履行“联户联情”工作职责的，由干部原单位调剂力量接力包联群众，并向州、县“联户联情”工作组办公室报备。交流、提拔的干部，由干部交流、提拔后所在单位与基层协商，及时落实干部联户任务，并向州、县“联户联情”工作组办公室报备。鼓励各县（市）、州级各部门扩大干部参与“联户联情”工作范围，鼓励农村致富带头人、返乡优秀农民工等能力较强党员干部包联身边群众，灵活解决力量不足的问题。

## 推进院士工作总结篇二

立足浦东超大城区、形态多样、需求多元的社区特点，夯实基层社区治理基础，深化社区服务体系建设，推动建设人人有责、人人尽责、人人享有的基层社会治理共同体，打造大城社区治理的“浦东样本”。

完善居村组织体系建设，发挥居村委会在社区治理格局中的主导作用。在居民区，积极推进党组织领导下居委会、业委会、物业公司各司其职、相互配合的综合治理体系。加强居委会对业委会的指导监督，全力推行符合条件居委会成员兼任业委会成员工作。在农村，按照法定程序推选产生村务监督委员会成员，鼓励有条件的地方探索建立村理事会、议事会，不断健全党组织领导下村委会、村集体经济组织、村务监督委员会功能互补、相互支撑的组织体系。严格依法开展年居村委会换届选举，夯实基层社区治理队伍。

实施社区分类治理，形成“一特征三清单”（社区特征、需求清单、资源清单、对策清单），开展分类指导、按需施策，提升社区治理规范化精细化水平。推进“三会一代理”分级分类培训，搭建“三会”（听证会、协调会、评议会）交流平台，指导居村运用“三会”解决公共事务，动员群众参与，拓展民主参与平台和渠道。运用“一代理”机制，不断满足群众需求，提升基层服务能力。发挥村规民约（居民公约）作用，将依法治理与发挥公序良俗作用相结合，健全党组织领导下自治、法治、德治相结合的现代基层社会治理机制。

深化社区共商共治，依托社区代表会议制度，组织引导社区内的机关、企事业单位、社会组织等各类治理主体开展协商共治，聚集社区成员和社区资源，激发社会活力，解决社区问题，实现公共利益最大化的社区治理形式。开展“参与式社区规划”，以共同参与、共同治理社区美好家园为引领，统筹社区规划师专业力量和社区自治共治力量，推动社区各类主体主动参与社区环境改造和空间治理，切实改善社区公

共环境，涵养社区公共精神，建立社区公共秩序，增强社区共同体意识和家园情怀。完善村级议事协商制度，拓展“阳光村务工程”，优化村务公开信息化平台建设。

推进“社区云”建设，建立面向社区治理主题数据库，推动居村按需共享数据，为居村精细化治理、精准化服务提供支撑。依托“社区云”居社互动平台，打造云上社区，拓展社区居民表达民意、参与治理的渠道。加强社区工作者队伍建设，健全分级分层分类社区工作者培训体系，开展社区工作者业务技能、应急管理、心理调适等专业培训。完善社区工作者人才激励举措，落实城乡社区工作者关心关爱措施，鼓励优秀毕业生、退役军人、社会专业人才到基层就业，促进社区工作者向专业社工转化，到20xx年社区工作者中持证社会工作者达到22%。挖掘基层社工典型人物，积极参与“最美城乡社区工作者”推选活动，展示浦东新区社区工作者的良好职业风采。

落实《行政区划管理条例》及其实施办法，科学规范做好行政区划调整和驻地迁移报批等工作。严格居村建制管理，规范和优化居委会设置流程，完善村委会撤制程序。提升基本管理单元治理实效。加强区划行政日常管理，对街镇和居村界线进行定期核查，开展第五轮区域界线界桩联合检查，完善界线管理联席会议机制，共创平安边界。

## 推进院士工作总结篇三

自2011年人民银行发布《关于推进金融ic卡应用工作的意见》以来，我国金融ic卡应用推广按既定目标有序推进，取得了明显成效。截至今年8月底，金融ic卡累计发卡3.4亿张，比上年末增加2.1亿张。存款余额和消费额快速增长，行业应用范围逐渐扩大，已经在社会保障、公共交通、医疗卫生等七大类28个领域实现了突破。今年8月，国务院发布了《关于促进信息消费扩大内需的若干意见》(国发[2013]32号)，明确提出促进信息消费、大力推进金融ic卡在公共服务领域的一

卡多应用。因此，认真贯彻落实32号文件精神，加快推进金融ic卡的应用，将成为金融部门和各级政府今后一段时期的重点工作内容之一。

### (一)促进了国家银行业和信息产业的转型升级

带动了芯片产业设计与制造、卡片操作系统研发、卡片制作和封装等银行卡产业各个环节相关技术和产品取得重大突破，芯片安全检测能力也基本形成，数款产品已经通过了相关检测。

### (二)促进了金融创新和城市信息化服务的有机结合

银行卡芯片化迁移不仅是卡片介质的替换，而且是银行卡功能的全“芯”飞跃。金融ic卡集金融支付、行业应用、网络通信、智能计算、身份认证等功能于一身，是金融创新和城镇多应用一体化平台。大量试点城市以金融ic卡为支点，充分发挥银行网点全国联网通用、技术标准统一、清算安全快捷、受理环境资源丰富的优势，将城市管理、社会保障、医疗卫生、文化教育、公共交通、公用事业、便民服务有效整合，实现了城市多行业、跨部门的信息共享、设备共用和服务融合，推动了政府职能的转变和城市服务管理效率的提升，为我国城镇化战略的实施提供了强有力的支撑。

### (三)为公共服务领域的民生应用提供了成熟平台

经过多年的建设，目前我国银行业已建成较成熟的支持全国联网通用的基础设施，其信息化程度在所有与百姓密切相关的行业中居于较高水平。金融ic卡作为智能化载体，又具有较强的运算和安全保护能力，既能满足群众越来越多样化的支付需求，也能实现身份标识、信息管理等服务功能，具备了有效衔接多行业、各部门、跨渠道的能力。在金融系统扎实的信息化基础上，作为承载公共服务的良好载体，金融ic卡试点效果显著，有效提升了公共服务的便利化、信息

化和标准化水平。一方面，金融ic卡特别是非接触式ic卡快速、便捷、可脱机消费等特点可以方便地服务于居民日常生活中的各类小额支付环境，有利于减少现金携带和管理成本，压缩假币生存空间，免除现金找零、存储的不便。

另一方面，庞大、先进、日益完备的金融ic卡受理网络和转接清算设施可以为公共服务领域提供快速、安全、便捷、特色化的优质金融服务，极大提升了公共服务信息化、标准化水平，既降低了公共服务管理成本，又改善了公共服务效率，符合集约化社会建设的目标。

### 一、金融与公共服务融合的现实需要提出迫切需求。

与银行磁条卡存储空间小、运算能力差、信息易被复制的特点相比，金融ic卡具有存储容量大、安全性强、交易速度快、应用领域广泛等特点，能够满足社会经济转型发展和人民群众越来越多元化的支付需求，有效提高了金融创新服务能力。

(二)金融ic卡应用是全球化的我国银行卡芯片化迁移顺应了国际卡组织在全球推行emv芯片迁移计划的大趋势。金融ic卡既可以有效防范全球银行卡欺诈风险，又能满足各国银行卡多行业、多功能应用的需求，近年来在全球范围内得到越来越多的关注并呈强劲增长态势。pboC规范是遵循emv标准的中国金融ic卡标准，推进符合pboC规范的金融ic卡是我国银行卡产业国际化的重要举措。随着跨境贸易人民币结算以及中国银联加入emvco组织等，我国银行卡全球一体化应用进程已走上了高速发展的新时期，而金融ic卡正是这种高速发展的推进器。

(scalable)的“3s”理念设计发展。一是具备全方位的安全体系，从加密算法到卡片封装、交易流程、应用设计等都采用先进技术，可加载个性化客户信息，具有独立运算和加密、解密功能，数据不易被复制，密码不易被破解，具备磁条卡

无法比拟的安全性和可靠性；二是采用先进的多应用管理平台技术，具备多应用动态加载和安全隔离的功能，能够满足居民在金融和公共服务领域的一卡多应用需求；三是采用非接触通信技术和智能芯片技术，具有较强的处理与交互能力，不仅能够方便持卡人进行快速脱机消费，而且能够为持卡人提供金融支付、电子票据、身份认证、行业信息管理等综合服务。

人民银行指导中国银联，建立了我国国家级的芯片安全检测体系，为我国金融ic卡的推广应用提供了可靠的检测技术服务。

信息管理、资金监管功能，为公共服务领域和城市信息化建设提供快速、安全、便捷的金融支付服务。我们也倡导相关行业各方以开放的心态，开展更深层次的合作，本着实事求是的态度，实现多方互利共赢。也希望各地政府，以金融ic卡为平台，推动相关行业资源的进一步整合。

## (二) 夯实基础，进一步拓展金融

ic卡受理渠道。金融ic卡用得好不好，受理环境是关键。方便快捷的用卡环境有利于提高居民用卡的积极性，因此，金融ic卡受理环境建设要精耕细作，补齐受理软环境短板，推动受理商圈建设，优化受理终端界面程序，加强商户和收银员的培训，不断拓展公共服务行业和小额支付领域非接触受理渠道，积极推动跨行圈存受理，逐步实现自助终端、互联网、手机等新兴渠道支持金融ic卡。

(三) 加强合作，以行业协作和小额支付应用推动金融ic卡可持续发展。行业协作和小额支付应用是金融ic卡快速发展的助推器，可以有效节省社会整体资源，降低商业银行发卡成本，方便百姓日常携带和使用。商业银行要以金融ic卡试点城市为重点，从客户服务、应用研发、技术实现、商业模式、市场营销等方面采取措施，通过技术创新和业务创新，拓展

金融ic卡在公共服务领域的应用范围，为金融ic卡的可持续发展提供驱动力。

(四)贴近群众，注重提升金融ic卡实际功效。金融ic卡具有“高安全、快支付、多应用”的特点，商业银行要充分发挥金融ic卡的优越性，注重金融ic卡与新兴支付渠道的融合，扩大银行卡服务受众群体，让群众拥有更加安全的支付工具和更加丰富的支付渠道，早日享受到金融ic卡带来的便捷、友好的功能，从而调动受理方和持卡人的用卡积极性，实现金融ic卡应用的快速普及。

## 推进院士工作总结篇四

### 一、基本情况

长龙村位于钟鸣镇政府所在地的西北面，东与金龙村相连，南\*\*泉村，西与金桥村、东联乡隔河相望，北接马中村，全村共有36个村民组，19个自然村，1058户，3900人口，有劳动力2570人，有一个总支、二个支部，91名党员，全村总面积平方公里，耕地面积4022亩，山场面积4000多亩，水域面积多亩，钟永路贯通全村，沿江快车道从村东而过，交通十分便利，自然资源丰富，森林覆盖面积大，水产养殖有独特优势，全村以农业生产为主，生态经济，农业综合开发等带动我村经济全面协调发展。

### 二、成立组织，加强领导

为切实加强村新农保工作，根据上级文件精神要求，结合我村实际，经村两委会议研究，成立长龙村新农保工作领导小组，村总支书记任组长，党总支副书记任副组长，村两委成员为成员，并配有1名新农保协理员。形成了镇社保所总体抓，村两委具体抓，村民组长配合抓，上下联动，齐抓共管的局面。

### 三、充分发动，大力宣传

村召开了新农保工作动员大会，并根据工作实际，具体划分了每名村干部包片范围。并利用横幅、标语、宣传材料等一切宣传手段加以宣传。从而形成良好的舆论氛围，进一步促进了广大村民参保热情。

### 四、取得成效

在上级社保新领导下，通过村两委努力工作，以及广大村民组长支持。新农保工作取得了较好成绩，达龄人员养老金发放率达95%，未达龄人员参保率达45%，这些成绩与上级要求还有一定距离。

### 五、下步打算

为了保证我村新农保工作能够完成上级下达的各项指标，村两委会议研究决定，各包片干部务必利用春节期间大量村民返乡，积极做好宣传工作，确保未达龄人员参保率达90%，养老金发放率达100%。

## 推进院士工作总结篇五

根据汶川县教育局工作安排，在教研室的指导下，结合桂馨基金会项目，我县小学科学教学工作开展顺利，并取得了一定的效益，现将本期工作如下：

我县共有小学15所，灾后重建完成12所，还有3所学校在其他校区或其他场所过渡。重建完成的学校中有9所完全按照四川省07标准配备了实验器材，其他学校正在配备中。我县科学课教师全部为专职教师，他们虽然是专职教师，但都不是学习科学课相关专业的教师，其中有部分为近年转岗的年轻教师。目前我县有小学生6000左右，各校学生人数相差很大，学习基础相差也很大。

本期按照教学工作计划和桂馨基金会的培训要求，我们重点做了以下工作：

### 1、狠抓教学常规管理

我县科学课的教学工作由于受到地震的影响，教师和学生的教与学都急需加以规范。我们从教师的备课、课前准备、上课等常规入手，要求必须有详尽的教学设计、充分的课前准备、合格的课堂实施，学校教务处加强督查。从学生的课前复习、课前准备、课堂记录着手，要求必须课前预习、能在课前准备必备的材料和其他资料、课堂记录要认真，教师要把学生的常规作为评价内容之一。教研室要加强教学督导，对教学常规较差的教师要给予批评帮助。

### 2、注重实验器材和《科学实验工具箱》的使用和管理

我县地震之后，大多学校的实验设备全部损坏，去年各校已按新标准配备了教学仪器，因此，为了使其更好地发挥效益，我们加强了实验器材的管理和使用。要求各学校按《实验室管理制度》规范管理实验设备，按照《小学科学课实验目录》开展实验教学，科学实验仪器的使用要结合《科学实验工具箱》，做好使用记录。本期开展了片区科学《实验工具箱》的使用研讨，大家就使用中的经验作了交流，对使用中的问题进行了探讨。

### 3、开展片区青年教师的培训指导

根据阿坝州教科所的安排，今年将参加四川省教科所举办的《四川省小学科学课青年教师赛课活动》，我们为了配合此次活动开展了青年教师赛课选拔活动，力求通过此项工作对年轻的科学教师进行一次业务培训，帮助教师在活动中得到锻炼和提高。我们还对近年进入科学课教学的教师指定了专人负责的培养的工作安排，要求尽快成为合格的科学课教师。

#### 4、进行全县小学科学教学的实地考察

多年来，我县开展的小学科学教学实地考察工作对我县的科学教学工作有较大的促进作用，对科学课教师的成长也起到了积极作用，因此教育局十分重视此项工作。今年是灾后恢复的第一年，对学校科学课的教学现状的掌握尤为重要，为此经我们请示上级领导同意开展了小学科学课教学工作实地考察。

我们的实地考察工作是由教研室组织全县小学科学学科骨干教师和学科带头人成立的考查小组，按照制订的考查标准，深入各个学校，采取抽样检测、调查问卷、查阅资料等形式进行。考查的内容包括：教师的教学常规、教学方法、实验器材的管理和使用、科学活动的开展情况、学习与提高等；学生的学习兴趣、学习习惯、科学知识的掌握、科学探究的水平等；学校对科学教学的管理与指导、教学研究的开展等。

#### 5、开展科学教师知识提升活动

针对我县科学教师的专业技能水平不高的情况，我们今年安排了小学科学教师知识考试工作，其目的旨在以考促学，重在教师自身科学知识的提升，以便更好地为教学服务。

#### 6、注重学生科学学习的评价

为了更好的贯彻课程改革精神，提高教学质量，我们注重了对学生的学习评价。要求教师注重学生学习过程的评价，评价要全面、准确，评价的方式要根据自身实际。我们拟定了供学校参考的《科学学习评价表》、《科学观察评价量表》、《科学操作评价量表》、《单元评价表》、《小组学习态度评价量表》等，要求学校根据自身实际有选择的使用和改进。

#### 1、学科的尴尬地位

小学科学课在各地都不是很受重视，我们这儿也是如此，小学语文、数学是主科的思想表现相当突出。前几年，我省的“教育八不准”，去年的“规范办学行为”等文件的出台，对科学课的教学影响极大，科学课教师的地位等同于音体美教师，且有低于他们的趋势。我县学科教师大多是专职的，科学课教师也不例外，然而在教学考核、评优晋级等明显看重语数教师。领导意识如此，学校意识当然如此，带动家长意识也是如此，科学课教师受此影响表现为应付了事的多了，缺乏了工作激情和进取精神。

## 2、教师培训的欠缺

国家花大力气来进行教师培训，对地震灾区更是如此。许多教师直接参与了省级、国家级的培训，还有很多全国各地的培训活动也考虑了我们，就培训的面和培训的量上我们都远高于全国教师的平均水平。然而，这样的培训给我们教师带来了什么？他们知识技能没有得以提升，教学技艺没有得到发展，可能就学了些时髦的“理论”，却又不能在教学中加以应用。我们的教师需要什么样的培训，怎样培训才能使教师更快成长，这也许是我们该认真研究和反思的问题。

## 3、教师素质提升的艰辛

由于我们科学教师大多“专业不对口”，师范院校没有专门的科学教育专业，因此，科学课教师自身的专业素养本身就存在问题，如何能更好的推动科学课的教学发展呢？我们教研员也是全靠自己探索一些方法来指导学校的科学课教学。

## 4、教学研究及教育科研的推进艰难

小学科学课是一门小学科，各校的科学教师也就2-3名，所承担的教学任务也比较重，教学研究自然也就是形式大于内容。我们需然采取了一些方法，如：片区教研活动、全县教学观摩、送课到校等，但还是收效甚微，各种活动受经费的制约

不能开展更多，学校又迫于人员紧张而放弃参与，等等因素使教学研究工作开展艰难。

## 1、千方百计抓好教师的培训与培养

结合我县的科学教师知识考试，我们将教师的自我学习培训放在首位，让教师能学以致用，从而使其变要我学为我要学。将培养的重点放在年轻教师身上，为他们制定发展目标，想方设法为他们提供学习机会，让他们能尽快成长。

## 2、创设有利于教师成长的平台

# 推进院士工作总结篇六

按照年初工作安排，全市青农工作以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实平顶山市六次党代会和团省委十二届三次全会精神，以服务农村青年增收成才为主线，以城乡良性互动为基本途径，以举办第四届平顶山市“情暖乡亲青年助农”活动、深入开展保护母亲河行动、全面推进农村增收成才行动和农村青年中心建设为重点，脚踏实地，埋头苦干，狠抓落实，各项工作取得显著成效，团市委青农部上半年工作总结。

### （三）狠抓农村青年人才培养，全面推进农村青年增收成才行动

2、壮大了农村青年科技人才队伍。五四前，县（市）区普遍开展了青年星火带头人确认工作，新确立县级带头人培养对象800名，第五届平顶山市杰出（优秀）青年农民评选活动取得良好社会效果。表彰杰出青年农民10名，优秀13名，并利用报纸、电视台等对他们的事迹进行了宣传报道。

3、下大力气狠抓了农村青年转移就业工作。为确保工作扎实有效开展，着重采取如下措施。

(1) 成立了以市委副书记为顾问，团市委书记为组长的工作领导机构，提出了“保五争六”的工作目标，即：五年内确保完成青年劳动力转移5万人，力争6万人任务，制定了“书记包片、部室包点”的责任目标，确立了“输出一人，带出一村；输出一村，带出一方”的工作思路，工作总结《团市委青农部上半年工作总结》。要求县（市）、区突出抓好信息、培训、输送、维权、服务五个关键环节，乡镇重点培养3—5名外出务工青年经纪人。市、县、乡团组织在层层分解任务的基础上，还层层签订了目标责任书，并提出把各地工作进展情况作为年终评先的重要依据。

(2) 10个县（市）、区组织各乡镇团委开展了摸底调查活动，对当地农村富余劳动力的基本情况进行汇总登记，建立了农村青年劳务输出信息档案。

(3) 依托各类职业技术学校、培训中心的师资力量和资源，重点对外出务工青年进行计算机、家政服务、餐饮、酒店、机械行业的职业技能培训，在培训合格者中推行资格认证制度，发放资格证书。各级团组织积极开展“订单式培训”，为招聘单位定向培训具有一定专业技能的市场需求人才。市团校发挥自身优势已举办农村青年计算机培训6期。3月份，郟县团委与县蓝星摄影楼联合，在全县城乡18—22周岁青年中，选拔了30名优秀青年，聘请专业的礼仪老师培训后，被湖北一宾馆录用，统一就业上岗。

(5) 各地通过设立服务热线，发放法律援助卡，建立协会，成立帮扶志愿者服务队，为外出务工青年提供全方位的维权和服务。舞钢市、鲁山县团委通过与劳动、司法部门共同设立服务热线，为打工者发放法律援助卡，帮助他们建立“援助打工者权益协会”，向打工者提供无偿法律援助。提高他们的法律意识和维权意识，使他们的正当权益和合法收入不受侵害；宝丰县团组织通过成立外出务工青年家庭帮扶服务队，定期对务工青年家庭进行访问，了解务工青年家庭生活情况，给予力所能及的帮助，使他们能够在外安心工作。

截止5月底，全市已建立市级农村青年转移就业培训基地22处，县级36处，培训外出务工青年3400多人，市、县、乡三级团组织已向省内外输出外出务工青年6500余人。

#### (四)因地制宜、抓好试点，全力推进农村青年中心建设

为扎实有效地推进农村青年中心建设，团市委确立了“立足实际、因地制宜、试点先行、稳步推进”的工作原则。按照自然环境、经济条件的基础不同，区别标准，分别要求、分步实施。目前，全市已建成11家农村青年中心，吸纳会员2100多人。具体做法如下：

一是成立了以团市委书记为组长、分管副书记为组长的农村青年中心建设工作领导小组；二是组成调研组深入到部分县（市）区进行创建青年中心工作调研，通过召开座谈会、研讨会，实地考察、走访农村青年，与当地党政领导交换意见等方式进行了详细调查摸底工作，确立工作目标；三是制订下发《平顶山市农村青年中心工作实施方案》，率先在经济相对发达，小城镇建设有一定规模，团的工作基础和外部环境相对较好的汝州市寄料镇，舞钢市，郟县城关镇等6个乡镇抓好首批试点，以典型引路，以点带面、逐步推进农村青年中心建设；四是团市委建立了建设工作目标责任制度，任务层层分解，层层落实，各地建立了定点联系制度，资助试点乡镇协调，解决青年中心创建工作过程中遇到的实际问题，加强对此项工作的分类指导。县乡团委还建立了工作例会制度，近期召开专题会议，及时解决创建工作中存在的重要矛盾和问题。

## 推进院士工作总结篇七

良好的班级风气对于学生的身心健康发展和能力提高有积极的促进作用。每一位班主任都希望自己的班级是一个团结、进取、乐学、充满生机和活力的班级。开学以来一个月我做了以下的工作，小结如下：

要想管理好一个班级，需要依靠全班同学的努力，特别是依靠学生干部来参与管理。为了使自己能从日常管理的繁琐中摆脱出来，把主要精力放在教育教学上，以获得大面积丰收，我对班级管理体制进行了大胆的改革。首先，废除学生干部“终身制”，每位班干部的产生，可以“毛遂自荐”，也可以由他人推荐，然后由自荐和推荐者发表“施政演说”。演说后，由全班同学无记名投票确定班级干部。

这里所说的及时采纳学生的正确意见是指班主任要主动听取学生的意见，发挥其主体作用。现在的学生自主意识较强，他们既是班级的被管理者，也是管理者。一旦他们真正参与管理，班级管理效率将成倍提高，班级的发展将获得强大的原动力。它对于培养学生的主人翁精神，学生的创造性、独立性以及建立民主的师生关系都有着十分重要的意义。一个班级，如果只有管理者的积极性，只靠管理者单枪匹马的“管理”，没有学生的积极性，班级就难以前进，管理者也就不可能有很高的工作效率。当然，我们所说的“自主参与”，是与不负责任的“放羊式”的管理，完全两码事。我们在讲自主参与的同时，强调社会主义法制，强调纪律和秩序，强调民主与集中的统一。

在充分发挥班干部的作用之外，还要让每一个学生充分发挥他们的积极作用。丰富班级管理角色，提高每一个学生的自主管理能力。让每一个学生在多种班级管理岗位得到锻炼，提高管理能力，应成为新型班级管理的追求目标。

## 1. 丰富班级管理角色

如何丰富班级管理角色□a.增设管理岗位。除通常的队干管理岗位外，我还设立班级值周班长，协助班级干部管理班级。在他这一周的工作中，行使临时班主任的职责。他的工作包括，如，负责环境保洁、个人卫生督查、桌凳整理、校服穿着情况检查、各科作业收发、黑板报主编等，同时，很多管理岗位可引导学生自己去确定□b.减少兼职，一人一岗。要腾出

位子，让所有同学都有管理的岗位，尽量避免一人多职。每个人负责的岗位，要职责明确，并写检查、写评比。c.一岗多人。有些难管理的岗位可让多人负责，明确各自职责。通过以上措施，让班级的每一个成员都有管理的岗位。

## 2. 实行角色动态分配制

单一的社会角色不利于学生的全面发展，而实行角色变换制度，则能使学生在不同的管理岗位得到多方面的锻炼，从而获得多方面的管理体验和管理能力。角色动态分配可体现在三个方面：第一，班队每一个岗位，尤其是主要岗位，定期改换，如中队干部，每学期改选一次。第二，双人或多人负责的岗位，可定期进行分工轮换。第三，不同层级的管理角色可以轮换，如出色的学生可升任小组长，科代表也可降任为学生，降任者并不意味着他不胜任原职，降任的目的是为了挪出位子，让其他人也有锻炼的机会。

## 推进院士工作总结篇八

预计未来还会在此基础上将改革范围扩大至福建省立医院、福建医科大学附属第一医院、福建省肿瘤医院等5家三级公立医院。

新的住院收付费模式，对医院和患者来说究竟有什么不同？福建医保局为此作了详细解读。

### 01 什么是drg收付费？

drg是疾病诊断相关分组(DRG)的缩写。drg收付费是按诊断和治疗方式，将疾病细分不同的组，每一个组都有一个统一的收费价格。医疗机构按相应drg组的收费标准进行收费，医保和患者按规定的比例付费。收费标准包括了患者住院期间发生的诊断、治疗、检查、化验、手术、麻醉、床位、护理、药品和医用耗材等全部医疗费用(特殊另行收费耗材与服务除外)。

## 02为什么要实施drg收付费改革？

drg收付费改革是深化医保支付方式改革的重要内容。

drg收付费改革通过按病种分组打包收付费的方式，将药品、耗材、检查和检验内化为医疗机构的成本，减少了按项目收费的弊端，有利于调动医院和医务人员降低成本和提升服务质量的积极性，同时以疾病诊断为核心，将医院所有疾病按相似程度分为若干组别进行管理，通过疾病间相互比较的衡量标准，实现绩效管理。

drg付费方式是当今国际住院费用支付方式改革的主流趋势，它既是医保支付管理工具，也是医院绩效考核管理工作，更是医生医疗水平的量化工具。

## 03实施drg收付费改革有什么好处？

### (一)看病就医费用更直观更明晰

drg收付费实行“一口价”的收费政策，不会因为多服药、多检查增加医疗费用，出院时向患者提供本次住院的分类结算清单，就是本次住院的全部医疗费用，将患者本次住院的医疗费用，其他另外收费的耗材、特殊医疗服务以及临床用血等项目分类体现出来，让百姓看病就医做到清清楚楚、明明白白。

### (二)住院就医药品更有保障

drg收付费改革后，医务人员要严格遵守drg临床诊疗规范，除政策允许外，不得出现院外购药、不合理使用药品耗材等不规范诊疗行为。

### (三)不设医保起付门槛

按原有项目收费模式，参保人员住院医疗费用要达到一定的起付门槛，医保基金才按规定比例支付。在实行drg收付费政策的医院，参保人员发生的纳入drg收费管理的费用、可单独收费的医用耗材费用(在设定的最高支付限额以内)，医保按该组收费标准结算，不设起付线，由统筹基金和个人按规定比例分担，超出部分由患者自付，减轻患者就医负担。

#### (四) 兼顾了患者多层次就医需求

患者按drg收费标准实施“一口价”，但又不影响患者某些特殊的医疗需求，仍可自主选择部分医用耗材及医疗服务、超出普通病房标准的床位等，这些特殊的医疗费用由医院按原有政策规定收费，这样在满足了老百姓正常医疗需求的前提下，又兼顾了少数患者的个性化需求。

#### (五) 不改变原有政策待遇

drg收付费改革后，患者列入drg收付费管理的费用和相应的医保耗材，全额纳入医保费用累计范围，符合原有职工大额医疗费用补充保险、城乡居民大病保险支付政策、医疗救助补助政策以及精准扶贫医疗叠加保险的医疗费用等政策待遇不变。

### 04 drg收付费改革实施对象有哪些？

在试点医院住院的基本医疗保险参保患者及自费患者均纳入drg收付费实施范围。

### 05 哪种情况不适用drg收费管理范围？

康复治疗、中医中治病例，以及选择ldr家庭化分娩病例不纳入drg收费管理，仍执行原有的收费政策。

### 06 哪些情况不纳入drg收费标准的可单独收费项目？

自愿选择单间、双人间或特需病房，床位费超出a类三人间标准的部分，由患者个人自付；达芬奇机器人手术辅助操作系统、镇痛分娩、导乐陪伴分娩以及临床用血等非医保费用，由患者个人自付；新生儿费用(产科)，按新生儿参保登记后各地现行政策执行。

07实行drg收付费后服务流程有哪些变化？

drg收付费病例患者出院结算时，医院可向患者提供drg收付费分类结算清单，不再出具费用清单。实行dbg收付费管理的医院要充分尊重患者的知情权，及时与住院患者签定《按drg收付费知情告知书》，并做好drg收付费的政策解释工作。

## 推进院士工作总结篇九

为深化“南平机制”在邵武的创新，今年3月，邵武团市委联合市委组织部开展了“服务南平机制，城乡团组织互动联动”青年志愿者行动，以“党建带团建建促机制”为指导，组织21个城区团委、直属团支部和青年文明号单位与21个下派村团支部结成互动联动对子。活动以重心下移、服务三农为切入点，注重发挥青年志愿者的品牌效应，围绕“六个一”的工作目标，努力将组织资源、信息资源、人才资源、项目资源、文化资源向农村优化配置，努力推动城乡基层团组织的全面发展。据统计，“服务南平机制城乡团组织互动联动”青年志愿者行动实施以来，各级团组织已为村团组织赠送电脑5台□vcd一台，赠送图书3000余册，建立青年活动中心10个，开展青年乡土人才培养12场，培训青年1000余名，共建培训示范基地2个，送卫生下村义诊4次400余人，无偿捐赠共建篮球场的水泥30余吨，帮扶弱势群体100余人，捐款8000余元，取得了明显的成效。下面我就这项活动的做法及成效与大家互相交流：

一、立足共青团实际整合资源，注重发挥青年志愿者活动的

## 品牌效应

我们始终将活动定位在充分发挥共青团自身的组织资源、信息资源和人才资源上，注意克服单纯的资金扶持和团组织负责人单干的做法，从两个方面入手，发挥青年志愿者服务的品牌效应。一是要求参与活动的城乡团组织充分挖掘本单位在“服务三农”中有参与热情和一技之长的青年朋友们加入到互动联动活动中来，在全市及时组建了42支青年志愿者服务队，并实行规范的青年志愿者注册登记制度，年终将对这些团组织进行综合考评的基础上，对活动中表现突出的部分单位和个人进行表彰，充分调动青年志愿者的积极性。二是举办“服务南平机制城乡团组织互动联动”青年志愿者行动授旗仪式。我们统一设计了青年志愿者服务队的旗帜，并在青春广场举行了隆重的青年志愿者服务队的授旗仪式，市委黄苏福副书记、组织部吴浩副部长亲自为21个结对团组织授旗，结对双方城乡团组织互相交换青年志愿者行动的旗帜，团市委要求双方带着对方的旗帜开展互动联动活动，增强双方的团队精神和互动联动意识。

正是充分发挥了青年志愿者行动的品牌效应，越来越多的热心青年在奉献、友爱、互助、进步的志愿精神的感召下，参与到这项活动中，更广泛地开发了共青团的组织资源、信息资源和人才资源，拓宽了全方位服务农村青少年成长成才的途径。

我们针对全市共青团组织的实际情况，通过充分的调查思考，设计并提出了“六个一”的工作目标，即：共建一个青年活动中心、培养一批优秀青年乡土人才、培育一些青年大户致富典型、树立一种健康向上的风尚、帮助一些农村弱势青少年、创建一个农村科技示范基地。近一年来，参与活动的城乡团组织围绕这“六个一”的工作目标开展了一系列扎实有效的活动，为我市农村青少年成长成才搭建了一个全新的平台。

谊赛。国税局党团支部由^v^局长亲自带领本局的团员青年一起到结对村大竹镇官墩村参加义务修路劳动。通过各种活动健康向上的文化活动，营造了浓厚的先进文化的氛围。

3、帮助一些农村弱势青少年。城区团组织组织青年志愿者积极开展捐资助学活动，扶持家庭困难、品学兼优的学生完成学业。如人保公司团支部帮助水口寨村失学儿童2名，每年每人由人保公司提供400元赞助费，让失学的儿童重新走进宽敞的教室。实验幼儿园团支部充分发挥本园办学上的优势，帮助宜坊村幼儿园改善办学条件，提供教学上的支持，让宜村村幼儿园享受城里孩子的教育。邵武通行费征收站团支部帮助张厝中学初一年级特困生叶丽丽完成九年义务教育，即每学期学杂费300元，直至她完成初中学业。通过互联互通活动的开展，结对村的贫困学生切实感受到了团组织送来的温暖，进一步提高了团组织在农村青少年中影响力和感召力。

4、培养一批优秀青年乡土人才。城区团组织对结对村的青年乡土人才实行菜单式培训服务，即由村里的青年乡土人才点题，城区团组织负责邀请专家、开办培训班等形式为结对村青年乡土人才提供服务。市移动公司正是通过这种菜单式的培训为朱山村的青年乡土人才举办了花卉培育、茶叶种植等他们急需的实用技术培训共3期100余人，在村里反响热烈。如邵武电信局团支部为三都村送去价值5000元的电脑，无偿为其开通“幸福村”农情信息服务业务，帮助青年乡土人才消除信息鸿沟，实现优势互补，资源共享。

5、培育一些青年大户致富典型。我们要求城区团组织至少联系一个青年大户，根据自身优势帮助大户解决生产经营中碰到的具体困难。如自来水公司团支部联系了王玠村种植无籽葡萄园的青年大户。自来水公司团支部充分利用自身优势为葡萄园铺设管道引水灌溉，并在技术上给予指导。同时与城区各超市联系葡萄的销售，为该青年大户提供最新的销售信息，拓宽了销售渠道。

6、共建一个农村科技示范基地。城区团组织结对村团支部的项目扶持，改变了以往简单的向党政领导争取拨款的方式，而是采取技术、信息和资本入股的方式，建立多种形式的利益共同体，实现项目长效持久地发展。如地税局团支部与故县村团支部采取利益共同体的方式，共建桉树示范基地，目前20余亩的桉树示范基地已初具规模。

### 三、坚持党建带团建，创新互动联动的激励机制

1、在组织环境上拓展延伸。在互动联动对象的选择上，按照邵委14号《关于突出互动联动进一步深化“南平机制”创新的意见》和邵委15号《关于实施下派村支书工作“三扶一”措施的通知》的要求，只要市里安排参加“三扶一”的部、委、办、局中有团组织或青年文明号的单位，尽量将他们的团组织或青年文明号单位与本单位“三扶一”的下派村团支部结对。同时与组织部联合发文，邀请市组织部、文明办、效能办领导与下派村党支部书记、团支部书记、乡镇团委负责人、城区团组织或青年文明号负责人、城区团组织所在单位的分管领导，召开座谈会，共同探讨活动开展的方式，为城乡团组织互动联动活动创造一个良好的组织环境。邵武市委组织部吴浩副部长还亲自带领人保公司团支部、实验幼儿园团支部、自来水公司团支部一行人来到洪墩镇结对村团支部进行了实地察看、调查，与农民朋友亲切地交谈，了解他们的家庭情况、文化生活情况、发展经济情况及对发家致富的信息需求。我们正是借助了组织部的权威，在活动开展过程中，下派村书记、城区团组织的分管领导才叫得动、想去动、积极动，保证了活动的扎实推进。

2、在考评单位上拓展延伸。市委组织部牵头，联合团市委、文明办、效能办参与结对城区团组织和青年文明号单位共同考评。并且把这项工作纳入到今年结对下派村党支部和城区党组织党建工作考评的内容中，年终予以评比，实现了党建与团建的互动联动。

3、在考评奖惩上拓展延伸。团市委不仅把城乡团组织开展互助联动情况作为今年创业竞赛的年度考评内容，而且将考评情况与五四红旗团委（支部）、先进个人、青年文明号创建结合起来，同时将考评结果上报组织部、文明办、效能办，作为结对对村书记的年终考核重要依据。

#### 四、培育典型，跟踪报道，努力提升“服务南平机制城乡团组织互动联动”的品牌形象

我们本着全面开展、典型推动的原则，在抓好21个结对团组织面上工作的同时，重点抓好朱山村、故县村、高南村、二都村典型的培育，通过典型的示范效应，推动工作落后的城区团组织主动沉下去开展活动。团市委还与组织部共同编印了两期城乡团组织互动联动专刊，向各结对团组织提供一个学习交相互促进的平台。对21个城乡团组织开展的重要互动联动活动，我们及时邀请电视台和报社记者对活动进行全方位跟踪报道，不断提升活动的品牌形象。

我市以“服务南平机制城乡团组织互动联动”为主题的青年志愿者行动，在邵武市委组织部的亲切指导和关心下、在全市各团组织的努力下取得了一定成效，成为新形势下我市党建带团建工作的一个亮点，进一步激活了农村基层团组织的活力。但是，我们的工作与上级要求相比还有一定差距：如互动联动覆盖面不广，活动发展不均衡，互动联动的方式还有待于进一步探讨。今后，我们将继续深化互动联动工作，扩大党建带团建成果，不断创新农村团组织工作机制。

二0xx年十一月

## 推进院士工作总结篇十

为深入贯彻落实党的十七届五中全会、省委八届十一次全会和共青团十六届四中全会精神，服务党政工作大局，我委积极开展“工岗快递”行动，全面推进“农村青年创业就

业促进计划”。具体情况汇报如下：

## 一、目标和任务

总体目标：一是引导青年转变就业观念，树立自谋职业、自主择业、自主创业的理念；二是通过广大青年的参与和示范，在全社会倡导勇于实践，自我挑战的创业精神；三是通过引导和帮助广大青年创业就业，进一步服务青年，服务党的工作大局，全面推动我市青年创业就业工作开展。

工作任务：一是积极挖掘用工岗位300000个，安置50000名青年就业；二是为全市5000名青年提供创业培训，指导县(市)区重点扶持1000名青年成功创业；三是开展“订单式培训”和“定向式培训”，培训农村劳动力80000人；四是举办“青年人才交流会”和“秋季高校毕业生洽谈会”，为广大青年提供就业服务；五是开展“送岗位真情助困进校园”活动，为特困大学生提供援助服务。

## 二、具体措施

### (一)、服务青年就业工作措施

#### 1、开展送科技“三下乡”活动

几年来，为激发青年创业就业热情，我们一直与劳动、农委等部门一道开展送科技“三下乡”活动，免费发放就业宣传册、宣传页等300000余份，宣传党的创业就业政策，积极营造创业就业的良好氛围。

#### 2、千方百计地挖掘用工岗位

#### 3、开展职业技能培训活动

为提高青年就业创业能力，我们采取三种培训方式：一是根

据企业所需岗位的技术标准，对青年进行订单式培训，打造“市场引导培训，培训促进就业”的良好机制；二是以市场为导向，以促进青年就业为目标，广泛开展储备式培训，解决青年人员因技能缺乏不能实现转移就业的矛盾；三是开展引导性培训。在加紧技能培训的同时，对广大青年讲授城市生活规则、法律法规、职业道德、职业指导等内容，提高务工青年的综合素质；四是组织农村复员退伍军人培训。为帮助农村复员退伍军人转移就业，我们还联合市民政局、农业局、xx军分区等部门，对农村复员退伍军人进行职业培训。

#### 4、“送岗位真情助困进校园”活动

针对部分贫困大学生的实际情况，我们利用暑假期间，组织企业开展送岗位进校园活动，帮助特困大学生勤工俭学，这样既锻炼了学生自己，又为他们家庭减轻了负担，受到广大学生的一致好评。

#### 5、促进青年与用工岗位对接

一是举办“xx秋季高校毕业生就业洽谈会”。几年来，我们联合市委宣传部等部门已举办了五届“xx秋季高校毕业生就业洽谈会”，积极搭建青年和用人单位交流平台。据初步统计，五届洽谈会上务工青年与用人单位初步达成用工意向的共有48000余人，其中当场签约的有8260余人，基本达到了预期的目的。二是举办“青年人才交流会”。为进一步推动“工岗快速转移就业促进计划”活动，几年来，我委联合市委宣传部等十部门成功举办了八届“青年人才交流会”，用人单位共提供工作岗位30余万个，进场交流的各类应聘人才达250000人次，达成初步用工意向的有60000余人，其中当场签约的有16300余人。

### (二)、促进以创业带动就业工作措施

#### 1、建立支持青年就业创业机制

我们与农信联社、邮政分行等金融体系联合，制定一个集创业项目信用培育、创业贷款扶持、就业创业见习为一体的支持计划，以小额担保贷款、个人创业贷款等多种融资方式，为青年创业提供资金、技术支持。截止目前，我们已从国开行为青年创业争取贷款资金万元，现已全部落实到位。同时与农村信用联社共同实施小额贷款共计856万元也已基本落实。

## 2、建立青年创业项目信用培育机制

为加大对创业青年的帮扶力度，我们与中国邮政储蓄银行\*\*省分行联合试点开展县、乡、村三级信用体系建设。以小额贷款为载体，以金融产品和服务方式创新为动力，尝试“银行+信用村(信用镇)+创业青年”、“银行+公司+创业青年”、“银行+合作社(行业协会)+创业青年”、“银行+特色项目+创业青年”等模式，着力解决农村青年创业过程中的资金瓶颈问题。在县一级由县团组织和县担保部负责与邮政储蓄银行对接联合解决县、乡、村三级信用体系建设中存在的问题和贷款发放问题。

## 3、建立青年创业见习示范基地

为发挥共青团的积极带头作用，广泛动员社会资源，帮助青年积累工作经验、提高就业创业能力，为企业选人用人搭建平台，我委积极响应^v^关于建立“青年就业创业见习基地”号召。广泛联系各类工业园区、创业园、企事业单位、经济合作组织等，建立青年就业创业见习基地，目前我市团组织已建立18个“青年就业创业见习基地”，已提供见习岗位1951个。同时为便于见习基地管理和维护见习学生权益，在见习对接仪式上，高校毕业生还与见习单位进行了签约活动。

## 4、开展创业培训工作