

退休报告申请书 退休辞职报告(精选6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

退休报告申请书篇一

尊敬的.领导：

您好！

当自己提笔给您写下这个辞职报告的时候，内心充满了不舍和怀念，舍不得自己奋斗了这么多年的学校，舍不得学校的学生们，怀念的是自己在学校教书育人的这些日子，怀念自己的三寸讲台，但是自己现在年纪也大了，也应该将机会留给更多的年轻人了，自己也是时候离开了，尽管自己心里有着很多的不舍，但是现在也到了需要退休的时候，也希望自己离开之后，学校可以发展的越来越顺利。

自己在来到学校之后，成为一名老师之后，我就一直严格的要求自己，让自己成为一个优秀的教师，也正是因为自己的工作神圣，所以自己也不敢有任何的松懈，现在回想起来自己当初刚来到学校时候的样子，我都已经记不太清楚了，唯一记得的就是当初自己成为一个老师的初心，从自己成为一名老师之后，我就开始在自己的心里默默的决定，自己之后一定要成为一个受人尊敬的老师，自己一定要为自己的教育事业奉献自己的一生，现在看来，我做到了，我成为一名优秀的老师，现在的辞职也是因为自己需要退休了，所以我也算是为教育事业贡献出了自己的一生了，我也清楚的知道自己现在老了，现在的时代也在进步，以自己现在的力量也

已经不能将自己的学生教好了，很多的时候都是心有余而力不足了，所以现在自己也希望学校可以有更加优秀新鲜的血液来教育这些孩子。

在自己的教学生涯里面，我一直都兢兢业业的完成自己的工作，将自己全身心的放在自己的事业和工作当中，我也一直都在成长，希望自己可以学习更多的知识来帮助这些学生的成长，所以在学校工作的这么多年的时间里，我一直都保持着自己的初心，我也很享受自己的工作，看着自己的学生一天一天的成长，我就感到非常的自豪，对于他们的成长和优秀我都会引以为傲，我也一直在尽自己的力量带给他们更多的知识，不仅仅只局限于课本上的知识，更是应该在生活当中将更多的道理教给他们，成为他们人生道路上的一盏指引方向的路灯。

现在自己也要退休了，这么多年的工作我也一直全身心的扑在自己的工作上面，现在也是应该好好的休息了，尽管自己现在已经需要离开了，但是我还是一样的会关注到学校的发展，希望学校可以一天比一天的好，也希望学校的所有领导和老师都能够工作顺利，学生都可以健康成长。

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

退休报告申请书篇二

xx市aa路街道办事处党工委：

我是建国路街道办事处农经站在职人员，中共党员，大专学

历，汉族□195x年xx月出生□19x7年参加工作，工人编制。

按照工人退休政策规定，今年我已到了退休年龄，特申请xx市aa路街道办事处党工委按政策规定批准我退休，安度晚年。

以上报告，请建国路街道办事处党工委尽快批准办理为盼。

申请人□xxx

年月日

退休报告申请书篇三

尊敬的领导：

你好！

须的工作经历，对此我深表感谢。

由于我要参与公务员考试，而且已报了考前培训班，无法同时进展学习和工作，因此写了这封辞职信。我坚信在社区的这段工作经验将是我整个职业生涯开展中相当重要的一局部。祝各领导和同事们身体安康、工作顺当！再次对我的离职给社区带来的不便表示愧疚。

此致

敬礼！

申请人□xxx

日期□xxxx年xx月xx日

退休报告申请书篇四

尊敬的李总：

作为一名在酒店工作了三年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处事、如何工作……在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

李总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在2000年的时候。那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届篮球队，您正好是队长。让我意想不到的的是，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。这是您带领我们取得的第一次成绩。随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。这时的您已成为我们酒店的总经理。您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高攀。更让人钦佩的是，在今年的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的

目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的老总！而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一；对于酒店里为数不多的年轻人来说，要想在酒店里得到长足的发展，就必须得到管理的岗位上去锻炼不可。恰恰是在酒店飞速发展的时刻，您也有意识的让我走到了管理的岗上来，希望我从中能够学到一些管理的经验和处理各种关系的办法，为酒店的发展起到应有的作用。这是我人生中的又一个“第一”次，即第一次在工作中得到升职，对于一个初涉社会没多久的年轻人来说，它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正是您对我工作的一种肯定，给我的一种鼓舞。在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：“谢谢”！

离职交接表

单位

职位

姓名

移交项目

移交

数量

内容

未办重点事项

接交人

日期

移交日期

监交人

移交人

退休报告申请书篇五

你好。在思前想后反复琢磨一番之后，我决定辞，离开这个曾经以为可以实现梦想的地方，去另一片天空闯荡。

去年八月底我来到了众发，之所以加入公司是因为医药行业很火，销量很大，而我们公司是寄生于医药行业的，所以在这个行业的前途是光明的。再加上经过较长时间的接触，让我了解到公司里有几个老业务经理做的都很好，可以过自己想过的生活时，我觉得在这里也可以经过自己几年十几年的努力也可以像他们那样。每当想到这我的心里也就有底，有了盼头了，我25岁买车，30岁买房，40岁退休的梦想就可以在这里实现了！

可是，随着时间一天天的过去，对公司的认识也越来越清楚，渐渐的我明白我的梦想在众发是不能实现的了得。虽然从我进公司起我就感觉公司里不太对劲，完全没有活力，车间也好办公室也罢似乎缺少什么，感觉就像是一潭死水，没有生机。后来听他们说，我们现在所想到的王总早就知道，并且正在慢慢的改变着，于是乎这样我也宽心了许多，毕竟梦想

在这里还能实现，年轻人受点委屈，受点罪又有什么关系呢？但是现在我丝毫没有看到公司向着正常的方向发展，一切还是原来那样，我总是一次次的抱着希望，结果却是一次次的令人失望，无奈之下，最终下定决心放下这份鸡肋般的工作。

没有任何实质意义上的贡献就选择离开，那是逃兵的表现，之前我是以之为耻的。这次自己也做次逃兵，感觉真的很无奈，自己是真的没有太多的时间了，因为现在我还一无所有，马上就到了买车的年龄了，应该是时候为自己的将来好好打算一下了。以下是我辞职的原因，同时也是公司存在的问题，希望领导仔细想想接下来的众发该如何发展：

1、公司招员工“不负责任”。听说公司每年都招业务员(我没见过，不知道真假)，但是招来之后目的不很明确，都知道，招业务员来就是开发新市场的。但是为什么年年业务员都不到一年就辞职？很多员工就是不明确来公司的目的，为什么来众发？究竟是众发哪一点吸引你来？再加上公司也不太善于区分马的种类，做到仁者见仁智者见智，螺丝钉发送到螺丝帽的岗位上，导致不管骡子还是马的都来做业务，结果不一会就都走了。

2、公司没有正规系统的业务培训。虽然说公司里也有培训，那只是类似于大学校园里的讲课，似乎是没有多大作用更没有人去认真听的。我承认在出去做业务的时候，专业知识很重要，但是更加重要的拜访客户的方式方法，如何与客户沟通以及激励自己员工的工作上没有培训，起码是我没有接受过。业务员只能自己想办法，通过不正确(时间是检验真理的标准，更确切地说是不成熟)的方法去拜访客户，其成功率可想而知了，这就是为什么新业务员一个大省跑下来没有客户的原因。这样一批不合格的业务员出去跑市场，实际上是得罪客户，破坏市场。亚洲销售陈安之说过，没有接受过培训的业务人员是公司的成本浪费！

3、公司领导存在信用问题。蛇无头不行，人无信不立，火车

跑得快全凭车头带，领导的方形不明确，下属也很难找到方向。记得王总要求过我们要为自己未来三个月做好计划，没有计划的人很难有很好的发展，但是领导对于我们的规划没有确定，我们有再好的计划也只能是空的。我曾经计划三月就能去东北，于是过年期间我查完了东三省的资料，结果李栋那里不要人。每次找王总他总是说你们现在济南跑着，公司马上把你们给发出去了。但是结果呢？脱了快两个月了，还是那样！即使不发我们出去，明确安排我们在济南也可以，至少那样我们也有个努力的方向，现在什么都是模棱两可的，就像一辆火车有两个火车头，分别向不同的方向开，即使他再有力量也不会跑远的！

4、出现问题不能及时解决。公司的领导习惯性的把事情一再的往后延迟，不能及时的处理。就像一开始说是实习三个月定岗，后来拖到半年定岗直到现在我快一年了，定没定岗还不确定。现在领导的承诺是三五天把我们发出去，直到现在两个月了，还是那样。长时间的往后延迟，会把员工的心给拖死，斗志也会在这种无声息的等待中丧失，到最后损失的还是公司。如果人和马赛跑，肯定是马会赢，如果人要是骑在马上跑，虽然还是马赢，但人会离成功更近一些。像这种在马上成功的就被称之为“马上成功”。

5、不抛弃，不放弃。《士兵突击》曾经红遍大江南北，其原因不仅仅是剧情感人，更重要的是为人们讲述了一种精神。不抛弃，不放弃。不抛弃每一个客户，不放弃每一次机会。新客户刚开始肯定做试探性的合作，给我们的量肯定不会太大。作为新业务员刚开发出来的实属不易，应该给予更多的扶植，而不是一棒子打死。哪怕是因为其小没发展前途合作几次不合作了也好，这样至少新业务员可以学到很多，下次会进步很多。

虽然在众发的这段时间有很多的不顺心，但是总的来讲还是比较开心的。说的这些只是代表我自己的观点，可能事情不是这样的，但公司要想正常发展，还是要留住人，员工才是

公司最重要的，如何留住人，望有关领导关注一下。

天佑众发，明天会更好。

申请人：

日期：

退休报告申请书篇六

尊敬的xx中学领导：

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我艰难写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向xx中学提出辞职，我退休的时间到了，不能再和xx中学的一起发展！

其实我已经很幸福，很幸运能在xx中学工作了近二十年多的时间，在这近二十年中我们一起工作，一起成长，一起为xx中学的发展添砖加瓦。

因个人的原因和身体健康原因，向xx中学提出辞职，请批复！

离开这个曾经是我这一生最爱的工作岗位，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是出于个人的原因我还是要作出这个最痛苦的决定，我恳请领导原谅我，批准我的辞职。

此致

敬礼！

辞职人:xx

20xx年xx月xx日