

# 员工的考察报告 员工转正考察报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 员工的考察报告篇一

尊敬的公司领导:

您好!

我于20\_\_年\_\_月\_\_日成为公司的试用员工,到今天试用已满3个月,另外,自20\_\_年\_\_月\_\_日以来,我就一直在公司实习,至今已有7个月的时间,根据公司的规章制度,现申请转为公司正式员工。

自从三月底进入公司以来,我一直在打印技术二部实习,虽然本部门的业务是我以前从未接触过的,也和我的专业知识相差较大;但是部门领导和同事的耐心指导,使我在较短的时间内适应了公司的工作环境,也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中,我一直严格要求自己,认真及时做好领导布置的每一项任务,同时主动为领导分忧;专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教,不断提高充实自己,希望能尽早独当一面,为公司做出更大的贡献。

当然,初入职场,难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴,后事之师,这些经历也让我不断成熟,在处理各种问题时考虑得更全面,杜绝类似失误的发生。在此,我要特地

感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这几个月的学习，我现在已经能够独立处理公司的简单业务，整理部门内部各种资料，进行各种辅助性的研发工作。当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我的第一份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

此致

敬礼

申请人□xuexila

\_\_年\_\_月\_\_日

## 员工的考察报告篇二

尊敬的领导：

我于20\_\_年\_\_月\_\_日成为公司的试用员工，到今天截止刚两个半月，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工

作;但是公司融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从试用员工到正式职工的转变。

在公司网络部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧;专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。当然，在工作当中也出现了很多小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门主管…和各位同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这两个多月的适应，我现在已经能够独立完成上级主管所布置的任务，当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这段时间在公司我学到了很多，感悟了很多;看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

## 员工的考察报告篇三

随着农村富余劳动力向非农产业和城镇转移，我市务工农民越来越多，其权益维护已受到各级党委、政府和社会各界的广泛关注。妥善解决好这个问题，不仅关系到全市的经济发展、社会稳定，而且也关系到增强党的阶级基础、扩大党的群众基础，是落实中央一号文件精神，解决“三农”问题的核心——农民问题的重要内容。xx市总工会在去年年初对全市农民工权益维护情况进行调查，探索出本市吸收农民工加入工会、维护其合法权益路子的基础上，今年按照省总工会的要求，再次分赴县区、市直局委进行督导，到有关部门了解情况，深入基层和农民工当中，通过走访、发放问卷、召开座谈会等形式进行实地调研。现将调查结果报告如下：

### (一)全市农民工输出情况。

止xx年4月，全市外出务工人员累计万人，约占全市农民人数的10%，约占农村劳动力总数的18%，约占农村剩余劳动力总数的21%。从输出地看，郾城县万人，xx县万人，xx区万人。从性别上看，男性约45%，女性约55%。从年龄上看，16—25岁的约占70%，25岁以上的约占30%。从文化程度上看，初中以下占60%，高中占25%，高中、中专以上占15%。从输入地看，市外省内万人，占25%，省外万人，占75%，境外300多人。务工地点主要集中在沿海开放地区及经济发达的大中城市，其中广州、深圳等地区约占55%，上海、江浙等地区约占13%，北京、河北等地区约占15%；省外其它地区约占2%；省内郑州、新乡、开封、安阳等地区约占10%，省内其它市约占5%。出国务工主要分布在日本、韩国、新加坡、越南、阿联酋、肯尼亚等国家和地区。从行业看，国内从业集中在建筑、制革制鞋、电子玩具、服装、家俱、司机、保安等，国外从业涉及护士、建筑、制衣、船员、渔工等。

### (二)xx市三县一区吸纳、转移农民工情况。

止xx年4月,全市共吸纳、就地转移农民工万(吸纳市外省外4万多人,转移本地万人)。其中郾城县万人□xx县万人□xx县1万人□xx区万人,市直1万多人。从事的行业主要集中在非公有制工业企业、商业服务业、建筑业、汽车维修等。90%以上的人员来自三县一区和周边市县。工业企业中,大专以上的约占30%,高中以下的约占70%,女性占80%,男性占20%;建筑行业中,基本是初高中文化程度,男性占95%,女性占5%;商业和服务业中,初高中占80%,高中以上占20%,女性占80%,男性占20%;从事汽车维修的基本都是初高中文化程度,绝大部分是男性。

从收入看,月净收入500元以下(含500元)的约占60%,500—800元的约占25%,800元以上的约占15%。据不完全统计,我市外出、就地转移务工农民年均净收入3000—7000元不等,如按4000元计算,年均创收14亿元。

(一)市总工会主动工作、源头参与,市委、市政府高度重视。

为了维护进城务工农民的合法权益,早在1996年□xx市总工会便开始探索吸收农民工加入工会,通过工会组织维护其合法权益的路子。当时,只是具体做了许多工作,没有把它作为一项专门内容进行归纳。近年来,随着农民工队伍的不断壮大和侵犯农民工合法权益现象的增多□xx市总工会主席田爱华同志亲自带队,于xx年初对在xx市务工农民的合法权益维护情况进行了专题调查,写出了《关于维护进城务工农民合法权益的调查与思考》的调查报告,并及时向xx市委汇报,引起了市委领导的高度重视。

xx市委、市政府于xx年出台了《关于加强农民工服务工作的意见》。《意见》的出台,为在xx市务工的农民创造了宽松的务工环境,其合法权益从政策上得到了保证□xx年8月全国总工会《关于切实做好维护进城务工人员合法权益工作的通

知》出台后□xx市各级工会把组织农民工加入工会，更好地维护其合法权益作为职责范围内必须要做的重点工作，进行强力推进。

（二）各级工会竭尽全力，想方设法维护农民工权益。

1、通过四条途径组织农民工加入工会。

一是依托企事业单位工会组织。漯河华强公司、南街村集团、汇通公司等单位，在成立基层工会之时，就把在本企业务工的农民工直接组织到工会中来。已建立有工会组织的企事业单位在招工时，坚持做到同时招工，同时吸收农民工加入工会组织，漯河双汇集团、市公路局、宏运集团、恒达公司、昌达公司等招用农民工的大户便是如此□xx年xx市公路局及时把当年在该局就业的104名农民工全部吸收为工会会员，享受与本局城镇职工同样的工资、福利、社会保险等待遇。二是依托市场发展服务中心。郾城县总工会依托县市场发展服务中心成立全市乃至河南省首家工商业工会，到目前为止，全县以市场发展服务中心为依托成立工会组织670个，全县已有万农民工加入工会组织。三是在城镇社居委成立社居委联合工会，在职工人数较多的村成立村级工会□xx区总工会依托市区社居委，于xx年成立34个社居委联合工会，将居住在本社区和在本社区从事工商业的3000多农民工组织到工会中来□xx县南街村、龙塘村、北徐村、胡乔村和xx区的干河陈村村办企业比较发达，在市、县两级工会的指导下，都成立了工会，把在各村务工的农民及时组织到工会中来。

xx年，xx区干河陈乡干河陈村4个村办企业的351名农民工全部加入该村工会。拿到工会会员证的他们高兴地说：“想不到俺农民也能加入工会！以后有工会撑腰，心里就踏实多了。”四是建立行业工会□xx县总工会在餐饮、建筑等行业成立行业工会，把农民工吸收到工会组织中来。

市总工会在对四条途径吸收农民工加入工会进行总结的基础上，xx年在全市全面推开，并且提倡多途径、灵活多样、点面结合、宜单则单、宜联则联、因势利导、不拘一格的建会形式，以最大限度地要把农民工组织到工会中来。目前，全市已有万农民工加入了工会组织。其中，郾城县万人，xx县万人，xx县万人，xx区万人，市直1万人。为适应农民工流动性大的特点，市总工会在工会会员管理中推行流动会籍管理制度。农民工凭市总工会统一核发的《中华全国总工会会员证》到劳动关系所在地工会办理会员接转手续，实现农民工工作关系到哪里会员组织关系到哪里，以便为农民工维权和服务提供组织保证。

## 2、采取四项措施维护农民工权益。

一是依靠法规政策维权。通过签订劳动合同和集体合同维护农民工的合法权益。通过职工代表大会、职工民主大会等多种形式的民主管理制度，维护职工的民主权利。汇通公司、南街村集团、临颖建筑公司、和发强实业公司、郾城装饰材料公司和雷鸣制革厂、xx区三剑客奶业公司和屠龙磨料磨具厂、许慎宾馆、xx县申鑫特种纸业公司等具有一定规模农民工相对集中的企业，企业工会通过与企业行政签订集体合同的办法来维护农民工的合法权益，在全市55个乡镇（办），通过推行并签订区域性集体合同的办法来维护本辖区内小型企业和个体工商业中农民工的合法权益。南街村集团有农民工10890人，其中加入工会的占90%。南街村集团工会十分重视职工的生产条件和人身安全，建立健全劳动安全卫生制度，最大限度地减少生产环境对人体的危害。其下属的调味品厂通过不断更新技术和改进设备，大大优化了粉碎车间的工作环境；彩印厂对一些不适宜长期工作的岗位实行轮岗、双层保护、增加健康补贴等办法，以维护职工的身心健康。市公路局对农民工做到政策上一视同仁，人格上信任尊重；在xx年初工会和职代会换届中，把农民工专门作为一个代表类别，进行统一安排和部署，该局86名代表中，农民工代表有13人；

市公路局还打破身份、学历、户籍、工种等界限，在今年2月单位中层职位的竞争中，让农民工平等参与，有4名农民工竞争上二级机构副职岗位。临颖县建筑公司不但通过签订集体合同维权，而且与农民工签订劳动合同，在工资、福利、社会保险、劳保待遇等方面享受与正式职工同等待遇。

二是依靠信任尊重维权。农民工自愿加入工会后，工会组织通过开展劳动竞赛、提合理化建议等，吸收采纳农民工提出的合理建议，尊重农民工的人格。南街村集团不但把德才素质优秀的1500多名农民工转为南街村的“荣誉村民”，只要不出南街村，吃住、就医、子女上学都享受南街村村民同等的免费待遇，而且把德才素质优秀的农民工放到领导岗位，在评优表先评模中，对农民工给予优先考虑。

三是依靠关心爱护维权。南街村集团、干河陈村、恒达公司等工会坚持实施帮扶救助机制，通过帮扶解决农民工的实际困难。郾城县新都市场商户任小平的服装店于xx年元月14日晚不慎失火，导致货物全部烧毁，市场工会的同志一方面积极主动与新都房地产开发公司有关负责人协调，一方面派人帮助任小平尽快恢复门面，早日营业。经过市场工会的努力协调，新都市场房屋开发公司出资1万元为任小平装修门面，并退回租金1500元，押金xx元，又拿出救济金5000元，使任小平渡以了难关；我们在维护本市农民工合法权益的同时，也维护外来务工农民的合法权益。xx年底，在郾城建材厂务工的一南阳籍农民工因要不回工钱来到县工会求救，县工会与县工商业工会的同志xx县劳动仲裁委的人员在为其提供法律咨询的前提下，为其讨回了拖欠一年的工资。他激动地告诉工友：“有工会撑腰，在这干活咱放心。”通过一件件鲜活的事例，原来不愿加入工会的农民工看到了加入工会组织的优越性，纷纷递交了入会申请。此外，通过开展多种形式的文体活动，活跃其业余文化生活，让其充分感受到工会大家庭的温暖。四是依靠教育提高自身素质维权。南街村集团、xx区百花纺织公司、昌达公司、雅源香精香料公司等经常组织

农民工外出学习，培训专业技术人员和业务骨干，提高农民工的综合素质和业务技能。

xx区天桥街办事处工会在本辖区内的光明路市场（河南省十大批发市场之一）开设“外来务工人员法制教育课堂”，对外来务工人员进行《劳动法》、《刑法》、《工会法》等法律法规知识教育。通过对工会会员实行优惠待遇吸收农民工加入工会。市总工会站在全市的角度，统一协调市直及县区的部分单位对工会会员实行优惠待遇，探索会员与非会员区别的内外机制，吸引更多的职工尤其是农民工加入工会组织，其目的是增强工会的吸引力和凝聚力，进一步扩大工会的影响，让会员得到更多的实惠。目前已经协调好市新华书店、市三院、市中医院、市绿荫健身俱乐部、许慎宾馆、开园森林公园□xx区人民医院、河南金囤种业公司□xx县人民医院□xx县人民医院□xx县中心医院□xx县卫校附院□xx县游乐园12个单位为持有新的《中华全国总工会会员证》的工会会员提供不同内容、多项价格不等的优惠，还有几个单位的优惠事宜正在协调之中。

### （三）政府有关部门在维护农民工合法权益中配合联动。

市劳动和社会保障局强化劳动保障监察，依法行使行政职能。一是由每年的三夏、三秋和春节前集中力量追讨拖欠农民工工资变为日常的行动□xx年为农民工xxxx325万元，涉及595家企业；二是对农民工进行技能素质培训，今年1-4月共培训农民工8645人；三是加大涉及农民工社会保障政策的宣传及落实力度。目前，我市农民工较为密集的大中型私企和三资企业大多数为农民工缴纳了养老保险，并落实了返还农民工个人缴费（退费）的规定；四是会同司法局成立了农民工法律援助服务站，为农民工依xxx提供帮助。市建委为解决建筑行业农民工工资拖欠问题，专门下发文件，要求发包方在合同签订30日内，向建筑工程承包单位拨付15%的人工费作为工资专户，专款专用。市建委还利用12345为民服务热线，及时

受理农民工投诉。同时，通过开展“文明工地”的争创活动，改善农民工的劳动条件和生活条件，提高农民工的生活质量。市公安局深化户籍制度改革，放宽入户条件，将转为非农户口的优惠政策由原来的4项拓展为6项。市工商局对办理工商执照的农民经商者采取当日办结的服务措施，对造成意外经济损失的农民经商者实行管理费减免。区法院开通诉讼绿色通道，为有理无钱的农民工打官司提供帮助，在xx年上半年受理的13件涉及农民工案件中，涉案标的43万元，为当事人减免诉讼费、执行费2万多元。

(一)城乡二元结构尚未打破，对农民工的“身份”限制依然存在。

由于长期形成的历史原因，在城镇有对农民工实行限制性现象：一是限制就业。某些企事业单位有限制使用农民工的岗位。二是半开放限制。部分地方采取“先本地、后外地，先城镇、后农村”的限制性做法，减少了农民进城就业的机会。我市在就业岗位、子女入学、廉租房租住等方面尚存在着限制农民工的现象，把多数有进城就业意愿的农民工挡在了城市门槛之外。

(二)社会维权机制还不完善，对农民工的权益侵害比较严重。

## 员工的考察报告篇四

### (一) 外部环境复杂多变

1、国际环境依然严峻。总体来看，全球经济增长疲软，imf将20xx年全球经济增长预期从年初的下调至，美国经济复苏稳定，在英国脱欧、难民问题等影响下欧元区复苏更加艰难，日本依旧处于低增长，受大宗商品价格起伏影响新兴市场和发展中经济体依旧疲软。我市工业企业调查情况来看，二季度，76%企业认为国际宏观环境“无变化”，11%企业认为国际宏观环境“变差”，比上季基本持平。

2、国内发展总体稳定。6月中国制造业pmi为，连续四个月稳定在枯荣线上方，表明制造业增长稳定。5月工业生产者出厂价格ppi同比下降，连续51个月负增长，但是今年以来已连续5个月收窄，说明工业产品供求关系有积极的变化。总体来说，随着供给侧改革的重点任务“三去一降一补”政策实行，国内经济保持平稳，但工业经济运行仍然面临较大的下行压力。从我市监测来看，多数（）企业认为国内宏观环境无变化，企业认为国内宏观环境“变好”，比上季基本持平；企业认为本行业发展情况无变化，企业认为本行业发展“变好”，较上季上升4个百分点。

## （二）生产经营状况略有好转

1、产品订单有所增加。二季度反映产品订货增长的企业占，比上季度增加7个百分点，114家企业出口订单比去年同期增长的占，比上季增加16个百分点。

2、产销状况有所改善。二季度，反映销售产值销量增长的企业占比为，比上季度上升个百分点。产成品库存压力依然存在，的企业反映产成品库存较上季持平，反映增长1-10%的企业占，反映增长10-20%的企业占，反映增长20%以上的企业占。

3、企业盈利基本稳定。二季度，企业盈利能力平稳增长。监测显示，反映盈利状况增长的企业占，比上季度上升个百分点；反映本季度税后利润下降的企业占，比上季度减少4个百分点。

4、生产成本总体平稳。反映生产成本与上季持平的企业占，增长20%以上的企业占，增长10-20%的企业占，增长1-10%的企业占的企业占。本季度与上季度相比，的企业反映用工成本增长，比上季度减少4个百分点，其中反映增长20%以上的占，增长10-20%的占7%，增长1-10%的占。

受宏观经济下行、市场需求持续萎靡、要素瓶颈制约加剧等

影响，企业投资继续保持谨慎，二季度，仅有的企业在未来三个月有投资意向，占比较上季下降1个百分点，较去年同期下降个百分点，有境外投资打算的企业仅占，说明企业投资意愿低迷，且仍在不断降低。

在无投资计划原因中，居前位的因素分别是看不准投资方向（）、对未来预期不乐观（）、资金不足（）、缺少专业人才（%）、和原材料、融资、用工等生产成本上升（）、技术储备不足（）。在未来三个月有投资意向的企业中，企业选择投资本行业，企业选择投资相关行业，企业选择跨界投资。

在企业对政府进一步鼓励企业投资实体经济的建议中，企业认为要减轻企业税费负担，企业认为要建立民间投资重大项目“绿色通道”，企业认为要引导鼓励民间资本进入基础设施等领域，的企业认为要尽快出台企业投资项目负面清单，的企业认为要完善民间资本与政府合作[ppp]相关政策，企业认为要加强知识产权保护，企业认为要加强、资金要素等保障。

切实减轻企业税费负担。一是加强中小企业的扶持，加大结构性减xxx度，增加工业转型升级专项资金投入，设立专项资金支持企业技改，对技改项目和新兴产业实行税收返还政策，放低门槛促使更多中小企业能享受优惠政策。二是政府要加强廉政建设，深入企业进行实质调查，多做有利企业发展的的工作，降低材料成本、生产成本，减轻企业负担。

解决企业用工问题。针对缺少技术工人和熟练工人，分期分批举办企业员工不同技能培训。加大用工信息的发布，定期举办企业招聘会。加强、经营策略和政策环境的培训，为创新、高端人才引进提供政策支持。

## 员工的考察报告篇五

调查背景

当前，我国市场体制日趋完善，国内企业经营模式也随之发生着巨变。激烈的市场竞争已经表明：谁拥有核心人才，谁就拥有了未来市场的主导权。

人力资源管理理论的快速发展为企业招聘提供了大量有益思考，但现实的经济生活又是如何运行的？企业的招聘职能发展究竟如何？企业是否有自己的招聘计划和有良好的招聘渠道？这些招聘渠道各自的优劣势和成本如何？如何提高招聘的信度和效度？这些都已经成为企业界亟待解决的难题。

为此，我们以我国中部最大最具代表意义的城市——武汉为例，通过对其各类企业人员招聘渠道与方法的深入调查，综合分析各影响因素及内在原因，以此为依据建立一系列与企业相匹配的“低成本、高信度、高效度”的人员招聘方案，并有待在实践中加以验证，使理论更好地为实践服务。

## 调查对象和调查方法

本次调研对武汉市的22家企业进行了调查。调研所抽取的样本，从企业的规模来看，大型企业一共7家(其中包括4家外资企业)，中型企业5家，小型企业10家。

从行业类别方面来看，包括企业、住宿和餐饮业、业、培训、商贸企业、零售业以及等其他一些服务业。涉及的范围较广，比较全面地反映了武汉市企业的行业类别特征。

## 招聘渠道方面