

煤矿化验室上半年工作总结 煤矿综采区队上半年工作总结(实用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

煤矿化验室上半年工作总结 煤矿综采区队上半年工作总结篇一

1614工作面煤层变化大，加之由于地表埋藏较浅，采面涌水量大、底板软、顶板破碎且压力大、断层构造多、加之上隅角瓦斯大诸多地质现象，给1614回采安全管理工作造成了很大的阻力，在日常上产中我采取加强上下安全出口超前20m范围内台棚支护管理、顶板破碎时及时跟机拉架的工作面顶板管理，上隅角挂风障和打密闭的.严格控制瓦斯管理、加强机电检修保养等措施，把各项工作做在了平时，在保证安全的同时，实现了上半年回采期间的稳步推进。

1、在每班班前会上加强煤质管理宣传教育，提高职工重视煤质管理意识，对职工进行煤质知识再教育，让职工算清煤质这笔帐，让煤质管理工作深深印入每个职工脑海。

2、强化流程控制，注重生产环节的现场跟踪管理。在每班生产过程中，跟班队长绝大部分时间都是紧跟着煤机来回走，现场负责割煤，割煤时严格根据煤层分布，将煤机两滚筒抬起来，同时给调度汇报割煤还是割矸，严格生产现场控制，实现分采、分装。

3、加强水的治理，每班安排水泵工作为治水的第一责任人，

密切注意水位的变化情况，严禁水上溜子皮带，拉水煤影响煤质。

2011年上半年，针对职工野蛮操作。习惯性违章我主要做了以下工作：一是狠抓职工安全思想教育，教育职工在安全生产上要对自己负责，对家庭负责，实施安全意识、知识、技能教育，不断提高职工生产意识和自主保安能力。二是以现场管理为重点，围绕现场抓管理，围绕问题抓整改，班组长、技术骨干以现场为阵地，发扬“严、细、实”的工作作风，使各项安全工作做到有目标、有安排、有落实，有考核。重点抓好三机司机、上下端头、采面顶板、移溜、回柱等关键工序和重点工作的管理，有效地改善了作业环境。加大反“三违”力度，对在工作中违章操作的职工，使其在三班班前会作检查，利用班组考核，批评教育，及时消除各种安全隐患，极大控制了“三违”现象的发生。

作为一个主管队长，我严格应严格遵守党的各项纪律和有关廉洁自律的规定，我明白自己所肩负的责任。在日常工作中，我严格认真的遵守和执行公司的有关制度和要求，在思想中牢记了纪律的约束性，在职工队伍面前起到了领头示范作用。

回顾上半年的工作，心中既有很多感慨。感慨是：通过自己的不断学习和努力工作，并在领导和同事们的大力帮助和支持下，工作上获得了一些成绩的同时也有一些不足：从各专业部室对我队的每月考核看，一是安全基础工作不够扎实，对企业文化的重视不够，老是临时抱佛脚，1-6月份每月均有严重隐患、6个月中有5个月出现三违、专业罚款问题多、导致安全结构工资下浮，二是投入工具、材料配件消耗大，特别是乳化液及油脂和转载机配件的消耗。四是机电影响时间长，机电工操作不熟练检修设备存在漏检假检的现象，人员流失较大。面对存在问题，在2011年下半年，加快自己的思想转变，以公司质量标准化为基础，贯彻落实公司和相关业务部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，抓好质量标准化和煤质的同时，狠抓职工安全工作，使其上

标准岗干标准活。

煤矿化验室上半年工作总结 煤矿综采区队上半年工作总结篇二

一、机电安全生产工作主要指标完成情况

1. 机电设备安全运行情况

20xx年，全矿机电设备总体运行平稳，无轻伤及以上机电责任事故。

2. 机电设备“四率”统计

20xx年全矿机电设备综合完好率为96.4%，待修率为2.1%，事故率为0，防爆率为100%。

二、机电工作及其它工作完成情况

1. 机电安装工程方面：

(1) 完成了筛分系统破碎机的安装、调试和运行工作。

(2) 完成了主提升绞车系统改造、调试和运行工作。

(3) 完成了悬臂式掘进机安装、调试工作。

(4) 完成了主井带式输送机皮带更换安装、调试工作。

(5) 完成了矿井双回路10kv架空线路询价、招标工作。

(6) 完成了矿井视频监控系统安装，调试和运行工作

- (7) 完成双梁行走吊车询价、招标工作
- (8) 完成原煤风选系统询价、招标工作
- (9) 完成蓄电池电机车询价、招标、设备采购、调试和运行工作
- (10) 完成机电、综采车间土建工程询价、招标工作
- (11) 完成炸药库重建线路架设工作
- (12) 完成智能型馈电开关kbz-400□kbz-200询价，招标工作。
- (13) 根据我矿生产进展情况，及时完成了井下开拓巷的电气设备搬迁工作和供电系统的调整工作。

2. 设备检查、维修维护及改造方面：

- (2) 完成了监测监控维修维护技术协议工作
- (3) 完成了空气压缩机维修维护保养工作
- (4) 完成了防雷工程的询价、招标工作。
- (5) 完成了预防性试验检测检验工作
- (6) 完成了职工澡堂用热水炉的除垢、补漏焊接工作。
- (7) 完成了自备柴油发电机、发电机的调试运行工作。
- (9) 完了筛分系统防尘洒水管路的改造工作。
- (10) 完成了筛分系统照明灯具的更换及全井照明灯具的安装布置工作。

(11) 瓦斯抽放泵房;地面、井下变电所、压风机房、排水泵房、污水处理、地面筛分系统、井下风电瓦斯电、通讯系统、锅炉房、皮带运输系统、全矿低压供电系统、照明系统、提升系统等日常维护检修工作。

3. 环保工作方面:

(1) 完成了翻矸系统技改前期询价工作

(2) 完成污水处理厂清污工作

(4) 完成矿井粉尘传感器安装调试, 运行工作

(6) 完成了煤场振动筛和皮带机的煤尘封闭工作。

(8) 完成了生活污水处理厂清水池二氧化氯投放工作保障职工生活洗澡用水。

5. 开展冬季取暖管理方面:

(1) 开展了我矿“煤矿取暖及电气取暖住户安全使用检查”活动, 并积极宣传使用操作规范, 提高了广大矿工的安全用电意识和自防自救能力。

(2) 不断完善管理体制和安全生产责任制, 根据我矿实际情况, 制定相关冬季取暖用电规程, 进一步提升了矿冬季用电的安全管理水平。

三、机电设备安全管理方面

1. 继续做好全矿机电设备的到货验收、入井检验、设备安装、运行、维护、检修及设备材料回收等工作。

2. 进一步加强对井下防爆设备的管理, 安排专人负责, 进一步完善并规范了井下防爆设备的检查台帐。

3. 认真执行设备使用与维修相结合的原则，设备谁使用、谁管理、谁维护，负责安全直接责任并实行专责制，主要设备实行包机制，做到定人、定机、凭上岗证操作，严格执行岗位责任制和设备操作规程，要求操作工人必须严格执行设备的现场交接班制度，定期开展大型固定设备的维护保养和切换运行试验工作，并做好各项运行、维修记录。

4. 特种设备管理：我科开展了全矿性的特种设备专项检查，并及时联系质量技术监督局对我矿相关特种设备(锅炉、和压力容器)进行了检测检验，同时组织相关操作人员按时参加专业培训、证件复审及考核工作。

四、机电安全质量标准化建设方面

我矿质量标准化建设上级部门要求达到二级，机电做为质量标准化建设的重要组成部分，我科针对自身实际情况，专门制定了机电安全质量标准化达标规划和实施细则，我科将配合各单位继续抓好每周一次的机电质量标准化检查和月终考核工作。查缺补漏，制定计划，对存在的问题进行研究，制定措施，抓紧时间进行落实整改，做到严格现场质量标准化管理，严格质量标准化检查、验收，确保质量标准化时时、动态达标，使我矿的机电质量标准化建设工作再上一个新台阶。

五、技术管理方面

1. 我矿开展有计划停送电作业、并严格执行停送电申请和停送电工作票制度，杜绝了矿井无计划停电事故的发生，确保了矿井供电安全。

2. 机电图纸的绘制。根据井下最新采掘进度和设备的搬迁、安装，及时更新各种机电图纸，并对负荷发生变化的开关进行整定计算，保证了井下供电安全。

3. 根据我矿实际情况，完成了20xx年机电设备更新改造计划的编制工作。
4. 按照上级规定及时完成了我矿大型设备及附属设施的技术性能检测工作(2台主通风机性能检测、主井带式输送机性能测试及驱动轴检测、3台空压机性能检测、3台主排水泵性能测试及联合排水试验、架空人车的性能检测及钢丝绳在线检测、主提升机钢丝绳在线检测、轨道大巷无极绳绞车钢丝绳在线检测)。
5. 委托有资质单位对我矿井下杂散电流进行了测试。
6. 积极联系县气象部门，完成了对我矿的防雷设施、设备的检查测试工作。
7. 完成了对井上、下绝缘用具绝缘性能的测试工作。
8. 完成了井上、下相关设备压力表和真空表的校验工作。
9. 按照《规程》规定，继续做好配电系统继电保护检查整定工作、井下接地电阻测试工作及大型固定设备的预防性检修工作。

煤矿化验室上半年工作总结 煤矿综采区队上半年工作总结篇三

上半年以来，在工作中能够严格要求自己，扎扎实实奋斗在煤矿生产管理一线，坚持深入井下，深入现场，严格遵守我矿各项考核制度和规章制度，做到与工人同上同下。积极组织协调生产中遇到的突发事件，将生产中的正规循环最大化，提高生产率，较好的完成了一季度我矿制订的生产作业计划。今年x月份，因工作需要，我从综采xx入经营管理部工作，由生产一线转入经营管理部工作，跨度之大，我没有因此而畏惧、退缩。无论在哪个工作岗位，我都把工作责任心放在首

位。我始终相信，具有强烈责任心的人，就没有干不好的工作。在经营管理部工作期间，为了能够尽快了解业务范畴，熟悉各项工作，明确工作程序、方向、提高自己业务能力，时常向同事、领导沟通工作中出现的问题，经常加班加点学习业务知识。使得自己能够迅速的成长起来。

现将将上半年个人工作总结如下：

1、每月按照我矿制订的生产作业计划进行细化分解，每旬参加区队班组长会议，将生产任务分解到每班、每周、每旬；辅助区长、书记对班组生产任务进行梳理。明确各班组责任分工，明确班组长职责，进而有效组织安全生产。

2、协助区长做好生产技术管理工作，对当月生产中涉及的技术关键给予可行性建议。实时掌握生产动态变化，及时制订可靠技术方案，确保正常生产。

3、按照我矿要求，做到现场跟班，与工人同上同下。发挥党员吃苦耐劳精神，每月下井跟班次数保证在 $x+x$ 生产过程中，坚持做到能动手不动嘴，“喊破嗓子，不如做出样子”真正做到行动上的指挥官。认真履行跟班区长岗位责任制，协调组织生产顺利进行。对生产中发现的安全隐患及时安排处理，绝不把隐患丢给下一班，在确保当班组生产任务顺利完成的同时，为下一班组安全生产创造有利条件，进而保证区队月度生产任务的完成。

4、一季度，我区队较好的完成了矿下达的任务指标，完成了 xx 工作面回收任务、完成了 xx 工作面初采任务、完成了 xx 工作面外切眼安装工作并完成 xx 万吨的产量任务。为我矿上半年完成过半工作计划奠定坚实的基础。

5、在新的工作岗位，为了使自己迅速的成长起来，对于领导交办的事项，必须强迫自己不干完不休息、不睡觉。根据自己分管的工作，经常与同事、领导沟通学习，掌握工作程序

和方向。协助相关科室做好日常工作。严格按照矿年度非生产性支出计划，认真细致审核每项支出费用，将我矿非生产性支出控制在计划之内。

6、参与我矿矿井关闭退评估报告的会审工作，根据集团公司针对报告提出的建议，及时整理，同时协助各科室做好报告修改工作。

7、收集各科室数据资料，编辑我矿月度生产经营情况分析报告，进而让矿领导及时了解掌握矿月度生产经营情况，为我矿下一步工作重点、难点提供准确的向导。

8、配合各职能科室，做好集团公司盘库存工作。认真核对各项数据，与集团公司考核的任务指标进行核实。

9、参与xx十年规划工作，协调各有关部门对经营指标进行测算。经过梳理汇总，完成十年规划三套方案的生产指标测算工作。为矿井关闭退出评估提供强有力的数据支撑，使上级领导对我矿今后的发展目标有了更准确的方向。

10、按照集团公司要求，保质保量的完成了20xx年度煤炭企业管理创新成果的撰写工作。通过查阅文献、收集数据资料，完成了《煤炭企业外阜托管与可持续发展》的编写□xx进行外阜托管后，一方面可安置职工xx余人，降低企业工资成本，同时增加企业可观的创收；另一方面对企业近期的过渡与转型、中期的转型与发展、长期的发展与规划，都将产生积极的和深远的影响。

11、针对集团公司x月份对xx安全生产管理出现的问题，我矿及时召开全体干部职工大会，强调提高安全管理意识、生产责任制严格落实的必要性。本人依据领导提出的各项管理制度方面的建议，归纳总结并制定出□xx干部职工纪律作风要求》的办法，简称xx条。该制度详细阐述了值班管理、盯班管理、

跟班管理、备勤管理、班清日结、机关作风、请销假、各种会议等xx条要求。通过该办法的试行□x月份我矿广大干部职工的精气神、工作面貌有了很大的提高。

今年来，在矿xx的正确领导和机关党支部的严格要求下，我认真学习贯彻领会x的xx精神，认真贯彻落实xx集团党委“xx”和集团公司“双核四驱”党建工作机制，严以律己、尽职尽责，积极工作，努力加强自身思想建设，不断提高自己的政治素质和业务素质。为提升企业党建思想政治工作水平做出了自己应有的贡献。

结合当前企业形势，认真学习及消化集团公司“走轻资产经营之路”发展目标、“走出xx看xx矿，走出xx建xx□依托冀中兴xx”基本方略，“四年四步走”战略规划、“一带一港一枢纽一环绕一中心”总体布局，了解集团公司整体规划，紧跟形势，同步合拍，进一步激发工作斗志，坚定企业可持续发展的信心。

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。由于参与我矿经营管理工作时间较短，业务能力有待进一步提高。通过不断的学习、工作，积累经验，努力提高个人能力素质。

二是有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前量，汇报工作不够及时。

三是领导的参谋助手作用发挥不够明显。对我矿月度、季度经营管理工作掌握不细，还未能做到主动、提前的谋思路、想办法。

在今后的工作中，我将进一步发扬优点，改进不足，拓宽思路，求真务实，尽职尽责做好本职工作。

一是加强工作统筹。根据集团公司下达我矿年度生产经营指

标及工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确内容、时限和工作目标，加强部门与部门之间的协同合作，把各项工作有机的结合起来，理清工作思路、提高工作效率，增强工作实效。

二是加强工作作风培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

煤矿化验室上半年工作总结 煤矿综采区队上半年工作总结篇四

煤矿生产调度支部共有党员6名，在矿党委的正确领导下，围绕着地煤公司党委工作的总的指导思想，围绕地煤公司五个三的总体发展方略，以加强党组织的先进性建设为主线，以深化“四种团队”精神，打造“六好”班子活动为重点，以突出特色企业文化，构建和谐发展企业，提升企业核心竞争力目标，抓好落实、注重创新、力求实效，不断地加强党建工作的活力和效果，进一步调动广大员工的积极性和创造性，为实现煤矿年度工作的各项目标和又快又好发展提供坚强的思想、政治和组织保证，努力发挥基层党组织的核心作用、党员的先锋模范作用，为企业的发展做出了不可磨灭的贡献。

一、充分发挥党员的先锋模范作用

党员干部的表率作用就是无声地命令，党员干部的模范带头作用就是最好的思想政治教育。我们首先狠抓党员队伍建设，要求党员干部必须带头进行政治学习，严格要求自己，从而充分发挥其模范带头作用。比如张建忠同志，奉献岗位，廉洁自律，率先垂范；比如闫志同志，积极热情，团结协作，践行职责。支部的每一位同志都能够按照党支部的要求，不断加强作风建设，不断提高管理水平，不断增强服务意识，不断提高工作效率，自觉树立大局意识、责任意识、宗旨意识。

在工作任务面前，支部的每一位同志都能勇挑重担，迎难而上，从不推脱，高标准、高效率、高质量地完成本职工作，推动**煤矿的生产管理水平勇上新的台阶。

二、精心组织、周密安排，抓好施工生产任务的完成。

，**煤矿在地煤公司党政的正确带领下，以年度生产经营目标为中心，以安全生产为根本，从强化自身管理入手，积极谋划煤矿企业的新发展。实现安全、生产、经营的三**收，超额完成了地煤公司下达的各项生产经营指标。

在一年的工作中，针对**煤矿地质条件复杂，任务重的实际情况，我们重点抓好综采、机掘的采掘衔接工作，重点抓了地质地测的预报工作。完善了生产调度管理组织机构，健全了各项管理制度，同时落实了岗位责任，明确了人员分工。我们在施工组织协调上，突出强调效率意识，杜绝了以往在施工协调过程中出现的扯皮现象。各部门之间的协调上，突出了全局意识和协作精神，强调准时正点。在生产保障上，监控与放权相结合，灵活多样。并且对材料实行科学管理，保证了安全生产的正常进行。在生产的管理中，我们科学安排，统筹考虑，认真编制每个月的工程计划，并做好计划的分解。在生产计划的执行过程中，还加大了督查力度，对每个项目的计划安排、生产组织和进度情况全面组织。

三、加强服务意识，强化服务职能。

形象”的“六个一”工程建设，努力将调度创建成为学习型、实干型、服务型、创新型、效率型、廉洁型的窗口单位。与此同时，做到“党员身份亮出来，平时工作看出来，关键时刻站出来”，使党员成为诚信公正、爱岗敬业、大公无私地先锋模范。

四、加强素质教育、团结合作、积极发展党员。

企业的发展需要每个职工的共同努力。为了充分发挥调度每个人的主观能动性，培养整体意识和主人翁责任感，通过各种形式的学习和活动来加强对员工的素质教育，使员工的自身素质、团结合作精神和凝聚力都得到明显的提高。同时，我们非常关心后备党员培养，列入重点培养对象一名，发展入党积极分子五名，并指定专人对他们进行培养和指导，了解他们的思想认识，组织他们参加支部的学习，关心工作学习，并及时指出他们存在的不足。通过对他们的培养和教育，使他们从思想到行动上都得到了大程度的提高，并已正式递交了入党申请书。

五、组织生活会规范严谨。

学习实践科学发展观。通过学习讨论，既解放了思想，又统一了认识，增强了责任感、使命感和做好工作的自觉性和信心。

综上所述，我们在工作中取得了一些成绩，但是，用科学发展观的要求来衡量，我们的差距还很大。我们决心通过这次学习实践活动，认真找出我们存在的差距和问题，边学边改，达到四个增强，即：党员先进性意识进一步增强，党员精神面貌和工作作风进一步增强，政治业务学习效果进一步增强，在本职工作中的领导或骨干作用进一步增强，从而进一步解放思想，创新观念，开拓进取，真抓实干，克服不足，凝聚和调动全体员工的智慧和力量，为不断推进**煤矿的持续发展做出应有的贡献。

煤矿化验室上半年工作总结 煤矿综采区队上半年工作总结篇五

党委督查是中国共产党重要的领导方法之一，同时也是保证各级党委决策得以顺利落实的重要手段。下面是本站小编整理的一些关于煤矿党委上半年工作总结，供您参考。

一、切实履行第一责任人职责抓好党建促经济

切实履行党建工作第一责任人的职责，作为合煤公司党委书记。工作中坚持带头学习、深入调研，不断增强责任意识并提高工作能力。合煤公司改制的第二年，上级党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻落实党的xx大精神，紧紧围绕公司的生产经营目标，根据非公企业的特点，加强党的组织建设，转变党组织和党员的活动方式，充分发挥党员骨干的先锋模范作用，紧贴安全生产、经营的实际，使广大党员在思想上、行动上适应公司的运行机制，把力量凝聚到实现今年的生产经营目标和各项任务上来。按照“抓组建、抓规范、抓提高”工作思路，突出工作重点，完善工作程序，努力打牢非公企业党建工作的基础。

二、积极探索公司改制后如何加强非公有制企业党的组织建设。为公司的改革、发展、稳定提供组织保证。

加强党的组织建设，结合企业改制后的内部机构变更情况。健全党组织，配备党组织负责人，新的子公司成立与企业名称相一致的党组织及配备负责人，并对原桂中厂、鑫昌厂、水泥厂、机电总厂等资产对外租赁经营而成立独立法人公司，按市委要求，下文明确这四个公司党组织的主管部门；组建了贵州办事处党支部，下发了代管公司派往贵州诚光公司、三联公司的党员的有关文件。努力做到哪里有公司单位和部门，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织，扩大党的工作覆盖面。坚持一手抓改革，一手抓党建，做到企业改制与党组织重建同规划、同部署、同实施，相应调整和明确了基层党组织的隶属关系和职能。

三、深入调查研究。

制定企业改制后党建工作的措施和方案。去年3月我带领公司领导 and 政工部等部门连续到直属的8个生产矿进行调查研究，

为了掌握全公司党建工作的动态。掌握全公司党建工作的基础上，结合公司的实际，提出了围绕经营目标抓党建，推动企业经济发展的公司党委工作思路，实现了党建工作“围绕中心”贴近实际”融入经济”新突破。

实行公司、基层矿、区队三级党组织“一岗两责，一是融入领导体制。交叉任职”领导体制，避免了过去“两张皮”现象，创新了民营企业党建工作，为非公经济企业提供了党组织领导保证。

为“同步运行”提供保证。把党建工作长效机制融入到公司推行的现代企业制度，二是融入企业管理。实行一体化管理，使党建工作成为企业管理的重要内容，有效地把党的政治优势、组织优势、作风优势延伸到企业管理的各个层面。

四、组织开展解放思想大讨论的教育活动。

去年上半年合煤公司党委结合企业由国有企业改制为中外合资企业，根据上级的部署。企业经营机制，党组织活动方式有了更大改变的实际，开展了思想解放大讨论活动。为了把活动引向深入，作为公司党委书记，自己亲自到东矿、三矿、六矿、九矿等单位结合实际进行宣讲。通过深入开展讨论，各级管理人员和广大员工树立了效益观念，克服了过去国有企业时存在等、靠、要的思想，员工责任意识、竞争意识普遍增强。

五、注重加强自身建设。

领导班子党风廉政建设中，作为党委一班人的班长又是企业行政一把手。自己处于主导和支配地位，一言一行都对班子有很大影响和示范作用。因此，处处注意以身作则，凡是要求班子做到自己首先做到凡是要求班子成员不做的自己首先不做。严格对照领导班干部廉洁自律的规定。例如接待费的登记审批制度，公车燃油消耗由个人包干支出制度等，都能

自觉遵守，因此，制度执行得很好。

一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、

有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识。20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元；为全矿所有支部订阅党刊；为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入贯彻落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力和凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来最好水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191.4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持

续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报；

《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍；《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表；《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有多名职工参与到此项活动中来。

五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动；观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定；针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽最大努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77.02万元，截瘫补助款25.05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9.1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件；对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题；对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化；同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务；掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划；质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高；职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进

单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

20xx年党委工作安排：

一、指导思想是：以科学发展观为统领，以公司党委工作会议精神为指针，紧紧围绕安全、生产、稳定三大主题，继续推进“五型三化”创建活动，努力实现一年打牢安全基础，二年加快调整，三年打造队伍稳定的目标，为打造复杂地质条件下一流矿井提供坚强保证！

二、具体工作：

(一)解放思想、更新理念，进一步提高各级党组织和全体党员干部与时俱进的思想品质。坚持不懈地抓好党员干部政治理论教育，培养党员和干部与时俱进、开拓创新的思想品质，思想上有新行动，把思想统一到对科学发展观的正确理解上来，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。把学习与我矿改革调整相结合，用科学发展观指导我们的改革发展，保证矿党政各项部署落实到位，提高工作质量和效果。加强党员的业务培训，组织党员学习有关法律法规及本岗位专业知识，提高党员的专业技能。始终不渝地坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，做到在思想上走在时代前列，在观念上超前一步，在行动上先行一步。树立危机意识、机遇意识和发展意识，不断增强领导干部危机感，责任感和使命感，敏锐地捕捉机遇，谋求大发展。

(二)强化学习，狠抓培训，继续开展创建学习型企业活动。坚持两级中心组学习。认真落实两级中心组学习制度，不断增强把握大局及分析问题、解决问题的能力。继续开展副总以上领导设讲坛活动，每月必须有一名领导讲课；加强井科级领导培训力度。要鼓励井科级领导通过自学、函授、向书本学、向实践学等方式加强自身的理论素养及管理水平；加强职

工培训力度。严格执行“5+1”培训教育规划，以“必知必会”工作作为培训的重点，井上、地面要全面铺开，整体推进，坚持月考试、评比、检查和领导干部现场考问制度，同时要完成二级、三级、五级调学任务；积极开展读好书活动。矿井两级领导每人必须深入系统的学习两本书，并要撰写心得体会。以此来达到学习工作化，工作学习化的目的。

天龙矿在省委、省政府和集团公司党委的正确领导下，坚持融入中心，服务大局，以贯彻落实党的精神为统领，以深入开展党的群众路线教育实践活动为主线，全面加强我矿党建工作、思想政治工作、精神文明建设、企业文化和反腐倡廉建设，牢牢把握“克难攻坚、真抓实干”的总基调，激情奋进、顺势而为，为实现“三保一促”目标和完成各项工作任务提供了有力保证。

一、加强理论政治学习，统一思想、提高素质。

一年来，领导班子始终抓住党的路线、方针、政策不放松，党员干部职工广泛深入地学习党的□xx届三中、四中全会精神，深入学习习系列重要讲话精神，深入学习郭庚茂书记重要讲话精神等，每周二、五组织中层以上管理干部学习，全面提高党员干部及职工的自身素质。集体学与自学相结合，学深学透、理解含义、学出新意、学出氛围、学出成效。敢于开展批评和自我批评，从内心深处查找不足，查找根源，采取方法，迎头赶上，使党员干部树立责任意识、发展意识、创新意识、服务意识。

二、强化组织建设、作风建设、坚持领导带头，教育实践活动有序展开、不断推进。

活动自3月份开展以来，按照集团公司活动办及第七督导组要求，成立了党的群众路线教育实践活动领导小组，董事长任组长，以深入地学习党的□xx届三中、四中全会精神、习系列重要讲话精神及省委书记郭庚茂讲话精神为根本，把深入开

展活动作为正风肃纪、凝心聚力、破解难题、推动发展的重大举措，广大党员干部踊跃参与、接受洗礼，职工群众热烈响应、大力支持，保障整个活动进展有序、扎实开展深入。

在学习教育、听取意见环节，采用集体学与自学相结合，理论与实践相结合，4月份组织党员干部实地参观学习焦裕禄，共写出心得体会120余篇，通过学习焦裕禄精神，领导班子及广大党员从内心深处查找不足，查找根源，采取方法，迎头赶上，使党员干部树立责任意识、大局意识、服务意识。党委中心组共组织中层以上管理干部二、五学习25次，全面提高党员干部的自身素质。坚持开门搞活动，领导班子成员广泛深入基层、深入一线征求意见，收集整理各类意见、建议20余条。

在查摆问题、开展批评环节，领导班子及成员坦诚开展交心谈心，认真撰写对照检查材料，数易其稿，反复完善，充分做好会前准备，以“为民、务实、清廉”为要求，认真开展批评和自我批评，领导班子召开了一次高质量的民主生活会，达到增进班子团结、增强班子凝聚力和战斗力的目的和效果，公司领导班子民主生活会得到了集团公司第七督导组充分肯定。

在整改落实、建章立制环节，根据领导班子对照检查材料和民主生活会中查摆的突出问题和整改思路，认真研究制定班子和个人整改方案，按照“四个明确”的要求，一件一件抓整改，一事一事求成效。

在整个活动中，以焦裕禄精神贯穿始终，公司领导班子全程开展“回头看”，进一步保证了各个环节的规定动作到位，确保“三保一促”总目标与26个方面改革和加强管理举措的稳步推进，取得了较好的实践成果。

1、坚定了党员干部的理想信念。

通过深入地学习党的□xx届三中、四中全会精神，深入学习习总书记系列重要讲话精神，深入学习郭庚茂书记重要讲话精神，准确把握中央和省委各级领导重要讲话中贯穿的信仰追求、担当精神、务实作风和科学理论，党员干部政治敏锐性和政治鉴别力不断增强，在精神上补了“钙”，坚定了道路自信、理论自信、制度自信，更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。大力学习弘扬焦裕禄精神，坚持做到“六问六带头”，切实做到深学、细照、笃行，为民务实清廉的思想自觉和行动自觉明显增强。

2、塑造了务实重干的工作作风。

严格落实中央八项规定、省委20条意见和集团公司作风建设意见，对照“四风”问题22种表现，开展专项整治。学习《抓纪律 转作风 强执行十条规定》，严明纪律，狠刹“四风”，强化执行。作风建设成效明显，各类检查、评比、考核进一步规范；迎来送往、公款消费、出入高档会所的行为得到有效遏制。职工群众普遍认为，天龙矿强化作风的“螺丝帽”越拧越紧，有效整治了“四风”突出问题，党员干部务实重干的工作作风进一步加强。

3、增强了领导班子凝聚力战斗力。

召开高质量专题民主生活会和组织生活会，开展民主评议党员活动，深入开展批评和自我批评，更好地落实了党内生活的制度准则，党内政治生活质量明显提高。会上，班子成员坦诚相待，真刀真枪，找准了问题根源，明确了努力方向，收到了红脸出汗、鼓劲加油的效果。班子成员普遍反映，经受了一次严格的党内政治生活锻炼，受到了思想的洗礼和灵魂的触动，增强了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

三、狠抓党建工作，促进安全生产。

紧紧围绕企业中心工作抓党建，促进了安全生产、经营管理、精神文明建设等工作的健康发展。一是加强党组织自身建设，开展主题教育活动，实施党建目标化管理，围绕安全生产中心工作，打造坚强战斗堡垒；二是围绕中心抓党建，将党建工作融入安全管理，深入“开展党员身边无事故活动”，党员干部带头反违章、除隐患、抓整改，实现安全文明生产；三是将党建工作融入干部队伍建设，实行绩效考核，促进干部作风转变；四是强化廉政宣传教育，加强查漏促管，深化廉政文化，狠抓监督检查，加强党风廉政建设；五是将党建工作融入精神文明建设，坚持实行“政务公开”制度，提高工作的透明度；积极开展宣传教育，加强企业文化建设；大力改造工作、生活条件，为职工创造良好的生活环境；实施送温暖活动，解决困难职工的实际困难；开展文体活动，丰富职工业余文化生活，提高员工工作热情；计划生育、信访稳定、综合治理等工作健康开展。

四、加强党员干部廉政教育，提升自律意识。

各支部认真贯彻落实集团公司党委廉洁自律的有关规定，落实中央的八项规定，我们重点抓了四个方面工作：一抓教育，解决端正了班子成员思想认识，振作精神状态问题；二抓实事，增强了工作的责任感和敬业精神；三抓领导使作风建设有了明显成效；四抓落实，强调了政令畅通，雷厉风行。及时召开了民主生活会，党员干部畅所欲言，开展批评和自我批评。坚持矿务公开，成立了矿领导工资监督小组，对职工关心的工资奖金分配进行监管，实行“公开、公示”，让职工心知肚明，自觉接受全体职工的监督。

五、关心职工生活，维护矿区和谐。

各支部时刻不忘记抓好职工队伍的稳定工作。在思想上领导干部绷紧稳定这根弦，长抓不懈，坚持深入走访、深入群众、关心职工，了解知道每个职工在想什么、想干什么，积极为职工排忧解难。在职工生活方面，狠抓食堂饭菜品种多样化，

使每个职工都能吃上可口的饭菜;职工宿舍冬有暖气，夏有空调;工作服做到一班一洗，澡堂洗澡水保持清洁、温度适宜。计生工作无违反，无漏检。

六、20xx年工作计划

(一)继续强化党建目标责任制，促使党建工作上新台阶。

严格按照集团公司要求，做到认真制定学习计划，积极组织实施;坚持民主集中制，把握好舆论导向;促进党员教育与职工思想政治工作科学化、规范化，突出实效性，保证长期性，制定党员教育、政治学习考核制度，进一步确保此项工作的严肃性及纪律性;联系群众工作创建常规性联系点，方便党支部与职工群众的联系沟通，实质上解决职工群众最关心、最直接、最现实的三最问题。

(二)继续做好宣传工作，充实企业文化内容。

1、认清形势，明确任务。通过向职工摆形势，讲任务，提要求，把全矿干部职工思想统一到全年工作目标上来。充分利用班前会、班后会、政治学习日、每日一题等教育阵地和形式，提高广大职工的服从意识和执行力。通过发放学习材料、开展座谈讨论等形势，开阔广大职工的视野，创新广大职工的思维理念。特别是广大干部的安全管理思维理念。

2、安全思想教育。一是经常性教育，二是针对性教育，三是预见性教育，四是警示性教育。以年度安全生产月活动为契机，进一步夯实安全生产工作。