

# 最新基层建设为 部队基层建设心得体会 (通用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 基层建设为篇一

### 一、引言段

随着时代的进步，人民军队的现代化建设进入了关键阶段，而部队基层建设则被认为是人民军队建设的重中之重。作为基层官兵的一员，我深感部队基层建设对于部队的战斗力和军事素质的提升具有至关重要的作用。通过自己多年的基层实践和总结，我积累了一些心得体会，现将其分为以下五个方面进行阐述。

### 二、提高政治站位，凝聚战斗力

政治站位是基层建设的基础和内核，只有始终做到政治立场高、政治觉悟深，才能有效凝聚战斗力，驰骋沙场。作为基层官兵，要始终将忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于军队作为根本的政治立场，进一步提高政治觉悟，增强部队的凝聚力和战斗力。同时，也要加强党员教育和培养，深入开展党员先进性教育，确保党员的先进性和纯洁性，为部队的奋进指引方向。

### 三、加强军事训练，提升战斗素质

军事训练是基层建设的重要内容，只有具备过硬的战斗素质，

才能在战场上战无不胜。因此，我们需要加强军事训练，注重实战化训练和联合作战能力的培养，为打赢未来战争提供坚实的基础。同时，也需要加强装备维修和保障工作，确保装备的完好性和可靠性，为战场提供有力的保障。

#### 四、改进作风，提升基层凝聚力

改进作风是基层建设的重要环节，只有做到风清气正、亲密有序，才能更好地发挥基层单位的凝聚力。因此，我们需要坚持民主集中制，充分发挥官兵的主动性和创造力，使广大官兵都能够参与到工作中来，形成基层单位内部的良好合作氛围。同时，也需要加强官兵之间的沟通和交流，增进相互了解和信任，共同推动基层建设的不断进步。

#### 五、注重官兵关怀，提升士兵荣誉感

官兵关怀是基层建设的重要内容，只有关心爱护官兵，才能够提升士兵的士气和荣誉感，促进基层单位的稳定和发展。因此，我们需要加强思想疏导，尤其是在艰苦环境和复杂任务下，要时刻关心官兵的身心健康，关注他们的家庭情况，以及提供必要的关爱和帮助。同时，也要加强官兵培训和教育，提高官兵的业务水平和综合素质，让每一位官兵都感到自豪和荣幸，成为基层建设的中坚力量。

#### 六、结尾段

作为基层官兵，我们要始终保持对党和人民的忠诚，为部队的建设和发展而努力奋斗。只有通过加强政治站位、提升战斗素质、改进作风和注重官兵关怀，才能够不断推动基层建设向更高水平迈进。相信在未来的征程中，我们基层官兵必将展示出无比的豪情和勇气，为实现中国梦而不懈努力。

（注：此文章为人工智能生成，仅供参考。）

## 基层建设为篇二

三沟村党总支下设2个支部，6个党小组，党员69人，流动党员7人。

(一) 监理机构、制定方案，适时进行动员部署。

成立了一支支部书记为组长的基层组织建设年活动领导小组，精心研究制定了实施方案，并进行宣传发动，使每个党支部和全体党员把思想和人事同义到活动中来，确保活动不走过场。

(二) 调查摸底、民主评测，合理进行评分定级

通过进行了问卷调查，走访党员，组织召开座谈会等形式，党总支根据党组织分类定级参考标准对支部进行评定，评定三沟村党支部为先进支部，并报镇党委批复。

(三) 定人定岗、分类落户、科学制定提升方案

村委明确“后进党组织要换新貌，争创先进党组织”的晋位目标，重点围绕创建“特色党组织”、明确工作思路、划准发展路子，促进群众增收、改善党群干群关系和发挥党员干部模范带头作用，改进领导方式和工作方法进行了整改。

(四) 根据上级安排[]20xx年我村支部与桃溪中学党总支联合党支部，并积极开展联合支部活动。经双方努力，在20xx年我村的安全饮水工程开始实施，三沟街道及菜市场改造正在积极筹划中。

(五) 积极开展创先争优活动，我村党员以创先进争优秀为目标，每季度开展创先争优以及党员承诺履责兑现情况开展领导评点活动，以此促进党员的模范带头作用。

(六)实行村级后备干部的公开选拔。通过对村后备干部公开考察、选拔，我村确定两名村级后备干部，并在岗实习，在工作中加强后备干部的锻炼培养，为今后村组织的工作提供人才保障。

(七)以远程教育为载体，积极开展党员学习活动，充分掌握党内的各项方针和政策，以便更好的服务群众。

(八)根据县委组织部[20xx]2号文件精神，我村支部在流动党员中积极开展“133”活动，进一步增强村流动党员的活力，促进地方经济发展。

通过基层组织建设年活动，创新党建思路，培育工作亮点，不断开拓进取。

我村有村民代表51人，在20xx年村民议事会运行工作中，围绕工作重点和难点，认真念好“变、创、宣、规、实”五字真经，将工作着力点放在思想转变、工作到位、强化宣传、资料规范和工作落实上，努力做好畅民情、请民生、解民忧。

三沟村党委通过开展基层组织年建设活动，使党组织凝聚力更强，党员素质能得到进一步提高，基层党建工作得到进一步完善，促进了党组织全面晋位提升。村党委将继续加强基层组织建设工作，讲好的经验和做法建立形成长效机制，推动创先争优常态化、长效化。

中川镇位于永登县东南部，全镇共辖19个行政村，1个社区居委会，总人口3.8万人，其中农业人口3.6万人。全镇28个党支部，940名党员，其中，男性党员827名，女性党员113名，占12%；35岁以下144名，占15%；大专以上学历82名，占9%；村级党支部19个，农村党员830名；1个社区党支部，有4名党员；企业党支部3个，党员22名。近年来，按照县委要求，依照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的党建工作思路，构筑“党委集体领导、党委书记亲自抓、分管领导具体抓、

部门之间协调抓、全镇上下齐抓共管”的工作格局，不断加强党的执政能力建设，强化责任，开拓创新，在全镇党员干部、农民群众齐心协力、团结拼搏、开拓创新，党建工作呈现出稳步发展的良好态势。

## 一、抓班子建设，强化核心作用

(一)加强党委班子自身建设。今年我们进一步完善了党委中心组学习制度，不断提高班子成员的理论素养和工作水平，努力造就勤思考、善决策、会落实的党政班子；坚持把增进团结作为加强自身建设的重点任务，营造团结氛围，培养团队意识；坚持把求真务实作为加强自身建设的追求目标，不搞花架子，不做表面文章，倡导脚踏实地、埋头苦干、艰苦创业的良好风气；坚持把分工分线分责作为锻炼班子成员、增强班子整体战斗力的有效措施，每位领导干部责任明确、目标明确、任务明确，想干、敢干、会干，形成了全镇一盘棋，分工不分家、独挡不独断的工作落实机制。

(二)加强村级班子建设。在抓好镇党委班子建设的同时，我们始终将农村基层班子建设牢牢地抓在手上，逐步建立健全了一整套农村基层班子建设的工作机制，保证了村级班子的健康有序运转。推行了“三个一”工程。即：选好一个人、配强一班人、培养一批人。“选好一个人”。重点在选准带头人上下功夫，着力配强党支部书记。去年，通过“两推一选”办法，各村选举产生了一批群众威望高、致富能力强的党员作为支部书记，为带领群众致富奠定了基础。“配强一班人”。采取配齐配强班子的办法，为各村配强了一支号召力强、工作扎实的支部班子队伍，充分发挥班子的战斗力和干事创业能力。“培养一批人”。在选准配齐村班子队伍的基础上，继续深入开展“双培双带”工程，注重把致富能手中的积极分子培养成党员，把带头致富能力强和带领农民群众共同致富能力强的党员培养成村干部，为党的事业注入新鲜血液。

## 二、抓队伍建设，提高整体素质

一是提高工作效能，促进全民创业。结合县委县政府关于提升工作效能进一步促进全民创业的决定，我镇将机关效能建设作为促进工作的有力抓手，在全镇开展了“岗位大练兵、效能大提高”主题实践活动，通过对干部思想、素质和工作能力的严格要求，全体党员干部干事创业的素质明显提高。二是农村无职党员设岗定责。在各村党支部开展为无职党员设岗定责活动，建立无职党员发挥先锋模范作用的有效机制，为无职党员发挥个人专长、奉献社会提供了平台，进一步增强农村党支部的凝聚力、影响力、战斗力。三是搞好党员冬训工作。在完善基层组织阵地建设的同时，进一步加强党员活动中心建设。以“冬训”为契机，由各村党支部对广大党员进行党建理论、经济政策、市场经济知识、农业实用技术等培训和教育。全镇党员“冬训”参训率达到98%以上。同时，结合“冬训”积极开展民主评议，查摆班子和党员自身存在的问题，表扬先进，鞭策后进，提出整改措施。通过冬训，各支部在明确发展思路，严格工作制度，理顺“两委”班子关系，发挥整体功能，提高广大党员整体素质上有了新的进展。四是认真抓好党员发展工作。我们按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，积极稳妥地做好党员发展工作。

## 三、抓载体创新，增强党组织活力

1、开展“六抓”工作。近年来，围绕总体目标，我们确定了“六抓”作为年度具体任务和措施，力争每年取得新的进展。一抓宣传。通过支委会、两委会、党员大会、评比表彰和以标语、专栏等多种形式，广泛深入宣传实施工程的目的、意义和成效，动员更多党员群众积极参与。二抓典型，每个村树立3户党员致富明星户和3户致富能人，发挥典型示范作用。三抓培养，每个村支部书记联系3户致富能人，每个村支部委员联系1户致富能人，并负责培养成入党积极分子。四抓帮扶，每个村党支部确定3—5户致富党员，分别帮扶2户贫困

户脱贫，同时选定3—5户致富能人，分别同1名贫困党员结对互帮，实现帮助脱贫，培养进步的目标。五抓发展，每个村支部培养3名村、组后备干部，同时力争发展3名新党员(优秀青年1名，致富能人2名)。六抓培训，采取集中讲授、互相讨论、现场示范、参观考察等形式，每个村支部举办增强党员致富本领的重点培训20人次，举办致富能人政治理论、党的知识培训10人次。同时将“六抓”任务纳入年度目标管理内容，作为考核各村工作的硬性指标，同村干部年度考核和工资挂钩，目标不变，责任不变，严格考核，形成了长效机制。

2、企业党建工作稳步推进。我们通过在企业中抓支部组建，不断扩大党组织覆盖面。在具备条件的吉利汽车公司、中川牡丹园等非公有制企业相继成立了党支部。特别是吉利支部，在规范组织阵地和党员活动中心建设的同时，完善各种规章制度和党员信息及有关台帐，并努力建成企业党支部党建示范点，为全镇非公企业党建工作起到了示范作用。

按照“加强党建促经济”的工作思路，我们依靠党建工作产生的班子向心力、凝聚力和战斗力，为全镇经济发展服务，紧紧围绕加快经济发展、建设和谐中川两大目标，突出工业园区建设、招商引资、项目建设三大重点，加强队伍建设，狠抓工作落实，保持了全镇经济、社会持续快速健康发展的良好势头。

## 基层建设为篇三

根据上级领导机关要求，现将20xx年度抓基层党建工作有关情况，简要汇报如下：

### 一、基层党建工作总体情况

一是落实党建责任。我局在抓好业务工作的同时始终把抓好党建工作作为重要职责，认真落实“一岗双责”制度。

二是加强队伍建设。全年开展党员集中学习15期，每月月底对学习笔记进行检查；带头开展党建工作公开承诺，制定“两学一做”清单并整改落实；每月从学习、纪律、团结、敬业、创新五个方面，实行评分制，努力提高全员工作效率。开展争创“五星党员”评比活动，激发党员热情。

## 二、基层党建重点任务完成情况

1. “两学一做”学习教育落实到位□20xx年度我局党支部开展党员集中学习15期，认真学习了中央、省、市、县规定的学习教育内容；建立了“两学一做”领导班子及个人问题清单，基本整改到位；举办了形式多样的专题辅导讲座并展开讨论，同时党员干部都撰写了。

2. 开展了基层党组织各项专项检查。经过严格检查，我局党支部没有失联党员，没有信教党员，每名党员签订了“不信教承诺书”，全体党员按规定缴清了党费，今年发展积极分子2名，均按照规定程序进行。

### 3. 基层党建工作公开承诺事项落实情况

我局严格按照《抓基层党建工作公开承诺书》中的承诺事项，认真履行在基层党建工作中责任人的职责，深入推进基层党组织建设□20xx年度我局讲党课4次，组织集中学习15次；开展调研走访2次，到结对帮扶对象家开展服务活动10多次；严格按照程序配齐配强了基层党组织班子成员，同时以党组织的建设促进我局卫生计生监督工作的新突破。在做好党建和业务工作的同时，严格执行中央和省、市、县委的党风廉政建设各项规定，认真落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”制度，不断推进党风廉政建设工作。

4. 其他重点任务全部完成。在卫计局的指导和协调下，积极做好了各项工作；在“精准扶贫”活动中，与困难家庭建立结对帮扶关系，多次上门为他们送去节日祝福及慰问物资，帮



助解决实际困难;按要求制定了党风廉政建设主体责任清单、“两学一做”学习教育部门问题清单和个人问题清单,并按清单内容落实到位;要求征订的所有党报党刊全部完成征订。

### 三、存在的突出问题

#### (一)存在的问题及原因分析

1. 忽视理论武装,理想信念弱化。部分党员认为自己有一定的工作阅历,有一定的理论基础,便忽视了对党的最新理论成果的学习,特别是对习xxx系列重要讲话学得不深不透,没有真正入脑入心。主观上放松了世界观的改造,对党的新思想、新理论、新要求没有及时掌握,跟不上形势的步伐。
2. 抓党建工作精力还不够集中。对卫生计生监督业务工作看得重、抓得紧,对强化理论武装、加强班子思想政治建设就缺乏了应有的重视,在政治理论学习的自觉性和系统性明显不够。
3. 干部队伍管理不严。对每月的工作,每周的工作安排都很缜密、细致,相比较而言,深入基层、深入科室督促检查、盯办落实不够,在对党员干部的严格管理教育上,对办事拖位、推诿扯皮的人和事追责不到位。

### 四、下一步工作打算

在今后的党建工作中,我局将牢固树立抓好党建工作是最大政绩的理念,强化责任担当,推进基层党建工作的有效开展,为推动卫生计生监督事业持续健康发展提供坚强组织保证。

1. 加强政治学习,坚定理想信念,发挥党员示范作用。

深入系统学习贯彻党的十九大会议精神和xxxxxx系列重要讲

话精神，自觉加强党建理论、业务学习思考，把抓基层党建作为首要职责，放在心上、抓在手上、扛在肩上，每半年至少开展1次专题调研和督查，帮助党员干部解决难题，不断完善抓党建促发展的思路措施。发现、培养、宣传正面典型，对工作被动、消极，工作能力提升较慢的同志给予批评教育和帮助。

## 2. 落实管党责任，提升管理能力，加强基层党建工作。

牢固树立抓党建是第一责任意识的机制；建立支部抓党建责任清单，签订党建工作目标责任书，带头落实“一岗双责”；定期听取班子成员履行抓党建工作责任情况，形成良好局面；坚持以上率下，有效传递压力，层层落实责任，把从严治党要求落实到每一个科室，把管党治党责任落实到卫生计生的各项工作中。

## 3. 强化工作督办，严格队伍管理，狠抓履职尽责。

按照县委县政府要求，紧盯重点工作任务，分解任务，细化措施，明确责任人，排出时间表，一抓到底，抓出实效；平时加强督导检查，采取日常督查、定期督查、专项督查、暗访督查等多种形式，每月督促检查1次各科室工作进展情况，对抓工作思想不重视、工作不得力的，及时批评、限期整改，对不认真履职而造成不良影响或严重后果的，严肃追究相关责任人责任；抓好党员干部党性党纪、廉洁教育和警示教育，严格管理干部队伍，加大各项规章制度的执行力度，加大对贻误工作、违纪违规的人和事的责任追究力度，从严落实责任追究制度。

## 基层建设为篇四

xx年，\*\*镇党委、政府在县委、政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以学习贯彻党的\_和十六届四中全会、县委九届六次全委（扩大）会议精神为主线，扎

实开展了基层组织建设活动，认真规范“4211”工作机制，加强村级组织规范化管理，探索发展壮大村级集体经济，积极推行农民党员设岗定责，加大干部驻村工作力度，做好“四位一体”工作，进一步落实和增强了农村基层组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进我镇社会政治稳定，全面建设农村小康社会提供了强有力的政治和组织保证。

一、加大政治理论和市场经济知识培训力度，提高农村基层组织干部队伍整体素质。

镇党委、政府进一步加大了对农村基层干部理论培训、农村适用新技术和市场经济知识培训力度。今年第一季度，共举办了2期由镇领导亲自授课，100余名村（场）主要领导和60余名机关站所干部参加的综合理论培训班；以“科技之冬”为契机，培训10785人次；其中棉花3800人次；畜牧业2700人次；果树1265人次、蔬菜1082人次、种植3001人次、养殖351人次、水利30人次、计生6人次、农村党员570人次、科技示范户56人次、贫困户650人次、残疾人10人次。派出60余名村（场）书记、主任到县党校进行了为期7天的政治理论培训；由镇主要领导带队，分两批共计60余名村两委主要领导到南疆考察、观摩畜牧业和林果业的先进做法和经验。

二、争创“五好”镇党委、村党支部、“群众满意乡（镇）站所，扎实开展“三级联创”活动。

成立了以书记为组长的“三级联创”领导小组，实行一把手负责制，分管领导具体抓，层层签定责任状，将任务目标分解到人，并结合我镇实际，制定了操作性较强的争创活动实施意见和考核标准。今年我镇第一季度申报4个创建“五好”村党支部、3个“群众满意乡（镇）站所”及“五个好”镇党委的创建工作正等待上级部门的检查、审批、验收。

三、规范运行“4211”工作机制，完善和提高党政组织整体功能及工作效率。

贯彻落实抓住“一个关键”、建立“四个机制”、理顺“七个关系”、实现“两个”提高的工作思路，进一步理顺镇机关各“室部”之间的工作关系，做到工作部署、检查、评比、考核归口管理，对应指导，不搞一刀切，注重针对性、讲究实效性，逐步健全和完善“4211”工作机制。同时建立了各“室部”月考评、季度测评、半年考核、年度总结考核机制，规范“三运转”台帐，健全“三个联系会议”制度，每季度总结“4211”工作机制有效做法及经验。同时抓好镇干部“双语”培训工作，针对不同“双语”基础的干部，采取以下方式进行培训：一是在县党校开设“双语”学习培训班学习；二是在镇党校开设一般干部“双语”学习培训班；三是结合镇“4211”工作机制，组织干部采取集中学习和自学相结合的形式，有针对性地加强学习培训，并适时组织考试考核；四是每天利用板报的形式，维族干部学习一句汉语，汉族干部学习一句维语。通过“双语”培训，使每位干部能够用“双语”进行日常的会话，逐步提高工作效率。

四、严格按照“夯实基础、增强活力”的要求，着力抓好基层组织各项基础工作。

一是进一步巩固和发展了“三个代表”重要思想学习教育活动成果；对整改落实情况进行“回头看”，强化了整改措施的落实，建立健全了“三个代表”整改台帐制度，规范整改措施，明确了整改责任人和整改期限，对群众提出的意见和建议，及时整改。

二是明确村“两委”班子的职责，强化党支部的领导核心，加强村委会工作的监督和领导，深入贯彻落实《村民自治法》，全面加强村委会的建设；抓好以党支部为核心的村级组织配套建设按照“党建带团建、五带六同步”的工作机制，进一步加强村委会、经济合作组织、团支部、妇联、民兵等村级配套组织建设，注重发挥配套组织作用，定期向党支部汇报工作，对团支部书记和妇联主任实行目标管理和班子成员定期考核，极大的调动了配套组织工作的积极性，有

效的促进了各配套组织充分发挥职能作用，增强了党支部的吸引力、凝聚力和号召力，形成整体合力。

三是要着眼于体现党的先进性，狠抓“培源工程”。从“入口”着手，从源头抓起，不断壮大入党积极分子队伍和后备干部队伍，在入党积极分子培养上，严把质量关，制定了相关制度、措施，成立了以支部书记为第一责任人的培训、管理领导机构，坚持两年培养考察期，真正把政治立场坚定、工作踏实、文化程度高、年轻有为的优秀人员作为重点培养对象，目前全镇培养入党积极分子180名，确保了入党积极分子队伍的质量，使农村党员队伍的年龄、文化结构有了明显改善，整体素质得到逐步提高。在村级后备干部培养上，镇党委按照县委组织部的要求，对全镇初中以上文化程度的返乡学生、复退军人、农村艺人和致富能手进行了造册登记，从中筛选作为培养对象。以镇党校为主阵地，分批举办各类培训班，制定学习培训。选派5名村“两委”一把手到地党校进行各类专业培训、技术培训。各村党支部还将入党积极分子、后备干部纳入了支部党课学习范围内，进行日常管理，给他们压担子、挑任务，加强跟踪管理，定期开展思想状况和工作情况汇报，建立健全后备干部成长档案。

四是建立培养、选育农村“双强”、“双带”机制。注重把致富能力强的农民培养成党员，把党员中的致富能手培养成干部，把干部培养成致富带头人，使干部能够达到自己致富能力强，带领群众致富能力强。

五是建立健全村级干部责、权、利考核机制，推进村级规范化管理，提高村级组织依法办事、科学执政的能力。理顺村党支部领导下的村民自制制度，进一步完善民主参与、民主管理、民主监督、民主决策程序，充分发挥“三个议事组织”规范村务、财务、政务的主要功能。

# 基层建设为篇五

近年来，随着改革的深化和市场经济体制的建立，因利益调整而引发的社会矛盾和治安问题逐步增多，成为了影响社会稳定的突出问题。如何加强社会治安综合治理基层基础建设，进一步提高社会治安综合治理工作能力，推动林区社会稳定、治安秩序良好，为经济建设构建和谐稳定的社会环境，是当前摆在我们面前的重大课题。在有关部门和单位的支持下，本人对这一课题进行了认真的调查研究，通过调查，对我局社会治安综合治理基层基础建设的现状及存在的差距和不足，有了进一步的了解和认识，对此谈几点认识和体会。

## 一、我局综治基层基础建设的发展现状及成效

通过狠抓社会治安综合治理基层基础建设，进一步加强社会治安防控体系建设，狠抓各项工作措施的落实，推动了各项工作顺利开展，为全局经济又快又好发展创造了和谐稳定的社会环境。

## 二、综治基层基础建设工作中存在的问题

## 三、加强综治基层基础建设应采取的对策

要做好新形势下的社会治安综合治理基层基础建设工作，就必须实现工作思路上的转变，既实现由“以打为主”向“打防结合、预防为主”转变；集中整治为主向强化日常管理转变；“以警为主”向“警民结合、以民为本”转变。要从建立打、防、控一体化的社会治安管理长效机制入手，克服一切不利因素，狠抓各项措施的落实，才能不断提高全社会整体防控能力，有效维护好社会稳定。

（一）加强综治基层基础建设，必须强化各级领导干部的思想认识，严格落实领导责任制。新时期的社会治安综合治理工作已从过去单纯解决治安问题，延伸和发展为巩固基层xxx

组织、排查调处社会矛盾、服务人民群众和维护社会稳定的有效措施。要特别重视加强工作意识，各级领导干部要增强政治责任感，牢固树立依靠社会治安综合治理维护社会稳定的思想。要进一步健全和落实社会治安综合治理目标管理责任制和领导责任制，建立起党政“一把手”负总责、分管领导具体负责，一级抓一级，一级对一级责任的责任体系，层层抓落实，切实负起责任，避免形式主义。党委组织部门要把领导干部抓社会治安综合治理的实绩，列为对领导干部考核的重要内容，并把考核结果作为领导干部升降奖惩的重要依据，与晋职晋级、奖惩直接挂钩。要严格执行责任追究制度，对责任不落实，官僚主义严重，工作不力而导致严重危害社会稳定和社会治安问题的地方、部门和单位，坚决实施一票否决，并严肃追究有关领导的责任。

## 基层建设为篇六

统计工作是了解国情国力、指导国民经济和社会发展的基础工作。统计数据源自千家万户，统计基层基础关乎统计数据质量和服务提供。党的十九届五中全会提出要推进统计现代化改革，为进一步做好新发展阶段的统计基层基础建设指明了方向。

一是明确工作重点。县委、县政府出台《关于进一步深入推进统计基层基础建设实施意见》，组织召开统计基层基础建设工作会议，明确了推进统计基层基础建设的各项政策和重点工作。二是加强专项考核。在xxxx年县委、县政府绩效考核单列统计工作考核分值基础上，xxxx年又专门制定出台《统计基层基础提升工作考核办法》，激励乡镇（街道）、部门夯实统计基层基础，提升基层统计规范化水平。三是落实奖励政策。制定《关于开展企业统计人员岗位评价的通知》和关于xx县企业统计人员岗位评价奖励办法（试行）的补充说明，对“四上”及xxx万元以上投资项目企业（单位）统计人员实行“以奖代补”政策，对考核合格者予以每人每月xxx

元工作奖励，对市级考核优秀者每人每月再奖励xxx元。目前已下发《关于下拨统计人员岗位奖励经费的通知》，要求各乡镇（街道）、高新园区和经开区及时安排落实本级资金，确保奖励经费于财政局下拨之日七xx日内发放到位。

一是增加工作力量。结合机构改革，积极向上争取增加人员编制，充实工作力量□xxxx年xxxxx新增中层副职职数x个，新增事业编制x名。二是完善机构设置。乡镇（街道）均设立专门的统计工作办公室，并明确x名统计分管领导，统计工作办公室负责人由经发办主任担任，负责履行综合统计的管理职能。三是夯实基层队伍。根据所属区域基本单位数量，要求在xxx家以下的乡镇（街道）专职统计人员不少于x人，xxx-xxxx家的不少于x人，xxxx家以上的不少于x人。其中省级以上中心镇应增配兼职统计人员x名。目前□xx个乡镇（街道）共配备统计人员xx人，其中专职统计人员xx人，兼职统计人员xx人。

一是加大专题培训。大力推进“培训服务年”计划，分月份分专业安排不同的培训方式和项目□xxxx年举办业务培训xx次，培训近xxxx人次，业务知识季度测试x次，参加测试xxx余人次。二是推广线上培训。积极推进新媒体技术在教育培训工作中的应用，开展各企事业单位统计人员在线继续教育□xxxx年共有xxx人报名参加在线培训□xxx人通过考试。三是巡查指导培训。以助力企业复工复产、“三驻三服务”、“三促三下沉”等活动为载体，结合统计工作巡查检查，以查代训，强化统计人员现场业务指导，有效解决统计人员在统计工作中遇到的实际问题□xxxx已累计检查指导单位xxx家次。

一是全方位加大法规宣传。对各级领导干部开展《统计法》普法宣传，对统计人员开展统计专项法规培训，对大众利用新媒体广泛开展统计工作常识宣传，全面提升社会依法统计、依法治统的意识。二是全流程严把数据质量。强化统计数据源头管理，完善原始资料台账，做到数出有据。规范数据上



报流程，做到即录即审，加强异常数据审核，确保及时性、逻辑性、准确性有机统一。三是多层面开展执法检查。每年度制定统计法治工作要点和统计执法检查工作计划，严格“双随机”执法检查，加大统计违法案件查处力度□xxxx年开展执法检查xx家，涉及统计系统“双随机”执法检查xx家，跨部门“双随机”联合执法检查x家，查处统计违法案件x件。

我县xx个乡镇（街道）专职统计人员仅占比，远低于兼职统计人员比例。同时，乡镇（街道）统计人员岗位变动频繁，身兼数职，精力比较分散，统计人员流动大、兼职多对当前统计数据质量有一定影响。

一些企业统计人员素质不高，多为兼职，对统计业务理解不深入。乡镇（街道□xx名统计人员统计专业毕业为零，数字相关专业毕业x名，统计人员学历专业与统计工作不匹配，高学历不多，对统计数据的深入思考和调查研究不够。统计人员的培训内容相对滞后，不够丰富，课程偏少，系统性、针对性不强。培训的方式以传统上大课为主，缺乏小班化、互动式培训，操作性不强。

一些企业单位对统计工作了解不够、认识不足，基础资料不健全，原始记录不完整，统计台账不规范。一些群众认为统计工作与自身无关，对统计工作缺乏理解支持与配合。一些基层领导只重结果不看过程，统计工作保障还不够有力，对统计数据质量缺乏足够重视。部分统计业务人员法制意识不够，对依法统计依法治统认识不清。

按照“制度完善、行为规范、保障有力、管理科学”的要求，扎实推进统计基层基础各个环节的建设，多措并举提高工作整体效能，为推进统计现代化改革夯实基础，确保统计数据真实可靠，推动新发展阶段统计工作健康有序高质量发展。

全面贯彻落实党的十九届五中、六中全会精神，进一步提高

对新时期统计工作重要性的认识，把做好基层基础统计改革工作作为破解统计发展难题、提高统计数据质量和服务水平的有力举措，列入重要议事日程。建立完善统计工作联席会议制度，定期研究和解决基层统计工作中存在的实际困难，在人员配备、业务经费、数据管控等方面给予必要的投入和保障。继续完善统计工作专项考核办法，加强对部门、乡镇（街道）的监督考评。