

# 最新家政合同 北京家政服务合同模板

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 最新家政合同 北京家政服务合同模板篇一

地 址：

电 话：

传 真：

电 邮：

网 址：

乙 方：

家庭地址：

身份证号：

联系电话：

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 、合同期限

1、合同期限为 月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

## 第二条 、试用期限

试用期限为\_\_ 天，即从\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

## 第三条 、工作条件和劳动保护

1、甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2、甲方实行每月工休 天，可和雇主自行调整累计休息。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第四条 、工资待遇

## 第五条 、服务培训费用

1、跟踪服务、培训、教材费用 \_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除 。

## 第六条 、从业要求

1、乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，接受甲方同等条件工作调配。

第七条 、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

4、被依法追究刑事责任的。

第八条 、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1、在试用期内的；

2、甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条 、违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

第十条 、其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效(家政人员担保书)作为合同副本。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

## **最新家政合同 北京家政服务合同模板篇二**

乙方(家政服务公司):

丙方(月嫂服务员):

甲、乙、丙三方本着平等、自愿、诚实信用的合作原则，协

商签订本服务合同。甲、乙、丙三方必须遵守国家法律、法规，遵守北京市的有关规定，以确保甲、乙、丙三方的合法权益不受侵犯。

## 第一条：服务时间

- 1、 年 月 日起至 年 月 日止，共计 天(根据产妇实际生产时间可适当提前或推迟，但服务时间为 天)。
- 2、由于丙方工作性质特殊，需要24小时对母婴进行护理，为丙方健康考虑，甲方应按排乙方休息 天。
- 3、根据甲方的实际情况，如果需要丙方适当延长服务时间，具体延长时间与工资可由甲、乙、丙三方协商。

## 第二条：服务费

- 1、订合同时，甲方向乙方支付服务费 元、预付服务佣金 元;丙方向乙方支付服务押金 元。
- 2、丙方上户开始工作时，甲方向乙方支付剩余服务佣金 元。
- 3、因甲方原因不再接受服务的，乙方扣除甲方违约金 元，其余金额退还给甲方，同时支付给丙方服务违约金 元。
- 4、因丙方原因，不同按时提供服务的，如乙方能及时安排让甲方满意的服务人员，乙方支付甲方违约金 元，同时扣除丙方服务押金 元;如乙方未能及时安排服务人员，乙方支付给甲方违约金 元，同时扣除丙方违约金 元。
- 5、服务结束时，根据实际服务天数进行结算，服务佣金按服务天数进行多退少补。

## 第三条：服务场所： 。

#### 第四条：服务内容

1、产妇：

6) 随时对产妇的身体状况观察、记录；

2、婴儿：

5) 给予婴儿正确的引导，培养婴儿良好的生活习惯。

#### 第六条：三方权利与义务

1、甲方应在签订合同书时出示有效身份证件、填写甲方联系卡并留存有效身份证件复印件，如实说明对丙方的具体要求，以及与丙方健康安全有关的家庭情况(如家中是否有传染病人等)。

2、合同期内，甲方如对丙方的服务项目或服务类别要求改变，应与乙、丙方协商，并适当调整服务佣金。

3、在丙方正式上岗前，如甲方新生儿有特殊情况(如：双胞胎、早产儿、先天性疾病等)时，甲方有义务向乙、丙方说明，并协调适当调整服务佣金。

4、甲方有权要求丙方重新进行体检，费用由甲方承担，如体检不合格则费用由丙方自行承担。

5、甲方有权拒绝丙方在其住宅从事与月嫂工作无关的活动，具体要求事项由甲、乙、丙三方约定。

6、甲方有权以合法方式追究丙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任，但不得采取搜身、扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打、威逼等非法方式进行处理。

7、甲方应尊重丙方的人格及劳动，不歧视不虐待丙方，并负

有保护其在服务期间人身及财物安全的责任和义务。

8、甲方应对初次上岗的丙方具体说明工作要求，甲方应安全妥善保管家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。

9、甲方应向丙方提供与其一般家庭成员基本相同的伙食，为其提供适当和安全的居住场所，不得安排丙方与异性成年人同居一室。

10、甲方在未经乙方及丙方的同意，不得擅自将丙方转为第三方服务；不得擅自将其带往外省市等非约定服务场所提供服务；不得唆使丙方做违法和违反乙方有关家政服务管理规定的的事情。

11、甲方对丙方在服务期间和服务场所的安全负责，不得指使其从事危险工作；由于甲方人为或其设施、设备等原因造成丙方发生意外伤害，甲方应承担相关责任，并应立即通知乙方。如遇丙方突发急病或其他伤害时，甲方应采取必要的救治措施。

12、乙方员工在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方指导，工作认真负责。如因乙方员工工作给甲方造成损失，乙方应酌情赔偿；因甲方原因造成丙方损失的，丙方有权要求甲方赔偿损失。

13、丙方外出应请假，不得在外留宿，如遇特殊情况不能按时返回，应提前通知甲方。

## 第七条：服务合同的签订、变更、解除与终止

1、合同内容变更时，甲、乙、丙三方应及时到乙方办理变更手续。甲方服务地址、联系电话变更时应及时通知乙、丙两方。

2、合同期满，甲、丙双方愿继续合作的，应在合同期满之日起7日内，到乙方续签新一轮的服务合同；甲、丙双方或单方不愿继续合作，双方应共同到乙方办理终止合同手续。

3、合同期未届满，甲、乙、丙单方要求解除合同，必须提前3天通知另两方。

4、丙方离开甲方家外出，未按时返回或发生意外，甲方应在24小时内通知乙方，并在驻地派出所备案；丙方在服务期间，要求返乡时，甲、乙、丙三方应解除服务合同，不办理手续的，责任自负。

行调解；调解无效则向当地人民法院起诉。

第八条、其他：

1、本合同未尽事宜三方另行商议解决，协商不成的按照国家有关规定执行。

2、本合同一式三份，三方各执一份，自三方签字或盖章之日起生效。

甲方(签字)： 身份证号：

家庭地址： 联系电话：

乙方(盖章)： 乙方代表：

丙方(签字)： 身份证号：

家庭地址： 联系电话：

时间： 年 月 日

# 最新家政合同 北京家政服务合同模板篇三

地 址：

电 话：

传 真：

电 邮：

网 址：

乙 方：

家庭地址：

身份证号：

联系电话：

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条、合同期限

1、合同期限为 月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

## 第二条、试用期限

试用期限为\_\_ 天，即从\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_ 日止。

### 第三条、工作条件和劳动保护

- 1、甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。
- 2、甲方实行每月工休 天，可和雇主自行调整累计休息。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第四条、工资待遇

### 第五条、服务培训费用

- 1、跟踪服务、培训、教材费用 \_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除 。

### 第六条、从业要求

- 1、乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，接受甲方同等条件工作调配。

### 第七条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- 2、提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

### 第八条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1、在试用期内的；

2、甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

### 第九条、违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

### 第十条、其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效(家政人员担保书)作为合同副本。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲 方：\_\_\_\_\_乙 方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_ 担保人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 最新家政合同 北京家政服务合同模板篇四

乙方：王\_\_卫

### 一、 合同期限：

本合同为1年固定期限合同，自20\_\_年1月1日起到20\_\_年12

月31日止。

## 二、 甲方权利和义务

- 1、 甲方有权根据国家法律、法规和企业实际情况制定规章制度和管理办法。
- 2、 甲方有权按照相关规定对乙方进行聘用、分派任务、监督和管理、奖惩和解聘。
- 3、 甲方有权对乙方行为作出必要的约束，有权监督、检查和考核乙方工作质量、学习和技术状况。
- 4、 甲方有义务按照约定发放给乙方劳动报酬、奖励等，以及提供必要的劳动条件。

## 三、 乙方的权利和义务

- 1、 乙方有工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和奖励等的权利。
- 2、 乙方有义务维护甲方的荣誉，按照甲方的要求完成工作任务，以及遵守甲方的各项规章制度。
- 3、 乙方自己负责食宿和交通工具。

## 四、 劳动报酬和待遇

按照企业实行的工资制度，甲方自主决定内部分配形式，对一方采取基本工资 业务提成 其他的方式，在试用期内采取业务提成的方式。

## 五、 员工有下列情形之一的，甲方可五条件解除合同

- 1、 在试用期间被证明不符合录用条件的。

- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成或为造成损失的。
- 4、 被依法追究刑事责任的。

## 六、 注意条款

- 1、 单方不按约定履行合同或单方毁约的，追究其法律责任。
- 2、 因不可抗力造成不能履行合同的，不承担经济和法律责任。
- 3、 如果乙方拒绝缴纳工伤保险的，甲方不负责乙方的工伤事故。

## 最新家政合同 北京家政服务合同模板篇五

乙方：

甲方聘请乙方 身份证号 提供保洁服务，经双方协商一致订立如下协议：

- 一、 甲方每月支付乙方保洁服务费900元(发放时间每月15日)。
- 二、 保洁范围：甲方办公区域(财务室除外)的公共区域及各个办公室的地面、台面和物品的干净整洁；玻璃隔墙、窗户、门保持干净；每天清理垃圾篓等卫生清洁服务工作。
- 三、 甲方提供所需的劳动工具和清洁用品，乙方要妥善保管，丢失照价赔偿。
- 四、 保洁服务时间为甲方正常上班时间之外，不得间断、不能影响甲方的正常办公。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，发生交通事故或患病由乙方自负，甲方不负任何安全责任和医疗费用。

六、保洁服务期限为1年自 年 月 日起到 年 月 日至。

七、甲方交付乙方门户钥匙一把，乙方在工作期间要保证甲方的门户和财物安全，如有损失将承担赔偿责任。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

九、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十、乙方向甲方出示身份证和户口本原件并提供证件复印件。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

## **最新家政合同 北京家政服务合同模板篇六**

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

风险提示：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲、乙双方根据平等自愿的原则，经协商签订如下协议，愿意共同遵守。

一、本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期\_\_\_\_\_个月。

风险提示：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、乙方同意根据甲方要求，按时保质完成\_\_\_\_\_服务工作。

三、乙方每日工作\_\_\_\_\_小时。

四、甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日。经劳动和社会保障行政部门批准执行不定时工作制的，在保证完成工作任务的情况下，由乙方与顾客协商安排休假。

五、甲方应按照国家有关规定，组织安排乙方进行上岗前健康检查。乙方应主动接受检查。

六、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生等岗前教育和培训。

七、甲方每月在\_\_\_\_\_日前以币支付乙方工资\_\_\_\_\_元，其中试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。执行不定时工作制的工资支付办法需另行约定。

八、乙方应按政府社会保险的有关规定缴纳养老、医疗，失业和社会保险费用。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

九、乙方患病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

十、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化，至使本协议无法履行，经当事人协商同意，可以变更本协议。

十一、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议。

- 1、在试用期间不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

十二、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议，并提前三十日以书面形式通知乙方。

1□乙方患病或非因工负伤。医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

十三、乙方如解除本协议，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

十四、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议。

1□在试用期内。

2、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十五、本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订协议。

十七、因履行本协议发生的劳动争议，按照国家有关劳动争议处理的规定和程序办。

十七、本协议一式\_\_\_\_\_份. 甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。双方签字后生效。

十八、本协议未尽事宜，双方共同协商。

甲方(公章):

法定代表人(签字):

签约日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字):

签约日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新家政合同 北京家政服务合同模板篇七

乙方(雇员): 身份证号码:

一、服务内容:

1、照顾老人

2、家务

二、服务时间:

从20\_\_\_\_年2月24日至20\_\_\_\_年2月23日。

三、服务费用:

1、服务费用为1800元/月，甲方于每月25日支付给乙方。

2、因特殊情况，乙方需要加班(指住院陪宿)，则甲方须每晚另行支付50元加班费。

3、每月休息2天，如不休息，每天另加50元作为加班费。

#### 四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

3、甲方有义务按时支付服务费用。

4、甲方提供住宿。

#### 五、乙方权利和义务：

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾甲方；

4、乙方在工作期间应注意电、煤气等家庭用具、家用电器的使用安全；

6、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方或经甲方同意，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方有权拒绝支付当月工资。

7、乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由自己解决，甲方不承担任何责任。

8、乙方在工作时间因自身原因造成的疾病、伤害事故自己承担所有责任。

#### 五、合同的生效：

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式两份，双方各执一份，具同等法律效力。

## 最新家政合同 北京家政服务合同模板篇八

为了避免甲乙双方发生不必要的纠纷，在平等、自愿、协商一致的基础上订立此协议。

一、乙方提供的地址为：\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_室。服务项目：\_\_\_\_\_。

二、服务期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、每日服务费共计人民币\_\_\_\_\_元(大写)。每月月底由甲方派人上门收取或由家政服务员带回服务社同时甲方出具收款单据或正式发票，在收到票据之前，乙方不得将任何钱款交给甲方家政服务员，否则甲方将不予承认此收款行为。

四、未经双方同意不得擅自更改服务时间和项目，如需更改应提前三天通知对方。否则，另一方有权终止协议，违约方支付违约金，金额为当月服务费的20%。

五、家政服务员出于自身原因造成人身伤害，责任自负。如果出于乙方原因造成人身伤害，由乙方负责，并做出相应赔偿。

六、家政服务员由于违规操作造成乙方财产损失，由甲方负责赔偿。

七、在甲方提供家政服务期限内，乙方发生财物失窃，如确系家政服务员所为，甲方愿意承担相应责任。但是乙方应妥善保管现金、首饰、手表等贵重物品。

八、如乙方在签约后终止与甲方的协议并继续留用甲方的家政服务员，视为乙方违约，之后乙方与甲方家政服务员之间发生任何纠纷(包括经济、民事、刑事纠纷)均与甲方无关。

同时甲方一经发现此属实，立即以法律形式向乙方追缴违约金人民币\_\_\_\_\_元整，以及由此产生的诉讼、代理费。

九、用户(乙方)需家政服务员工作，并以月工资结算，应同意每周不少于休息一天，如遇法定假日(春节三天，元旦节一天，五一节一天，国庆节一天)休息，工资照付。

代表人(签字)：\_\_\_\_\_代表人(签字)：\_\_\_\_\_