

2023年去极端化工作计划和实施方案(精选9篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

去极端化工作计划和实施方案篇一

近年，地方文献在读者服务工作中有三个变化：一、其读者已由一般个人读者，转为有写作任务的团体读者和学术研究人员；二、其使用范围和内容已由地方志、地方报纸，扩大到各种类型的地方资料、地方期刊等；三、进行地方专题研究的增多了。面对变化了的新情况，市级公共图书馆应采取什么样的措施，才能适应社会的需求？本文试以本馆为例，谈几点浅见，求教方家。

一、充实地方文献馆藏，奠定服务工作的物质基础。

一个公共图书馆收藏本地区地方文献的量与质，不仅反映了该馆藏书地方特色的强与弱，而更重要的是它直接影响着图书馆职能作用的发挥。

营口市图书馆自1957年建馆以后的的20多年来，由于没有系统地采集营口地区的地方文献，因而建国前有价值的史料甚少。当80年代初编史修志工作者涌向图书馆查阅有关资料时，读者和图书馆员都陷入了困境，为摆脱窘态，我们于1986年春，由馆长带领7人，先后到大连、哈尔滨、长春、上海、北京、南京等地。对营口（伪满称牛庄）伪满时期的历史资料，包括地方志、地方史料、地方书目、地方出版物、地方文化、政治、经济方面的有关著作等。进行系统全面的搜集或复印，共700余种册，从而填补了馆藏的空白，与此同时又加强了现

代地方文献的征集、交换工作，为以后5年的地方文献服务工作奠定了物质基础。据调查，营口市编史修志工作者，大多数都曾利用过本馆所藏的地方文献。从而扭转了欲为之服务而无能服务的被动局面。

从一馆的正反经验与教训可以看出，公共图书馆对地方文献的搜集，从建馆伊始就应放在十分重要的战略位置上。偶有疏忽，势必人为造成地方史料的空白。亡羊补牢虽未为晚，但其所耗费人力、财力和时间，也只能收到事倍而功半之效。诚然，地方文献的范围又是很大的，其类型也很复杂。为此，图书馆的决策者，必须明确本馆地方文献的搜集原则，重点范围，并形成条例以规范地方性藏书。而对书刊采访员，则要求他们必须熟悉本地区的历史，人物、重大事件，并掌握有关地方文献的收藏、出版发行和需求利用情况。才能做到有目的、有计划的系统采访，以防止因个人的好恶而有所偏废。

二、对常用地方文献相对集中专架排列，以利于开发与利用

尽管地方文献的范围与类型既广且繁，对一个藏书丰富、历史悠久的公共图书馆，不可能将其全部集中度藏。但对其常用的某些类型文献。如地方志（通志、专业志等），地方报纸，期刊、地方史料，（地方人物、党政机关、群团组织、重大事件等专题记载）以及检索用的地方文献书目、索引、电话簿、地图、名录等，则可相对地集中度藏或专架排列。既便于读者使用，也便于管理人员熟悉其内容，更好地为读者服务。对不能集中度藏的其他类型的地方文献，则可以通过馆藏地方文献目录、索引予以揭示和提供检索。

三、编制馆藏地方文献目录、索引，充分揭示馆藏

编制馆藏地方文献目录，是揭示馆藏专门文献的常用方法。一般公共图书馆都分别设立书名、分类、著者目录三种，编有主题目录的是少数。所编的三种目录中、也只能浅层地揭

示书刊名、著者及其学科类别。至于为报刊中的有关文章编制专题书目或索引，因其限于人力不足及缺乏分析鉴别选择能力而被忽视了。从而影响了文献的深层次的开发与利用。为提高馆藏地方文献的利用率，我们在原有的. 三种目录的基础上，首先印发了书本式《馆藏地方文献目录》，其次为1989年度《营口日报》有关本地的信息编成分类索引；第三，为散见于各类报刊中有关营口的信息编制《馆藏报刊地方文献索引》、《馆藏报刊地方文献资料汇编》。尽管工作的深度与广度尚有待于提高。但已突破了原有的工作模式，并已收到了较好的服务效果。

四、阵地服务与馆外主动服务相结合，充分发挥地方文献的作用

读者登门求书，是图书馆影响于社会的结果。欲使求书者日益增大，并受益于图书馆，藏书的质与量固然是重要的因素，其中做为阵地的文明服务和走出馆门主动服务就更为重要了。它不仅关系到图书馆的社会形象问题，同时也影响着馆藏文献的有效利用。近年，我馆密切配合全市的编史修志工作，配备专门人员，开辟了地方文献专柜，大大方便了登门求书者的使用。同时开展了挂钩专题跟踪服务。即与使用地方文献的单位和个人挂钩联系，了解他们的需要并主动提供所需文献，因而深受读者的欢迎。编史修志工作者主动请我们参加有关会议，并提供编写计划，为深层次的开发利用地方文献与做好服务工作，指出了方向。

〔出处〕 图书馆学刊 1990. (6)

去极端化工作计划和实施方案篇二

一是要进一步坚定推动国资国企改革发展的信心和决心。要站在讲政治、讲大局的高度来认识国企改革，深刻领会中央推进国企改革的信心与决心，深刻领会中央对国企做强做优做大的期望与重托，进一步树立强烈的使命感、责任感、危

机感，增强改革创新意识，强大使命担当，自觉落实中央部署，坚定不移地深化企业改革。要准确理解和把握国有经济、国有企业在全国、全省经济社会发展大局中的重要地位和作用，坚定信心、保持定力，理直气壮抓改革、抓发展，坚定不移推动国有企业做强做优做大。

最后，在深化改革中要始终坚持党的领导。要坚决落实党要管党、从严治党各项要求，始终把纪律规矩挺在前面，把坚持党的领导落实到公司治理结构之中，充分发挥党的组织优势、政治优势，更好地推进企业改革。

二是要切实增强推动改革发展的责任感、使命感和紧迫感。推动国有企业做强做优做大，是国资监管部门义不容辞的责任。要切实增强责任感、使命感和紧迫感，主动作为、加紧工作，毫不动摇、毫不懈怠、毫不松劲，坚定不移把改革往前推，在想干事、能干事、干成事上当好先进、作出表率。要加强对中央文件的学习和研究，结合企业实际情况，制定推进改革的顶层规划、实施路径、阶段性重点任务。要进一步发挥深化改革领导小组和办公室作用，加强政策研究、工作谋划和顶层推动，更好地牵引和推动深化改革。

三是要抢抓机遇、加快改革发展。要主动作为抓住机遇、创新作为用好机遇，把改革政策落实好、把改革难题掉，把重大机遇转化为发展成果，要把深化改革和科学发展观结合起来，努力开创我省国资国企改革发展新局面。在目前发展阶段，很多经营层面的难题，也需要通过改革来。譬如“瘦身健体、提质增效”工作，各单位必须贯彻落实党中央、国务院的相关精神，坚决抓好中航工业“瘦身健体”六项任务的落实，严格执行总经理7号令，善于用改革的办法、精神、魄力和韧劲去突破瓶颈和痼疾，开辟改革发展新局面。

四是要勇于担当、大胆突破。改革已经进入攻坚期和深水区，任务重、挑战多、难度大。要增强改革的主动性，以攻坚克难、不胜不休的勇气锐气，盯住重点领域、重点环节、重点

企业不放松，打好主动仗、啃下硬骨头，确保改革取得新突破、发展迈上新水平。要尽快健全完善创新机制，加快推动企业改革创新，关键是完善有利于企业领导人不断创新的激励机制、形成有利于科技研发人员创新的利益分享机制、健全有利于企业开展研发创新的引导机制、建立有利于企业领导和科研人员创新的容错机制。不能以盲目自大的狭隘观念已经成为制约企业转型升级、创新发展的羁绊，不改革或改革慢了都只会是死路一条，只有正视存在的问题，全面深化企业改革，才能取得置之死地而后生的改革发展效果。深化改革关键在于推动传统行业与新科技产业融合发展，坚持开放合作、整合资源，创新发展思路 and 模式，在新的高点上走出一条有特色可持续的路子来。只有将战略引领与深化改革、要素创新相结合，用改革创新驱动企业转型升级和跨越发展，才能落实好党中央对“一带一路”倡议的定位要求。国企改革要在把握正确的改革方向、完善现代企业制度、建立市场化经营管理体制、积极探索混合所有制经济改革等四方面下功夫。

五是要必须啃下市场化和去行政化的“硬骨头”。加快推进国企改革发展，一定要坚持基本经济制度，坚持公有制主体地位，改革不是要把国有企业搞没，更不是要私有化，改革的核心是市场化和去行政化。国企改革要牢牢把握市场取向，正确处理政府和市场的关系，把国有企业打造成真正的市场主体，围绕“三降一去一补”五大任务，推动省属企业“瘦身健体”。本轮深化国企改革中，职业经理人制度是市场化体制的重要组成部分，对企业家市场建设也有重要意义，应尽快制定实施细则，大胆推进。应该认真学习借鉴国企改革探索市场化和去行政化的成功案例，国企市场化和去行政化步伐。国企改革重点是完善以市场为导向的国企管理体制机制、科学制定国企监管的权力边界。企业内部市场化机制的建立是企业发展可持续的内生动力，要在建立“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的内部市场化机制上下功夫。国企诸多管理人员特别是经理层人员身份的“行政化”，诸多发展方式的“行政化”，承担的诸多社会事务

的“行政化”，严重制约影响着国企市场主体地位和作用的增强与发挥。省属企业要深度融入国家战略和省发展战略，按照市场导向，通过上市、并购、整合等多种手段，从国际、国内两个市场考虑优化配置资源，以实现优势互补、携手共进，进一步发挥国有资本的作用。

六是要稳抓混合所有制为推进国企改革的突破口。解决国有企业市场主体地位不明确、国有经济布局过宽、效率低下等问题，一个重要的方面就是推进混合所有制改革，方向已定，但还需要不断探索具体路线。全面深化国有企业改革要从国有企业内部运行机制、国资监管体制两个方面共同发力，推进混合所有制是建立现代企业制度的手段，国有企业改革是使企业成为市场主体，实现市场在资源配置中的决定性作用，降低成本，提升利润。国有企业在微笑曲线的资源端制造端较强，而在研发创新和市场客户两端较弱，要发挥自身天然优势与实力，积极主动成为整合者，推动混合所有制改造，才能真正实现有活力、影响力、竞争力与控制力。要淡化“商而优则仕”的激励导向，引导鼓励体制内优秀的企业领导干部转换身份，要不拘一格选聘混合所有制下的经营管理者，让更多非国有身份的经营管理者加盟、壮大社会主义市场经济体制下的企业家队伍。现在企业发的年终奖，基本和业绩无关，只和往年的奖金数有关，原则上还不能低于往年，花了钱，没有调动员工的积极性，效果不好，要改变发放规则，形成新的奖励制度，作为三项制度改革的突破口，有助于企业的良性循环发展。云南冶金集团总经理孙勇谈到，云南冶金集团旗下上市公司驰宏锌锗在今年6月启动了员工持股计划，参与员工超过5000人，认购金额2亿元，员工真正参与公司各项工作，极大提升了公司的凝聚力，混合所有制改革的好处初步显现。

七是要推进供给侧结构性改革。供给侧结构性改革终极动力在于企业，要通过改革来构建供给“新动力”，通过调整来设计供给“新结构”，通过创新来生产供给“新产品”，在供给侧结构性改革中发挥带头作用。供给侧结构性改革和创

新驱动构建是当前国企可持续发展的原动力，供给侧结构性改革就是从提高供给质量出发，推进结构调整，培育新动能，与传统动能一并形成新的“双引擎”。去产能不是简单减少数量，不能为“去产能”而去产能，必须深刻理解供给侧结构性改革的内涵，调整企业内部一切不适应市场的“结构”，闯出一条国企改革之路。

八是国企改革要“和而不同”注重特色。由于资源禀赋、产业结构等情况存在差异，各个企业的情况也千差万别，国企改革在全面贯彻落实中央、省委部署要求的前提下，要因地制宜、因企施策，走特色发展道路。作为国企具体管理者，就深化国企国资改革进程中遇到的深层次问题要进行交流学习，碰撞出思想的火花，打开改革思路，要紧紧密结合企业自身实际，学以致用，采取有针对性的措施，走出一条适合自身企业的改革路子。

去极端化工作计划和实施方案篇三

二、计划拟定：

- 1、年初拟定《年度销售总体计划》；
- 2、年终拟定《年度销售总结》；
- 3、月初拟定《月销售计划表》和《月访客户计划表》；
- 4、月末拟定《月销售统计表》和《月访客户统计表》；

三、客户分类：

四、实施措施：

- 1、技术交流：

(2) 参加相关行业展会两次，其中展会期间安排一场大型联谊座谈会；

去极端化工作计划和实施方案篇四

(一) ×建设缓慢，×建设未完成。

未完成整改原因：项目受征地拆迁难度大、多次易址以及相关政策、规定变化等因素影响，整体推进较慢。

下一步整改落实情况：×已开工建设，计划×年完成地上建筑部分楼层建设，×年完成建筑主体建设和内部装修，×0年正式运营。我局将督促×个镇履行主体责任，加快建设速度。县级财政已拨付×建设补助资金×万元，计划×年底完成×个×建设，并通过消防验收，获得×许可，投入运营。

整改期限：×年×月×日

(二) 下属企业××片区改造拆迁的历史遗留问题至今未得到有效解决，每年依靠预借财政资金发放职工薪酬。

未完成整改原因：××片区因改造拆迁进度缓慢、开发商经营不善等问题迟迟无法落实了安置措施，××相关资产没有得到及时赔偿。

下一步整改落实情况：积极与×、县财政局、开发商沟通协调，尽快推动片区安置改造，争取区位良好的安置物业，尽早盘活物业产生效益，早日解决历史遗留问题，切实维护职工权益。

整改期限：×年×月×日

去极端化工作计划和实施方案篇五

意识形态的本意是对事物的理解、认知，是一种对事物的感观思想，是观念、观点、概念、思想、价值观等要素的总和。咋一听，意识形态虚无缥缈，普通人很难理解和把握，其实说白了，意识形态工作就是我们平时对事物的一种理解，这种理解依人认知不同而不同，“盲人摸象”、“瞎子点灯”说的就是这个理。意识形态工作对于我们党来说是一项极端重要的工作，关系着党的荣辱兴衰、生死存亡。是广大党员武装头脑的工具，可以说意识形态有多深入，党员党性就有多强，意识形态并不是虚无缥缈的，也不是天马行空、飘忽不定，它是以广大党员为抓手，以宣传思想工作为载体，是有骨有肉，有血有气的。意识形态的骨就是广大党员，肉就是宣传思想工作。

武装党员头脑，锻造铮铮铁骨，坚定理想信念。闽南方言有“靠自己的骨头长肉”，可以看出，骨头是根本，广大党员是意识形态的接受者，只有牢牢掌握马克思主义基本理论，认真学习马列主义思想理论和“三个代表”重要思想、科学发展观才能锻铁骨，强头脑，坚信念。歌德曾说过：“理论是灰色的，生活之树长青。”任何意识形态都要经历实践的检验，而我党提出的理论是在马克思列宁主义的基础上结合我国实际实践提出的，具有强大的合理性和适应性。把握好党员这具骨头，意识形态才能落地生根，用好广大党员，意识形态才能传播久远。

才丰富，跟得上社会节奏。另一方面，宣传思想工作不但承担着引导人们认识当代中国，看待世界的任务，更重要的是引导广大干部群众实现“中国梦”而奋斗。

意识形态工作的出色发展离不开广大党员的支持，也离不开宣传思想工作的努力，两者结合起来，才是有骨有肉，有血有气的真男儿。一言以蔽之，要做到“既长骨头又长肉”不仅需要党员的努力学习党的先进思想而且要保证“肉”长得

结实可靠。

1、确保党对意识形态工作的领导。运用马克思主义一元化的指导思想去引领和整合多样化的社会思潮的能力进一步提高，^v^理论和“三个代表”重要思想得到进一步深入贯彻，马克思主义在意识形态领域的指导地位进一步得到坚持和巩固。哲学社会科学取得新的发展，理论研究和创新工作进一步得到加强。

3、不断满足人民群众的精神文化需求。进一步贯彻落实科学的文化改革观和文化发展观，文化体制改革取得明显成效，文化管理体制进一步完善，文化生产力进一步解放，文化事业全面繁荣和文化产业快速发展的格局初步形成，新的优秀精神文化产品不断涌现，人民群众日益增长的精神文化需求不断得以满足。

4、全社会思想道德水平、科学文化素质和文明程度再上新台阶。思想道德教育和宣传的能力进一步提高，未成年人思想道德建设取得新进展，干部群众理想信念进一步升华，全市人民始终保持昂扬向上的精神状态。“双建设、双整治”活动进一步深入，文明城市创建活动成效明显，群众性精神文明建设全面推进。落后的、封建的、陈旧的思想观念、行为意识得到转变，先进的、科学的、文明的思想观念、行为意识得以形成。“学习型社会”创建活动进一步深入，全社会全民学习、终身学习的氛围更加浓厚。“提高市民素质，塑造城市精神”活动深入开展，市民文明程度进一步提高。

一、加强意识形态工作的具体措施

(一) 积极推进理论武装和理论建设工作

1、深入学习宣传贯彻^v^理论和“三个代表”重要思想。坚持用^v^理论和“三个代表”重要思想武装党员干部、教育人民群众。重点抓好各级党委中心组理论学习。进一步健全

党委(党组)理论学习制度，完善和落实个人自学、学习记录、总结考核、课题调研等制度。加强基层党校阵地建设和基层党员培训教育工作，积极抓好非公企业、社区、村居群众的政治思想教育工作。结合保持^v^员先进性教育活动，大力抓好各级党员干部政治思想教育和理论学习工作。抓好高校“三个代表”重要思想“三进”工作，充分利用各级各类基层党(政)校、党员活动室、市民(村民)学校以及宣传栏(窗)、村务公开栏等宣传阵地，运用座谈会、宣讲团、大型标语等形式，宣传“三个代表”重要思想、党的__大和__届三中、四中全会精神。加强理论宣传工作，努力办好温州日报理论版、温州电视台“求是论坛”等理论栏目。

2、积极开展马克思主义理论研究和创新。我市理论、社科界要结合我市“和谐社会”构建、产业结构调整、重大基础设施建设、招商引资、非公经济跨越式发展和政府部门管理体制机制改革等课题，加大对我市经济社会发展的研究力度。进一步深入开展^v^理论和“三个代表”重要思想理论主题和重点专题研究，组织实施“科学发展观在温州的实践”、“提高执政能力在温州的实践”等系列研究工程，加深对树立和落实科学发展观、加强党的执政能力建设的学习研究。进一步办好温州师范学院、温州大学学报以及温州论坛、温州学刊等学术刊物，积极运用学术刊物这一研究平台开展理论研究和创新。

去极端化工作计划和实施方案篇六

根据区委统一部署，2019年12月25日至2020年1月14日，第三巡察组对退役军人事务局进行了巡察。3月24日，巡察组向退役军人事务局党组织反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

(一)提高认识，带头落实整改

1、统一思想，认真领会巡察整改要求。区委第三巡察组反馈

意见结束后，我局迅速召开专题会议，认真传达学习了区委第三巡察组反馈意见，对巡察组反馈意见及领导讲话精神进行了领会把握。深刻认识到我局存在问题的严重性和落实整改反馈意见建议的重要性。

2、加强领导，加快推动巡察整改落实。全局把落实问题整改作为当前一项重大政治任务来落实，为切实推进巡察整改工作顺利进行，局党组主要负责人履行“第一责任人”职责推动班子整改，根据“谁主管、谁负责”的原则牵头抓好各项整改任务的落实。做到全覆盖。自整改工作开展以来，我主持召开3次专题会议，亲力亲为抓部署、抓推动、抓落实，并多次要求其他成员一定要站在“讲政治、懂规矩、守纪律”的高度，负其责，牵头抓好分管领域的整改工作，推动形成了思想到位、步调一致、上下联动、合力整改的工作格局。

(二)直面问题，层层压实整改责任

1、精心制定整改方案。针对区委第三巡察组反馈的坚持党的领导、加强党的建设、落实全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争、选人用人等3大方面5项问题9条具体问题，召开巡查整改专题组织生活会，逐条逐项认真分析，深入查找个人问题存在的原因，并研究制定了《反馈意见整改落实情况的方案》，方案明确了整改工作指导思想、整改步骤、工作专班、整改内容、整改要求等，为扎实做好整改工作打下了坚实基础。

2、细化整改任务目标。对照反馈问题清单，我结合领导班子成员分工，根据《反馈意见整改落实情况的方案》，将巡察反馈的3大方面5项问题9条具体主要问题一一进行责任细化，将整改具体到责任领导、责任科室、整改时限，力求把整改工作做细做实，确保不折不扣落实各项整改措施。

3、扎实推进整改落实。整改工作开始后，进一步了解问题原因，分析问题结症，研究整改细节，真正做到一级抓一级，

层层传导压力;对实施方案中,认真分析原因,并结合实际情况研究制定整改办法。进一步提高干部的思想认识。

(三) 建立长效机制

履行“第一责任人”职责,坚持不懈抓好全局的巡察整改落实后续工作,坚持目标不变、标准不降、力度不减,针对已整改完成的事项,认真开展“回头看”和不定期抽查,坚决防止“回潮”和“反弹”。针对需要长期持续落实整改的事项,持之以恒,盯紧看牢,抓紧抓实,持续跟踪督办,确保按期完成整改任务。针对已部分整改,仍需继续推进的,加强部署,持续推进,确保整改取得实效。同时,还将继续紧紧围绕全面从严治党总要求,切实履行好管党治党第一责任人的职责,严格落实民主集中制、强化基层党组织规范化建设、持之以恒抓好作风建设、扎紧党风廉政制度的笼子,为促进退役军人事务工作发展提供坚强政治保障。

(一) 在坚持和加强党的全面领导方面存在的问题

1. 局党组履职不够到位,议事规则执行不严格问题。

一是关于“缺少局党组议事会议记录”问题。

二是关于“局领导班子成员分工尚未明确。”问题。

整改措施及成效:一是加强学习党组工作条例,按照条例内容完善好党组议事会议记录。通过加强学习党组工作条例进一步完善了党组议事会议记录等工作。二是完善了退役军人事务局制度汇编,完成领导班子成员分工,领导班子按照分工推进工作。

整改进展情况:已完成

2. 对上级决策部署落实不够到位问题。

一是关于“防范化解重大风险隐患，维护社会稳定是__的重大部署。”问题。

整改措施及成效：进一步增强责任意识，加强对各项政策的出台背景、具体内涵、现实意义的学习。通过学习切实提高思想认识，有效增强执行的内在动力。

整改进展情况：已完成

（二）在落实新时代党的建设总要求方面存在的问题

1. 工作作风不够扎实，工作还不够规范问题。

一是关于“退役士兵档案管理不规范。”问题。

二是关于“存在走捷径、抄袭现象”问题。

去极端化工作计划和实施方案篇七

活动时间：20_年6月1日6月30日

活动主题：科学发展、安全发展。

1、宣传发动阶段(6月4日6月10日)

园长召开专题会议，传达关于活动月的要求和内容，提出活动的具体要求，部署活动的开展，动员全体人员积极投身到本次活动当中。

2、执行阶段(6月10日6月20日)

各班要按照相关要求指导师生认真开展以下活动：

(1)开展好安全教育活动。

(2)开展一次应急演练。开展一次防汛疏散演练。

(3)开展一次安全隐患排查。结合上季度安全卫生工作检查，对所属各学校的校舍、设施、安全管理等进行一次安全隐患排查。对学校内部进行严格、细致的安全大检查，督促整改各类安全隐患，坚决杜绝火灾、建筑物倒塌和食物中毒等恶性事故的发生。

(4)开展一次全员岗位安全培训活动。结合各自实际，通过自学或集体学习的形式，对本单位的教职工开展以安全生产法律法规知识、基本常识和一岗双责要求为主要内容的全员培训，并将培训情况纳入个人考核。

(5)组织一次防汛、防溺水、防雷击、防食物中毒专题教育。

(6)组织一次防人身侵害的自我保护的教育。

4、总结阶段(6月20日6月30日)

各班要认真总结经验，坚持贴近实际，按照活动总体要求，结合自身特点，创新工作思路，在形式和内容上突出特色，增强活动趣味性、吸引力和感染力，确保安全月活动取得实效。

认真贯彻落实上级主管部门的安全工作指示精神和李局长讲话精神，贯彻落实安全第一，预防为主的方针，扎实开展好我园安全月活动，通过丰富多彩的活动，使全体师生牢固树立安全第一的思想，牢固树立安全意识，增强自我防护意识和能力，确保幼儿安全、健康成长。

具体安排：

1、3月29日4月2日安全周主题活动

- 2、组织安全撤离演练两次
- 3、4月20日举行大班幼儿安全知识竞赛；
- 4、4月23日以教研组为单位展出安全活动纪实展示
- 5、4月28日举办《安全从我做起》演出活动

三、活动内容及具体活动安排：

活动体现：

大班幼儿安全知识竞赛：

范围：教材占内容占70%，其它内容占30%，幼儿园统一组织活动

活动负责人：赵凤新、吴玉枝

主持人：赵凤新+大班组推选一人

活动时间：4月20日下午2：30-4：00

活动地点：幼儿园体能运动室

要求：1、大班教研组确定竞赛内容，推选出主持人及场地布置负责人。

2、各班级组织幼儿做好竞赛准备。（知识准备、人员安排教师、幼儿）

3、4月12日将竞赛内容及活动具体策划上报主任室（包括场地布置、活动道具、人员分工、组织程序、主持词、评比方式、奖品设计等）

《安全从我做起》演出活动：

活动宗旨：通过多种形式、多项内容的演出活动，增强幼儿的安全防范意识，掌握必要的安全保健常识，提高自我保护能力和综合素质。

活动范围：各年龄段幼儿的相关安全常识

活动方式：以年级组为单位，活动形式不限，要求幼儿全部参加。

演出顺序及时间：小班组：25分钟；中班组：30分钟；大班组：30分钟。

活动时间：4月28日上午9：00

活动地点：幼儿园一楼大厅

去极端化工作计划和实施方案篇八

2023是新的开始，随着中国经济的迅猛发展以及公司规模的日益壮大，增强公司市场竞争力和业内影响力，最终实现公司全年经济指标（__万工程签约额）是今年业务部工作的主要指导思想，因此，我们作为业务部门的主要负责人，如何顺应公司的发展潮流？如何完成今年的任务？如何制度化经营管理业务部门？实现这些目标需要投入的工作热情以及更加精细的个人工作计划。

一、开拓

公司业务部经过历次变迁，2023年最终确定总监模式，这使得业务部业务能力得以加强，但相对来看开拓力度就有所滞后，这一点应该在2023年的业务工作中需要重点改善，及时掌握第一手信息，是决定业务的成败的主要因素之一。再者，

没有敏锐的市场洞察力，就容易丧失目标，迷失方向，市场地位也得不到提升，一直是跟随市场步伐，而不是结合自身实力去引导市场走向。

“内外结合”是改善此现象的一项计划，所谓“内”

1、就是增加信息搜索人员(x人)，有一定的市场销售经验，能作到对公司重点服务的行业掌握第一手信息资料的能力。通过建立如金融、政府、外资企业等系统的工程档案。从而使业务部信息真正能作到点到面的控制能力。

4、利用业内人士提供的信息，2023年就有一些成功的例子，这种资源是非常宝贵的，也是需要重点维系的，加强沟通与联系，使之成为一种制度一种习惯。这种资源还有很深的拓展空间，2023年一定要加强处理，合作公司、设备公司的销售人员都是潜在的公司业务人员。这就需要公司在此方面的政策特殊倾斜。

二、挖掘

要使今年的业务任务顺利完成，挖掘工作是一定要作的，需要发掘客户潜力，同时也要挖掘人员潜力。老客户的工程延续以及老客户介绍的新客户是当前公司最重要的一种业务手段，这类业务是公司的实力的体现，也是对公司服务的`一种回报，但是此类业务还是有较深的潜力可挖的，换言之，业务部就应当担负起延续关系与挖掘潜在业务的工作。定期回访，及时反映，以及配合工程部门做好售后工作。这里还需要工程部门的协调与合作，业务部门承诺的事情其实基本上都是工程部门去实现的，步调不一致有些时候可能造成极其严重的后果。而人员潜力挖掘方面，就是提高工作技能、加快工作效率、提升专业知识的一个培训学习过程，定期的在公司学习专业知识，适时的参与社会上的一些专题会议、展览，以及勤下工地，深入到标书描述的每一个工作环节。

三、管理

目前公司业务部门由两位总监在运作管理，有具体的分工以及职责，而基层员工目前只有五人，从公司的发展角度来看，是需要一个较为完善的管理制度来管理每一个部门的，特别是业务部这种直接可能影响公司发展好坏的部门。2023年业务部门应该结合公司现有的制度，专门制订一套可行的操作制度，内容应当包括：奖惩机制、考勤补贴、差旅报销、培训计划、项目分析、每月总结等方面。

四、协调

公司目前的项目一般时间都是比较紧凑的，为了完成任务，或多或少都会出现部门之间的工作步骤不一致现象，如何避免此类现象的出现，和尽量减少因此产生的不良后果，也是业务部门今年工作的一个重点。这就包括了与兄弟部门间的合作以及与客户之间的联系。

去极端化工作计划和实施方案篇九

以“三个代表”重要思想和十x大精神为指导，全面贯彻落实党的民政工作方针、政策，围绕市委、市政府的中心工作，以“立党为公，执政为民”为要求，以“以民为本，为民解困”为宗旨，加快创新规范、加大资金投入、加速资源整合、加强作风建设，推动民政事业跨越式发展，为建设富裕、秀美、文明、安全的新浏阳而努力奋斗。

二、工作目标

三、工作重点

（一）以规范管理为重点，健全社会救助体系

全面巩固城镇低保，继续落实《城市居民最低生活保障条

例》，在应保尽保的基础上，实行动态管理，使城市低保步入规范化管理轨道。全面落实农村低保和城乡大病医疗救助制度，加强农村五保供养工作，加快敬老院建设，年内扩改建5所以上百人敬老院。建立^v^完善日常性社会捐助体系，做好救灾抗灾工作。

（二）以村委会换届选举为契机，完善村（居）民自治机制

依法依规指导抓好全市第六届村民委员会换届选举工作；进一步健全和完善村务公开和民主管理制度；指导抓好农村基层民主政治建设，抓好村干部培训，努力提高村干部队伍素质；深化巩固社区建设成果，完善社区功能，指导抓好社区居委会的规范化、制度化建设。

（三）以深化改革、维护稳定为核心，推进双拥工作深入开展

落实优抚安置政策，做好退役士兵安置工作，推进安置制度改革，确保市政府安置任务的圆满完成。进一步完善优抚对象抚恤补助标准自然增长机制，落实各项优抚经费，贯彻执行新《军人抚恤优待条例》和《烈士褒扬条例》。按照省市要求，抓好城乡义务兵家属优待金的落实。着重解决优抚安置工作的难点问题，做好涉军维稳工作，把双拥工作不断引向深入。

（四）以为老为残服务为宗旨，推进社会福利社会化进程