

# 领导失职检讨书 领导工作失职检讨书(通用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 领导失职检讨书篇一

尊敬的领导：

您好！

我是酒店的一名保洁阿姨，虽然我才来到酒店没多久，可是在我到酒店工作以来，就一向在为酒店默默贡献着，尽我自我最大的努力去做好酒店的保洁工作。虽然有很多人会说，保洁阿姨没学历没社会地位，可是我想告诉他们的是，我们虽然没学历，可是我们靠自我的双手挣钱，我们虽然没有太多社会地位，可是我们也是为了更多客人能住上舒适的酒店而努力着。我们愿意干脏活累活，我觉得这要比那些整天游手好闲，无所事事的人强很多。

可是在近日，我在打扫一个客人房间的过程中，由于我的疏忽和失职，我把客人的结婚戒指给弄没看见了。我感到很内疚，所以我来向领导这份检讨书，期望领导在看后能够原谅我，继续留我在酒店工作，因为我真的很喜欢这份工作，也很需要这份工作来养活自我。

在那天，我按照酒店以往的规矩，在客人办理了离开手续后，我才进到客人的房间里给他们打扫卫生。可能是因为近日我女儿要结婚了，有很多事情需要我去操劳，我也有很多不舍。所以心里面一向都在想在这件事情。导致我在打扫得过程里

就不能够专心致志的打扫，一向都是心不在焉的。所以我在打扫得客人房间里的浴室的时候，把他遗留在浴室里的`洗脸台上的一枚戒指给弄进了洗脸池的下水道里面。当我!了，一向在想办法怎样把它给拿出来。可是这有什么办法呢，除非是把洗脸池给拆了，才有可能把戒指找出来，可是这么大的一个工程，我一个保洁员工怎样能做到，并且酒店也不会允许的。酒店下头的下水道错综复杂，如果拆除了，可能还会影响楼下用水的不方便。所以这不太现实。我站在那里想了很久，决定还是把我犯的这个错误告诉我们客房部的主管。

她听后虽然没有责怪我，可是也是很苦恼，一向到客人找上门来，说他好像遗留了一枚戒指在我们酒店，也没想出一个好的解决方案出来。当然我们肯定不能骗客人说没看见，我们还是对客人进行了实话实说。他明白这个事实后，一时觉得有点难以理解，因为那是他和她老婆的结果戒指，就这样被我们弄丢了，必须要我们给个说法。酒店里只能给他们经历补偿，我也一向不断的给他道歉。没有办法他我只能理解了。

经过这个事实，我意识到了自我工作不认真的态度，工作失职带来的重大影响和后果。所以我以后必须不会再因为家里面的事情而不专心工作，我在以后的保洁工作里，我必须会全神贯注的集中注意力在我的工作上。不能够再出现这种失职现象，也不能够再把客人的什么贵重物品给弄没看见了。

此致

敬礼!

检讨人□xx

xx月xx日

## 领导失职检讨书篇二

尊敬的领导：

在晚上检查寝室时，由于缺少工作经验，所以很多地方都被我忽略了。要不然像被子摆放不规律这种明显的错误也不会成为被扣分的是由了，当然这其中也有我个人的原因，由于我的过分自信，所以认为自己已经走过了七八遍的寝室绝对不会再出现问题了，可是问题还是实实在在的出现了，真的很对不起。

想到大一新生们努力排练的身影，想到学长学姐们忙碌的背影，看到各位同仁失望的眼神，我突然意识到自己犯了一个多么严重的错误，是我的粗心，我的不负责，我的自满才导致了这一系列事情的发生。现在就连我自己也痛恨我这个差劲的拖后腿的人。在得知扣分结果后回来的路上我想了很多，满脑子除了愧疚还是愧疚。我怎么会这么的差劲，这么的无能，这么的不负责任。

我知道，无论我怎么说，怎么做都不足以弥补我的过错，所以我不会请求原谅，无论怎么惩罚我，我都没有任何意见，不会说一句怨言，但我还是希望获得一个机会来通过自己的行动表达自己的觉醒，请相信我。在以后我绝对会努力工作，对待每一件事都认真负责，绝对不会再犯这种可以避免的失误。

既然选择了金管学院，那么我就是这里的一份子，如果我们不仅不能为金管效力，还给学院丢脸，那么我们还可以称之为金管人吗？所以在最后，我希望大家都可以以我为戒。绝对不要再发生类似的错误，我不想再有人重蹈我的覆辙，再为学院抹黑了。

检讨人：

20xx年xx月xx日

## 领导失职检讨书篇三

尊敬的各位领导：

您好！

作为xx组件技术部的一名技术主管，我在工作过程中严重失职，在生产限额领料单中添加了错误的铝合金边框代码，造成交付给客户的组件边无法安装，给公司信誉造成了无法挽回的损失。在此我表示深深的歉意并递交这份工作失职检讨书向各位领导做出深刻反省和自查。

由于我的工作岗位关系到整个生产订单所使用的物料正确与否，长期以来对自己放松要求，工作作风涣散，无视公司的审批报告流程，最终导致这次严重的质量事故发生，辜负了领导的信任，也损害了公司的信誉。通过这件事，暴露出我个人存在严重的工作松懈问题，以及工作态度不端正，做事情不严谨等不良工作作风。为杜绝今后再犯同样的错误，以此次检讨为契机，深入审视和纠正自身工作中存在的问题：

首先，我作为部门文件的管理者，对于部门文件的管理不严谨，文件没有固定的存放地点，通常是谁想看文件谁拿去看，看完就随手一扔，每当遇到问题想要翻阅时却找不到文件在哪。本次事故就是一个深刻的教训，由于文件是10月份下发而添加错误边框的订单是11月的生产订单，在核对物料编码时没有查找相关的工作联系单是导致此次事故的一个重要原因。

其次是认识上的问题，总是认为自己是文件的发放者，而别人才是文件的执行者，通常是一扫而过，只理解了文件的表面内容，而忽略了文件所要传递的重要信息。本次事故中，由于之前阅读文件是草草掠过，导致大脑中只记住了4孔边框

和6孔边框均可使用并且不得混用于同一个组件，但是却忘记了4孔边框有两种不同孔距的物料代码，正确的代码应该为m510103□而自己却添加了错误的代码m510110□

第三是态度上的问题，由于平时领导对我的工作十分信任，因此自己经常不按照规定的流程开展工作，私自做决定，私自更改物料。如果此次添加物料代码时先向部门领导进行请示，就可以避免错误的物料代码被使用，从而也就不会造成如此严重的后果。

为了杜绝今后再次出现类似的错误，我将从以下几个方面来纠正和预防：

第一，严格落实物料添加的审批流程，在每次添加或者变更物料时，都随限额单附加一份物料变更通知单，如附件一所示。在该通知单中详细写明变更或者添加的物料名称及物料代码，然后交由部门主管审核批准，再交由各相关部门会签后随限额领料单一并下发给相关部门。

第二，在装框工段首末三检卡中增加边框孔数量，孔间距的检验要求，如附件二所示。每日生产前以及每次物料切换时都使用此三检卡对物料进行确认。并在每次生产技术准备文件（工艺联络书-订单生产注意事项）中加入边框孔距示意图，作为装框工段三检卡确认以及巡检、外观检验的检查确认的依据。

第三，规范部门文件的管理，每一份新发放的文件都传阅给相关人员进行阅读并签，阅读完后统一存档保管，并做好文件目录和收发台账，方便随时查阅。

通过这件事我重新反思了自己做人、做事的态度，感悟到：做人要专注，做事也要专注。做事情不专注，就无法清楚的把握细节，就一定无法把事情做得圆满。从今天起对自己严格要求，严肃自身工作态度，强化自身岗位责任感，克服思

想涣散等坏毛病，不能再容忍任何的马虎和“差不多”心里，铭记自身工作的重要性，认真履行自己的岗位职责，以加倍努力的工作来弥补自己所犯的错误。

检讨人□xxx

2019年xx月xx日

## 领导失职检讨书篇四

尊敬的会长：

您好！

就最近一段时间学生会工作开展与目标完成情景，出现的许许多多问题，我作为刚刚上任的学校团总支助理有着不可推卸之责，尤其是在组织学生投票的专项任务当中，我个人在工作上存有作风不够扎实、工作进展缓慢、实施措施不到位还有职责心和执行力差的问题，没有能够十分好的执行同时完成上级交代的任务，有愧于会长的信任，我认认真真的反思，深刻自我剖析，为自身的行为感到深深的惭愧和后悔，在此，我谨向会长做出深刻的自我检讨。同时表示我对此刻学生会工作当中存有问题的反思与总结结果向会长做出导汇报，具体如下：

1、有些部分的活动计划执行力度不强，活动策划未做到尽善尽美，活动策划当中缺少必要的应急部分，造成没有办法有效的应对突发事件。这主要体此刻策划可行性差或者是研究不周等。

2、为数不多的学生会干部工作效率不高，行动缓慢，通知一件之事情星期一前完成，到了星期五依然没有结果。除此之外，就算是完成，完成的质量也不尽如人意，没有办法到达预期的目标。

3、为数不多的学生会干部未转变好主角，工作当中态度懒散，缺乏足够的工作进取性，工作职责心不足，每到期末或是换届前后等特殊时期总是会有部分的学生干部，放松对于自身的要求，想着没有几天就会放假或是离开学生会了，没有必要过于认真、过于努力了，导致学生工作难以进行与出现断层。

4、活动当中，各个部门之间沟通存有障碍，没有办法相互之间正确理解对方的意图与想法。导致理解出现偏差，进而对于工作效率造成不良影响。

5、有部分的活动开展较为的混乱，事先准备不够充分，无法具体的职责到人。主要表此刻出现问题，没有办法找到相关的职责人人，彼此推卸职责等等。

6、少数的部门内部缺乏足够的团结，除此之外各个部门间也有待增强团结，各部门要和主席团保持一致。

7、学生会和班级班委会缺乏足够的沟通、服务

8、部门干事工作本事有待提高，正副部长工作流程不明确，没有有效的指导与锻炼。

上述这样的一些问题，我认为是我们新一届学生会在下一个工作时期当中必须正视与迫切解决的，我将会与主席团一同商议讨论，进取寻求解决方法，认认真真的学习学生会干部的“八个意识”，深入的反思、总结、提高与提高。更好一步提升学生会队伍的工作力、凝聚力，切切实实的履行学生干部应尽之职责，更好的为学校的师生服务。

期望领导放心。

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

## 领导失职检讨书篇五

在不小心犯错后，为了避免今后再出此类事件，我们要通过写检讨书来进行自我反省，要注意检讨书不能写成流水账。快来参考检讨书是怎么写的吧，以下是小编整理的领导工作失职检讨书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

县、市两级各位主管领导：

在20xx年6月17日中考专项治理噪音超音巡查过程中，我项目部未全部停工噪音超标被查出，作为项目负责人，对此深感震惊、愧疚和不安，近日来本人认真反思，深刻自剖，现检讨如下：

我项目发生如此严重违反噪音管理规定的的问题，作为卓越明郡主要负责人，我负有全部领导责任，我将认真配合上级相关部门的调查，诚恳接受上级领导的一切处理意见，并就相关问题进行反思。

1、思想认识不到位。本人担任项目负责人以来，由于多方面的原因，对项目噪音管理工作重要性的认识不足，没有意识到问题的严重性，在全国上下全面整治中考期间噪音超标形势下，在思想认识上没有引起高度重视，在管理和运行上抱有十分可怕的侥幸心理的想法。同时，由于自身对工地管理知识缺乏，造成现在的违规行为。

2、工作衔接不到位。作为项目一把手，对工作及管理人员疏于严格管理，没有亲自过问检查做的到不到位，没有按照有关规定经常性组织督查、检查。监督职能没有充分发挥，致使工地有无人开工心里没数；致使管理人员一盘散沙，造成现在的结果。



3、制度执行不到位。一项新任务下来，项目虽然制定了制度，但在执行上严重存在软肋，有时由于工作紧迫，在工作运行、管理上没有严格按章办事，存在管理脱节、程序错位、制度形如同虚设，造成今日的局面。

1、提高认识，全面认真抓好以后上级部门下达的任务。对上级查出的问题，我们完全认可，完全接受上级的处理意见，对上级领导做出的处理结果逐项全面落实。避免类似问题再次发生。

2、统一思想。我将正视存在的问题，在全面抓好纪律整治的同时，认真组织抓好当前各项中心工作。并以此为契机，认真组织管理人员思想教育，提高管理人员综合素质。

3、强化措施，积极建立健全管理机制。通过上级部门检查，及时发现问题，对我来说是一次发现自身问题和不足以及改正错误的机会，我将认真吸取教训，认真弥补自己的过错。并以此为契机，创新思路，强化措施，完善各项规章制度，积极探索建立健全管理的长效工作机制，以努力争创一流工作业绩来回报上级领导对我的信任。

总之，我的行为已经给沾益县带来了不好的影响，我的心情非常沉重和羞愧。相信上级领导给我和项目一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，在今后的工作中，我会更加严格要求自己，加强学习，认真履行岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请上级领导考验。

检讨人：

20xx年6月20日

## 领导失职检讨书篇六

尊敬的领导：

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反思古人又说，“君子务本、本立而道生”，所以，在自我反省的过程中，必须要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、职责心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件状况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地应对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，正因是“龌龊的面子”在作怪：觉得自我读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自我的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。所以，一开始，还不能理解领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样貌，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

透过这件事，我重新反思了自我读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的潜质。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，必须无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经

典绝不是书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的“学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮忙，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎样连这点小事也做不好你怎样这么笨。”那人听后，立刻脸孔变得十分凶恶，然后之后母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能理解。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地往坏处发展听完讲座，再想想自我，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的情绪十分沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会发奋成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感激领导的教诲，期望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮忙，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日