

最新中学学校领导班子述职报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

中学学校领导班子述职报告篇一

××小学领导班子述职报告

各位领导、同志们：

今天我代表××领导班子进行述职，请予审议。

一年来，××小学以科学发展观为指导，结合实际，严格按照教体局及教育办的总体部署，以“办人民满意的教育”为工作目标，牢固树立“以人为本，以学生发展为本”的工作宗旨，求实创新严抓管理，教育教学质量稳步提高。现将工作情况汇报如下：

取下疃村委投资10余万元，粉刷内外墙、更换门窗，吊顶。学校投资10万余元，充实了内设，购买了图书，创建了舞蹈室等13个专用室。2014年10月底通过了青岛市标准化学校验收，2014年11月中旬通过了青岛市规范化学校验收，由此我校提前胜利完成“两化”学校的创建工作，在我校历史上书写了光辉的一页。

二、狠抓队伍建设，夯实工作基础。以“师德师风”活动为抓手，着力提升干部教师队伍整体素质，促进专业化成长。

1、抓学习、提技能。全校以提高教师专业化水平为重点，深

入开展说讲评、观摩名师课堂实录、诊断课堂、教学评估等多种形式的业务学习与培训。组织教师广泛开展课件制作、演讲赛等为内容的基本功比赛，促进了教师教学技能的提高。

动。引导教师充满爱心、忠诚事业、以身作则、行为世范，树立正确的教育观，努力形成爱岗敬业、拼搏奉献的良好风气。

3、抓交流、增见识。先后组织20多人次到青岛、局属等名校学习，开阔视野，大大提升了干部、教师队伍管理及教学能力。

4、抓课改、促成长。大力实施新课程及课堂教学改革，以“双领”为教学着力点，构建起集体备课、通案引领；骨干示范、课堂实践；二次备课、优案领先的双领工作机制。老中青结合，转变课堂教与学模式，课堂教学中体现以学生为主的原则，发挥学生学习的主动性，愉快教学、情景教学、合作学习等教学法在课堂上广为应用。

5、抓活动、增才干。用高密度高质量的活动引领教学，让教师参与其中，在活动中增长才干。

6、抓行风、树形象。把“纠风、正己、树形象”作为行风工作重点，结合上

级部门“创先争优”工作要求，坚持“教育即服务”的理念，设立学校接待日、课堂开放日，认真采纳社会各界对学校常规管理、课堂教学等方面的建议，不断提升办学效益；推行一线工作法，要求校长及中层领导干部必须任课听课，深入一线，在一线发现问题、解决问题。

7、抓评价、激活力。制订了《××小学教育质量考核管理办法》，推行“过程+质量”的综合性评价机制，对教师实行客观、公正评。

8、抓平台、提名气。在“两化”学校通过验收的基础上，我校组织开展了“家长开放日”、“小学兴趣小组”等活动，以此为平台，打造出一支管理科学、作风一流、业务精湛、精干高效的教育团队，同时在社会中提升了学校名气。

等制定科学的管理制度，夯实教育质量提升基础。一年来我校地教育教学成绩均居全处前列，群众对学校的满意度大幅提高。全面推进素质教育，广泛开展体育和艺术活动。组织举办春季小学田径运动会，××在我处中小学田径运动会上取得佳绩；深入开展阳光体育活动，保证学生每天一小时的体育活动时间，11月底又启动冬季长跑运动。举办艺术节、书画周、读书月、手工作品展等活动，为学生的全面、健康发展打下了基础。

划，开齐开全开足开好课程。实行“三级课程”管理。二是贯彻“德育为首”的原则，健全学校、社会、家庭三结合教育网络，搞好警校共建，建立家访制度，做好学生的德育教育。三是实施精细化管理，形成特色。建立健全学校管理的各项制度，贯彻“以人为本”的理念，推进“书香校园”的进程，在全校实施大课间小课堂，形成了鲜明的办学特色，以爱育爱，把学校变作孩子轻松的学园、温馨的家园、成长的乐园。

年安全“零事故”目标。三是努力提高德育工作的针对性、实效性和主动性。四是抓好校园文化氛围的建设。

六、不足之处：我校的教育教学工作取得了较好的成绩，但是离上级的要求和家长的期望还存在一定差距与不足：总体来看校舍建设初具规模；教师队伍老龄化，整体素质有待进一步提高；师资力量短缺，急需充实。

小学

2014.5.18 ××

领导班子述职报告北安下疃小学二〇一四年五月

中学学校领导班子述职报告篇二

尊敬的局领导、同志们：

大家好！

刚刚过去的xx年，是我校在各级教育行政部门的鼎力相助和科学指导下稳步前进的一年；也是我校在全体教职员忘我拼搏和无私奉献中实现新发展的一年。一年来，学校领导班子以科学发展观为指导，深化课程改革，坚持教育创新，强化教育管理，打造一流队伍，进一步提升我校软硬件水平，以创教育教学品牌和特色学校为奋斗目标，圆满完成了区教体局下达的各项工作指标。今天，按照区教体局的工作安排，我代表领导班子向局考核小组和全体教师进行xx年度述职。

一、一年来的主要成绩

回首xx年，学校始终坚持“以人为本”的管理理念，始终牢记“发展无止境，管理无极限”，每一名xx人以“校兴我荣”的集体荣誉感和“百年大计，教育为本”的社会责任感、历史使命感，创造了xx历史上浓墨重彩的辉煌篇章，也定格了一个个值得大书特书的精彩瞬间。

（一）硬件建设水平提高□xx年暑假，学校按照规划，对三座教学楼进行了外粉刷，对校园地面进行硬化，对综合楼前小广场进行升级改造，对班主任办公室进行统一布置并安装了空调。同时，我校在3号教学楼的五楼装备了多媒体多功能教室，并购置了一台电子白板。优美舒适的环境，为师生学习和生活提供了极大便利，也提升了我校的整体形象。

（二）教育教学再传捷报□xx年中招考试，我校578名毕业生

中，一中录取线以上66人，建档线以上140人，五中建档线以上230人□a类高中建档线以上559人，占毕业生总数的97%。平均分、高分层等各项评比指标均居xx区所有中学首位。这再次奠定了我校作为xx区强校的地位。

（三）德育管理渐成特色。我校从实际出发，选准了德育教育的切入点：把国学经典诵读和学生的养成教育有机结合起来。一年来，我们开展诵读《弟子规》活动，让学生在国学经典中感受中华民族的传统美德，立君子品做有德人。以市级重点课题《初中德育教育推广研究》的确立，和xx年8月份市关心下一代协会张秉正主席亲临我校考察为标志，我校的德育特色已初步形成。

（四）教育科研逐步深入。一年来，我校的“双分管理教学法”不断走向完善□xx年2月□xx市教育科研工作现场会在我校召开。市、区教体局、教科所领导亲自参加听课、研讨，油田教科所何所长作为特邀嘉宾作精采点评，13个县、市、区教科所所长、市直和区直中小学业务校长、教科室主任、教师代表等近200人参加了这次活动。这是目前为止xx规模最大、规格最高的一次教科研盛会。

（五）干部培养平稳过渡□xx年，我校的中层干部聘任制继续深化。8月份召开了“xx市xxxx年中层述职竞聘演讲会”，韩书玉等13位同志分别向全校教职工作了述职报告和竞聘演讲。本着“公开、公正、公平”的原则，经民主测评、领导班子集体研究、校内公示、个人谈话等环节，学校对中层干部进行了调整，从而形成了干部的选拔、任用、培养机制，为学校发展储备了管理人才。

（六）甲流防控取得了阶段性成果□xx年9月23日下午接市疾控中心报告，八年级12班学生xx同学被确诊为甲型h1n1流感患者。在疫情面前，全体xx人众志成城，从学校领导到每一名后勤工作人员，从班主任到每一名学生，立即投入到抗击

甲流的行动中。设立隔离室，红外线测温，建立晨午检制度，发现疑似病例立即隔离等一系列行之有效的措施，使我校的甲流防控工作取得了阶段性成果。

（七）合唱比赛喜获大奖。我校合唱队队员，按照学校的要求和指导老师的科学训练，克服重重困难，从最基本的发声练起，在第二届“爱之韵，心之声”教师合唱比赛中夺得了城区一等奖的殊荣。金灿灿的奖杯再次证明xx教师是一个特别有集体荣誉感、特别能战斗的优秀群体。

（八）辐射带动作用凸显。我校作为xx区的窗口学校和名校，一年来发挥了应有的辐射带动作用。xx年3月份，xx镇中心学校校长带领有关人员到我校观摩学习。xx年11月份，先后有xx镇、xx镇、xx镇等学校的校长和教师到我校观摩主题班会和教研活动；我校也先后应邀派出教师到xx镇、xx镇、蒲山镇指导农村中学的主题班会和教研活动。xx年12月份，xx市xx区二中组团到我校参加考察。

（九）校园和谐氛围浓厚。让xx成为师生的精神家园，是我们促进师生可持续发展的永恒追求。一年来，“和谐满园师生欢”。组团参加xx区师生才艺大赛，为师生展示个人才艺搭建了平台；拔河比赛使校园充满了欢声笑语和盎然生机；大合唱比赛中，教师争相出谋划策空前团结；教师节、国庆节、元旦，校领导一条质朴的短信，给大家送去了诚挚的祝福；元旦，一张小小的贺卡，让每一位教师及家属都感受到了来自学校的温暖和关爱。

（十）社会效益日渐显著。一年来，学校工作得到了上级单位的肯定，先后荣获“xx省依法治校示范校”“xx省义务教育课程改革先进单位”“xx市教育科研先进单位”“xx市文明单位”“xx市学校安全工作先进单位”“xx区工会工作先进单位”“xx区综合治理先进单位”等诸多荣誉称号。一年来，新闻媒体也多次正面报道学校动态。xx年7月24日《xx日报》以《一

所中学的快速崛起之路》为题，对我校进行了专题报道；其它如《xx市xx捐款救助白血病女生》等报道也频见报端。

二、一年来的主要做法

（一）加强领导班子建设

我们深知，只有建设一个团结、民主、开拓的领导班子，才能赢得教职员工的信任和支持，从而有效推动工作开展。一年来，学校领导班子通过推进廉政建设和依法行政，在群众当中树立“团结、廉洁、开拓”的形象。一是加强理论学习。思想解放的广度决定学校发展的空间，思考问题的深度决定学校发展的程度。班子成员带头学习科学发展观，进一步解放思想，认清发展形势，理顺发展思路，增强发展动力，形成发展合力。二是深入开展科学发展观实践活动和“党员示范岗”创建活动。通过调研活动，海纳民意，问效于民，始终把广大师生的需求放在第一位，用家长的呼声、社会的期望来衡量工作效果，努力用科学发展观的新视野、新思路、新举措来审视、谋划学校发展；三是搞好班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。班子成员相互尊重、相互信任、相互配合、沟通合作，讲党性、讲大局、讲团结，定期不定期召开民主生活会，班子成员开展批评和自我批评，处处以事业为重；四是加强作风建设。班子成员深入教学一线，重大问题深入研究，充分听取教师意见，推进决策的科学化和民主化，带领广大教师同心同德干事业，一心一意谋发展。五是加强廉洁自律。处处事事以身作则，率先垂范，遵守各项纪律，规范办事行为，贯彻落实党风廉政建设的各项规定，落实领导干部述职述廉等各项制度，树立务实形象，自觉接受监督。

中学学校领导班子述职报告篇三

各位领导、教职工：

大家好！我受学校支部和行政委托，代表学校领导班子对2013年来的工作述职，诚挚的接受大家监督。

2013年，在上级部门的正确领导下，我校领导班子团结务实，认真学习贯彻党的十八大精神，落实党的教育方针，以创办人民满意的教育为目标，坚持“为学生的终身发展奠基”的办学理念，着力培养会做人，能励志，善学习，有特长的学生，圆满完成了工作任务，取得了一系列的成绩：迎接了山西省平安校园创建工作的验收、阳泉市廉政文化进校园工作的验收；通过了阳泉市标准化学校的验收；改革了阳光体育大课间活动的形式；在阳泉市德育现场会上，向上级领导及全体来宾们交上了一份完美的答卷，充分展示了我校日常教育教学中的德育特色。现述职如下：

一、五项措施抓作风。

今年，我校以党风廉政建设、四风建设为契机，组织校领导班子深入剖析，查找出了四个方面的问题：一是满足现状，二是缺乏学习，三是对重点工作转移的认识不深，四是工作有畏难情绪；在教师工作中发现存在的问题有：管教不管导、教而不研、帮而不辅、不认真履行岗位职责、缺乏主人翁意识和集体荣誉感及各种责任失职等现象和问题。针对于此，我校采取五项措施，促进作风大转变。

1、强化思想提素质。采用“定人、定时、定专题”的方法，坚持每周一下午集体学习上党课，分别进行勤政廉政、理想信念、职业道德三个层面内容的教育。制定出《xx中学教师廉洁从教制度》，从办学行为，师德师风，廉洁从教等方面对党员教师、领导班子成员以及教师提出了具体的规范要求，增强了拒腐防变能力，提高管理人员的思想认识和业务水平。

2、开展活动促自律。全体班子成员能以学校大局为重，按照“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的要求，做到互相尊重、互相理解、互相通气。坚持每周一次的中层

例会制度，学习上级有关文件精神及进行学校有关工作部署，听取来自各方面的意见和建议，提高学校领导和谐与办事的效率；在党员教师中组织开展了“党员帮扶进城务工子女”活动、“廉洁从教”主题教育，让廉洁文化结合学科，走进课堂，走近学生，提高党员教师的思想素质。

3、外出学习借良方。我从不放松每一个学习提升的机会，多次参加市、区组织的领导干部培训，外出榆次五中两周参观学习。副校长、主任、骨干教师多次去兄弟学校取经。通过学习，进一步解放思想，创新工作，申报了市级教学研究课题，为实现科学发展攒足动力。

4、民主管理人为本。我们设立了校园公共信箱，收集教职工对学校提出的意见和建议，对反映的问题及时予以解答。教职工生病住院，校领导亲自看望，把关心爱护落到实处。我们还在宣传栏和邮箱上开辟公示栏，进行校务公开，将教职工关心的规章制度、成绩展示、经费收支、评优晋级、年度考核、绩效工资分配等及时通报公示，增强了学校工作的透明度，教职工工作积极性进一步发挥，使学校领导班子的威信进一步提高。

5、勤政廉政树形象。在日常工作中，领导班子成员能以身作则，严于律己，带头吃苦奉献，带头做好本职工作。作为班子的主要领导，我每天坚持早上7:00以前到校，晚上，学生全部离校后方离开；我能做到欣赏和尊重每一位同志，自觉维护领导间的团结，积极搞好协调工作，作风正派，不拉帮结派，不弄虚作假，关心师生员工，能宽容豁达地对人对事；我从不搞特殊，不乱花滥用，始终凭一身正气影响和感染全体教工。在对教师人性化管理中，不以权压人，以势凌人，而是以德服人，以情感人，赢得了广大师生的信任和好评。

二、把好五关督教学。

1、强化领导责任制。对校领导班子成员实行年级包保责任制，

做到全员上阵，齐抓共管。每一位校领导都要走进课堂，深入到每一学科进行全面视导，听评每一位教师的课，测评每一位教师的对课堂教学模式以及信息化技术的运用情况。一学年来，领导班子成员共听课三百余节。通过以评带训渗透课标理念，通过互动解疑释惑，达到帮助学校分析总结得失，全面提高校本管理效能的目的。

业本身蕴含的幸福。

3、凸显课堂求实效。我们根据学校实际情况，继续深入推进“先学后教，当堂训练”教学课改模式，最大限度地提高课堂教学质量。先后派出老师到外地听课学习，探索有xx中特色的课堂教学模式，努力推进课改，并取得了一定成效。要求每个年级每个学科都推出1节示范课；着力培养能上示范课、观摩课、精品课的“名教师”。同时，又充分发挥了“名教师”、“名课堂”的示范带动作用。各学科围绕“有效教学模式的研究”开展教研活动，结合当前课堂教学中存在的普遍性、特殊性、疑难性问题，有针对性地抓实公开课、集体备课、课题研究、校本培训等，引领教师朝着创新教学方式，全方位培养学生自主式、探究式学习习惯和能力，形成自身独特高效教学风格的方向迈进，大大提高了课堂教学效率。

4、狠抓过程不放松。一方面，我们严格校本管理，认真落实学期普查、教导处抽查、教研组月查制度；一方面，积极响应骨干教师送课下校活动□xx□xx□xx等多名老师或在外校或在本校主讲观摩课，所有教师参加学习，达到了整体联动提高的目的，加快了校际间的交流；一方面，全面开放课堂教学。为了增强家校沟通，我校开展了历时两周的“教学开放周”活动，家长听课达600余人次，使家长更好地了解学生在校的学习、生活情况，同时吸纳家长的意见和建议，更好地推动学校教育、教学和管理工作的进行；一方面，以教务牵头，召开初三毕业年级、小学统考年级和部分管理人员“解放思想，创新备考方法”座谈会。会上，教师交流了抓复习备考的经

验做法，为提高教学质量奠定了基础。一方面，建立进城务工人员子女成长展室；开展党员和教师对务工子女的帮扶活动；组织以“同在蓝天下 携手共成长”为主题的校园文化艺术节，积极营造接纳、宽容、理解、关爱、和谐的人文环境。

形式的校园“青蓝工程”。由学校指派业务骨干和新教师结成师徒对子，让指定的师傅对新教师以“传、帮、带”的形式进行个别化指导。我校涌现出一批教学新秀：2013年在阳泉市举行的教学能手大赛中□xx老师荣获教学能手称号；在三优工程评选中□xx老师的课被推荐到山西省参加评比□xx教案获区三优工程一等奖□xx和xx获区优质课一等奖□xx和xx论文获陶行知杯一等奖。

三、五项创建显特色。

1、养成教育见成效。学校将继续深入学习、践行《弟子规》，抓好每日常规管理工作。以学生的仪表、纪律（包括课间、课堂纪律、自习纪律）、文明礼貌、孝老爱亲为突破口，全面抓好学生的教育管理，努力使《弟子规》外化为行为、内化为素质，使学生逐步养成良好的生活习惯、学习习惯、行为习惯和良好的道德品质。

2、艺术校园强素质。我校从“乐器进课堂”和“阳光体育活动”入手，丰富学生的课余生活，提高学生在校的学习乐趣。学校将“竖笛”这一乐器引入课堂，不仅提升了学校的美育工作水平，而且促进了学生综合音乐素质；改革了阳光体育大课间活动的形式，班班参与，人人参与，伴随着明快的音乐节奏，学生们步伐统一，队形整齐，间距相等，口号响亮，成为我校一道靓丽的风景线。

3、安全校园保平安。我校紧邻马路，交通、校园安全不容忽视。为此我们人人一岗双责，健全了安全责任追究制，实行安全首遇问责制，构建了安全有分工，安全无界限的良好局面。首先对值周工作进行了调整，并确定了第一责任人、第

二责任人，负责当天的安全工作，确保了师生的人身安全；其次加强了教师楼道值勤工作，确保了学生上下楼安全；第三层层签订安全责任书；第四，加强出入学校车辆的管理；第五，定期组织应急疏散演练；第六，加大安全硬件投入，完善了校园监控系统，增设了多个安全门，配全了消防设施设备。扎实开展了防震减灾宣传教育活动，普及师生防震减灾基本知识，制定了安全应急预案，定期举行防震安全疏散演练，强化认识，提高能力，成功创建了“阳泉市防震减灾科普示范校”。此外，还加强对传染病、常见病的预防和治疗，做到了“0”污染，“0”传播，“0”扩散的好成绩，全校640名学生进行体检，受到上级卫生部门的好评。

题的班级文化活动展示，发挥着“润物无声”的功效，不断规范着学生的言行，引导学生在良好的文化氛围中健康成长。

5、校园文化催奋进。我校因地制宜，科学设计，刷警示标语，建文化长廊，营造了良好的文化氛围。我校的文明岗，校训壁，警句牌，教师台牌，班级文化，文化长廊等已成为有形、有声、有色的德育课堂；在每月发放的“爱心银行卡”中，记录了孩子们平日里的善言善行，让他们习美德、立良行。在每周的班级宣誓活动中，孩子们在国旗下的庄严宣誓，不让老师担心，不让父母忧虑，不让自己遗憾，立志做一名最优秀的学生！充分展现了每一位学生自尊、自信、自立、自强的良好精神风貌。在每日的文明礼仪岗上，孩子们肩佩绶带，面对来校的师生，恭敬的行队礼、鞠躬礼，用亲切的笑容、真挚的礼节迎接着师生的到来，使整个校园流淌着和谐、向上的气息。

四、五项举措优后勤。

1、开源节流，加强校产管理。班子成员严格执行“三重一大”议事规则，学校每笔开支均严格按规章制度办事，严格执行财务制度，从根本上杜绝违纪现象发生。我校所有校产都建立账卡或登记簿，分门别类登记造册，进出库均应严格

执行制度，做到手续完备，帐目清楚，账物相符，杜绝浪费现象的发生。

2、依法治校，规范收费行为。做到了无乱收费、无乱摊派、无擅自增加收费项目、无随意提高收费标准等现象。学期末，学生上交书费情况及时印发清单，向每个学生家长公示，并以告家长书的形式告知家长。

3、及时排查，校园安全零隐患。制定了专门的安全制度，明确了各人的安全责任。与工作人员及相关部门签定了安全责任书。校园内活动场所、活动器材是否安全定期查；所有的电源线是否漏电定期测；教室内的开关、多媒体、门窗是否存在不安全隐患定期验。要求工作人员思想上重视、工作中注意，及时检查维修，及时排除一切不安全因素。

整体照明全部更换，受到全校师生的赞扬。

5、改善环境，共建美丽校园。从校园环境入手，采取植物与文化并存，一面是绿化操场的各种植物，一面是净化心灵的文化长廊，点缀着校园环境，充满了诗意与美丽。从校园硬件入手，除去为每个教室的多媒体配备及维修外，还充实了各功能教室的装备。

在接下来的工作中，我们将认真贯彻落实党的十八届三中全会精神，全面落实国家、省、市教育规划纲要，以科学发展观为指导，进一步规范管理，全面提高教育教学质量，努力办人民满意的教育。

中学学校领导班子述职报告篇四

学校领导班子述职报告三篇（篇一）

尊敬的局领导、同志们： 大家好!刚刚过去的xx年，是我校在各级教育行政部门的鼎力相助和科学指导下稳步前进的一

年;也是我校在全体教职员工忘我拼搏和无私奉献中实现新发展的一年。一年来,学校领导班子以科学发展观为指导,深化课程改革,坚持教育创新,强化教育管理,打造一流队伍,进一步提升我校软硬件水平,以创教育教学品牌和特色学校为奋斗目标,圆满完成了区教体局下达的各项工作指标。这天,按照区教体局的工作安排,我代表领导班子向局考核小组和全体教师进行xx年度述职。

一、一年来的主要成绩

回首xx年,学校始终坚持以人为本的管理理念,始终牢记发展无止境,管理无极限,每一名xx人以校兴我荣的群众荣誉感和百年大计,教育为本的社会职责感、历史使命感,创造了xx历史上浓墨重彩的辉煌篇章,也定格了一个个值得大书特书的精彩瞬间。

(一)硬件建设水平提高□xx年暑假,学校按照规划,对三座教学楼进行了外粉刷,对校园地面进行硬化,对综合楼前小广场进行升级改造,对班主任办公室进行统一布置并安装了空调。同时,我校在3号教学楼的五楼装备了多媒体多功能教室,并购置了一台电子白板。优美舒适的环境,为师生学习和生活带来了极大便利,也提升了我校的整体形象。

(二)教育教学再传捷报□xx年中招考试,我校578名毕业生中,一中录取线以上66人,建档线以上140人,五中建档线以上230人□a类高中建档线以上559人,占毕业生总数的97%。平均分、高分层等各项评比指标均居xx区所有中学首位。这再次奠定了我校作为xx区强校的地位。

(三)德育管理渐成特色。我校从实际出发,选准了德育教育的切入点:把国学经典诵读和学生的养成教育有机结合起来。一年来,我们开展诵读《弟子规》活动,让学生在国学经典中感受中华民族的传统美德,立君子品做有德人。以市级重

点课题《初中德育教育推广研究》的确立，和xx年8月份市关心下一代协会张秉正主席亲临我校考察为标志，我校的德育特色已初步构成。

(四) 教育科研逐步深入。一年来，我校的双分管理教学法不断走向完善。xx年2月，xx市教育科研工作现场会在我校召开。市、区教体局、教科所领导亲自参加听课、研讨，油田教科所何所长作为特邀嘉宾作精采点评，13个县、市、区教科所所长、市直和区直中小学业务校长、教科室主任、教师代表等近200人参加了这次活动。这是目前为止xx规模最大、规格最高的一次教科研盛会。(五) 干部培养平稳过渡。xx年，我校的中层干部聘任制继续深化。8月份召开了xx市xxxx年中层述职竞聘演讲会，韩书玉等13位同志分别向全校教职工作了述职报告和竞聘演讲。本着公开、公正、公平的原则，经民主测评、领导班子群众研究、校内公示、个人谈话等环节，学校对中层干部进行了调整，从而构成了干部的选拔、任用、培养机制，为学校发展储备了管理人才。

(六) 甲流防控取得了阶段性成果。xx年9月23日下午接市疾控中心报告，八年级12班学生xx同学被确诊为甲型h1n1流感患者。在疫情面前，全体xx人众志成城，从学校领导到每一名后勤工作人员，从班主任到每一名学生，立即投入到抗击甲流的行动中。设立隔离室，红外线测温，建立晨午检制度，发现疑似病例立即隔离等一系列行之有效的措施，使我校的甲流防控工作取得了阶段性成果。

(七) 合唱比赛喜获大奖。我校合唱队队员，按照学校的要求和指导老师的科学训练，克服重重困难，从最基本的发声练起，在第二届爱之韵，心之声教师合唱比赛中夺得了城区一等奖的殊荣。金灿灿的奖杯再次证明xx教师是一个个性有群众荣誉感、个性能战斗的优秀群体。

(八) 辐射带动作用凸显。我校作为xx区的窗口学校和名校，

一年来发挥了应有的辐射带动作用。xx年3月份，xx镇中心学校校长带领有关人员到我校观摩学习；xx年11月份，先后有xx镇、xx镇、xx镇等学校的校长和教师到我校观摩主题班会和教研活动；我校也先后应邀派出教师到xx镇、xx镇、蒲山镇指导农村中学的主题班会和教研活动。xx年12月份，xx市xx区二中组团到我校参加考察。

(九)校园和谐氛围浓厚。让xx成为师生的精神家园，是我们促进师生可持续发展的永恒追求。一年来，和谐满园师生欢。组团参加xx区师生才艺大赛，为师生展示个人才艺搭建了平台；拔河比赛使校园充满了欢声笑语和盎然生机；大合唱比赛中，教师争相出谋划策空前团结；教师节、国庆节、元旦，校领导一条质朴的信息，给大家送去了诚挚的祝福；元旦，一张小小的贺卡，让每一位教师及家属都感受到了来自学校的温暖和关爱。

(十)社会效益日渐显著。一年来，学校工作得到了上级单位的肯定，先后荣获xx省依法治校示范校、xx省义务教育课程改革先进单位、xx市教育科研先进单位、xx市礼貌单位、xx市学校安全工作先进单位、xx区工会工作先进单位、xx区综合治理先进单位等诸多荣誉称号。一年来，新闻媒体也多次正面报道学校动态。xx年7月24日，《xx日报》以《一所中学的快速崛起之路》为题，对我校进行了专题报道；其它如《xx市xx捐款救助白血病女生》等报道也频见报端。

二、一年来的主要做法 (一)加强领导班子建设

事实证明：教师是学校发展过程中最为活跃也是最为关键的因素。一年来，我们在加强教师队伍建设方面作了超多工作。进行班主任培训，提高班主任专业化水平。新《义务教育法》实施后，对班主任工作提出了更多、更新、更高的要求。xx年秋期开学前夕，学校有计划地组织了为期一天的班主任培训。如何开好班会、如何做好毕业班学生的培优转差工作、如何

使初一新生尽快适应初中生活等一系列贴近工作实际的培训主题，使理解培训的同志受益匪浅。

抓实教研活动，提高教师专业化水平。学校领导班子引导教师逐步认识到团结协作的重要性，以打造高效课堂为核心，实施中层领导承包教研组，建立中心发言人制度，开展校级优质课的评选活动，逐步规范教研活动的开展，强化和规范群众备课，克服教研活动形式主义，全校教师用心互相听课、参加群众备课，充分发挥了学科教研组群众的智慧。

加强师德师风建设，树立为人师表的良好形象。随着社会条件的变化，教师在某些时候成为社会的弱势群体，教师在师德师风方面的问题尤其成为社会关注的焦点和热点。一年来，学校全面加强师德师风建设。一方面要求教师紧密结合我校实际，不断丰富学习资料，加强师德修养。另一方面加强制度建设，与教师签订《礼貌执教承诺书》，以规章规范和约束教师行为，推动师德创优活动向纵深发展。

(三)广泛发动学生，突出学生自主管理

实效是检验学校工作的试金石。从实际出发、真抓实干、团结务实、务求实效是领导班子一年来一向倡导的工作作风。对各项工作我们做到三专三有四化，即工作安排专题研究、专题部署、专人负责，工作落实有安排、有检查、有总结，工作过程规范化、资料化、档案化、电子化。政教处规范各项常规检查，以表格的形式汇总，在校园显著位置公示；根据时事、贴近学生实际开展勿忘国耻，振兴中华等主题板报和主题班会的评比活动。教导处每节课派出专人进行督查，每周全体例会对班主任坐班、教研活动考勤等进行公示，严格教学常规管理，根据学生学习状态及时组织月考，及时召开质量分析会，透过抽查作业、检查教案等多种形式对教学状况进行监测。教科室用心倡导分层有效教学，打造高效课堂的教学理念，教师要根据现实需要重心下移抓课堂，以各种教学活动为载体，把教科研渗透到教学中，克服为科教研而

教科研的片面做法，牢牢树立教科研为教学服务的思想。

(五) 坚持安全至上，做好学生安全工作

迎接各种检查，促进工作提升。我们坚持以检查促工作，借东风上水平。每次检查，全体教师共同努力，充分准备，按时、高质量完成迎检任务，受到了领导的好评。后勤方面，各处室明确工作职责站好岗，树立服务意识讲奉献，立足开源节流管好钱，着眼学校发展用好物，使后勤工作与教育教学的改革协同并进。在领导班子的统筹安排下，我校工会、共青团、计划生育、老干、综合治理等方面的工作也取得了令人满意的成绩。

三、xx年工作布署

回顾过去一年的工作，我们壮志满怀。成绩使我们坚定了与名校看齐的信心。凡事预则立，学校领导班子确立了xx年的发展战略，那就是务必走内涵发展之路。(一)树立精品意识。随着学校的发展，我们的各项工作越来越细化，但在打造精品方面做得不够。我们要在教育教学、德育管理、教育科研方面打造出一批精品来。教导处要选准学科，培植典型，精雕细琢出一批精品课堂、精品教案、精品作业等；政教处要立足《弟子规》，抓实养成教育，开展样板班级建立活动；教科室要及时跟进，重点推广，在完善双分管理教学法的基础上，发现更多的教科研典型。相信在全体教职员工的共同努力下，精品的星星之火必须能在xx的土壤中构成燎原之势。

(二)创新发展途径。发展是硬道理。学校要实现跨越式发展，务必依靠创新，务必用创新的思路谋划发展，用发展的方法解决前进中的问题。就应说，我们在教育科研、教学管理、学生管理等方面都已经有所创新，但这还不够。领导班子成员、各职能部门、各位教职员工都要能够创造性地开展工作。用创新的眼光去解决我们在工作中碰到的常规问题，必须会大有所为、大有收获的。毕业班是学校的窗口，毕业班的教

学成绩直接影响着学校的生源和声誉。创新的工作思路和工作方法，必须会为毕业班的工作注入新的活力。(三)促进教师专业成长。实践证明，教师最关注的是自己的专业成长。学校将尊重教师发展的主体性，为教师专业化成长搭台子、引路子、想点子，让教师在付出中享受幸福感。我们要用领导自身行为的楷模激励、体现亲和力的情感激励、工作中的职责激励、决策中的参与激励、教师发展的目标激励等不同形式，激励教师专业成长。

各位领导，老师们，在全体教职员工的理解、支持和共同努力下，学校有了长足进步。放眼新的一年，应对教育发展的新形势，应对党委和政府对我教育发展的新要求，应对广大人民群众对我教育发展的新期盼，应对广大教职员工建设学校的新愿望，领导班子将以思想政治觉悟高、行政管理水平优、专业引领潜力强为标准，以改革的勇气、创新的精神、发展的谋略，振奋精神，使xx校园充满浩然正气、蓬勃朝气、昂扬锐气，xx也必须会以校园环境雅、文化氛围浓、教学质量高、学校品牌佳、发展后劲足、引领作用强的崭新形象出此刻大家面前！谢谢大家！

中学学校领导班子述职报告篇五

尊敬的教育局领导，各位教师：

请允许我代表学校领导班子将一年来所做的工作做以汇报，敬请各位考核！

一年来，学校正确贯彻党的教育方针，本着办人民满意教育的宗旨，结合市区教育主管部门工作重点，针对我校具体学情，师情制订了“创建适合孩子快乐成长、和谐发展的现代化学校”的工作目标。在此基础上确立“书画展风采 足球强体魄”办学特色，即工作思路。学校整体工作围绕“坚持以人为本，倡导快乐教育，追求个性发展”从而提高三个质量，即生存质量、工作质量、生活质量。依法治校，以德立校，

以师强校，以生共校，在全校师生中已达成共识。科学、民主、平等、向上、奉献、进取成为学校的主线。人人拥有祥和的集体而骄傲，个个以温馨的校园为自豪。以落实科学发展观为指导，作风朴实；以非职权影响力感召全校师生，同舟共济，开拓进取。现将所做工作汇报如下：

一、加强党建工作，保证党政工作目标顺利完成。

1. 学校党建工作目标为“创品牌学校，办一流教育，树村小旗帜，争取与区同类学校并轨发展”为此目标达成。学校党政领导站在可持续发展的高度，坚持以人为本的思想，确立了五同五互意识，强化班子成员以此为准绳，严格自律团结合作，勇于创新，锐意进取。2. 学校每周一班子会在全体党员干部汇报完工作及安排好学校每周中心工作之后，由校长强化班子成员及中层以干部建设指导性建议，力求班子成员起到模范带头作用，尊上护下懂规矩（尊上司）讲礼仪（护下属）工作分工合作，补台不拆台，到位而不越位，身先士卒带领分管下层尽心尽力做好本职工作，顾大局识大体，以正直示范为己任维护师生公正权益及公平利益，不断加强自身学习修养，终身学习化思想提高自己理论水准，从而提高解决问题能力，树立挑战困难信心，进而达到不约而同，不怒自威，不言而喻三个管理境界。3. 定期召开民主生活会，勇于开展批评与自我批评。每学期一次民主生活会，党员干部能以落实科学发展观为主线，勇于剖析自己在工作中不足以及滞后思想，狭隘的偏激，取长补短，集思广益，使自己在以后工作中有更大绩效。最大限度发挥了学校发展中的领导能力和管理作用。

4. 在贯彻落实“创先争优 加强基层组织建设年”实践活动中，书记率先垂范。制定了此项工作实施方案工作部署，召开了全体党员会议，有计划有步骤安排学习任务，随时召开总结会。按阶段指挥实施，较好的完成了各阶段工作。全体党员在一线教学中用心做好常规工作。利用午休、下班、双休日开展奉献，智力扶贫，经济扶贫工作，使部分学困生，厌学

生回到集体中，增强了学习自信心和克服坏习惯的自制力。

二. 围绕工作思路所做工作及措施 1. 以科学管理为先导，精确细化

我校教师培训目标：“能力强会创新，业务精勤研修，爱心浓多奉献，师德高塑英才”。学校利用周三下午对教师进行培训。邀请著名教育家，全国养成教育课题组组长崔宇教授为全体教师作报告，开拓教师思路，更新教育观念；同时，学科骨干教师外出培训后每人都要在学校进行二次培训，从而达到辐射带头的作用。在寒暑假、长假、双休日中，为教师留作业，指导教师阅读相关书籍，经过一段时间培训，教师自学习惯得到养成，研讨氛围得到加强。

(1) 学校创办了“四季青小学校报”“校园之声广播”班报，墙报等栏目，涵盖了感恩教育，心理教育。师生的文章是心与心的沟通、灵魂与灵魂的交融、人格与人格的对话。在社会快速发展的今天，来源各方面压力，困惑及特异家庭，使人们心灵弥漫阴霾，加强心理教育是解开桎梏内心深处的枷锁。因此，教师传承知识同时更应用智慧钥匙解开学生心灵之锁，从而，心平气和以阳光心态塑造阳光人生。(2) 心理咨询室。随时指导学生青春期迷朦。正确珍惜友谊，集中精力学习，摒弃早恋，网恋，自私狭隘，以健全人格，张扬个性品质。(3) 丰富多彩的第二课堂活动。为了丰富学生的课余生活，按照教育局关于课后文体活动的文件要求，学校开设舞蹈、合唱、书画、足球十三个校级社团，建立了完善的管理制度，保障课后文体活动顺利开展。社团的学生经过长期的学习和训练，特长得到培养，成为学校艺术方面的骨干力量，在区合唱比赛、舞蹈大赛等各种艺术活动和比赛中均有出色表现。

4. 工会活动有声有色。工会主席想群众之所想，急职工之所急。在学校日常工作中，为教师购买毽球，羽毛球，为各组配置足篮球，乒乓球。在师生趣味运动会中举办了拔河比赛，

接力赛等活动。开展送温暖活动，努力为教职工办实事。重点对因病住院教职工进行慰问，工会领导陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。丧事慰问：遇到教职工家属去世，工会领导都能前往吊唁与慰问，帮助解决善后事宜。庆贺婚嫁：工会在婚庆时给新婚教职工道喜，带去祝贺；遇到女教工分娩，工会女工委员也能够及时代表工会给予慰问。

5. 抓好综合管理，为学校的发展做好后勤保障

(1) 本着安全第一、预防为主的原则，教育全体教师思想上高度重视，制定了专门的安全制度，明确了各人的安全责任。学校与家长签定了学生安全责任书，各办公室、班级层层签定安全责任书。要求思想上重视、工作中注意，及时检查维修，及时排除一切不安全因素。

(2) 按部就班、合理运用资金，努力改善办学条件。

本年度，根据“立足现实，着眼未来，科学布局，分步实施”的原则，我校克服资金的困难，做了如下实事：我们想尽办法，克服重重困难，多方筹措资金，加大教育投入，春季移栽草本花卉近3000株，同时配合政教开展的“以纸换绿”系列活动，购买盆景花100盆。由师生自己动手移栽花卉，美化了室内外环境。

6. 全面提高教育质量，取得显著成效。

(1) 省级课题《小学课堂有效教学的策略研究》圆满结题，14人成果获奖。

(2) 我校孟大军、李海霞、黄春华、刘丽经过严格考核被评为市级骨干教师。

(3) 2014年学校获得大课间评比一等奖，学生体质健康检测第一名，区中小学生运动会甲组第三名的好成绩，2015年我校代足球代表队在绿园区校园足球比赛中获得大队前四，小

队八强的好成绩。

书画教育更是取得了可喜的成绩。今年在“十九届省科技艺术作品大赛中”有80余名学生获奖，学校被评为优秀组织单位。在第十届“希望林杯”书画大赛中学校被评为集体银奖。6月份，我校40多名学生参加了吉林省少儿图书馆举办的“展自我风采，秀快乐童年”农民工子女书画作品大赛。

三、存在问题

还要不断加强班子成员的学习，提高班子的创新意识和能力。

四、下一年工作展望

在区教育局主管部门正确领导下，深化改革创造机遇，使学校整体工作再创新高。采取开门办学思路，与区名校学校接轨资源共享，全力打造质量工程，承载起绿园教育质量提高的重任，向区域人民交上满意答卷。

各位领导回顾一年来的工作，我们收获的是成绩和荣誉，实现的是理想和追求，但更重要的是我们在前进的过程中，留下了一些或许对学校未来发展有价值的东西，一些对未来工作有意义的思考。在新的一年里，学校领导班子将继续秉承优良的工作作风，继续紧紧围绕学校整体工作目标，统筹兼顾、锐意进取、开拓创新、励精图强，为实现我校新的跨越而作出不懈的努力。

四季青小学

2015.7.3

学校领导班子述职报告

四季青小学 2015.7.3