

2023年erp生产总监工作总结(通用9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

erp生产总监工作总结篇一

在过去的一年里，生产部以市场部的生产计划单为依据，按各产线的生产进度安排生产，对各产线发生和可能出现的问题及时的调查、了解，采取措施积极预防和处理生产中的异常，基本完成了公司年度生产任务的各项指标，满足了公司市场部的产品销售要求。

1、首先，根据客户订单制程表以及生产计划单为依据，把生产计划下达到各产线。并检查、督促和协助有关人员及时做好各项生产作业准备工作。在检查中发现准备不足，协同有关部门及时采取措施或调整计划。

2、其次，每天及时检查生产作业的执行情况，以排程为依据，检查掌握实际生产进度与计划之间的偏差。发现车间有脱离计划的偏差，及时同有关班组长协商，基本上保证了计划如期实现。

4、在20__生产工作中，由于各种因素的影响，员工队伍不太稳定，新招聘员工又很多，新员工进入到车间的各生产岗位，给车间管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，还是坚定地进行岗前岗中的各种培训和指导，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。

5、高度重视产品质量，积极向工人灌输“质量意识”，要求各产线严把生产工序的每一道质量控制关，始终坚信质量是生产出来的，不是检验出来的。只有车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量才会稳步提高。

6、根据实际工作需要，在以__为依据的情况下制定了各项新的规章制度，保障了车间的生产秩序，规范了员工在生产现场的行为，促进了各项工作的开展。

7、综上所述，通过作业流程的优化，仪器、工具和测试夹具的完善及人员的合理利用，使得公司的产品出厂合格率达到__%以上。客户满意程度也达到__%以上。

在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下不足：

一、生产现场管理方面：

1、车间的生产现场管理较为混乱，各种物料的摆放不整齐，标识标牌也没有及时放置，没有做到定置定点管理。还有就是环境卫生、设备卫生、等各种工艺卫生很差，生产完毕清场意识薄弱。

二、人员管理方面：

1、由于各种因素，人员的流动率过大，加之生产管理人员在管理方面的松懈，致使员工的责任意识不强，在生产中不能很好地及时地发现问题，品质意识薄弱，不能很好的做到自检、互检。

2、由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量，偶尔造成部分人为的坏机，返工等现象。

3、有小部分新员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，工作无热情，责任心差，直接影响其他员工的工作情绪。

四、制度方面：

制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；在制度执行方面，由于我们部分管理的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作有待进一步加强。

erp生产总监工作总结篇二

上半年，在xxx的指导和支持下，公司总经办与全体员工共同努力，贯彻公司“安全第一、预防为主、节能环保、守法合规、持续改善”的环境健康安全方针，以及20xx年提出的“循规蹈矩”的安全管理要求开展安全管理工作。同时，公司管理层及安全管理部门落实20xx年提出的“精准安全”管理要求，强化危险源识别，针对危险源制定务实有效的对策措施。公司强调精细化管理，抓安全层级落实为指导思想，以构建安全作业标准化、可视化为管理手段，努力提升公司整体安全管理水平，营造安全有序的工作环境。在今年二期项目建设导入的情况下，公司有目标、有计划、有步骤、有重点的开展各项安全管理工作，努力为公司创造一个良好安全的生产环境。

在20xx年终xxx安全生产考评中，考评组共提出共xx个问题点，已整改xx项完毕还有红外线监测报警系统正在整改中，整改完成率94%。

上半年在安全生产第一责任人xxx及安全生产直接责任人xx的领导下，落实安全生产各项措施及制度，公司及员工未发生安全事件。

公司安全生产直接责任人xxx在公司各级别的例会上反复强调全员安全管理思想，并要求人事行政部ehs在安全管理工作中，贯彻安全理念：安全第一、预防为主，并在安全工作要不怕得罪人。

公司安全生产第一责任人xxx对公司在各时段的安全生产工作作出重要的指示和要求，无论是在公司安全生产责任制落实，安全投入、隐患整改等方面予以支持落实，例如20xx安全投入预算为xxx万元，实际使用xxx万元重视安全工作，从而促使公司安全主管部门能根据公司实际情况有效的开展各项安全管理工作，在公司内逐渐形成良好的安全生产氛围。

公司安全生产直接责任人xxx要求各部门、各级安全责任人要支持配合人事行政部开展安全工作，重视人事行政部提出各项安全工作的意见。指示人事行政部对各部门进行的“部门自查”、“班组自查（安全专用）”情况进行抽查，验证。将验证抽查情况加入每周的安全例会。

参加每周、每月安全例会，对公司的安全工作进行总结和布置，通过以上措施，将各部门安全工作逐步提高。

带队组织每月夜间突袭检查，参加月度安委会现场检查、节前安全检查等各项全活动。

在落实安全责任方面，公司与xxx签订了“xxx安全生产目标责任合同。

人事行政部在2月份重新对安全绩效考核制度进行了修定，将考核范围涉及到每位员工。每月对各部门进行安全绩效考核，通过对各部门绩效考核确保公司安全目标的达成。

1、精细化管理，抓安全层级落实

安全检查：年初编制安全检查计划，开展公司级、部门级、

班组级各项安全检查。如：安全部门每天巡查，部门每周自查，班组每天自查，每周各部门安全干事联合检查，月度安委会现场检查，节前安全检查，月度夜查等专项检查。

安全培训：年初编制安全培训计划，开展三级安全教育、消防安全、危险源辨识、应急响应、职业卫生等培训。

2、安全文件整理

在安全生产直接责任人xx的指示下，上半年根据生产设备清单，新编制专项安全操作指导书7份。目前已更新安全绩效考核制度□ehs奖惩程序等文件，计划四月份更新19份，五月份更新52份，六月份更新53份。

3、安全活动

年初编制2017安全月活动方案，成立由安全生产第一责任人xxx和安全生产直接责任人xx带领的领导小组。安全部门负责人xx带领的工作小组。确保安全活动顺利有效开展。

以活动主题“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害”计划开展叉车安全操作技能大赛、行车安全操作技能大赛、消防疏散演练、化学品泄漏应急演练、安全生产知识竞赛等安全活动，增加公司安全氛围。

4、供应商管理

在去年五月份已取消所有供应商在公司内使用行车资格，由xx工负责操作天车，减少供应商发生事故的几率。截止目前供应商未发生相关事故事件。

在去年三月份开始已要求模具供应商将电动工具都改为气动工具，目前模具供应商已全部更换完毕，并在日常检查过程中未发现违章违规使用的现象。

采购在与供应商签订合同时同时签订承包商ehs安全综治协议，落实供应商安全综治责任，加强供应商的管理。

安全管理部门已介入二期建设设计，并对工程、采购和维修人员进行了三同时培训。

目前二期项目已开始进行基础建设，已拿取施工许可证。安评、控评等三同时也同步启动，已与相应供应商签订合同。

1、 编制专项二期项目检查清单，安全部门联合维修部（直接管理部门）每天对二期项目进行检查。

2、 每周监理单位召开联合会议，对项目安全等情况进行通报以及相关沟通。

3、 结合施工现场的实际情况，安全部门直接指派安全员全天对施工现场进行监管，在工地办公。

4、 根据xx下发的《施工安全精细化管理的指导意见》，联合监理单位使用xxx下发的《施工安全精细化管理负面清单》开展专项检查，并对发现的问题进行整改追踪目前已全部整改完毕。

erp生产总监工作总结篇三

erp是最前沿的企业管理模式,通过各模板之间数据的相互传递,把对企业的管理上升到系统。学校在我们大二时组织这次模拟实习,是希望通过模拟公司仿真环境,让我们熟悉公司的运作,身临竞争环境,直接参与公司的运作过程和生产流程,模拟生产经营决策,及时处理公司发生的经济业务等。我在实训模拟中担任生产总监的角色,我主要的工作是主持公司的生产管理工作。

在这次实训中主要分为以下几个过程:

- 1、提交广告费，争抢订单。
- 2、根据订单生产和交货。
- 3、生产规模的决策。
- 4、市场拓展和产品研发。
- 5、资金的运作。

在模拟经营的几年当中，我们从中总结了很多经验教训。第一次模拟经营的第一年，是我们经营最惨淡的一年，广告单只拿了两张，由于是第一年，对于生产线方面很不成熟，使用了大量的租赁线，并且生产了很多p2产品造成了产品积压，没有研发p4产品导致第二年无法生产该产品，生产线方面也没有做任何变动。有些该追加的工程，忘了追加费用，导致我们很多地方与其他组比较，我们的差距可以达到一年。

第二年，我们吸取上年的经验教训，在产品研发认证和市场开拓方面做了相应改进，研发了p4产品为下年生产做了充分准备。这年我们接单还是很少，由于我的计算失误，导致我们组的原材料没有供应上，停工了较长时间。并且借了600万长期贷款。

第三年，在广告费以及市场的占领方面有较大优势。去年充足的库存商品p2保证了今年p3产品的生产。但本年广告费投的不够理智，造成非常大的浪费。

第四年，由于每年过高的租赁线费用及年初的长贷利息，我们公司资不抵债，最后由老师融资500万，得以继续经营下去。

第二次模拟经营，有了上一次模拟经营的经营，我们总结了自己组存在的问题，并且将每年的预算做出来以后才进行的。

第一年，我们没有向上一次一样租用一中一小厂房，而是只租用了一个中厂房。并且我们也吸取了上一次的教训，没有使用租赁线，而是将手工线和自动线结合使用。研发了p1和p2产品，并且开发了本地及区域市场。

第二年，我们总结了上一次的教训，没有过多的投入广告费用，在第二年年初我们研发了p3产品，并且开发了国内市场及两个iso认证。

第三年，我们组开始面临资金运转问题，总结了上次的教训，我们使用了用短期贷款还短期贷款的战略，追加了国内和两个iso认证。生产了大量的p3产品。

第四年，由于我们组开发了两个iso认证，而大多数的单都需要iso认证，所以我们组用了最少的广告费抢到了最多的单。拉开了与其他组的差距。

第五年，接了四张单，使得应收账款增加，所有者权益增加，解除了破产危机。但是国际市场未开发，从今年起在该市场不具备竞争力□p4产品未研发，使我们组在该产品的竞争中丧失了机会。

第六年，利用广告费拿了三张单，但由于原料供应不上，买了高价原料保持了产品的正常生产。由于去年年末没有剩余的库存商品，但生产线上还有，下一季开始就能产出，今年所有者权益进一步增加，利润有所增加，整体局面较好。

最后一年，产能估算不够精确，在将定单全部交清后，生产线从第三季开始闲置。厂房为租入，归还后无固定资产。负债全部还清，总体经营平稳。

模拟的第三次，有了第二次模拟经营，我们总结了自己组存在的问题，并且还是将每年的预算做出来以后才进行的。并

且将每个步骤检查了以后才会进行下一步的运营。

第一年，我们统一认为租用小厂房，使用三条生产线能够保证我们组的正常生产运作。也吸取了第一次的教训，仍然没有使用租赁线，继续使用手工线和自动线。研发了p2和p3产品，并且开发了本地及区域市场。

第二年，有了前两次的经验，没有过多的投入广告费用，将两个市场的广告费用控制在了25万以内，并且追加研发了p3产品。

第三年，资金开始运转困难，不能够支付年初的厂房租用费及三条生产线的折旧及原材料的费用。面对这种情况我们还是使用了用短期贷款还短期贷款的战略，开始开拓国内市场和研发两个iso认证。生产了大量的p3产品，开始研发了p4产品。

第四年，我们组追加开发了两个iso认证及p4产品的研发，和开拓国内市场，由于其他组也研发了两个iso认证，我们没有了上一次的优势。

第五年，接了三张单，使得应收账款增加，将短期借款偿还了一部分。第六年，拿了三张单，用应收账款将短期负债还清。

最后一年，广告投入不合理，订单不够，最终所有者权益排名第五。虽然我们没有取得好的成绩，但我们还是学到了很多，我们组都觉得很高兴。

我所担任的是生产总监的职务，对于产能的评估预测以及监管和生产过程有着不可或缺的责任。生产总监既是生产计划的制定者也是决策者，有时也是生产过程的监督者，其职责是通过计划组织和控制等手段为企业资源实行优化配置。该职务必须熟知生产线的安装和生产周期，维护费折旧费，各

种产品的结构，产品的研发周期和费用。作为生产总监首先要和营销总监沟通，对本季生产的产品动向有一个大致的把握。然后就是产能的估算，之后再与财务总监沟通，将生产预算做清楚。

算好原料订单和原材料入库，在操作方面不能出现错误，否则会对报表的编制产生影响。我们组在学习阶段的经营情况是一年比一年好，在起初两年我在对整个操作流程以及盘面规则都不是很熟悉的情况下，没有发挥好生产总监的职能，在经营的初期效果不是很理想。随着学习的深入以及对整个流程的了解，在随后几年里渐渐能够发挥最用，在产能的估算渐渐有了经验，很多东西运用起来也是得心应手了。作为生产总监来说，不能说自己百分百的成功了，但自己觉得还是合格的。

经过了几天的实训操作，我们对企业的生产的经营过程以及市场竞争又有了更加形象的理解，所谓胜败乃兵家常事，在面对竞争时候，我们应该不要难么多保守和裹足不前，只有勇敢的面对挑战，我们才有进步，否则就要被淘汰。

erp生产总监工作总结篇四

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督管理，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价

的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操

作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(场重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我场检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

erp生产总监工作总结篇五

在这次erp企业经营沙盘模拟实操中，我担任的是生产总监这

一角色。生产总监是个很重要的角色，是对企业的一切生产活动进行管理，并对企业的一切生产活动及产品负最终的责任。

在经营过程中，每一年运作前或每次运作到下一年的时候，作为生产总监的我以及生产助理都要一起商量做好预算，把当年或下一年要做的事情全安排好。

投广告拿订单该下多少主要看这一年能生产多少产品，生产总监的工作首先要根据本企业所拥有的生产线，计算好一年能生产出多少产品，用于下一年订单用，不出现交不上货违约的现象，还有根据本年的各种原材料需求量以及需要时期，计算好原材料的订单该签订多少以及签订时间并告知采购总监，尽可能不出现因原材料不足而导致生产线停产；或者订单下早了造成原材料积压，占用资金；订单下晚了造成停工待料，影响生产。

怎样能用最低的成本创造最高的收益也是要看生产总监在生产上怎么筹划的。所以，作为生产总监，一定要计划好生产线的购买、转产工作。什么时候该购买新的生产线，什么时候该转换生产线，购买什么生产线，转换什么生产线等等，都需要生产总监一一计划好。

erp企业经营沙盘模拟实操结束了，虽然只有短短的两天，但我真的受益良多，不管在哪一方面，只要真的是全身心的投入，很认真的去完成，积极的思考，就会从中得到收获。刚开始组员们对erp企业经营沙盘模拟实操的运营流程都不是很熟悉，而且第一年的广告打得不是很好，只卖出了一个产品，所以积累的存货较多。后来熟悉了，情况就好了很多了。

可是前几年都一直在亏损，真的很打击我们的信心。虽然是一年比一年亏得少，情况已经好多了。在第五年的时候，我们就想直接宣布破产算了，真的没办法，可是最后我们也挺过来了，当时真的没想到。到了最后一年，我们终于转亏为

盈，一行红字的尾巴终于出现了一抹黑，当时心里那个兴奋啊，简直不能用语言来形容。个个都直说，看到这一抹黑，就算最后扫地也值得。

总的来说，整个过程中，我们遇到的困难真的不少，各方面都有，但我们积极面对也都一一克服了。而我也深深的认识到一个企业，要有一个整体的长远的规划，规划可以更具实际的情况不短的改变但是不能没有一点计划盲目的去扩张生产。企业的成员都需要相互协作，相互扶持，发挥团队精神，因为我们是一个团队，一个组合，更是一个整体，只有一起努力了才能取得成功。

erp生产总监工作总结篇六

2018年，在经理的正确领导下，在同事们的积极支持和大力帮助下，我能够严格要求自己，较好的履行一名督导的职责，较好的完成工作任务，总结起来收获很多。

作为一名督导，首先，只有自己的业务水平高了，才能赢得同事们的支持，也才能够带好、管好下面的人员。这对我一个刚从学校毕业的学生来说，更是有太多的东西让我去学习，随着公司规模不断的扩大，对我们督导的工作提出了新的要求，通过学习，我总能提前学习好各方面的能力，为下面的员工做好指导。

要做好了员工的管理，指导工作，督志虽然不算什么大领导，但也管着一堆人，是领导信任才让我担此重任，因此，在工作中，我总是对他们严格要求，无论是谁，有了违纪，决不姑息迁就，正是因为我能严于律己，大胆管理，在生活中又能无微不至的关怀下面的员工，因此他们都非常尊重我，都服从我的管理，半年下来，我们从这些烦琐的工作中也能总结出一个属于自己的管理方法。

这是一个很大的概念，它包含了好多的内容，我从以下几个

小的方面来总结一下我的工作：

其一是要发扬团队精神。因为公司经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。但这一定要建立在每名员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。那么如何主动的发扬团队精神呢？具体到各个员工，如果你努力的工作，业绩被领导认可，势必会影响到你周围的同事，大家以你为榜样，你的进步无形的带动了大家共同进步。反之，别人取得的成绩也会成为你不断进取的动力，如此产生连锁反应的良性循环。其二是要学会与部门、领导、员工之间的沟通。公司的机构分布就象是一张网，每个部门看似独立，实际上它们之间存在着必然的联系。就拿现场部来说，日常业务和每个部门都要打交道。与部门保持联系，要他们的相互配合，从中发现问题及时纠正。这样做一来有效的发挥了监督职能，二来能及时的把信息反馈到领导层，把工作从被动变为主动。其三是要有一颗永攀高峰的进取之心。这就给我们基层管理人员提出了更高的要求——逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需武装自己的头脑，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。

人生能有几回博，在今后的日子里，我们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。

erp生产总监工作总结篇七

时光荏苒，2018年很快就过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。在这辞旧迎新之际，我们总结过去的2018年，展望充满希望的2019年。2018年我在面对人员流动大、新人多、订单杂、品种多、批量小等重重困难的情况下，在公司领导的正确指导和大力支持下，在全体员工的共同努力下，积极开展工作，取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要不断改善、不断提高。现将2018年的工作情况向公司领导汇报如下：

2、及时出货率。及时出货率达到98%以上，和去年相比有10%的提高；

5、客户投诉。全年也没有收到客户的重大投诉，较好地实现了全年的品质目标。

1、制度建设

1) 对公司原有流程、制度进行修改、完善

2) 建立新的流程、制度

3) 完善公司主管级以上人员绩效考核制度

4) 建立公司主管级以上人员责任承诺制度

2、产品品质不断提升。

3、提高电子电器部生产效率

生产效率的提升主要从4m1e五个方面（即人、机、料、法、环）入手进行改善；

1) 人员方面提高员工的士气，降低员工的流失率

(1) 提高员工作业的熟练度

新员工刚来时，必须将其安排在次要或易操作的岗位上，如要安排在重要岗位上（如执锡、测试、打螺钉、检验、装pcba入壳等）必须经过培训且合格后方可上岗。这样才不会给新手造成工作上的压力，对品质和效率的影响也可降至最低。

完成时间：新员工到岗时

(2) 严格控制加班，保证员工有足够的休息时间

人的精力充沛与否与睡眠好坏有非常重要的关系（也会影响到一个人的情绪），一个人应保证其一天至少有7小时的休息时间，（建议在正常情况下宿舍准时12点熄灯且保安须检查每个宿舍是否有人影响他人休息）作业时只有具有充沛的精力和良好的心态才会创造更高的效率。

完成时间：建议人事部从即日起按照《宿舍管理制度》由保安每日对各宿舍进行检查，由人事经理组织人员对宿舍员工的作息情况每月进行2次左右的抽查。在控制晚上及星期天加班时间，杜绝通宵加班在12月份前得到充分改善。

(3) 对员工进行适当的激励

激励包括物质方面和精神方面的，表现好的须及时进行奖励，表现不好的须进行口头或物质上的惩罚，不能让员工有一种做的好与不好一个样的想法，并每月一次心态方面的培训。

完成时间：每周进行质量标兵、重点控制工位的评选，每月进行优秀员工的评选，并给予相应的物质和精神上的奖励和处罚，每月由人事部对员工进行一次心态方面的培训。

2) 机器方面加强设备、工具、仪器的保养与维护，提高其稼动率

(3) 购买100w大功率电烙铁用在五金、插头等焊接工序，以提高生产效率。

3) 物料方面保证物料的及时供应及来料的品质

4) 方法方面按照 " 一个流 " 作业，保证整个电子电器部各拉的生产总平衡

- (1) 坚持车间audit制度，发现问题点，并进行持续改善；
- (2) 对拉长进行绩效考核，提高拉长工作积极性；
- (5) 提高员工的作业技能，减少作业不良；减少电镀等来料不良，提高直通率；
- (7) 加强订单清尾管理，减少在生产线的订单数量，减少管理难度，提高清尾速度；
- (9) 要求生产部对前三项不良提出改善对策进行改善；
- (11) 增加工单随工单，从贴片开始，一起跟到包装完成，以管控各工序的完成数量；
- (14) 加强对拉长和员工在管理技能、工作技能、理论知识、电子基础知识、品质知识等方面的培训。

5) 环境方面

(1) 做好现场的7s工作

工作环境会影响到一个人的心情，而心情会影响到工作效率，只有保证工作的安静、井然有序才能保证员工作业的高效率。

(2) 加强员工的组织纪律性

上班时间不允许员工干与工作无关的事（除开必要的喝水、上洗手间等），不允许交头接耳，不允许随意走动，不允许东张西望，不允许坐姿东倒西歪，不允许打手机等，以保证工作的效率和品质。

3、持续降低生产成本

通过制定合理的生产计划和物料需求计划，加强物料控制，改变以前错误的领料方式，提高生产效率，持续降低生产成本，在工人人数没有增加的情况下，完成的出货金额和以前相比提高了55.4%，足以说明生产效率得到了很大提升，生产成本有了较大程度地下降。

4、提升pmc部工作绩效

从我进入公司以来，主要采取以下对策来提高pmc部门的整体工作绩效及运作水平：

2) 对公司所有物料进行a□b□c分类，对a□b类物料进行重点管控；

4) 要求研发部、财务部及时维护bom资料。发现编码□bom等错误，及时纠正；

8) 要求所有mc人员都必须建立自己的物料电子账，并每天及时进行维护；

10) 建立和完善采购周期、物料检验周期、新规部品确认周期、各产品的标准产能；

12) 处理电池□pcb板、适配器等呆滞物料，降低库存xx多万元；

14) pmc人员培养。对pmc员工从知识、技能、态度三个方面进行培训、教育，教导正确的工作态度、理念和工作方法。现在pmc员工工作热情都比以前有较大提高，培养了一名主管，3名新pmc工作更是非常积极、努力。

5、物料管理

1) 提高物料的及时齐套率

通过制订合理的物料请购计划、重点跟进不易采购的及易延误交期的物料、及时推动相关部门改善物料及时供应问题等措施，外购物料的及时到货率均有较大的提高。

2) 推动提高仓库账卡物一致率。

通过建立仓库物料抽盘制度，pmc财务部每天对仓库进行抽盘，并把每天、每周、每月的抽盘结果通报给仓库相关领导，以推动提高仓库账卡物一致率，经过1个月的时间，在仓库pmc财务部的共同努力下，从抽盘结果来看，仓库账卡物一致率从刚开始的75%左右提高到95%左右。

3) 降低存货资金占用金额。

在大家的努力下，存货资金占用金额从8月份1500多万元下降到今年的11月份的971万元左右，降低了35%左右。具体改善对策如下：

a) 制定呆滞物料处理计划，逐步处理呆滞物料；

e) 对公司所有物料进行a、b、c分类，对a、b类物料进行重点管控；

g) 通过制定合理的生产计划和物料需求计划，对重点物料的及时跟踪和控制，减少物料请购数量。

4) 重点关注订单变更、取消、退换货产品的处理。

6、完善基础管理工作

1) 建立了各产品的作业指导书、标准产能、装配流程图。

2) 建立了插件、注塑、喷油、五金等标准工时。

- 3) 整理和更新包装大全资料。
- 4) 及时改正erp系统中的产品编码[]bom中出现的错误。
- 5) 成立工程组，完善新规物料承认程序，提高新产品验证水平。

7、加强培训和教育工作

和人力资源部一起制定管理人员的培训计划并执行，提高全体人员的工作和学习能力。主要从理论知识、实际技能、工作态度三个方面进行培训，与发给大家相关的资料让大家自学相结合。同时提高大家的上进心，遇到具体问题时及时对下属进行教育。每月基本上完成1-2次培训，主要培训了沟通技巧、如何提高产能、如何降低成本、人际关系处理、怎样做好pmc工作、如何提高品质[]ie知识等内容。

通过培训，提高了大家的综合素质、工作能力和学习能力，提高了工作绩效。

- 1、部分制度执行欠佳。如7s等；
 - 2、对部分事情的结果跟进不是很到位。如样品的及时跟进等；
 - 3、管理人员的能力提升速度偏慢；
 - 4、直通率的提升不理想；
 - 5、员工流失率仍然偏高。
- 1、基础管理工作薄弱，工作依据缺少。如bom错误等；
 - 3、公司产品问题太多。

4、部分管理人员专业素质低，无法施加更大压力；

5、部分物料不能及时采购到位。

随着市场形式的变化，竞争越来越激烈，客户的要求越来越高，工厂明年遇到的问题不会减少而会增加，这是市场变化的客观反映，是前进过程中不可避免的。面对这些问题，我们工厂必须迎难而上，用发展的眼光解决前进中的问题，在解决问题的过程中不断前进。我们工厂一定做到时时刻刻不畏繁杂、加班加点、兢兢业业，以饱满的热情、高昂的斗志、的态度，做好工厂各方面的工作，提高物料及时齐套率，减少相关部门的抱怨，尽努力保证订单及时交付，努力提高工厂整体工作绩效，更快更好地满足市场需求，为市场提供更好的服务，为公司做出更大的贡献。我们相信：只要大家继续努力，我们工厂的工作绩效必将更上一层楼，我们公司的发展必将更加辉煌！

erp生产总监工作总结篇八

我们公司于19xx年10月成立，其前身为xx县xx煤矿，主要生产原煤，生产规模xx万吨/年，我们在狠抓经济建设的同时，更时刻没忘狠抓环保工作，下面把我们的环保工作做一总结如下：

我公司自19xx年以来，就十分重视环保工作，当时虽没有成立正式的环保管理组织机构，但也明确了由主抓后勤工作的副厂长分管环保工作。随着企业的发展，于20xx年1月正式xx煤业有限公司环保领导小组，由公司办公室主任任组长，成员由各科室（队）等部门负责人以及技术员组成，并确定了相关职责。公司领导班子每季度组织召开一次环保工作调度会，听取环保工作汇报研究环保工作，并做出相应部署，使我们的环保工作能够有序进行。

1、在对公司的污染源进行调查明确的基础上□20xx年由公司环保领导小组组织编制了xx煤业有限公司环保2020年环保规划。各部门和有的制定了实施公司环保规划的行动计划，有的制定了本部门、本车间的中长期环保规划，有的在部门工作发展规划中专门编制了环保和可持续发展篇章。

2、为深入贯彻实施国家和化工行业有关的环保法律法规，结合我公司环境保护管理的实际，在充分调查研究的基础上，制定了□xxx有限公司环境保护管理暂行规定》，明确了职责，规范了管理。

1、企业新上的重点建设项目的环评评价率达到100%。与此同时，在环评质量上，通过多次与环评单位交流、座谈，提出改进意见，在保护目标和保护重点的准确性、环保措施的针对性和实用性、环境监测监理和管理计划的科学性及其可操作性等方面都得到明显提高。

2、坚持环境保护从源头抓起，“三同时”管理中特别注重了建设在设计阶段和施工期的环境保护。

在设计阶段，新上建设项目初步设计文件中均有环境保护篇□2020xx年公司新上的xxx项目还做了专项环保设计和施工图设计，并请专家多次评议、修改、完善，使xx项目的环境影响报告书顺利取得xx市环保局批复，运营期经xx市环境监测站监测后并顺利通过xx环保局的关于环保设施的竣工验收。

在项目的实施过程中，我们主要从以下几个方面落实环保规定：

一是根据环保设计要求制定环境保护行动计划、培训计划、监测监督计划和管理计划。

二是对参与环境监测监督和管理的人员进行培训，确保其业务熟练、基础扎实。

三是落实环保措施和制定环保管理制度，责任到人，加强操作规程管理，确保污染治理设施的正常运转。

四是在项目开工后，进一步细化了环保措施，其中xx项目指挥部按废气的处理、废水的处理等多方面制定了细化措施。

以上内容充分保证了各项环保方案和措施（对策）的落实。

1、关于环保宣传从19xx年起，每年的“六五”环境日都采取各种形式开展环境保护宣传活动，如张贴宣传标语，组织讲座、座谈会和交叉检查。近几年，在宣传的规模和深度上又有了较大提高，从开始的中层领导到各基层班组长。通过以上活动的开展，我公司干部员工的资源意识、环境意环境保护意识和自学保护环境意识普遍增强。

2、开展了多种形式的环保培训，在环保培训方面，主要做法有：集中式培训和现场操作相结合，走出去培训和请进来培训相结合，普及性培训和专题培训相结合。

通过各种形式的培训，切实提高了广大干部员工的环保业务知识和技能。

1、合理利用资源，降低能耗、水耗

公司2020年新上的xxx项目，其工艺本身能够产生大量蒸汽：每小时约15吨，压力2.0mpa完全能满足农药化工方面的用气和取暖用，所以公司的蒸汽锅炉和取暖锅炉都不再使用。这样，既减少了污染源也节约了煤资源。另外，工艺产生的废水由2台5000升搪瓷釜进行蒸馏、净化，净化后的水又回到工艺重复使用，不做外排。这样，既无污染又节约了水资源。同时，我们的农药化工的生产和化工机械的生产，其工艺所需冷却水都做到了循环使用，最大限度地降低了水耗，充分体现了持续健康发展的思路。

2、绿化厂区，美化企业环境

公司领导十分重视企业的绿化工作，多年来始终坚持植树工作，企业的厂房周围早已是绿树成荫。今年，我公司又投资10万元，修建了30个总面积共xxx多平方米的花池，使我公司的绿化率达到了43%。

3、严格执行国家标准，实现达标排放

公司的产品其生产工艺严格执行国家标准和规程，科学、合理、环保、节能，污水、废气、噪声的排放经环保部门监测都能做到达标排放。我公司从无环境污染事故和环境违法行为的发生，也从无拖欠排污费现象。

erp生产总监工作总结篇九

生产部年度工作总结年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xx品实现了向xx同时生产的成功过渡。顺利完成xx吨、xx吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求。

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量

会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。