

2023年基层假期工作总结 公安基层基层党建工作总结(实用7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

基层假期工作总结 公安基层基层党建工作总结篇一

党
建
办

今年来。我区按照“示范带动，规范提高，分类指导，整体推进”的工作思路，加强党员干部教育培训，严格落实党建工作责任，切实规范党内政治生活，狠抓学习型、服务型、创新型党组织建设，认真落实好“培训学习、主题活动、树立典型、创新管理、加强考核、整顿组织、配强班子、经费保障”等8项重点工作，以创建促规范，以示范带全盘，以党建促发展，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，推动全区基层党建工作迈上新台阶。

一、“两学一做”有新实效

等活动，有效激发了党员的学习积极性。我区把“支部建在项目上”、“送学上门”等工作，得到了上级的高度评价。我区拍摄的《初心依旧》mv,被市委宣传部选送参加全省“讲话精神润三湘”优秀作品评选。各党组织在推进学习的同时，着力抓好“做”这个关键，激励和引导党员干部在禁拆治违、项目建设、防汛抗灾等急、难、险、重工作中作表率、显身

手、创业绩，从而有力促进了全区重点工作落到实处，取得实效。

二、培训学习有新内容

制定《岳阳经济技术开发区2016年党员干部教育培训工作方案》，预算各类培训经费500万元，64个机关党员干部参加学历提升培训、49人参加“农民大学生”培训、乡镇党委换届工作业务培训120人次、市党代表业务培训7人次、农村支部书记、“两新”组织支部书记培训266人次，各部门单位班子成员分别参加了现代农业培训（苏州班）、产业发展与城市建设专题培训（上海班）；农村、企业无职党员分别参加了市场营销、企业管理、诚实守信和专业技能培训。同时，对远教基层站点提档升级。全员全面培训，普通党员参加学习时间达32课时，党员干部学习时间达56课时。

三、树立典型有新榜样

—“我身边的好党员”专题宣传报道，大张旗鼓宣传好人好事，表扬凡人善举，积极传播正能量，用身边人感召身边人，以普通党员的先进事迹感染人。以点带面，以示范带全盘，充分发挥榜样的示范、带动、辐射作用。

四、创新管理有新探索

一是探索了责任清单管理制度。建立了基层党建清单管理机制，厘清责任清单，责任到岗，知责明责，履职尽责；厘清任务清单，任务到人，各司其职，各尽其事；厘清问题清单，坚持问题导向，实施挂号销号，逐一整改到位。

二是探索了党员量化积分管理制。全面实行党员量化积分管理，并结合“两学一做”学习教育，全面实施了党员量化管理，通过“一会五评”，进行了党员民主评议。

三是探索了非公党建管理模式。建立了“四级组织设置模式”、“四有保障模式”和“五双主题活动模式”。承办了全市非公党建工作现场交流会，顺利代表岳阳市接受了省非公企业（园区）党建工作迎检。

四是探索了拓展延伸了基层党组织建设制度。筑牢基层党建前沿阵地。推进村（社区）党支部下设若干党小组建设，拓展延伸基层党组织建设，更好联系服务基层群众。结合并村工作，各村均完成了党小组设置。

五是探索了流动党员的管理制度。对全区流动党员进行摸底调查、建立台帐、保持联络、跟踪服务，创新管理方式，落实管理责任，坚持教育、管理与服务相结合，做到“外出有请示，中途有联系，回家有报告”，确保流动党员离乡不离党，流动不流失。

五、加强考核有新做法

认真落实党建工作责任制。把抓好党建作为最大政绩，各部门单位党组（党委）落实好主体责任，党组（党委）书记落实好第一责任人责任，与中心工作同谋划、同部署、同考核。区工委5次听取区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委党建工作汇报，研究党建工作中的问题。区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委听取所属基层党组织工作情况汇报。党支部书记落实好“一岗双责”。

规范基层党建工作制度。进一步规范完善基层党建工作制度，贯彻落实民主集中制，落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等党内基本制度，组织政治理论学习，完善密切联系群众和服务群众制度，逐级开展“谈心谈话”活动，建立领导干部党建联系点，党员领导干部带头上党课，搞好党员教育培训，规范新党员发展工作，强化大学生村官的跟踪管理，坚持党务、政务、财务公开，不断完善村级“一三五”治理模式，促进基层党建工作标准化制度化规范化。

加强基层党建工作专项考核。进一步完善基层党建“双述双评”制度，建立“季度工作讲评、专项工作通报、年终工作考核”机制，将党建考核结果纳入领导班子和领导干部年度目标管理考核评价，做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建。健全党建工作约谈、函询、通报等制度，对落实区工委决策不力、履行党建职责不到位的，及时对相关单位主要领导进行诫勉约谈，并对相关责任人进行问责。

六、整顿组织有新进展

按村党组织总数的10%、社区和其他领域党组织总数的5%，倒排确定整顿对象。认真做好整顿转化后续工作，对已整顿到位的持续问踪问效，对整顿效果不好的责令限期补课，对出现反弹回潮的严格追究责任。落实区工委领导挂点、部门单位联点、乡镇干部驻点帮扶整顿机制，重点解决以下问题：党组织班子配备不齐，书记长期缺职，工作处于停滞状态；党组织书记不胜任现职，工作不在状态，严重影响班子整体战斗力的；班子不团结、内耗严重、工作不能正常开展的；党组织长期不换届，组织制度形同虚设，不开展党组织活动的；精准扶贫工作不力，发展壮大集体经济不强，群众满意率低的；换届选举拉票贿选问题突出的、宗族宗教和黑恶势力干扰渗透严重的；村务财务不公开和民主管理混乱的；社会治安不好和信访矛盾纠纷较多的；村（社区）干部存在违纪违法、甚至贪污腐化的；无固定活动场所的。

七、配强班子有新面貌

认真抓好换届选举年相关工作。一是统筹做好省、市、区、乡四级党代会代表的推荐、提名、选举等有关工作，坚持发扬民主，加强民主监督。二是落实好市委“三个办法”的要求，突出“五个看重”，按照区工委“配优配强、平稳平衡、分步分类”的原则，用准用顺干部，配优配强班子，圆满完成乡镇党委换届选举工作。三是结合合乡并村工作，按

照“改善结构、注重能力、配优配强”的原则，配备好合并村新任村支部领导班子。

八、经费保障要有新提高

区财政安排1000万元资金，支持乡镇（管理处）、村（社区）两级的便民服务中心、党员活动中心、党建阵地建设。除区财政下拨的引导资金外，乡镇（管理处）、村（社区）也要配套资金，推进党组织阵地建设。

全年拨付村级运转1057万，通海路管理处八字门、北港社区为35万元/年；通海路管理处大桥、亮山、茶场社区，金凤桥管理处白石岭、梅子柿、分水垅村，木里港管理处羊角山社区为30万元/年；金凤桥管理处监申桥、金凤桥、礞石村，木里港管理处新华社区，木里港、新元村为25万元/年；乡镇社区为20万元/年；乡镇其他村为9万元/年。

全年按新成立1家非公企业党委给予2万元启动经费，新组建

1家非公支部给予1万元启动经费；每个企业和社会组织党组织按每名党员200元/年的标准拨付基层党组织活动经费。全年拨付2016年全区非公有制经济组织和社会组织党建经费27.90万元。财政追加60万，进行“一校三区七室”建设。

基层假期工作总结 公安基层基层党建工作总结篇二

基层组织办工作主要有两方面：一是镇党委下属39个党支部（其中15个行政村、6个社区居委会、14个企业及4个镇直支部）党建基础工作；二是区组织部中心工作和下设6个科室的各种临时工作。

1、全面推进农村基层党组织建设。继续抓实抓好“五个好”乡镇党委、村党支部创建活动，细化、实化、量化评比细则，强化日常检查和指导，规范党建工作资料管理。

2、党员信息库维护管理。因党员转入、转出、新发展及死亡，所以党员属动态管理，因此需定期对数据更新维护，确保党组织和党员信息、每季度上报组织部的党员报表准确无误，因此办公室定期对照党员变化情况核对后对系统数据更新。

3、党员发展工作。党员发展工作作为基层各支部党员队伍建设其中一项工作，办公室一是指导各基层支部严格按照有关程序发展党员，开好吸收新党员党员大会，二是做好相关材料审核、到区组织部领取入党志愿书下发基层支部及基层支部上报镇党委报批工作，三是对基层支部发展党员存在的问题及时报镇党委主管领导，引导其走上正轨。2011年新发展党员62名，确定发展对象31名，培养积极分子128名。

采用多种形式与基层各支部共同举办入党积极分子培训班，对全镇培训入党积极分子培训，提高素质，保证新发展的党员对党的有关知识有较深了解。

4、党员教育管理。深入开展设岗定责活动，推行农村党员承诺制，探索实施设岗定责活动的联动考核评比办法，选树村级组织及个人典型。加强和改进流动党员管理，强化对党员的教育和培训。抓好村级组织阵地作用的发挥。远程教育只是“三会一课”中党课一项表现形式，但近几年上级较为重视，平时办公室应定期督促各基层支部组织收看，并由支部组织委员作好收看记录，以备上级检查。

5、非公有制企业党建工作。按照上级“双百”方针，办公室对辖区非公有制企业普查，确保凡是党员3人以上的企业要建立党组织，凡是企业的党员要能参加组织活动。平时办公室一是指导企业正常开展党建工作；二是完成上级调研及其他党建任务。三是加大非公有制企业党建工作力度，制定各非公企业建党目标和工作责任制，完善考核评价体系。对非公企业增派党建工作指导员，指导开展行之有效的党建活动，对企业主进行党建工作的教育和培训。

评议党员活动，及时总结表彰，树典型，促后进。指导督促各支部落实“三会一课”制度。

7、党费收缴。办公室及时将各基层支部党费上缴区组织部。按照组织部要求作好大学生村官管理工作。

8、切实关心、爱护基层党员干部。认真做好困难党员救助工作。

9、做好基层干部培训工作，完成组织部干部调训任务。把干部培训当成一项长期任务，采用多种方式，长抓不懈。

10、做好组织部材料、报表上报及各种临时性工作。严格按照区有关要求，积极做好省、市、区级先进党组织和个人推荐上报工作。今年我镇上报省级先进党组织1个、市级先进党组织1个，大新区先进党组织3个。6月上报区级先进党组织共6个，优秀党组织书记2名，优秀党务工作者3名，优秀共产党员13名。完成2011年党刊征订任务。

11、组织各支部开展民主评议党员活动，筹备召开“七一”表彰会。下发通知指导各支部认真开展评议活动，共评出优秀共产党员83名，先进党组织17个，优秀党务工作者7名。

12、做好“4+2”工作法在我镇的整体推进。宣传鼓动，营造浓厚氛围。印发“4+2”工作法记录本，要求各支部认真做好记录。

13、做好15个村党支部换届工作。目前已完成13个村支部换届，车坨当、大西正在筹备当中。

14、按照区组织部要求认真做好2011党内统计年报的录入、制表、审核工作。并对党员信息库进行升级。

15、做好后进村整顿转化工作。积极与包村部门联系，制定

整顿措施，督促落实，并及时向区组织科上报相关信息。

16、认真落实大学生村干部的政策，引导大学生村干部开展好各项工作。

17、积极引导委员认真学习，组织学习了提案写作知识、政协委员权利义务等，大力支持委员调查、研究，积极鼓励委员扶贫济困、关心公益事业，履行好政协工作职责。

18、做好人大工作，分别召开了镇人大八届七次会议和八届八次会议；做好人大换届选举准备工作，制定实施方案，划分选区。

19、包村工作。春秋两季计划生育集中服务活动中圆满完成四术任务，禁烧工作圆满完成。

20、关林村涉及高铁大道拆迁工作。

基层假期工作总结 公安基层基层党建工作总结篇三

一、主要工作成效

（一）新农村建设指导员方面

1、精心组织，全面发动，扎实做好工作部署。为确保我县新农村建设指导员工作的顺利开展，我县早研究、早部署、早行动，及时调整充实了县基层组织建设领导小组及办公室成员，并多次召开领导小组会议，研究和部署下派的各项具体工作。全县共从区、市、县、乡四级党组织选派了227名骨干，组成11个镇（乡）工作组，进驻113个行政村开展新农村建设指导工作，实现了全覆盖。经召开动员大会进行宣传发动后，各新农村建设指导员迅速进村入点，迅速进入角色，迅速融入群众开展工作。

2、深入基层，摸清实情，认真理清工作思路。新农村建设指导员把村情民意调查作为进村到岗后第一项工作，通过召开座谈会、走访农户、与农民群众谈心交心等形式，了解村情民意，摸清农民群众所想所盼所怨，搜集和掌握了大量农村实情，为进一步开展工作打下了良好基础。全县新农村指导员共走访农户数8075户，访谈1079人次，撰写各种调研文章300多篇。共召开各类座谈会166次，参加座谈的农民6000多人次。根据调研掌握的实情，指导员们认真拟定自己年度工作计划，积极帮助村里完善发展规划，找准工作切入点，打开了工作局面。如区地矿局、区统计局下派来的指导员在深入调研和拟定工作规划的基础上，及时向后援单位领导作了汇报。根据派驻指导员的第一手资料，区地矿局、区统计局的领导多次下到联系点调研，并召开单位党组专题会进行研究，分别就寺村镇白崖村、妙皇乡盘古村的扶贫开发和新农村建设工作作了更切合实际的规划。

6、强化宣传，树立典型，及时总结先进经验。及时组建了新农村指导员工作宣传组及各镇（乡）宣传工作小组，进一步加强新农村指导员的宣传工作，对一些优秀的新农村指导员及一些先进工作经验，工作方法给予及时的宣传报道，更好地激发了全县新农村指导员的工作热情。如基层办积极配合桂中电视台及时报道了区地矿局指导员韦世忠、市政府办指导员覃育、县供销社指导员何山的典型事迹，同时桂中日报也刊登了李君、王新德、陈宁、梁智明、余华等指导员的先进事迹，使全县新农村指导员迅速形成了“人人学习先进，个个争当典型”的良好氛围。据统计，我县宣传新农村指导员的的文章获得采用的有：《桂中日报》25篇，《象州新闻》24篇，来宾党建网65篇，全县投稿率及采用率走在全市前列。

（二）村级组织活动场所建设方面

村级组织活动场所是村级党组织、村委会、共青团、妇女、民兵等组织和党员、干部、群众开展学习、工作及其他活动

的主要阵地，是党和政府为群众提供文化、教育、医疗、娱乐等公益性服务的重要场所。为使全县村级组织活动场所建设工作能按时按质按量完成任务，我们坚持以“三个代表”为指导，紧扣全县村级组织活动场所建设的工作实际，围绕“统一规划、及时实施、多方联动、整体推进”的工作思路，把开展村级组织活动场所建设作为推进社会主义新农村建设的具体措施，精心规划选址，狠抓工程质量，使全县的村级组织活动场所建设工作能如期竣工。

基层假期工作总结 公安基层基层党建工作总结篇四

为了进一步做好今年的农村环境卫生整治工作，对今年的工作作了具体的安排，成立环境卫生整治工作领导小组，组长：龚高德，副组长：冯江，成员村支两委各村民组长，确保环境卫生取得好的成效。

一年来，为了让群众能够树立卫生健康生活观念，养成文明卫生生活习惯，我村大力度开展宣传教育工作，努力引导群众理解支持并进而参与到农村环卫工作中来，使环境卫生整治工作由群众的被动接受转变为主动改变。

一年来，为了进一步加快农村环境整治步伐，我村对重要路段、重点区域和人群密集地的环境卫生进行了集中整治，全力推进各项目标任务。改善了村民的生活生产环境。

在过去的工作里，我村环境卫生整治工作虽然取得了一些成绩，但对照上级的要求和先进乡镇的经验，仍有不小差距。存在农民素质还有待进一步提高；个别组思想认识还不到位；保洁人员队伍力量薄弱，环卫设施仍存在缺口；整治经费不足等问题。

今后，我们将在完善管理机制，加大整治力度、强化检查考核下功夫，我们相信政府有关部门的支持下，在全村干部群众的共同努力下，我们将更加扎实的开展农村环境卫生工作，

不断改善我村的环境卫生面貌，为把我村建设成为经济繁荣、环境优美、社会安定、群众安居的和谐幸福而努力工作！

基层假期工作总结 公安基层基层党建工作总结篇五

一、领导重视，建立健全组织机构

—卫生院领导高度重视此项工作，精心组织，周密安排，成立了全科医生转岗培训基层实践领导小组，责成一名业务副院长专门负责此项工作，各个主要业务科室主任任小组成员，制定了工作职责，明确了责任分工，还制定了全科医生转岗培训基层实践奖惩管理制度，确保此项工作顺利进行。

二、周密组织，实施培训教学计划

为了保证学习效果，让学员们学有所得，学有所成，我们制定了严格的全科医生转岗培训基层实践工作计划方案，确定了详尽的教学内容，比如，全科医疗服务技能、社区慢病管理、社区重点人群保健、疾病预防和妇幼保健、基层卫生服务管理等比较实用的教学内容，我们定期组织考试，边学习，边消化，让学员们真正能够把所学知识在临床中得到实践和应用。

三、严格管理，确保学习效果

为了顺利完成教学任务，我们制度了严格的考勤记录和签到制度，各位学员能遵守实践基地的各项规章制度，不迟到不早退，思想积极，勤学勤问，受到培训基地领导及全体职工的好评在学员的学、住、行各个方面提供便利，确保学习效果。在全科医生培训资金使用上，我们坚持专款专用，把全部资金都投入到实践培训中，迄今已将所有资金落实到位。

四、开阔视野，在实践中有所收获

在各科老师和学员们的共同努力下，学员圆满完成了基层全科医疗实践及预防保健相关学习内容。在学习实践中，学员们学有所获，树立了一个人为中心的，以家庭为单位的，以及社区为基础的全科医学观念；培养成了对健康居民负责的个体与群体的结合的连续性，综合性，协调性的服务能力；建立了与服务对象良好地沟通能力，很好地处理好医患关系的意识；提高了社区卫生服务能力，并且能够结合实际工作发现问题并且能及时解决问题的水平。

在今后的工作中，我们将继续努力，圆满、出色地完成把上级交给我们的任务，为全科医生转岗培训基层实践工作做出我们不懈的努力。

基层假期工作总结 公安基层基层党建工作总结篇六

务体系建设，提升基层医疗服务能力。

按照“转变服务理念、改善服务设施、优化服务环境、提升服务能力”的工作思路、以健全基层卫生服务网络、巩固完善“15分钟健康服务圈”，使人民群众真正享有安全、有效、便捷、经济的医疗健康服务。在20xx年底完成三年医改体系建设任务基础上，区卫生计生局及早谋划，认真调研，根据各中心实际，提出了社区卫生服务站提升五年初步规划（20xx-2016年）（20xx年，结合我区“魅力水乡”建设、新农村建设规划调整和进村入企大走访群众呼声要求，计划投入413万元完成12家新（迁）建和13家改扩建任务，投入170万元完成****、****及****社区卫生服务中心的改扩建，以解决目前服务站简陋陈旧、新农村改建等导致原站址超出15分钟健康服务圈、****经济发展后外来人口增加等矛盾。真正形成小病在社区、大病到医院、康复回社区的医疗服务格局。截止目前，全区20xx年已初步完成服务站新（迁）建3家（*****），改扩建1家（****），另已开工建设8家。

在全区省级规范化中心全覆盖的基础上，继续积极开展市级

星级站创建，初定申报创建星级站41家，其中申报五星级服务站5家，确定****、****作为社区卫生服务内涵提升先进乡镇的培育对象。完成公共卫生“复合型骨干”实践培训2人，“社区人才”实践培训6人。

继续强化社区卫生服务机构一体化管理，规范社区卫生服务站统一布点、统一药品、统一财务、统一制度、统一调配、统一任务、统一考核、统一项目、统一台帐等“九统一”管理。进一步加强对基本公共卫生服务项目的组织领导，按照省市有关要求，成立****区基本公共卫生项目管理办公室，办公室设在区疾控中心。做实做细基本公共卫生服务项目，依托疾控专业团队，建立健全督导检查与绩效考核，全面落实高血压、糖尿病、重性精神疾病等社区综合防治和干预措施。截止目前，全区高血压管理人数40523人，发现率为8.2%；糖尿病7477人，发现率为1.51%。

根据基本药物制度实施在我区基层社区服务机构的进一步深入，我区20xx年制定实施的《一体化管理暂行办法》已不适应。经过深入调研，广泛征求各乡镇及区发改经信委、区人力社保局、区财政局意见，已完成《****区城乡社区卫生服务站一体化管理办法》修订工作。新的一体化管理办法对于社区责任医生的基本工资待遇和绩效奖励均给予明确，为各中心完善内部绩效考核方案提供了依据。同时，根据省卫生厅文件精神，经过全区各乡镇的摸底排查、初审、公示、复审等环节，对三批共计1325名曾经从事乡村医生人员给予年限确认，进一步解决了乡村医生的后顾之忧。

20xx年起开展的第四轮农民健康体检工作时间紧、任务重。区局专题召开会议，制定出台了《****区第四轮参合农民健康体检工作方案》，体检项目与国家科技传染病重大专项研究相结合，乙肝和艾滋病检测覆盖所有体检人群，肺结核筛查在有体检的单位开展，同时将三大传染病筛查资料完整录入电子健康档案管理系统。各乡镇的体检工作于4月全面启动，截止目前，累计60岁以上老年人体检9718人，体检

率9.5%；0-6岁儿童及中小學生体检14529人，体检率27.08%；普通成人体检11039人，体检率4.47%。

- 1、根据省市卫生行政部门和基层卫生协会有关要求，做好“****区基层卫生协会”成立的各项筹备工作。
- 2、结合我区“美丽乡村”、“魅力水乡”创建工作，进一步做细做实服务站建设规划，做到建设一家、指导一家、验收一家。
- 3、以市级星级站创建为抓手，继续深入开展实施“基层社区卫生服务内涵提升工程”和全面开展“糖尿病关爱家园工程”。全区星级站创建率力争达到80%以上（其中四星级不低于30%），规范开展高血压、糖尿病等重点人群随访管理工作。
- 4、继续实施参合农民健康体检工程，确保60岁以上参合老年人、中小學生及0-7岁儿童当年体检率达到80%以上。继续做好城乡居民健康档案规范建档与管理工作，加快城乡居民规范化电子健康档案建档工作□20xx年城乡居民规范化电子健康档案建档率达到70%以上。
- 5、以区疾控中心为主体，规范开展基本公共卫生服务项目每季度督导考核，继续完善各中心内部社区卫生服务绩效考核方案，稳定基层人员队伍。

基层假期工作总结 公安基层基层党建工作总结篇七

今年以来，**办事处党工委以邓小平理论和xxxx重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观和党的xx届四中全会精神，按照全办工作安排，以规范组织工作求创新，打造富民党建促发展为主线，扎实开展了基层组织建设工作，形成日常工作不放松，重点工作有创新，整体工作上台阶的工作格局。

一、xx年基层组织建设工作落实情况

紧紧抓住农村集中区规划和新农村建设的步伐，按照以点带面、分步实施的原则，不断加大基层硬件设施的建设力度。一是优化远程教育设施。对各村远程教育运行情况进行普查，督促各村配齐远程教育设备，确保远教系统运转正常。并明确大学生村官做为站点负责人，全权负责远程教育工作，确保远教系统能取得实实在在的效果；二是优化村级便民服务中心建设。各村根据自身实际，积极争取上级单位的支持，建立了村远教室、党员活动室、图书室，定期开放为村民服务。如：长山村便民服务中心将于11月1日开工建设，总面积2960m²，投入450万元，计划明年3月份竣工；枣林村、**村打算结合集中区选址重建村便民服务中心；安墩村将创党建示范村；其它4个村便民服务中心计划再进行整改维修。

（二）创先争优活动开展情况

我办根据市委《关于在全市基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》精神，办事处党工委于7月12日召开了开展创先争优活动动员会，成立了创先争优活动领导小组和办公室，制定并下发了创先争优活动实施方案，建立了领导干部创先争优活动联系点，明确了工作职责、活动开展内容、时间进度和工作要求，为推进创先争优活动奠定了坚实的基础。9月19日，办事处又召开了创先争优活动推进会，邀请了市委党校胡伟校长做专题讲座，并就深入推进创先争优活动第一阶段工作进行全面部署。会后，各村迅速制定了创先争优活动推进方案。9月28日，办事处又组织村三职、办事处中层以上干部赴扬州警示教育基地参观学习。通过活动开展，全办迅速掀起了学习创先争优活动的高潮。要求各村，各单位召开本单位动员会，充分利用广播、黑板报、宣传资料等形式进行广泛宣传动员，激励基层党组织和广大党员积极参与，形成氛围，为创先争优活动的深入开展奠定了基础。

（二）以制度建设为重点，加强基层组织规范化建设。

一、相对稳定的原则抓好制度建设，坚持在创新中规范，在规范中创新。

1、加强责任目标类制度建设。以xxxx重要思想为指导，按规范工作、明确职责的要求，坚持因事设岗，以岗择人，规范施政行为，分解量化目标任务，提高工作效率和工作质量。办事处党工委将对办、村，各单位党组织组织制定《工作职责》、《工作程序》，对党员干部制定《岗位职责》、《目标责任制》，推行《首问负责制》、《公开承诺制》，实行《过错责任追究制》等各项工作制度和管理制度。

2、加强党建活动类制度建设。一是完善为民办事全程代理制度。办事处安排专人负责，明确工作职责和纪律要求，对受理事项定期上墙公布，接受群众监督，对一些为民服务项目在各村设立代办点和代办员，方便群众办理。二是进一步完善双培双带先锋工程的保障机制。建立健全保障双培双带先锋工程深入开展的各项制度，发挥各部门的支持帮扶作用，加大在农村把党员培养成发展能手和把发展能手培养成党员干部的力度。三是规范完善四制一体化党建工作制度。坚持与时俱进，不断创新制度内容，进一步健全党员目标责任制度、党建工作责任制度、党建工作例会制度及党建工作报告制度。党（工）委与各党（总）支部、各党（总）支部与党员层层鉴定目标责任书，党（工）委每季度召开一次由各党（总）支部书记参加的党建工作例会。

3、加强民主管理类制度建设。一是规范党务公开制度，做到党务与村务、政务公开同时进行，每季度公布一次。二是规范民主管理、民主议事、民主决策和民主监督程序，村里重大事项，坚持一事一议，经村民代表会议讨论、两委会研究、村民大会审议通过后再组织实施。三是积极推行党员议事会制度，积极发挥普通党员实施民主监督、参与村级重大事项决策的作用。

4、加强工作保障类制度建设。坚持和完善办、村干部联组帮

户制度。每名办、村干部将分别联系1个村民组和35户村民。领导联系点原则上一定五年不变，换人不换点。要切实落实党建工作党工委书记第一责任人、党工委书记直接责任人、组织委员具体责任人的工作责任制，确保工作落到实处。

（三）以党员活动室建设为主体，规范村级党组织活动阵地建设

一是要按照规范、节俭、实用、适当超前的原则，切实加强农村党员活动阵地建设。村级活动室室内设施要达到标准化，实现九个一的目标，即有一个明显的室牌、有一面规范的党旗、有一套健全的制度、有一部固定的办公电话、有一套办公学习桌椅、有一套完整的电脑及打印设备、有一组实用的文件资料橱柜、有一套内容比较丰富的学习教育资料、有一套齐全的档案资料（包括党员学习行动计划、村两委会议记录、党员和入党积极分子花名册、双培双带对象名册、无职党员设岗定责名册、村干部和后备干部花名册等）。二是要规范远程教育系统，努力达到七有标准，即有电视机、有线电视、宽带、专兼职教员、远教计划、播放制度、记录簿，并坚持定期开展电化教育。