

大学未来职业规划 大学生未来职业规划(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

大学未来职业规划篇一

在当今的这个社会啊，已经不像以前那样了，无论在哪个公司或者企业中，都不需要一个只能混的员工了。现在的工作，要求我们这些大学生能有一个良好的专业知识基础和专业技能，要能办实事，所以作为大学生的我们必须要学会主动地去学习，不能再被动地去学习了，不然我们会很快的被这个时代潮流所抛弃。那么如何才能让自己对未来的工作有一个客观的印象呢？这就需要好好规划一下了。

- 1、职业兴趣：对互联网这方有浓厚兴趣，以后会进军互联网行业，做一名程序员。
- 2、职业能力：有着不错的逻辑推理能力和运算能力，对于自己的专业知识掌握的也不错。
- 3、个人特质：喜欢钻研那些不懂的地方，直到自己完全弄懂了才会停手。
- 4、职业价值观：之所以选择这个行业，就是因为这个行业的平均工资较高，所以我会一直在这个行业上努力，争取做到自己的极致。只要找到了适合自己的工作，那么我就会坚持下去。
- 5、胜任能力：吃得起亏也吃得起苦，不怕劳累，只要有任务就会去及时完成。

1、就业环境

在现在这个行业里，可以说是鱼龙混杂，有不少的竞争对手，所以说就业还是比较困难的，但是这只是针对技术比较基础的人来言，只要技术和经验到位了，就业还是没有什么太大压力的。

2、学校环境

学校教会了我们很多的专业知识，特别是为了让我们这些学生能更快的适应工作，还请了不少在企业中工作的前辈来当我们的教师，对我们的学习进行指导。每年还会给同意我们安排实习，更会邀请不少公司和企业来我们学校参加招聘会，可以说是给足了我们在这些学生在工作上的帮助。

3、社会环境

虽然现在的整体环境不是很好，不少前辈都说外面的社会相比学校太混乱了，但是只要我们把我们的专业弄好了，走遍天下也不怕！

就业第二年：对自己的工作内容已经比较了解了，能够独立完成上级领导交代给自己的任务，与领导和同事都建立起良好的关系，使自己的工作开展得更顺利。

就业第五年：在自己这个行业已经很熟悉了，工作技术、工作能力、工资相比之前也已经有了特别大的提升，已经被提升为项目主管了。

就业第七年：成为了这个行业的老司机，已经会不少方面的知识了，此时已经不再是基础员工了，而是成为了管理层的员工了，不再需要自己去对小事情考虑了，而是要向着更大的方向前进。

说到底，找工作还是得需要我们自身拥有良好的专业基础，不然只能被别人选择，而不能有选择别人的权利。所以为了不让这个情况发生，还是得好好把专业知识学好啊，这样才能让自己不对大学生涯后悔啊。

大学未来职业规划篇二

不少职业人士平时加足马力的努力，有一天（往往是年终时，这是一个职业心理周期现象）突然觉得很累，停下来回顾，觉得自己从能力，到收入，到生活一切似乎一年、甚至几年来都没改变，茫然之间，满腔的豪情，曾经信誓旦旦的目标，如雪崩般塌下来，灰飞烟灭想休息，想跳槽，但未卜的前途却使自己产生恐惧和茫然蓦然回首，才发现自己原来是茫茫职涯中迷途的羔羊。

笔者结合以前长期的积累和调查，发现主要原因可以归结为五个迷茫的问题：

1、收入不如预期

如，希望今年月薪升到5000，但到年底仍是4000；年龄增加了，供楼压力大等等。

2、学历和资格的压力

怕专科学历无优势；财务主管考不到cpa资格证；边工作边读书压力太大；公司好像很重视学历，可能因此不获升迁甚至过两年被淘汰等等。

3、优势不明显，缺陷太多。

如，我会技术但不懂管理。

4、升迁无望

如，我本来有升迁机会，但我的上级虽成绩不突出，但也不差，他一直占着主管位置不动，我没有升迁机会等。

5、我的同事或朋友已发生了比我好的变化，而事实上可能我不比他们差。

如，以前能力平平的同学peter已经供楼买车，或做了某公司区域经理。而我还是收入低微的小职员。

时间在前进，而我以上的现状没改变。

所谓七分人事三分天，职业生涯的三分天是什么？要解决自己迷茫的问题，首先要从和自己职业生涯有关的三个命运主题出发来规划自己。

1、出生背景

你是出生在世界首富的摇篮里，还是贫瘠的非洲山洞，本身就注定了职业生涯出发点的不同，这就是你不得不信的命运，我们无法改变的事实！千万不要埋怨，那无济于事。你要正视这个事实，并作为规划职业生涯的起点。

2、气质（心理学上的），也就是常言性格决定命运中的性格

比如你性格木讷，不善辞令，那么，别试图让自己在销售、谈判、辩论领域出类拔萃。如你是个行我素的设计人员，也不要试图尝试我在设计方面已经混得不错，换个hr工作做，发展一下自己。当然，也千万不要将对待生活的态度等同于性格，性格只影响你做事的方式，而态度影响结果。所谓消极、积极，不是性格的结果，是态度的结果。

3、天赋，特质

每个人的大脑区域中，都有一个最佳潜能区我们可以寻找、

发掘、把握的命运主题。如，在校时我们就发现有些同学语文很好，而数学总不行，有些则相反。有些人运动天赋和动作技能很棒，几乎是天生的，而有些人怎么调教都投篮不准。这就是我们与生俱来的智力结构特质。

不要盲目相信什么规划一下可以改变你一生的职业规划培训，只有了解自己的三分天，才能使你尽七分人事的努力时取得事半功倍。

了解了三个命运主题，还要清晰知道职业生涯的主题含义。

职：职务、职位

业：行业、专业、公司

生：生计，本质就是收入。主题指向的核心之一

涯：时间、时段也是个附加主题。

这种看似荒谬的拆字释义法，却能清晰揭露很多求职人员的矛盾问题。如，你是为一个更高的职位去作选择，还是只定位于某种职务的工作兴趣？你在择业时是注重先选行业，还是选专业，还是选公司？三者往往不是统一的，选对兴趣的行业，未必符合自己专业，有符合自己专业和兴趣的职位的公司，未必是你要去的公司类型反之也然。而公司要素中，去大公司还是小公司，也常是选择的矛盾。而收入，就绝对是一个核心问题，哪怕你的选择主要是为了去大公司发展自己某种能力，多少工资无所谓，但起码你内心一定有个底线，有个增加收入的计划和欲望（也许你自问：发展某种能力是为了什么？就会发现，最后的答案，都和金钱有一定关系）。而时间，常常是自我规划中容易被忽略的因素，却是个重要的主题因素。因为我们发现自己的现状没有变化，事实就是因为没有随时间变动而变得更好。你必须首先确定：你愿意、你计划在某一公司、某一行业、某一领域、某一职位干多久，

才能规划所有的行动计划和下一步的方向。很多求职者在这类问题上往往是模糊的、或无法准确选择的，因为不知道选择正确依据是什么。（选择的正确依据见下面分析七）

如果你的职业生涯的任何方面没有随时间发生变化，那就是一场恐怖的马拉松，要消除恐怖，自己必须清晰回答10个问题：

- 1、现在的工作一开始就是这么无聊吗？（答不是，就可能是自身有问题，如能力进步停滞）
- 2、同样职位的同事也认为这份工作无趣吗？（如果不是，可能是自己态度问题；是，则公司hr管理有问题）
- 3、在工作上是否仍有学习与成长的空间？（有则不要轻易跳槽）
- 4、如果重新选择职务，自己最想做什么工作？（是兴趣和特质所在还是为了新鲜感？）
- 5、留在原来的公司，有换跑道的可能吗？（有，则不要轻易跳槽，但即使有，也要考虑是否有利于自己核心能力的发展）
- 6、跳槽到其它公司，有换跑道的可能吗？（这种可能不是概率上的；而是基于对自己能力的认识）
- 7、朋友转换跑道成功的最大原因是什么？（当局者迷，可以作为参照物）
- 8、自己有转换跑道的本钱（专长或兴趣）吗？（核心问题，答案否定则不要考虑）
- 9、如果有进修机会，最希望学什么？为什么？（补自己的不足，更要强化自己能力上的优秀领域）

10、自己想象中的一段时期（1、3、10年）后是什么样子？
（未来的定位）

而这些问题的核心，就是是否清楚选择将会付出哪些机会成本，以及选择的资本能力如何。喜新厌旧是人类的好奇心的本能；而选择是恐惧的原因，人们会因为害怕机会成本的付出而不敢选择。

天下无不散的宴席，在跳槽的选择上，你必须清楚10个问题的答案，谋定而动。

但谋定而动之前，还要清楚，很多流行的职业生涯的观念是错误的。目前社会上流行两种职业生涯路线，笔者认为都是错误的，因为很多非正确的跳槽现象，及多数人职业生涯的失败，都和这两种观念的误导有关：

1、向金字塔顶攀（职位、资历）

2、向独木桥前进（与某一专业、经验或背景最直接联系的单一方向）

错误用的原因：

a□金字塔尖只有一块金子如果公司告诉你，为每一位员工提供广阔的发展空间，那只是一个政治谎言；如果你认为这句话的意思是可以升职，那你就是具有片面的理解和错误的思想，一批员工只有一、二人最终获得这个空间。

正确的意思是：空间可能是你能力、潜力的空间，不是职位空间。而对于职位而言，公司提供的只能是机会（且绝大多数公司的机会不是表面标榜的对每个人平等的），而不是空间。

b□条条道路通罗马现代社会的一切都是以变应变。现代人力

资源管理的特点已经从追求终身的就业变成追求终生的就业能力。

误区：升迁构成成功职业生涯的一部分，所有的工作（学习）是为了一份成功的人生简历。（错误原因：为了给别人看自己的成功，在乎别人的评价）

正确：绩效或岗位成就才是成功职业生涯的标志；快乐的工作着并充满成就（或有收获感、充实感）是成功的职业生涯。（正确理由：为自己而生活。在乎自己的感受）

笔者多年来在公司致力于推行角色定位的人力资本策略，构建角色文化。虽然在职位上也经历了从一般职员到hr总监的不断升迁，但不会为了其它公司许以其它运营管理的高职而动心，因为自己追求的不是一个高位或一份高薪，而是某一领域（管理领域）的绩效和成就，反而，因为这样的敬业理念获得不断升迁；再如，在笔者主管的部门中，有些部门主管的薪酬已经高过笔者，因为角色定位使得其在负责的领域成长为状元，我不能比其在该领域干得好；同理，不表示他工资高，就理所当然可以取代我的职位。因为工资也是按照角色定位设计的。看看多数公司的顶尖销售人员可能拿比老总还多的薪酬，理解角色定位就不难了。目前，多数公司这一原则一般只在销售部门执行（是客观规律使然，而不是这些公司有这样的管理意识和人力角色资本定位），但未来，角色定位一定成为一种职业规划的趋势。所以，员工应该追求在自己突出的方面做到顶尖、不可代替。而不是为了升职。而对自己的职业生涯进行角色定位时，重要的一个问题就是：自己必须清楚自己对成功的定义。

1、你有何优势助你成功？

2、有何劣势阻碍你成功？

三年内赚到一千万就是成功；有份高收入、高社会地位的稳

定工作是成功；有了自己的公司叫成功每个人都有他自己成功的定义，围绕此目标，找到达成目标的优势和劣势，决定上面第三个问题——关于职业生涯选择上的种种矛盾和优先次序，就迎刃而解了。因为关于职业生涯的种种规划和选择，都是为了自己的某种成功。

（一）定位

行行出状元的哲理最佳潜能区决定你可能作得优秀和卓越的领域。努力不一定有结果，努力可以做得很好，但如果不是自己的潜能所在，不能做到卓越。如，爱因斯坦再努力，恐怕也不可能成为优秀的拳击手。

1、角色定位

2、行为转变

a□从优势论角度定位角色，不要做不切实际的梦想。定位原理符合社会分工的规律。最佳潜能区成为主要开发区，但如果某一缺点成为屏障，要全力清除它。

b□从不断努力改变自己的不足向发挥自己的优势（80%精力发挥优势，20%精力投入于改变缺点）转变行为。

c□成功角色定位的核心：不可代替性。不可代替性要求在自己的角色定位上出类拔萃。

d□角色定位的待遇问题：经理的工资可能低于本部门的某一角色，这是一种趋势。如市场部的优秀业务明星。因此，无论你处于哪一职位，哪一行，只要适合你的潜能，你就应尽力做到卓越，做到不可代替，成为状元。而不要将不符合你的潜能结构的职位定位成目标。

（二）知识（学历）、经验、技能、特质的区分

知识、经验、技能是可以积累的，但只有按照符合自己的特质和天赋来积累，才能成长为卓越的角色。因此hr经理用特质要素招聘，求职者用特质要素定位自己。

如何区分特质呢？特质，就是优势潜能的本质。在做一件事情中的如下情况显示了你的特质：

- 1、学得快、领悟高，不易出错；
- 2、你认为在某些方面自己有天生优势，无师自通；
- 3、通常能使你感到很大的满足感与成就感、充实感；

有了对以上八个方面的理解，我们就可以通过以下10个问题测试自己的职业生涯定位。

- 1、你对目前的工作哪些方面最满意？哪些最不满意？你认为理想的工作是怎样的？（包括职位、行业、待遇等）
- 2、你认为什么是你的成功？
- 3、你认为自己的优势和弱势是什么？
- 5、你认为现在自己是否起着明显的角色作用？
- 6、你曾经获得的最高成就、奖励、满足是什么？为什么认为是最高的？
- 8、你每天是否有机会运用你的长处和优势工作？
- 9、在过去一年里，你在工作中有机会学习和成长吗？
- 10、在你的印象中，你提的哪一类意见通常是最受公司重视的？

如果你回答了以上问题，还未能清晰判断自己的定位方向，那么，可能是对自己的特质不了解。可按以下方法，了解自己优势和弱势，来判断自己的特质：

1、记下你每天学到的新知识，掌握的新技能，获得的新经验职业资本。

2、记下你的成绩、受到的肯定、觉得最有收获成就、充实的事情（不只是工作岗位上的，如，日常中你善于调解朋友的矛盾，说明你可能具有适合做hr工作的特质）明确优势。

3、记下你的点滴错误，令你厌恶的事情（限于你自己做的）认清缺点，努力改正它，如果发现改不了，多次不自觉犯错的、做不好的、讨厌的，要注意，这是你的劣势认清弱点。

积累以上三方面半年以上，进行一次分类与总结，明白哪些领域你存在独立优势，那些领域你存在非独立优势；哪些领域是你在不断加强，并能很好应用的潜力领域；哪些是你花了大量精力，却在实践中很少被你主动运用或发挥不力的非潜力领域；哪些是你必须改进而且能够改进的缺点领域；哪些是你必须却无法改善的弱点领域；哪些是你必须放弃的行为领域，但你仍要正视它也是你个人特点的一个存在领域。

记住：金无足赤，人无完人，尽量发挥与强化自己的优势存在领域，并体现在行动中！

大学未来职业规划篇三

作为当代的大学生，想要在这物欲横流的社会里拥有自己的一片天地，就得珍惜时光，用知识、技能武装自己。岁月如梭，人的生命是有限的，在这有限的生命里我们应该怎样去规划呢？目标是动力的源泉，摒着一颗对自己负责的心，我试着为自己拟定一份职业生涯规划，为自己的将来仔细、认真地设计一下。

1、兴趣探索

兴趣是最好的老师，我是喜欢实际操作，做事喜欢遵循一定的规则。喜欢动手去做一些事情，动手能力比较强，做事手脚灵活，动作协调，喜欢与机器，工具打交道。同时自己的表达能力也不强，不善于与人交际。我喜欢户外运动，喜欢独立工作或跟少数人合作。自己不是很喜欢教育服务性以及频繁与人打交道的职业。

2、性格了解

自己认为自己是蓝色性格的人，不喜欢太去表现自己，内心的想法也不喜欢跟别人交流，喜欢独立思考。可是自己内心是比较阳光的，喜欢运动，情感比较细腻，对友情很忠诚，做事情有计划，注重规则，做事情会执着有恒，坚持到底，只是表达能力一般，有待加强。

3、职业价值观探索

俗话说：“人各有志。”这个“志”表现在职业选择上就是职业价值观，它是一种具有明确的目的性、自觉性和坚定性的职业选择的态度和行为，对一个人职业目标和择业动机起着决定性的作用。自己向往有技术含量的工作，能够很好的体现自己的价值，富有一定的挑战性。我对工作负责，工作不仅仅是工作，它也是自己的一部分，自己会用心去照顾、经营。

4、能力探索

自己学习能力还算是可以的，对新事物的接受很快，而且容易弄懂具体的原理。我比较偏向理科的方面，逻辑性比较强，对新技术很爱好，喜欢体验电子产品。自己学的是信息管理与信息系统专业，学习的是计算机程序开发，数据库管理技能，这是一项技术。通过学习掌握了基本知识和技能，以后

再通过自己的提高，会有更大的发展。并且自己学习能力比较强，动手能力，思维能力都可以，我觉得这是以后工作很有优势的地方。

1、学校环境

河北科技师范学院是一所具有硕士学位授予权的省属本科院校，学校始建于1941年，1977年开始招收本科生，1999年被教育部确定为全国首批职教师资培训重点建设基地□20xx年被农业部认定为“农业部现代农业技术培训基地”。学校以“敏学修身乐业创新”为校训，致力于培养大学生综合素质和创新精神。近年来，学生在全国大学生“挑战杯”、数学建模、英语等国家级比赛中获奖30多项。

我校秉承百年办学的优良传统，团结一致、齐心协力，朝着更高层次的目标努力奋斗。在这样的学校学习，我觉得为我的成才及就业提供了充足的空间和宝贵的资源，我一定会学习的更好。

2、家庭环境

我有一个和睦的大家庭，父母支持自己的学习。并且经济上没有什么问题，家中很多教师，这对我的学习方法的掌握是一个很大的帮助，很多问题可以跟家中的长辈请教，让我少走很多的弯路，为我的成功提供了很多的帮助。这样的家庭因素使我很安心的去学习自己的技能和知识。

3、职业环境

程序员的优势——技术方面的优势。作为一个技术类别，程序员不是没有发展前途，而是很有发展前途，只要你愿意。因为是技术的工作，所以只要学好技术，用心去研究，就会有成熟的一天，上升空间很大，优势不言而喻了。

数据库管理员的优势——如今社会生活离不开信息系统，越来越依赖，所以这样的工作岗位会越来越多，就业很容易。这个工作不会很累，因为岗位越来越多，人不是很多，所以有些技术就能承担。这个也是个技术的工作，当自己工作一段时间，也是会变得很熟练，到时候，会在一个比较小的年级得到高的薪酬，这也是我喜欢的工作。

1、岗位说明

数据库管理员(简称dba)是一个负责管理和维护数据库服务器的人。数据库管理员负责全面管理和控制数据库系统。一个公司，不管它是自己开发应用软件，还是购买第三方的应用软件，只要涉及到数据库就需要确定是否雇佣一个或几个dba。知道dba这个职位有哪些要求，对于企业内部这个职位的定义或者对于那些未来的dba将是至关重要的。

2、工作环境

主要就是跟服务器接触，管理服务器，维持正常运行，监控和优化数据库的性能，备份和恢复数据库等工作。工作环境比较安逸，不会很糟糕的。是跟公司的内部文件打交道的工作，待遇会不错，会舒舒服服的工作。

3、薪酬待遇

有很多因素影响到你作为dba的薪资：

你的经验和能力所决定dba等级、你所熟悉的数据库系统、你的个性特点和潜力。

4、发展前景

信息时代的到来，使得社会公司也走向信息化的管理，这样就必须有自己的信息系统，来处理公司的数据信息，所以这

个工作是社会上需求很大的一个职位，因为信息技术在发展，每个公司都有自己的数据库，就会需要这方面的人。

1、职业通道设计

目前自己定的大致计划是：毕业要求达到——过计算机更高等级、英语六级——课外扩展自己的知识——得到职位。

2、具体计划

大学两年获得计算机二级，英语四级，普通话二级甲(都已经得到)，同时开始接触自己的专业知识，开始努力学习专业知识，开始准备。大学三年，深入学习专业知识，在校培训，实习，巩固自己的技能，同时课外学习更多的知识，为大四找工作开始做准备。大学四年，出去找公司实习，尽可能多的接触社会，为马上步入社会做好准备。毕业一年，公司小职员做起，跟师傅学习，争取在两年后得到自己想要的工作。

结束语

任何目标只说不做到到头来都会是一场空。职业生涯规划要在实践中去检验，看效果如何，及时诊断生涯规划各个环节出现的问题，找出相应对策，对规划进行调整与完善。我相信，通过自己的不懈努力，规划终会成为现实。为自己的未来构造一幅蓝图，为实现自己的理想奋斗吧！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

大学未来职业规划篇四

所谓职业规划，简单来说，就是“定位+目标+通道”，它重点解决人们的三个问题：

(1) 明确职业定位。

(2) 确立清晰的职业目标。

(3) 寻求最佳的发展通道，职业规划对促进就业的六大意义。职业规划能够最大程度地解决人们的“定位+目标+通道”问题，因而对就业的直接促进作用表现在以下六个方面。这一点在向阳生涯职业咨询机构的数千例咨询个案身上也得到了充分的印证。

1) 人们的求职速度加快。

当我们有明确的求职目标时，我们就会有更多的理由去说服我们的用人单位，告诉用人单位，你就是他的最合适人选，对企业来说，每一家企业都希望能在尽可能短的时间内找到最合适的人选，当你有了明确的求职目标并把你最有利于这份工作的优势充分的表达出来的时候，你离应聘成功就已经非常近了。

2) 人们的求职成本降低。

因为你有非常明确的职业目标，所以你就可以不用去漫天撒网，在各个你认为可能的工作机会前都投上你的简历，因为那将花费你的时间成本。单凭这一点我们的求职成本就会降

低很多，再加上第一条所说的我们的求职速度将大大的增加，所以热门找工作的时间也将大大的缩短。

3) 工作的持久性增强。

很多人快速离职在很大程度上是因为对工作本身的不认同，这种不认同很可能是你无意识的，当然如果是有意识的不认同的话，那很显然会更加加快你的离职速度，在这种因为你对工作本身的不认同所以当工作环境稍微有些不理想的情况下，比如跟老板或是同事稍微有些矛盾，或是经济收入不是自己所认为的那么理想的情况下，而外面稍有诱惑，你就会容易选择离职，寻求表面上看起来是更好的“发展”。而当我们有了明确的职业规划以及明确的职业目标时，就会知道我为什么现在在这里工作，是为了积累经验还是为了提升技能，还是为了历练些什么，这时候哪怕有再多的诱惑再多的挑战，对于工作的选择也会更加的慎重。

4) 工作满意度更高。

因为对工作的认同，因为对所从事职业的认同，所以，人们会更加地投入工作，对工作的主动性也会大大增强，自然会取得更好的工作满意度。

5) 充分提升个人职业竞争力。

当我们明确自己的职业规划明确自己的选择的时候，就很自然的明确了对于自己来讲，哪些是需要提升的，哪些是需要锻炼的，哪些是自己比较有竞争力的东西。这样，在工作自然会取得更好的发展，更高的经济收入，你的人生价值社会价值自然就体现出来，这时候哪怕你再跳槽，你也不需去求助别人，当你在某个领域有足够资质时，这时候不是你去努力找好工作而是好工作自然会来找你。

6) 获得更高的回报。

很自然的，当我们将对工作更加的投入的时候，当我们的职业竞争力提升到更高的时候，这时候自然会给企业给社会创造更多的价值更多的财富，而你得到的回报也一定是丰厚的，包括名誉上的、物质上的、精神上的，都会很快来到你身边。

设想，每个人都运用了职业规划的概念或者获得了生涯规划专业人士的帮助，从而能够合理地进行自我定位，并确立起与市场需求相一致的目标，并且有计划地进行实施，找工作相信也就不那么难，社会本身就会很自然的去解决这个就业问题，形成就业的良性循环。

大学未来职业规划篇五

(一)我的'价值观

价值观取决于人生观和世界观。一个人的价值观是从出生开始，在家庭和社会的影响下，逐步形成的。一个人所处的社会生产方式及其所处的经济地位，对其价值观的形成有决定性的影响。当然，报刊、电视和广播等宣传的观点以及父母、老师、朋友和公众名人的观点与行为，对一个人的价值观也有不可忽视的价值观不仅影响个人的行为，还影响着群体行为和整个组织行为。在同一客观条件下，对于同一个事物，由于人们的价值观不同，就会产生不同的行为。在同一个单位中，有人注重工作成就，有人看重金钱报酬，也有人重视地位权力，这就是因为他们的价值观不同。同一个规章制度，如果两个人的价值观相反，那么就会采取完全相反的行为，将对组织目标的实现起着完全不同的作用。

(二)经过霍兰德职业倾向测验

我理想中的职业是：医生，教师，个体职业经营者。

我所感兴趣的活动中是□a□艺术型活动□s□社会型活动□e□事业型活动。

我所擅长获胜的活动是[r]实际型活动[s]社会型活动[e]事业型活动

我的能力类型[r]i[s]e

我的职业倾向是[r]i[s]

适合的职业有：服务员、发电厂工人。

(三)经过九种职业能力倾向测试，我的职业能力倾向是：空间判断能力倾向(s)眼手运动协调能力倾向(k)手指灵巧度(f)手腕灵巧度(m)

适合的职业是：建筑师制图员体育教师运动员小学教师兽医。

(四)我的气质类型是：一般多血型。

适合的职业有：医生运动员

适合的职业有：特殊服务人员社会工作者。

现在的大学生活有着弹性的时间安排，你能够自由选课，更有规律，更个别的反馈，长假和自由的节假日休息，教学大纲提供清晰的任务，分数上的个人竞争，工作循环周期较短，奖励以客观性标准和优点为基础。而在大学生活中我们的“领导”就是我们的大学教授，教授对我们有知识向导作用，鼓励讨论，期待公平。大学的学习过程是个人化的学习，根据抽象性、理论性的原则，进行着正规的、结构行动和象征性的学习。

两种环境截然不同的特征，我们会出现种、种的不适应与不舒服，我们应该如何呢啊?努力的做好工作前的准备，努力让自己在学校生活中得到更多的锻炼，去迎接未来将要面对的一切。

优势：我们正处于学习阶段我们还是爱学习、爱生活的，而且我们的阅读面广，擅于写作，有亲和力，善于与人交际沟通，而且逻辑思维能力强，有着敏锐的应变能力，并且我们的准也涉及面较为宽泛，能够从事多种职业。

劣势；但是现在的大学生大部分是独生子女自私自利特征明显，很容易眼高手低，难以持之以恒，而且时常胆怯，不敢展示自己或者过分的展示自己，不过专业知识太局限于书本，专业理论性较强，易造成经验缺失，动手能力弱，尤其我们所在的学校并非国内大学，这更是对我们的就业有着一定的影响。

机会：当今的社会现象对大学生还算有着优待，研究生扩招，事业单位公开招聘，大型企业进校招聘，我们的就业机会不断扩大。对我个人而言，我还有两年多的时间为自己的就业做准备，我会有意识的努力弥补自己的缺失。希望在我毕业时经济可以恢复到一个平稳的状态，我也可以找到一份更加理想的工作。

威胁：首先大学的学生对我们的就业造成了很大的威胁，其次很有能力的全才也是越来越多，天外有天，人外有人，我们的知识需求更加紧迫，还有一些相邻专业的学生拥有自己专业和我们所学专业的双重知识。

职业锚定位

我的职业生涯发展路径是：首先获得自己需要的学历文凭，找到一份工作。由于自己所学专业并非教育教学，所以我会业余时间进行教育教学知识，考取相关证书，并通过考试进入教育行业。在成为小教师开始一步一步的努力，努力做好教育教学工作，更进一步的做到中级教师，然后争做优秀班主任，通过自己的专业技术做到高级教师。学习是无止境的，所以我会在学习的过程中不断地学习，最终要成为一名资深教师。

我的人生目标是：拥有健康的身体，富裕的生活。

我的长期目标是：不断地赚钱和学习。

我的中期目标是：稳定的在岗位上贡献自己的力量。

我的大学后三年的目标是：找到一份适合自己的工作。

我的短期目标是：顺利的大学毕业。

任何目标，只说不做到头来都会是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的目标计划随时都可能遭遇问题，要求有清醒的头脑。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗。成功，不相信眼泪；未来，要靠自己去打拼！实现目标的历程需要付出艰辛的汗水和不懈的追求，不要因为挫折而畏缩不前，不要因为失败而一蹶不振；要有屡败屡战的精神，要有越挫越勇的气魄；成功最终会属于你的，每天要对自己说：“我一定能成功，我一定按照目标的规划行动，坚持直到胜利的那一天。”既然选择了认准了是正确的，就要一直走下去。

“生”是指活着的意思，“涯”泛指边际。“生涯”是指人的一生，或指个人一生的发展过程，也指一个人一生中所扮演的角色与职位。由此看来，为了我们的一生我们应该有一个明确的规划。