

车间环保工作计划 车间工作计划(模板9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

车间环保工作计划 车间工作计划篇一

20xx年是公司班组建设夯实基础，提升管理水平，深化发展之年。为进一步巩固公司班组建设工作成效，着力打造特色班组文化，推动品牌班组建设，在努力完善和健全公司各班组基础工作上，带动职工队伍整体素质的提高。现制订公司20xx年班组建设工作计划，各基层工会按照有关要求认真贯彻落实。

- 1、巩固与夯实公司六好六型班组建设工作模式基础，深化班组建设发展，丰富班组建设内容。
- 2、着力建设品牌班组。
- 3、进一步突显公司各类班组建设工作的特色与活力，稳步推进建立和发展公司特色班组文化。

20xx年公司班组建设的主题：夯实基础、提升水平、深化发展、创立品牌。

- 1、四月份制订公司20xx年班组建设工作计划和修改完善20xx年公司班组评比考核标准；建立和完善公司全年班组建设工作的年度目标要求及工作任务。

2、五月份在全司组织开展一次班组长专题培训；进一步加强对班组长的' 班组管理意识和水平的教育培训，推进班组文化建设。

3、六月份在全司组织开展一次公司班组建设经验交流会；营造公司班组建设工作浓厚氛围，形成班组建设的品牌示范效应，推动班组建设以点带面工作格局，促进公司各班组建设工作的交流，推进班组管理水平提升。

4、全年组织开展一次班组建设特色主题活动；各单位（各基层工会）结合工作实际，以推动安全、质量、效益、节能减排等工作为目标，以推进六好六型班组建设工作，提升班组管理水平为特点，组织开展好一次班组建设特色主题活动。

5、十一月份组织开展公司班组建设评比申报工作；根据公司班组建设考核达标要求开展自评，组织开展好六好六型班组的申报工作。

6、十二月份组织开展公司班组建设评定工作；根据公司班组建设考核达标要求，组织开展好六好六型班组的评定工作。

为切实做好今年的六好六型班组建设的评定工作，进一步深化班组建设工作。公司设立六好六型班组建设考评组（4个部门），由工会、组织宣传部（党办）、运输生产管理部、市场营销管理部等部门组成，年底开展班组建设综合考评工作。

车间环保工作计划 车间工作计划篇二

20xx年全省环境监察工作的总体要求是：围绕科学发展主题和加快转变经济发展方式主线，以污染减排为中心，以改善环境质量为根本，以确保环境安全为底线，以解决影响可持续发展和危害群众健康的突出环境问题为重点，突出四项重点工作，搞好五个专项活动，创新五项监察机制，全力保障各项环保目标任务圆满完成。

一、突出四项重点工作

（一）突出主要污染物减排环境监察

1、强化重点污染源环境监察。继续加强对国控、省控重点污染源、工程减排项目、已建成污水处理厂和燃煤电厂脱硫脱硝设施现场监察，认真核算主要污染物减排监察系数，督促已建成污染防治设施正常稳定运行，污染物稳定达标排放。加大对新扩建城镇污水处理厂、电力行业脱硝、钢铁烧结机脱硫、重点行业污染治理等重点减排工程现场监察，督导其及时形成减排能力。加大对淘汰落后产能项目、“十五小”反弹问题的查处力度，促进产业结构调整和发展方式转变，有效削减污染物排放量。

2、强化建设项目环境监察。修订完善建设项目管理制度和程序，开展建设项目信息化管理工作。严格建设项目试生产核查，加强对建设项目“三同时”制度执行情况的检查，严厉查处未批先建、擅自投产等违法行为，从源头减少污染物新增量产生。加大产业集聚区现场检查力度，促使企业加强污染治理、减少污染排放。

3、加强生态和农村环境监察。加强自然保护区、资源开发等领域的环境监管，重点查处重大生态环境违法案件。加强农村环境监察工作，组织开展对工矿企业、规模化畜禽养殖、集中式饮用水源地、秸秆禁烧等方面的监督检查工作，进一步加强农村环境监察工作。

（二）突出重金属和危险废物等环境风险源环境监察

开展重金属和危险废物等环境风险源企业污染隐患排查整治，建立环境风险源动态管理档案。加大对环境风险防范设施、防范制度和规程执行情况、环境应急预案修订和演练情况、应急物资贮存情况、污染隐患排查和整治情况的监督检查力度，督促企业落实环境风险防范和污染治理主体责任。严厉

打击涉重金属和危险废物环境违法行为，进一步巩固、深化环境专项执法检查成果，排除环境污染隐患，全力保障环境安全。

（三）加强排污申报和排污收费工作

严格执行排污费征收制度，在具备条件的省辖市、县（市）推行自动监控数据用于排污费征收工作。强化排污申报和排污费征收数据汇审工作，做好小型微型企业排污费征收简易程序的实施工作。加大排污费征收工作稽查力度，进一步规范排污费征收工作。全面推进排污费征收全程信息化工作。继续做好国控重点污染源排污费公示工作。

（四）强化环境监察队伍建设和管理

1、加强环境监察执法能力建设。推进环境监察机构标准化建设按新标准达标验收及复检工作，不断提高辖区环境监察标准化建设达标率；加大培训力度，创新培训形式，严格执行“环境监察执法证”的培训考核，提高环境监察人员持证上岗率，进一步提升环境监察人员业务素质。

2、加强环境监察政风行风建设。以“创先争优”、“向田洪光学习”、“群众满意基层站所创建”等活动为载体，大力弘扬环境监察系统“顾大局、守纪律、讲奉献、爱岗敬业”的先进典型，继续推行环境监察廉政卡制度，进一步推动全省环境监察系统行风政风建设和反腐倡廉工作。

3、加强环境监察政务信息工作。紧紧抓住环境监察的热点、难点和亮点工作，按照《省环境监察政务信息工作暂行办法》规定，加大典型性、指导性、创新性政务信息的报送力度。同时，加强对政务信息员的培训，积极推动辖区内环境监察政务信息交流，不断提高政务信息质量。

二、开展五项活动

（一）开展重点流域、区域、行业、重点企业环境执法检查活动

进一步巩固深化环境执法监管年活动成果，对河流水质断面多次超标、大气污染严重、减排问题突出、“十五小”多次反弹等地区，以及群众反复投诉、媒体曝光等环境违法案件开展专项执法行动，严厉打击环境违法行为。开展环境违法案件查处和整改情况后督察，督促环境违法问题整改落实到位。

（二）开展重点减排企业污染防治设施运行监管争先创优活动

通过开展争先创优活动，进一步加强和规范城镇污水处理厂、燃煤电厂等污染防治设施的环境监管，督促企业不断健全创新内部管理机制，增强环境守法自律意识，提高污染防治设施正常运行率和稳定达标率。

（三）开展环境监察稽查专项行动

以污染源现场监察、环境行政处罚案件现场调查取证、排污费征收工作为重点，在全省开展环境监察稽查专项行动，认真查找不足，及时进行整改，从根本上规范全省环境执法行为，强化环境现场执法工作。

（四）开展全省环保专项行动

以涉危险化学品、重金属、危险废物企业和敏感区域、流域为重点，开展整治违法排污企业保障群众健康环保专项行动和环境风险防范执法检查活动，严厉打击环境违法行为，切实解决危害群众健康和影响可持续发展的突出环境问题。加大信息公开力度，全面公开重金属排放企业名单等重点行业环境整治信息，主动接受公众监督。

（五）开展环境监察大比武活动

以污染防治基本理论、环境监察执法基本知识、现场环境监察和违法案件调查取证基本技能为主要内容，在全省开展第二届环境监察大比武活动，进一步提高全省环境监察人员的业务素质和执法水平。

三、创新五项环境监察机制

（一）创新环境执法模式

出台《省环境监察执法模式指南》，指导全省建立“责任网格化、执法模板化、管理分类化”的立体化执法新模式，提高环境执法效率。

（二）探索环境风险源环境监察规律

研究制定环境风险源环境监察指南，规范环境风险源环境监察行为，有效发挥环境监察工作在防范、化解环境风险方面的作用。

（三）探索远程环境执法管理机制

制定省远程环境执法管理规定，探索执法监管工作电子化、信息化运作模式，建立省重点污染源地理信息系统、环境管理信息档案，不断规范和加强远程执法管理。

（四）探索污染防治设施监督管理的新思路新方法

修订《省环境污染防治设施监督管理办法》，调整充实、丰富完善污染防治设施监督管理内容，进一步加强对污染防治设施的监督管理，确保设施稳定有效运行，污染物达标排放。

（五）探索跨行政区域环境执法合作机制和部门联动执法机制

开展省控断面超标问题的监督检查，排查水质超标原因，加强上游企业和敏感区域、敏感时段的环境监管，探索构建相邻市、县（区）间环境执法、信息通报、纠纷预防与处置的跨区域联动执法长效机制。加强与监察、住建、水利、安监和流域管理等部门的工作会商和信息互通，逐步建立健全部门联动执法机制，有效增强环境执法效果。

车间环保工作计划 车间工作计划篇三

1、为了安全生产，区区有人管，事事有人抓，从车间员工、库房主管、检验主管及办公室人员签订安全责任书，严格按照安全生产制度作业。

2、组建安全管理网络，做到分区分片的综合管理。

组长□xx□

副组长□xx□xx□

库房区□xx□xx□

检验区□xx□xx□

办公区□xx□xx□

1、传贯彻国家相关的法律法规、严格执行下发的安全生产规章制度。

2、加强职工安全教育，坚持每周安全巡查，发现隐患及时整改并制定整改措施。

3、重点防火部位，定员定岗，保持消防器材良好适用。

4、配电柜、闸刀、流水线、台钻、油压机、砂轮机电器设

备必须安装漏电保护器、防护网，坚持手持式电动工具月度绝缘测试，防止触电事故发生。

5、强化劳保用品穿戴。

6、加强内场定置管理，保持消防通道畅通。

1、工亡事故为零。

2、重大火灾事故为零。

3、重大机损事故为零。

4、重大环境污染事故为零。

5、重伤指标为零。

6、轻伤内控指标1人次。

7、不发生新的职业病例。

组织参加应急预案演练，提高自救能力。

车间环保工作计划 车间工作计划篇四

加强对国家有关安全生产法律、法规、条例的宣传和学习，加强对公司、工厂各项安全生产规章制度的宣传和学习，提高员工安全意识和素质，现制定下半年工作计划，为下半年安全生产打下良好的基础。

1、根据厂部安全目标，制定下半车间全年工亡、重伤及多人中毒事故为零；重大设备、操作事故为零；重大火灾、交通事故为零；重大环境污染事故为零；工业水复用率80。并层层分解，最终落实到班组，落实到每位员工。

2、严格三级安全教育和转岗安全教育，使其了解现场存在的危险因素，熟知岗位安全操作规程；班前会必须提醒、交待作业安全注意事项；班中严密巡查、监督其作业行为；结合岗位实际，认真开展每周班组安全活动，不断提高全员的安全防范意识。

3、全力以赴，打好年修攻坚战。加强现场安全工作，对现场施工、用电、气瓶、电焊气割、电器等安全使用进行检查，确保安全。坚持保安全、保质量、保环保、保进度的原则，强化年修人员尤其是外协人员的安全环保意识，加强对现场的监督检查。加强对安全生产关键装置、重点部位的管理。针对年度大修和月、定修的项目进行有重点的管理，编制好检修方案，并经审批才能施工。做到准备充分、组织到位、措施得力、责任到人。

4、教育好车间全员做好交通安全和消防工作。加强消防检查，强化交通安全意识。

5、加强动火作业管理，对车间区域内的动火必须实行动火证制度。

6、加强对充装液氧的管理。充装车辆必须证件齐全，充装时必须做好安全措施，严格按照操作规程进行充装。加强对气瓶充装的管理。运输充装车辆必须证件齐全，充装前必须做好安全措施，严格按照操作规程进行检查和充装。加强对危化品的安全管理。对氧气生产、液氧贮存，液氧、气氧的充装等环节进行安全管理。

7、做好安环保工作，按照安环科的要求，采取切实可行的措施将清洁化生产工作落到实处。

8、做好青安岗工作，加强安全隐患的整改工作。按照要求对检查中发现的安全隐患认真进行整改，并做好记录，对无法整改的安全隐患制定出整改计划。

9、加强安全考核工作，严格按照厂部、车间等制度进行考核，以提高各班组的安全责任意识。

车间环保工作计划 车间工作计划篇五

一、生产管理方面

(1) 保证生产正常化

从开业至今由于员工未及时到位、以及用水、用电等方面种种原因，机器时开时停、断断续续，生产并未保持稳定、正常。另外，由于公司正处于起步状态，仍采用一班工作制，以上两点大大的影响产品的产量与质量。在近期的工作中，公司将积极做好各方面工作，尽快使各岗位员工全部到位，并逐步实行二、三班工作制。提高车间的运作效率，并计划在8月份将公司月产量提高到6000-8000吨左右。

(2) 设备尽快完善到位

由于公司正处于起步阶段，虽说目前车间里生产已基本上能得到保证，日产量最高已达到270支。但距原设想的目标仍有很大差距。究其主要原因还是在设备的完善与人员到位方面问题。车间里现有的设备仍有未吃饱、开足的现象，也就是还有部分设备、人员未完全投入到生产当中去。还有公司的二期工程设备仍未到位，这两点大大影响了车间的产量以及人员的利用率。因此在近阶段的工作首要任务即是完善公司现有的设备，并大力引进新设备，增产、增效。

二、内部管理方面

(1) 降低生产成本，提高企业竞争力

降本节支这也是企业增效的一种手段，**公司刚刚创建，各项经费开支巨大，公司各部门应从小到日常办公用品、大到

生产原料着手，节约每张纸、每度电、每吨水。这点要从我们企业的每一员做起。在今后的行政工作中，我们将对员工开展降本节支的专项培训，从思想出发，让每一位员工都有一种主人翁意识。那样才能真正提高企业内部的凝聚力，以及与外界的竞争能力。

(2) 强抓产品的制成率，把好质量关

强抓产品的制成率，这一工作要点并非我们润浦型钢的特色，因为这一点是任何一个生产企业都能认识到这一点。如果产品的制成率低，企业的生产成本必将增加，生产成本增加，效益自然下降。由于公司刚创建，目前公司的产品制成率并不算太高，总是保持在86%左右。在今后的工作中，我们一定要大步提高制成率，并且要严格把制成率控制在90%以上，真正做到每公斤原料都能发挥出它的最大作用。

车间环保工作计划 车间工作计划篇六

一个企业的车间主任，不仅要负责车间的安全生产，同时带领好车间员工完成生产计划，顺利地开展工作非常重要。

第一章 职责

一、岗位职责：

- 2、根据生产计划编制各班组生产作业计划；
- 3、负责制定车间各岗位职责，并进行绩效考核；
- 4、组织实施工艺验证和其它验证工作；
- 5、负责批生产记录修改；起草、编制、审核相关sop文件；
- 6、负责现场管理，编制及执行车间预算。

二、管理职能： 1. 车间主任负责车间全面行政管理工作，是本车间安全生产的第一责任者。

2、爱岗敬业，执行并落实公司的各项规章制度，车间主任对本车间生产、技术、质量、设备、安全等各项工作负全责。

3、根据生产部下达生产计划，组织车间生产，制定车间生产的具体计划，并有效落实到各个班组，掌握生产进度，保证车间生产任务保质保量按时完成。

4、合理安排生产，确保车间批量生产，降低生产成本，提高劳动效率及经济效益，积极参与车间成本核算和员工工时核算；负责本车间人力资源调度，按权限批准员工加班加点(需提前告知)和各种假期。

5、教育员工严格按工艺流程操作，积极推广先进经验，贯彻产品质量理念，把好质量关，确保车间的产品质量。

6、组织车间人员研究解决生产过程中存在的工艺技术和质量问题，积极开展技术革新、工艺改进活动，提高产量质量，降低消耗和员工劳动强度。

7、支持质检员的质量检验工作，及时组织分析解决质量问题，出现重大的设备、技术、质量等问题要及时上报公司领导。

8、始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，不定期检查机械设备，人员的安全生产情况；严格制定和执行每台设备、每个工种的安全操作规程，杜绝一切安全事故发生。

9、对新进厂的员工有传帮带的义务，做好岗位技能培训、安全教育和厂规厂纪教育。 10、抓好文明生产工作，车间布置合理；原材料、半成品、成品分开存放，堆垛整齐；设备、地面保持清洁；不断改善劳动环境。

11、完成公司领导交办的其他工作任务。

三、管理思路：一个管理者必须思路清晰，谋定而后动。

1、战略目标、经营理念

2、程序流程、表格设计

3、组织结构、功能模块

4、部门岗位、权责价值

5、规章制度、纪律规范

6、管理控制、决策支持

第二章 凝聚力

一、满足员工的基本要求——公平

1、薪酬制度的公平

2、绩效考核的公平

3、选拔机会的公平

4、各项奖惩制度的公平

5、劳动纪律等管理制度的公平

二、创造和谐舒心的民主氛围——沟通

2、沟通的内容：工作沟通、思想沟通、学习沟通、生活沟通等

3、建立完善的职工建议制度

4、沟通的形式：职工会、工作通报会、与员工交心谈心

三、让员工享受春天般的温暖——关爱

1、企业关爱员工，员工就会更热爱企业

2、员工的工作环境、生活条件、学习条件等待可以统一规划，分布实施

4、鼓舞员工的士气(各种奖励措施)

5、重视员工的身心健康，缓解员工压力

6、做到人尽其才

四、构筑目标一致的利益共同体——共享

1、经济利益目标的一致性

2、企业竞争力的增强与员工自身素质提高的目标一致性

第三章 人员流失

一、人员流动特点：

1、人员流动大，流失率高

2、知识型人才流动较为频繁

3、员工流失随意性大，没有约束的自由离去

2、企业的因素：

- 3、薪酬制度
- 4、看不清企业的长远目标和战略意图
- 5、工作环境不太理想
- 6、人际关系
- 7、缺乏教育培训和事业发展的机会

三、合理对策：

- 1、树立企业与员工是合作伙伴的理念
- 2、充分授权，给员工充分发挥长才的空间
- 3、完善企业合理化建议
- 4、营造一个充分沟通，信息知识共享的环境
- 5、为员工提供培训升迁的机会：加强培训工作；实行内部流动晋升制度

第四章 人员调配

一、目的

2、用人部门在人员调配安置上有章可循。 二、具体办法：

- 1、对调离人员进行合理的宣导、说服
- 2、人员调配有利于公司的运营和发展
- 3、不同岗位能发挥员工不同的才能

4、人员调配应公平、公正

5、跟踪掌握情况

三、制定管理制度，要求服从：

2、分配任务时，要细，要能够落实到个人，要以天为单位

3、创建良好的企业文化

此外，还有以下几点：1、管理者本人应该是一个心胸宽广、业务能力强、讲原则、富有人情味和执行力的人。2、安排工作时用沟通代替命令。3、提供员工参与解决问题的机会，使其感觉受到重视，并给予正面评价。4、善于协调和化解各方面的矛盾。5、在不违反原则的情况下，实时注意和解决员工的困难。6、正确把握绩效考核方法，对员工实行公平的考核。7、力争创造更宽松的工作环境。8、帮助对犯错误的员工改正错误，对错误严重造成很大影响和经济损失的要与其讲明情况，按制度严肃处理，决不纵容。

为了较好地改善人际关系，我们一是要理出与他人关系相对紧张的团队成员的名单。二是要具体分析与谁的关系最为紧张。三是从利人利己的观念出发，找出存在的障碍。四是对于个人可以解决的问题，要在自己的范围内设法解决，不能解决的，借助组织的力量，找准时机，寻求解决。

作为一位年轻的管理者，必须做到公私分明，这是体现公平的其中一个方面，也是管理者必须具备的魄力体现，但需要上级领导的支持。若对该企业的生产管理过程中的技术不熟悉，可才有人性化管理方式接近原有员工，吸取相应技术。接着就是日常细节，例如员工生病时，真诚一句慰问也许比金钱还重要，需要时，辛苦一下暂为员工减轻工作量；点滴的这些习惯，一定能提升员工对该店的归属感。如果允许，建立一个报偿奖励小制度，配合实行，效果更好。所说的制度

可以是节日的礼品发放(按绩效分配)，可以是工资的提升(按绩效调整)等。相应的政策实行需要企业上层以上的管理者认可和支持。

第五章 企业运营

企业的运营一般分为五个主要部分：

一、行政管理层面：企业的规划、决策、管理、监督、考核；人员聘用与任免以及相关的人事管理；公关与企业形象推广、相关社会活动；融资、引资；福利、后勤；党建、工会；建设和形成企业精神和文化。

二、销售层面：产品销售；情报收集；形象推广；产品监测；库存管理；售后服务。

三、生产层面：设备采购、使用和管理；原料采购、使用和管理；生产组织、管理 生产人员管理和考核；生产成本管理、考核。

四、技术层面：为生产提供技术支持和保证；为销售提供技术支持和保证；技术创新、新产品开发；人员技术培训。

五、资金管理层面：常规财务工作；资金使用的管理、监督、指导、考核、预警；融资、引资；生产经营成本的核算、考核。

资本构成的基本要素，一是人，二是实力，三是无形资产。一般企业的品牌、标识、智力因素等划为无形资产。坚持以人为本理念，促进企业发展。

车间环保工作计划 车间工作计划篇七

一、改造实施生产线的拆装由专业改造公司进行，生产线的具体项目改造由专业产品生产公司进行，生产车间工作计划

书。

二、改造目的挖掘生产线潜力

提高平均车速

提高生产线效率，降低生产成本

适应未来市场需求

三、改造计划
在改造生产线的速度一定的前提下，设备效率影响了整个生产线的效率。据珠三角及长三角的设备配置来看，采用2台纵切1台横切机1台堆码机是未来生产线配置趋势。当然纵切机采用bhs或马贵等换单速度在1秒以内国际品质的纵切机，用1台足够。

建议生产线设备采用1台轮转切断机，2台纵切机，1台横切机，1台吊篮堆码机的配置。

自动化改造全线采用变频。包括将现有的单面机，双面机，及吸风电机的驱动电机改为变频电机，采用变频器控制。这项改造可在5-6个月内收回投资。此项改造投资不大。可由当地的自动化公司实施，也可由行业内专业自动化公司实施。

采用生产线测控管理系统。资料另附。

采用erp生管系统。各个专业公司作了大量宣传，其功能不在此赘述。

蒸汽系统改造
生产线疏水系统改造现有的疏水阀，很少有根据生产线的实际情况设计的，没有计算好生产线的蒸汽流量，使疏水阀没有发挥其应有作用。用气设备里面的水没有及时排除或排气过多，造成设备表面温度总是上不去或在工作时降温，从而影响了生产线速度。疏水阀没有检测装置，不好

排除故障。建议采用新型带有检测装置的节能疏水阀，其漏汽率在5%以内，而国标是3%。这项改造能节省燃煤3-5%。同时也为蒸汽冷凝水回收提供了保障。

生产线冷凝水回收改造进入锅炉的水每提升7度，就可节约燃煤1%。将生产线上的冷凝水进行闭式回收，综合节能在26%以上。在煤炭等能源价格飞涨的今天，其现实意义更大。

以上改造同时需进行，才能达到预期的效果。推荐的回收系统由单独资料介绍。

采用接纸机纸箱行业已进入薄利时代，纸箱成本中原纸材料所占的比重又为最大，所以节省原纸与纸箱制造企业的效益息息相关。作为瓦线上能明显带来节约原纸效果的接纸机越来越被纸箱制造企业所接受。

目前国产瓦线平均速度为60-120米/分钟，但是市面上销售的自动接纸机接纸速度一般达到150-250米/分钟，并且价格昂贵。中低档瓦线上安装此类接纸机显然不经济。推荐的自动接纸机资料另附。

胶水系统改造建议采用小循环制胶方式。

国内做自动制胶机的企业有成都创新，成都澳锐达，广东小华机电，中国台湾椿桦等，在时机成熟时可采购。如需资料，请提前通知。

整厂物流系统改造物流系统对提高车间工效意义重大。青岛以明伟，明辉等企业为代表，成为了瓦楞纸板行业物流系统的生产基地。

防止倒楞或压扁楞尖，保持瓦楞成型好，保证纸板厚度和强度

无需调整高度即可随意通过各种纸材

热压板

提高员工的可操作性(如：三层/五层纸板间的压力自动调整)

国内此项改造企业有小华机电，杭州大华等公司。

其他维修性改造需要维修的瓦楞辊，涂胶辊等建议找专业厂家比如海力，大松。

车间环保工作计划 车间工作计划篇八

20xx年是我们xx公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。20xx年铜加工行业形势大好，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破，争取全年产量超过xx吨，达到xx吨。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一、产量目标

按本年度xx吨成品为准，本车间从2月分开始每月至少完成挤压毛管xx吨，刨皮管坯xx吨，轧制管坯xx吨。挤压方面，销售旺季挤压毛管需完成xx吨/月，按现有生产能力在xx吨左右，需新增一台铜锭感应加热炉，另需增加半班加压人员，充分合理发挥好2台挤压机的工作效率。拉伸刨皮方面，销售旺季刨皮管坯需xx吨/月，按目前满负荷生产能力在xx吨左右，需增加一个小夜班。轧制方面，销售旺季轧制管坯需xx吨/月，目前满负荷生产能力在xx吨左右，需增加7名轧制人员，确保每天至少10台机运转正常生产才能完成。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对20xx年度挤压毛管偏心，刨皮管及轧制管坯外表在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年车间产品成品率达78.4%。

三、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。工模具，油耗在我们车间成本中占很大的比重。

20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，增加油盘，增加工业用油的2次利用，为企业节省每一分钱。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设

备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

四、保证工艺贯彻率

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

五、加强设备管理

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六、加强现场管理，推进5s管理制度

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司保证xx吨，力争xx吨的经营指标。

七、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好行车吊运等要害部位的管理工作。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

车间环保工作计划 车间工作计划篇九

其次，明确目标，抓紧实施，**乡20xx年度城乡环境卫生管理一体化目标任务是垃圾不落地村达到28个。为了完成任务，各行政村要紧急行动起来，明确目标，完善制度，制定措施，把环境卫生工作扎实的开展起来。

年初对全乡公路保洁员、乡村保洁员进行全面调整，对年龄已达65岁的、工作不称职的保洁、清运人员进行辞退，补充一批年轻有责任心的保洁人员。今年我乡又增加了乡村道路保洁员26名，对所有保洁人员进行全面培训，并制定严格的制度来管理保洁员和清运员，在具体的运作中使制度真正落实起来。我们还将制定严格的奖惩措施来管理队伍，并在奖惩过程中注意树立先进典型。我们将对各行政村的环境卫生工作进行定期不定期的检查，并与村签订责任书，明确各村环境卫生工作任务，对于工作不力的村我们会追究相关人员的责任。

在去年16个垃圾不落地村的基础上，今年将对大中汉、裴家

庄、南岭、西壁、九台峪、宜丰、连西沟、西庄、新建、李家、常庄、北庄等12个村实行垃圾不落地管理模式，确保年底全乡垃圾不落地村达到80%以上。实行垃圾不落地管理模式，重点还是人员的管理，我们要确保工作量和工资待遇科学合理，要经常听取保洁清运员的想法和意见，结合全乡各村实际情况，逐步规范和完善垃圾不落地管理的具体运行模式。

在20xx们将进一步完善经费投入机制，要从村级管理中列支20%，按照村级使用，乡级管理的原则，由乡镇监管使用，各村要充分利用党员代表大会，村民代表大会等形式，进行一事一议，形成合理的卫生管理费用补偿新机制，做到经费要到位、工资有保障。

在今后的工作中，我们将根据县里的安排创新性的开展工作，要继续发扬艰苦奋斗的精神，再接再厉，为促进**乡环境卫生工作一层楼而努力奋斗，争取取得更大的成绩。