

始兴县法院工作报告会 法院工作报告(实用8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

始兴县法院工作报告会篇一

20xx年，是全面深化改革的关键之年和实施“十三五”规划的开局之年，全市法院要认真贯彻落实党的xx届五中全会精神，按照市委十一届八次全委会议和本次会议的决策部署，以“五个发展”理念为引领，充分发挥审判职能作用，努力为包头市全面实施“十三五”规划、全面建成小康社会提供更加有力的司法保障和法律服务。

(一)充分发挥审判职能，保障社会和谐稳定。紧紧围绕我市“6521”发展战略，加强对新形势、新任务的司法应对。充分发挥惩治犯罪、维护稳定、促进和谐的作用，依法审理各类刑事案件和民商事案件，营造和谐稳定的社会环境。认真贯彻修改后的行政诉讼法，促进法治政府建设。加强执行规范化建设，努力化解“执行难”问题。针对疑难复杂和新类型案件，开展实践调查和理论研讨，统一司法尺度。

(二)坚持遵循司法规律，积极推进司法改革。按照上级部署和要求，凝聚改革共识和力量，积极开展司法改革试点工作。加快先行先试步伐，努力试出成果、改出亮点，形成可复制、可推广的改革经验。继续深化立案登记制改革，对人民法院应当受理的案件，做到有案必立、有诉必理。积极探索多元化纠纷解决机制，引导帮助群众选择最简便、最经济、最快捷的方式解决矛盾纠纷。

(三)有效创新工作机制，认真落实司法为民。打造多位一体的诉讼服务体系，满足群众日益增长的多元司法需求。完善诉访分离和案件终结机制，确保涉诉信访工作健康有序推进。充分发挥人民法庭作用，大力推广巡回审判、蒙汉双语诉讼等工作，切实方便边远地区和少数民族群众诉讼。认真落实人民陪审员制度，拓展陪审案件范围，为人民群众参与司法、见证司法、监督司法提供便利。

(四)不断深化司法公开，全力提升司法公信。积极推进信息化与法院工作的深度融合，着力促进审判体系和审判能力现代化。扩大网络拍卖规模，创新司法鉴定管理模式，切实增强工作透明度。完善监督制约机制，自觉接受人大工作监督、政协民主监督、检察机关法律监督和社会各界监督，努力维护司法公正和司法廉洁。注重传统媒体和新媒体相结合，加大宣传力度，有效传播法治建设正能量。

(五)加强教育监督管理，提升队伍建设水平。深入推进“三严三实”教育活动，切实增进群众观念、解决突出问题、改善司法作风。加大教育培训力度，抓好专题培训、业务研讨、岗位练兵等活动，切实提高干警司法能力。加强法院文化建设，组织开展法官论坛、文体比赛、知识竞赛等活动，丰富干警文化生活。深入开展廉洁司法集中教育活动，确保廉政教育常抓不懈。坚决查处违法违纪行为，努力建设一支忠诚、干净、担当的法院队伍。

始兴县法院工作报告会篇二

维护法院职工合法权益是法院工会的基本职责，本站小编为大家整理了一些法院工会工作报告，希望对你有帮助！

20xx年，我院工会在院党组和县总工会的领导下，紧紧围绕全年工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进民主

管理、推进职工素质提高、推进文化建设、维护院区稳定，保障安全生产，增强职工凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。现将一年来的工作总结如下，敬请各位领导指正。

一、以激发干警积极性为着力点，在县域经济的建设中充分发挥工人阶级的主力作用。

(一)[]20xx年初，我院工会根据尼勒克县总工会安排，组织了各种形式的竞赛和合理化建议活动安排意见的通知文件，结合本单位实际开展了各项竞赛活动。

(二)我院工会组织干警开展你追我赶、相互拼比、相互团结，审判案件质量获得实效最明显的一年。通过吸收工会干部参加中心组理论学习、举办工会干部理论培训活动，提高工会干部的理论水平和实际工作能力，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

二、开展了“创建学习型组织，争当知识型干警活动和干警喜闻乐见的文化体育活动。为了活跃职工的文化生活，提高干警的审美情趣，工会在年初就制定了详实的文体活动计划，先后在“五一”、“十一”、“三八”妇女节等重大节日举行文艺演出、歌咏比赛和篮球、跳绳、踢毽子、乒乓球、拔河等活动。让干警即锻炼了身体，又磨练了团结拼搏的精神。

四、实施女职工“两个工程”工作。下发了关于“工人先锋号”、“五一文明岗”等先摸评选的通知，我院二年来涌现出1个“五一巾帼”奖，1个民族团结先进集体奖，1个工会工作先进集体奖和工会工作先进工作1名，三八妇女节期间，我院工会开展了座谈会和健康、知识问答活动。

五、以构建和谐劳动关系为主线，推进维权工作机制的进一步完善，院工会积极主动向党组汇报工会工作，反映职工队伍的思想动态和存在的突出问题，争取取得到党组的支持和

解决□20xx年6月院党组专题听取了工会工作汇报，院党组高度重视工会工作，及时召开了院党组与院工会联系会议，主要领导亲自参加，认真听取了工会工作汇报。针对工会当前以及今后解决的议题和建议，进行协商和讨论，提出了有效的解决方案，为我院工会各项工作的开展奠定了坚实基础。

六、落实民主管理制度，维护职工的权益

1、开好一年一次的职工大会。充分发挥职工大会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制，以职工大会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，真正体现职工大会加强民主管理的作用。

2、做好政务公开工作。就院党组的重大决策、群众普遍关心的热点问题、涉及干警切身利益的问题，及时以适当的方式，在适当的范围进行公开。今年主要在干部选拔任用、工资奖金分配、大宗物资采购、业务招待费使用情况等方面加大公开力度，为干部队伍建设和党风廉政建设创造了好的环境。

七、落实扶贫帮困政策，解决职工的后顾之忧工会主动为员工排忧解难，特别对那些生病住院和生活处于困难的员工，工会及时伸出援助之手。对员工生病住院的，工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。春节前，对生活上有困难的员工家庭分别给予了经济补助。看望走访了离退休老病号、遗属20户次，并亲自为他们送去节日慰问品，倾听他们对工会工作的意见和建议。并做好“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，将组织的关怀送到职工心坎，使他们真正感受到了大家庭的温暖。

八、加强工会自身建设，提高工会整体工作水平。征订《工人日报》1份，《工人时报》汉、维各1份，《中国工会财会》1份。

九、工会经费收、管、用步入良性管理轨道□20xx年，财政拨款的行政事业单位2%工会经费按时拨付到位，院工会按时上交上解经费。县总工会审查小组来我院工会审查20xx上半年度经费使用情况，从审计情况来看，经费使用情况较好，违规较少，我们按照县总工会经费审查委员会的要求，建立健全了各项经审制度和工会资产管理制度。

20xx年，尼勒克县法院基层工会在县总工会和院党组强有力的支持下，通过全县各基层工会共同努力，各项工作取得优异成绩，得到了县总工会的表彰和奖励。

工会通过近年来的不断探索和努力，现已经逐步走向了规范化、标准化轨道，虽然我们工作取得了一定成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，还需要我们在以后的工作中进一步开拓进取，充分调动职工的积极性，为公司的经济发展做出更大贡献。

十一□20xx年工会工作思路、任务及措施

20xx年是深入贯彻中国工会xx大精神的一年，新的一年。我们以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以解放思想为先导。以改革创新为动力。以科学发展观和团结稳定为主题。深入贯彻落实科学发展观。坚持走中国特色社会主义工会发展道路，紧密结合加哈乌拉斯台乡实际，全力做好工会各项工作，积极协调劳动关系，维护职工权益，不断扩大覆盖面，增强凝聚力，最大限度的调动职工的积极性、主动性、创造性，要以敢为人先、争创一流的勇气，以干大事，创大业的气魄，争先进位，奋力赶超，为加哈乡经济社会又快又好发展作出较大贡献。

1、我们要按照县总工会的统一部署，结合工会实际，高度重视，精心安排，认真组织，切实把全国工会xx大精神和科学发展观活动成果贯彻到工会工作中去，努力提高工会服务，

服务职工群众的能力和水平。

2、以改革创新精神加强工会自身建设，不断增强工会组织的吸引力合凝聚力。抓好基层工会领导班子建设和工会干部的思想作风建设，要通过理论学习、业务培训等方法，努力建设一支政治立场坚定，业务能力过硬，群众观念牢固的高素质工会干部队伍，努力把基础工会领导班子建设成为，坚决贯彻党的方针、路线和全国工会xx大精神及坚强集体，努力形成某事业、干事创业的合力。

3、广泛开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动，推进“职工书屋”和文体活动室建设□20xx年要使我院工会完善和进一步健全干警阅览室和文化活动室，使职工文化生活更加丰富多彩，精神面貌更加昂扬向上。加强工会新闻报到工作，力争做到广播有声、电视有影、网络畅通，努力扩大工会影响力，创新职工技能素质培训方式、载体和手段□20xx年全院干警各种培训要达到80%以上。

4、积极参与干警切身利益当中，使我院职代会建制率力争达到99%以上，厂务、校务、站务、院务公开建制率达到100%有效落实职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。

5、加强工会经费的收缴和审计工作。强化经费审查，依法收好、管好、用好工会经费。我院工会主动接受县工会每年对工会经费使用情况进行一至两次审查，以有效的财力，确保工会事业的发展。总之□20xx年工作目标已经确定、任务艰巨而有光荣，我们决心在县总工会的正确领导下，解放思想，锐意创新，凝聚力量，积极奋进，为加哈乌拉斯台乡经济社会又快又好的发展而努力奋斗。

20xx年，在院党组和党委的正确领导下，在市直机关工委的直接领导下，我院工会组织圆满地完成了本院及上级工会交办的各项工作任务，取得了较好的成绩，发挥了工会“桥梁纽带，帮助服务，活跃凝聚，参与维护”的作用，着力提高

干部职工的综合素质，广泛深入开展建设规范化职工之家活动，不断深化拓展“送温暖，办实事”的工作领域，为更好地服务于审判事业，丰富和活跃我院干警的文化体育生活，加强精神文明建设，做出了积极贡献。

全面落实科学发展观，是实践“三个代表”重要思想，不断提高党的执政能力，巩固党的执政地位，保持党的先进性的迫切需要。落实科学发展观，就是要坚持用科学发展观统领工会各项工作，紧紧围绕“创建高绩效机关，做人民满意法官”的机关建设新目标，充分发挥机关工会在各项工作中的桥梁纽带作用，努力在造就高素质法官队伍上下功夫。为创建和谐社会、和谐法院，坚持“围绕中心、促进工作，活跃生活，凝聚人心”，充分发挥“桥梁纽带、帮助服务、活跃凝聚、参与维护”作用，努力建设新型的高素质、高绩效的干警职工队伍，积极参与配合党组织开展好各项教育活动，大力倡导“终身学习和工作学习化，学习工作化”的学习理念，教育和引导干部职工自觉地不断汲取新知识，熟悉新领域，掌握新技能，争创学习型庭室，争当知识型法官。深入开展“双学三创”等活动，组织广大干部职工积极投身机关“三个文明”建设，立足本职岗位，勇于开拓创新，敬业奉献实干，为建设繁荣，文明建功立业。

一年来，工会组织始终以科学发展观统领工会工作全局，牢牢把握工会的“纽带、服务、凝聚、维护”作用，不断加强服务意识，树立服务思想，以塌实和全方位的工作成为干警的贴心人，只有找准了位置，才能有的放矢，才能有所作为。在工作中我们充分认识到了了解和掌握会员情况的重要性，这是维系工会和会员密切关系的必经之路；工作要有积极性和超前性，这是激发会员热情的良好工作姿态，在这个问题上是我们工会工作者今后更加需要完善和努力的方向。

二、广泛深入开展建设规范化职工之家活动，更好地发挥工会组织的作用

广泛深入开展建设规范化职工之家活动，是工会践行“三个代表”重要思想，落实科学发展观的重要举措，是工会服务于党和国家工作大局，履行维权职责，加强工会组织建设的迫切需要，通过深入开展“建家活动”，进一步健全了工会组织，加强了规范化建设，夯实了维权基础，保证了工会更好地发挥作用。

认真学习了市总工会《关于在新形势下深入开展建设规范化职工之家活动的意见》精神，对“建家活动”的重要性有了深刻的认识和理解，如何把“建家活动”搞好，如何把“建家活动”和创建高绩效机关工作紧密结合起来，为此我们在对“建家活动”认识和理解的基础上，结合我院实际认真制定计划和措施，坚持“建家活动”原则，明确目标和标准，依靠群众，创新发展，务求实效，力争跨入规范化职工之家的行列。

三、坚持以人为本，努力为干警职工办好事、办实事、解难事

为干警职工办好事、办实事、解难事，是工会组织实践“三个代表”重要思想，落实“群众利益无小事”要求的重要体现。工会委员和工会小组始终树立“群众利益无小事”的观念，牢记全心全意为干警、职工服务的宗旨，注意倾听会员呼声，了解会员情绪，把握会员需求，把干部职工的呼声作为第一信号，把干部职工的需求作为第一选择，把干部职工的满意作为第一标准，多做得人心、稳人心的工作，真心实意地帮助会员排忧解难，营造即使会员心情舒畅，又干劲十足的精神生活和工作氛围，进一步提高送温暖、办实事、保健康对加强机关建设，提高执政能力重要性，紧迫性的认识，牢固树立“群众利益无小事”的观念，强化全心全意为会员服务意识。在实际工作中，妥善处理好解决思想问题和解决实际问题，解决困难群体的问题和解决大多数人的问题，解决现实问题和解决长远问题的关系。最大限度的利用机关工会现有的人力物力财力，多办一些实实在在的好事实事。

积极争取各方面的人力物力财力，逐步加大对送温暖工作的物质投入，不断开辟新的服务领域和新的帮扶渠道。进一步完善全员覆盖，全程服务的“送温暖”工作网络，严格履行“三必访”、“四落实”工作制度，做好对困难干部、职工走访和帮助工作，充分发挥职工互助保险的作用，及时做好对患重病干部、职工的医疗费理赔工作，努力为干部职工看病治病，排忧解难，并逐步扩大参保范围、险种，使受益群众延伸；在往年办理职工医疗互助保险的基础上，在自愿的前提下，又办理了部分干警的安康保险，今年理赔35人，近万元。通过这项工作努力降低大家的经济负担，并逐步扩大职工互助保险范围，使受益群体不断延伸。

加强机关文化建设，开展丰富多彩的文体活动，不断提高广大干警的身体素质，是创建高绩效机关的重要内容，也是全面提升干警综合素质，建设高绩效工会的客观要求。组织干部职工开展丰富多彩、健康向上的文体活动，是机关文化建设的重要组成部分，也是工会工作的优良传统，他不仅可以活跃机关文化生活，使干部职工在参与的过程中愉悦精神、锻炼意志、塑造品质、增强体魄，受到潜移默化的熏陶和教益，而且有利于促成加强思想作风和精神文明建设，根据市直机关工会工委的要求，围绕进一步加强机关文化建设，围绕文明机关、和谐机关，突出“围绕中心，促进工作，活跃生活，凝聚人心”的工作思路，广泛开展丰富多彩的文体活动，充分利用现有器材和条件，积极开展丰富多彩、健康向上、简便易行的群众性全民健身体育运动，最大限度地吸引广大干警、职工广泛参与，不断提高机关干警、职工的身体素质，为做好本职工作提供身体保障。

继续抓好业余文体活动骨干队伍，通过举办丰富多彩的文化体育活动，形成领导重视，工会牵头，多部门协作，骨干带头，全体干部职工参与的良好氛围，继续开展好我院业余足球队、篮球队、田径队、乒乓球队、羽毛球队、象棋队、围棋队、太极拳队、健美队的活动，今年妇委会又新成立了女干警踢踏舞队，常年坚持活动。同时开展法官合唱团、书画摄

影爱好者联谊会等活动，把有爱好，有特长的人才组织起来，采取统一组织、自愿参加、坚持业余、不断提高的方法，展现法官的风采，使内容健康向上的文体活动，成为我院“与时俱进、再铸辉煌”的重要途径和进行精神文明创建活动的有效载体。同时，还要加强与基层法院工会的文体比赛与活动交流。

为推动机关文化生活和群众性全民健身活动的深入开展，工会积极组织和参加了“20xx年**市全民健身万人长跑”；组织参加了市政法系统首届运动会和市直机关第22届运动会；在组织参加市政法系统文艺调演中，我院创作演出的文艺节目分获特别奖、一等奖和二等奖，组织参加了市文明办、市纪委举办的大合唱比赛，分别荣获二等奖，为我市创全国文明城市做出了贡献；组织参加了市政法系统羽毛球、乒乓球比赛，分别荣获团体第一名和男子团体第三名的好成绩；组织参加了“银行杯”全民登山活动和“安利杯”万人健行活动；组织了全院规模的五次登山活动，通过这一活动增进了院领导与干警的了解，增进了干警间的感情，也增进了庭处室间的了解；完成了省法官协会书画摄影展作品的征集和选送工作；坚持每月为干警职工放映一次。放映了《张思德》、《东京审判》、《牛玉儒》等十多部影片，把教育与娱乐很好的结合起来；为全院工会会员发放游泳更衣证，促进了群众体育活动的开展。总之由于领导重视，工会组织得力，这些成绩的取得无疑为我市法院争了光，为推动我院精神文明建设做出了贡献。

我院的文化体育活动有一定的群众基础，形成了为增强身体素质，做好强身健体工作，人人重视健康，踊跃参与健身的良好氛围。今年我们组织我院的篮球队、足球队、乒乓球队、羽毛球队进行了定期训练，并同共建单位，部分区、市法院进行了多场友谊比赛，通过比赛，活跃了文体生活，陶冶了干警情操，促进了我院同社会及区、市法院间的了解和沟通，为精神文明建设向纵深发展，起到了很好的作用。

按照市总工会的部署要求，认真落实《关于进一步加强**市机关工会工作的意见》，加强机关工会的制度化、规范化建设，精心打造全市工会“温暖到家、维权到位”的服务品牌，真情浇铸机关工会“心系干部职工、情洒千家万户”的服务理念，把工会组织真正建设成为领导信任、干警职工满意的“职工之家”。围绕法院先进文化建设开展好工会工作，使之有更加深层的内涵，在审判文化、管理文化等方面进行不断的探讨。要从新形势下更好地为履行工会的职能和加强党与职工群众血肉联系的高度，牢固树立为中心工作服务，为基层服务、为干警职工服务的理念，逐步深化“干部职工需要的，就是我们要做的”服务品牌。强化对工会委员和小组长的业务培训，创造条件组织工会干部学习考察，密切与基层法院机关工会的联系和活动。

加强组织建设。逐步完善机关工会委员会会议制度，加强对新任工会小组长的业务培训和分类指导。要加强民主建设，按照上级工会的要求，做好准备，逐步试行《机关工会会员(代表)大会制度》和《党政领导与工会联席(联系)会议制度》探索机关工会民主参与、民主管理和民主监督的有效途径。根据新的形势任务需要，加强对机关工会特点和规律的调研，进一步加强和改进机关工会工作的新思路，逐步建立和完善各项工作制度，认真做好工会经费收缴、审计和管理工作，确保工会经费的使用合理。在落实工会各项财务制度方面，我们严格按照《工会法》和工会财务管理要求，设有专职财务人员，对各项财务和制度的落实情况按时自查，对上解经费更是制度化。

我们虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但距离上级要求还有不少差距，我们一定要继续努力，再接再厉，在院党组和党委的领导下，在上级工会的领导下，在全体干部职工的支持下，在全体委员和工会小组长的努力下，围绕着“工会是党组织与干警联系的桥梁，是服务于审判事业的帮手，是服务于干警生活的挚友，是向社会展示法官风采的窗口”的工作宗旨而不断努力，一定要再创新成绩，再上新台阶。

一、20xx年工作回顾

20xx年在院党组和党委的正确领导下，在区总工会的直接领导下，积极开展“党的群众路线教育实践活动”、聚焦反对“四风”紧紧围绕、“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，按照上级安排，落实好“三亮三评”。我院工会通过学习、宣传、贯彻、落实精神，圆满地完成了本院及上级工会交办的各项工作任务，取得了较好的成绩，发挥了工会“桥梁纽带，帮助服务，活跃凝聚，参与维护”的作用，着力提高干警的综合素质，广泛深入开展建设规范化干警之家活动，不断深化拓展“送温暖，办实事”的工作领域，为更好地服务于审判工作，丰富和活跃我院干警的文化体育生活，加强精神文明建设，做出了积极贡献。

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的会议精神，积极开展“党的群众路线教育实践活动”，全面落实科学发展观，就是要坚持精神统领工会各项工作，充分发挥机关工会在各项工作中的桥梁纽带作用，努力在造就高素质法官队伍上下功夫。为创建和谐社会、和谐法院，坚持“围绕中心、促进工作，活跃生活，凝聚人心”，努力建设新型的高素质、高绩效的干警队伍，积极开展“党的群众路线教育活动”、“创先争优”“三示范”多项政治活动，教育和引导干警自觉地不断汲取新知识，熟悉新领域，掌握新技能，做到爱岗敬业，勤奋工作、淡泊名利、甘于奉献，争当学习型党员组织，争当学习型党员，争创学习型庭、科、室，争当知识型法官。

一年来，工会组织始终以科学发展观统领工会工作全局，牢牢把握工会的“纽带、服务、凝聚、维护”作用，不断加强服务意识，树立服务思想，以踏实和全方位的工作成为干警的贴心人。只有找准了位置，才能有的放矢，才能有所作为。在工作中我们充分认识到，了解和掌握会员情况的重要性，这是维系工会和会员密切关系的必经之路；工作要有积极性和超前性，这是激发会员热情的良好工作姿态，在这个问题上

是我们工会工作者今后更加需要完善和努力的方向。

(二)广泛深入开展建设规范化职工之家活动，更好地发挥工会组织的作用

广泛深入开展建设规范化干警之家活动，是工会贯彻落实精神的重要举措，是工会服务于党和国家工作大局，履行维权职责，加强工会组织建设的迫切需要，通过深入开展“建家活动”，进一步健全了工会组织，加强了规范化建设，夯实了维权基础，保证了工会更好地发挥作用。通过认真学习区总工会文件精神，对“建家活动”的重要性有了深刻的认识和理解，如何把“建家活动”搞好，如何把“建家活动”和开展“创先争优”、“三示范”创建活动相结合，如何把创建高绩效机关工作紧密结合起来，为此我们在对“建家活动”认识和理解的基础上，结合我院实际认真制定计划和措施，坚持“建家活动”原则，明确目标和标准。院党组召开专门会议研究决定，购买十几万元的健身器材，安排专门的健身房。对老干部活动室、干警之家重新装修、重新装备，力争跨入规范化职工之家的行列。

(三)坚持以人为本，努力为干警职工办好事、做实事、解难事

为干警职工办好事、做实事、解难事，是工会落实精神的重要体现。工会委员和工会小组始终树立“群众利益无小事”的观念，牢记全心全意为干警、职工服务的宗旨，注意倾听会员呼声，了解会员情绪，把握会员需求，把干警的呼声作为第一信号，把干警的需求作为第一选择，把干警的满意作为第一标准，多做得人心、稳人心的工作，真心实意地帮助会员排忧解难，营造既使会员心情舒畅，又使会员干劲十足的工作氛围，在实际工作中，妥善处理解决好思想问题和解决实际问题，解决困难群体的问题和解决大多数人的问题，解决现实问题和解决长远问题的关系。最大限度的利用机关工会现有的人力和财力，多办一些好事实事。积极争取各方

面的人力和财力，逐步加大送温暖工作的物质投入。

落实老干部的生活待遇，是事关老干部切身利益的大事，随着我院老干部年龄的不断增高，他们在生活中面临的困难也越来越多，行动不便，疾病困扰，住院人数逐年增长等一系列问题在渐渐呈现，针对这样的现状，刘兵副院长亲自到xx区第一人民医院，邀请副院长邱国兰来我院为离休、退休、离岗老干部讲授健康知识，切实加强老干部保健意识，保证老干部的身体健康，他深入浅出的讲解，把医学保健理论，变成了实用的常识，让人感到朴素、亲切。

邱院长抽出专门时间和老干部沟通交流，老干部认真咨询医疗问题，讲座和咨询有效地结合起来，针对老干部张允定的身体状况，当场进行诊治和指导，系统解答老干部常自君、杜思平、顾金富提出的有关健康问题，邱院长当即留下手机号码和与会的老干部约定，若身体健康需要帮助，及时联系，讲座收到了实实在在的效果。

加强机关文化建设，开展丰富多彩的文体活动，不断提高广大干警的身体素质，是创建高绩效机关的重要内容，也是全面提升干警综合素质，建设高绩效工会的客观要求。组织干警开展丰富多彩、健康向上的文体活动，是机关文化建设的重要组成部分，也是工会工作的优良传统，它不仅可以活跃机关文化生活，使干警在参与的过程中愉悦精神、锻炼意志、塑造品质、增强体魄，受到潜移默化的熏陶和教育，而且有利于促成加强思想作风和精神文明建设，按照区总工会的要求，围绕进一步加强机关文化建设，围绕文明机关、和谐机关，突出“围绕中心，促进工作，活跃生活，凝聚人心”的工作思路，装备新的健身器材，调整更好的场地，建立新的健身活动中心、廉政文化教育基地、图书阅览室，大力开展健康向上、简便易行的群众性全民健身体育运动，最大限度地吸引广大干警、职工广泛参与，不断提高机关干警、职工的身体素质，为做好本职工作提供身体保障。

近几年，法院党组非常重视机关文化建设，党组书记、院长乔国和经常安排布署文化建设工作□20xx年全区庆祝建国60周年文艺活动比赛，我院老干部合唱团荣获第二名□20xx年我院荣获全区诵读经典比赛，荣获优秀奖□20xx年南阳市老干部运动会荣获优秀组织奖□20xx年南阳市广场舞大赛女子法官艺术团荣获二等奖，9月26日我院法官参加农运会举办的“果然风情之夜”大型歌舞晚会，激情放歌《我爱桃花、我爱家》，唱出了法官热爱家乡、喜迎农运的心情□20xx年参加南阳市雅安赈灾大型义演、南阳市金秋助学大型义演、南阳晚报社组织的走进社区大型义演、南阳市长寿工程大会义演。河南省广场舞大赛好法官艺术团获铜奖，声动南阳我院老干部获第四名□20xx年组织老干部参加xx区老干部运动会、南阳市三八节运动会、南阳市老干部运动会、南阳市中级法院老干部书画比赛，荣获多个奖项。举办重阳节老干部戏迷票友会，参加南阳市南水北调正式通水大型义演、在南阳市夕阳我最红才艺大赛上，荣获南阳赛区冠军、荣获全省优秀奖。参加由河南省宣传部、河南省文联、河南省文明办、河南省敬老协会组织的中国梦、敬老情原创文艺作品大赛，楚新建创作的文艺作品《老伴》荣获优秀奖。

在创新和深化队伍建设的探索实践中□xx区法院党组深深认识到，法官执法的能动力、法官队伍的凝聚力、法院形象的公信力均需要文化支撑。因此□xx区法院党组立足于创先争优，着力于文化建设，在文化建设上动真情，出实招、用真劲，多措并举，强力推进法院文化建设。

1、找准法院文化建设的切入点

xx区法院把制度建设、绩效考核作为法院文化建设的切入点，制定了详备完善的《法官绩效考核办法》，将干警的晋升、晋级、提拔、奖励与个人业绩挂钩，实现由约束向激励机制的转变，从而构建公平的竞争机制，形成开明、开放、包容、仁和的精神格局。

2、抓好法院文化建设的着重点

铸炼高尚做人、快乐工作的理念是xx区法院文化建设的着重点，目的是以精神层面的提升拉动工作能力的提升，从而提高干警工作幸福感指数，使争先创优成为干警的内在需求。主要方法是由院政治部制定年度培训方案，有计划地对干警进行职业道德的培养，养成干警敬民、尊民、爱民、仰民、亲民的发自灵魂的人文情怀和慎始、慎微、慎欲、慎权、慎终的深入骨髓的职业操守，从而以德养廉、以德昌勤、以德助能，提高工作质效。

3、弘扬法院文化建设的闪光点

作为国家的审判机关，法院文化必须具有政治性，这是法院文化建设的闪光之处。要体现法院文化的政治性，必须强化干警的政治观念，陶冶干警的公平正义信念。主要方法是由院政治部按计划组织干警进行政治学习，由院研究室向干警荐书热读，从而用政治理论武装干警头脑，用先进文化浇灌干警心田，确保每一名干警都成为有维护公平正义力量的德才兼备的优秀人才。

4、强化法院文化建设的发力点

丰厚的知识储备是干警积极参与和推动法院文化建设的原动力，因此xx区法院高度重视干警的知识提升，把学历教育作为法院文化建设的发力点，制定了《强力推进研究生学历培训计划实施办法》，计划按实际发生额拨付年度专项资金，每年确保4—6名干警攻读研究生学历，利用八到十年时间使研究生学历占干警人数的60%，逐步构建高学历者优先使用、高学历者优先重用的重知识、重能力的用人格局，形成学习者更优生存、学习者更高发展的倡学、用人理念，养成学习为本、不断学习的良好院风，从而将人力资源的潜在优势转变为现实的人才优势，确保xx区法院各项工作的跨越发展，整体实力的快速提升。

5、提供法院文化建设大舞台

为了助力法院文化建设，xx区法院抽调骨干力量成立了文化建设工作组，精心搭建文化建设助力台。经过近一年的酝酿筹办，xx区法院的廉政警示教育室、图书室、文体活动中心、老干部活动中心先后建成投入使用。廉政警示教育室简洁、明快、庄重、大方，设有历史回顾、廉政故事、廉政建设规章制度、古代贪官谱、法官楷模、现代警示录、新权力观、名人字画等板块，图文并茂，内涵丰富，既能为参观者敲响反腐倡廉的警钟，又能强化参观者的自律意识和廉政信念。图书室格调温馨、静谧、典雅、古朴，现有图书20xx余册，可同时容纳二三十人阅读。图书室配置有三台专用电脑，保障既可网上查阅，又可借书阅览。藏书涉及法学、哲学、文学、医学、自然科学等范畴，为干警陶冶情操、提升专业素养提供了良好的场所。文体中心面积近200平方米，宽阔敞亮，健身器械齐全，适合于不同性别、不同年龄段的锻炼需求。老干部活动中心舒适明亮，宣传页面内容丰富，棋类书籍齐全，是院老干部聚会、交流、学习、活动的好地方。

廉政警示教育室、图书室、文体活动中心、老干部活动中心的建成投入使用，是xx区法院继20xx年成立老干部合唱团、女子舞蹈队、女子合唱团、打造干警格言长廊的基础上，进一步落实公信立院、科技强院、从严理院、优警兴院建院理念的具体体现，为xx区法院的文化建设搭建了一个更高、更快、更强发展的助力台。

按照区总工会的部署要求，认真落实区总工会工作促进会精神，加强机关工会的制度化、规范化建设，把工会组织真正建设成为领导信任、干警职工满意的“职工之家”。围绕法院先进文化建设开展好工会工作，使之有更加深层的内涵，在审判文化、管理文化等方面进行不断的探讨。要从新形势下更好地为履行工会的职能和加强党与职工群众血肉联系的高度，牢固树立为中心工作服务，为基层服务、为干警职工

服务的理念，探索机关工会民主参与、民主管理和民主监督的有效途径。根据新的形势任务需要，加强对机关工会特点和规律的调研，进一步加强和改进机关工会工作的新思路，逐步建立和完善各项工作制度，我们虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但距离上级要求还有不少差距，我们一定要继续努力，再接再厉，在院党组和党委的领导下，在上级工会的领导下，在全体干警的支持下，围绕着“工会是党组织与干警联系的桥梁，是服务于审判工作的帮手，是服务于干警生活的挚友，是向社会展示法官风采的窗口”的工作宗旨而不断努力，一定要再创新成绩，再上新台阶。为促进我区经济又好、又快发展作出新贡献。

二、20xx年法院工会工作计划

按照上级部门的总体要求，在院党组的领导下，围绕忠诚、为民、廉洁、公正这一核心价值观积极开展工作。认真学习贯彻区总工会工作促进会精神，履行工会组织的基本职责，充分发挥职代会的作用，进一步深化和规范院务公开，维护干警、群众的合法权益，发挥工会组织的优势，积极开展丰富多彩的文体活动，促进法院文化建设。以素质工程为重点，努力提高干警队伍整体素质。

20xx年必须做好以下几项工作：

(一)高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的会议精神，把党的群众路线作为一项长期政治任务长抓不懈，在深化“双争”、“三示范”创建活动上狠下功夫。全面落实科学发展观，把思想和认识统一到党的会议精神上来，把智慧和力量凝聚到实现“”规划确定的目标任务上来，以此统揽工会工作，并不断创新工会工作，工会工作的创新主要在努力提高干警队伍的素质，团结广大干警投身到我院的改革和发展中；把切实为干警说话办事、更好地维护干警合法权益上创新；在加强民主管理，参与协调劳动关系，更好地加强机制建

设上创新;在自身建设和改革中创新。努力做到认识有提高,计划有创新,思想有创意,实践有突破,工作有成效,使工会各项工作适应社会发展变化的要求,适应我院改革和发展的需要。

(二)进一步深化和规范政务公开,加强源头参与,加强以职代会为基本形式的民主管理,维护广大干警的合法权益。

政务公开的实质是加强干警的民主监督,是干警知院情、议院事、监院政、尽主人之责任的好形式,是充实、完善职代会内容的好方法。要通过举办政务公开研讨会、讲座、知识竞赛等形式,加强政务公开的宣传工作,提高对政务公开工作的认识。要不断完善政务公开制度,规范政务公开的内容、程序,坚持抓住重点、突出难点、公开热点、解决焦点问题的原则,通过职代会、政务公开栏等形式,向干警及时公开法院的重大决策、重要的改革方案和涉及干警切身利益的有关重大事项。只有做好公开工作,才能切实增强院务公开实效,提高民主管理水平,维护广大干警群众的合法权益。

(三)坚持和完善职代会制度,重点是提升职代会质量,一是要严格按照《职代会条例》要求,严格程序,没有程序就没有民主,要确保干警的政治民主权利真正落实和体现;二是要把法院的改革和发展、干警的切身利益、干警关心的热点问题作为审议内容,既要体现民主意志,又要推动发展;三是在20xx年下半年适时安排进行职代会及工会会员代表大会。四是把“司法公正、执法为民”活动与班子建设、党委建设、“建家”活动紧密结合起来,提高干警队伍的整体素质。围绕公正与审判、廉政队伍,广泛开展干警群众喜闻乐见的活动,教育和帮助干警不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质。五是采取形式的岗位练兵、倡导合理化建议等活动,在实践中提高干警的业务水平,努力建设学习型、知识型法官干警队伍,加强干警的社会公德、职业道德、家庭美德的创建工作,教育和引导干警立足本职岗位成才,为法院打造

高素质人才队伍，增强工会组织的吸引力。

(四)积极开展送温暖活动，解决好困难干警的实际困难，确保干警队伍的稳定。

帮贫扶困是工会维护干警利益的具体体现，要从工会组织的特点出发，满腔热情地为干警办实事、办好事，凡涉及干警切身利益和实际困难的事情，都要竭尽全力去办，特别要重视关心困难干警的生活，及时了解和掌握困难干警的真实情况，当好干警群众的第一知情人，积极开展“献爱心”活动，完善“送温暖”工程的具体措施，注重“送温暖”的效果，及时帮助困难干警，使他们切实感到组织的关怀与温暖，增强法院的凝聚力和向心力。

(五)继续开展干警社会公德、职业道德、家庭美德的宣传教育活动和丰富多彩的文化体育活动。要因时、因地制宜，积极开展干警多样化、内容有益化、参与群众化、活动经常化，不断满足干警精神文化需求，努力培育健康向上的文化氛围，不断增强工会的活动。一是要围绕xx区法院春晚、“七一”、“国庆”为主题，开展文艺演出等活动的筹备工作；二是要积极开展多种形式创先争优活动，要通过优秀法院的演讲、报告会、座谈等形式，进一步提高干警执政为民、求真务实、廉洁勤政的自觉性，培养法官干警爱岗敬业精神；三是要继续开展“双争”、“三示范”创建活动、创建文明单位、文明庭科、文明家庭活动，在全体干警中形成爱岗敬业、诚实守信、服务群众、奉献社会的良好职业道德，增强干警队伍的凝聚力，促进精神文明建设。

(六)加强工会自身改革和建设，完善规章制度。

工会组织要切实履行职能，就必须不断加强自身组织建设，学习、宣传、贯彻、落实精神，牢固树立大局观念和服务意识，提高报务大局的能力，努力创建规范化工会。一是努力做到组织建设规范，制度建设规范，工作程序规范，阵地建

设规范，台帐建设规范；二是以提高素质、改进作风的重点，切实加强工会干部队伍建设。加强工会干部的理论学习，提高工会干部的业务素质；三是按照高起点、高标准的要求，加强思想作风建设，深入基层，联系群众，调查研究，及时掌握和反映干警的意见和要求，更好地发挥桥梁与纽带，努力提高工会的整体工作水平。

(七)进一步做好妇、青工作

妇、青工作是工会工作的重要组成部分，要进一步加强妇、青工作，重视组织建设，结合妇女、青年实际、广泛深入开展“素质工程”、“巾帼建功立业”和“创建文明家庭”等活动，充分发挥女干警“半边天”的作用。要通过举力各种业务讲座、知识竞赛等活动，提高女干警的法律意识，依法维护女干警特殊利益，要支持女干警独立自主的开展形式多样，适合女干警特点的文化娱乐活动，帮助广大女干警树立自尊、自立、自信、自强精神，提高女干警队伍素质。

始兴县法院工作报告会篇三

于老师给我实习的任务是运用所学知识对案例进行分析，进而理解法律条文的实践适用，并熟悉司法审判的流程，法院立案庭实习报告。每天我提前半个小时到法院，帮老师做做内勤。之后，老师或给我们一个案例，让我分析，每天下班时，把自己的分析结论成稿交给老师，第二天老师会和我交换意见，针对我分析给一些指导。每次同一个案例我会分析好几次，开始时，分析的很不到位，老师一而再再而三的点拨我们，直到我们对一个案例有了一个较为清晰、合理的认识，老师一直把自己放在和我平等的地位和我讨论，这使我积极性很高，收益当然也很多。后来对案例分析有点熟悉了，我经常提出不同的观点，且会给出自己的理由，有时候我甚至会和老师因为观点不同，争得面红耳赤，但是我很开心，老师对我的意见都很尊重，即使起先我的意见很幼稚，老师

都会耐心的和我探讨，让我自己思考，反思，逐步认识到自己观点的缺陷，最终达到依据证据认定事实，依法裁判的境界。这些话虽然看起来有些大，在学校也背得滚瓜烂熟，但真正拿到一个具体的案例，要能做到对证据效力进行正确的认定，抛开先入为主的观念及个人情绪而中立的依据证据认定事实，在依法作出裁判，那真是不简单！尽管上学期实习时郭老师在这方面已经很好的指导了我们，但是过了半年，这一切还是想从头开始一样，又从头开始，法学的深奥可能就在于它总是新的，永远没办法给他一个定论。直到实习结束，我还只是初步能做到正确认定证据效力，基本能客观的还原事实，作出一个较为满意的裁判而已，但能达到这种程度已经让我从中学到了很多。印象最深的是一个案例是原告陕西建兴建筑工程有限公司诉被告湖北中医学院建设工程施工合同欠款纠纷一案，这个案子最后是由我负责的，但从接手这个案卷达七八厘米厚的案子到形成判决经历了一个多月的时间，从一开始把焦点锁定在是否存在“黑白合同”到否定该焦点而转向讨论补充条款是否有效，我们无数次的肯定又否定自己，把原被告的证据翻了无数遍，资料也查了一遍又一遍，最终依据双方证据结合庭审，通过对相关法律的查阅，我们得出的结论与最初的判断大相径庭。通过对这个案件的全程掌握，让我在专业技能上确实长进了不少。其他案件基本也是如此，我们就这样一步一步的走向成熟。郭老师很少让我们去听审，实习40多天我只听过三四次庭审，郭老师认为不太复杂的案子，我们没有必要去听，所以我们大多时间都在忙着分析案例。

除了在于老师的指导下，我们做了很多案件审判的工作外，庭里其他老师也热心的指导我们熟悉了很多其他的法院日常实务工作，撤诉和送达的相关事宜，上诉的相关事宜及合议庭笔录的书写等等，这也让我们受益匪浅。

在与律师、当事人的交流中，让我们对法律职业，对社会，对世态人情等等也有了一个新的认识，实习报告《法院立案庭实习报告》。在实习中接触到的律师中，有些衣冠整洁，

让人眼前一亮，给人一种思路敏捷，法律素养极高的印象，他们提供的证据就让人感觉很不一般，证据目录清晰，证据充分有力，很明显对当事人很负责，很值得我们学习；而有些则和一般当事人没什么两样，嘴里还充满了对法律职业的怨言，而提供的证据，也很不到位，对当事人很不负责。观察着这些律师不同的言行，通过与他们的交流，让我们不得不替自己想想，我们以后要是做了律师，会是什么样子？该怎么样？内心有一种现实的紧迫感。实习时也接触了一些当事人，透过他们的眼睛，我们认识了在百姓心目中的法院是什么样子的，学校之外现实的社会是什么样子的。

实习时，除了工作以外，我们与法院的老师们也结下了深厚的友谊，从他们身上也学到了很多。

二、实习成果

经审理查明□20xx年被告湖被中医学院委托湖北大华建设项目管理有限公司为其新建校区一期校园的市政一标段工程进行招标。原告以内容包括预算价4,320,338.05元、投标价402.86万元、并按合同总价下浮2%的投标文件中标。招标文件、中标文件均已备案□20xx年8月27日原、被告协商签订了《建设工程施工合同》及关于道路及管网沟一标段的《建设工程施工合同补充条款》（以下简称补充条款一），《合同》第23.2条规定“本合同价款采用施工图预算、固定价格合同方式确定”，第23.3条规定“双方约定合同价款的其他调整因素：施工中设计变更、隐蔽工程中未见预见的项目、临时增减的工程量，据实计算”。补充条款一中第四条规定“合同价款按乙方在中标文件中的预算价款确定432.0338万元。此价款仅作控制进度、拨付进度款的依据，不作结算依据”，第五条规定“工程结算以施工图为主，全部据实结算，其结算金额按审定的最终工程造价让利9%”，第十一条第一款规定“本补充条款与《建设工程施工合同》条款发生冲突，按甲乙双方意愿以本补充条款为准并执行”。原、被告在按约履行合同的的过程中，新增了篮球场、排球场等零星工程及进户

路连接道路等零星工程，但并未对其进行招标。20xx年12月18日双方于就篮球场、排球场工程签订了另一份《建设工程施工合同补充条款》（以下简称补充条款二），该条款第五条第一款规定“工程结算以施工图为主，全部据实结算，其结算金额按审定的最终工程造价让利11%（含进出场费、临建费用等）”。工程竣工后，被告依法委托北京金马威工程咨询有限公司审定：道路一标段含税工程造价为12,359,178.66元，扣除9%优惠和审减率超过8%的审计费，审定后结算金额为10,906,385.17元；原告施工的新增篮球场、排球场等零星工程审定金额为1,864,794.50元，扣除11%优惠金额和审减率超过8%的审计费，审定后结算金额为1,571,903.37元；委托湖北恒基工程造价咨询有限公司对进户路连接道路等零星工程审定：结算造价金额为552,857.63元，根据约定的9%让利的工程结算款为人民币511,200.71元。对上述审核结果，原、被告双方共同盖章确认，且被告已按该结果按期向原告付清了工程款项。现原告以补充条款一及补充条款二工程造价结算方式之规定均背离了《合同》的实质性规定为由，要求被告据实结算，支付原告扣减的工程款合计1,359,110.31元。

始兴县法院工作报告会篇四

雨花台区第十七届人大常委会第31次会议听取和审议了区法院副院长金晖受陈苏宁院长委托所作的关于行政审判工作情况的报告。根据监督法的要求，区人大常委会内务司法工作委员会于会前组织了专题调研，并就此项工作向报告单位提出了意见和建议，这些意见和建议已在报告中作出回应。会议认为。近年来，区法院认真履行宪法和法律赋予的行政审判职能，既有力支持了行政机关依法行政，也有效保护了行政管理相对人的合法权益，维护了司法公正，进一步推进了法治雨花建设，为我区经济发展与社会稳定做出了积极贡献。会议指出，行政诉讼案件服判息诉率低、行政机关应诉观念不强、行政判决执行难度大等困难因素依然制约着行政审判工作的开展。下一步，区法院要继续认真贯彻实施修改后的

《行政诉讼法》，不断健全完善工作体制，积极破解重点难点问题，努力提升行政审判工作水平。

一是要进一步加强宣传教育。进一步深化各行政单位对行政诉讼工作的认识，采取主动走访行政部门、送法上门，邀请行政人员旁听庭审、以案说法等方式，加强普法针对性。定期就行政诉讼案件工作开展情况做好总结归纳，并及时向区政府及相关部门做好工作反馈，不断提高行政机关依法行政的主动性和自觉性。充分利用新闻媒体、网络等载体，大力宣传行政诉讼法律知识，提高公民依法维权意识，加强与当事人的释明沟通，减少滥用诉权现象的发生。

二是要进一步推进改革创新。区法院要深入研究行政审判工作的特点规律，充分发挥司法的能动作用，积极探索和创新审判方式、方法，努力提高行政案件的审判质量。要进一步规范立案和庭审工作，优化和完善审判流程和审判监督管理，积极探索完善预防化解行政争议的新办法。对行政败诉案件要及时与区政府职能部门做好对接，促进总结经验教训，举一反三、改进工作。

三是要进一步强化队伍建设。要根据形势和任务的需求，逐步配足配强人员力量，并保持队伍相对稳定性。要以公正司法为核心，以专业化为方向，注重加强法官队伍的政治学习与业务学习，切实提高审判队伍素质，建设一支政治过硬、业务精湛、作风优良、清正廉洁的法官队伍。

以上审议意见请区法院认真研究处理，研究处理情况征求区人大常委会内务司法工作委员会意见后，于2个月内向区人大常委会提交书面报告。

南京市雨花台区人大常委会

xx年3月31日

始兴县法院工作报告会篇五

为深入推进“社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法”三项重点工作，努力解决影响社会和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，市以“人民法官为人民”为主题，在全市法院系统开展“清理超审限积案”、“清理涉诉信访积案”、“检查治理国家赔偿积案”和“法律文书质量年”四个专项治理活动，着力提升司法公信力。

在全市法院系统开展清理超审限积案专项活动，将xx年立案的所有案件全部审结。一是摸清底数、建立台账。对未结案数和类型逐案登记，做到心中有数。二是挂牌督办、限期整改。认真分析查找未能及时结案的原因，对久拖不决的未结案件实行院内督办和专门个案追查，制定解决方案。三是检查验收、建章立制。自查活动结束后，逐案落实清理出的积案结案情况，迅速落实相关解决措施。四是查清原因、追究责任。查清造成积案的原因，严厉追究因玩忽职守、工作不负责导致案件超审限的，或滥用职权、有意拖延、曲法弄权、徇私舞弊的人员责任。

坚持“实事求是、有错必纠”、“维护当事人合法权益”、“多策并举、调解优先”、“谁终审、谁执行、谁负责”、“事要解决、案结事了”五项原则，全力做好涉诉信访化解工作。一是对涉诉信访积案进行全面排查清理，逐案登记建档，按照“四定一包”工作方式确定包案领导和承办人。二是调阅排查清理出的积案所有卷宗，认真审查，听取申诉人的诉求和理由，集中人力、物力、财力，因案施策，多措并举，彻底化解。三是将信访积案清理工作纳入绩效考核目标管理，年底进行总结验收。

在全市法院系统检查治理赔偿案件，逐案逐项登记，选择典型案例，围绕存在问题、形成原因、自查自纠情况和拟采取措施形成书面自查报告。同时，要求认真学习有关法律和司法解释，充分认识活动意义，对案件进行抽查、评查，特别

是领导关注、社会舆论关注、人民群众反映强烈的重点申请、申诉案件，限期整改。

法律文书的质量维护司法权威、提高司法公信力的关键环节。一是加强制度建设。建立法律文书校核机制、评查制度和差错责任追究制度，把法律文书质量的管理纳入制度化的轨道。二是加强裁判文书说理性。重点围绕案件的争议焦点、事实认定、证据采信、法律适用等进行深入透彻的说理，努力做到“辨法析理、胜败皆明”，做好两级法院判后答疑工作。三是加强法律文书的公开力度。坚持依法公开、及时公开、全面公开原则，通过互联网、公开张贴等方式公布生效裁判文书，拓宽公开范围和渠道，主动接受社会监督。四是加强学习培训。引导广大法官自觉学习、熟练掌握各类法律文书的格式和内容要求，认真学习新颁布的法律、法规和司法解释，确保法律正确适用，提高裁判文书制作能力。

始兴县法院工作报告会篇六

现在，我代表省高级人民法院向大会报告工作，请予审议，并请各位政协委员和列席同志提出意见建议。

一、20xx年主要工作

20xx年，省法院在省委的坚强领导、省人大的依法监督和省政府、省政协及社会各界的大力支持下，在最高人民法院的指导下，深入贯彻落实党的□xx届三中全会和关于法治建设重要论述精神，牢牢把握全省工作大局，紧紧围绕“努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正义”的目标，狠抓执法办案，加强公正司法，践行司法为民，强化队伍建设，深化法院管理，各项工作实现了新发展。

一是忠实履行审判职责。共受理各类案件192346件，审(执)结186145件，同比分别上升4.93%和3.69%，审(执)结率为96.78%;省法院受理案件3101件，审(执)结3051件，同比分

别上升2.31%和3.39%，审(执)结率为98.39%，同比上升1.03个百分点。

坚持罪刑法定原则，依法审结刑事案件16844件，判处罪犯16511人。审结严重刑事案件4517件，判处五年以上有期徒刑、无期徒刑、死刑的1409人。积极投入藏区反自焚专项斗争，依法稳妥审理自焚事件中的刑事犯罪案件。依法惩治经济犯罪，审结生产销售伪劣商品等犯罪案件555件。审结贪污、贿赂、滥用职权等职务犯罪案件781件，判处罪犯906人。重视人权司法保障，坚持无罪推定、疑罪从无、证据裁判原则，对45名被告人依法宣告无罪。严把案件质量关，上报最高人民法院复核的死刑案件核准率连续两年保持100%。

坚持平等保护原则，依法审结民事、商事、知识产权案件117558件，标的93.6亿元。其中审结损害赔偿、劳动争议等与民生相关的民事案件56389件，金融、证券、票据等商事案件46405件，著作权、专利权、商标权和植物新品种权等知识产权案件238件。加大调解力度，一审民事、商事案件调撤率达到73.08%。主动服务经济发展，依法妥善审理涉及“3341”项目工程建设的案件。

坚持合法性审查原则，依法审结行政诉讼案件1541件，受理非诉行政执行案件1128件，裁定准予执行1047件。开展行政案件跨行政区域相对集中管辖试点，探索解决行政案件受理难、审理难、执行难问题。注重行政纠纷的实质性化解，行政诉讼案件协调和解率达到21.88%。坚持每年发布《行政审判白皮书》，与省政府联合召开第五次行政复议应诉与行政审判工作联席会议，司法与行政良性互动局面进一步形成。审结国家赔偿案件33件，赔偿金额128万元。

坚持保障胜诉权益原则，依法执结案件39794件，到位标的30.7亿元，执结率为95.5%。深化执行联动机制，建立“点对点”司法查控系统，提高财产查控质量和效率。严惩失信被执行人，将83个拒不执行人民法院生效裁判的单位、748名

欠债不还的“老赖”列入失信被执行人“黑名单”和人民银行征信系统，在媒体上公开曝光，并限制融资借贷、经营置产、招投标和出境、高消费行为，敦促其主动履行义务。推行“一线工作法”，执行信访案件化解率达到100%，受到最高人民法院的通报表扬。清理金融债权积案1220件，收回资金2.3亿元。清理党政机关执行人民法院生效裁判专项积案218件，标的1.24亿元，甘肃成为全国5个首批提前完成清理任务的省份之一，省法院在中央政法委召开的工作推进会上作为两个发言单位之一介绍了经验，最高人民法院专门刊发了我省的典型做法。

二是大力加强公正司法。坚持从审判执行工作的各个节点、各个层面抓起，努力促进公正司法。从提高审判质效抓起。依托信息技术，强化对立案、分案、开庭、裁判、执行、归档等各个流程节点的监控和预警提示，提高办案效率；依托法院三级网络，积极推行远程视频提讯，节约办案成本，缩短办案期限。从强化监督指导抓起。严格审判监督程序裁判标准，审结二审案件10169件，改判、发回重审1853件；审结再审案件423件，改判、发回重审121件。其中审结民商事抗诉再审案件151件，改判、发回重审31件，占20.5%，以调解等其他方式处理120件。对改判、发回重审案件逐案分析通报，落实责任追究和整改措施，全省法院二审、再审案件维持率同比上升2.68个百分点。从深化审判改革抓起。把量刑纳入法庭审理程序，切实规范法官自由裁量权，使量刑过程“看得见”、量刑结果“可比较”。大力推行小额诉讼，对符合条件的案件简化立案手续、庭审程序、裁判文书制作，依法从速审理。从推进司法公开抓起。公开庭审过程、裁判文书、执行信息，开通法院官方微博，举办“公众开放日”、新闻发布会，发布年度“十大案件”，录播重大敏感案件庭审，邀请人大代表、政协委员视察法院工作、旁听案件庭审。全省法院上网公开裁判文书63759份。落实人民陪审员倍增计划，扩大司法民主，省法院向省人大专题报告了人民陪审员工作情况。

三是切实践行司法为民。始终把司法为民作为法院一切工作的出发点和落脚点，切实维护群众权益、方便群众诉讼。大力畅通信访和申诉渠道。落实涉诉信访终结办法，制定出台涉诉信访工作四项制度，推动涉诉信访案件在法治轨道内解决。不断强化司法便民措施。与有关部门出台道路交通事故、保险纠纷诉调对接办法和试行意见，扩大了群众维权途径。加强司法救助工作，为经济确有困难的当事人减缓免诉讼费801.6万元，同比上升50.9%，对符合司法救助条件的138名当事人落实救助资金448.4万元。扎实开展联村联户行动。协调10个省直“双联”单位为永靖县帮扶项目43个，项目资金7400余万元，各单位自筹帮扶资金350万元。突出法院特色，加大普法宣传和矛盾纠纷调处化解工作，举办法制讲座22场次，就地化解纠纷31起。选派14名年轻优秀干部轮流驻村挂职。

四是努力加强队伍建设。突出“五个建设”，着力打造忠诚为民务实清廉的法院队伍，全省法院共有100个集体、169名个人受到省部级以上表彰奖励。加强思想政治建设。坚持理论武装，强化理想信念、政治纪律，坚定法院工作的政治方向。加强法院党的建设。健全完善党组工作规则，省法院班子连续5年被省委考核为好班子。协助地方党委对9个中级法院31名班子成员进行了调整。加强司法能力建设。举办各类培训班21期，培训干警2390人，邀请最高法院讲师团对全省法院近万名干警开展了为期5天的集中培训；选调447人参加了最高人民法院国家法官学院及省委党校组织的培训。加强司法廉政建设。大力推进廉政风险防控机制建设，对26个中、基层法院开展了审务督察，全省法院受理举报线索527件，查处违纪违法人员14名，移送相关部门追究刑事责任的6人。加强司法作风建设。扎实开展党的群众路线教育实践活动，聚焦“四风”问题，有针对性地开展“四个一”文明窗口创建、“假如我是当事人”、“假如我是服务对象”换位思考研讨、执行和信访积案集中清理化解、全省法院纪律作风大查访等一系列活动，推动了司法作风的明显改进。

五是不断深化法院管理。坚持以管理促规范、以规范提质效、以质效保公正、以公正树公信，努力提升法院工作科学化水平。深化司法审判管理。不断创新加强审判质量管理、效率管理、流程管理、层级管理和绩效管理，司法审判管理水平进一步提高。深化司法人事管理。把办案质量、效率、效果纳入法官的绩效考评，鼓励多办案、快办案、办好案。制定出台《直属法院组织人事工作管理办法》，理顺了铁路、林区、矿区专门法院的管理体制。为基层法院协调招录公务员282名。深化司法行政管理。争取审判法庭建设项目19个，建设面积15.7万平方米。完成了338个人民法庭标识统一工作，启动了覆盖人民法庭的四级专网建设。启用数字法院业务应用系统，大力推广办公自动化，使执法办案、审判管理和其他政务工作更便捷、更智能、更直观、更公开。

回顾一年来的工作，法院工作还存在一些困难和问题：少数法官综合素质不强，一些案件质量效率不高、裁判效果不好；执行难和涉诉信访化解难等老问题由于成因复杂、牵扯面广，虽下了大气力整治，但效果还不理想；个别干警作风不正、纪律不严，违纪违法行为依然存在；案件数量持续增长，法院编制紧缺，尤其是基层人才流失严重，案多人少矛盾依然突出；很多法官持续超负荷工作，身心健康堪忧；司法保障政策尚未完全落实，边远、民族地区法院工作条件亟待改善。对上述问题和困难，我们将在各方面的关心支持下，努力克服，积极改进。

二、20xx年工作的总体思路和主要任务

20xx年，全省法院要认真贯彻落实党的xx届三中全会、中央政法工作会议和省委十二届六次全委(扩大)会议精神，紧紧围绕“努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正义”这个目标，牢牢把握司法为民公正司法这条主线，坚持能动司法，不断提升办案水平和司法公信力，为全面深化改革、建设幸福美好新甘肃提供有力司法保障。

(一)始终坚持党的领导。坚持高举旗帜不动摇，坚持中国特色社会主义司法制度不动摇，始终在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。坚决贯彻落实党中央和省委的重大决策，及时向省委汇报法院工作的重大部署、重点任务和重要事项，把法院工作置于党的绝对领导之下。自觉接受人大、政协、检察机关、媒体舆论监督和社会各界的监督，确保宪法法律赋予的职责依法履行，确保人民赋予的权力服务人民。

(二)主动服务全省大局。紧贴省委“转型跨越、富民兴陇”发展战略，依法妥善审理涉及经济结构调整和“3341”项目工程、“1313”华夏文明传承创新区建设等方面的案件，为加快全省改革发展营造良好社会环境。切实履行维护稳定第一责任，严厉打击危害国家安全、煽动民族分裂以及暴力恐怖犯罪，严惩严重暴力犯罪和危害人民群众安全感的犯罪，全力维护国家安全，保障人民群众安居乐业。

(三)切实维护群众利益。重点解决好损害群众权益的突出问题，决不允许让普通群众打不起官司，决不允许执法犯法造成冤假错案。高度关注教育、就业、“三农”、医疗、社会保障等领域的群众诉求，推进社会公平保障体系建设。加强农民权益保护，组织开展涉民生案件专项集中执行活动。进一步加强司法便民利民工作，让确有错误的裁判依法得到纠正，让有理无钱的人打得起官司，让有理有据的人打得赢官司，让打赢官司的当事人最大限度地实现权益。

(四)积极推进司法改革。落实主审法官和合议庭办案责任制，让审理者裁判、让裁判者负责。坚持以庭审为中心，严格落实诉讼制度，确保事实证据调查在法庭、定罪量刑辩论在法庭、裁判结果形成在法庭。进一步健全错案防止、纠正、责任追究机制，在审判环节坚决守住防止冤假错案的底线。大力推进司法民主，落实人民陪审员倍增计划。加快审判流程公开、裁判文书公开和执行信息公开三大平台建设，着力打造阳光司法工程，力求让每一名当事人都能打一个公正、明

白、受尊重的官司，让公平正义以看得见的方式实现。

(五)大力加强队伍建设。更加注重思想政治建设，确保法院队伍始终忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律。积极推进法院队伍的正规化、专业化、职业化建设，培养更多的审判业务专家和办案能手。认真查纠人民群众反映强烈的司法作风问题，树立公正、廉洁、为民的良好形象。切实加大反腐倡廉建设力度，严格落实“五个严禁”、“十个不准”等禁令铁规，确保法官清正、法院清廉、司法清明。

(六)着力夯实基层基础。坚持重心下移、固本强基，监督指导下、基层法院提高司法水平。加强基层法院规范化、信息化和基础设施建设，不断改善基层司法条件。坚持从严治院和从优待警相结合，激励优秀人才扎根基层、服务群众。积极争取和落实惠及基层的政策措施，进一步增强基层实力、激发基层活力、提高基层战斗力。

始兴县法院工作报告会篇七

人民法院执行工作决定着人民法院生效判决、裁定以及其它生效法律文书的执行程度,关系到人民法院的权威和法律的尊严,所以执法工作十分重要。下面由本站小编为你提供法院执行工作报告相关资料,希望大家喜欢。

20xx年以来,我院在县委坚强领导、县人大有力监督、上级法院正确指导和社会各界的大力支持下,深入贯彻落实科学发展观,努力践行“为大局服务、为人民司法”工作主题,紧紧围绕全县工作大局,创新执行工作思路与举措,狠抓执行案件质量和效率,有力保护了权利人的合法权益,维护了司法裁判的权威性,为龙南苏区振兴发展提供了强有力的司法保障。

一、执行工作基本情况

我院执行工作主要包括四个方面的案件，一是执行本院生效且具有给付内容的判决、裁定、决定、调解书等裁判文书以及法律规定的其他法律文书；二是执行上级法院指令、交办以及其他法院委托执行的各类案件；三是执行行政庭移送的社会抚养费征收等非诉行政案件；四是执行民事、行政案件中的财产保全和先予执行裁定以及涉案资产评估、拍卖等工作。目前我院执行局下设三个执行组，共有执行工作人员14名，平均年龄35岁。

20xx年以来，我院党组高度重视执行工作，从人员、经费、物资等各方面予以倾斜，特别是在新一届领导班子的带领下，我院始终坚持“创新机制，多措并举，强力突破，整体推进”的执行工作思路，通过充实执行力量，创新执行方法，加大执行力度，执结了一大批积案、难案和骨头案。三年来，我院共新收各类执行案件1045件，执结854件，执结率81.7%，执行到位金额8519万元。执行工作总体呈现出收案多、结案多、执结率高、标的到位率高、积案率低、信访量减少的良好态势，执行工作基本实现了良性循环。

由于工作成绩突出，我院执行工作在全市法院单项考评中连续三年名列前茅，先后被评为全省法院清理执行积案先进集体、全省法院无执行积案先进集体，并荣立集体三等功一次，共有11人次获得县级以上表彰，兄弟县市区法院多次到我院执行局学习取经。

二、执行工作主要措施

(一)创新机制，探索执行工作新途径

近年来，我院从内部、外部、内外结合三个不同层面着手，健全和强化监督管理、联动威慑、财产查找、执行和解四大执行工作机制，取得了明显的成效。

一是健全监督管理机制。始终把执行工作规范化管理作为工

作重点，先后制定了《执行工作问责办法》、《执行监督规定》等11项规章制度，从人、案、物等方面进行规范。建立执行案件信息管理系统，对所有案件进行清理分类，建立详细电子档案，确保执行日志录入完整、及时，案件信息录入率达100%。实行案件流程化跟踪管理，对案件执行情况逐月通报，严控超执限案件发生，有效促进规范执行。三年来，我院执行案件平均执行周期为39.8天，同比缩短11天，未发生一起超执限案件。

二是建立联动威慑机制。积极做好执行信息系统与社会征信系统的对接，联合公安、工商、税务、房管、土地和银行等各职能部门，加强对被执行人人身及财产的监控，共对381名不讲诚信、漠视法律权威、拒不履行义务的被执行人通过银行征信备案、限制车辆、房产过户、限制出境、限制高消费、罚款等手段进行威慑，促使359名被执行人兑现914万元执行款。同时，对于有能力而拒不履行法律义务的被执行人依法进行司法拘留直至追究其刑事责任，先后拘留187人次，追究刑事责任1人，有力地教育和震慑了一批“赖账者”，起到了良好的法律威慑作用。

三是完善财产查找机制。严格财产申报制度，向每一位被执行人发出报告财产令，责令其依法申报财产；建立快速反应机制，设立“执行110”热线，对当事人提供的财产线索，都能及时出警执行。三年来，共收到有效执行线索435条，紧急出警900余人次，查控财产金额960余万元。如今年3月9日周六晚11时左右，我院收到被执行人陈某现身我县的执行线索，15分钟内就组织好警力火速前往，依法扣押其轿车，促使双方达成和解协议。依法及时查找被执行人的存款、房产、车辆等财产信息，防止被执行人转移、隐匿财产，确保案件得到执行。三年来，我院通过银行查询、冻结、划拨被执行人存款达1890万元，查扣车辆57辆，查封房产64处，执结及部分执结案件392件。

四是强化执行和解机制。始终贯彻“和谐执行”工作理念，

针对部分矛盾尖锐和容易引发不稳定因素的执行案件，要求执行人员多做说服教育工作，减少当事人的抵触情绪，引导当事人理解和服从裁判，主动自觉地履行，以达到化解社会矛盾的目的。如曾某与张某买卖合同一案，双方关系一度非常紧张，在执行过程中，执行干警耐心细致地做通被执行人的思想工作，最终促成双方达成和解协议，不但执结了案件，而且有效地化解了矛盾。三年来，共和解执行案件344件，占结案数的47.2%。

(二)多措并举，开创执行工作新局面

为解决人民群众反映强烈的执行难问题，我院采取多项措施，狠抓执行工作，努力维护当事人的合法权益。

一是服务大局，高效执行。积极服务全县人口与计生工作大局，在人员紧缺的情况下，指派专人从事社会抚养费征收执行工作，加快立案审查速度，加强与计生部门及乡镇的联系，确保计生非诉案件及时立案、快速执行，为全县计划生育工作提供了有力的司法保障。仅仅三年时间，我院就受理计生非诉执行案件1177件，执结或部分执结687件，执行金额340多万元，带动全县征收社会抚养费3000余万元。

二是维护稳定，和谐执行。注重从维护社会稳定的大局出发，妥善化解执行工作矛盾。如某五金塑胶公司系列执行案，涉及案件47件93人，执行标的400余万，债权人抵触情绪严重，多次扬言上访、闹事。为避免矛盾恶化，我院多次召开债权人代表会议，认真做好疏导工作，通过向每位债权人发放分配顺序表、分配金额清单及《执行告知书》，消除了债权人的疑虑，最终顺利把案款全部发放，成功避免了一起群体性事件的发生，当事人给法院送来了“公正执法、为民解忧”的锦旗。

三是集中力量，突击执行。定期或不定期开展集中执行活动，将执行案件分类分区域进行梳理，集中时间、车辆、人员，

专项突击执行。如20xx年春节前夕，我院开展了为期半个月的民生案件集中执行活动，短短8天时间共传唤被执行人212人，司法拘留被执行人26名，执行到位标的168万元，取得明显成效。

四是关注民生，便民执行。加大司法救助力度，对涉及老弱病残、下岗职工、农民工等弱势群体案件实行优先受理、优先执行，并依法缓、减、免收申请执行费。如我院为港盛针织厂73名农民工免收申请执行费，将该厂的设备进行查封变卖，兑现了所欠的工资20余万元，保障了农民工的合法权益。拓宽司法救助渠道，积极与民政、社保等部门沟通，协助申请执行人办理低保，以解决其实际困难。三年来，我院共执结涉及弱势群体案件197件，标的426万元，协助14起案件的申请人办理了低保。

(三) 强力突破，实现执行工作新跨越

为有效破解执行难问题，我院将清理执行积案、反规避执行案件、执行信访案件、涉党政机关执行积案作为改进执行工作的突破口，扎实部署，努力工作，取得了明显成效。

1、穷尽措施，围歼积案，清理执行积案工作任务圆满完成

20xx年以来，我院对所有执行案件进行全面清理，共梳理出未结执行积案759件，重点执行案件167件，无财产可供执行案件592件。针对所有执行积案，我院逐案制定执行方案，对有财产案件穷尽执行措施，确保案件顺利执结。对无财产案件进行“四查”（即查工商登记、车辆信息、房产情况、银行存款），依法进行程序终结。活动开展以来，我院先后传唤被执行人547人次，拘留56人次，为申请执行人挽回经济损失680余万元，执结重点案件167件，圆满完成了清积工作任务。

2、全面部署，扎实工作，反规避执行专项活动成效显著

针对当前大量被执行人规避、逃避执行的现状，我院于20xx年启动反规避执行专项活动，重点执行被执行人隐匿、转移财产案件。一是推进征信系统建设，共采集116名有规避执行行为的被执行人信息，并将其纳入征信系统。如被执行人李某因无故拖延履行，办案法官将其纳入银行征信系统导致其无法获得银行贷款，只能被迫到法院缴纳案款，使此案得以顺利执结。二是将财产查询范围扩大至债权、股权、预期收益，调查对象从被执行人本人延伸至被执行人近亲属，共清理出规避执行案件102件。三是加大处罚力度，对赖账不还、虚报财产、恶意逃避的当事人果断采取强制措施，督促其主动履行。活动开展以来，被执行人规避执行现象得到有效遏制，执行环境得到进一步改善。

3、明确责任，各个突破，执行信访案件得到有效化解

在加大执行工作力度的同时，我院不断健全执行信访案件的化解工作，全面落实院领导包案与责任人稳控工作机制，积极向当事人做好解释协调工作，切实加强县委、人大、政协、信访部门的沟通联系，做到重大案件和重要情况及时向人大报告，主动虚心听取意见和建议，高度重视人大转办的执行信访件，指派专人负责抓落实，做到及时办理、及时回复。三年来，共处理与执行有关的来信45余件，同比下降11.2%，接待来访300余人次，未发生因执行不当而引发群体性事件和重大信访事件。

4、多措并举，攻坚克难，涉党政机关执行积案工作稳步推进

涉党政机关的人民法院判决和裁定能否得到有效执行，直接关系到党政机关的公信力和法律的权威性，影响社会的和谐稳定。按照上级要求，我院于20xx年启动涉党政机关执行积案专项化解活动，共排查出涉党政机关执行积案90件，涉案标的517万余元。一年来，我院通过深入一线调查走访，加大宣传力度，争取县委政府支持等多项措施，稳步推进积案化解工作。截止目前，共执结或部分执结此类案件11件，执行

标的90余万元，有力维护了党政机关在人民群众心中的地位。

(四) 整体推进，树立执行队伍新形象

提高执行能力，关键要建设一支高素质的执行队伍。我院始终坚持以人为本的理念，不断加强队伍建设。

一是狠抓思想作风教育。深入开展政法干警核心价值观教育、干部作风集中整治等各类主题教育活动，严格执行最高院“五个严禁”规定，不断强化干警的大局意识、司法为民意识和廉洁自律意识，执行工作作风得到明显改善。

二是狠抓执行业务培训。建立“固定学习日”制度，规定每周五下午定期组织执行干警交流、探讨执行实务，加强对执行政策、新法律法规的学习，先后选派执行干警37人次参加省、市法院组织的业务培训，不断提高干警的业务水平。

三是不断充实执行力量。先后抽调4名业务骨干充实到执行队伍中，在经费比较紧张的情况下，向执行局倾斜，先后购置更新了电脑、摄像机、照像机等执行工作辅助设备，为每个执行组配备一辆工作用车，取消油费、修理费包干制度，充分保障执行工作的顺利进行。

三、执行工作存在的困难和问题

一是案多人少矛盾突出。近三年来，我院执行案件以每年15%左右的速度增长，一线执行人员年人均办案近200件，工作任务重，压力大，执行法官超负荷工作现象比较突出。

二是案件执行难度加大。一是被执行人难找，经常采取拖、赖、躲、逃等办法，逃避执行；二是被执行财产难寻，有的将个人名下财产转移登记、变相藏匿，造成无任何财产可供执行现象；三是协助义务主体难求。有些协助执行人从本位利益出发，不积极配合甚至拒绝配合法院执行案件；四是特殊主体

难碰。受机构变革、人事变动等诸多因素影响，党政机关不执行人民法院生效裁判的现象时有发生，专项执行工作难度大、任务重、时间紧。

三是计生非诉执行工作压力增大。我院计生非诉执行人员严重不足，无法满足全县各个乡镇的社会抚养费的征收工作，虽然县里已批准成立非诉执行大队，但是人员、经费、车辆等尚未得到落实，部分乡镇对非诉执行工作理解不够，配合度不高，导致执行难度加大。

四是执行队伍素质有待进一步增强。个别干警责任心不强，工作中存在作风拖拉、态度消极的现象，影响办案质量和效率，个别干警说服和劝解工作不够耐心细致，造成当事人、群众误解和质疑。

五是执行宣传力度不够。由于执行人员短缺，没有专人做这方面的工作，不能及时将执行人员的艰辛、执行工作的风采向社会进行宣传，造成当事人对执行工作的误解，甚至采取上访、闹访的方式表达诉求，加剧了法院工作的难度。

六是执行救助力度不够。我县目前尚未设立执行救助基金，仍有相当数量生活极其困难的执行申请人得不到及时、有效的救助，不利于社会稳定。

对以上存在的困难和问题，我们将在今后的工作中高度重视，努力改进，并认真加以克服，但有些困难和问题仅靠法院自身的力量难以解决，恳请人大予以关注和帮助。

四、今后执行工作的打算及建议

(一)进一步主动接受人大监督。认真学习贯彻《监督法》，提高自觉接受人大及其会监督的意识，做到重大案件和重要情况及时向人大报告，按时完成交办事项，主动邀请人大代表见证、观摩执行过程，耐心听取意见和建议并及时有效进

行整改。

(二)进一步加强执行队伍建设。加大培训教育力度，突出增强执行人员做群众工作的能力；增强执行力量，选调一批优秀人才充实到执行队伍中去；加大装备建设力度，适应执行工作需要，加强廉政教育，预防和纠正违纪违法执行行为。

(三)进一步加大执行工作力度。完善执行联动威慑机制，强化各部门的协助和配合；完善执行案件管理，探索建立调查执行财产的统一网络系统，解决执行财产查找的难题；加大执行信访件督办力度，有效解决执行不力问题；积极向上争取执行救助基金，确保困难当事人得到救助。

(四)进一步加强舆论宣传力度。大力宣传执行工作的先进典型，营造有利于执行工作的社会氛围；公开曝光拒不执行典型案例，引导被执行人自觉履行义务，教育广大群众增强防范意识，正确对待和避免经济活动中存在的各种风险。

(五)进一步推进专项活动开展。继续加大对执行积案的清理工作，严厉打击规避执行行为。全力做好涉党政机关执行积案专项化解工作，积极争取党委、人大、政府和社会各界的支持，确保在20xx年12月31日前完成100%的化解任务。

各位主任、各位委员，在今后的工作中，我院将在县委的领导、县人大及其会的监督、支持下，振奋精神，求真务实，努力开创我院执行工作新局面，为全面加快推进龙南苏区振兴发展提供更加有力的法律服务和司法保障。

主任、副主任、各位委员：

现在，我代表建瓯市人民法院向会汇报执行工作情况，请予审议。

近年来，在市委的正确领导下，在人大及其会的依法监督下，

在政府和政协的大力支持以及上级法院的关心指导下，建瓯法院围绕“司法为民、公正司法”工作主线，开展集中清理执行积案、反规避执行等专项活动，不断加大执行案件工作力度。特别是20xx年以来，法院顺应时代潮流，大力推进执行信息化建设，构建“一中心五系统”，形成“上下一体、内外联动、规范高效、反应快捷”的执行指挥体系，着力解决“被执行人难找，执行财产难寻，协助执行人难求”等问题，执行工作的方式和理念都产生了巨大变化。

一、执行工作的基本情况和主要做法

我院现有执行干警12人，占全院总人数的12%，考虑到执行工作的特殊性□20xx年以来先后充实5名年轻干警进入执行队伍，使平均年龄由40岁下降到36岁，提高了执行队伍的活力和战斗力□20xx年至今，受理民事执行案件4335件，结案3865件，执结率89.15%，执行标的7.11亿元，其中执行和解63件，占1.6%，自动履行1268件，占32.8%，强制措施结案的1058件，占27.4%，无财产可供执行裁定终结本次执行程序的1471件，占38%。累计查封、冻结、划拨1321件次，拘留59人次，以拒执罪追究被执行人刑事责任6件6人，各项审判指标居全市法院前列。

(一)加大执行力度，服务发展大局

始终自觉把执行工作融入辖区社会经济发展大局之中，强化执行力度，穷尽执行措施，最大限度地实现当事人的胜诉权益，全力维护社会和谐稳定。一是开展反规避执行专项活动。三年来，陆续开展以“执行宣传月、执行规范化”等为主题的执行专项行动6次，多渠道查控被执行人财产，严厉打击规避执行行为，共执结案件649件，执结标的3271.6万元。二是加强民生案件执行。在执行工作中始终以人为本、服务民生理念，依法加大民生案件的执行力度，开辟绿色通道，共执结交通事故损害赔偿、劳动争议案件152件，为事故当事人追回赔偿款696.2万元，为劳动者追回工资369.2万元。三是稳

妥执行涉及敏感性和群体性案件。妥善处置近期因企业资金链断裂引发的执行系列案件，对存在发展潜力的企业，灵活采取保全措施，放水养鱼；对严重资不抵债的不良企业，依法查封、拍卖资产，最大限度地保障债权人合法权益，维护社会稳定。四是妥善化解涉执信访案件。将党委、人大、上级法院批转、督办案件作为执行工作的重点内容之一，三年来共办理上级法院、人大、信访局转来的涉执信访案件督办函47件。如，刘华钦申请执行的刑附民赔偿纠纷一案，因被执行人刘忠华无财产可供执行且本人长期服刑，使在车祸中造成二级伤残的申请人生活陷入困境。我院收到人大信访转办单后，高度重视，立即对被执行人银行存款、林权等财产线索再次进行调查，仍未发现可执行财产，考虑到申请人实际情况，我院向其发放司法救助金5000元帮助其渡过难关。五是强化司法救助。如前所述，不少申请人生活困窘，而执行又陷入僵局，我院从人文主义出发，累计向符合条件的申请人发放救助金53.2万元。

(二) 推进执行信息化，提升司法公信力

加强信息化建设是参与社会诚信体系建设的重大举措，是推动执行模式变革的力量源泉。我院把执行指挥中心建设作为“一把手”工程来抓，积极协调，攻坚克难，建成了以执行指挥中心为枢纽，以网络查控、失信惩戒、短信互动、集约执行、案件管理五大系统为主体的执行信息化体系。

构建执行指挥中心，实现一体化整体运作[]20xx年9月，执行指挥中心成立，并与全省法院执行指挥中心系统对接，实现统一指挥、统一调度、统一协调、统一管理，同时指挥中心通过五大系统将人民法院与银行业金融系统、协助执行单位连接起来，形成内部与外部联动，纵向与横向协同，终端与终端交互的执行工作体系。

健全网络查控系统，做到点对点无缝直通。针对被执行人难找，被执行财产难寻的问题，法院与35家银行业金融机构建

立了“点对点”执行查控系统，与公安、国土、工商等联动单位实现了网络对接，实现被执行人财产信息、个人信息的查询、预警和控制。一是启动快。设置立案即查功能，新收执行案件一经立案移送执行部门，无须人工发起，系统即自动提起一次网络查询。二是时间短，查控银行存款反应时间在30分钟内，少则1分钟，查控工商股权在30分钟之内。三是费用低，借助人民银行的金融城域网与金融机构实现网络连接，依托政务内网与联动单位实现网络对接，即方便快捷又降低费用。目前，我院已通过点对点系统查询被执行人银行存款15万余次，涉及被执行人1820人，冻结、划拨银行存款1552.6万元，查询房产788处，土地1629宗，车辆3340辆。去年5月起，我院还与淘宝网合作启动网络司法拍卖工作，累计拍出资产14件，成交金额1679.5万元，为当事人节省佣金83.9万元。

健全失信惩戒系统，敞开曝光台联动威慑。信用体系建设是执行问题的根本，针对被执行人失信赖账问题，主动对接社会信用信息，完善信用惩戒网络，督促老赖主动履行义务。一是全领域公开，不仅在全国法院系统失信被执行人名单库公布，还通过报刊、广播、电视、网络、手机和户外媒体等，全领域、全方位、立体化公布失信被执行人名单。二是全范围纳入，坚持“纳入是常态、不纳入是例外”，对应纳入名单库的被执行人一律予以公布，对不纳入的严格审批，确保公开公正。三是全方位惩戒。汇同有关部门加强信息共享和联合惩戒，使失信被执行人在融资信贷、招标投标、政府采购、交通出行、高消费等方面收到重重限制。截至目前，已发布失信被执行人名单3912人，198名被执行人主动找到法院履行判决。

健全短信互动系统，依托12368公开透明。针对过去执行不规范、不透明等问题，构建12368执行短信互动服务系统，设置节点自动告知、开放公开查询、层级督促交办、分步预警提示五大功能，将信息公开、财产举报、咨询传递合而为一。一是全程留痕，对执行立案到结案各节点信息进行自动收集、

记载，形成执行日志，做到有迹可查。二是全程公开，自动向当事人发送执行动态信息，当事人也可以通过短信查询、咨询案件进展，举报财产线索、进行投诉建议等。三是全程互动。实时将当事人咨询、举报转发给办案法官，并在限定时间内回复。目前，已向当事人发送短信1.41万条，接到咨询和财产线索129条，回复沟通率100%。

健全集约执行系统，借助千里眼高效运转。跨区域执行一直是执行工作的难点，也是执行信息化建设要解决的重点问题。通过远程视频调度系统和电子数据交换系统，跨区域协作实现了网络化和即时化。一是实时跟踪。借助执行外勤单兵系统，对执行全过程和现场取证、听证、送达等进行同步录像，实时传回实现远程指挥。二是快速反应。执行人员遇到突发事件，可以启动随身报警按钮，指挥中心指挥就近法院做好应急处置工作。三是跨域协作。将全案委托改为事项委托，实现网上办理边控手续和跨域执行审批等。20xx年12月，接到远程视频调度系统指令，明溪法院一被执行人邱某在建瓯出现，我院立即出动干警对入住建瓯市某招待所的被执行人邱某实施控制、拘留，并于随后完成与明溪法院交接工作，避免了因异地执行周期长，造成被执行人再次隐匿。

健全案件管理系统，运用大数据指导审判。针对执行案件信息不完备、数据不准确的问题，对执行案件管理系统进行优化。一是科学设置考评指标，保证执行结案信息录入的真实性。二是新案、旧案分离。20xx年后的新收案件纳入司法管理系统，加强流程和节点控制。20xx年未执结案件纳入旧案管理系统，由专门人员持续跟踪、滚动查询，确保有财产案件及时结案。三是加强数据分析，发挥大数据在动态研判、决策参考、服务群众、保障权益方面的作用。

通过执行信息化建设，破解执行难工作从“治标”转向“治本”，提高了司法公信力。一是提高了办案质效，通过信息化手段，将执行人员从来回奔波中解放出来，实现了智能、精细、高效执行。二是节约司法资源，由人力为主变为一键

到位，通过网络查控、集约执行等措施，让数据多跑腿、让法官少跑腿。三是规范执行行为，将被动公开变为自动发送，有效防止消极执行、随意执行、选择性执行。四是创新社会管理，通过失信被执行人机制，促进社会诚信体系建设。五是提升司法公信，涉执信访和进京访的比例逐步下降。

二、存在的问题和原因

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到执行工作中还存在着诸多的困难和问题，“执行难”并未从根本上得到解决，主要表现在：一是部分被执行人无履行能力，案件执行工作无法开展，特别是刑事附带民事赔偿以及交通事故人身损害赔偿案件比较突出。二是资金链断裂引发的群体性执行案件仍然较多，融资对象往往是一般群众的生活积蓄，影响社会稳定。三是一些被执行人长期外出打工或下落不明，造成被执行人查找难，增加了法院执行工作的难度。四是强制执行立法滞后，法律规定分散不统一，不易操作，强制力度不够，在追究拒执罪方面效果不明显。五是少数群众在经济活动中风险意识和防范意识不强，把经营交易风险带来的“执行不能”归咎于“执行不力”，到处“反映情况”，对执行人员正常履职带来了一些消极影响。

从法院内部来看，也存在一些问题。一是案多人少矛盾比较突出，目前法院执行人员占总人数12%，距离省法院要求的15%还有差距，执行一线办案干警仅8人，其中审判人员4人，法警4人，办案力量比较薄弱。近三年，人均每年办案127件，出差36次，最多的干警年办案261件。二是思想负担重，执行工作既要尽快实现债权，又要依法维护被执行人的正当权益，执行行为风险较大，加之不少当事人随意信访，给执行工作带来较大压力。三是司法改革顾虑较多。当前司法改革以审判为中心，推行法官员额制，不少执行干警担心执行岗位进不了法官序列，思想上有顾虑，队伍中存在不稳定情绪，或多或少影响执行工作的开展。

三、下一步工作方向

一是强化执行措施，进一步加大执行工作力度。针对被执行人隐匿财产逃避执行的行为，依法用足、用活扣押、查封、冻结、划拨、搜查、罚款、拘留等强制手段，不让逃债得逞。对有财产而拒不履行义务的被执行人要实行财产申报、限制出境、限制高消费、公布被执行人名单等措施，不断加大执行的威慑力。对符合拒不履行判决、裁定罪的依法移送公安机关立案侦查，依法追究其刑事责任。

二是协调各方力量，进一步健全执行联动机制。加大与房产、林业、劳动部门的协调力度，争取年内升级与房产、国土部门的点对点网络查控自动反馈功能，并将林权、社保纳入点对点网络查控系统，提高执行效率和威慑力。加强与公安机关、检察机关的协调，严厉打击拒不履行人民法院判决裁定、暴力抗拒执行、非法处置查封、扣押、冻结财产等违法犯罪行为。完善基层协助执行工作网络，整合社会各界协助执行的力量，形成解决“执行难”的合力。

三是依靠人大监督，进一步完善监督制约机制。紧紧依靠党的领导和人大的监督，对于复杂疑难的重点、难点执行案件，及时向党委、人大汇报，以取得支持。通过定期报告工作、认真办理交办案件等形式，主动接受人大及其会对执行工作的法律监督，不断改进执行工作，提高执法水平。

主任、各位副主任、各位委员，法院执行工作事关人民群众切身利益，事关社会和谐稳定，任务艰巨，责任重大。在今后的工作中，我院将认真履行本次会主任会议关于法院执行工作的决议，振奋精神，求真务实，努力开创我院执行工作新局面，为促进我市经济发展社会稳定提供更加有力的司法保障！

一、通报了近三年人民法院执行工作收结案情况

白皮书透露□20xx年至20xx年，全国各级人民法院共新收各类执行案件1013.22万件，执结944.02万件，同比前三年总数分别上升40.02%和28.13%；执行到位标的金额32861.82亿元，同比上升109.64%，为实现发生法律效力司法裁判、保护当事人合法权益、促进经济发展、维护法治权威发挥了应有作用。

白皮书对三年来执结案件的情况进行了分类，并与前三年结案数据进行了对比□20xx年至20xx年执结的944.02万件案件中，诉讼类执行案件822.12万件，同比前三年总数上升30.88%，其中，民商事执行案件783万件，同比上升31.22%；刑事执行案件36.56万件，同比上升28.05%；行政执行案件2.56万件，同比下降11.4%。非诉讼类执行案件121.9万件，同比上升12.23%，其中，行政非诉审查类案件49.27万件，同比下降5.45%；仲裁执行案件46.68万件，同比上升43.76%；公证债权文书执行案件8.27万件，同比上升60.89%；司法协助与其他执行案件17.67万件，同比下降6.45%。

白皮书用图表的形式具体列举了近三年的收结案情况。分别是□20xx年新收283.38万件，执结271.78万件，执行到位标的金额7234.99亿元；20xx年新收313.85万件，执结290.69万件，执行到位标的金额9089.41亿元；20xx年新收415.99万件，执结381.56万件，执行到位标的金额16537.42亿元。

二、总结了三年来人民法院执行工作的主要成效

白皮书从六个方面概括了20xx年以来人民法院执行工作取得的成效。

一是强力实施信用惩戒。最高人民法院20xx年7月出台《关于公布失信被执行人名单信息的若干规定》以来，不断拓展对失信被执行人联合信用惩戒的范围和深度，形成多部门、多

行业、多领域、多手段联合信用惩戒工作新常态，最大限度挤压失信被执行人生存和活动空间，有力推动了社会诚信体系建设。截止到20xx年2月29日，已向社会公众发布失信被执行人信息338.48万例，其中，法人和其他组织49.23万名，自然人289.25万名；有关部门共限制失信被执行人乘坐列车78.24万人次、乘坐飞机388.7万人次。10%以上的失信被执行人慑于联合信用惩戒的威力而自动履行义务或者与申请执行人协商达成和解协议。

二是强化规范管理。最高人民法院统筹规划，及时出台《关于人民法院办理执行异议和复议案件若干问题的规定》等系列司法解释和规范性文件，为进一步规范执行行为、解决执行难提供充分有力的规范依据；开发并部署在全国法院推行新的执行案件流程信息管理系统，确保全国四级法院在一套软件中办公，实现执行案件办理信息的互联互通，有效防范消极执行、拖延执行和乱执行；各地法院积极探索，大胆尝试，推动建立跨省级行政区划统一执行联动工作机制，形成了区域协作执行新模式，为解决异地执行难提供了新思路；各级法院进一步规范申诉信访的处置程序，促进了执行信访纠纷的有效化解。全国法院健全执行监督体系，通过加强从内到外、从上至下的制度化建设，强化对执行工作的监督制约，确保执行权的高效、廉洁运行。

三是推进执行信息化建设。为扭转被执行人难找、执行财产难寻、协助执行人难求的局面，人民法院坚持不懈推进执行信息化建设，不断提升执行工作数字化、智能化、透明化水平。最高人民法院建成覆盖全国的网络执行查控体系，与200多家银行业金融机构进行了网络对接，覆盖全国共约22万个银行业金融机构营业网点中的70%，部分领域实现查询、冻结、扣划一体化功能，实现执行模式质的飞跃。最高人民法院执行指挥系统于20xx年12月24日开通，目前已与全国498家法院实现远程音视频的对接，全国四级法院上下一体、内外联动、规范高效、反应快捷的执行指挥体系初步形成。20xx年11月，

最高人民法院将全国法院失信被执行人名单信息公布与查询、被执行人信息查询、执行案件流程信息公开、执行裁判文书公开等信息平台进行有机整合，组建中国执行信息公开网并正式开通，当事人和社会公众登陆该网可以查询到人民法院对外公开的、与执行案件有关的全部信息。

四是开展专项行动。每年定期开展追索劳动报酬、赡养费、扶养费、抚养费、抚恤金、医疗损害赔偿、交通事故人身损害赔偿、工伤赔偿等涉民生类案件专项集中执行行动，并建立涉民生案件执行的常态化、随时性、优先性工作机制。开展涉党政机关执行积案专项清理行动，彰显了党政机关带头尊法守法、法律面前人人平等的法治精神。开展执行案件底数专项清理行动，对已录入案件信息系统的1172.13万件案件进行信息核实，对未进入系统的案件进行补充录入，确保了案件数据信息的准确性，为全面强化执行案件流程监控管理打下了基础。联合公安、检察机关开展打击拒执罪专项行动，有效遏制了部分被执行人或相关人员抗拒执行、阻碍执行甚至暴力抗法等不良现象。

五是完善执行体制和工作机制。深入贯彻落实党的xx届四中全会作出的“推动实行审判权和执行权相分离的体制改革试点”工作部署，最高人民法院先后批复广东、浙江、广西、江苏、上海高级人民法院和河北省唐山市中级人民法院开展执行分权改革试点；各地法院积极推行网络司法拍卖，主要采取委托拍卖机构在网络平台上拍卖，或者自主在网络平台上拍卖两种方式，均取得好的效果。各地法院在依托信息化建设加大集中查询财产力度、通过强化责任追究推进被执行人财产报告制度的同时，还采取委托审计调查、发放律师调查令、建立悬赏举报制度、推行财产保全责任保险等措施，积极创新财产发现机制。

六是加强执行队伍建设。各级法院大力推进执行队伍正规化、专业化、职业化建设，执行作风明显改善，队伍面貌焕然一新。截止到20xx年底，全国各级法院现有在编执行人员3.8万

人，53%以上具有本科以上学历，其中具有硕士研究生以上学历或学位的占3.3%□20xx年至20xx年，全国法院执行系统受到最高人民法院表彰的全国模范法官、优秀法官、先进个人、办案标兵达47人次。

三、分析了人民法院执行工作面临的困难和不足

白皮书指出，三年来人民法院为破解执行难作出了不懈努力，取得了显著成效，但离人民群众的要求和期待还有差距，执行工作仍面临一些突出困难和不足，主要体现在六个方面：一是占较大比例的被执行人无财产可供执行，这类案件虽然在形式上表现为生效法律文书确定的权利义务未能最终实现，但其本质上属于当事人面临的商业风险、交易风险或法律风险，对这部分案件的执行难需要理性科学分析。二是相当一部分有履行能力的被执行人逃避、规避甚至抗拒执行，不仅消耗了有限的司法资源，造成了案件执行难，而且严重破坏了社会诚信体系建设。三是在国内经济增速放缓、经济下行压力加大的形势下，部分执行案件财产处置变现难度加大，债权人权益难以及时、充分兑现。四是网络执行查控体系建设正处于发展阶段，尚未覆盖全国及所有基本财产形式，有些财产领域尚未形成完善的登记制度，现阶段人民法院执行手段仍不够完善。五是全国法院新收执行案件数量呈逐年大幅递增之势，不断增长的办案任务与有限司法资源之间的矛盾日益突出，在案多人少的情况下，出现部分执行人员消极执行、拖延执行和选择执行现象，反过来加剧了执行难。六是少数人员或部门干预执行的现象仍有发生。

四、研究提出了今后加强和改进执行工作的措施

白皮书分析认为，执行难问题的产生，是社会各种因素相互交织、各种矛盾相互作用的结果。破解执行难是一项系统工程，需整合人民法院内外各种力量和社会资源，多措并举，循序渐进。白皮书提出，今后一个时期，人民法院将紧紧依靠党中央的坚强领导，忠实履行宪法和法律赋予的神圣职责，

积极争取全社会的理解、支持和配合，采取更加切实有效的措施，确保各类执行案件最大限度得到依法及时执行，进一步提升司法公信力。具体措施是，全力推进执行信息化建设，力争用两三年时间完成执行信息化建设转型升级和整体布局，建成覆盖全国所有基本财产形式的网络执行查控体系，实现执行模式的重大变革；全面完善和运行全新的全国法院执行案件流程信息管理系统，强化节点管控，及时生成、公开相关节点信息，形成上级法院、当事人对执行案件多位一体的监督功能，实现执行管理的重大变革；抓住审判权和执行权相分离改革试点工作的历史机遇，进一步优化执行权的科学配置，强化审判权对执行权的制约和监督，实现执行体制的重大变革；加大立案、审判、执行各环节的协调配合力度，强化执行实施的统一管理和协调，实现执行机制的重大变革。同时，完善相关司法解释规范体系，大力提升执行规范化水平，努力建设一支专业化、职业化、清正廉明的执行队伍。总之，在一定期限内，多措并举，努力补齐执行短板，破解执行难题。

始兴县法院工作报告会篇八

学习上还存在应付思想。主要表现在学习不主动、缺乏自觉性。只限于学习规定的科目，没有从教育学习的广度和深度上下功夫。并且理论学习联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。表现为开拓创新精神不够，争先创优意识不强，对自己工作标准要求的不高。

没有牢固树立立党为公、司法为民、全心全意为人民服务的宗旨观念，践行“三个代表”重要思想还不能真正落到实处。群众观念还有待进一步提高，不能很好地急群众之所急，想群众之所想，帮群众之所需。比如对待前来找自己咨询法律问题的一些熟人、老乡，不能很好地做法律宣传指导，往往主观上认为他们是来托关系，拉人情，常常简简单单地打发

他们离开甚至表现出来不耐烦的态度，让他们产生误解。对于一些社会丑恶现象不正之风，自己见了又无力改变，就干脆睁一只眼闭一只眼，不去争辩，不去斗争。这是自己没有完全牢固树立社会主义法治理念的表现，执法为民意识还不够牢，从而对自己要求不严，放松自我约束。

在领导班子讨论一些重大问题时，缺乏主动性，不能放心地发表自己的意见，认为有院长拍板、把关就行了。对一些问题不是十分了解，也不主动去与其他同志勾通，在会议上只是简单地随声附和。有时了解情况不多，没有形成自己的独立见解，发表意见时常常随大流。参加领导班子民主生活会态度不够端正，总认为大家工作都不错，班子没有什么问题，因此在开展批评时只是轻描淡写，提一提建议，不能触及心灵。如在班子民主生活会上，自己开展自我批评之后，感觉在班子成员内部还存在一些工作细节上不能以身作则，表率作用发挥不够好的问题，在开展批评时不是直接指出来，而只是提出几句话说要和大家共勉。

工作不深入，工作统筹性不够高。今年法院活动较多，而且大部分都和政治处有关，在工作安排上因为人员少，头绪多，常常顾此失彼，有时给整体工作造成被动。工作有畏难情绪，甚至得过且过，按要求做规定动作，政治思想工作创新少。组织开展活动也较少，没有很好发挥政工部门的职能作用。存在好人主义思想，表现在工作上不愿得罪人，也不愿批评人。比如因为原先自己对工作要求严格，但由于工作方法简单，平时对先进典型表扬不足，对个别在工作上或纪律上出现失误的干警不是耐心地做思想工作，而是动不动就进行指责训斥，让大家感觉我这人不好接近，甚至因此得罪了个别同志，这些问题被一些同志点出来之后便不敢再轻易进行批评，产生想当老好人思想。存在问题的原因主要是自己摆的角度不够正确，对干警关心少于要求。如我院马国强同志工作恢复后，一直兢兢业业工作，在清理执行积案中屡结大案，对这样的同志，政治处不能及时表扬，对他个人的问题关心不到位，工资关系半年时间还没有理顺清楚，影响到

了他的工作积极性。

自由主义的行为在我的身上还时而不时地出现，不能很好地接受组织纪律的约束。毛泽东同志在反对自由主义的篇章中列举的种种自由主义时时有所表现。这是自己组织纪律性不强的表现。有时不能听取别人正确意见，对一些同志的善意批评充耳不闻，自以为是，总觉得面子上拉不下来，这是自己虚荣心在作怪。比如针对自己工作方法简单，与同志勾通较少的问题，在个别谈心时有个同志就曾鲜明地给我指出来，但自己听了只是哈哈一笑，没有做到闻过则改。

思想作风整顿教育学习之所以重视不够、缺乏自觉性、主动性。主要是认为自己已经在以前的整顿中多次系统地学习过相关的知识，认为学和不学一个样，再加上自己存在懒惰思想，不想过多的动脑子想事情，下力气记东西。认真反思，我觉得自己做的和这次整顿活动要求的还有一定的距离，领导讲话和法律法规不是看看、记记就行的，更重要的是把它们的精神贯穿到实际的生活和工作中，解决好自己在思想和工作上所遇到实际问题。同时，我感到自己的思想懒惰，政治敏锐性不强也是产生问题的主要原因。

在社会主义市场经济的新形势下，面对许多新问题、新矛盾，自己缺乏整体意识、大局意识，有等靠思想，等上级文件和要求，靠上级和党组拿出具体办法，没有积极主动协助党组探索问题、提出建议。在维护干警利益，关心干警疾苦方面力度不大，特别是对目前干警当中存在的一些热点、难点问题了解的不多，关心的不够，甚至对一些敏感问题能推就推，能躲就躲，能拖就拖，怕沾在手里不好解决。这是从个人利益出发，忘记了作为一个共产党员、人民法官、法院领导，首先应当关心的党的事业，关心群众的根本利益。造成这种情形，最根本的还是宗旨意识不强、党性锻炼不够。

廉洁自律是端正党风的关键，是这次思想作风整顿活动需要解决好的问题之一。过去认为zd部门对党风廉政建设一直抓

得比较紧，尤其是我们法院班子比较廉洁，整个法院队伍也没啥大的问题，所以对抓党风廉政建设认识不高。在市场经济的条件下，一旦放松了党风廉政建设教育，就会让一些不廉洁的风气滋长漫延，这些不正之风渗透到法官队伍中来，就会对法院党员干部产生影响。只有从思想认识了反腐倡廉的重要意义，从自身严格要求，才能立于不败之地。由于认识不高，也就自觉不自觉地对各种不正之风麻木不仁，由看不惯到习以为常、见多不怪。对党风廉政建设认识不高，暴露了自己缺乏立党为公的思想。是自己政治原则、政治立场不够坚定的表现。

继续认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观，社会主义法治理念和社会主义荣辱观，切实增强服务大局意识。一定要坚决做到理想信念不动摇，个人私欲不膨胀，思想道德不滑坡，从思想深处真正解决“为谁掌权、为谁司法、为谁服务”，抓紧抓好对业务的学习，与时俱进，树立终身学习的观念，真正不断提高自己。学习中努力做到理论联系实际，学会运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题，特别是解决好当前司法为民，践行“三个代表”中遇到的实际问题。要注意在改造客观世界的同时改造主观世界，提高政治敏锐性和鉴别能力，坚信党的基本路线不动摇，树立正确的世界观、人生观和价值观。

从这次法院系统思想作风整顿活动起，我要进一步改进工作作风，合理安排工作，坚持从群众中来，到群众中去的领导方法。好的经验和思路只能从群众的实践中产生，解决各种矛盾和问题的办法也只有在群众当中去发现。为此，作为政治处主任既要大力支持和鼓励干警在基层实践中创新，还要及时发现、总结和推广同志们创造的成功经验，切实把干警的积极性和创造精神引导好、保护好，做好经验总结，树立典型，通过典型示范的作用带动面上的工作。科学地分析基层干警的意见，要把政治处工作的计划和方案变成广大干警的实际行动。不断完善和健全各项措施，促进司法公正、廉洁高效。

务必牢记党的全心全意为人服务的宗旨，坚持以人为本，将全心全意为人民服务做为自己工作的出发点和落脚点，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。立党为公、司法为民，为人民掌好权、执好法、服好务，做人民的公仆。经受市场经济的严峻考验，正确对待个人前途和个人得失，严格执法、热情服务。当前，在政治处工作中协助各庭室妥善处理好涉及干警切身利益的各类矛盾，认真落实好为民、便民、利民的各项政策措施；在执法观念上牢记为民宗旨，在执法过程中落实便民措施，在执法效果上实现利民目标，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。在今后的工作中，要努力做到以正气促工作，抓典型树形象，与干警多勾通，多交流，少批评，多鼓励，充分发挥政治思想工作优势，调动干警的工作积极性。

要加强反腐倡廉学习，充分认识这是关系党和国家生死存亡的大事情。要在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制各种剥削阶级思想的侵蚀，经受住资产阶级腐朽思想的侵蚀，“淡泊明志、宁静致远”，全身心地投入到富民强国的社会主义三个文明建设中去。要经常向党组汇报个人的思想，自觉地接受组织和群众的监督，在日常要管住自己。管住自己，就是要管住自己的脑，不该想的不想；管住自己的嘴，不应该吃的不吃；管住自己的手，不该拿来不拿；管住自己的腿，不该去的地方不去，做干警的表率。

一切从大局出发，从党的事业出发，自己要真正发挥党组成员的作用。对党组重大问题的决策，充分发表意见，身体力行全力组织落实；积极维护一把手的核心地位，对于出现的问题不指责、不埋怨，主动补台，积极配合，做到工作到位不越位，真正当好参谋助手，服从大局，服务大局，维护大局。

妥善处理协调好领导班子内部关系，注重与其他班子成员间的沟通和谈心工作，交流思想，开展好批评和自我批评，相互支持。增强大局观念，克服自由主义，要做到不利于团结

的话不说，不利于团结的事不做，不存戒心，不看对方的眼色行事，不画小圈子，不搞小动作，当面背后一个样，会上会下一个样，原则问题统一认识后，坚决照办不走样。

今后的工作中，我决心努力做到以下三点：一是工作上要把自己当领导，站高点，看远点，身体力行，顾全大局；二是纪律上要把自己当同志，严律己，宽待人，遵规守矩，当好表率；三是生活上要和干警做朋友，听民声，察民意，关心疾苦，解决困难。