

最新单位签的劳务合同有用吗(汇总9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

单位签的劳务合同有用吗篇一

乙方：_____

依照《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国建筑法》及其他相关法律法规规定，本着公平、公正、平等互利、诚实守信的原则，经甲乙双方协商一致签订本合同。

1、工程名称：_____

2、工程地点：_____

3、乙方承包范围：客厅墙面地面贴瓷砖等工序。

甲方以单做工的方式承包给乙方，施工中甲方只提供合格的材料，乙方施工中产生的任何工具由乙方提供。

第壹种方式：承包总价。甲乙双方基于市场行情进行协商，对所进行承包的工程内容给出总体承包价格。

第叁种方式：_____。

乙方应该严格把好质量关，保证一次验收合格，因施工质量不合格造成返工、材料及人工费由乙方承担，甲方只提供技术指导。

用工开始_____年___月___日，用工结束_____年___月___日。具体根据实际情况甲乙双方可以协商解决。

乙方必须严格把好安全生产关，采取安全施工的防护措施，杜绝事故发生。乙方施工过程中不能故意出现材料浪费现象，如发现，乙方需原价赔偿。乙方在施工中应与甲方工作人员团结相处，不能在工地上和任何人发生争吵、打架事件。

本工程竣工后，甲乙双方组织相关部门人员在进行验收，验收合格，甲方应在一周内支付乙方工资。

本合同一式二份，甲乙双方各持一份，双方签字盖章后生效。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____年___月___日

单位签的劳务合同有用吗篇二

今天的合同主题是劳务合同，一起来练练笔吧。你知道吗，广义的劳务合同涵盖的内容很多，只要是标的为劳务的合同，均可纳入该类合同。你是否在找正准备撰写“单位签的劳务合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)_____

地址及邮政编码：_____

乙方(职工)_____

身份证号码：_____

住址：_____省_____市_____县(区)_____
镇(乡)_____村。

邮政编码：_____

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。(其中头_____天为试
用期)

(三)本合同甲乙双方各存_____份，鉴证时还需交鉴证机
构_____份。

二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作_____小时，平均每周工
作不得超过_____小时的工时制度。甲方因生产、工作需要
可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过_____小时，
每月累计不得超过_____小时；确需加班加点的必须经乙方
和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1. 乙方的工资形式：_____；

2. 乙方的工资标准：_____元/月(或_____元/时)；

3. 乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的，从第_____日起，甲方每天按拖欠工资额_____%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1. 医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按

本市工伤保险有关规定支付；

2. 合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1. 停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《_____省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给

乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过_____年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；
2. 乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
3. 乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

4. 甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1. 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3. 甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3. 职工在享受法定假期间的；

4. 乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六) 经济补偿金按国家和_____市规定执行。

(七) 按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费_____。

(八) 若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九) 甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前_____天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)

款3项、第(四)款情形之一的,可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任

一方违反合同,给对方造成经济损失的,应根据其后果和责任大小,予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议,应先协商解决;协商无效,向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效,向甲方所在地的_____仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服,可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项

1. _____□

2. _____□

十二、本合同未尽事宜,按国家有关政策规定办理。在合同期内,如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符,双方按新规定执行。

甲方(用人单位): _____

住所: _____

法定代表人(或负责人) _____

乙方(劳动者): _____

住址: _____

身份证号码：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条 劳动合同期限

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

b.无固定期限劳动合同，自_____年____月____日起。

c.以完成_____工作为期限。

2、本合同包含_____个月的试用期(自_____年____月____日至_____年____月____日)

第二条 工作地点

省(自治区、直辖市)_____市(县)_____路____号_____.

第三条 工作内容

1、乙方同意在甲方_____部门(或岗位)担任_____职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前_____日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条 工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条 劳动报酬

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：_____)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为_____。

第六条 社会保险

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条 甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵

守。

第九条 乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条 劳动合同解除或终止

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条 因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向_____仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条 本合同自双方签字或盖章后生效，一式_____份，双方各执_____份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)_____

签约代表(签字)_____

乙方(签字)_____

联系电话: _____

_____年____月____日

甲方(公司): _____

法定代表人: _____

住所: _____

邮编: _____

联系电话: _____

乙方(员工): _____

身份证号码: _____

家庭住址: _____

邮政编码: _____

联系电话: _____

鉴于甲方业务的需要,雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本劳务合同书,共同遵守所列条款。

第一条 劳务合同期限

合同期限_____年____月____日---____年____月____日。

第二条 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条 劳务报酬支付

甲方每月____号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前____个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条 违约责任

甲方每月对乙方提供_____元商品免赔偿责任，超出短少按价格_____折承担。

第六条 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条 文本及生效

1. 本合同文本一式____份，甲乙双方各执____份。
2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

单位签的劳务合同有用吗篇三

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：

名称：姓名：

法定代表人（主要负责人）：

身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：

通讯地址：

联系人：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

（二）试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作内容：。

（二）乙方工作内容确定为（填“是”）：管理和专业技术类/工人类。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

（四）乙方工作地点：。

（五）除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

（二）乙方试用期工资为元/月。

（三）甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为：每月日（或第周）发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

（一）甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年（年/季/月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(九) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方（盖章）

乙方（签字）

代表（签字）

年月日

单位签的劳务合同有用吗篇四

甲方：

乙方：

甲、乙双方在平等互利的原则下按照《中华人民共和国合同法》、《建筑安装工程承揽条例》及《建筑工程合同条例》，经协商，乙方同意承担甲方安装工作，并达成协议如下：

一、合同文件组成

- 1、《安装劳务合同》
- 2、《施工现场管理规范》及公司各部门下发的规章制度
- 3、《七大协议附件》
- 4、施工图纸、技术要求、设计变更
- 5、安装费、结算单

2—5条文件与《安装劳务合同》具有相同效力。

二、施工范围及内容：

该工程所有玻璃幕墙等外装饰项目，包括工程材料的接收、卸车、保管；材料的垂直运输、水平运输及按公司施工图纸要求将全部材料安装上墙的工作；并做好工程的成品保护，清洗，直至业主及监理验收。

三、工程日期

开工日期：以甲方与建设方合同、协议开工日期为准。

竣工日期：以甲方与建设方合同、协议竣工日期为准。

四、劳务费

劳务费单价一次包干。

- 1、玻璃幕墙制作安装费：沫棒、切割片、钻头、劳防用品)
- 2、铝合金格栅制作安装费：割片、钻头、劳防用品)
- 3、铝板装饰线条制作安装费：(含耗材，包括电焊条、美纹纸、泡沫棒、切割片、钻头、劳防用品)

五、劳务费增减

- 1、若工程项目增加，按甲方审核增加项目的单价记取，并核算出单项劳务费，计入劳务费总额。
- 2、若工程项目减少，该项目单项劳务费从劳务费总额中扣除。

六、甲方责任

- 1、甲方派项目经理在工程现场管理与施工相关一切事务。
- 2、负责提供给乙方施工用图纸一套。
- 3、甲方对乙方承接工程的质量、进度、安全、文明施工等进行监督、指导。
- 4、甲方负责提供给乙方全部工程材料(超定额部分按公司规定处理)

- 5、甲方负责协助乙方解决工人住宿问题。
- 6、甲方提供施工人员食宿条件、库房场地。
- 7、甲方负责与现场土建方及其他施工单位的协调工作。
- 8、甲方负责按业主要求布置施工现场办公室，配置相应设施。

七、乙方责任

- 1、乙方必须严格按甲方要求进行施工，达到甲方工程质量验收标准(内控标准)及工程合同要求达到_____的质量评定等级要求。
- 2、乙方必须严格执行国家、工程所在地政府、业主、总包方的各种规章制度。必须严格服从项目部的管理。
- 3、承包单位需负责本工程的现场加工。实际投入的设备、仪器应满足工程进度要求。
- 4、到現場的材料，乙方负责卸車、保管，並按公司規定辦理交接手續，在材料保管過程中出現破損、丟失按甲方製定的超定額制度進行賠償。
- 5、設置隊長和專職“三大員”。
- 6、乙方必須按甲方項目經理要求隨時增加施工人員以保證施工進度。
- 7、乙方負責施工人員食宿、庫房圍護及材料存放設施費用，
- 8、乙方應嚴格按投標時向甲方提供的人員名單派遣施工人員，不經允許不准替換，否則按每人1000元標準處罰乙方。
- 9、乙方應嚴格按甲方要求為施工人員配備安全用品及設施，

负责按甲方要求管理施工人员，现场施工出现的一切安全事故，所产生的后果及费用由乙方承担。

10、乙方应严格执行防火规定，若因乙方原因出现火灾，乙方承担一切损失，并接受甲方处罚。

11、乙方应严格遵守国家有关劳动保障方面的政策、法规、法律，不得拖欠、苛扣工人工资，否则甲方有权直接发放，直至终止合同。

12、乙方应对现场材料及已安装完的成品设置相应的保护措施以避免破损、丢失。

13、乙方应对现场材料实施定量管理，并建立领用料制度。

14、现场管理严格执行公司《施工现场管理制度》，同意按《安装队奖罚制度》考核与奖罚。

15、进场施工前按甲方规定缴纳安全保证金__万元。

八、1、甲方有权对乙方进行全方位管理，对乙方承担工程的质量、安全、进度、文明施工进行监督、检查，如达不到公司及工程业主要求，甲方有权按招标文件中的规定及乙方的对乙方处罚，直至终止合同。

2、甲方有权要求乙方按当地政府的要求为施工人员办理相应的手续。

3、甲方有权对乙方的施工情况全方位考核，该工程结束后监理对其工程验收，如验收标准分数低于85分罚劳务费10%；低于60分取消其承揽新工程资格；并扣罚劳务费20%。

4、甲方有权在乙方施工人员不足无法满足进度情况下要求乙方增加人员，乙方若不能在规定时间内增派人员，甲方有权

自行安排增加人员，费用按实际发生计算，按面积计算不优惠，并从乙方安装费中扣除。

九、乙方权利

- 1、乙方有权要求甲方提供施工用的图纸，技术文件及安装材料。
- 2、乙方有权拒绝执行甲方要求的违背国家有关法律、法规的指令。
- 3、乙方有权对甲方派驻现场的项目经理不良行为向工程经理申诉。

十、结算方式

- 1、劳务费以支票或电汇形式支付。
- 2、施工过程中，甲方每月按工作量、进度的50%支付劳务费，额度不超过1000元/人。月，竣工验收前，安装劳务费支出不得超过安装劳务合同总额的80%。
- 3、工程经公司集团监理部内部竣工验收以后，并经用户及当地地质监站竣工验收合格，经营部结合集团监理部验收质量等级报告进行安装费用总结算。
- 4、本工程保修款为劳务费总额的5%，工程合同保修期满后一次付清。

十一、工程竣工验收质量等级与安装劳务费挂钩的规定

1、工程施工质量等级：

工程内部验收前安装劳务费支出不得超过安装劳务费总额的80%，剩余费用20%。工程竣工内部验收质量等级分为优质、

良好、合格、整改后合格、不合格五个等级，工程竣工内部验收质量等级与安装队剩余费用挂钩，对安装队的考核以现场安装质量为主。

2、竣工内部验收质量等级不合格，经整改后仍不合格的，扣罚安装队全部剩余费用(总安装费的20%)

3、竣工内部验收质量等级不合格，经整改后合格，扣罚安装队剩余费用的50%.

4、竣工内部验收质量等级合格，安装费结算额为：剩余费用 \times 验收得分 \div 100.

5、竣工内部验收质量等级良好，安装费结算额为：剩余费用 \times 验收得分 \div 100.

6、竣工内部验收质量等级优质，安装费全额支付，符合精品条件的工程，按集团精品工程奖励规定嘉奖安装队。

十二、违约责任

1、工程竣工验收未达到业主要求的质量等级，执行公司相关制度。

2、违约按投标书的相关处罚条款处罚。

十三、保修

1、工程验收后乙方按业主工程合同要求的保修期无偿保修。

2、保修所发生的材料费、工具设备费、人工费按公司规定处理，即：因乙方原因造成的维修费用由乙方负责；因甲方原因造成的维修费用由甲方负责。

十四、其他条款

- 1、投标书、书、公司的各种规章制度与本合同具有同等效力。
- 2、其它未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

十五、合同有效期

本合同有效期自合同签订之日起至保修期满有效。

甲方(公章)_____乙方(公章)_____

法定代表人(签字)_____法定代表人(签字)_____

_____年___月___日_____年___月___日

单位签的劳务合同有用吗篇五

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条甲乙双方自用工之日起建立劳动关系，双方约定按下列第种方式确定劳动合同期限：

1. 固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，其中，试用期从
用工之日起至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限：自_____年_____月_____日起至
依法解除、终止劳动合同时止，其中，试用期从用工之日起
至_____年_____月_____日止。

3. 以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起
至工作任务完成时止。甲方应当以书面形式

通知乙方工作任务完成。

第二条乙方工作岗位是_____，岗位职责为_____。乙方的工作地点为_____。

乙方应爱岗敬业、诚实守信，保守甲方商业秘密，遵守甲方依法制定的劳动规章制度，认真履行岗位职责，按时保质完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据依法制定的劳动规章制度给予相应处理。

第三条根据乙方工作岗位的特点，甲方安排乙方执行以下第_____种工时制度：

1. 标准工时工作制。每日工作时间不超过____小时，每周工作时间不超过40小时。由于生产经营需要，经依法协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，特殊原因每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。甲方不得强迫或者变相强迫乙方加班加点。
2. 依法实行以为周期的综合计算工时工作制。综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。
3. 依法实行不定时工作制。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

第四条甲方安排乙方加班的，应依法安排补休或支付加班工资。

第五条乙方依法享有法定节假日、带薪年假、婚丧假、产假等假期。

第六条甲方采用以下第种方式向乙方以货币形式支付工资，于每月____日前足额支付：

1. 月工资_____元。

2. 计件工资。计件单价为_____，甲方应合理制定劳动定额，保证乙方在提供正常劳动情况下，获得合理的劳动报酬。

3. 基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方月基本工资_____元，绩效工资计发办法为_____。

4. 双方约定的其他方式。

第七条乙方在试用期期间的工资计发标准为或_____元。

第八条甲方应合理调整乙方的工资待遇。乙方从甲方获得的工资依法承担的个人所得税由甲方从其工资中代扣代缴。

第九条甲乙双方依法参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应当缴纳的社会保险费由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十条甲方依法执行国家有关福利待遇的规定。

第十一条乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方患病或非因工负伤的，有关待遇按国家有关规定和甲方依法制定的有关规章制度执行。

第十二条甲方应对乙方进行工作岗位所必需的培训。乙方应主动学习，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第十三条甲方应当严格执行劳动安全卫生相关法律法规规定，落实国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，建立健全劳动安全卫生制度，对乙方进行劳动安全卫生教育和操作规程培训，为乙方提供必要的安全防护设施和劳动保护用品，努力改善劳动条件，减少职业危害。乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应依法告知乙方工作过程中可能产生的`职业

病危害及其后果，提供职业病防护措施，在乙方上岗前、在岗期间和离岗时对乙方进行职业健康检查。

第十四条乙方应当严格遵守安全操作规程，不违章作业。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第十五条甲乙双方应当依法变更劳动合同，并采取书面形式。

第十六条甲乙双方解除或终止本合同，应当按照法律法规规定执行。

第十七条甲乙双方解除终止本合同的，乙方应当配合甲方办理工作交接手续。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十八条甲方应当在解除或终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

第二十条甲方出资对乙方进行专业技术培训，要求与乙方约定服务期的，应当征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

第二十一条双方约定的其它事项：

□

第二十二条甲乙双方因本合同发生劳动争议时，可以按照法律法规的规定，进行协商、申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第二十三条本合同中记载的乙方联系电话、通讯地址为劳动合同期内通知相关事项和送达书面文书的联系方式、送达地址。如发生变化，乙方应当及时告知甲方。

第二十四条双方确认：均已详细阅读并理解本合同内容，清楚各自的权利、义务。本合同未尽事宜，按照有关法律法规和政策规定执行。

第二十五条本合同双方各执一份，自双方签字(盖章)之日起生效，双方应严格遵照执行。

单位签的劳务合同有用吗篇六

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自20____年____月____日起至20____年____月____日止。其中试用期自02____年____月____日起至20____年____月____日止。

（二）无固定期限：自20____年____月____日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自20____年____月____日起至20____年____月____日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自20____年____月____日起至工作任务完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在（项目名称）工程中，从事_____岗位工作。经双方协商一致，可以变更工作岗位和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第__种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第__种形式向乙方支付工资：

（一）月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二) 日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方
向乙方支付工资的时间为每月____日。

五、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

六、劳动保护和劳动条件

甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动

争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

1、甲乙双方约定的其他事项。

2、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（公章）：

法定代表人（签字）：

法定代表人（签字）：

____年____月____日

单位签的劳务合同有用吗篇七

授权委托书 委托单位：

法定代表人： 职务：

受委托人： 职务： 工作单位：

方签订合同代理人，其代理事项和权限为：

1. 与_____公司签订合同；

2. 办理结算等相关事宜。

(以下空白)

委托单位：

法定代表人：

签发日期：

有效期限：

单位签的劳务合同有用吗篇八

法定代表人：_____

乙方：_____

根据法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

第一条 劳务协议期限

本协议期限自年____月____日至_____年____月____日。

第二条 劳务内容、工作要求及工作时间

1、工作内容：

2、工作要求：

3、甲方根据业务需要安排乙方工作，乙方应根据工作安排尽职尽责工作。

第三条 劳动报酬

甲方按_____元/天向乙方支付劳务报酬。协议期满后由甲方一次性支付给乙方。

第四条 劳务协议终止与解除的情形

- 1、本劳务协议期满的。
- 2、双方就解除本劳务协议协商一致的。
- 3、乙方由于健康原因不能履行本劳务协议内容的。
- 4、乙方不能胜任本协议工作内容的。

第五条 安全责任

乙方在协议期内的行为应当一切听从甲方的安排，遵守甲方制度和work纪律同，外出时必须请假并且必须二人以上同行。

第六条 双方的责任

- 1、本协议终止解除后，乙方应在3天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。
- 2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再向乙方支付劳务费。

第七条 争议解决办法

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第八条 其他事项

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字确认后生效。

代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

单位签的劳务合同有用吗篇九

甲方（输出单位）名称：

乙方（输入单位）名称：

乙方因工作需要，接收甲方输送本单位职工（以下简称劳务人员）赴乙方从事劳务工作，经甲、乙双方协商一致，签订如下劳务合作协议：

第一条协议期限及人数

协议期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。劳务人员总数_____名。

第二条工作条件和劳动保护

一、乙方必须根据甲乙双方商定的工作岗位安排劳务人员工作。

二、乙方必须为劳务人员提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件，并按规定向劳务人员提供必要的劳动保护用品。

第三条工作时间

乙方必须执行国家规定的工时制度。乙方确因工作需要需增加或延长劳务人员工作时间，应遵守国家有关工作时间规定并支付劳务人员加班加点工资或安排调休。

第四条 劳务报酬

一、乙方根据同工同酬原则和劳务人员实际岗位合理确定劳务人员的劳务报酬（包括工资、岗位津贴、各类补贴、奖金等）。

二、乙方须于每月__日将前一个月将劳务人员的劳务报酬发放清册交甲方，并将劳务人员的劳务报酬以支票或现金的形式支付甲方。

三、劳务人员的工资报酬由甲方负责发放。

第五条 社会保险和福利待遇

一、乙方应协助甲方按规定做好为劳务人员参加养老、医疗、失业、工伤、生育保险并依法缴纳社会保险费等手续办理。

二、劳务人员发生工伤事故、患职业病或非因工负伤及患病所应享受的待遇均按国家有关法律、法规、规章和规定执行。劳务人员如发生工伤事故或患职业病，乙方应协助甲方做好工伤认定和劳动能力鉴定的申报工作。甲乙双方就劳务人员工伤事故补偿办法约定如下：

三、乙方应执行国家规定的法定节假日和有关假期待遇。

第六条 解除或不得解除与劳务人员劳务关系的规定

一、符合下列情况之一的，乙方可以在劳务协议期限内与劳务人员解除劳务关系并退回甲方处理：

1、严重违反乙方依法制定并公示的劳动纪律及规章制度；

2、严重失职，营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的；

5、劳务人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

6、协议订立时所依据的客观情况发生变化，致使本协议无法履行。

乙方按本条第4、5、6项解除与劳务人员劳务关系的，必须提前__日（不少于30日）以书面形式通知甲方。

二、符合下列情况之一的，乙方不得与劳务人员解除劳务关系：

1、劳务合作协议期限未满；

4、女工在孕期、产期、哺乳期内的〔第六条第一项1、2、3除外〕；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

三、乙方有下列情况之一的，劳务人员可以随时通知甲方解除劳动合同，同时由甲方通知乙方解除劳务关系：

1、乙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、乙方采取搜身、体罚、侮辱等方式，严重侵犯劳动者人格尊严的；

3、乙方未按照法律、法规规定或者书面约定支付劳务报酬或者提供劳动条件的。

第七条管理费及费用承担

一、甲方每月向乙方按_____元/人或月工资总额___%的标准收取管理费，由乙方在支付劳务人员报酬时一起支付给甲方。

二、按照国家规定应由用人单位承担的社会保险、福利待遇、经济补偿等有关费用，除甲、乙双方有约定的以外，其余费用均由乙方承担。

三、乙方支付给甲方劳务人员的各___项费用，由甲方按照规定出具经深圳市地方税务局监制的《深圳市劳务费专用发票》。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都需承担违约责任，具体违约责任双方约定如下：

第八条甲乙双方约定的事项

一、本协议条款如与《劳动法》及其他法律、法规相悖时，以《劳动法》及其他法律、法规为准。

二、本协议期内，经双方协商一致，可以变更协议的内容，但变更内容不得侵害劳务人员的利益。

三、双方因履行本协议发生的争议，按下列第___项选择。

向人民法院起诉。

四、甲乙双方约定的其他事项：

本协议一式二份，经甲乙双方签字生效。甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方：_____

代表人（签字）： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日