

最新工会年度工作计划下半年(优秀6篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工会年度工作计划下半年篇一

回顾过去的20__年，我局工会在市局和上级工会的正确领导下，在全体会员的共同努力下，围绕中心，服务大局，不断加强组织建设，健全工作机制，履行工会职能，开展各类活动，激发会员热情，为增强了单位的凝聚力和战斗力做了大量扎实有效的工作，在此我向各位领导和同志们对工会工作的关注、关心和支持表示衷心的感谢。

20__年，我们将进一步总结经验，认真谋划，创新工作，再创佳绩，积极发挥桥梁纽带作用，为房产事业的发展做出积极的贡献。主要抓好以下几个方面。

一、加强工会自身建设，为中心任务提供有力保障。一是进一步完善工会建设。要全力争取各方支持，调动局工会全部资源，切实抓好工会标准化规范化建设，做到开展工作有标准，议事有规划，各项活动有制度，防止工作的随意性；建立和认真实施学习、活动、奖惩等一系列规章，为工会发挥作用提供组织保证。

二是进一步提高工会干部的综合素质。牢固树立为大局服务、为职工服务的观念，在服务大局中要当好配角，在服务职工中当好主角。作为工会干部要不断增强做好工会工作的使命感、责任感、紧迫感，要全力以赴，知难而进，要为职工办实事、解难事、谋利益，特别是在新时期面对新问题，要不

断学习新知识，树立新观念，要不断提高判断形势的能力、应对复杂局面的能力、服务大局的能力和依法办事的能力，做到政治坚定、作风过硬、顾全大局、廉洁奉献、争创一流。

二、积极做好职工思想政治工作，提升精神文明建设水平。

在日常工作中，工会既要当好领导的参谋，又要协助局班子做好我局工作，又代表职工积极向局领导提建议，发挥好桥梁纽带作用。所以工会要积极拓展工作思路，采取对上争取领导、对外加强交流、对内扎实工作、对群众多办实事的行之有效的措施、方法，借助各方面的力量来推动工会工作，不断加强沟通，促进协调，凝心聚力，推动工作。

三、积极推进文化建设，展现房管系统干部职工团结向上的精神风貌。

今年，我们将紧紧围绕中心工作，全面征集大家意见，积极开展职工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性文化活动，不断丰富业余生活，增强工会活力，满足职工多层次的精神文化需求。定期举行各类比赛，在“三八”、“五一”、“十一”等重大节日，开展相关活动，这样既能调动了职工的积极性，又能充分展现房管职工的风采智慧和众志成城、奋发向上、锐意进取的良好精神风貌，进一步增进感情，拉近距离、活跃气氛，加强团结协作精神，又达到了取长补短、相互激励、共同进步的目的，极大地提高队伍的综合素质，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的氛围，增强房产系统的凝聚力和向心力，使房管系统的精神文明建设不断迈上新的台阶。

四、深入开展建设职工之家活动，建立扶贫帮困长效机制。

其一是要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难。平时加强同职工的联系，随时掌握他们的困难和思想动态，出主

意，想办法，真心实意帮助他们，以真挚的关怀为广大职工解除后顾之忧，使他们能以主人翁的精神全身心地投入到工作中，把工会办成真正的职工之家。其二是关心困难职工家庭，使他们大病有补助、困难有帮助。同时维护职工合法权益，坚持以人为本，密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，帮助职工解决困难。其三是积极配合局领导，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事，深入开展“送温暖”活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去党组织的温暖。利用年节走访慰问离退休职工和生活困难职工，把组织的关怀送到职工群众的心坎上。

五、做好女职工工作，充分发挥工会女职工作用。

维护女职工特殊权益工作力度，切实帮助困难女职工解决生产生活中的问题，维护女职工的合法权益和特殊利益。

20__年，我们决心在市局的正确领导下，紧紧围绕中心工作，踏实进取，锐意创新，加强工会组织建设，切实履行工会职责，扎实推进各项工作，团结动员全局职工，努力开创房管工作新局面。

谢谢大家！

二〇一__年二月二十八日

工会年度工作计划下半年篇二

一、指导思想：

以科学发展观统领工会工作，深入学习贯彻党的“17大”精神和中国工会“xx大精神，以构建和谐校园为主线，推进学校民主政治建设，以大力开发教职工素质建设工程为核心，开拓创新，服务大局，突出维护职责，全面履行工会的各项社会职能，为我校教育事业的发展做出贡献。

二、工作目标：

以“17大报告”的理论和“三个代表”重要思想为指导，努力完成县教育工会提出的各项工作任务，全面提高教职工政治和业务素质，加强师德建设，落实方针，切实加强学校民主管理，全面履行工会职能，突出维护职能，发挥广大教职工的工作热情。

三、主要工作：

(一)组织广大教职工深入学习理论，提高政治素质。

1、配合学校支部、行政，组织广大教职工学习党的17大精神和全国工会的“xx大”重要思想，组织学习新的《工会规程》，学习《中小学教师职业道德规范》。以政治理论指导工作实践，努力提高政治思想工作的能力，提升德育工作水平，为教育事业作出更大的贡献。

2、认真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。要充分利用工会的工作优势，确保学校的民主管理，进一步完善教职工代表大会，充分发挥教职工代表大会在学校民主管理中的重要作用，抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保学校教师政治权利的落实。

(二)开展多项活动，促进教师业务素质的提高。

1、配合学校行政积极引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进素质教育的实施。

2、继续开展、教学基本功训练、竞赛、评课、“四有”模式课堂教学评比等活动，促进广大中青年教师专业素质的提高。加强对“拜师结对”活动的跟踪管理，帮助青年教师提高教学业务水平。

3、积极开展“争做研究性教工”活动，发挥教师群体在学校建设中的作用，通过学习反思，向书本学习，向社会学习，向身边的人学习，集思广益，学以致用，切实提高学习效果的物化。抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保学校教师政治权利的落实。

(三)切实加强学校民主管理，全面落实“依靠方针”。

1、全心全意依靠教职工办好学校，落实教代会的各项职权，拓宽教代会内容，健全教代会的有关组织和制度，探索和推广应用票决制方式通过教代会审议的办法，指导完善教代会月制度，抓好教代会的提案工作，加强对提案落实工作的督查。

2、完善各项措施，不断深化校务公开工作。在公开内容、形式、时间、范围等方面严格按实施细则办，积极实行校务公开工作年度报告制度，充分发挥校务公开领导小组、监督小组以及各工作小组的作用。进一步推进校务公开，落实重大事项经教代会通过制度，及时更换校务公开栏。

(四)进一步做好“维权”工作，切实履行维护职能。

1、维护教职工合法权益是新《工会法》强调突出的工会职能，是教育工会服从和服务于教育改革和发展的基本职能，工会要从根本意义上做好维权工作。

2、继续实施“送温暖”活动，并加大力度，关心退休老教师，关心生病教职工。积极为教职工谋利益、办实事、做好事。

3、切实关心教职工的业余文化生活，通过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。

(五)加强工会自身建设，提高工会工作水平。

1、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。

2、培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。切实加强工会小组建设和先进教研组建设。

3、重视女工委员会工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，通过开展“巾帼示范岗”等活动，使广大女教职工在自己的工作岗位上作出更大的贡献。

4、重视工会宣传和工会台帐资料的建立健全工作，完善工会文档资料的管理，把争“创优秀教工之家”活动落在实处。

四、主要活动安排：

一月：元旦活动。

二月：慰问离退休教师。

三月：三八节活动。

四月：教工运动会。

五月：“五一”、“五四”活动。

九月：教师节活动。

十月：师德师风讲座。

十一月：1、准备学校工会档案(教工之家)。

十二月：校务公开自查，总结本年度工作。

工会年度工作计划下半年篇三

工作计划大家都会写，那你知道工会计划要怎么写吗?具体内容有哪些?小编整理了“20xx年度工会工作计划”仅供参考，希望能帮助到大家!

20xx年是全面贯彻落实xx届五中全会精神的开局之年，也是五规划开始实施的第x年，更是进一步落实中央群团工作会议精神的关键之年，面临着新形势、新机遇、新挑战。20xx年我街道的工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，努力把街道工会工作推上新的台阶。为此20xx年街道工会工作要紧紧围绕“三个服务”服务发展、服务企业、服务职工，“四个依法”，以务实创新、法治的思维和方式全面推进街道工会工作，继续提升“五型工会”建设成效。根据这个要求，我们重点要做好以下几个方面的工作：

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照20xx年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”创建活动;积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务;做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化;增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加

务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道(镇)工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

我院工会工作总的指导思想：在上级工会和医院党支部的领导下，围绕医院中心工作，带领全体工会会员以创新的精神，加强工会组织的建设，增强为职工服务的意识和为医院建设的意识。求真务实，与时俱进，全面开创医院工会工作新局面。

一、积极履行工会的基本职责，抓住重点，做好各项常规工作。

抓住工会工作的群众性特点，进一步确立为全体会员服务理念，坚持面向大多数职工；进一步完善职代会制度，依法规范职代会组织，确保每年召开两次较高质量的职工代表大会。

1、进一步加强职代会制度建设，维护职工的民主权益。按时召开好职代会。继续加强职代会在促进民主参与、民主决策、民主监督方面的制度建设，继续加强职代会的程序建设，确保职代会议事的规范性和结果的合法性，做好意见的汇总和

反馈工作。组织职工代表继续做好对医院中层干部的民主测评工作。

2、深入群众，倾听和传递职工呼声，重视对职工思想动态的研究，及时了解职工工作、生活的新变化和新需要，通过开展多种多样的活动，积极引导职工健康发展；充分发挥工会委员和工会小组长的作用，及时收集职工普遍关心的热点问题，对重要的情况通过院务会、院周会、职代会等时机及时反映，并积极提出建议。

3、以维护职工合法权益为着眼点，努力建设稳定、和谐的劳动人事关系，要切实履行基本职责，凡是涉及职工切身利益和实际困难的事，再小也竭尽全力去办，为职工群众解难，是工会工作的出发点和落脚点，要不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。

4、积极开展群众性的文体活动，促进职工的身心健康。积极响应市总工会、卫生系统工会的各项指示，为职工参加各类文体活动创造必要的条件和建立有效的激励机制，以充分调动职工参与运动的积极性和主动性。

5、继续进行“巾帼献爱心”的活动，做好对困难职工的慰问及病假职工的探望；继续做好送温暖工程，继续注重向特殊群体倾斜，坚持几十年如一日，关心孤残儿童，到市儿童福利院慰问。

6、继续组织好庆祝“三八”节、劳动节、护士节、春节等各类节日庆祝活动。

二、加强工会组织的自身建设，积极开创工会工作新局面

1、进一步加强工会干部队伍建设，以会代训，结合工作会议，组织工会干部认真学习有关理论和上级会议精神，切实提高为群众服务的思想意识和从医院发展出发的大局观念，以提

高素质和能力，做好换届选举工作。

2、定期召开工会委员会议，研究工会工作。进一步规范工作程序，提高工作质量和效率。做到年初有、年终有、活动有规程、工作有记录、建档齐全、对档及时完整。注意倾听职工的意见和要求。充分调动全体工会会员的积极性和参与意识。

3、找准工会组织在医院中的位子，理顺医院党政工在医院工作中关系。进一步发挥工会组织的作用，密切联系群众，协助党政做好有关工作。

三、增强医院管理的透明度，推进院务公开工作深入开展。

积极协助党政认真开展院务公开工作，年初认真制订，抓好各项工作的落实，要做到真公开、全面公开。要在强化管理上下功夫，做到围绕重点、突出焦点、责任到人、措施到位、不走过场、不流于形式，要加大宣传力度，营造良好的社会氛围。

四、紧紧围绕医院中心工作，积极开展优质、满意服务

以医院为中心，积极开展优质服务，努力改善服务态度，提高服务质量。奉献爱心服务，营造舒心环境，提供放心医疗。做到服务到位保障有力，完成医院、上级工会交办的各项工作任务。继续做好“优质服务竞赛”、“岗位能手”、“巾帼文明示范岗”等优质服务的评比工作。

五、评优创先，提高工会委员工作积极性

为工会工作上一个台阶，要充分调动工会委员，工会小组长的工作积极性，鼓励大家为工会工作献计献策，共同把工会工作规范化，量化、年终做好优秀工会小组长，文体活动积极分子，优秀通讯员奖，金点子奖等评比工作。

总之，在的工会工作中，一定要把职工的呼声作为第一信号，把职工的需要作为第一选择，把职工的利益作为第一考虑，把职工满意作为检验工作的第一标准。

为了以科学发展观为指导，认真贯彻落实xx省企业工会管理条例，紧紧围绕调整产业结构、转变增长方式、推进强企富工、建设和谐企业、促进经济又好又快发展的工作要求和中心任务，更加注重劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动，更加注重民主管理、民主参与、民主监督，更加注重全面提升职工素质，更加注重建家建线、帮扶济困、女职工工作，更加注重工会组织的效能建设，切实发挥工会组织的桥梁和纽带作用，成为广大职工可以信赖和依靠的家，从而激发全体职工的工作热情，在企业发展中发挥主力军作用。现制定20xx年度工会工作计划如下：

一、围绕中心，开展劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动

1、开展劳动竞赛和争创“工人先锋号”活动是工会工作融入中心，长期实践形成的优良传统，也是新形势下发挥职工积极性、主动性和创造性的重要途径。不仅直接推进生产经营目标的实现。而且有利于构建和谐劳动关系，促进和谐企业建设及实施人才强企战略。公司工会决定随着公司新材料项目的投产公司工会重点组织劳动竞赛。各单位也要确定自己的劳动竞赛重点，要把创建“工人先锋号”活动与竞赛活动紧密结合起来，制定和完善具体实施办法及细则，认真抓好落实，展现作为，赛出成果。

2、要高度重视和继续下大力开展争先创模活动，扎实抓好公司先进集体，先进工作者，优秀工会工作者，工人先锋号及标兵的评比表彰工作。及时组织好股份公司及以上的评先创模申报工作。

二、结合实际，更加注重民主管理、民主参与、民主监督

1、进一步完善机制，推动企务公开民主管理规范化、标准化运行，提升企务公开民主管理工作整体水平。大力推进职代会的标准化建设。要强化职代会制度的刚性和严肃性，认真落实职代会法定程序赋予职工代表的职权，做到不打折扣，不减程序，不走过场，强力推行职代会标准化考核，广泛开展职代会达标活动。不断加强职代会的规范化和标准化，确保职代会各项职权的落实。

2、建立健全项目部职工大会制度，指导督促召开好项目部职工大会。公司工会把20xx年定为项目部职工大会推进年。将对各单位进行监督检查。希望各单位高度重视，认真抓好落实。

3、认真履行企务公开民主管理工作监督领导小组职责，定期对各单位企务公开和民主管理情况进行检查指导，对企务公开重大问题进行责任追究。

4、加强协调，进一步规范平等协商、集体合同制度。进一步提高平等协商、集体合同的实效性。涉及劳动关系方面的主要问题，通过平等协商加以解决。根据国家政策和集团公司实际，把职工最关心的问题，作为平等协商的重点，推动集团公司逐步建立起正常的工资分配共决机制、调整机制、增长机制。集体合同监督检查小组检查集体合同的履行情况，并将检查结果向职代会报告，提升平等协商集体合同制度的运作质量。

三、行使教育职能，更加注重全面提升职工素质

1、工会要积极推进“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的深化开展，加强高技能人才队伍的建设，开辟职工成才之路，进一步推进学习型企业建设。要做好“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的总结、评比、表彰、推进工作，完善“创争”活动各项机制建设，培育更多的“学习型班组”和“知识型职工”，促进职工全面发展进步，提高职工

队伍的整体素质。

2、提高学习能力，夯实职工技能基础，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。要鼓励职工树立“工作学习化、学习工作化”的学习理念和终身学习的思想和积极进取的精神。要积极推进“职工书屋”建设，创新职工技能素质培训的方式、载体和手段，全面提升培训质量和水平。

3、培育领军人物，挖掘推广技能绝活。各级工会要与各级党政团组织密切配合，进一步发挥导师带徒活动作用。要推动师徒结对的普及性，又要注重培养典型，要注重发挥师徒的言传身教作用，又要激励徒弟的创新能力，使结对的师徒在项目管理和工程施工中获得锻炼、在解决企业实际问题中获得提高，也为企业提高经济效益多做实事。

四、贯彻“以人为本”要求，更加注重建家建线、帮扶济困、女职工、体协工作

1、升华建家建线。要树立建线就是建家，建家就是建企业、建市场、建队伍的理念。要把建家建线的重点放在一线和现场，在现场为职工建筑幸福舒适的家，在一线建三线。同时要加强对家的管理，建好家难，管好家更难。要建立建家、管家的机制。公司将下发建家建线工作标准及考核办法，各级工会组织要根据文件要求细化标准，责任到人，抓好贯彻落实。

2、以人为本，进一步健全职工权益保障机制。建立健全工会劳动保护相关制度和保障措施，落实安全生产监督责任制，强化对安全生产的监督职责。根据安全生产的重点问题聘请专业人员，对职工代表和安全生产监督员进行培训。经常组织劳保委员检查指导“安全生产监督员”的工作情况。加大安全生产的宣传力度，让集团广大职工人人重视安全。跟踪安全隐患整改和职业危害治理情况，对重要问题报告相关领导和职能部门，通过完善网络和预防措施保证职工生命权和

健康权。

3、进一步建立健全女职工组织，切实维护女职工的特殊利益。要坚持以科学理论为统领，进一步增强做好工会女职工工作的责任感和使命感。坚持围绕中心、服务大局，找准女职工工作的结合点和切入点。在企业发展和各项管理中找准位置、体现特色、发挥作用。坚持把依法维护女职工合法权益和特殊利益作为女职工工作的出发点和落脚点。推进女职工权益保护专项集体合同的覆盖面。坚持解放思想、开拓创新，实现女职工组织自身建设和发展。

4、体协要结合实际，深入推进《全民健身计划纲要》的实施，重点做好体协的组织建设，活动场所的建设与管理，广泛组织开展丰富多彩的体育活动。

五、更加注重工会组织的效能建设，努力提升工作水平

1、要加强工会组织，工会干部队伍自身建设，钻研业务，提高素质，提升工会干部的理性、人性、爱心，实现用心关爱职工，用情维护权益。

2、抓好工会特色工作□20xx年工会特色工作要有新的举措，要围绕工作要点中的重点工作，开拓创新，在“新”上做文章，在“特”上下功夫。要注重特色工作的创新、实践和总结。

3、加强宣传和信息交流工作。以此来宣传、塑造工会的形象。公司将进一步加强工会信息工作，将加大向上级工会推荐优秀信息稿件的力度。

一、指导思想：

以党的xx大精神为指导，围绕学校以全面提升教育质量，办人民满意学校的中心工作，充分调动和发挥教职工的工作积

极性和创造性，积极投身教育教学改革；切实履行工会维护的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展献计献策，作出新贡献。

二、工作方向：

坚持邓小平理论，深入开展“”的教育活动，认真贯彻全国教育工作会议精神 and 全总工作总体思想，进一步突出和履行维权职能，积极推进民主制度建设，加强教工政治思想工作，加强全体教职工的凝聚力；加强工会组织的自身建设，以德治教，弘扬敬业奉献精神，促进学校办学水平更上一层楼，在获得区xx年度“示范基层工会”的基础上，为创建市级“先进教工之家”努力奋斗。

三、主要工作内容

(一)加强教职员工队伍建设，配合党政做好教育教学工作。

紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势，认真组织全体会员深入学习邓小平理论和“”的重要思想，认真学习贯彻《教育法》、《教师法》《中小学教师职业道德规范》和《公民道德建设实施纲要》，不断提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，大力开展“依法治教”、“以德治教”活动，弘扬高尚师德，促使他们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，敬业爱岗，乐于奉献，为教育事业多做贡献。

不断提高教职员工的全面素质。全体教职员工要树立坚定正确的政治方向，热爱教育事业，热爱芦中，热爱学生，工作勤勉务实。要与时俱进，重视继续教育，加强读书、思考和反思，努力学习新理论、新知识，学习、运用现代教育科学技术，不断提高教育教学效益。密切配合学校党政，努力为教职工不断提高业务素质创造优良的条件。

(二)加强工会自身建设，增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，提高理论水平，要把学习宣传贯彻《工会法》作为一项重要工作，抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使广大教职员进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

充分发挥以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。要认真依照工会章程，开好每年至少一次的教代会，按规定行使教代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。

认真组织民主评议学校领导班子成员活动。要把学年教工代表评议校领导班子成员做为行政管理和民主管理、民主监督的一项常规活动抓好，定期对行政干部进行民主评价，倾听群众的呼声，了解他们的意见，改进工作作风，改进学校的管理工作，提高管理效能。

深入推行校务公开，对校务公开中规定的有关项目要予以长期公布。凡是政策性和全局性的重大问题、干部的推荐、党员转正、年度考核、晋级晋职、评先评优、重要建设项目的安排和大额资金的使用以及收费、津贴、房租、水电费等均要以校务公开栏或教代会、校务会议、教工会议等形式及时、真实地进行校务公开，并建立完善校务公开党政工齐抓共管的领导格局，把校务公开工作做为每年接受教代会审议的一个内容，进一步促进学校民主化决策、法制建设和科学管理。

(三)切实履行维权职能，积极组织“送温暖、献爱心”活动。

认真学习宣传贯彻《工会法》，明确维权是工会的天职。要积极与学校党政沟通，积极参与学校内部体制改革、教师聘任制和分配方案的研究制定，对涉及教职工切身利益有关的各项改革，要多听取教职工意见，把教职工合法权益维护得

更好一些，充分发挥他们工作的积极性。

逐步改善教职工工作、生活条件，坚持定期做好教职工体检工作，落实女教职工的“五期”保健工作。继续深入开展“送温暖、献爱心”活动，继续做好特困及重病教职工建档立卡工作，努力筹措资金，做好扶贫解困、互助互济工作，多为特困及重病教职工做一些力所能及的实事、好事。要努力坚持“五必访”，即教职工生病住院必访、家庭纠纷必访、思想情绪波动必访、亲属死亡必访、办喜事必访，及时为教职工送上温暖。要关心大龄青年教工的婚嫁，积极创造条件、搭桥牵线。

(四) 协力并进，共建“先进教工之家”

坚持“党支部为领导，行政为核心，工会为基幢的建家原则。学校党支部要把准建家的正确方向，及时研究解决建家过程中的困难和问题，支持工会开展工作，充分发挥工会在教育改革、发展和稳定中的作用。学校行政要支持建家工作，把建家活动列入工作计划，创设建家各种材料，提供主要人员，支持建家经费，保证建家场所。学校工会要主持日常建家各项工作，建立健全各项工作制度，做到年初有计划、有部署，过程有检查，年终有总结，要认真指导工会小组积极开展建设“教工之家”活动，做到有布置、有评比，积极稳步地推进工会改革与建设。总之，工会要把共建“先进教工之家”活动作为今年工会工作的一项主要工作抓紧抓好，在党支部的统一部署下，围绕学校中心工作，依照法律和工会章程独立自主地、创造性地开展工作，真正把工会建成党组织的好助手、行政的好帮手、教职工的知心朋友和团结、民主、文明、温馨、进娶和谐的“家”。

(五) 积极开展各项有益活动，增强教师凝聚力。

坚持积极开展经常性的文体体育活动，活跃教职工文化生活，增强他们的体质，增进教工团结和友谊。要建立教职工活动

室，增添活动器材、设备，丰富教职工的业余文化生活，满足教职工精神文化生活的需求，增强教师的活力和凝聚力。

四、具体月份工作安排：

一月份：

- 1、迎新年书画作品征集赛。
- 2、慰问特困及重病教职工。

二月份：

- 1、教育工会调研课题申报。
- 2、配合行政搞好开学工作。
- 3、配合区教育工会搞好“评选支持工会工作的好书记、好校长”活动。

三月份：

- 1、庆“三八”系列活动。
- 2、教职工趣味游艺活动。

四月份：

- 1、区教工手工制作比赛。
- 2、中小学教工羽毛球比赛。

五月份：

- 1、庆“五一”活动。

2、迎接区党风办及区总工会对教代会、校务公开工作评估。

六月份：

1、市“教工之家”申报。

2、中小学教工书画比赛。

3、配合行政搞好中考工作。

七月份：

1、配合学校搞好暑期活动安排工作。

2、工会主席培训。

八月份：

1、区总工会及教育总工会对基层工会档案检查。

2、迎接区“群体师德创优”先进集体评眩

九月份：

1、第xx个教师节庆祝活动。

2、“我为教育创新献一计”评选活动。

3、区庆祝第xx个教师节暨师生文艺会演。

十月份：

1、国庆节庆祝活动。

2、选送一至二篇教育工会调研论文至教育总工会。（ 励志天

下)

十一月份：

- 1、区教职工健身运动会(学区组队)。
- 2、特困教职工调查(退休人员报退教协会)。
- 3、校体育节教职工体育系列活动。

十二月份：

- 1、市、区先进工会评选
- 2、校级各类先进评比。
- 3、艺术节教工文艺演出。
- 4、工会主席会议。
- 5、年度总结。

一、指导思想

本学年度，我校工会在区教育局、学校行政、党支部的直接领导下，坚持以党的十八精神为指导，以科学发展观为指引。深入学习贯彻中国工会xx大精神，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工，与时俱进，适应新时期教育发展的要求。坚定不移地落实党的全心全意依靠教职工办人民满意学校的指导思想，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，加大校务公开工作力度，增强学校工作透明度，切实维护教职工合法权益，增强工会的凝聚力，求真务实，全面提升工会工作能力和水平，

为构建和谐校园做出工会应有的努力。

二、工作思路和措施

(一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1、抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，更新教育观念，实践素质教育，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2、继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，心中装着学生，脑中想着“和谐”，为了学校发展和未来，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3、进一步加强师德师风建设，打造以师德建设为主要内容的精神文明建设工程，拟定对教师师德量化考核细则，学年末对全校教职工师德进行量化考核，考核结果作为教职工评优选先、职称评定、兑现奖惩、绩效工资考核等重要依据之一，并将结果上报去教育工会。

4、力争在学校党政的领导与支持下，组织好“三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化

民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

2、促进校园文化和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

3、工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

4、关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作；二是开展为女职工服务和各项活动；三是充分发挥女性人才作用。

5、让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三)开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1、进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2、加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3、坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教

职工的知情权、监督权、参与权。

(四) 常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1、继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先，师徒结对工作，把身边的新人新事找出来，把身边的师德先进典型树起来。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的发展与建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。

5、继续做好工会经费的使用工作，尽量做到“用最少的钱，办满意的事”。坚持福利物品发放并留一部分资金用于慰问病残职工和离退休教职工及相关文体活动的需要，把组织的温暖及时送到职工群众的心窝里。

6、积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

工会年度工作计划下半年篇四

1. 宣传维权。通过公司内部局域网、宣传栏、有关会议等多种形式、广泛宣传工会工作的主要任务是维护员工的合法权益。

2. 监督维权。工会要对公司有关部门执行政策、制度等方面进行检查监督，要监督各有关职能部门对集体合同、工资协商协议、女职工特殊利益保护、安全生产、食品卫生、特殊工种的职业检查等方面的贯彻实施情况，切实履行各项合同和协议的落实，成为职工“利益”的保护神。

3. 自觉维权。通过宣传教育、学习政策法规、检查监督，使各级干部和职工在具体调解和解决各类矛盾过程中，妥善化解矛盾、纠纷。工会干部们要关心职工生活，听取职工意见和要求，帮助职工解决困难。

4. 发挥调解委员会作用。公司成立的调解委员会要进一步发挥内部调解化解各类矛盾的作用，并建立台帐、规范调解程序、提高维权效果。把矛盾解决在萌芽状态，尽量不把矛盾上交。

1. 扩大保障范围。根据国家有关政策，公司为每位在职职工缴纳社会保险、购买团体意外险，为独生子女父母每月支付奖励金。工会要进一步完善困难职工档案，主动深入职工群中，了解和掌握困难员工的实际问题，时刻把职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到职工的心里，努力做职工的有心人、知心人、贴心人。

2. 提高保障效果。通过保障工作，及时发现先进典型，发挥榜样的力量。通过落实保障措施来调动员工的生产积极性。

1. 做好和老板沟通工作，工会领导主动及时、经常和老板进行沟通协商，使经营者和员工们的心声保持畅通，建立和谐劳动关系。

2. 发挥宣传阵地作用。充分利用宣传栏、局域网、会议学习渠道，广泛吸收和听取员工的要求和建议，让员工有多种方式发表意见。

3. 巩固职工座谈会制度。坚持每年分二个阶段的职工代表座谈会，遇到有重要事情，再另时召开座谈会听取职工意见和建议。

1. 积极参与创先争优活动。发动全厂干群，投入到党群共建、创先争优活动中。

2. 经常举办学习、岗位技能竞赛，营造和谐生产环境。继续组织员工参与学习技能和相关专业岗位知识培训，举办技能比武和劳动竞赛，提高员工的生产技能。

3. 自觉投入自娱自乐的文体活动。在“春节”、“五一”、“国庆”等节假日，发动员工参与文体活动，自编自演、陶冶情操，有利激发集体荣誉感和进取精神。每年开展二次体育比赛，通过一系列文体活动的开展，激发员工的工作热情和积极向上的精神风貌。

4. 深入开展“面对面、心贴心、实打实”为员工服务。通过座谈、发动员工、全员参与推进企业发展及时解决涉及员工切身利益的问题，让员工多得实惠。

1. 计划要联系实际。根据公司实际对全年开展的学习、技术岗位培训，安全、消防、环保、卫生等知识培训，应及早和相关职能部门联系，到时派员前来授课。

2. 执行计划不走样。对制订学习、活动计划，每月对照执行，不能随意取消。

3. 培养新的学习型班组。发挥已有的学习型班组和“工人先锋号”、“安康杯”、创“十佳文明”班组作用，注重培养新的学习型班组。

4. 配合党支部、行政部门组织广大干部群众深入学习贯彻党的十八届五中全会精神，以良好精神风貌投入到工作中，推

进企业健康发展。

1. 善于发现、培养先进典型。平时做有心人，对员工中先进人物和优秀事迹及时总结进行表彰。
2. 坚持评优标准。评比先进要有条件，坚持采取自下而上、自上而下最后审定的评比办法。
3. 奖励要精神物质二结合。评为优秀员工和先进人物要在宣传栏和局域网上表彰、号召大家学习，同时在职代会上发奖金、以资鼓励，调动广大员工的生产积极性。

新的一年，在上级工会的工作指导下，在公司的工会工作要在上级领导的全面支持下，依靠全体员工的共同努力，以维护企业和谐稳定为出发点，保障职工权益为落脚点，围绕公司工会上一年度所召开的职代会决议，不折不扣的完成好各项工会工作。

工会年度工作计划下半年篇五

1. 继续深入开展邮政服务“三农”活动。

一是要贴近农村群众的生产生活，提供一条龙的服务。邮政将在确保产品质量的前提下，以科技服务为切入点，组织农业技术专家通过科普展览、讲座、集中培训、现场指导及组建“邮政服务‘三农’示范园”等形式，解决广大农民群众生产中的实际问题，更好地服务我市农业产业化发展。

二是加快完善和规范三农服务体系建设，采取连锁加盟的形式在全市范围内组建村级服务网络，拉动农民需求，扩大内需。以发挥“三农服务站”作用作为服务“三农”工作的核心，努力扩充“三农服务站”的便民载体作用，加载服务功能，为农民提供更多的服务。

三是认真贯彻落实“全国推广山东邮政发展农村物流经验现场会”和张德江副总理讲话精神，拓展为农服务领域，积极发展双向物流，建立起“放心农资下乡、农产品进城”的双向快车道，有效的带动当地特色农产品及农产品加工业的发展，提升农业产业化水平，增加农民收入，活跃地方经济，让农民买到放心的农资，让农产品方便快捷的走进城市。

充分利用邮政商业信函的优势，帮助中小企业拓展市场，年发商函数量达到200万件以上；利用邮政速递网络，为中小企业提供方便、快捷的服务；利用邮政金融产品解决中小企业资金困难、理财不便等难题。

3. 继续开展书信征文比赛活动，通过活动的举办推进青少年学生思想教育工作的开展。

推动“邮政惠三农，科普助发展”活动的开展，使科技报刊真正走进三农，为农民带去科技致富信息，完成报刊收订流转额1200万元以上。

工会年度工作计划下半年篇六

20__年，我校将深入贯彻党的十八届精神，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质；进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍。充分发挥工会的自身优势，努力营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工

提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、具体工作安排：

一月份：

开展送温暖活动，慰问离退休及患病教职工。

二月份：

1、制定本年度工作计划。

2、组织教职工学习贯彻教育局文件

3、开展中青年教师基本功大赛

三月份：

1、庆“三八”中青年教职工基本素质展示

2、配合区教育局工会组织教师参加互助保险

四月份：

1、组织部分教职工参加区级技能大赛

2、配合学校开展高校课堂观摩

3、组织部分教职工参加市教育工会羽毛球比赛

4、组织教职工参加城区教职工运动会选拔。

五月份：

1、“庆五一”组织离退休教职工与老年公寓的老年人开展联谊活动。

2、组织部分教职工参加区第十一届教职工运动会。

3、评选优秀年级组

六月份：

1、配合党支部开展

2、教职工才艺大比武活动

七月份：

1、配合党支部开展庆“七一”活动

2、组织教师参加区级普通话测试

3、开展教职工综合考核及师德考核。

4、组织教职工开展各类培训

九月份：

庆祝“教师节”活动。

十月份：

1、教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

2、国庆节庆祝活动。

十一月份：

特困教职工调查。

十二月份：

1、迎新活动。

2、五届五次教职工代表大会

3、“教工小之家”及工会积极分子评比活动。

4、年度总结。