

2023年医院年度工作汇报 宠物医院年度 工作报告(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院年度工作汇报篇一

为了检验自己的学习阶段性成果，巩固理论知识，深入社会性社会提高自己的综合类素质，暑假我去了一家宠物医院实习，在这里潜移默化中会教给我学到了很多，同时也在学校不能给的社会环境中体验到了很多东西，给我以后再学校之前的生活和学习都点明了方向。

从未走出学校庇护的我第一尝试找工作确实却未面临着巨大的压力。因为对于刚大一毕业、毫无经验的我来说老板接不接收我是个很让人接上头疼的问题。我先给所有寻找的宠物医院打了个电话，了解了一下他们需要的条件，然后逐家面谈，尽量找到一家心怡的医院。面谈，给老板留下好的第一印象是很突出的，所以每一次见到老板，我都始终脸带微笑，用微笑在短时间内舒解紧张忧伤的心情，而且我跟每一位老板都阐明了自己希望通过实习将理论和实践经验相结合，更好的深造学习的作法，他们大多数都提供支持和鼓励，没有跟我提过多的明确要求。我觉得面谈的表现是与我平时在学院里参加各类比赛，大胆表现自己所取得的经验展现出有关的。由于我只是实习生，所以大多数老板没提过高某些的要求，这一点让我痛苦不堪的很多心舒缓了很多，更为我后来大胆的选择自己满意的医院铺平了道路。最后经过多方考虑我选择了一家包吃包住，设备比较齐全的医院，开始了我的实习历险。

之所以选择这家宠物店实习是经过综合考虑重新考虑的。首先这家医院地理位置比较不错，开店时间比较长，客源比较多；第二、医院的医生虽然学历都不是很高，但都有非常丰富的经验，在天津，北京等大型宠物医院工作过好几年；第三、医院设备齐全，像x光、b超、显微镜测仪等都有，而且职工掌握熟练；第四、医院里不仅为买好动物看病而且买一些宠物专用品；第五、医院店面比较大，卫生搞得好，店面干净整洁；第六、医院管吃管住。这些条件为我安心工作了有利条件，而且现代化的器材为我提供了好的好学习环境。初次踏上领导岗位的我确实什么也不会做，所以前一两天我的主要工作是看、听。而且我发现一个风险问题就是，在这里如果你不主动请教别人，别人不会和你讲任何东西，所以作为实习生多看多听多问多动脑是非常重要的。

来到我才知道宠物病之间传染的厉害，时刻消毒是非常重要的事情。所以接下来的工作，消毒成了最平常的组织工作。每摸完一只狗都要马上洗手，每给一只狗看清楚完病都要给台子窑子马上消毒，每走一只病狗都要给笼子马上消毒各类的消毒。

作为实习生另一个工作就是打扫卫生了。不单说一举的宠物医生，发展阶段我觉得任何职位上的成功人士差不多都要经历这个的阶段，而正是这个阶段会磨练一个人的耐力和意志力，会让一个人明白世界上不会有永远的固定的高低贵贱之分。今天你做老板，说不定明天我就会比你做的还大还强。所以我明白了永远不要看不起任何人，尽量市属和下属搞好关系才是最大的赢家。在宠物店干下来这几天，说实话我发现宠物医生这个差事确实有点脏，这也是每一位宠物医生一直要面对的问题。

刚大一毕业，只学习了解剖学组织工作和组织胚胎学，而这四个差不多跟宠物医院的工作差不多就是没关系。所以可以说，我什么都不懂。但是来之前我给自己定的首要目标是一个月内之内掌握基本的诊疗知识，结束实习阶段。在这个压

力下我开始努力学习，排着看所有的药物说明书，看所有的诊断记录。这呢不是一个好差事，非常之枯燥，而且没有学校的理论作基础，王老师起来非常困难。药物看了就忘，再加上我不能亲自用药，所以对他们的熟练掌握功能主治就不好掌握。但是“车到山前必有路，船到桥头自然直”，虽然困难重重，但自己还是找各种方法克服了。看书，上网查，请教别人等，所以由什么药也不知道到渐渐名字的全都记住他们的名字，再到渐渐了解一些简单的再行病该用什么药，一切的一切都在我的努力下渐渐开始有了起色。那时回想一下枯燥乏味那时的枯燥生活，暗暗说不出的甜蜜，或许这就是“梅花香自苦寒来吧”的道理吧。

在医院里做的另一件让我感触岩砾的事就是卖东西了。那些商品价格各异，用途各不相同，看不了几个就晕头转向了，听着店里的长辈卖东西时说并称的头头是道，觉得自己是应该把细微处做好，平时多去商场什么的看看了解一下各种商品的行情对自己的生活是很有帮助的。

医院里的同事年龄都比我大，都是我的长辈，有代沟当然就是理所当然的了。在这里，他们都互相熟悉，有共同的话题，而我和他们天赋不同，话题不同，社会阅历就更不用说了，在他们看来我就是个刚踏出家门的小孩子。兴趣不同就导致话题不同，没有团结合作的焦点话题就缺乏交流，这样翻来覆去就会搞得关系不会有点僵。刚去医院时我反复考虑了这个问题，在学校的经历让我觉得朋友对于一个人的发展非常重要，特别是在一个陌生的环境乃至里，如果无法朋友的帮助，在这里是很难生活下去的。所以我下定决心一定要和这些长辈。

看到这些长辈我想起了中小学的嫂嫂老师，老师都喜欢勤奋好学、上进、勤快的学生，所以我觉的他们肯定和老师有着相似的。所以本来就勤快的丑事我竭尽所能做自己能做的事，给这些长辈多一点休息的时间；有不明白的问题谦虚有礼貌的请教他们，这样让他们看到了我学习的热情；而且我也尽量向

他们了解各种犬种猫种，了解一些常来客户的情况，增加共同的话题。这样在我的努力下和他们的关系搞好了，气氛也渐渐融洽了，也为我安心学习提供了良好的提供支持气氛。也为我跟好的向他们学习提供了好的生态环境。实习下来，我感受到人与人之间的代沟都是自己的。只要我们多为别人综合考虑一点，谦卑一下做人，不要太多的计较个人得失，大多数人的关系都会搞好的。

另一方面，在现在的大环境下，朋友多了路好走，搞好人际关系对我们个人的发展真的很重要。而且“三人行必有我师”，我们可以向身边身旁的朋友学习很多石头。

临走时院长对我说：回去好好学习，你会发现潜移默化中你学到了很多。回来后真的发现很多东西自己会闭口张口就来，而在医院时根本没有发现自己会这些东西，即便这就是实践的力量吧。

在医院的这些也发现自己理论知识的缺乏，回校后我会好好学习，学好理论知识，为进一步的实践打好基础。并且现在我觉得理论指导有了实践的指导，理论会学的更快更牢固的。

医院年度工作汇报篇二

20xx年是我院创三冲刺之年，也是关键之年。我们人事科牢牢围绕医院整体目标，以科学发展观为指导，结合创先争优活动，强化学习，团结协作，坚持理论联系实际，恪守以为人本的办事理念。不断进步人事管理工作的规范化和制度化水平，全面落实年初提出的各项工作目标，较为美满地完成了人事科的各项工作任务。

科室围绕创三工作精神，对照三级医院标准，找准差距。到上级医院学习鉴戒其成功经验，建立了医生的简易档案，进一步完善人事科各项制度及创三评审所需材料。

旨在加强本院学科梯队建设，并进一步推动学科骨干和学科带头人xxxxxx人的培养工作，加快提升我院医、教、研、管综合水平。共28名青年医生参加了本次的.答辩会，9位成功成为第一批优青培养对象。再经过层层提拔，公然打擂的方式，推荐一位优秀医学人材往国外进修，真正进步其业务水平。

将人材招聘作为常规工作，成熟一个招聘一个[]20xx年共录用77位，其中硕士3名，本科15名；副主任1名，主治4名。

积极贯彻“立足岗位、突出培养、在职为主、择优培养、按需培训”的原则，以学科建设发展的需要为条件，兼顾规划。继续加大青年人的在职学历教育的力度。

今年共有52人取得大专及以上学历毕业证书，其中硕士5人，本科17人，大专30人。重视在职职员的研究生培养工作。邀请交大医学院教师来我院进行考前辅导。有将近70名职员参加辅导班，40名报考交大在职研究生，录取21名硕士、1名博士。

5月份将20xx年口试通过预备录用职员信息的上报卫生局，9月份对73名新职工进行了上岗前培训，培训内容涵盖了医院的发展、精神文明、职业生涯设计、法律法规等，并对所授内容进行考试，使其全面了解我院的发展及目前的工作重点，并人人把握院感、医疗事故处理条件等相干知识。

我们在10月份上报了招聘计划，同时将20xx年招聘计划、录用条件（临床医师要求硕士以上的学历、护士要求大专及以上学历）上网公布。我们争取在本月底完成护理职员的理论、实践考试、口试及录用工作。

并重新修订了[]20xx年xx大学医学院xx专业技术职务聘任的实施意见》、《岗位设置管理办法及实施方案》。从20xx年下半年起，就对我院的已取得的中级及以上职员进行摸底工作，收取其论文、科研、计算机、英语等相干证书的复印件。争

取在年底完成中、高级专业技术职员的评聘工作。

对引进、派遣的高级医学人材进行购房、住房等一系列优惠条件的落实。

(2) 按质按量完成每月考勤、劳务费、季度奖、节日加班工资核对、发放；

(3) 对中层干部如皮肤科孟亚东、质控办张娟、中医科高志生等的聘任工作

(4) 完成每月职员进出、退休、辞职等常规工作，及低级职员聘任工作；

(5) 协助完成党支部的改选工作；

(6) 完成医保医生信息维护工作；

(8) 院级课题《创三级医院人材队伍建设》，正式结题，并发表一篇论文。

(9) 积极参加医院组织活动；

医院年度工作汇报篇三

本人自从学校毕业以来，一直在__镇、____卫生服务中心等基层卫生医院工作，主要从事妇产科、公共卫生等方面工作。近年来，在医院领导的正确领导和关心下，在科室同志的帮助下，坚持科学发展观，牢固树立以为人本理念，勤奋学习，遵章守纪，团结友爱，不断钻研业务，认真完成医院领导布置的各项工作和任务，全面履行了一名基层医师的岗位职责要求。现将本人工作总结如下：

一、加强政治业务学习，不断增强自身修养。

在平常的工作和学习中，本人始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及“三个代表”等重要思想，全面贯彻落实科学发展观，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，不断提高自己的政治理论水平。在提高自身政治素养的同时，本人还努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过阅读大量业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，丰富了自己的理论知识。

二、遵章守纪，不断提高自身素质。

在工作中，本人能够做到团结同志，时时从集体利益出发，充分发挥团队精神，与大家一起将业务工作做好；工作态度端正，服从工作安排，严格遵守医院的作息时间，不迟到，不早退；时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，进一步密切与居民群众的联系，努力为群众做实事、办好事、解难事。

三、热情服务，扎实做好本职工作。

在工作中，本人坚持热情服务，努力将自己的本职工作做好，做精，做细，较出色地完成领导交办的各项工作任务。在__等乡镇从事妇产科工作时，本人能应用所学知识，独立完成正常、异常分娩工作，开展妇产科各种常见病、多发病的诊治，并经常开展妇产科四大手术，四年多时间里，共接生婴儿__多个，诊治各种病症__多例，开展四大手术__多例；到本服务中心工作后，主要参与辖区内居民健康体检及健康状况调查，建立和管理健康档案；开展保健、康复、健康教育等服务；掌握区内人口基本健康状况，开展社区卫生服务信息的收集、整理工作，开展形式多样的义诊、健康咨询等活动。

总之，多年的工作，养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、热情服务的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。

医院年度工作汇报篇四

以“二甲”评审为动力，瞄准市场需求，提升服务品质曹县磐石医院始建于2007年7月，是一所非营利性综合性医院和济宁医学院附属医院曹县分院。现有职工430余名，开放床位500张，床位使用率为80%。预计20xx年门急诊量为7万人次，收住院9000人次，业务收入7000万元，较去年同比增长30%。

20xx年，在全体职工的共同努力下，我院以“二甲”评审为动力，以评促建，以评促改，努力开展新技术、新项目，全方位提升医疗服务质量和服务品质，以患者需求为导向，不断开辟新的服务市场和领域，实现了年初制定的工作任务和目标，取得了一定的成绩。下面，就我院的具体做法和体会向大家做一简要汇报。

一、以“二甲”评审为动力，突出内涵建设，全面提高医疗质量。

一年来，我院按照二级医院评审细则，逐条逐项对照落实，以患者十大安全目标、病历质控、感染控制、输血、手术核查、危急值、抗菌药物应用等重点条款为抓手，按照pdca循环原理，狠抓落实和持续改进，医疗质量有了明显提升，医疗安全得到切实保障。如病历质量，甲级病案率由原来的不足60%提高到95%以上，彻底消灭了丙级病历。我们的具体做法是每月对每名住院医师的运行病历和归档病历各抽查一份，每发现一个丙级病历罚当事人500元，科主任负连带责任罚款100元；同时对优秀病历进行评比，分获一、二、三等奖若干，分别奖励300元、200元、100元。在今年市卫计委组织的第二轮二级医院等级评审的预评和初评中，市卫计委领导和评审专家对我院的创建工作给予热情肯定。我院正积极努力，按照反馈意见全面改进，争取一举通过“二甲”等级评审，为全市民营医院争光添彩。

二、积极开展新技术、新业务，打造专业学科竞争优势。

今年以来，为了增强和迅速提高我院的整体技术实力，加快医院发展步伐，我院和济宁医学院附属医院建立了紧密型的合作关系，并成为对方的曹县分院。在济医附院领导和专家的指导下，我院投资1000万元购置了当今世界最为先进的荷兰飞利浦fd20大型c臂数字减影血管造影机〔dsa〕成立了介入导管室，济医附院的优秀专家常年在院指导工作，并开通了急性心梗绿色生命通道。自今年6月份介入导管室投入使用以来，我院已成功完成200余例心内科介入手术，相继开展了冠脉造影、冠脉支架置入、永久性心脏起搏器植入、射频消融术等等，大大提高了曹县卫生系统的整体抢救成功率，也为今后医院发展增添了后劲。

三、加强出院病人回访工作，不断提升患者满意率和服务品质。

为做好医疗延伸服务，提高患者满意率，我院专门成立了回访办公室，每天对出院病人逐一回访，了解患者满意度并进行出院跟踪指导，既了解到医务人员真实的服务状况，取得第一手资料，又对出院病人提供了指导和帮助，深受出院患者好评。对出院病人回访反馈的信息，我院每周进行查摆落实改进，患者满意率不断得到提升，达到95%以上，投诉率逐步降为0。

以上所述是我院具体工作中的一些探索和体会，与先进的兄弟医院相比，我们还有不小的差距。我们热忱欢迎并恳请市卫计委领导、协会领导和兄弟医院对我院多多指导，多多帮助。

医院年度工作汇报篇五

20，是我院面对新的挑战，新的发展机遇的一年。在过去的

半年里，在上级主管部门和镇党委政府的领导、支持下，医院全体医护人员奋力拼搏共同努力下，逐步落实了年初制定的发展目标和各项任务，医院工作取得了显著成效。具体工作情况总结如下：

一、我院加强医护人员业务知识学习，加强职工职业道德教育，开展“行风评议会”，召开院职工会多种形式进行学习。让全院干部职工要牢固树立“一切为了病人”的宗旨，全心全意为病人服务，推动医院各项工作的顺利开展。

二、坚持诚信立院，保护病人利益，医院把“诚信服务，透明医疗”做为医院核心竞争力的重要组成部分。医院结合实际开展思想政治教育和职业道德教育。在党员干部和医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义；广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业责任、职业道德、职业纪律教育；进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和责任心。

三、狠抓医疗质量与安全医疗，不断推动医院各项工作的发展，医院通过推行“一级甲等”医院标准，开展“质量效益年”活动，按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改进。医院全面引入与贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、“所有缺陷都是可以避免的”等质量理念。

四、抓继续医学教育，重视人才梯队建设，努力开创业务工作新局面，人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。只有拥有一批具有先进科学技术和创造能力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的`医疗科学水平。特别在医疗市场激烈竞争年代，我们用战略的眼光，可持续发展的角度去考虑，去落实人才建设工作。

五、我院新建综合楼即将投入使用，卫生院硬件建设和软件建设都达到规范标准，我院文明卫生创建及乡镇卫生院规范化建设工作上了一个新的台阶。

六、各项指标任务完成情况：医疗业务工作：按要求认真完成医疗业务工作，有门诊病人和住院病人登记本，项目齐全，传染病用红笔登记，并及时进行转登。严格执行值班、交接班制度，认真书写交班报告。各项质量、效率指标也较好地完成了。

过去的半年，我们虽然取得了一定的成绩，但是，我们应该清醒地看到自己的不足，特别是与强势医院相比，在人才建设、科技发展上还有较大的差距；医院的管理还跟不上形势的发展和需要；医院改革的步伐还不大；医疗质量和服务水平有待进一步提高。具体表现在以下几个方面：

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害医院形象，制约医院快速发展的一个突出问题，我们有些科室，个别同志还没有把热情周到的服务当作医院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、医疗质量还有薄弱环节，在例行工作检查中，发现有处方、病历书写不规范等情况。

3、人才结构不甚合理，人才梯队尚未形成，名医、名科带动效益缺乏。专业技术人员的业务素质有待提高，学科带头人尚显不足，人才断档现象存在。

4、个别科室办事缺乏计划性，随意性较大，缺乏按规章制度办事的自觉性，在履行岗位职责上不尽人意。

5、虽然没有发生责任性医疗事故，但医疗纠纷，医疗差错事故苗头尚存，如不引起重视，必将导致严重的后果。

6、医院的硬件建设、就医环境与群众的需求仍有较大差距，特别是医院门诊部、急诊科、功能科的就诊条件急待改善。

工作打算：

- 1、继续狠抓医疗质量不放松，坚持警钟长鸣。
- 2、从县第一人民医院建立医共体以来，邀请各类卫生帮扶技术人员到我院执教，加强医院人才梯队建设。
- 3、尽快把综合楼全面投入使用，改善就医环境。
- 4、加快对大李集村卫生室的改建。
- 5、加强职工政治思想教育，时刻树立一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人的思想理念。
- 6、坚持走党的群众路线，切实做到从群众来，到群众中去。
- 7、加大医共体宣传力度，大力宣传乡村一体化，完成签约服务。

在今后的工作中，我们要以党中央为核心，认真贯彻“十八大”会议精神，继续认真贯彻落实党中央精神，认真落实科学发展观，加强学科建设和人才队伍建设，提高服务质量和水平，提高医院管理质量和水平，深化医院改革，依靠科技进步力量全面提升医院核心竞争力，抢抓新机遇，争创新优势，实现医院发展新突破，再铸新辉煌。