

# 最新竞业禁止协议需要付多少保密费用 竞业禁止和保密协议(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 竞业禁止协议需要付多少保密费用篇一

本保密和竞业禁止合同(以下简称“合同”)由下列双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订：

\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (以下简称“乙方”)

身份证号：\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_

鉴于：

3、乙方愿意根据本合同规定的条款和条件对保密信息保密并不与甲方及其关联公司相竞争。

因此, 双方经平等协商, 达成合同内容如下：

## 第一条 定义

为本合同之目的, 下列术语应具有下文规定的含义:

“保密信息”:指不论以何种形式传播或保存的与甲方或其关联公司的产品、服务、经营、保密方法和知识、系统、工艺、程序、现有及潜在客户名单和信息、手册、培训资料、计划或预测、财务信息、专有知识、设计权、商业秘密、商机和业务事宜有关的所有信息。

“竞争业务”:指(1)甲方或其关联公司从事或计划从事的业务;和(2)与甲方或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

“竞争对手”:指除甲方或其关联公司外从事竞争业务的任何个人、公司、合伙、合资企业、独资企业或其他实体。

“区域”:指甲方或其关联公司从事或计划从事其各自业务的地理范围。

“关联公司”:指控制甲方的、由甲方控制的、与甲方受到共同控制的或者与甲方存在相同投资主体的任何其他法人。

## 第二条 保密

1、双方确认, 乙方的保密义务自乙方知悉或者了解到保密信息时开始, 到该保密信息被甲方公开时止。

2、乙方承诺, 在保密期限内不以任何方式(1)向甲方或其关联公司的任何其他与使用保密信息的工作无关的乙方;(2)向任何竞争对手;(3)为甲方利益之外的任何目的向任何其他个人或实体披露任何保密信息的全部或部分, 除非该等披露是法律所要求的;在这种情况下, 披露应在该等法律所明确要求的范围内进行。

3、乙方承诺对保密信息严格保密,并在其与甲方的聘用关系终止时向甲方返还所有保密信息及其载体和复印件。

4、乙方进一步承诺如发现保密信息被泄露或者自己过失泄露保密信息,应当采取有效措施防止泄密进一步扩大,并及时向甲方报告。

### 第三条 竞业禁止

1、双方确认“竞业禁止期限”指乙方受聘于甲方的期限和该期限终止后\_\_\_\_年的时间。

2、乙方承诺,在竞业禁止期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义:(1)投资或从事甲方业务之外的竞争业务,或成立从事竞争业务的组织;(2)向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

3、乙方承诺,在竞业禁止期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方或其关联公司的(1)任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与甲方或其关联公司的聘用关系;(2)任何客户、供应商、被许可人、许可人或与甲方或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与甲方或其关联公司的业务关系。

4、乙方承诺,其未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

### 第四条 对价

乙方在此确认,其将从甲方不时取得的薪金和其他补偿或利益构成其在本合同第二、三条中所作承诺的全部对价。

## 第五条 执行

双方同意在法律允许的范围内最大限度地执行本合同, 本合同任何部分的无效、非法或不可执行均不影响或削弱本合同其余部分的有效、合法与可执行性。

## 第六条 公平承诺

双方同意,

## 第七条 违约救济

乙方承认, 其违反本合同将给甲方和/或其关联公司造成无法弥补的损害, 并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。一旦乙方违反, 其将全部赔偿由此给甲方造成的损失。一旦乙方的行为构成侵权, 甲方亦可以追究其侵权责任, 但此等约定并不意味着甲方放弃其他救济途径。

## 第八条 合同的修改与转让

- 1、本合同构成双方就本合同题述事项所达成的完整的合同和共识。非经双方书面同意, 本合同不得被修改、补充或变更。
- 2、乙方不得转让本合同或由本合同产生的任何义务或权益。

## 第九条 法律适用与争议解决

- 1、本合同受中华人民共和国法律管辖, 并应根据其进行解释。
- 2、因执行本协议而发生纠纷, 可以由双方协商解决或者共同委托双方信任的第三方调解。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的, 任何一方都可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向甲方住所地的人民法院提起诉讼。

## 第十条 文本

本合同一经签署,即发生法律效力。一式两份,合同双方各执一份,具有同等效力。

\_\_\_\_\_有限公司(公章)

授权代表:\_\_\_\_\_

## 竞业禁止协议需要付多少保密费用篇二

甲方:法定代表人:乙方:身份证:除在劳动合同中已经约定的条款之外,甲、乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下,就有关保密和竞业禁止的若干事项达成如下补充协议:风险提示:

用人单位有权采取措施保护商业秘密,但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权益劳动者有择业的自由,但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样,首先必须遵循公平、平等原则,才具有法律效力,否则该协议无效。

1.1未经甲方事先书面同意,乙方在合同期限内以及解除终止日后的竞业禁止期内,均不得为其个人利益使用或者向其他个人或单位披露任何保密信息,并且应当始终尽全力防止保密信息被披露。

1.2在劳动合同期限内以及终止日(定义见下文)后的\_\_\_\_\_年内,任何由员工独自或者与他人一起创作或者开发的创意、作品、发明、创造、计算机软件、专有技术、商业秘密和专有信息的著作权、专利申请权、专利权以及所有权(知识产权),只要这些知识产权与员工在公司的职责或公司指派给其的任务有关,或者是利用公司的资金、资料、技术秘密和技术条件创作或开发而成,则该等知识产权均归公司所有。另外,本条的规定对员工的继承人和受让人有约束力。终止日是指本合同因期满未续约而终止之日,或本合

同因其他原因终止或解除之日。

1.3 保密内容，包括：

1.3.3 甲方的管理秘密，包括但不限于财务资料、人事资料、工资薪酬资料；

1.3.4 甲方的技术秘密，包括但不限于计算机软件、计算机程序、数据库、研究设计开发记录、业务操作流程、操作手册、担保费率计算说明、技术方案、技术数据、技术文档、科研成果、相关函电等。

1.4 保密范围

1.4.2 乙方在劳动合同期内的发明、工作成果、科研成果和专利技术；

1.4.3 乙方在劳动合同期前甲方已有的商业秘密；

1.4.4 乙方在劳动合同期内甲方所拥有的商业秘密。

1.5 乙方同意保持所有甲方所了解到或可能了解到的

第三方的协议外，不向任何个人、企业或公司披露或使用这些保密信息或技术秘密。

2.1 未经甲方事先书面同意，乙方不得兼职从事其他企事业单位及其他组织的工作，不得参与其他组织对甲方的商业竞争；不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于甲方的商业机会，自营或者为他人经营与甲方同类的业务；乙方违反前款规定所得的收入应当归甲方所有。

2.2 如果乙方意图被一家从事与甲方业务相竞争的机构聘用，或直接或间接进行与甲方业务相竞争的任何业务，则其须获得甲方的事先书面同意。

2.3在合同期限内,员工不得建议或直接或间接地以任何方式试图说服或促使公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴(例如与公司有业务关系的银行)的雇员接受其他个人或单位的雇佣,或离开公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴。  
风险提示:

竞业禁止只限制在职期间,只针对在职人员,只要未离职,就一直适用。若是要限制离职人员,需要在员工离职时,与其签订竞业限制协议,以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议,因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇,离职时是比较难与其签订的,应提前做好风险防范。

2.4甲方将在竞业禁止期限内向员工按月支付相当于员工月基本工资25%的数额或法律要求的竞业禁止补偿的最低数额作为当月的竞业禁止补偿金,除非甲方在竞业禁止期限届满之前不再要求员工遵守竞业禁止义务。

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议,则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金,不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

3.1在合同期限内,若乙方违反本协议规定,甲方可要求其赔偿,赔偿金额相当于因乙方行为造成甲方的直接经济损失;同时乙方应向甲方支付违约金,违约金为\_\_\_\_\_元。若违约责任发生在劳动合同期内,甲方可单方解除与乙方的劳动关系并不予提前通知。

3.2乙方承认对本合同的任何违反均可能会给在甲方造成无法挽回且不能通过金钱赔偿予以弥补的损失。因此,如乙方违反或威胁违反本合同,甲方除其它救济之外还有权申请禁制令或类似强制措施,且乙方在此放弃任何关于甲方存在其它

救济方式的抗辩或任何其他可能阻止甲方申请实际履行或任何其他救济方式的抗辩。乙方承认除适用法律为乙方的任何限制之外，其还应遵守本合同项下对乙方的任何限制。

3.3本协议与国家有关强制性规定存在直接冲突的，按国家法律规定处理。

4.1因本协议引起的纠纷，由双方协商解决，协商不成的，应向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院起诉。

4.2甲方拥有对本协议的最终解释权。

4.3本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章之日起生效。

## 竞业禁止协议需要付多少保密费用篇三

甲方：

乙方：

法定代表人：

身份证号码：

住址：

住址：

鉴于乙方知悉的甲方商业秘密具有重要影响，为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：

一、竞业禁止期限从乙方离开甲方单位后开始计算，期限为年。

### 二、乙方义务

1、乙方在职期间，未经甲方书面同意，不得接受与甲方存在竞争或合作关系的第三方以及甲方客户或潜在客户的聘用

（包括兼职），更不得直接或间接将甲方的业务推荐或介绍给其他公司。

2、乙方在职期间，未经甲方书面同意，不得作为股东或投资人对与甲方业务相同或类似或相关的行业进行投资。

3、乙方不论因何种原因从甲方离职，乙方应立即向甲方移交所有自己掌握的，包含有职务开发中商业秘密的所有文件、记录、信息、资料、器具、数据、笔记、报告、计划、目录、来往信函、说明、图样、蓝图及纲要（包括但不限于上述内容之任何形式之复制品），并办妥有关手续，所有记录均为甲方绝对的财产，乙方将保证有关信息不外泄，不得以任何形式留存甲方有关商业秘密信息，也不能不得以任何方式再现、复制或传递给任何人。

4、乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后 年内不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业，及与甲方有竞争关系的企业内工作。5、乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后 年内不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

6、乙方在与甲方离职后 年内，不能直接地或间接地通过任何手段为自己、他人或任何实体的利益或与他人或实体联合，以拉拢、引诱、招用或鼓动之手段使甲方其他成员离职或挖走甲方其他成员。

7、乙方应于每月20日前告知甲方现在的住所地址、联系方式及工作情况，甲方可以随时要求乙方提供生活及工作资料，包括但不限于房屋租赁合同、房产证、新工作单位劳动合同等资料，乙方应当予以积极配合。

### 三、甲方义务

1、从乙方离职后开始计算竞业禁止时间，甲方应当按照竞业

禁止期限向乙方支付一定数额的竞业禁止补偿费。补偿费的金额为 元/月，补偿费按月支付。

#### 四、违约责任

1、乙方不履行合约所约定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金，金额为 元。同时，乙方因违约行为所获得的收益应当返还甲方。

#### 五、争议解决

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，则提交甲方所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

#### 六、合同效力

1、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

2、本合同自双方签章之日起生效。

甲方： 乙方：（签  
名）

年 月 日 年 月  
日

### 竞业禁止协议需要付多少保密费用篇四

雇员： \_\_\_\_\_

#### 第一条定义

为本合同之目的，下列术语应具有下文规定的含义： \_\_\_\_\_

1. “保密信息”：\_\_\_\_\_指不论以何种形式传播或保存的与公司或其关联公司的产品、服务、经营、保密方法和知识、系统、工艺、程序、现有及潜在客户名单和信息、手册、培训资料、计划或预测、财务信息、专有知识、设计权、商业秘密、商机和业务事宜有关的所有信息。

2. “竞争业务”：\_\_\_\_\_指公司或其关联公司从事或计划从事的业务；和与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

3. “竞争对手”：\_\_\_\_\_指除公司或其关联公司外从事竞争业务的任何个人、公司、合伙、合资企业、独资企业或其他实体。

4. “区域”：\_\_\_\_\_指公司或其关联公司从事或计划从事其各自业务的地理范围。

5. “期限”：\_\_\_\_\_指雇员受聘于公司的期限和该期限终止后\_\_\_\_\_年的时间。

6. “关联公司”：\_\_\_\_\_指控制公司的、由公司控制的或与公司受到共同控制的任何其他法人。

## 第二条 保密

1. 雇员承诺对保密信息严格保密，并在其与公司的聘用关系终止时向公司返还所有保密信息及其载体和复印件。

2. 雇员承诺，在期限内不以任何方式(1)向公司或其关联公司的任何其他与使用保密信息的工作无关的雇员；(2)向任何竞争对手；(3)为公司利益之外的任何目的向任何其他个人或实体披露任何保密信息的全部或部分，除非该等披露是法律所要求的；在这种情况下，披露应在该等法律所明确要求的范围内进行。

### 第三条竞业禁止

1. 雇员承诺，在期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义：\_\_\_\_\_ (1) 投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织；(2) 向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

2. 雇员承诺，在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使公司或其关联公司的(1)任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系；(2)任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

3. 雇员承诺，其未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

### 第四条对价

雇员在此确认，其将从公司不时取得的薪金和其他补偿或利益构成其在本合同第二、三条中所作承诺的全部对价。

### 第五条执行

双方同意在法律允许的范围内最大限度地执行本合同，本合同任何部分的无效、非法或不可执行均不影响或削弱本合同其余部分的有效、合法与可执行性。

### 第六条公平承诺

双方同意，本合同第二、三条中所作约定的范围和性质是公

平合理的，在此约定的时间、地理区域和范围是为保护公司和其关联公司充分使用其商誉开展经营所必需的。

## 第七条 违约救济

雇员承认，其违反本合同将给公司和/或其关联公司造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。雇员同意，公司和/或其关联公司有权通过临时限制令、禁止令、对本合同条款的实际履行或其他救济措施来防止对本合同的违反。但本条的规定不应被解释为公司和/或其关联公司放弃任何获得损害赔偿或其他救济的权利。

## 第八条 合同的修改与转让

1. 本合同构成双方就本合同题述事项所达成的完整的合同和共识。非经双方书面同意，本合同不得被修改、补充或变更。
2. 雇员不得转让本合同或由本合同产生的任何义务或权益。

## 第九条 法律适用与争议解决

1. 本合同受中华人民共和国法律管辖，并应根据其进行解释。
2. 双方应努力通过友好协商解决由本合同产生的或与本合同有关的所有争议。如协商未果，该等争议应被提交中国国际经济贸易仲裁委员会根据其规则和程序在[北京/上海]仲裁解决。仲裁过程中，双方应尽可能得继续履行本合同除争议事项外的其余部分。

## 第十条文本

本合同一式两份，合同双方各执一份，具有同等效力。

双方在此于文末载明之日郑重签署本合同，以昭信守。

住所：\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_

## 竞业禁止协议需要付多少保密费用篇五

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证：

除在劳动合同中已经约定的条款之外，甲、乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就有关保密和\_\_\_\_\_的若干事项达成如下补充协议：

### 第一条：保密义务

1.1?未经甲方事先书面同意，乙方在合同期限内以及解除/终止日后的\_\_\_\_\_期内，均不得为其个人利益使用或者向其他个人或单位披露任何保密信息，并且应当始终尽全力防止保密信息被披露。

1.2?在劳动合同期限内以及终止日（定义见下文）后的一年内，任何由员工独自或者与他人一起创作或者开发的创意、作品、发明、创造、计算机软件、专有技术、商业秘密和专有信息的著作权、专利申请权、专利权以及所有权（“知识产权”），只要这些知识产权与员工在公司的职责或公司指派给其的任务有关，或者是利用公司的资金、资料、技术秘密和技术条件创作或开发而成，则该等知识产权均归公司所有。另外，本条的规定对员工的继承人和受让人有约束力。“终止日”是指本合同因期满未续约而终止之日，或本合同因其他原因终止或解除之日。

1.3?保密内容，包括：

1.3.3?甲方的管理秘密，包括但不限于财务资料、人事资料、工资薪酬资料；

1.3.4?甲方的技术秘密，包括但不限于计算机软件、计算机程序、数据库、研究设计开发记录、业务操作流程、操作手册、担保费率计算说明、技术方案、技术数据、技术文档、科研成果、相关函电等。

1.4?保密范围

1.4.2?乙方在劳动合同期内的发明、工作成果、科研成果和专利技术；

1.4.3?乙方在劳动合同期前甲方已有的商业秘密；

1.4.4?乙方在劳动合同期内甲方所拥有的商业秘密。

1.5?乙方同意保持所有甲方所了解到或可能了解到的第三方的保密信息或技术秘密处于最严格的保密状态，除非为履行乙方为甲方所进行的工作任务且符合甲方与该第三方的协议外，不向任何个人、企业或公司披露或使用这些保密信息或技术秘密。

第二条：\_\_\_\_\_

2.1?未经甲方事先书面同意，乙方不得\_\_\_\_\_从事其他企事业单位及其他组织的工作，不得参与其他组织对甲方的商业竞争；不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于甲方的商业机会，自营或者为他人经营与甲方同类的业务；乙方违反前款规定所得的收入应当归甲方所有。

2.2?如果乙方意图被一家从事与甲方业务相竞争的机构聘用，

或直接或间接进行与甲方业务相竞争的任何业务，则其须获得甲方的事先书面同意。

2.3?在合同期限内,员工不得建议或直接或间接地以任何方式试图说服或促使公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴（例如与公司有业务关系的银行）的雇员接受其他个人或单位的雇佣，或离开公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴。

2.4?甲方将在\_\_\_\_\_期限内向员工按月支付相当于员工月基本工资25%的数额或法律要求的\_\_\_\_\_补偿的最低数额作为当月的\_\_\_\_\_补偿金，除非甲方在\_\_\_\_\_期限届满之前不再要求员工遵守\_\_\_\_\_义务。

### 第三条：违约责任

3.1?在合同期限内，若乙方违反本协议规定，甲方可要求其赔偿，赔偿金额相当于因乙方行为造成甲方的直接经济损失；同时乙方应向甲方支付违约金，违约金为\_\_\_\_\_元。若违约责任发生在劳动合同期内，甲方可单方解除与乙方的劳动关系并不予提前通知。

3.2?乙方承认对本合同的任何违反均可能会给在甲方造成无法挽回且不能通过金钱赔偿予以弥补的损失。因此，如乙方违反或\_\_\_\_\_违反本合同，甲方除其它救济之外还有权申请禁制令或类似强制措施，且乙方在此放弃任何关于甲方存在其它救济方式的抗辩或任何其他可能阻止甲方申请实际履行或任何其他救济方式的抗辩。乙方承认除适用法律为乙方的任何限制之外，其还应遵守本合同项下对乙方的任何限制。

3.3?本协议与国家有关强制性规定存在直接冲突的，按国家法律规定处理。

### 第四条：其他

4.1?因本协议引起的纠纷，由双方协商解决，协商不成的，应向甲方所在地劳动\_\_\_\_\_机构申请\_\_\_\_\_或向人民法院起诉。

4.2?甲方拥有对本协议的最终解释权。

4.3?本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

代表（签字）：

乙方（签字）：

身份证号码：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日