

# 2023年党校党建工作汇报 建设工作报告(大全5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 党校党建工作汇报 建设工作报告篇一

公司领导对规章制度的建设十分重视，明确了企管部为专业归口部门，负责对公司规章制度的制定、修改和完善，并设兼职管理人员对规章制度进行发布和宣贯。

oa系统上进行了宣贯公示传达。形成了以技术标准、管理标准、工作标准为框架的标准化建设体系。

《市公司xxx办法》等市公司规章制度30项，全部贯彻执行到位。

### 1、抓好规章制度的“制定”环节：

总的来说把握以下原则：

上级单位省、市公司有明确规定的，按省、市公司规定执行；上级单位省、市公司没有明确规定的，按县公司已有的规定执行；上级单位省、市公司、县公司都没有明确规定的，由公司会议集中商讨一个方案，权限范围内的按方案执行，权限范围外的报市公司审批同意后执行。

### 2、抓好制度的“执行”环节：

一是抓好规章制度的宣贯培训。对上级下达和公司出台的规范性文件，相关工作的对口部门必须事先仔细阅读，在透彻掌握、领会要义的基础上，要及时组织系统的宣贯培训。让干部员工在准确掌握这些规范性文件的同时，在实际工作中能践行到位。

二是分层次监督、强化各部门、各单位对规章制度的执行力度。

修订中层干部管理及考核办法[]20xx年，20xx年连续对所有中层管理人员实行了年度测评考核，加大中层管理团队在规章制度方面的执行力度。

打造一个有效的管控流程，各部门通过每月至少一次的

“月履职”方式，检查各单位在规章制度方面的落实程度并进行月度考核。

安排专业管理部门负责督查其他职能部门在规范性文件方面的执行情况，加大问责力度，对未按规范性文件执行的行为，严格按照规定扣减责任部门月度绩效工资总额。

三是强调与上级单位的沟通。

引导各职能部门在日常工作中，充分注意与上级单位，主要是市公司对口工作的管理部门加强联系、沟通和协调，避免具体工作中因缺乏与上级单位沟通而导致“无用功”的现象出现，使公司职能部门和上级职能部门之间形成“热线”畅通，提升工作质效。

通过紧抓“制定好”和“执行好”两条主线，经过近年的不懈努力，公司中层管理团队、基层员工对上级单位省市公司、县公司各方面的管控要求、管控目的更明白，对规章制度的具体内容掌握的更加详细到位。公司在制度执行力方面有了

较大的改观。为推动公司发展再上新台阶打下了坚实基础。

## 党校党建工作汇报 建设工作报告篇二

近年来，各系统和街道重视基层党风廉政建设，坚持以教育为基础，制度为保证，监督为关键的思路，初步构建了教育、制度、监督并重的基层廉政建设惩防体系，推动了基层各项工作的开展。

### 1、加强基层党组织建设，为廉政建设提供有力保障。

一是各系统和街道党组织主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各基层党组织书记负责，纪检委员具体抓落实，工作有计划、有安排、有组织，初步形成了上下联动、齐抓共管的领导工作格局。各单位分别成立了党风廉政建设领导小组，把党风廉政建设、反腐倡廉工作放在重要位置，纳入单位的总体规划和议事日程，坚持与业务工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。

二是注重领导班子建设。各基层党组织书记团结带领群众坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，努力建设一支班子坚强有力、干部清正廉洁、作风务实高效、办事公正透明领导集体。加强班子民主建设，重大决策集体研究，强化班子团结协作，廉洁奉公的意识。部分系统和街道与基层领导签订党风廉政建设责任制责任书，认真抓好各项廉政规定的落实。通过抓基层党风廉政建设，全面提升基层班子的凝聚力、号召力、战斗力，为基层深入开展党风廉政建设工作打下了良好的组织基础和政治保证。

### 2、积极开展党风廉政建设宣传教育，营造了良好的廉政氛围。

一是各基层组织结合党建工作，把反腐倡廉教育和培训纳入党员干部教育培训的总体规划，组织开展经常性的反腐倡廉教育。把反腐倡廉教育纳入党支部三会一课等制度，通过警

示教育、主题教育、上廉政党课、看廉政教育片、讲廉政故事等多种形式，不断增强基层党员干部的廉政勤政意识。如越秀路街组织、宣传部门根据街道、社区党员干部的特点，制定教育计划，编写廉政读本，制作廉洁从政制度汇编手册，作为对街道、社区党员干部开展经常性教育的教材。绿化管理所利用园林绿化网络，经常向干部发送廉政手机短信，进行廉政提醒。

二是以建设廉政文化广场为载体，大力开展廉政文化进街道、进社区、进家庭等活动。各街道高度重视廉政文化广场建设，在选址和资金投入方面大开绿灯，积极把文化广场打造成宣传廉政文化的主阵地。同时，各社区把廉政文化建设与职业道德、社会公德、家庭美德和法纪教育结合起来，与社区群众性文体活动紧密结合起来。通过办廉政专栏、送廉政寄语、唱廉政歌曲、廉政文艺演出、做廉政广告，办廉政漫画等多种形式，依托街道社区人文、教育资源优势，组织开展主题鲜明、形式多样、群众喜爱、寓教于乐的廉政文化活动，营造崇廉尚廉的良好氛围，促进基层党风政风民风的进一步好转。

三是各社区开展了党员到社区报到，认领社区岗位活动。各级领导干部自觉接受社区组织和群众的监督，带头遵纪守法，带头遵守社区规章制度，带头参加社区组织的公益活动，积极支持和服从社区管理。通过开展党的宗旨教育、社会主义荣辱观教育、政策法规和党纪条规教育等系列廉政教育活动，营造了良好的廉政氛围。

3、注重制度建设，主动接受群众监督。各基层组织建立了各项规章制度，并装框和喷绘上墙，采取政务公开、居务公开，公示、听证等多种形式，促使基层组织和基层党员干部按法律法规行政，按规章制度办事，按政务程序操作，按规范要求运行。如科艺里社区推行重要居务决策听证制度，规定凡涉及群众利益的事项等与居民关注的事务必须经过听证票决，赞成票要超过听证人员的60%以上才能通过决策，在

实施时还必须由参与听证的群众代表监督执行。四十一中学以教职工代表大会制度作为民主管理、校务公开的载体，重大事项和决策必须听取教代会代表、广大教职工的意见，并采取一定的形式进行公开。在该校历史名校的改扩建工程中，专门成立了纪检小组，由教代会代表、民主党派人员和校级干部组成，对工程重大开支、项目招标全过程监督，最后由纪检小组向教代会进行通报。

#### 4、建立民主监督机制，提高群众对社区事务的知情度和参与度。

一是各社区、基层科所站队普遍建立了议事制度，实行政务公开。凡涉及人、财、物等热点、敏感问题的，一律公布于众，力求公平公正。做到社区财务每半年公开一次，社区购物必须两人以上签字；社区事务每年两次公示，居委会年底要向居民代表大会报告工作；家庭申请低保，必须随时公示，并交给社区居民参与评审。

二是基层组织针对违纪问题易发部位，严格落实管理制度。如，环卫一队为从根本上解决权力错位、权力失衡、权力失控等问题。严格落实收支两条线、财务审批管理、车辆统一管理使用、公务接待申报审批、办公用品集中定点采购等一系列规章制度。对干部评先评优、重大投资项目、重大决策、大项经费开支等事项的实行公开、公示。

三是各社区开展了双述双评制度。即每半年召集居民代表参加的述职述廉大会，基层干部逐个述职述廉，接受评议，现场答疑，无记名投票测评，接受组织和群众监督，较好地为居民参与决策、参与管理、参与考核、参与监督提供了平台。

#### 5、树立典型，以点带面抓好基层党风廉政示范单位创建工作。

一是各街道、各系统从重点社区、重点基层单位入手，将硬件条件好、领导班子素质高、能力强的基层确定为首批申报

的基层党风廉政建设示范单位，集中精力开展基层党风廉政建设的探索实践工作，积极总结经验、树立典型。

二是做到以典型开路，带动全局。各街道、各系统注意将基层党风廉政建设示范单位创建工作的经验以现场会、交流会等有效形式及时加以推广，逐步扩大基层党风廉政建设示范单位的覆盖面。如教育局将示范单位创建工作在全系统推开，严格按照创建标准，做到成熟一个申报一个，目前教育系统已有33个基层单位申报基层党风廉政建设示范单位。

1、部分基层对党风廉政建设认识不够。主要表现在一是对党风廉政建设缺乏足够认识，认为党风廉政建设是软指标，没有摆在应有的位置，缺乏具体办法和有效措施。二是对基层开展党风廉政建设的重要意义认识不到位。有些基层干部认为，基层单位人员少、工作范围小、行使的权利微弱，特别是反映在基层社区中。认为自身既无钱，又无权，没有产生腐败的土壤和机会，根本就不会产生腐败现象。

2、部分基层对党风廉政建设工作目标不明确。有些基层组织对基层党风廉政建设工作目标缺乏全面分析、认真思考，对基层党风廉政建设内涵是什么，增强防腐拒变能力要达到什么标准等问题，往往是模糊的概念，对基层党风廉政建设工作目标不够明确，到底要干什么，怎样干，任务不清，目标不明确，因而任务不能落到实处。

3、管理制度不健全、不规范。表现在缺乏档案管理制度，各种资料积累不全，不规范。此外，部分单位制定的廉政制度内容只是涵盖在党建制度中，关于廉政建设的内容不够具体全面。同时，各单位制定的廉政内容形式各异，缺乏统一性、规范性。

4、日常监督不到位。在对党员日常监督管理方面存在重形式轻内容、重制度轻落实的情况。特别是对党员八小时以外的监督，往往缺乏招法。

加强基层党风廉政建设，是全面推进反腐倡廉工作的基础性工程，是加强党员干部八小时以外的教育、监督、自律的一个重要环节，也是创建文明社区的核心要件。要切实增强责任意识，健全组织网络，把握主要环节，创新形式载体，逐步形成齐抓共管的整体合力，推进基层党建党风廉政建设的深入开展。

1、以改变观念为基础，加强对基层党风廉政建设重要性的认识。重点要改变基层没什么大事可干，基层单位工作人员少，管辖范围小，既无权，又没钱，且工作条件差，没有产生腐败的机会和可能的观念。努力破除在基层进行党风廉政建设没有必要的片面认识。要从加强教育入手，从点点滴滴做起，坚决杜绝腐败，永远保持党风的廉洁，充分发挥党在基层组织建设中的领导核心作用。

2、加强对基层党建党风廉政建设的指导。一是要建立基层单位的纪检组织。在基层单位设立纪检委员和纪检小组，明确纪检工作职责和具体工作任务，形成纪检干部具体抓，街纪工委、局纪工委加强领导和具体指导的基层纪检工作网络。二是要加强基层组织干部队伍建设，通过对基层组织领导干部进行基层党风廉政建设培训等措施，提高基层纪检干部队伍的整体素质，增强具体操作层面的力量配置，以确保基层党风廉政建设的工作机制有效运作，发挥其应有的作用。三是要把经常抓与反复抓相结合，明确任务和目标，规范制度，营造廉政氛围。四是要明确基层党风廉政建设考核标准。进一步修订基层党风廉政建设考核标准，规范基层党风廉政建设各项制度。

3、以廉政文化进社区、进基层为重点，深化基层党风廉政教育。要以社区、科所站队为依托，围绕群众的文化需求，以开展廉政文化系列活动为载体，发挥各职能部门的作用，整合各种社会资源，大力宣传党风廉政建设，努力营造以廉为荣、以贪为耻的良好社会氛围。一是要把廉政建设与践行八荣八耻相结合。充分运用社区群众身边的正反典型事例，对

党员干部进行示范教育和警示教育。与社区文化资源相结合。根据不同社会群众、不同文化层次、不同年龄段的文化需求，开展贴近实际、贴近生活、贴近群众，寓教于文、寓教于乐，寓教于一切有益的廉政文化活动，以德感人，以理服人，以情动人。二是拓展活动载体。要采取多种文艺形式，讴歌清正廉洁，抨击腐败现象，弘扬正气。抓好廉政文化广场建设，建立廉政教育基地。定期放映群众喜闻乐见的电教片和开展廉政文化教育活动。在社区制作廉政告示牌、廉政公益广告，开设廉政文化角、廉政之窗，设立廉政公开栏等，为廉政文化进社区创造多个平台。三是采取多种活动形式。采取廉政党课、警示教育宣讲会、廉政主题教育、读书思廉、廉政文娱活动等形式，在社区和基层积极开展反腐倡廉宣传教育活动。

4、培养和树立基层党风廉政建设先进典型，以点带面，全面提高。通过开展首批创建基层廉政建设示范单位检查验收和命名表彰活动，采取组织全区各系统对申报基层廉政建设示范单位的部门进行观摩交流及评比打分等方式，在全区选择几个比较成熟、具有示范作用的基层单位，予以命名表彰。并下大力量培养、指导、督促，及时推广先进经验，召开经验交流会，进一步推动基层党风廉政建设，迈向新的台阶。

## 党校党建工作汇报 建设工作报告篇三

乡村座落于水库库区，全村共有户口165户，人口620人，分为7个村民小组。村支部共有党员13名。距乡政府10.5公里，与县、交界，与本乡村相联接，市唯一的一家珍贵树种培植基地——树木园落居于村境内。村民以种养为生，剩余劳力外出务工人员近200人，村民以粮食和油茶为主产业，近几年盛产鳊鱼和石鱼、银鱼。

1、深入走访，摸清民情。通过为期近一周的走访调查，我了解到村的基本情况为：基础设施非常薄弱，道路交通较落后，全村只有一条通村主干道被硬化，通组公路如到李坑、石壁

下组目前尚无路基，连自行车都无法抵达。教育、卫生的.公共基础设施亦十分简陋，全村尚无规范医疗诊所。生产资料非常匮乏，村三面环山，以湖为畔，全村村民均为库区移民，周围林地为犹江林厂所有，耕地面积稀少，且大部分为冷浆田，产量甚低。群众经济基础较差，村民收入以农业及渔业为主，收入较低，全村有28户“水上漂”及100余户农村危旧土坯房。

2、宣讲政策，执行落实。《若干意见》出台后，我与村干部一道，将《若干意见》出台的背景、过程和重要意义，《若干意见》的总体要求、主要内容，以及《若干意见》的贯彻落实展开深入的宣讲与解读。同时，积极执行落实《若干意见》的开局惠民实事，对全村28户“水上漂”及118户危旧土坯房改造农户进行了调查摸底并登记造册。并协助安排了2个集中安置点，拆除危旧土坯房36栋，在建30户，现正与犹江林厂协调安置用地等相关事宜。

3、夯实基础，关心疾苦。通过向省煤炭公司争资，改扩建了村小学，并拟单位出资为学校购置部分文化用品及体育器材，改善了学校的就学环境。通过与县卫生局联系协调，拟在村设立一标准化村卫生室，着力解决村民就医难问题。通过深入了解到村石壁下组及大墩组由于用电线路过远等原因，造成电压过低，电力负荷过重，致使村民生活及生产用电受到很大限制。经村委会研究，立即与县供电公司取得了联系，争取了农村电网改造项目，力争年底改造完工，为部分村民解决用电难问题。走访了部分贫困村民，协助经济困难户争取民政救济、慈善救助等，切实为困难群众排忧解难。

4、着远长远，扶持产业。立足村情特色，重点规划发展高产油茶、生态养殖和生态旅游三大产业。争取在涌洞组建立高产油茶示范基地，鼓励群众发展“猪—沼—油（茶）”产业模式，指导村民发展湖面生态养殖，引导村民对接湖旅游开发，发展生态旅游。

半年过去了，看着家乡的点滴变化，心里感到一丝欣慰。但家乡落后的面貌仍未改变，村民们与全国人民同步奔小康社会的任务还很艰巨。今后我将本着对党的事业负责、对家乡的事业负责的态度，发扬求真务实之风，真正沉下身、沉下心，为家乡做实事、办好事，不图虚名、不走过场，务求实效。

## 党校党建工作汇报 建设工作报告篇四

通过认真学习中纪委工作会议精神和党风廉政建设的各项规定，深刻认识到加强党风廉政建设的重要性。时刻牢记“两个务必”，严格执行“四大纪律、八大要求”，努力做到立党为公，执政为民，正确对待和行使权力。坚持密切联系群众，努力做到服务基层、服务群众。认真执行廉政建设各项规定，严格按照《廉政准则》要求，杜绝收受现金、礼品、有价证券和支付凭证行为，没有干预插手工程建设招投标，远离赌博行为。

按照分工，今年\_ \_月份，我分管交通、公路、安全、煤炭、矿管等部门工作；根据组织安排，\_月份以后，我负责县政府常务工作，分管政府办（法制办、督查室）、发改委（物价局）、监察局（效能监察中心）、审计局、统计局、农调队、新大地宾馆、税务、银信和安全生产等部门工作，坚持做到一手抓业务工作，一手抓廉政建设。

一是与分管部门的“一把手”签订了党风廉政建设责任状。二是指导分管部门健全廉政工作制度。三是对分管部门进行廉政工作检查，了解党风廉政建设责任制落实情况，督促各项工作制度落实。四是利用会议或单独谈话等方式对责任范围内人员进行廉政教育，对分管部门“一把手”进行廉政谈话，分管部门没有发生重大违规违纪问题。同时，对政府系统的廉政建设工作高度重视，强化措施，加大力度，常抓不懈。

严格对照党风廉政建设责任制的规定和要求，自己还有不足之处，对廉政建设的认识还不够深刻，存在着公车私用、烟酒等生活用品自己留用现象，今后要进一步加强自身修养，切实克服纠正。要以更高的标准、更严的要求抓好廉洁自律和分管部门的党风廉政建设工作。

## 党校党建工作汇报 建设工作报告篇五

1、目前实行的局、公司、分公司三级管理模式，从运行中存在着重复管理的现象，大工程（国家级重点工程）大项目（公司项目部）适合集中管理模式，小工程（川渝地区分散项目）小项目（各分公司项目部）适合分散管理，介于二者之间的中型工程管理中，出现了两级项目部管理模式。施工单位分摊管理费较高，管理人员与作业队工人数不成比例，导致工程成本费用增大，建议实行一级项目部管理，减少工程直接成本。

2、在管理体制方面，可以从三级管理模式减少为二级管理模式。管理人员集中使用，除生产经营，工程管理、技术技安部门外，采用工程项目管理体制，由劳动人事部门动态管理，外揽工程任务由公司级管理单位对外联系，签订工程合同，负责劳动人事管理，资金集中使用管理等，各基层单位负责基地生活管理，作业队施工前的物资装备工作，以利于管理和作业层操作。

3、在运行机制方面，仍然存在机构设置不合理。管理人员和作业人员职责不到位，奖惩不分明现象□20xx年机构调整以后，机关人员减少，后辅人员仍然没有减少。作为基层领导要考虑企业效益的同时，又要考虑职工的切身利益和稳定工作。在安排上线人员的同时，兼顾不能上线人员的工作安排，导致人员过剩，工作效率低。而工程施工中又紧缺管理人才和技术工人。建议在后辅单位人员进行转岗培训，对外培训短期合同制技术工人，实行劳动资源动态管理，以适应当前油气田建设发展需要。

4、在产权结构方面，加大对局处二级结构管理。以局级为法人代表，处级为模拟法人代表，对外承揽工程项目。现行的各三级单位在川渝地区各自承揽西南油气田分公司建设项目，给管理上和操作上带来不协调。公司应根据各三级单位的综合施工能力安排工程招投标走向和施工项目定位，统一协调全公司的工程任务和施工力量。加大对施工设备的更新，多购置油建主打施工设备，少购置非生产用设备，保证固定资产逐年上升。

1、当前运行的劳动工资制度在20xx年“五定”基础上，将传统的劳动工资制度改为动态管理（易岗易薪）后，更趋于合理，但仍然存在着一些不可忽视的问题。管理人员中有职称的年轻同志高于无职称的老同志，作业队一级基层干部转岗到后辅单位后与原岗位工资差别很大，一线工人从工地返回基地后，岗位工资减少幅度较大等，或多或少都影响了部分职工的工作情绪。建议建立效益工资制度，给予工作成绩突出者一定的补偿。

2、当前运行的组织人事制度较过去有了很大的变化。在干部的聘用、任免上打破了工人与干部的身份。其待遇也随其身份的改变而改变。这些都有利于调动管理人员的积极性。但近几年局内一直没有解决工人岗转到管理岗后的人员招聘问题，致使部分人员的职称得不到解决，工资待遇受到影响。建议凡是在地方人事部门取得国家认可的职称证件的职工，企业又聘任其到相应的工作岗位的工作人员，应享受同类职称的工资待遇。

3、当前运行的分配制度对基层建设产生了很大影响。主要表现在两个方面。一是企业的核心管理层高于作业层。二是基层单位一线队种高于后辅单位。从企业深化改革和企业发展的前景看，这些都有利于调动企业和个人的积极性，但也存在眼前利益和长远利益，集体利益和个人利益的冲突，建议实行核心管理层（单位主要领导）年薪制，后辅单位实行工作效率奖励基金（挂钩奖），增强分配制度的透明度，提高

全员的主人翁责任感。

1、新形势下企业主要任务就是生产建设。目的就是实现价值的最大化，盈利才是硬道理。企业的思想政治工作要围绕生产经营活动，理顺干群关系，协调好企业内部的人际关系。对外宣传企业形象，树立企业的品牌效应，提高职工的政治地位，增强主人翁责任感。因此，新形势下职工思想政治工作要从人的素质抓起。在提高企业经济效益的同时，要有一股强有力的精神力量鼓舞士气。当前开展的各项劳动竞赛活动，全员安全生产教育等，体现了企业的人性化管理。但仍然存在思想政治与生产经营管理脱节，思想政治工作深入到一线作业队不够的现象。企业缺乏一种凝聚力，也可以说是职工对企业现状不够了解，企业对形势教育宣传不够。

2、加强职工思想政治工作关键是要参与到企业的生产管理中去。企业的思想政治工作主要是通过党群工作来体现，其中最主要是加强基层作业队的支部建设。目前作业队领导职数少，多数指导员由队长兼任。因此，必须发挥班子成员，支委委员的作用，在安排工作的同时讲形势教育，结合工程施工开展支部工作。加强党群干部的培养、培训工作尤为重要。目前，党群干部较为缺乏，多数基层的专职干部都已人到中年，年轻干部的培养十分重要。政工干部既要会写文章，又要懂生产经营，是一个综合性很强的岗位。要提倡政工干部到一线调研，参与到企业的生产经营中去，才能把思想政治工作同企业的生产经营融合在一起，确保企业的效益目标的实现。