

# 2023年社区征兵工作总结报告(通用8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 社区征兵工作总结报告篇一

一年来，在县武装部的正确指导下，镇党委、镇政府高度重视征兵工作，紧紧围绕确保新兵质量这个核心，严把征兵各个环节，高质量地完成了兵员征集任务，现将2015年征兵工作总结如下：

### 一、加强了组织领导和经费保障

一是为了切实做好征兵工作，镇上成立兵役登记工作领导小组、领导小组、高学历青年征集领导小组、廉洁征兵工作领导小组四个领导小组，制定了征兵实施计划，对征兵工作进行统一部署，为征兵工作顺利开展提供了组织保证。二是在经费紧张的情况下，镇政府拿出5000元用于征兵工作，对上站体检人员的吃、住、行费用，一律由镇上承担，即调动了适龄青年的参军积极性，也为征兵工作的顺利开展提供了经费保障。

### 二、加强了宣传动员

一是采取以会代训的方式，召开镇、村、社三级干部会议，认真组织学习了兵役登记工作有关政策和要求，提高了各级干部抓好兵役登记工作的政策水平和责任意识，同时调动了他们的工作积极性。二是通过开辟专栏、举办讲座、设立宣传站等形式，利用墙报、标语等多种手段，全方位多角度地宣传了《兵投法》和《征兵工作条例》，切实增强了公民依法服兵役的责任感和光荣感。全镇共设立宣传栏1个，举办讲

座1期，设立宣传站1个，办墙报11期，悬挂横幅1条，张贴标语300多条，印发宣传资料800多份。三是在宣传内容上突出算好“三笔账”（即政治账、经济账、发展账），通过算账对比，使适龄青年认识到：报名参军即是增加经济收入的途径，也是追求进步，发展事业的最佳平台。

### 三、认真开展了兵役摸底调查工作

一是在全县武装业务培训会议召开后，镇上及时召开镇党委扩大会议专题研究兵役调查摸底工作。组织镇、村、社干部在全镇范围内，对适龄青年的思想、身体、去向等情况进行了认真细致入户调查，并登记了家长和本人的电话号码，建立了跟踪联系制度，以确保对适龄青年的教育管理工作做到及时到位。二是在单位车辆紧缺的情况下，派专车，派武装部长、专武干部亲自下基层，对全镇10个村的兵役登记工作进行检查、指导，并对重点对象进行入户走访，认真调查兵源，搞好思想发动，确保了政策规定送到户，思想工作做到人。

### 四、严格把关、确保了兵员质量

首先，把好“三个关口”。一是初检初审目测关。对报名应征人员进行严格的初检初审，发现身体上有纹身、刺字的、被判过徒刑、拘役、管制或依法被剥夺政治权利的人员，坚决给予退回各村、不得通过；二是推荐送检关。在初审的基础上，坚持择优选送的原则，把表现好、各方面比较优秀的适龄青年确定为上站体检人员。三是上站验证关。在县武装部验证前，对优秀适龄青年进行验证，逐个查验身份证、户口簿和毕业证，对其中不符合要求的适龄青年退回各村。其次，严格政审程序。坚持镇、村两级政审和区域横向联审制度，特别是加强横向联审。对体检合格人员及其家庭成员和社会关系逐人逐事进行了核实，摸清底数，确保不让一个政治上有问题、有疑点的青年和坏分子混入部队。经过努力，我镇高质量完成了县上下达的4名新兵征集任务。

## 五、实行政策优惠，解决后顾之忧

我镇把入伍新兵的优抚安置作为征兵工作的一件大事来抓，为新入伍人员家属一律办理了低保，解决了他们的生活困难。从而通过解决后顾之忧进一步激发了全镇适龄青年参军报国的积极性。

总之，我镇今年的征兵工作，圆满完成了上级下达的各项任务，但对照标准，自感仍有差距，我们决心在明年工作中再接再厉，把今后的征兵工作做得更好。

## 社区征兵工作总结报告篇二

20xx年夏季征兵改为网上报名，针对改革的新情况，瑶海社区党委高度重视，按照“既要保证数量，又要保证质量”的要求，认真安排部署，制定了有力措施，确保全社区征兵工作顺利开展。

社区党委及时召开征兵工作部署会，并成立领导小组，由社区党委书记任第一责任人，民兵营长具体落实，将征兵工作作为一项重点工作来抓。

社区充分宣讲征兵优惠政策，并在各社居宣传栏、各主要街道张贴标语、悬挂横幅，并利用led电子屏滚动宣传，进一步激发其报效祖国的热情，引导广大适龄青年热爱军队、投身国防，积极营造良好的舆论氛围，做到征兵工作家喻户晓。

社区认真贯彻征兵过程中的各项规定，简化政审工作流程，由社区、社居委主动联系辖区派出所、片警，一次性完成每名应征青年的“六见面”、学历审查、家庭成员犯罪记录调查等一系列政治审查工作，切实践行党的群众路线工作。

社区认真强化依法办事、廉洁征兵意识，主动接受群众监督。坚持“严而又严、细而又细”，“谁政审、谁签字、谁负

责”的工作原则，紧扣政审工作重点，严格执行“四个不放过”，即出国家庭主要成员情况不详不放过、主要社会关系成员不详不放过、本人现实表现不详不放过、外调材料不齐全不放过，保质保量地为部队输送优秀青年。并严肃廉洁征兵事项，要求应征青年填写入伍承诺书和廉洁征接兵监督卡，主动接受群众监督。

截至目前，全社区参加征兵报名的人员35名，参加体检人员33名，通过层层筛选，为部队输送了13名体检、政审双合格的新兵，圆满完成了20xx年的征兵工作。

### 社区征兵工作总结报告篇三

在市武装部的直接领导下，在镇党委、镇政府的关心支持下，在全镇有关单位的大力支持配合下，我们紧紧围绕确保新兵质量这个核心，加大了国防教育宣传力度，严把征兵操作环节。去年我镇共向部队输送优秀青年9名。下面根据去年的征兵工作，谈几点看法：

一、领导高度重视，切实把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓。

去年是颁布夏秋季征兵命令的第二年，也是全面实行网上报名的第一年，由于种种原因，我镇在客观上存在着适龄青年基数大幅减少的现状，工作压力较大。为确保高质量完成夏秋季征兵工作，镇党委高度重视，把征兵工作阶段性列入中心工作，明确党政主要领导亲自抓、亲自管。

7月11日，我镇召开了由村支部书记、民兵连长参加的征兵专题会议，镇主要领导在征兵工作会议中做了重要讲话，明确任务，明确要求。同时，还多次调度、听取征兵工作进度的汇报。我镇武装干部多次进村入户，了解情况，大力宣传发动，为做好征兵工作奠定了基础。

## 二、强化措施，严把征兵操作环节关。

一是严把兵役登记关，兵役登记是征兵工作的一项基础工作。

我们从五月一日开始，利用两个多月的时间，逐村对我镇适龄青年进行兵役登记，并同时发放宣传单，讲解有关政策，做到兵役登记与宣传发动齐头并进。

二是严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。

我镇在初检、复检、及政审过程中对各项条件严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。同时对有当兵意愿的适龄青年多方位、多渠道了解情况，了解其入伍的想法及动机，对其有针对性的做工作，并时时对其进行思想跟踪，掌握其思想动向。经过我们的多方努力，我镇已连续多年没有发生身体退兵及思想退兵现象。

三、多渠道、多形式开展宣传教育，激发广大应征青年参军报国热情。

20\_年，我们紧紧抓住征兵工作的各种时机，利用网络、宣传车和宣传单等形式，把国防教育作为重点，通过宣传优抚政策和优秀退伍军人，引导广大适龄青年树立正确的国防观念，依法服兵役观念。制作并悬挂宣传条幅，散发宣传明白纸，激发了应征青年踊跃参军的热情。

四、20\_年的征兵工作，我镇和上级领导的要求还存在一定的差距，主要表现在：

一是平时征兵准备工作不够重视，把征兵工作作为阶段性、季节性工作，主要表现在兵役登记时对适龄青年的统计还不到位，部分村没按要求将适龄青年情况录入征兵工作管理系统，尤其是对在外打工的适龄青年漏登较多。对预征对象的思想 and 基本情况掌握不准，突击征兵的现象依然存在。上站

体检人数不多，合格青年数量偏少，工作已经比较被动。

二是在宣传征兵政策和程序上的力度不够，宣传发动针对性不强。在去年征兵过程中，由于个别村对今年征兵形势把握不准，宣传发动针对性不强。特别是对农村青年的征集，凭经验认为问题不大，没有进行认真宣传发动，造成适龄青年报名率偏低、青年参军积极性不高，另外挑兵种、挑去向、挑省份的现象较严重。

三是有个别村的青年家长不相信武装部的工作，认为现在不花钱就别想当兵，要当兵就得花钱。由于这种思想使得部分青年家长四处跑关系讲人情，有的干脆放弃了当兵的想法，给我们的征兵工作造成了很坏的影响。

## 五、20\_年我镇武装工作的改进措施

一是多学习多了解政策，多交流勤沟通。把工作坐在平时，变被动为主动。

二是做好兵役登记工作逐村进行兵役登记，做到不漏村、不漏人，同时初步摸清预征对象的思想动向。

三是继续加大宣传力度，有针对性做好预征对象工作，解决实际问题，打消预征对象的后顾之忧。

四是加强廉洁征兵，认真抓好优抚政策的落实。坚决不收群众一分钱，不吃群众一顿饭。逐步树立武装工作人员的良好形象。

五是最大限度的取得镇主要领导的支持，让征兵工作与镇政府对各村的奖扶政策挂起钩来，让各村认识到武装工作的重要性，逐步消除有的村多年不走兵的现象，取得镇村两级对武装工作的重视。

20\_\_年我们要脚踏实地、再接再厉，把今年的征兵工作做好。让群众满意，让领导放心。

## 社区征兵工作总结报告篇四

根据《辽宁省教育厅办公室关于开展20\_\_年大学生征兵宣传动员系列活动的通知》要求，于\_\_月正式启动20\_\_年大学生征兵宣传动员系列活动。征兵宣传工作得到学院领导的大力支持，学院有关部门积极协作、密切配合，圆满完成了本次征兵宣传工作，现将活动具体情况汇报如下：

### 一、领导重视，目标明确

日接到校学生处《关于开展20\_\_年大学生征兵宣传动员系列活动的通知》后，学院辅导室第一时间向院领导汇报文件内容，院领导高度重视，立即布置落实。学院成立了征兵宣传动员工作领导小组，下设办公室，负责传达学校有关此次活动的文件精神，制定《20\_\_年征兵宣传动员活动实施方案》、协调活动开展过程中的具体问题。领导小组由张广宇副院长担任组长，组员包括，在辅导室日常办公。院领导明确要求具体工作人员一定要认真贯彻落实有通知要求，明确征兵宣传工作各环节分工、进度和质量等要求，务必把征兵动员活动做实做细，取得实效。

### 二、迅速响应，宣传到位

根据校学生处通知要求，我院丰富征兵宣传动员载体活动，做好规定动作，创新自选动作。一是积极参加准备“携笔从戎铸军魂立志挥戈献国防”主题演讲比赛。我院同学获得三等奖的好成绩。二是对院\_\_、\_\_、\_\_级学生进行大学生征兵政策宣讲，涉及入伍条件、入伍流程及入伍优惠政策等内容。宣讲活动激发了学生的参军热情，消除了学生的后顾之忧，提高了学生的国防意识。三是开设征兵宣传动员网络平台，通过qq□微信等形式，对学生进行爱国强军文化宣传，参军政

策宣讲。四是在南九、南十寝室led屏上制作宣传语，在路上在校园道路两侧制作条幅、画报，并在学院宣传栏张贴征兵通知、征兵政策。

### 三、积极协作，效果显著

在学院党支部的领导下，我院征兵宣传动员工作历时15天，得到学院领导的高度重视。征兵宣传动员工作领导小组与宣传统战部、后勤集团、学生会积极配合，在全院师生的共同努力下，宣传动员工作有序展开，全面推进，并取得显著效果。我院有名学生填写报名表，名学生持有参军意向，名学生在积极与家里沟通。学院学生的国防意识得到普遍提高，在不同程度上对大学生征兵活动得到认同，实现了把品学兼优的大学生输送到部队的宣传动员目标，切实完成了学校下达的征兵宣传动员任务。

## 社区征兵工作总结报告篇五

按照街道20\_\_年秋季征兵工作的统一部署，为了确保今年征兵工作的顺利开展，莲花池社区于9月29日开展征兵工作专题会议，会议中对今年秋季征兵工作作出了统一的安排，现结合莲花池社区的实际情况就20\_\_年秋季征兵工作会议汇报如下：

### 一、社区成立了专门的征兵工作领导小组

莲花池社区成立了以社区干部和居民小组长为成员的征兵工作领导小组，为今年秋季的征兵工作作好了组织准备工作。

### 二、社区将征兵名额分解到各居民小组，具体责任落实到人

通过会议研究决定莲花池第一居民小组征兵送检目标人数为2人，确保最终能成功入伍的人数为1人；第三居民小组送检目标人数为2人，成功入伍人数为1人；第四居民小组送检目标人

数为3人，成功入伍人数为1人；第六居民小组送检目标人数为3人，成功入伍人数为1人；第八居民小组送检目标人数为2人，成功入伍人数为1人；第十居民小组送送检目标人数为2人，成功入伍人数为1人；送检目标人数共计16人，确保最终能成功入伍的人数共计4人。

### 三、 熟悉情况，掌握家底

征兵工作前期最重要的准备工作之一是摸清辖区内的适龄应征青年，为此社区楼组长对辖区内每个居民楼院的适龄青年进行拉网式排查，查找出符合征兵条件的应征青年，并作好相应的排查记录，对有意愿且符合条件的应征青年作好家庭基本情况档案，以作到心中有数。

### 四、 广泛发动宣传，扩大居民群众对征兵条件及各项优惠政策知晓率

一是以征兵工作小组各成员为骨干，下到各居民楼院召开专门的征兵工作楼院会议；二是每个居民小组张贴告示10张、发放征兵宣传单共计6000份；三是在人口密集的地方悬挂横幅3条；四是每个居民小组办理征兵黑板报1张；五是利用社区腰鼓队在节假日开展征兵宣传；以上各种宣传方式都以今年征兵的具体条件及国家对应征青年的各项优惠措施为主要内容，确保辖区内的大部分居民都知晓今年的征兵工作。

### 五、 征兵工作小组作好应征青年本人及家庭的动员工作

在征兵工作中应征青年本人及家庭对当兵有疑虑的，社区征兵工作小组尽全力作好政策解释工作和思想动员工作。

### 六、 配合上级作好征兵工作的登记、体检、政审等各项工作

### 七、 总结去年征兵工作的经验，找准不足，努力作好今年秋季的征兵工作

## 社区征兵工作总结报告篇六

第一条为做好新兵征集工作，保证兵员质量，促进国防建设，根据国务院和中央军委发布的《征兵工作条例》和其他有关规定，结合我省的实际情况，制定本办法(试行)。

第二条保卫祖国，抵抗侵略，是每个公民的神圣职责。依照法律的规定服兵役，是每个公民应尽的光荣义务。

第三条本办法适用于本省境内的适龄青年及有关单位和个人。

第四条全省的征兵工作，由省人民政府征兵机构组织实施。

全省每年的征兵人数、范围、对象、要求和时间，由省人民政府和省军区根据国务院和中央军委的征兵命令具体规定。女兵的征集，由省人民政府征兵机构确定征集办法。

县级以上人民政府的兵役机关，根据省人民政府、省军区的征兵命令，负责本区域的征兵工作。

第五条适龄公民报名地址：

一、在户籍所在地报名；

二、城镇经劳动部门批准，在计划内招用的不迁户粮关系的农民轮换制、合同制适龄工人，可在工作单位所在地报名。

前款第二项应征公民在服役期间，其优待由原工作单位负责，不再享受户籍所在地的优待并免交农村三项费用。退伍后仍回原单位继续履行合同至期满。

第六条征集新兵的文化程度，按照当年省人民政府、省军区的征兵命令执行。

第七条征兵期间，地方有关部门和企业事业电位招工、招干

应服从征兵工作，不得招收征集对象。

第八条兵员征集应与兵员储备相统一。专业技术兵应按照国家军区的规划，对口征集，定向储备。

第九条各级宣传、文化部门和新闻单位，应结合兵役登记和民兵预备役工作，加强国防教育，并使之形成制度。

征兵期间，机关、团体、企业事业单位、学校、村(居)民委员会，应当做好应征公民及其家属的工作，鼓励应征公民为保卫社会主义祖国依法报名应征。

第十条县、乡人民政府的征兵机构，应当接受群众监督，对确定体格检查、体格检查合格和准备批准入伍的应征公民，应当张榜公布。

## 第二章机构和职责

第十一条征兵期间，县级以上人民政府应当设立征兵办公室，机关、团体、企业事业单位和乡(镇)、街道办事处，也应成立征兵机构或指定专人负责。

征兵办公室一般由兵役机关和同级公安、卫生、宣传、民政、劳动、财政、教育、交通等有关部门和群众团体抽调人员组成。

第十二条征兵办公室的职责：

一、贯彻执行《中华人民共和国兵役法》、《征兵工作条例》及征兵命令和本办法；

二、拟订兵役登记和兵员划拨、被装发放、新兵运输等计划，并组织实施；

三、制定应征公民政治、身体、文化审查的具体措施，保证

新兵质量；

四、组织和协调有关部门的征兵工作；

五、组织新兵交接和运输工作，确保新兵按时安全起运；

六、做好征兵全过程的安全工作，防止发生事故；

七、负责接收部队按规定退回的不合格新兵，并做好善后工作；

八、负责承办征兵工作其它事宜。

第十三条各级有关部门应各司其职，各负其责，互相配合，共同做好征兵工作。

公安部门负责应征公民的政治审查和由于政治原因退兵的复核、接收落户工作。

卫生部门负责应征公民的体格检查、抽查和由于身体原因退兵的复查工作。

教育部门应当教育适龄学生响应国家号召，依法履行兵役义务，并应当协助兵役机关对应征公民的政治审查和病史调查，准确提供在校期间的有关证明材料。

民政部门应当结合征兵工作做好义务兵家属的优待，协助有关部门做好入伍新兵的中转接待工作。

劳动人事部门应当协助民政部门接收安置退伍军人，督促有关单位接收部队退回的原是在职职工的不合格新兵复工、复职。

财政部门负责保障兵役登记和征兵工作所需经费的预算及使用管理，监督征兵经费专款专用。

交通运输部门负责新兵运输保障和运输中的安全工作。

### 第三章兵役登记

第十四条县级兵役机关应当在每年征兵前按照上级兵役机关兵役登记的要求，组织基层单位对公民进行兵役登记。

基层单位设有人民武装部的，由人民武装部负责；未设人民武装部的，应当指定一个部门负责。

第十五条当年12月31日以前年满十八岁的男性公民，都应当进行兵役登记。

退伍军人参加预备役登记，不进行兵役登记。

全日制中等学校(含职业中学、中专、技工学校)和高等院校的在校学生可暂缓登记。

第十六条对登记合格的适龄公民，应当进行身体、政治和文化情况的初步审查，择优选定预征对象。

第十七条兵役登记时，基层单位应当对往年登记的、经核对不符合服兵役条件的应征公民注销。

### 第四章体格检查

第十八条征兵开始时，县级人民政府征兵办公室应当制定本 地体格检查实施计划，并组织督促有关部门实施。

第十九条县级卫生部门应当按照兵役机关的计划，指定医院或统一抽调医务人员组成体检组，采取一组一站或一组两站 的办法实施。

体检前，地、县两级征兵办公室应当对医务人员进行培训、 正确掌握标准，防止偏宽偏严和漏诊、误诊。

第二十条潜艇人员的体格复查，由地、市统一组织进行。水面舰艇人员、坦克乘员和空降兵的体格复查，由县组织进行。

普通兵由县进行抽查。具体抽查办法，由省人民政府征兵办公室按征兵任务进行确定。对抽查不合格率达到百分之三以上的县，应全部进行复查。

体检期间，省和地、市两级征兵办公室应组织体检组，深入到县级体检站进行抽查和指导。

## 第五章 政治审查

第二十一条政治审查工作实行村、乡、县三级审查负责制和派出所联审制度。政审前，县级人民政府征兵办公室应对县、乡两级政治审查干部进行业务培训。

第二十二条政治审查干部应当按照公安部、总参谋部、总政治部《关于征集公民服现役政治条件的规定》，对本单位、本地区体格检查合格的应征公民进行政治审查。

对中央警卫师条件兵的政治审查，应当执行公安部、总参谋部、总政治部《关于挑选中央警卫师兵员政治条件的规定》，由专门人员负责本地区范围内的调查取证。

## 第六章 审定新兵

第二十三条审定新兵由乡(镇)、街道办事处提出意见，报县级人民政府征兵办公室审查批准。

第二十四条对新兵的审查确定，应当召开征兵办公室主任、政治审查和体格检查组长、基层单位征兵负责人以及接兵部队负责人联席会议，集体审议确定。

第二十五条审查确定新兵，应全面衡量，择优确定，并应当

有一定的机动数额。

第二十六条对坦克乘员、水兵和空降兵可在县(市、区)范围内确定;潜艇水兵在地(市)范围内确定。

## 第七章新兵交接和运输

第二十七条交接新兵由县级人民政府征兵办公室与接兵部队进行。交接新兵有关事宜应当在新兵起运前一天办理完毕。

第二十八条办理新兵交接手续时,由县级征兵办公室统一编造《新兵花名册》一式两份,分别交接兵部队、县级人民政府兵役机关。

第二十九条省军区应当会同铁路军队代表处和交通运输等有关部门,根据接兵部队提供的新兵人数和乘车、船起止地点,提出新兵运输计划。并按规定时限报北京军区运输部门。

铁道、交通部门应当根据新兵运输计划、及时调配车辆,保证新兵安全到达部队。

## 第八章接收退兵

第三十条接收退兵应当按照国防部和北京军区有关退兵的规定执行。

第三十一条新兵到达部队后,经检疫复查不符合征集条件被部队按规定退回,县级人民政府征兵办公室应当负责接收。

第三十二条对入伍前有犯罪行为的新兵,部队按退兵期限退回的,由县级人民政府兵役机关接收并提请司法机关处理;超过退兵期限退回的,按照最高人民法院、最高人民检察院、公安部、总政治部《关于军队和地方互涉案件几个问题的规定》执行。

第三十三条县级人民政府征兵办公室与部队发生退兵意见分歧时，由军分区协商处理；协商不成的，由省军区裁定。

## 第九章兵役征集经费

第三十四条县级以上人民政府兵役登记和征兵工作所需经费，由省财政厅统筹解决，列入地方预算“兵役征集费”科目。

基层单位兵役登记和征兵所需经费，由本单位负担。

第三十五条兵役征集经费开支范围和使用管理办法，由省人民政府征兵办公室和省财政厅另行规定。

第三十六条为武装警察部队征集新兵所需的经费，由有补兵任务的武装警察总队按照本省规定的征兵经费标准拨给省人民政府征兵办公室。

## 第十章奖励与惩罚

第三十七条符合下列条件的为征兵工作先进单位：

- 一、适龄公民自愿参加兵役登记率达到百分之九十五以上的；
- 二、征兵工作中，无违法违纪现象的；
- 三、如期保质保量完成征兵任务的；
- 四、征兵中无行政责任事故的；
- 五、对部队按规定退回的不合格新兵，能够及时接收的。

第三十八条符合下列条件之一的，由各级人民政府和兵役机关给予表彰或奖励：

- 一、模范地执行国家的法律、法规和征兵命令，表现突出的；

二、在征兵工作中，坚持原则，秉公办事，不谋私利，对保证兵员质量做出显著成绩的；

三、作风深入，吃苦耐劳，工作突出的；

四、义务兵家属积极支持子弟履行兵役义务，表现突出的；

五、勇于同征兵工作中违法乱纪行为作斗争的。

第三十九条对有下列情形之一的单位，由县级以上人民政府给予通报批评，并对单位负责人和直接责任者给予行政处分：

一、未完成征兵任务的；

二、征兵中发生严重行政责任事故的；

三、出现部队退回政治条件不合格新兵的；

四、对部队按规定退回的不合格新兵，拒不接收的。

第四十条对有下列行为之一的征兵工作人员，由县级兵役机关会同有关部门给予行政处分：

一、在征兵中索贿、受贿的；

二、滥用职权、假公济私或挟嫌报复的；

三、征兵中玩忽职守，致使征兵工作遭受损失的；

四、泄露征兵机密，遗失征兵机密文件的。

第四十一条适龄公民拒绝、逃避兵役登记，应征公民拒绝、逃避体格检查和定兵后拒绝、逃避服现役，经教育不改的，应视情节轻重，由兵役机关会同有关部门按下列规定处罚：

一、一至三年内取消招工、招生资格或经商、务工资格；

二、属在职职工的，一至三年内不得调资、晋级或转正，直至辞退、开除；

三、罚款。

罚款数额不低于当地一户义务兵家属三至五年优待金总额。

罚款全部上缴同级财政。

第四十二条对征兵中抵制、阻止应征公民履行兵役义务，或者提供假证明材料的直接责任者，应给予行政处分或罚款。

第四十三条违反本办法应当受到处罚的公民拒不执行处罚，妨碍正常兵役工作秩序的，由公安机关按照《中华人民共和国治安管理处罚条例》给予处罚。

违反本办法情节严重，构成犯罪的，司法机关依法追究刑事责任。

## 第十一章附则

第四十四条办法所称“基层单位”，是指机关团体、企业事业单位、学校、村(居)民委员会。

第四十五条本办法由省人民政府征兵办公室负责解释。

## 社区征兵工作总结报告篇七

### 1乡镇征兵工作总结

在县武装部的直接领导下，在镇党委、镇政府的关心支持下，紧紧围绕确保新兵质量这个核心，加大了国防教育宣传力度，

严把征兵操作环节，在全镇有关单位的大力支持配合下，较为顺利地完成了兵员征集任务，共向部队输送优秀青年x名，其中团员x名，高中文化x名，占总数的xx%[]有专业技术特长的x名，新兵综合素质有了显著提高。在今年的征兵工作中，主要有以下几个特点：

一、领导高度重视，切实把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓。

今年的征兵工作，是在国家进行兵役制度改革后的一次兵员征集，我镇在客观上面临着适龄青年基数减少，而兵员任务数大幅增加这对矛盾，为确保高质量完成今夏征兵工作，镇党委高度重视，把征兵工作列入第三季度中心任务，明确党委主要领导要亲自抓、亲自管。镇上成立了由镇长任组长，武装部长任副组长，派出所、医院、教育、民政、宣传等职能部门负责人组成的征兵工作领导小组，明确各自职责，实行严格的责任制，通过有关部门的密切配合，形成齐心协力抓征兵的良好局面。镇党委书记在镇委扩大会议上就征兵工作作专题讲话，明确各单位一把手作为征兵工作第一责任人，哪个单位完不成任务，在哪个环节上出问题，都要严肃追究责任。同时，还多次了解、听取征兵工作进度，亲自关心、过问有关家庭实际情况。镇武装部长对征兵工作也充满热情，多次深入家庭作好应征青年本人及父母亲的思想工作。各级领导的高度重视，为顺利圆满完成今冬征兵工作奠定了坚实的基础。

二、强化措施，严把征兵操作环节关。今年的征兵工作面临着任务重，适龄青年少等新情况、新问题，为确保顺利完成上级交给的征集任务，我们着重抓了以下四个环节：

1、严把兵役登记关，确保适龄青年登记一个不漏。兵役登记是征兵工作的一项基础工作。今年，我们从八月一日开始镇兵役登记工作，成立了由宣传、文教职能部门负责人组成的领导小组，由武装部具体负责日常工作，按照一抄、二核、

三登记、四分类的程序，严把兵役登记质量关。今年，特别加强了对户口在口袋里的中专、中技毕业生的调查摸底工作，确保了适龄青年登记率达100%。

2、严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。今年，镇上专门成立了政审、体检两个组，抽调各单位思想好、作风正、业务熟、责任强的同志担任，并按照上级关于政治、身体条件的有关规定，对政审、体检的人员专门进行学习培训，真正做到上级政策明，标准掌握细。在镇小体检过程中，体检医生都能尽心尽职，严格执行政策，正确掌握标准，特别是身体条件处于边缘和病史模糊不清的，镇卫生院和村卫生室积极做好认真细致的核实调查，确保了体检的质量。在政审过程中，我们严格执行政治条件规定，做到政策严把关，调查细到位，现场表现清见底。在具体操作中，真正做到严而又严，细而又细，慎而又慎。由于对各项条件的严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。

3、认真抓好优抚安置，妥善解决入伍新兵后顾之忧。今年，镇武装部把入伍新兵的优抚安置作为征兵工作的一件大事来抓，并把这项工作作为调动适龄青年踊跃报名的有效途径。

三、多渠道、多形式开展宣传教育，激发广大应征青年参军报国热情。

一是深化全民国防教育，抓好兵役法规的宣传。今年，我们紧紧抓住征兵工作的各种时机，利用有线电视、征文赛等形式，把国防教育作为重点，通过宣传优秀退伍军人，关心支持国防建设的好领导、好父母等典型事例，引导广大适龄青年树立正确的国防观念，依法服兵役观念。同时，今年我们还把新兵役法的宣传教育作为重点，以适龄青年为重点对象，加大宣传力度，激发了应征青年踊跃参军的热情。

二是积极做好思想动员工作，有针对性地解决各类思想矛盾。今年，我们对体检合格人员及家庭挨家挨户进行了见面走访，

及早摸清他们的想法、思想动态，根据各个家庭的实际情况，有针对性地同他们畅谈思想，帮助端正应征青年入伍动机。

在市武装部的直接领导下，在镇党委、镇政府的关心支持下，在全镇有关单位的大力支持配合下，我们紧紧围绕确保新兵质量这个核心，加大了国防教育宣传力度，严把征兵操作环节，较为顺利地完成了兵员征集任务。今年共向部队输送优秀青年46名，其中团员29名，大专以上学历2名，占总数的5%，高中文化34名，占总数的74%，有专业技术特长的26名，占总数的56.5%，新兵综合素质较往年有了显著提高。在今年的征兵工作总结，主要有以下几个特点：

一、领导高度重视，切实把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓。

今年是中央军委颁布夏秋季征兵命令的第二年，也是全面实行网上报名的第一年，我镇在客观上存在着适龄青年基数减少，而兵员任务数大幅增加的矛盾。为确保高质量完成夏秋季征兵工作，镇党委高度重视，把征兵工作阶段性列入中心工作，明确党政主要领导亲自抓、亲自管。镇上成立了由镇长任组长，武装部长任副组长，派出所、医院、教育、民政、宣传等职能部门负责人为成员的征兵工作领导小组，明确各自职责，实行严格的责任制，通过有关部门的密切配合，形成齐心协力抓征兵的良好局面。7月11日，我镇召开了专题征兵会议，镇主要领导在征兵工作会议中作重要讲话，明确任务，明确要求。同时，还多次了解调度、听取征兵工作进度的汇报。武装部长付明同志召集镇企业家和村支部书记代表召开征兵座谈会，为顺利圆满完成今年的征兵工作奠定了坚实的基础。

二、强化措施，严把征兵操作环节关。

一是严把兵役登记关，确保适龄青年登记一个不漏。

兵役登记是征兵工作的一项基础工作。今年，按照“一季征兵，全年准备”的要求，我们从五月一日开始搞好兵役登记工作，镇成立了由宣传、文教、工青妇职能部门负责人组成的领导小组，严把兵役登记质量关，确保了适龄青年登记率达100%。

二是严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。

今年，镇上抽调纪委、派出所、教委和卫生院等部门成立了政审、体检两个工作组，并按照上级关于政治、身体条件的有关规定，对政审、体检的人员专门进行学习培训，真正做到上级政策明，标准掌握细。7月26日，在镇目测过程中，体检医生都能尽心尽职，严格执行政策，正确掌握标准，确保了初检的质量。到站目测97人，目测合格68人，确保了到市体检人员的质量。在政审过程中，我们严格执行政治条件规定，做到政策严把关，调查细到位，现场表现清见底。在具体操作中，真正做到严而又严，细而又细，慎而又慎。如前坝桥村一名叫钟某某的青年参军热情很高，多次到武装部要求应征入伍，但是体检不合格，右胳膊有十厘米的疤痕，根据这个情况，我们坚决予以淘汰。由于对各项条件的严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。

三是加强廉洁征兵，认真抓好优抚政策的落实。

今年，镇武装部与接兵部队密切配合，相互协作，妥善处理好征兵过程中的各项问题。走访时介绍预征对象的个人信息，按照公开、民主、择优定兵的原则，配合市武装部做好定兵工作，确保兵员质量。同时，大力宣传山东省和两级市的优抚政策，算好“三笔账”激发青年参军入伍热情，同时，积极协调上级民政部门确保优抚金的及时发放，促进了征兵工作顺利开展。

三、多渠道、多形式开展宣传教育，激发广大应征青年参军报国热情。

一是深化国防教育，抓好兵役法规的宣传。今年，我们紧紧抓住征兵工作的各种时机，利用网络、宣传车和宣传单等形式，把国防教育作为重点，通过宣传优抚政策和优秀退伍军人，引导广大适龄青年树立正确的国防观念，依法服兵役观念。制作并悬挂宣传条幅80幅，散发宣传明白纸5000余份，激发了应征青年踊跃参军的热情。

二是积极做好思想动员工作，有针对性地解决各类思想矛盾。

在政审过程中，我们对体检合格人员挨家挨户进行了见面走访，及早摸清他们的想法、思想动态，根据各个家庭的实际情况，有针对性地同他们交流思想，帮助应征青年入伍动机。如年庄村青年张玉山在山东城市建设职业学校上学，通过武装部的宣传和做张玉山的思想工作，张玉山决定自愿参军，并到西藏艰苦部队接受锻炼。

20xx年征兵工作开始后，我镇人武部积极部署，研究制定各项工作计划，现阶段，已开展完成了以下几项工作：

1、通过辖区派出所，将我镇所有适龄青年的户籍信息整理后，分发给各个社区，由社区人武干事组织村居两委，进行挨家挨户的“入户走访”活动，宣传我镇的征兵工作，动员广大适龄青年积极应征入伍。同时，各个社区还安排专人，对适龄青年在全国征兵网的注册登记工作，进行指导，对于今年有意向应征入伍的适龄青年，登记造册，逐一存档，以便下一步体检工作的顺利铺开打下基础。

2、通过短信群发、建立微信群等传播手段，增加适龄青年对征兵这项工作的了解。我镇人武部建立了自己的微信群，通过转发“冲锋号”等公众微信，促进辖区适龄青年对“当兵”这份职业的了解，让他们走近真实的军营生活，让广大适龄青年自觉的产生“爱上当兵，想去当兵”的这种思想。

今年的冬季征兵工作在上级军事部门和镇党委、镇政府的领

导下，在各部门的密切配合下，紧紧地围绕今年征兵工作的特点，加强领导，扎实有效的开展工作，通过深入发动和广泛宣传，大力激发了广大适龄青年，家长们的爱国热情和青年参军的光荣感、责任感。出现了应征青年踊跃报名参军，家长积极配合的生动局面，使今年的征兵工作得到顺利完成。现将今年冬季征兵工作总结如下：

一、各级领导重视，各部门的大力协作，使征兵工作进展比较顺利。今年的冬季征兵，我镇领导非常重视，镇长岑玉寒、分管武装工作的黄庭山副书记和谢其材副镇长亲自参加镇的征兵工作会议，并对今年的征兵工作做了具体的布署。镇党委韦新培书记经常过问征兵工作的进展，并要求各部门、各村一定要把今年的征兵工作列入议事日程，强调村委主管和民兵营长一定要在职在位，切实抓好本村的征兵工作。在征兵过程中，镇派出所、文化广播站、卫生院等单位也给予了大力的支持，使征兵工作顺利展开。

二、层层抓骨干，部署好今年的征兵工作。县里召开征兵会议以后，我们及时结合本镇的实际情况，结合今年征兵工作特点和上级征兵工作会议的精神，研究并制定了征兵工作组织实施方案，成立了由岑玉寒镇长担任组长的征兵工作领导小组和镇武装部长黄志勇担任主任的镇征兵办公室，专门负责抓征兵工作。十月二十五日进行了镇级训干，在训干上，黄志勇部长传达了征兵命令和上级征兵会议精神，镇长岑玉寒作了强调和部署，镇干参加30人，村干参加45人，使训干到会率达95%。村级10月25日前训干结束，参加的主要是村八大组织和各生产队长，人数达209人，到位率达98%。

三、广泛深入宣传发动，提高适龄青年的报名率。为了搞好征兵工作，我们充分利用广播、张贴宣传提纲、标语、板报等各种形式进行了广泛的宣传。宣传《兵役法》；宣传政府的优抚政策；进行革命英雄主义和爱国主义的教育；揭露以美国为首的敌对势力“西化”、“分化”我国的图谋，增强国防观念和忧患意识。大力宣传军队的地位和作用，使人民

群众支持国防和军队建设，热爱人民军队，激发广大青年参军保家卫国的光荣感和责任感。在全镇范围内形成“国防义务，人人有责”，“一人参军，全家光荣”的社会氛围，为征兵工作打下了坚实的基础。据统计，全镇进行有线广播8次，街头宣传3次，宣传车在各村来回宣传9天，横额9条，张贴宣传提纲410份，小标语1850条，板报2期，录制录音带6盒早晚进行广播，从而推动了全镇征兵工作的进程。据统计，全镇兵役登记人数1125人，其中符合征集条件351人，报名人数1069人，报名率达95%，其中大专3人，中专、高中95人，预征对象65人，预征对象报名率达100%。

四、严格执行征兵的有关规定，确保兵员质量关。征兵的目的是为军队输送优秀兵员，兵员质量的好坏是关系到军队能否“打得赢”、“不变质”的重大问题，所以说为部队输送优秀兵员是我们镇征兵工作的核心。为达到要求，我们自始至终认真做好目测、初审及病史调查工作，消除政审不合格的适龄青年。积极协助镇卫生院搞好体检，并严格按上级的要求和征兵的条件规定做好征集对象的政审工作，配合教育部门严格把好文化关。在把好体检、政审、文化关的同时，把好定兵关，做到集体讨论，全面衡量，择优定兵，从而使今年的兵员无论是在政治、身体还是文化素质上都达到了要求。

## 社区征兵工作总结报告篇八

按照街道20xx年秋季征兵工作的统一部署，为了确保今年征兵工作的顺利开展，莲花池社区于9月29日开展征兵工作专题会议，会议中对今年秋季征兵工作作出了统一的安排，现结合莲花池社区的实际情况就20xx年秋季征兵工作会议汇报如下：

### 一、社区成立了专门的征兵工作领导小组

莲花池社区成立了以社区干部和居民小组长为成员的征兵工作领导小组，为今年秋季的征兵工作作好了组织准备工作。

### 三、熟悉状况，掌握家底

征兵工作前期最重要的准备工作之一是摸清辖区内的适龄应征青年，为此社区楼组长对辖区内每个居民楼院的适龄青年进行拉网式排查，查找出贴合征兵条件的应征青年，并作好相应的排查记录，对有意愿且贴合条件的应征青年作好家庭基本状况档案，以作到心中有数。

### 四、广泛发动宣传，扩大居民群众对征兵条件及各项优惠政策的知晓率。

一是以征兵工作小组各成员为骨干，下到各居民楼院召开专门的征兵工作楼院会议；二是每个居民小组张贴告示10张、发放征兵宣传单共计6000份；三是在人口密集的地方悬挂横幅3条；四是每个居民小组办理征兵黑板报1张；五是利用社区腰鼓队在节假日开展征兵宣传；以上各种宣传方式都以今年征兵的具体条件及国家对应征青年的各项优惠措施为主要资料，确保辖区内的大部分居民都知晓今年的征兵工作。

### 五、征兵工作小组作好应征青年本人及家庭的动员工作在征兵工作中应征青年本人及家庭对当兵有疑虑的，社区征兵工作小组尽全力作好政策解释工作和思想动员工作。

### 六、配合上级作好征兵工作的登记、体检、政审等各项工作。

### 七、总结去年征兵工作的经验，找准不足，努力作好今年秋季的征兵工作。