

# 最新物业主管竞聘演讲稿 车队队长竞聘演讲稿(实用6篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面是小编为大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 物业主管竞聘演讲稿篇一

大家好！

我叫xx今年27岁。95年毕业于xxxxx学校，在厂汽车队先后从事汽车修理和技术检验工作，并担任车队团支部书记职务。经过工作几年以来不断地学习和实践，在领导和同志的支持下，自身专业技术水平和工作能力逐步得到提高，并渐渐成长为队内的技术骨干之一。在这次竞聘中我竞争的岗位是水电厂汽车队副队长，参加这次竞争我觉得对于我个人来说不仅是走上管理岗位的机遇，更主要的是一次能够充分展现自我，难得的学习和锻炼的机会。

一是具有较强的业务素质和专业技术水平。作为一名从班组长成长起来的技术人员，我能够认真学习各项生产技术，将所学知识运用于生产当中，使得自身较好掌握了队内各型车辆设备的维护和修理技术。同时在工作期间积极钻研业务，作为专业技术人员，协助厂机动科、技术科编写了水电厂《车辆设备管理规范》，《机械设备管理规范 and 操作规程》等企业标准。作为队技术管理人员，在队内领导的大力支持和帮助下，与其他技术人员一起，主持和参与开展了多项技术成果的研究攻关工作，其中有厂科技进步成果三项、质量管理qc成果三项、现代化质量管理成果一项，小改小革成果两项。通过积极开展有关专业的技术攻关和创新活动，从而进

一步深入学习和研究了专业理论，增强了业务水平，开阔了视野，同时使得自身技术运用能力和水平得到了领导的认可。

二是具有吃苦耐劳、爱岗敬业的工作精神。通过几年来在生产班组的工作实践和学习，使得我深深懂得了一个道理：那就是作为一名基层的技术人员，不能只会懂得“纸上谈兵”，空讲理论。只有扑下身子深入生产现场，不断的在实际工作中磨砺和充实自己，通过有效的实践才能在技术工作中有所创新、有所作为。为此，在队内的生产建设、车辆抢修等活动中，我都乐于承担工作，勤于动手。在队内技术攻关活动中，工作紧张时我常常是白天在班组参加现场作业，晚上回家为整理资料、调整工作思路而通宵熬夜。对待工作，不管干什么我从不讲价钱，更不怨天尤人，并在工作中踏踏实实、兢兢业业，一丝不苟努力把各项工作做到最好。

三是具有虚心好学，开拓进取的创新意识。作为队内的技术检验工作，本身就是一个集维修技术和设备运用管理的综合性岗位。因此，在完成技术工作的同时，我虚心学习运输企业的有关业务知识，熟悉掌握了运输质量管理、设备安全管理等有关知识，系统了解了各级各类文件精神，初步具备了一名管理干部所必需的业务知识和政策水平。并且，我在队内负责宣传报道工作，同时也锻炼和积累了一定的文字功底。工作之余还自学了计算机知识，能够熟练使用计算机进行各种文字办公操作和日常维护等。在日常工作中，思想比较活跃，爱好广泛，接受新事物较快，并且勇于实践，面对困难具有高昂的斗志。

四是具有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人，严于律己的处世之道。作为管理干部，我认为必须要有处处带头示范的权威，又要能够和职工群众打成一片。为此，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和素质的锻炼，以“踏踏实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，应该说得到了领导和同事的肯定。

组织开展群众性的小改小革、技术改造活动，为确保全队的安全行车、优质服务运行工作的完成打好基础。

### 1、强化技术管理工作，确保安全行车服务

汽车队作为厂水电生产的运输服务单位，队内的车辆型号陈旧，运行时间长。并加之油区周边地区的道路状况较差，设备运行损耗大。车辆在日常生产过程中经常出现一些难以控制解决的故障难题，使队内的安全运行服务工作难以得到有效的保障。在确保水电生产的前提下，我们所要面对的主要问题是：一方面是车辆逐年老化，故障隐患多，难以有效控制解决；一方面是要提高车辆设备的运行效率，确保为水电生产行车服务的`安全、高效。因此，这就需要在现有设备和人员基础上，挖掘自身技术潜力，最大限度的发挥技术管理工作的优势和力量，有效的解决车辆运行过程中的一些实际问题，以确保我队安全行车、优质服务工作的顺利进行。

### 2、提高自身管理水平，引导职工开展技术工作

技术管理工作开展效果的好与坏，首先要从管理人员自身抓起。因此，在全队的生产运行管理工作中，作为技术管理干部必须首先做到熟悉了解全队车辆设备的运行动态，对在实际工作中掌握到的有关问题要认真的进行汇总分析。同时，对当前急需解决的技术问题要及时提出一定的处理办法和思路，对一些较为复杂、疑难的技术难题，要迅速组织人员共同研究解决。为此，队内要组织成立由管理干部、专业技术人员和技术工人骨干组成的攻关小组，针对生产过程中的重点技术难题，由小组通过现场会诊、讨论，共同提出可行性方案和技术措施加以解决。通过全员参予、群策群力的方法手段，以此来增强职工队伍在生产中的技术运用意识和能力，从而促进队内整体技术管理水平的提高。

### 3、加强学习，加速知识更新，提升我队技术创新水平

随着现代科学技术和相关专业理论知识的不断发展和提高，如果我们仅仅依靠原有的专业知识，已经不能满足现阶段在运输企业发展建设过程中对技术管理工作新的需求。这就要求自身必须不断的提高专业技术水平，勤于思考、加强学习，及时掌握了解相关行业的先进理论和技术，才能立足于本岗，针对生产实际需求充分发挥技术带头的作用效能，在队内的技术创新活动中有所贡献和作为，从而真正提高队内车辆设备运用管理的技术水平。

随着我局、我厂改革工作的深入进行，我们清楚的认识到，企业要发展，需要的不仅仅是一名普通技术人员或管理人员，而是更多的高素质复合型管理人才。如果此次我未能竞聘成功，说明自身离上级组织领导的要求还有差距。这就需要自己认清不足，在今后工作中立足于本职，继续增强自身各方面能力的学习和培养，使得自身综合素质能力不断提高，以逐步进步成长为一名合格人才。

谢谢大家！

## 物业主管竞聘演讲稿篇二

大家好！

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，而且我的处世就是心态平和。今天，我之所以参加这次竞聘，是因为一方面，表明我对农机局推行中层干部竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面，通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交流思想，同时，准备让同仁评价优劣长短，接收局领导和大家对我的挑选。

首先，作简单的自我介绍。1992年参军入伍到部队□xx年到农机局农机监理站工作□20xx年先后被任命为稽查队长，分站点站长。1998年取得中央农业广播大学（远程教育农业推广专业）本科文凭□xx年年考取了农机工程师资格。

竞聘农机监理站稽查队长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，看报，积极参与进修学习，取得了大专、本科学历，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的'事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功、诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

第二个有利条件是：我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

第三个有利条件是：有丰富的工作经历。长期工作在基层一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题。

第四个有利条件是：作为农机监理站最年轻的一员具有很强的学习能力，知识丰富、具有较好地工作组织能力。

诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导、大家交心、交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后的工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想。

一、首先，作为稽查队长，必须理解目前农机存在的困难和问题，正确对待，正确认识，积极开展好工作，理清思路，确定目标，积极完成农机监理的各项工作。我想概括为24个字“搞好服务，稳定大局、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息”。

二、天时不如地利，地利不如人和，家和万事兴。只有团结，工作才能形成合力。平时工作难免有产生误解、矛盾和磕磕拌拌的事。所以要拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取群众意见，兼听则明，偏听则暗，多和大家交心，交朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系，和谐的工作环境，一个“即有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅”的工作氛围。

三、上岗后要以服务为目的，不以争利为目的，我始终认为当领导就意味着要吃苦在前，享乐在后，只有奉献，不能索取，不能有任何私心杂念，要想群众之所想，急群众之所急，公正廉明，经常和群众换位，想想群众的感受，事关群众个人切身利益问题上，多为群众争取，尽量让给群众。同时用自己的人格魅力，做好表率作用。孔子在《论语》中就有“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”这句话就是告诫领导者必须培养正气，以身示范。

我的座右铭就是：“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作，有能力、有信心，坚决完成任务。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会“老老实实做人，扎扎实实做事。”言必信，行必果。

谢谢大家！

## 物业主管竞聘演讲稿篇三

大家好！

在英国流传着这样一个真实的故事，说有一个极具天分的人，一生中阅尽了大英图书馆的藏书，却没有给后人留下一本著作，原因是自始至终他都没拿起属于他的那支笔。在中国古代也有一个大家耳熟能详的人物毛遂，不同的是一开始他的才华并不为人赏识，可是经过自我推荐，后来他却被委以重任，建立了赫赫功勋。两个故事的强烈对比让我明白了一个道理：人应该在时机成熟的时候挺身而出，这既是对别人负责，更是对自己负责！正是基于这样一个朴素的想法，我来参加某公司车队队长竞聘演讲稿，自信有能力挑起这份重担！

首先，我先简单的介绍一下自己：

接下来，我谈谈我的竞聘优势：

一是我廉洁勤政，具备了做副支队长的政治素质。有格言说：“一粥一饭，当思来之不易；一丝一缕，恒念能力维艰。”勤检持家，勤俭建国，历来为人们所称道。从一位基层办事人员成长为一位城管干部，虽然地位变了，但是我坚持的理想信念没变，那就是廉洁勤政。所以，工作10余年来，我一直坚持清清白白做人，踏踏实实做事，从不利用职位之便贪图便宜，谋取利益，收受贿赂，时刻牢记要做老百姓心目中的公仆。

二是我依法办事，具备了丰富的工作经验。法律是调节各种社会关系、衡量是非曲直的准绳，是保护公民合法权益、维护公共秩序的最有力的武器。遇到问题，我首先想到法律，依靠法律。从1994年起，我一直在基层工作，基层事务繁多，头绪复杂，使我对基层的情况有了较为深入的了解。从1996年起，我进入城管大队，在处理与群众的关系时，我不是采取强制粗暴的手段，而是按照法律的规定，劝解说服他们，

动之以情、晓之以理。为了更好锻炼自己，顺应组织需要，在全市每个区队，都留下了我辛勤耕耘的足迹，这使我运用起法律来更是得心应手，所以工作起来能够左右逢源，游刃有余，对于工作中出现的矛盾和问题，我都能做出很好的处理。丰富的工作经验为我做好某支队(请自己加上单位)副支队长奠定了坚实的基础。

三是我能运用创新思想，促进工作开展。“创新是一个国家进步的灵魂，是一个民族兴旺发达的不竭动力。”这说明了具备创新思想的重要性。城管工作直接与老百姓打交道，其复杂性不言而喻，为了提升工作质量，我改进了执法方式，尝试引进了新的执法方式，开展“阳光执法”，以公开暴光的方式，做到让百姓放心，从而提升工作质量，促进工作开展。

四是我能团结他人，建立了良好的工作关系。团结就是力量，团结出效益，团结出成绩。过去，在基层工作时，我能与老百姓打成一片。现在，在城管部门这个集体中，不管我在哪个分队工作，我都能与上级和下级保持较好的关系，生活上互相关心，工作上互相帮助，共同团结、进步，创造出了较好的业绩，并且，良好的工作关系有利于我今后开展工作。

第一，要讲究执法艺术，提高执法水平。

对于城管干部来说，如何执法显得尤为重要。执法不是简单的执行法律法规，而是要根据具体的情况采取对策，执法的对象是人，因此关键是要获得人民的理解。征服民心，要重视宣传的力量，宣传是一把“双刃剑”，既营造了良好的执法环境，又巩固了城管执法的群众基础。要树立执法为民的观念，在工作中，既要勇于执法，又要善于执法，讲究工作艺术。要加强业务培训，“防患于未然”，增强城管执法人员的防卫意识、执法水平和执法技能，在执行公务的过程中，使他们尽量减少与群众的“摩擦系数”。



第二，真诚讲团结，协助支队长搞好城市管理。

这些年的工作经历告诉我，同志间的团结、理解和友谊比什么都重要。因此，如果我能上任，我要积极协助支队长，带头熟练掌握城管法律法规，做到深入理解、正确实施。要有强烈的服务理念和意识，正确处理好管理与服务的关系。对自己分管的区域做到全方位的控制，抓好长效性的管理。

第三，以提高整体素质为目标，切实加强城管队伍建设。要做到增强使命感、责任感，主动到最苦、难、险的岗位上去，做到思想到位，责任到位、工作到位、措施到位，为维护城市的政治稳定和治安大局稳定而努力；要加强作风建设，廉洁自律，做到高度负责，百折不挠，严谨认真地对待每一项工作，干一行、爱一行，勤学苦练，廉洁奉公；要提高执法技巧、工作能力等综合水平，这就要求队伍在执法过程中做到不徇私情、不以权谋私、勤政廉洁、高效务实。只有这样才能不断提高队伍的整体素质。

第四，加强队伍文化建设，营造团结奋进的文化氛围。

在提高队伍各方面素质的同时，我将努力为他们营造良好的文化氛围。通过定期开展健身活动和娱乐活动，举办形式新颖、活泼的知识竞赛，加强队员的思想意识教育，充分调动他们的工作积极性，弘扬热爱城市管理事业，无私奉献的主人翁精神，提高队员们的工作乐趣，团结向上，奋发努力，从而使我们的队伍成为事务型、知识型和学习型的单位。

岁月有情，时光荏苒；山长水远，时不我待。我年青，有朝气，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，有上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁、朋友的无限期待和信任，我将不负重托，不辱使命，以百倍的信心和努力，尽我所能做好自己的工作！请大家相信我，考验我！谢谢大家！

# 物业主管竞聘演讲稿篇四

大家好!

我为人坚毅果敢、坦诚率直，有闯劲，敢于碰硬，在执法过程中始终做到无私无畏、迎难而上、勇往直前，从不被不法分子嚣张气焰所吓倒。有一定的组织管理能力，平时注重理论学习，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及三个代表重要思想武装头脑，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。务实创新，解放思想，实事求是，理论联系实际，说实话，办实事，求实效，踏实肯干。勤于思考，勇于创新，与时俱进，锐意进取，在中队领导的精心培养下，大胆开拓，创造性地开展工作。认真学习专业法律法规，作到知法、守法、用法，为文明执法依法行政打下扎实的理论基础。

我这次竞聘的是副中队长岗位，接下来就如何做好城市管理行政执法工作浅谈两点意见。不足之处，请同志们批评指正!

## 一、严格执法依法行政加强中队正规化建设

城市管理行政执法局在我市成立已经快一年了，但总的感觉我们还只是停留在管理无证摊贩的基础上，没有什么大的突破，正规化建设还有待于进一步加强。当然了，有的同志可能会说，摊贩你都管不好还想多管些什么呢?其实，这也是老百姓只视政法系统为正规军，而视我们却是“草头军”的一个原因之一。不是我们工作不认真，而是我们人员的观念还没有完全转变过来。比如在巡逻时遇到一个违规占道堆放的，按照以往的处理方式，处在可管可不管的边缘，有时只是口头教育一下。要知道这种违法行为一旦立案，根据相关法律的规定，就可以处于一到五千元的罚款，如果每次只是对他们口头教育根本起不到警示的作用。而且处罚了之后，他们反而会重视起你的存在，在以后的执法过程中积极配合，为下一步的日常管理工作扫清障碍。我认为应该建立一定的奖惩机制，凡是属于“七x”范围的都必须正正规规的依法办事。

现在党政机关不是有一个“首问责任制”吗?我们也可以来个“首发责任制”，即第一个发现违法行为的人从立案到调查取证一步步必须负责到底，凡是在日常的路巡中发现违法行为的，坚决做到发现一起查处一起，绝不姑息牵就!

在日常工作中，分工明确责任到人，建立岗位责任制和工作责任制避免有事无人干和有人无事干，赋予个人足够的权力空间，充分调动执法人员的积极性、创造性，增强责任感、使命感，提高执法效率。我在执法过程中曾经遇到过这样一件尴尬事情，有一次，我接受了队长下达的任务去取缔一个回族无证摊贩，可到了现场无论怎么说服教育，对方就是不肯离去，鉴于我们的民族政策而且那人脑子还有毛病，做为个人必须对整个集体负责，无法擅自决断采取强制性措施。最后，只能向队长汇报，让他亲自来处理。队长来了以后只得答应给他在夜市安排了个摊位后，对方才离去。队长做为中队的一级主官，不可能事必亲恭，而且象这种情况即影响执法的严肃性也影响工作效率，因此，我主张将权力下放至每一名队员身上，在执法过程中除非遇上大的原则性问题皆可便宜行事，从而提高工作效率。

## 二、内打基础外树形象切实提高中队执法水平

随着相对集中行政处罚权的实施的，城管体制的理顺对执法人员综合素质的要求也越来越高，因此加强队员的政治学习和业务培训，提高队员的自身素质和执法水平，是搞好城管工作的前提和基础。我主张建立正常的学习培训制度，在理论上突出党和国家的路线、方针、政策的学习，在业务培训上突出专业法律法规执法业务知识及案例实务的培训。教育队员忠于职守，爱岗敬业，勤奋工作，钻研业务，甘于奉献，改进工作作风，讲求工作方法，注重工作效率，提高工作质量，自觉做人民公仆，让人民满意，遵守国家法律、法规和规章，按照规定的职责权限和工作程序履行职责、执行公务，依法办事，严格执法、公正执法、文明执法，不滥用权力，不以权代法，做学法、守法、用法和维护法律、法

规尊严的模范，团结协作，认真执行上级的决定和命令，服从大局，相互配合，相互支持，团结一致，勇于批评与自我批评，齐心协力做好工作。

城管工作任重而道远，要想方设法的引起社会各界的广泛关注和理解，要充分认识到这项工作的长期性、艰巨性和复杂性，进一步提高执法人员的综合素质和执法水平。实实在在的做好本职工作，为塑造城管执法队伍的良好形象，提高城市管理水平，创造整洁、优美的城市环境作出新的更大贡献!!

谢谢大家!

## 物业主管竞聘演讲稿篇五

你们好!

我叫丁嘉甫，我今天来竞选小队长，心情无比激动，也很紧张。

我活泼开朗，有许多兴趣爱好，唱歌、画画讲故事都是我非常喜爱的。

我竞选小队长目的是“服务同学、锻炼自己”。

选上小队长后，我想为我的班级多做一点事情，让我们的班级更加优秀。同时想锻炼自己，让自己在学习成绩上，组织能力上更加优秀。

选上小队长后，无论做什么事，我都要认真、仔细，为同学们着想，发挥我的特长，为大家服务，为学校 and 班级争光。

选上小队长后，我会做老师的得力小助手，积极配合好老师的一切工作，让老师减轻一些负担。

最后我只想说一句话，那就是：同学们，请信任我，给我一次锻炼的机会吧！

谢谢大家！

## 物业主管竞聘演讲稿篇六

大家好。推行员工双向选择竞争上岗是我公司深化改革，完善二级公司经营管理基础平台建设，优化人力资源配置，调动员工的工作积极性，促进全行业务有效发展和员工全面发展的重要举措和有效途径，我衷心拥护并积极参与这一改革。同时，我也十分感谢领导和同志们给我提供了这次竞聘和展示自我的机会。

### 一、主要工作经历

我19xx年6月出生，中共党员□19xx年入伍，在部队分别担任过驾驶员、车管助理员和油运助理员□20xx年转业到本公司担任汽车驾驶员□20xx年任公司车辆管理员至今。我之所以竞聘总务处车辆管理这个业务岗位，主要基于以下几个方面的考虑。

### 二、主要工作业绩

作中做到了服务超前，让领导省心；守时守纪，让职工放心；热情服务，让职工舒心。在长期的实践中，我还总结创新了“规范用车、安全行车、科学管车、合理养车”的工作法，使我公司的车辆管理水平有了大的提高。

#### （一）建章立制狠抓落实不断规范用车

我公司机关现有车辆12部，驾驶员——人，承担着整个机关80多人的行政、业务用车任务。为了管好用好现有车辆，更好的服务于我公司的各项业务发展，我在总务处主任的领

导下，先后制订了《车辆安全管理办法》、《车辆维护维修管理办法》、《车辆安全管理办法》、《车辆安全操作规范》以及《日常用车使用登记台账》等规章制度；严格做好各项用车情况登记、管理；建立车辆技术原始资料、车辆技术档案等，随时掌握和分析车辆油、胎、料的消耗情况。使车辆驾驶、派车、保养、维修、更新、安全管理等均有章可循，确保了车辆的日常、急时和特事所需，车辆管理水平得到进一步提高。

## （二）安全管理确保安全行车

车安全提供了思想保障。二是开展系统的安全教育。我通过组织季节性安全教育、日常性和节日安全教育以及事故案例教育多种形式的安全教育活动，提高和强化了全体驾驶员人员安全意识，防止了事故发生。三是开展定期教育。对司机坚持做到每月进行一次安全教育，定期到交警部门联系借用安全教育纪录片组织驾驶员收看，做到警钟长鸣。四是开展适时教育。遇到季节变换和雨、雪、雾等恶劣天气时，进行针对性的安全教育。五是加强车辆检测，确保车辆技术状况完好。我定期不定期地组织驾驶员开展安全大检查工作，对车辆制动、转向、灯光、轮胎、传动，消防器材等技术性能进行定期全面检查，严格把关，发现问题立即处理，及时修复，确保运行车辆完好率达到100%，杜绝了因机械原因而发生交通事故。由于将安全关口前移，防止了各类交通事故的发生，实现了年均出车——次，行车——万公里安全无事故。

## （三）合理调度做到科学管车

当前，我公司购销业务发展迅速，用车量也随之大量增加。在当前车辆不增而用车猛增的情况下，我坚持科学安排、合理调度，最大限度地提高车辆利用率，基本满足了机关用车需要。一是保障了公司机关日常用车需要。每天正常办公用车平均出车15台次，月均到支公司20次以上。二是保障了各类会议用车需要。如今年的全国国际业务会议、购销洽谈会

议、党代会等会议的用车；三是保障了党校用车。

在每年2期党校班的开班、结业和期间的外出调研等方面全部满足需要。全年不完全统计出车接送火车260台次，接送飞机400架次。外地出差80余台次。四是保障了各类活动用车需要。我公司每年都要安排业务部门和党、政、工、团、青年、老干部、复转军等外出活动——一次以上，我都科学安排、合理调度车辆，确保车辆及时到位，为各项活动的顺利进行提供了可靠的交通保障。

#### （四）精打细算节能经济养车

在车辆日常管理工作中，我精打细算，不断提高车辆维护维修水平，降低燃油消耗，节约费用开支，取得了良好的效果。一是加强车辆检测，提高维修质量，确保车辆技术状况完好。加强车辆保养，确保车辆技术状况良好，降低维修频率。我定期组织驾驶员对车体，轮胎、发动机、底盘以及润滑、燃油、冷却、制动等系统进行清洁、保养，保证车况良好并处在最佳的经济状态，车辆进厂维修频率同比下降了x%[]二是教育驾驶员养成良好的驾驶习惯，消除一些高耗油的驾驶动作，降低了车辆油耗，现百公里油耗下降了x%[]三是定点维修保养。在我与总务处的领导认真筛选了定点修理厂，制定了切实可行的公用车辆维修、保养程序，规范了车辆维修管理，降低了运行成本，减少支出。

#### （五）热心周到为全行工作提供保障

多年来，我紧紧围绕全行的中心工作管车、用车，为领导和各部门提供优质服务。一是保持良好的车容车貌。多年来我带领车队全体人员把汽车作为全行干部职工的第二办公室和休息室，随时随地保持车内外卫生洁净，为全体员工创造一个舒心乘车环境。二是正点守时，无论领导还是员工用车，均做到提前到位。长途用车，提前准备，保证路途顺畅；市内用车，做到人不离车，随走随在。三是加班加点确保用车。

为了服务全行工作，车队员工几乎没有节假日，在工作繁忙人数紧张的时候，我和驾驶员带病坚持工作，保障了各项工作的顺利开展。具不完全统计，车队员工每年加班——人次，工时——一个。四是为11部车安装了etc卡，大大提高了车辆进出通道的速度，提高了办事效率，争取了更多工作时间。

### 三、工作设想

各位领导，同志们：双向选择、竞争上岗，有上有下。对这次竞争我重结果，更重过程。如果领导和同志们信任我、给我机会，我将在公司党委和总务处领导下，加强学习，不断增强自身素质，明晰工作任务，更加地努力做到本职工作，使我公司的车辆管理管理水平有大的提升，驾驶员积极性进一步提高，管理措施得到贯彻落实落实，车况质量绝对保证，服务水平再上台阶。

（一）狠抓安全教育，确保安全行车。认真学习贯彻《道路交通安全法》，通过宣传、培训、考试多种形式不断提供驾驶员的责任感；增强法制概念，杜绝违法、酒后、疲劳等驾驶车辆问题，消除因人员和车辆因素出现安全事故；规范操作，提升驾驶员的安全驾驶技能。在深入开展车辆安全教育培训的基础上，教育驾驶员养成安全、规范的操作习惯，确保行车安全；增强安全检查频率。定期不定期地组织安全检查活动，防隐患于未然。

（二）建立健全规章制度。进一步建立和完善适合本行并行之有效的车辆管理制度，使车队有章可循、有法可依，工作达到程序化、规范化的目标要求。一是完善车辆管理制度。对车辆采购到申请使用、车辆出入、运行使用直至报废的全过程进行有效管理；二是落实车辆管理责任制。每年与驾驶员签订《车辆安全管理责任书》，全面落实车辆安全管理责任制，进一步增强责任人车辆安全管理意识和责任感；三是建立考核制度，按照驾驶员工作表现与考核奖惩直接挂钩，调动驾驶人员管车、爱车的积极性。



（三）进一步做好车辆的日常保养工作。要采取定期保养、阶段性保养和随时保养相结合的方法维护好车辆，当好车辆“医生”和“美容师”的双重角色，保证车况优良。一是定期保养始终，保持一个好的车况。二是经常维护发动机和燃油、润滑、制动、轮胎等系统和机件，确保车辆具有良好的性能和技术状态；三是搞好车内外环境卫生，随时清除车体内各种杂物和氧化、腐蚀，并加以保护，尽量突出车的洁净、美观。对内为员工提供良好的乘车环境，对外树立良好单位的形象。

（四）为全行中心工作提供更加优良的服务。引导驾驶员把实现自我价值和机关车队工作紧密结合起来，牢固树立爱岗敬业意识，紧紧围绕全行工作中心，全心全意的为全体员工服务；在日常工作中，尽最大努力调度好车辆，在有限的车辆情况下，做到科学安排、合理统筹，通盘安排车辆和人员，为机关工作高效运转提供优质可靠保障。了解干部职工习惯，做到服务提前到位，使干部职工在用车方面放心、安心和舒心，有更多的精力开展工作。

（五）节能降耗提高效益。加强宣传节约的教育，合理有效的控制车辆使用，最大限度的节约成本，最大可能地降低成本、提高效益；制订相应的措施，在燃油费、车辆维修方面进行重点管理，确保车辆处在安全、经济的状况下运行；加强车队各项经费支付的登记、审核，对车辆每月的行驶里程、油耗、维修情况的汇总，找出存在的问题，达到节约开支，减少浪费的目标要求。

尊敬的各位领导，各位同事，我过去的工作得到了大家的关心，帮助和支持，我非常感谢。无论这次竞聘结果如何，在今后的工作中，我都会倍加努力工作，倍加珍惜岗位，报答大家对我的关怀和厚爱。