

2023年第一议题制度的方案(模板6篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

第一议题制度的方案篇一

制度对于一个组织或者一个社会来说，是非常重要的。对于我个人来说，参与第一议题制度的体会也是非常深刻的。在这篇文章中，我将分享我个人的体会以及思考。

第二段：制度的重要性

制度是一个组织或者社会稳定和有序运行的基础。它可以解决许多问题，例如如何分配资源、如何管理人员、如何保障权益和如何协调利益等等。没有制度，任何一个组织或者社会可能陷入混乱和无法管理的状态之中。因此，制度的重要性是显而易见的。

第三段：第一议题制度的设立

第一议题制度的设立旨在为学生提供的一个协商和表达意见的平台。这个平台不仅可以让学生参与到学校管理中来，而且可以让他们了解和体验到制度的运作过程。通过互动和交流，学生可以有效地表达自己的观点和建议，同时也能学会如何合理地处理和协调利益的问题。

第四段：我的体会

我个人在第一议题制度中获得了许多启示和收获。首先，我意识到了合理的沟通和互动对一个组织的重要性。通过与他

人的交流和协商，我们可以达成共识，并且推动事情的落实。其次，我学会了如何更好地表达自己的观点，并且尝试去听取他人的建议。这种合作和分享精神可以在日常中被广泛应用，从而提高我们的工作效率和生活品质。

第五段：结尾

总而言之，第一议题制度提供给我们一个很好的机会去体验和理解制度的运作原理。在这个过程中，我们不仅可以增进自己的交际能力和执行力，而且可以更好地了解 and 掌握制度设计和实施的方法和技巧。我相信这种体验和收获对于我们以后的生活和事业都将产生积极的影响。

第一议题制度的方案篇二

创新土地管理破解用地难题

市委领导：

近年来，国家从严从紧土地宏观调控“高压”政策长期推行，农用地转用指标实行严格的指令性计划控制，限制新增建设用地规模，土地供需矛盾突出。我局在如何破解用地难题，为我市经济发展做好用地保障工作方面做了一些调研，从我市用地探索实践来看，有以下几种途径：

一、积极开展城乡挂钩工作，统筹城乡发展

城乡建设用地增减挂钩是指依据土地利用总体规划，通过拆旧和土地复垦，最终实现建设用地总量不增加，耕地面积不减少，质量不降低，用地布局更合理的土地整治工作。我市被省国土资源厅确定为全省城乡建设用地增减挂钩试点示范县（市）。自以来共上报批复挂钩项目区24个，涉及61个村和2个单位，规划结余用地指标10115亩，近年来，“挂钩节余指标”已成为我市主要土地指标来源。因此，搞好城乡建设用

地增减挂钩工作是破解城乡发展难题的有效途径，是扩大内需，转变经济发展方式，缓解用地供需矛盾，促进土地资源高效利用的重要手段。

二、做好项目包装工作，向“上”要地。

极争取国土部土地指标。

二是对于城市规划区外，符合单独选址条件的能源、交通、水利、矿山等国家、省级重点基础设施类项目，在立项、环评等具备的前提下，省级如有指标也给予解决用地。

三、尽可能多的’利用寿北未利用地和盐田等存量建设用土地资源。

一是将近海滩涂、芦苇地、盐碱地、荒草地通过一定整理措施，开发为建设用地，可促进寿北工业项目集中快速发展；二是利用好盐田，因盐田不受上级指令性计划指标控制，可依托寿北盐田优势，保证寿北建设项目用地。

四、深挖内部潜力，集约节约利用土地，提高土地利用率先是合理规划，全面开展“旧城改造”工作。合理划定改造范围，加大老城镇、旧厂房、城中村改造力度，挖掘城市建设用地潜力，拓宽城市建设用地空间，鼓励开发利用地下空间权，缓解用地供需矛盾。

层厂房的项目，投产后由同级财政给予当年实缴地方税收相当比例的奖励。对投资密度不够、建筑系数和容积率不达标的工业项目，由市政府责令限期整改，积极倡导我市工业园区节约集约用地，在一定程度上减轻新增建设用地的压力。

二一一年八月二十三日

第一议题制度的方案篇三

回顾**海事十年发展，取得了卓越的成绩，过去的十年，是创造辉煌的十年，是海事事业科学发展的十年，**海事局广大干部职工不断努力和拼搏，创新工作机制，打造平安海域，“三个服务”能力和水平不断提高，各项工作取得了长足的进步。展望未来，机遇与挑战并存，如何以xx大及xx届四中全会精神为指导，在保障辖区安全、服务海西发展的同时，努力实现**海事事业上新台阶，**海事处干部职工经过讨论，总结如下。

一要加快基础设施建设，创建数字海事。

信息时代科技发展日新月异，实现**海事事业上新台阶，必须以现代化的基础设施和装备为保障，科学规划，加快建设，达到全方位覆盖、全天候运行、快速反应的立体监管目标。从影响职能发挥和监管工作最薄弱的环节入手，提高监管装备水平。进一步加大对基层投入，不断改善基层的办公条件和执法手段，提高一线监管能力和执法水平。加快信息化建设，全面提高现代信息技术的应用，利用信息技术提升海事监管的电子化、网络化水平，积极整合社会各方资源，建立信息保障机制，利用信息平台，创建数字海事。

二要不断提高服务水平，创造和谐发展环境。

海事部门执法水平和质量的高低直接关系到群众的切身利益能否得到有效维护，直接关系到**海事局的形象。为了增强公信力，提高行政效能，我们要进一步规范海事人员行为，确保政令畅通，严格落实行政许可，依照法定权限和程序行使权力，履行好职责。加强政务公开，接受监督，切实维护好人民群众的合法权益，健全海事执法监督机制，完善海事业务综合评价体系。有效处理好监管与服务的关系，在服务船东业主、服务海西和**亿吨大港建设，服务两岸“三通”上想办法，做文章，激发干部职工的事业心、责任感、敬业

精神和为民服务的理念。听民声，解民意，改进服务质量，提升服务层次，方便行政相对人，努力创造和谐的内外发展环境。

三要全方位打造**海事品牌，提升竞争力促发展。

要形成一个自主品牌，需要漫长的时间，需要很长的过程。品牌实质是各方面能力的综合，要充分利用各种的机会，学习兄弟单位先进管理理念，进而创造**海事自己品牌。在努力解决安全监管难题方面，可以打造湄洲湾大型油轮psc检查品牌；在服务大“三通”中，利用**对台地缘优势，在两岸航运法规适用的研究和泉金应急搜救协作机制上力争先行先试；打造**海事服务创新号，推行7种特色服务，努力实现“五个零”目标，建立信誉等级管理制度，实施办理海事相关业务单位和人员的差别化管理和优先服务等。

四要加大社会宣传力度，树立**海事良好形象。

充分利用**电视台、《**晚报》、《**日报》、网络广播等媒体立体宣传海事法律法规，执法先进事件等，引导职工在遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。加强对先进典型的培养和宣传，注重发挥典型的示范、引导作用，以点带面，推动以个体典型向先进典型的转换，努力把有重大影响的先进典型推向全社会。加强海事文化建设，不断提升**海事的外在形象和内在品质。大力弘扬正气，抵制歪风，切实解决群众反映强烈的焦点、热点问题，坚决纠正各种损害群众利益的行为。

xx大报告中提出的“更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度建设”的要求，对我们在新的形势下加强党的基层廉政建设具有重要的指导意义。一要加强党员干部廉政教育。以深入开展理想信念和廉洁从政教育为重点，组织党员干部认真学习新修订的党章，党政纪条规和《新时期领导干部反腐倡廉教程》，提高拒腐防变能力。二要大力推进廉政文化

建设。以社会主义核心价值观为引导，加强反腐倡廉教育，把反腐倡廉教育同职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德教育结合起来，逐步健全拒腐防变教育长效机制。三要稳步推进制度建设。建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，促进公共权力规范运行，逐步健全反腐倡廉制度体系。四要加强权利监督制约。认真落实党内监督条例，加强对民主生活会的指导和监督，严格执行述职述廉、诫勉谈话、党员领导干部报告个人有关事项等制度。推进政务公开，让权力在阳光下运行，逐步健全权力运行监督机制。五要保持惩防治理力度。继续查办发生在领导机关和领导干部中滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职等案件，坚持法律和纪律面前人人平等。加强基层党风廉政建设，是改善和密切党同人民群众血肉联系，促进社会和谐稳定的有效途径。

加强党内民主建设是党的xx届四中全会的五大亮点之一，全会提出党内民主是党的生命，集中统一是党的力量保证。什么是民主？就是我国普通大众、老百姓、党员，他们是国家主人，可以行使法律赋予的各种权利，尤其是四种权利，即知情权、选择权、参与权、监督权。建立党内激励、关怀、帮扶“七有”工作机制，可以有效加强党的基层民主建设。

1. 权利有保障。在基层党组织中，全面推行党员首议制等制度，保障党员的知情权、参与权、选择权和监督权，较好地调动了广大党员的参政、议政热情。
2. 诉求有渠道。积极解决基层党支部党员反映的问题矛盾，构建基层党员服务网络。
3. 干事有舞台。根据党员的个人特点和能力素质，对无职党员设岗定职，推行党员双向承诺，使党员作用发挥有平台和载体。
4. 工作有奔头。使党员“政治上有前途，经济上有甜头，生

活上有保障”，增强基层工作吸引力。

5. 惑时有人解。建立谈心谈话制度，重点做到六必谈，及时化了党员的心理迷惑和疙瘩，即岗位变动必谈，工作遭受挫折必谈，家庭遭遇变故必谈，接受民主评议后必谈，参与不符合党员身份活动必谈，受到党纪、政纪处分必谈。

6. 平时有人访。建立走访慰问制度，党员生日、重大节日和党员家庭遭遇突发事件时，党组织及时走访慰问，送去党的关怀和温暖，增强党员的荣誉感。

7. 病时有人问。建立患病探望制度，对生病住院或卧床不起的党员，党组织都派人上门看望，并力所能及地为患病党员解决实际困难。

建设好基层党支部领导班子是党组织充分发挥向心作用、积极为基层服务、推动发展的重要基础。在根据基层党员的分布情况来合理设置党支部的同时要抓好制度建设。一是严格按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的精神和党支部换届选举的规定，坚持选配党性强、作风正、思想政策水平高、组织领导能力强的党员干部。二是结合单位实际、工作实际，从有效调动党支部书记、党支部成员和全体党员的积极性出发，明确职责、合理分工。三是抓好支部成员的培训工作，通过工作会、经验交流会、党建研究会、工作联系活动等形式不断提高基层支部成员的理论 and 政策水平，不断完善基层党支部的管理制度。四是通过健全“党员组织生活”、“党员民主评议”、“党内监督”、“入党积极分子教育培养”、“创先争优”、“党员参加党内活动登记”、“党内考评”等制度，进一步规范基层党组织的主要任务和职责，不断加强和改进组织制度，探索新的领导方式和方法。

如何提高基层党组织的凝聚力和战斗力，提升基层执行力，是摆在我们面前急需解决的一件大事。作为肩负海上交通安全的海事部门，如何把党和国家的水上交通工作的各项方针、

政策及决策部署不折不扣地落到实处，是一项重要的任务。余世维教授在《赢在执行》一书中说过“任何工作的开展是要靠出色的执行力来作保证的，没有执行力，就没有竞争力，也就没有发展力。”

只有那些建立了执行力文化的部门、机关才能长久发展，单位的发展历史证明：执行力抓得好，职工队伍就充满朝气和活力，事业就能顺利发展；执行力抓得不好，干部职工队伍就缺乏朝气和活力，事业就会受到挫折。真正把部门形象搞好，提高执行力是关键。执行力度不够的原因有以下几个方面。一是缺乏责任心。有少数干部职工缺乏责任心，存在着“浮”、“散”、“粗”、“虚”等方面问题，工作部署了下去了，落实起来拖拖拉拉，无所作为。二是缺乏全局观念和全局意识。不能自觉地贯彻上级要求，而是各取所需，对自己有利的就执行，不利的就不执行。还有的爱找借口推卸责任。有问题，怪客观原因，唯独不主观上找原因。三是制度不完善。某些制度与实际脱节，又不能根据形势发展及时修订完善，在执行上缺乏可操作性，在制度执行过程中掺杂较多的人为因素，随意性比较强，缺乏有效的监督机制，考核机制，导致制度执行不到位。四是机制不健全。存在人浮于事的现象，导致多头管理、责任主体不明确、工作效率不高，对既定目标缺乏有效的监督，抓落实仅仅停留在文件上、会议上，致使工作力度小。

提高执行力的具体措施：增强责任心是前提，执行力实际上体现的是一种工作态度，它需要激情和动力，需要用心去做事。作为一名海事工作人员，有没有责任心是衡量其合格不合格、称职不称职的首要标准。用心去做好本职工作，不但是对国家、对社会负责的表现，同样也是对自己、对家庭、对事业负责的表现。完善制度是保障，制度问题带有根本性、全局性、稳定性和长期性。因此，要进一步规范执行力的标准，用制度来克服一系列影响执行力的因素，更重要的是要建立一整套行之有效的监管体系，要靠强有力的效能监察来检查、督促各项制度的实施。抓好队伍建设是根本，人的因

素质是第一位的，一个团队素质的高低，直接决定执行力的强弱。抓好领导干部队伍建设，大力改善、优化、提升干部职工队伍结构；建立干部职工培训体系，不断加强职业道德教育和职业技能培训，提高思想政治素质和业务素质；引入竞争激励机制，形成充满生机和活力的用人机制；坚持以人为本，营造团结、和谐的单位文化氛围，为干部职工办实事、办好事，改善、提高干部职工的工作、生活环境和条件，保护、激发职工的积极性、主动性和创造性；形成有力的团队文化，促成共同价值观的形成，调动个人的活力和热忱，增强团队的凝聚力，培养成员对团队的认同感、归属感、一体感，营造成员间互相合作、互相帮助、互敬互爱、关心集体、努力奉献的氛围。在这样的一个群体中，只有共同的愿望才能够使得团队的成员知道自己明确的角色和任务，从而真正组成一个高效的群体，把工作相互联系，相互依存的人们团结起来，使之能够产生1+12的合力，更有效地达成个人、部门和组织的目标。

三、如何有效的“抓基础、抓基层、抓落实”，夯实基础工作？

一要重视机构和人员的建设。人员少、任务重不仅管理水平难以提高，而且往往相互冲突，影响了工作完成。因此，合理地调整机构和对人员进行分工，建立科学完善的分工合作体制和机制，是解决问题的必然选择。二要对职工尤其是新进人员进行有针对性的培训。使他们尽快适应新的工作岗位，适应新的工作思路和方法，注重软实力，不断提高队伍整体素质。三要加强现代化的管理手段建设。改善基层的办公环境，配备精良的监管设施，推进基层的信息化建设。四要建立基层工作激励机制。完善考核制度，根据部门的特点，科学设定责任目标，完善考核的程序、标准、办法，做到惩罚有章可循、奖赏有据可依。活用考核结果，将考核结果与收入分配、评先创优、干部使用等方面利益挂钩，形成科学合理的考核评价机制和竞争激励机制，在考核过程中，杜绝制度执行的随意性、考核方式的任意性，保障各项制度的严肃

性，以此提高干部职工的执行自觉性、工作主动性、创新积极性，确保各项工作落到实处。五要抓落实提高工作效率。规范运行程序，实现海事管理的高效化。基层领导要重视决策和工作部署的贯彻执行，提高行政决策的群众参与度，对涉及到干部职工切身利益、关系到部门整体形象的工作，要广泛征求干部职工的意见和建议，集思广益，科学决策，将管理方法向轻控制、抓监管、重服务的方向转变，切实提高工作效能。

全面完成**海事“十一五”规划各项目标应从以下着手：一是完善规章制度，拓宽管理思路。无论是设备、设施等硬件还是管理能力等软件都要想办法进一步加强，努力去完善。二是配备结构合理的执法人员。执法人员岗位适任能力不强，执法人员在总人数中比重较低，现场执法人员与机关管理人员比例失调，行政执法的整体成本居高不下。加强执法人员结构性调整，建立素质高、结构合理、人员适度的执法队伍迫在眉睫，需重点培养精通海事业务、懂国际公约、会国际交流的德才兼备的拔尖人才。四是完善海事执法手段。海事监管和服务水平不高，对通航水域、船舶、船员、船公司控制能力不强，依靠严防死守，必要的业务信息应实现充分、实时共享，监管手段需改进，增强水上交通事故“事前”预防能力。五是完善预案，提高应急反应能力。借助vts□ais□vhf等技术手段和小船动态监管系统、短信平台，加强预警信息服务，提高安全预警能力。落实海上搜救联席会议制度，推进搜救成员单位间的协作。完善**海域污染应急网络，做好区域性的应急力量规划、建设，形成“大型中心库、区域小型设备库和码头常规配备”的应急力量分布格局，降低湄洲湾大型油轮的溢油风险，提高应急反应能力。六是先行先试服务大“三通”。优化通关环境，简化查验手续，实行优先服务，利用**对台地缘优势，在两岸航运法规适用的研究和泉金应急搜救协作机制上先行先试，力争取得突破，使**海事在服务祖国统一和平大业中争取更大的作为。

科学制定“十二五”发展规划应从以下方面争取更大突破：

一是持续创新，实现海事科学发展，包括创新观念，创新体制和机制，创新管理，创新手段。二是深化海事文化建设，为推进海事发展提供强有力的精神动力、思想保证和文化支撑，宣传海事文化，提高海事文化地位。三是加强基础设施建设，推进晋江、**工作船码头和三大海事监管项目等建设。四是加快信息化建设步伐，如综合利用计算机、网络、通信等高新技术，将安全vhf□cctv□vts□ais□小型船舶动态监控系统等信息资源有机叠加在电子海图上，利用社会各项资源，建设海上搜救指挥平台等。

第一议题制度的方案篇四

制度是一种规范性的组织，它对一个国家或组织的效率、稳定性和公正性都有很大的影响。因此，正确的制度设计和实施是非常重要的。作为一名大学新生，我首先接触到的是学校的制度，这也让我深刻认识到了制度的重要性。在这篇文章中，我想分享一下我对第一议题——制度心得的一些体会。

第二段：制度的好处

制度的存在可以起到规范行为、提高效率、保证权利等多种好处。在学校中，制度的执行可以让学生更加有纪律、有条理地学习和生活，而不是随意浪费时间或做出不当行为。例如，学校的缺课制度可以迫使学生准时按照课表上课，减少迟到早退，从而提高学生的学习效率。此外，制度的存在还可以避免个人权利受到侵犯。比如，在校内公寓中，不允许任何人闯入宿舍而损坏或窃取私人财物。

第三段：制度的局限性

尽管制度有很多优点，但它也有一些局限性。制度只是规定了应如何做，而没有考虑到每个人的具体情况，因此有时会导致不公平的结果。例如，高考作弊的惩罚制度是一律开除，但有些考生只是出于紧张而抄袭了一道题，与那些明知故犯

的人是完全不一样的情况。此外，制度也可能被滥用。有些人可能会故意打压别人，通过制度的规定来获得一些私人的利益，这就是所谓的“谋取别人一时的便宜，却害了自己一世”的局面。

第四段：如何优化制度

为了克服制度的局限性，我们可以采取一些措施来优化制度。例如，应当尽可能多地考虑到不同人的不同情况，而根据实际情况对制度进行微调。在制定制度的时候，也应当聘请多方面的意见，并对于每一个关键的条款进行详细的解释和注释，以避免产生误解和滥用的危险。此外，制订制度的时候，应该坚持公正、客观和透明的原则，尽可能维护制度的公信力和威信，从而提高制度执行的积极性和执行力度。

第五段：总结

制度是现代社会的的重要组成部分，也是社会稳定和发展的保障所在。然而，制度也有其自身的局限性，需要我们经常反思和改进。通过优化制度，我们可以更加全面地实现制度的各项功能，让制度真正服务于人民，推动社会更好、更快地发展。作为一名新生，我相信今后会有更多的机会了解和应用制度，并为制度的进一步发展做出自己的贡献。

第一议题制度的方案篇五

最近，我参加了一次有关制度的研讨会议，议题是“第一议题制度心得体会”。在这个会议上，我对于制度的重要性以及如何更好地制定和遵守制度有了更深刻的认识和体会。以下是我的一些体会与感悟。

第二段：制度的重要性

制度是管理一个组织或者团队不可或缺的基础。制度不仅能

够规范行为，保障公正，还能够优化工作流程，节约资源，提高效率。正是有了制度，组织才能有条不紊地运转，达到预期目标。在实际工作中，我也深刻意识到制度的重要性。一些完善的制度能够让工作效率变得高效、精准，也避免了所谓“瑕疵创造英雄”的状况。如果没有制度，那么工作就会变得混乱无序，甚至会给组织带来负面影响。

第三段：制度的如何制定

制定制度并不是一件简单的事情，需要结合自身的实际情况，因材施教，有针对性地制定。对于一些明确和重要的事项，制定的制度也应该要做到明确、详细；而对于一些细节类的事项，则应该充分考虑实际应用，不可过于繁琐。在制定制度的过程中，还应该尽可能地参与群众的意见，增强制度的可执行性和有效性。同时，制度的宣传也非常重要。除了在制定阶段要注重普及外，更要时常提醒大家注意执行和遵守。

第四段：制度的如何遵守

制订制度光荣，执行制度同样光荣。遵守制度可以使我们做事更有条理，更有计划，还能防止出现失误，减少企业的风险。我们能够更好的遵守制度，就能够让整个组织更加健康的运作。我们可以通过以下几种方式来加强遵守制度：一是加强宣传力度，让每个人都知道自己应该做什么；二是实行考核制度，以鼓励大家执行制度；三是建立奖惩制度，进一步激励大家积极遵守制度。

第五段：结语

在职场上，我们要学会尊重制度，也要保护制度。学习制度并贯彻到实际操作中去，才能让企业更好的发展和获得持续的成功。建立和遵守制度是企业成长的本质，也是个人成就的关键。经过这次研讨会议，我的学习启示就是要注重制度的建立和落实，为企业的发展贡献自己的一份力量。

第一议题制度的方案篇六

1议题是公共政策的前身，整个议题的变化就是围绕事实、价值观、政策和企业现有行为展开，即企业的某种行为遭到非议、进而产生争论和冲突，最后导致公共政策的拟定或修正，以规范企业的行为。（可分普遍性议题，倡议性、局部性、专业性议题）

2议案是由具有法定提案权的国家机关、会议常设或临时设立的机构和组织，以及一定数量的个人，向权力机构提出进行审议并作出决定的议事原案。每个国家的议案提交程序和规定都是不一样的，但是都是行使国家权利的重要手段。

“议案”与“提案”的区别

1、两者含义不同。

“议案”是指由法定机关和法定人员依照法定程序提请本级人民代表大会或人大常委会会议进行审议，并要求人大会议讨论、作出决定的议事原案。

而“提案”是参加政协的单位或者委员个人向全体会议或常务委员会提出的，经提案委员会审查立案，交付有关单位办理的书面意见和建议。可见“议案”一般多用于人大，而“提案”专用于人民政协。

2、主体范围不同。

根据《地方组织法》第十八条规定，在人民代表大会会议期间，提出议案的主体有五个：大会主席团；常务委员会；各专门委员会；本级人民政府；县级以上地方各级人大代表10人以上联名，乡、民族乡、镇人大代表5人以上联名；同时，《地方组织法》第四十六条规定，在人民代表大会闭会期间，提出议案的主体有4个：县级以上人大常委会主任会议；县级以

上地方各级人民政府;县级以上人大各专门委员会;省、自治区、直辖市、自治州、设区的市人大常委会组成人员五人以上联名, 县级人大常委会组成人员三人以上联名。

限;而对人大代表法律规定极为严格, 不论哪一级的人大代表个人无权提, 县级以上人大代表十人以上联名、乡镇的人大代表五人以上联名才有提“议案”权。

3、两者要求不同。

“议案”、“提案”都要求“一事一案”, 各自对格式、内容有明确、具体的要求。

从严格意义上讲, “议案”内容相对较窄。法律规定: 在会议期间, 向人大提交的议案, 其内容必须属于本级人民代表大会职权范围内;在闭会期间, 向人大常委会提交的议案, 其内容必须属于本级人大常委会职权范围内。

而“提案”涉及的内容相对较宽, 《政协提案工作条例》第三章第十二条规定: “提案主题应当围绕国家大政方针, 有关统一战线的重大问题, 地方重要事务以及人民群众普遍关心问题等方面提出。提案内容应当实事求是, 简单扼要, 做到有情况、有分析、有具体建议。”“以党派、人民团体、政协专门委员会名义提出的提案, 须有该组织负责人签名并加盖公章。”

4、立案方法不同。

论哪一主体提出的议案, 只有获得大会主席团或人民代表大会表决通过才能成为大会议案。

政协提案, 只要经过提案委员会审查, 符合《政协提案工作条例》第三章规定的, 便予以立案。

5、提案时限不同：

向人民代表大会提议案，各提案主体只限于人民代表大会举行期间提出；向人大常委会提出议案，只限于闭会期间提出。

而政协提案，不论哪一提案主体均不受时间限制，会议期间、闭会期间均可提，也可以说一年四季随时随地可提。

6、法律效力不同：

人大是国家权力机关，它的议案一经人民代表大会审议通过，随即形成相应的决议或决定，便具有了法律的约束力，承办部门没有办与不办的选择，只有决定如何办，怎样办好。

而人民政协是爱国统一战线组织，政协提案没有人大议案这种法律上的约束力，但政协提案对于完善政治协商制度、提高执行能力、建设社会主义民主、构建社会主义和谐社会来说，同样意义重大，不可缺少。

二十四章对此有明确的规定：“中国人民政治协商会议全国委员会的议案，应经全体委员过半数通过。全国委员会常务委员会的议案，应经全体常务委员过半数通过。”