

# 幼儿园劳动合同(模板6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 幼儿园劳动合同篇一

法定代表人：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_

居民身份证或其它有效身份证件号码：\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

根据《劳动合同法》及相关法律、法规之规定，甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同中排除适用的条款以“\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_”示之。

第一条本合同类型为以下第\_\_\_\_\_（一）种劳动合同：\_\_\_\_\_

（一）固定期限劳动合同。合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。



(三)不定时工时制度。在确保完成甲方工作任务的前提下，乙方可以自行安排工作，但除因工作原因外出的情形外，乙方仍应到岗履行职责。

第七条甲方依法安排乙方执行国家的休假制度，并向乙方提供带薪年休假，具体内容甲方有关规章制度确定。

第八条甲方的工资分配遵循按劳分配、同工同酬的原则。甲方有权根据本幼儿园的生产经营特点和经济效益，自行确定工资分配方式和工资水平。

第九条甲方确定乙方的工资标准时已经考虑了根据国家及当地政府规定应当支付给乙方的任何形式的补贴、津贴。

第十条甲方根据幼儿园经营状况和绩效考核办法决定乙方绩效奖金的发放。

第十一条甲方有权在以下情形之一出现时对乙方的工资进行调整：\_\_\_\_\_

(一) 乙方的工作岗位或职务发生变化；

(二) 甲方整体薪资结构调整；

(三) 乙方未完成工作任务；

(四) 甲方进行重大经营方式调整；

(五) 符合法律法规、双方合同约定或者甲方规章制度的其他情形。

第十二条经甲乙双方协商一致，乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_元。乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲方实行下发薪制度，工资发放周期为\_\_\_\_\_1个月，方于每

月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_ (遇法定节假日提前至最近的工作日)以货币形式通过银行转帐或者现金方式向乙方支付上月工资。

第十三条乙方若对某月工资有异议，应在收到工资之日起三日内向甲方人力资源部书面提出，逾期未提出的，视为对该月工资没有异议。

第十四条甲方可从乙方工资中直接扣除如下项目：\_\_\_\_\_

(一) 乙方因休病事假等各种假期而引起的薪资减发；

(二) 乙方违反甲方的规章制度受到甲方的经济处罚；

(三) 乙方违反与甲方之间合同的约定需要向甲方支付的违约金；

(四) 乙方因过错行为给甲方造成损失，需要向甲方支付的损害赔偿金；

(五) 乙方借用甲方的未在约定或甲方指定的期限内归还的借款；

(六) 法律规定和甲方规章制度规定的其他扣减费用。

第十五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十七条乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

第十八条因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，

与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

第十九条乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，乙方需要承担事故责任，如产生经济赔偿，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。\_\_\_\_\_第二十条乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第二十一条乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第二十二条本合同所称的商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取了保密措施的技术信息和经营信息，乙方承诺严格遵守甲方关于保密的规定，履行保密义务。

第二十三条乙方承诺在其任职甲方期间，不自营、为他人经营、参与或投资与甲方相同、类似或相竞争的业务，或从事其他损害甲方利益的活动，不为与甲方存在竞争关系的第三人提供信息和方便，否则甲方有权立即解除本合同，同时乙方应赔偿由此而给甲方造成的全部经济损失。

第二十三条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及河北省有关规定执行。

(一)将所分管的工作进行整理汇总，列明所存管文件及相关事项，与接收人共同签署工作交接单。

(二)对正在处理或将要处理事宜做详尽书面报告，包括事件

过程，目前进展状况、处理意见或结果、相关联系人及联系方式等。

(三)做好办公资产交接工作，与接收人共同签署交接单；

(四)应将其有效联系方式提供给接收人，并有义务对接收人续继工作所遇问题进行指导与帮助。

第二十六条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十七条本合同期限届满前30日内，经双方协商同意继续建立劳动关系的，应重新签订劳动合同书。

第二十八条按照《劳动合同法》的相关规定进行经济补偿与赔偿。

第二十九条乙方因存在《劳动合同法》第三十九条第二、三、四、五、六项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(二)甲方为及时招聘乙方的接替人员而支出的费用；

(三)对甲方幼儿园经营及工作造成的直接经济损失；

(四)使甲方所有的财产毁损或灭失而产生的损失；

(五)导致甲方遭遇仲裁诉讼并因此而产出的有关费用及相关损失；

(六)导致甲方遭遇名誉损害时甲方为消除影响而支出的有关费用；

(七)其他因乙方过错行为而给甲方造成的损失。

第三十一条乙方参加甲方提供的专项培训，应与甲方签订《培训服务协议》，《培训服务协议》作为本合同附件。乙方违反《培训服务协议》中关于服务期限约定的，应依约向甲方支付违约金。\_\_\_\_\_。

第三十二条乙方承诺在签订本合同时：\_\_\_\_\_

(一) 与任何第三方之间不存在劳动关系或劳动合同；

(二) 与任何第三方之间亦不存在劳动关系争议或劳务关系争议。否则，乙方自行承担由此产生的全部责任。给甲方造成损失的，乙方应予赔偿。

第三十三条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方或双方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内向区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十四条甲方通知的送达方式：\_\_\_\_\_

收件人：\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_

收件人地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

乙方承诺，在劳动关系的存续期间内，保证该地址可以接收本园的通知文书。如果该地址有变动，则乙方应当对甲方作出书面的变动通知。

本园文件如果因为地址变动或者收件人拒签被退回，均视为送达乙方。

第三十五条乙方于签订本合同的同时已详细阅读甲方制订的其它规章制度(具体罗列如下)并同意严格遵守。

第三十六条以下内容作为本合同的附件：\_\_\_\_\_

第三十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十八条本合同自当事人双方签署后立即生效；本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

授权代表(签字)：\_\_\_\_\_ 授权代表(签字)：\_\_\_\_\_

## 幼儿园劳动合同篇二

幼儿园是孩子们的第一所学校，也是他们开始接触劳动技能的地方。在幼儿园的劳动实践中，孩子们逐渐习得了一些基本的劳动技能，同时也在劳动中培养出了一些积极向上的品质。本文将围绕“幼儿园劳动技能心得体会”这一主题，分享一些我在幼儿园劳动中的体会。

### 第二段：学习劳动技能培养责任心

幼儿园的劳动课程通常包括扫地、擦桌子、整理玩具等基本的劳动技能。通过这些日常的劳动实践，我学会了如何正确地扫地擦桌子，使得整个教室干净整洁。同时，在劳动中，我还培养了一种对劳动的责任心。我明白，只有当每个人都能认真完成自己的工作，整个班级才能更加和谐。因此，在劳动中，我始终保持着积极的态度，尽力做到最好。

### 第三段：团队合作培养协作精神



在幼儿园的劳动中，我们通常需要和其他小朋友一起合作完成任务。比如，在整理玩具的时候，我们需要相互协作，将玩具分类整理。通过这样的合作，我学会了如何与他人进行有效的沟通，明确分工，以及如何顺利地与他人合作完成任务。在这个过程中，我深刻体会到，只有团队的力量才能够做到事半功倍，所以，我学会了尊重他人的意见，善于倾听和理解，这样才能更好地与团队成员合作。

#### 第四段：完成劳动任务培养自信心

每次完成一项劳动任务之后，我都会感到一种满足感和自豪感。因为我知道，这是我付出了努力换来的结果。通过实践，我明白了劳动的重要性，也体验到了劳动的价值。每当老师表扬我的时候，我的自信心就得到了进一步的增强。逐渐地，我对自己有了更多的信心，相信只要努力，就一定能够克服困难，完成任何任务。

#### 第五段：结尾

在幼儿园的劳动实践中，我不仅学到了一些实用的劳动技能，更重要的是培养了一些积极向上的品质。通过劳动，我学会了责任心和团队合作精神，同时也培养了自信心。这些品质将伴随我一生，受益于此，我相信在未来的学习和工作中，我都会取得更好的成绩。

### 幼儿园劳动合同篇三

幼儿园是孩子的第二个家，是他们的成长起点。在幼儿园里，为了培养孩子的劳动意识和能力，幼儿园对家长推出了劳动指南。经过一段时间的实践和体会，我对幼儿园劳动指南有了更深刻的理解与体会。

首先，劳动指南为孩子提供了锻炼机会。在家里，由于各种条件限制，孩子们常常缺乏机会参与到实际的劳动中。而在

幼儿园，在老师的引导和组织下，孩子们能够参与到各种劳动活动中，如擦玩具、整理书籍、扫地等。通过这些活动，孩子们能够锻炼自己的动手能力和团队协作能力，提高他们的实际操作能力和工作责任感。

其次，劳动指南培养了孩子们的劳动意识。在幼儿园里，孩子们通过自己的亲身实践，深刻体会到劳动的重要性。他们会认识到，劳动是一种责任和义务，是每个人都需要承担的。在幼儿园的劳动活动中，孩子们会真切感受到，只有大家共同努力，才能完成任务，取得成果。这种意识的培养将对孩子们的未来成长产生积极的影响，使他们成为热爱劳动的人。

再次，劳动指南培养了孩子们的自理能力。在幼儿园劳动活动中，孩子们需要自己完成各种任务，这要求他们养成自己动手能力的习惯。在擦玩具的过程中，他们需要仔细观察每个角落的细节，清洗彻底。在整理书籍时，他们需要分类整理，按照字母和大小进行排列。这些活动锻炼了孩子们的观察、分析和整理能力，培养了他们的自理能力，让他们学会独立思考和解决问题。

此外，劳动指南引导了孩子们的环保意识。在幼儿园的劳动活动中，老师会注重引导孩子们如何正确处理垃圾，如何节约用水和用电。通过这种引导，孩子们逐渐了解到，环保是每个人的责任，我们要积极采取行动保护环境，让地球变得更美好。这种环保意识的培养对于孩子们的成长和社会责任感的建立具有重要的意义。

综上所述，幼儿园劳动指南的实施对孩子们的成长具有积极的影响。通过锻炼机会的提供、劳动意识的培养、自理能力的培养和环保意识的引导，孩子们能够从小养成良好的劳动习惯和自立自强的品质。因此，我们家长要积极支持幼儿园的劳动指南，让孩子们在劳动中快乐成长。同时，我们也要自己身体力行，与孩子一起参与到实际的劳动中，共同感受劳动的乐趣，在劳动中培养孩子们健全的人生观和价值观。

## 幼儿园劳动合同篇四

原告徐\*\*，男。

被告上海市\*\*幼儿园。

法定代表人赖\*\*，职务院长。

委托代理人陆\*\*，女，系被告员工。

原告徐\*\*为与被告上海市\*\*幼儿园劳动合同纠纷一案，于xx年1月11日向本院提起诉讼，本院在诉前调解不成后于xx年1月28日依法受理，并决定适用简易程序、由审判员史清独任审理，于受理当日进行了公开开庭审理，原告徐\*\*和被告委托代理人陆\*\*到庭参加了诉讼，本案现已审理终结。

原告徐\*\*诉称，其通过12333劳动保障公共招聘网报名至被告处应聘门卫岗位□xx年2月5日接到了至被告处面试的通知，并被被告告知如面试合格将当场签订有效期为三年的劳动合同，其即按要求至被告处面试。面试时，被告向其介绍了相关情况，并要求其填写了入园员工登记通知，又指点其填满了几份盖有被告公章的有效期为三年的合同书上之填充空格，其签完名后准备拿起合同仔细看，被告却将合同收了起来，并以还要审批为由拿走了合同。当日，被告向其收取了一份求职证明，立即安排其上岗□xx年3月9日，被告安排包含其在内的全体员工进行体检，其询问合同之事，被告回复“快了”，并向其收取了身份证复印件□xx年4月，其发现被告将其列入劳务工、临时工范围，即再次询问合同的事，并明确提出其要求签订劳动合同，但被告未给予答复□xx年5月18日，被告在电话中要求其开具一份已有其他用人单位为其缴纳了社会保险费的证明，其回复“不能”。次月14日，被告告知其要签订劳动合同，先要将劳务合同了断，给点补偿金；次日，其至被告处上班，被告负责人要求其写一份了断补偿确认书，

并要求其根据口述的内容书写，其在同意先了断三年期劳务合同、再补签劳动合同的情况下，书写了确认书并予以签名，但是直至6月底其仍未收到被告发出的补签劳动合同的通知，故其申请了仲裁。据此，其提出如下诉请：1、依法补签xx年2月5日起有效期为三年的劳动合同；2、要求被告支付xx年3月5日至xx年2月4日拒签劳动合同的双倍工资10,680元（注：实际上只计算至xx年1月31日）；3、补足xx年6月至xx年1月的应发工资7,224元（其中6月工资差额为960-456=504元，此后每月以960元计）；4、要求被告为其补缴xx年2月至劳动关系结束之日止的社会保险费、公积金。

被告上海市\*\*幼儿园辩称，原告受上海\*\*有限公司(以下简称\*\*公司)的派遣至其处工作，故其与原告之间不存在劳动关系，也不存在xx年6月15日原告根据其口述书写了确认书的事实，更不存在其承诺另行与原告签订三年期劳动合同的事实；既然确认书是由原告自行书写的，且原告已领取了确认书所涉补偿款，原告所有诉请即无事实依据，因此其不同意原告所有诉请。

经审理查明，被告的机构类型为事业法人；案外人\*\*公司系一家经营范围为商务、劳动保障咨询、劳务服务、会务服务的有限责任公司。xx年1月1日，被告与\*\*公司签订了劳务派遣协议书，约定由\*\*公司派遣劳务人员至被告处从事劳务工作等。

xx年2月5日，\*\*公司作为甲方、被告作为用工单位、原告作为乙方签订了一份《劳务工协议书》，主要内容是：1、协议为固定期限劳务协议，有效期自xx年2月5日起至20xx年2月4日，其中前6个月为试用期；2、\*\*公司根据工作需要，聘用原告的工作岗位为后勤门卫；3、原告的月工资为1,000元等。原告在签名下方书写了“本人收到劳务工协议书正本一份”。《劳务工协议书》中用工单位一栏、乙方身份信息一栏、协议有效期一栏、劳动报酬一栏、工作岗位一栏等内容均由原

告手写而成。

xx年6月15日，原告书写了一份确认书，主要内容是：“本人徐\*\*，工作关系至xx年6月14日终止，所产生的经济补偿条款与用工、用人单位工作合同协商一致。本人在工作合同期起止（注：原文）日一切经济补偿一次性了断，相关劳动中产生一切纠纷随之结束。当事人徐\*\*表示认可并于xx年6月15日到用工单位领取经济补偿贰仟元，此经济补偿确认书经用人单位、用工单位同意即生效（经济补偿金由用人单位支付）。此协商一致条文经当事人本人签字确认。”此后，被告作为用工单位、永乾公司作为用人单位在确认书上加盖了公章，以示确认。当日，原告领取了一次性工作合同了断补偿金2,000元。

xx年12月31日，原告向上海市徐汇区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出了本案所涉请求事项。仲裁委于xx年1月7日做出不予受理决定，理由是被告系事业单位，原、被告未签订书面劳动合同，故原告的请求事项不属于该会处理范围，原告不服向本院提起了诉讼。

上述事实，有双方的一致陈述和被告提供的劳务派遣协议

书、\*\*公司营业执照、劳务工协议书、确认书、付款凭单等证据在卷资证。

本院认为，原告要求被告为其补缴住房公积金之诉请，不属于人民法院受理的劳动争议案件处理范围，故本院不做处理。原告提出要求与被告补签劳动合同，由于劳动合同的内容需由劳动合同当事人协商确定，人民法院作为公权力机构对劳动合同的具体内容无法予以确定，因此补签劳动合同之诉请也不属于劳动争议的处理范围，本院对此亦不予处理。

当事人对自己的主张负有举证义务。诉讼中，原告未能提供证据证明其于庭审中主张的一系列事实能够成立，相反被告

所提供的证据可以证明原告收到了《劳务工协议书》正本，且该协议书相关手写部分均系原告亲笔书写所成，原告理应知晓协议书的甲方是永乾公司，而被告只是其用工单位，原告要求被告为其补缴xx年2月起的社会保险费，难获本院的支持。

现有事实表明原告亲笔书写了确认书，认可其与\*\*公司签订的《劳务工协议书》于xx年6月14日解除，其又未提供相应的证据证明被告承诺在其与\*\*公司解除《劳务工协议书》后，将与其补签三年期限的劳动合同，因此原告于本案中提出的其余诉讼请求均无事实依据，本院难以支持。

综上所述，依照《中华人民共和国劳动法》第七十八条之规定，本院判决如下：

三、驳回原告徐\*\*要求被告上海市\*\*幼儿园为其补缴xx年2月至劳动关系结束之日止的社会保险费之诉讼请求。

案件受理费5元，免于收取。

如不服本判决，可在判决书送达之日起十五日内，向本院递交上诉状，并按对方当事人的人数递交上诉状副本，上诉于上海市第一中级人民法院。

审判员史清

书记员连文静

## 幼儿园劳动合同篇五

幼儿园是孩子们成长的第一站，不仅要接受知识的传授，还要培养一些必要的生活习惯和劳动技能。为了规范幼儿园孩子的劳动行为，许多幼儿园推出了劳动指南。下面，我将分享我的心得和体会。

首先，在我认真阅读并学习了幼儿园的劳动指南后，我深深感受到劳动的重要性。劳动是每个人都必须经历的阶段，孩子们也不例外。幼儿园通过劳动教育引导孩子们掌握一些基本的劳动技能，培养他们动手能力和自理能力。通过劳动，孩子们可以感受到付出的辛苦和取得的成果，培养他们的责任感和自信心。

其次，劳动指南让我意识到每个人在社会中都有自己的责任和义务。劳动指南明确规定了孩子们的劳动时间和任务分配，告诉孩子们在劳动中应该如何表现。在参与集体劳动时，我会主动与小伙伴们合作，互相帮助，共同完成任务。这样不仅可以提高工作效率，还能培养团队合作意识。同时，劳动指南也教导我们保护环境，爱护公物。每当我看到小伙伴们围在一株花前，认真地浇水、修剪，我的心里充满了欣慰和自豪。

此外，劳动指南还让我明确了劳动的规范和要求。幼儿园的劳动指南对孩子们的行为，有了明确而具体的规定。指南告诉我们该如何正确佩戴工作服、如何正确使用劳动工具、如何保持工作区的整洁等等。通过遵守这些规范和要求，我们可以确保劳动的安全，并养成良好的工作习惯。在我的努力下，我逐渐学会了遵守规则，知道了在文明生活中的重要性。

另外，劳动指南也给了我很多启示。劳动指南鼓励我们要主动参与劳动，并养成自己动手的好习惯。在幼儿园的实践中，我发现通过自己的劳动可以实现自我价值的提升。做中学、学中做，让我在实际动手的过程中，体会到了劳动带给我的快乐和成就感。这对我今后的人生观和价值观的形成具有重要的影响。

总的来说，幼儿园劳动指南对孩子们的成长起到了积极的指导和激励作用。它教会了我们劳动的重要性，让我们明白劳动是每个人的责任和义务。它规范了我们的行为和要求，使我们有规可循，养成良好的劳动习惯。它也给了我们很多启

示，让我们在实际动手中感受到成就的快乐。通过遵守劳动指南，我相信我们每个孩子都能在劳动中不断成长和进步，为未来打下坚实的基础。

## 幼儿园劳动合同篇六

甲方：(用人单位)名称： 所有制性质：

地址： 法定代表人：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

出生年月： 文化程度：

现在住址：

身份证号：

户籍所在地：

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上根据《中华人民共和国合同法》，签订本合同，共同遵守执行。

合同期限

本合同为 劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。  
工作内容：

- 1、甲方根据幼儿园工作的需要，安排乙方从事工作。
- 2、乙方同意按甲方需要，在 岗位，承担 任务。
- 3、乙方在工作上应达到甲方所要求的工作标准。

劳动保护和劳动条件：



甲方有义务给乙方提供办公，活动及休息场所，供乙方使用。

劳动报酬：

合同期间，甲方按双方协商内容，为乙方发放工资、奖金。

劳动纪律：

1 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律，法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导，管理和指挥，积极做好工作。

福利待遇：

乙方在合同期间的婚嫁，公休假等福利待遇，按双方协商内容执行。继续教育和培训：

1、甲方对乙方的培训，乙方必须按时参加，实行签到制度，并且做好培训记录。

2、甲方对乙方进行各种必要的政治，思想品德教育和职业技术及岗前培训。

3、乙方应该刻苦专研业务，达国家规定的职业技能标准和技术等级标准，持证上岗。

4、乙方的继续受教育经费由乙方自付。

5、放假后期(幼儿放假离园之后与开学幼儿来园之前)，教师培训无工资。

合同的终止，解除和续订：

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。

2、受聘人有下列情形之一的，幼儿园可以解除聘用合同：

(1) 不履行合同或严重违反聘用园规章制度的；

(2) 受聘人失职，渎职或违法乱纪的；

(3) 旷工或无正当理由逾期不归连续超过三天的；

(4) 连续两月考核最差的；

(5) 受聘人不能胜任工作，经过培训或调换工作岗位，仍然不能胜任工作的。

违反和解除聘用合同的经济补偿办法：

1、在签订合同时，乙方需一次性缴纳500元作为下学期任职的保证金，因行业特性，不得在学期中途提出解除合同。在合同期内，乙方不管因任何理由，主动提出解除合同的，甲方扣除乙方一个月工资及全部奖金并且不退还保证金。

2、乙方需提出解除合同，应在合同期满前一个月提出，待合同期满后离园。

3、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他工作，如违犯者视作违约行为，按照主动提出解除合同处理。

4、乙方解除合同后，上交甲方提供的园服、备课本、教学资料等。若有丢失或者损坏，照价赔偿。

5、未经幼儿园允许，不得私自将幼儿园资料外传，转借，一经发现，追究其法律责任，并赔偿幼儿园损失。

本合同自 年 月 日起生效，涂改及他人代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_