

# 2023年营林管护站工作总结 主管护师工作总结(优秀5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 营林管护站工作总结 主管护师工作总结篇一

### 一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

### 2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1~2次，并有记录；

(2)护理操作时要求三查七对；

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

## 二、提高护士长管理水平

- 1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。
- 2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。
- 3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。
- 4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

## 三、加强护理人员医德医风建设

- 1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。
- 2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。
- 3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。
- 4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

#### 四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1~2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护

理大专函授。

## 五、加强了院内感染管理

- 1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。
- 2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。
- 3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。
- 4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。
- 5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。
- 6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。
- 7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

## 六、护理人员较出色的完成护理工作

- 1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

## 营林管护站工作总结 主管护师工作总结篇二

回顾过去的一年，护士姐妹们忙碌的身影不时地在眼前晃动，想说的话太多太多。写总结要言简意赅，将个人感情参杂在里面不合适我知道，但此时此刻，我还是想把这一年来大家的真实表现、特别是年轻护士的成长历程展现给各位领导。

工作态度方面：我们科的护士，倒班护士平均年龄23~25岁，工作时间基本在1~2年，年龄小，资历浅。白班护士最大的张姐50岁了，只有一名主管护师，缺少中间力量，梯队建设跟不上。以老带新的任务只好由唯一的一名主管护师和我这个护士长来承担了。护士长在香港被称作经理，在内地是管家婆的角色，每天呼来唤去，就连门锁坏了，厕所堵了也要喊护士长来解决的，这些事务性工作就占了一大半时间，再加上科里和院里的质控工作，真的没有太多的时间带新人了，多数是利用床头交接班时间、查房时间对新护士进行有针对性的提问，然后就着问题进行一些适当的拓展，讲解一些专科知识，作为培训的一种手段。其他的分层次培训和护理教学工作，我们的主管护师是功不可没的。好在护士们工作态度积极，有强烈的学习愿望，而且从不计较个人得失，小姐

妹们配合默契，只要工作需要，没有讲条件的，无论是科里的还是院里的业务学习，保证接到通知就到。对于上级领导的批评和指正，都能够正确理解，虚心接受。

护士们的工作态度，还体现在服从分配方面。今年四月份，全国百日安全大检查期间，我科重患是最多的时候，为了支援icu工作，将我科最优秀的护士借调至icu支持兄弟科室的工作；甲流病房成立，一个月内，我们科去了两名护士，同时期，另一名主力护士又调到骨外科工作，给我科分配一名新人，不能独立值班！人员的短缺程度可想而知了，但我们的护士们毫无怨言，将上级的人员调动当作一种使命来完成，做到了：大敌当前，大局为重！所有人员都放弃了休息时间，加班加点的才能完成本班次的工作任务。这期间，甲流病房最重的患者排除甲流后转至我们病房，重患一个接一个的到来，天使们因为疲惫，面容憔悴，有时候夜班护士工作16个小时才能放心的下班回家！我更是时刻准备着：每当年轻护士遇到技术性问题的时候，无论几点，接到求援电话，即刻前往科室。

今年，我院落实了带薪休假制度，这对职工是个好消息，而对科室管理者是个难题。我们科除了年薪假，今年还有三位休婚假的，再加上病事假及借调人员、不能独立值班的新人，我初略统计一下：相当于一年内，始终有一个半人在休息，而我们的病人数，却比去年增加了300多人，工作负荷可以想象的出！今年下半年，我科新病房装修、搬迁期间，正值主任外出，我真的怕非常时期，科里出错——怎么搬这个家，大动了一番脑筋啊！那些日子天天失眠，睡了也象睁只眼睛似的。我们的护士真的好可爱呀，搬家那两天，全都到科室：看东西的，搬东西的、跟车的、摆放物品的，值班的，就像自己家搬迁一样，病了也不和我请假，坚持上班，怕我着急上火，使我们的患者个个安全到达新病室。

在大家的努力下，一年来，无一例差错事故发生，无投诉纠纷事件，这对于我们这种重患多、病人周转快的大科室来讲，

取得这样的成绩是非常难能可贵的！

三基三严方面：提到这个话题，心情总是很复杂。院里、护理部和科里组织的理论学习、技术考核，大家都积极参加。只是每次迎检，看着孩子们无助的眼神，仿佛要崩溃的神经，都让我这个当护士长的格外心疼！她们都怕因为自己影响了医院和科室的验收和成绩，我每看到她们如此，就安慰她们：做的如何是咱们的能力问题，不行再努力。只要尽力了，领导会理解的，不会怪你们的，这么重视检查，说明咱们态度是认真的，对医院是负责的，别紧张，咱是七仙女呀！但说心里话：就技术操作来看，护士们完成的还可以，但就理论知识的掌握和迎检能力来讲，年轻护士肯定不占优势的，我心里还真没底！不过经过这一年的努力，大家的进步还是很明显的：大科第一季度理论考试：四个人没及格；在就是这次半年的理论考试有一名不及格的，及格率还是在提高的；而且这一年里，我们科有四名护士被院考核组选中，去为全院护士做示教，这给年轻护士很大的鼓励！至于“三基三严”的培训次说，我认为准确的数一定是虚假的，是按年初计划数出来的，我觉得我们的培训随时随地都在进行，是计数不出来的。“一对一”补课，也是常有的事，所以就不计数这个数了，觉得没实际意义。

## 营林管护站工作总结 主管护师工作总结篇三

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高

一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，医。学教育网搜集

整理拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

## 二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

(1) 是认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵，增强自己实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性；认真学习党的xx大精神，自觉坚持党的方针。

(2) 是加强自我廉洁自律教育和职业道德教育。是否廉洁自律和职业道德的高低、思想品德的好坏直接影响护士的素质和形象，因此，在一年中的各次廉政教育和技能培训后，我理解了要坚持“廉洁自律、严格执法、热情服务”的方针，把人民群众满意作为做好工作的根本出发点，通过深入开展全心全意为人民服务的宗旨教育、职业道德教育、思想品德教育，做到始终把党和人民的利益放在首位，牢固树立爱民为民的思想，在人民群众心目中树立“白衣天使”形象。加强“四自”修养，即“自重、自省、自警、自励”，发挥护士的主动精神，在自己内心深处用职业道德标准反省、告诫和激励自己，以便真正培养自己的道德品质。

(3) 是我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参与医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步和提高，医学教育网搜集整理平时坚持参加科室每月一次的业务学习，每周二的晨会，坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护



理部组织的每次技术操做考试中，均取得优异的成绩。在一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

### 三、努力工作，按时完成工作任务

我先后在icu呼吸科、综合外科轮转学习。自我感觉要想将以前学到的理论知识与实际临床工作相结合，就必须在平时的工作中，一方面严格要求自己并多请教带教老师，另一方面利用业余时间刻苦钻研业务，体会要领。过去的一年，我主要在呼吸内科和综合外科工作，而这两个科是临床工作的重点。内科着重观察病情变化，而外科要冷静对待突发事件，比如胸管脱落的紧急处理等，所以外科的节奏要比内科快，工作要比内科忙，琐碎。记得刚去外科时我还不适应，但我不怕，以前没做过的，为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向老师请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便比较熟悉了外科的工作，了解了各班的职责，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重病人护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入

病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，默默地祈祷他们早日康复。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为人民的健康事业做出了应有的贡献。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。

在已经过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了医院的美好明天而贡献自己的一份力量！

## **营林管护站工作总结 主管护师工作总结篇四**

xxxx年市营林工作在市委、市政府和局党委的正确领导下，在上级主管部门的统一部署与指导下，通过本股全体工作人员共同努力，兄弟股室的大力支持，以工程建设为依托，以林业科技为支撑，努力抓好“三边”造林绿化，打造绿色、生态，认真搞好技术指导与服务，巩固造林成果，切实抓好

各项工程项目建设，促进全市林业健康、有序发展，较好地完成了全年各项工作任务，取得了较好的成绩。

一、春季造林绿化工作成绩显巨□xxxx年春季造林紧密结合“三边”造林绿化工作，突出抓好油茶新造林、石漠化综合治理等工程项目、通道绿化等工作，严把造林质量关，全市共完成新造林万亩，其中油茶万亩，生态林万亩，用材林万亩；完成补植补造万亩，其中xxxx年春造油茶补植补造万亩，退耕还林工程补植补造万亩，其他造林补植补造万亩；完成大苗栽植70454株，其中武广高铁绿色通道大苗柏木栽植47258万株，京珠高速绿色通道柏木、香樟等大苗绿化栽植15367株，其他路段绿化大苗栽植7829株。为切实抓好春季造林工作，我们加强了技术指导与服务工作，作出了春季造林实施方案，明确了技术人员的具体负责乡镇，要求技术人员在整个造林过程中全程跟踪指导，广大技术人员尽职尽责，顶风冒雨，深入山头地块，实地进行技术指导，亲身示范，严把质量关。同时，打造造林示范点，树立了一大批油茶新造林示范点、通道绿化示范点、石漠化综合治理等工程项目示范点等样板与典型，以点带面，促进造林质量提高，保证了今年春季造林的成活率，为建设山川秀美的生态，实现经济转型作出了贡献。

二、退耕还林工程各项工作如质如量完成，并顺利通过国检。退耕还林是我国深入民心的惠民工程，自2002年以来，我市退耕还林工程已经累积完成国家造林任务22万多亩，为切实抓好工作，我们高度重视、强化责任、细化管理、加强服务，退耕还林各项工作按照上级要求如期完成，并接受了国家阶段性验收，收到了上级主管部门的肯定与好评。一是认真完成了上级主管部门下达的退耕还林工程任务。针对上级下达的退耕还林工程任务量，我们认真组织调查规划，加大宣传力度与技术服务，圆满完成了退耕还林荒山造林1000亩，完成封山育林3000亩。二是顺利通过退耕还林国家阶段性检查验收。为认真搞好国检工作，我们积极组织、认真对待，首先组织了技术人员进行严格的自查验收，对照国检要求，认

真查找问题、解决问题。其次针对退耕还林损失与缺苑等问题□xxxx年春我们积极组织补植补造，共完成补植补造面积万余亩，对损失而无法再造的，按照要求实施了损变更造林，完成变更造林2412亩。通过认真准备，我市顺利通过2022年生态林国检工作，国检结果为：面积保存率为100%，林权证发证率、建档率、管护率均为100%，成林率为，受到了国检组的高度评价。三是退耕还林工程补助兑现工作及时到位。退耕还林工程补助是国家助农惠农的政策体现，关系到群众的切身利益，是争取群众信任的保证，也是退耕还林工程实施过程中重要环节。我市退耕还林工程实施以来，由于年度跨度大，造林类型多样，补助兑现工作也更加复杂，常常出现新问题。我股内业工作人员通过认真仔细的工作，不断创新工作方法，分批次逐步兑现，受到老百姓的好评。经过几年来退耕还林工程的实施，国家的补助政策不断得到落实，群众在工程建设的过程中尝到了甜头，得到了实惠，对林业生产的认识也得到了不断提高，造林积极性不断高涨。

三、两大产业建设健康有序发展。油茶产业与楠竹产业是我市林业两大主要产业，几年来，我市两大产业建设通过因势利导，正确引导，产业发展开始走向健康、有序发展□xxxx年春季完成了油茶新造林万亩，油茶地产林改造万亩，夏秋两季已完成整地3万余亩；通过加大投入，办点示范，以点带面，提高林农垦复积极性，全年完成了楠竹垦复万亩。油茶产业建设方面□xxxx年我市油茶产业建设以公司、大户造林为主，造林规模逐步形成了以逐组、逐村成片大面积发展，初步实现了规模化、集约化、科学化、高标准化、多元化的方向良性发展，造林质量也逐步提高。同时，引进了市中科生物有限公司、市殷理基农业科技发展有限公司等2家公司，新增新增发展油茶产业公司与合作社6家，新增100亩以上的油茶造林大户近20户。通过发展，市已有发展造林实体公司28个，合作组织23个，大户184户。楠竹产业建设方面□xxxx年楠竹产业建设重点打造了黄市镇马坪村丰产林建设示范点、凉亭村造纸作坊示范点与小石林三个示范点，黄山村社公山-鼎峰

坳与株山村磺矿-野牛塘两条垦复示范带，通过以点带面，提高林农垦复改造楠竹的积极性，全面实施楠竹垦复万亩，推进楠竹产业建设。同时，成功向中国竹产业协会申报了“中国特色竹乡”，为把我市楠竹产业推向全国奠定坚实的基础。

#### 四、认真开展了“油茶管理质量年”活动。

按照省林业厅xxxx年造林工作部署□xxxx年是全省“油茶管理质量年”，为认真落实“油茶管理质量年”活动，我市精心组织，成立了市“油茶管理质量年”活动领导小组，严格把好油茶苗木质量关□xxxx年春我市共调配两年生合格苗木388万株，保证我市xxxx年春新造林和往年油茶造林补植补造。认真做好办点示范□xxxx年，我们成功打造了余庆乡板坡示范基地、大市乡关帝示范基地、洲坡乡东南示范基地等一大批高标准新造林示范基地与低改示范基地，与此同时，我们通过加大抚育管理力度、合理施肥、加强病虫害监测与防治、科学修枝整形等一系列技术措施，巩固并提升了以往新造林示范点的示范作用，抓好了油茶产带320省道南京乡西江示范基地、江里示范基地，竹市镇毛田示范基地等一大批示范基地巩固建设。

五、成功完成了全市油茶调查工作。几年来，我市完成了14万多亩油茶新造林，摸清我市新造林家底已是当务之急，为此，我市把油茶新造林调查作为油茶管理质量年的中心工作来抓，精心组织制定了调查工作方案，成立了领导督查组、外业组和内业组，不畏酷暑，抢抓时间，在6月到9月完成对全市油茶新造林2022年—xxxx年调查工作。通过调查统计，基本摸清了新造油茶林底子，掌握了油茶新造林发展现状与存在的问题，为我市油茶产业今后发展提供了具体、详细的资料与依据。调查表明：全市2022-xxxx年共完成油茶新造林145569亩，合格面积140189亩，合格率为；全市36个乡镇办事处623个行政村有33个乡镇的316个村1588个小班实施油茶新造林，林农发展油茶新造林积极性高；发展造林实体公

司28个，合作组织23个，大户184户，个人367人，油茶新造林经营模式多样化；2022年完成油茶新造林21165亩□xxxx年完成油茶新造林47335亩□xxxx年完成油茶新造林亩□xxxx年完成油茶新造林亩，新造林发展趋势理性化、合理化。

## 六、内务工作井井有条

内业档案是工作开展的依据和成果，内业档案工作的好坏直接影响着外业工作开展的顺利与否。几年来，我市退耕还林及其他工程项目在全市36个乡镇办事处实施，项目关系到千家万户，内业资料也要求详细到家家户户，而且不能有一丝差错，表、图、册必须一致。为了达到这些要求，我股技术人员实行乡镇包干，责任到人，避免了频繁变动、责任不清的隐患。而且工程的建设必须要有科学合理、逻辑严密的立项方案和规划设计方案作保障。今年通过我市努力争取，从上级申请了退耕还林荒山配套造林工程项目、油茶产业建设工程、石漠化综合治理项目、楠竹低改工程等一系列工程，为此，我们组织技术人员到各山头地块进行实地调查，进行科学严密的规划，配合省厅搞好实施方案的编制及规划设计，为工程的顺利开展奠定了科学的基础。

七、协助兄弟股室工作尽心尽力。今年我局工作任务繁重，部分兄弟股室技术人员不够，我股技术人员全力以赴，尽职尽责，协助其它股共同完成了全市森林火灾的扑救工作、资源数据更新工作等。

## 营林管护站工作总结 主管护师工作总结篇五

按照年初制定的计划，森林保护处管护大队严格按照\*\*省林业厅有关文件精神要求，在处领导的正确领导下，以保护森林资源安全为宗旨，以打击和遏制各类破坏森林资源违法案件为重点，结合实际，严格履行职责，建立健全各项制度，规范执法行为，努力发挥林业行政执法工作各项职能，不断提高执法能力、管理水平、尽心尽职做好各项工作，高效率、

高质量的完成了各项工作任务。上半年全局共查处林业行政案件29起，其中盗伐林木案件28起、非法占用林地案件1起、共计罚款16,323.00元，行政处罚29人，案件查处率达100%。

管护大队在20xx年4月1日前积极查办各类破坏森林资源案件，监督各林场、森林旅游管理处的林业行政执法工作，指导查办各类林业行政案件。

4月1日起，省林业厅不再委托我局林政处罚权，管护大队和各管护中队的工作重心由林政执法向全面管护转变，管护大队积极做好与森林公安分局的林政执法交接工作。

在完成交接工作后，管护大队建立健全了各项报案制度，制定了相对完善的报案登记表，要求各管护中队制定各项管护职责，做到管护人员按时对辖区进行巡查，发现问题，及时向辖区派出所进行报案，填写报案登记表，并及时向管护大队进行汇报及备案。

4-7月期间，协助林政科开展封山禁牧工作，力争做到全方位无死角的巡护，组织和监督各林场对本辖区内牛害问题进行清查，重点部位加大巡查力度，发现牛害及时驱逐出林班，如牲畜数量较大或违法当事人不配合，按照规定向辖区派出所进行报案。

4月中旬，完成了对省林业厅的林业行政案件统计报表的统计上报工作，此项工作已向森林公安分局进行了交接。

利用春季及秋季时间，根据上级有关文件要求，对我局的野生动物保护工作加大了力度，切实加强野生动物保护工作。为加大对野生动物保护的宣传力度，管护大队制作了宣传条幅，悬挂在主要路口和各木材检查站，以提升全社会保护野生动物、爱护野生动物的意识。

没有了执法权，意味着各管护人员的工作方式和方法较以前

有了质的变化，所以提高管护人员的业务能力和水平就迫在眉睫，管护大队计划定期对全局的管护人员进行森林资源管护知识培训，以适应新形势下的森林资源管护工作。

定期、不定期对各林场、森林旅游管理处的森林管护工作进行监督，保障森林管护工作顺利开展，进一步落实报案制度，建立起一套切实可行的巡山、巡查机制，确保我局森林资源的安全。

我们虽然在以前的工作中取得了一定的成绩，并总结积累了一定的经验，但下一步的工作任务仍很艰巨，责任十分重大，尤其是没有了行政处罚权，森林资源管护工作面临了巨大的挑战，我们必定坚定信心，在局党委、行政的正确领导下，继续克难求进，开拓进取，充分发挥森林管护职能作用。

森林管护大队

20xx年7月8日