

最新未签订劳动合同如何处理 签订劳动合同合集(实用9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

未签订劳动合同如何处理篇一

甲方（用人单位）名称： 乙方（劳动者）名称：

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方实行每日小时、每月按

2、因生产经营需要，若该月未休息者，甲方按基本工资支付

加班费或补息。

四、劳动报酬

甲方以货币或转账形式支付乙方工资：

1. 试用期为2个月，工资；试用期满，工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、工伤养病期间按基本工资发放工资；致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

3、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

4、合同期内，甲乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加社会保险。（不愿买社会保险的员工须提供承诺书）

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《劳动合同法》

法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，未经甲方批准私自离厂者则扣除半个月的工资作为赔偿。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

合同签订日期： 年 月 日

未签订劳动合同如何处理篇二

法定代表人： _____ 身份证号： _____

公司地址： _____ 户口所在地： _____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

第一条本合同为 _____ 期限劳动合同。本合同于 _____ 生效，于 _____ 年 _____ 月 _____ 日终止。

二、工作内容：

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担

任_____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬：

第七条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第九条甲乙双方按国家和深圳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待按国家、深圳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和深圳市的有关规定执行。

六、劳动纪律：

第十二条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。

第十四条爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除：

第十五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在____日内（含当日）书面答复对方；____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（三）被依法追究刑事责任的。

第十九条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

（一）濒临破产进行法定整顿期间的；

（二）因防治工业污染源搬迁的；

（三）生产经营状况发生严重困难的。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四）在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

（五）复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

（六）建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

(七) 义务服兵役期间的;

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十二條乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十三條有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十四條本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十五條有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的；

(四) 甲方依法破产、解散的;

未签订劳动合同如何处理篇三

地址及邮编: _____ 性别: _____

注册类型: _____ 出生日期: 年 月

联系电话: _____ 户口所在地: _____

合同履行地: _____ 住址: _____

授权委托人(签章): _____ 联系电话: _____

联系电话: _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定,经甲乙双方平等协商,自愿签订本合同,并共同遵守本合同所列条款,简易劳动合同。

一、合同期限

本合同期限年(月),自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

乙方在工作岗位从事工作。工作地点为: 。

三、工作时间和休息休假

乙方所在工作岗位依法实行下列工时制度。

a 标准工时工作制度 b 综合计算工时工作制度 c 不定时工作制度。

甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

四、劳动报酬

乙方工资标准为 元/月，工资发放日为每 月 日。或按双方约定办法执行。

五、社会保险

甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应当缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

六、劳动保护、条件

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生 and 操作规程。

七、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

八、劳动合同的解除、终止和续订

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签

订劳动合同续签书。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法承担相应的法律责任。

十、双方约定的其他事项

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项：

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字（盖章）之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

签订日期： 年 月 日 签字日期 年 月 日

未签订劳动合同如何处理篇四

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》的规定，签订设备租赁合同，并商定如下条款，共同遵守执行。

第一条甲方根据乙方的项目和乙方自行选定的设备和技术质量标准，向_____购进以下设备租给乙方使用。

第二条甲方根据与生产厂(商)签订的设备订货合同规定，于_____年_____季交货，由供货单位直接发运给乙方。乙方直接到供货单位自提自运。乙方收货后应立即向甲方开回设备收据。

第三条设备的验收、安装、调试、使用、保养、维修管理等，均由乙方自行负责。设备的质量问题由生产厂负责，并在订货合同予以说明。

第四条设备在租赁期间的所有权属于甲方。乙方收货后，应以甲方名义向当地保险公司投保综合险，保险费由乙方负责。乙方应将投保合同交甲方作为本合同附件。

第五条在租赁期内，乙方享有设备的使用权，但不得转让或作为财产抵押，未经甲方同意亦不得在设备上增加或拆除任何部件和迁移安装地点。甲方有权检查设备的使用和完好情况，乙方应提供一切方便。

第六条设备租赁期限为_____年，租期从供货厂向甲方托收货款时算起，租金总额为人民币_____元(包括手续费_____%)，分_____期交付，每期租赁金_____元，由甲方在每期期末按期向乙方托收。如乙方不能按期承付租金，甲方则按逾期租金总额每天加收万分之三的罚金。设备租赁合同范本由精品信息网整理！

第七条本合同一经签订不能撤销。如乙方提前交清租金，结

束合同，甲方给予退还一部分利息的优惠。

第八条本合同期满，甲方同意按人民币____元的优惠价格将设备所有权转给乙方。

第九条乙方上级单位____同意作为乙方的经济担保人，负责乙方切实履行本合同各条款规定，如乙方在合同期内不能承担合同中规定的经济责任时，担保人应向甲方支付乙方余下的各期租金和其他损失。

第十条因本合同发生争议，按项解决；

1. 向____仲裁委员会申请仲裁；

2. 向____人民法院提出诉讼。

第十一条本合同经双方和乙方担保人盖章后生效。本合同正本两份，甲、乙方各执一份。

甲方：_____

代表人：_____

____年____月____日

乙方：_____

代表人：_____

____年____月____日

担保单位：_____

代表人：_____

____年____月____日

未签订劳动合同如何处理篇五

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

未签订劳动合同如何处理篇六

答辩人：_____

地址：_____

电话：_____

法定代表人：_____

职务：_____

委托代理人：_____

事实与理由：_____

向贵会申诉之我公司员工_____，与其解除劳动合同理由如下：_

一、_____

二、_____

根据《劳动法》、《_____省劳动合同条例》以及双方签订的劳动合同，我公司做出的决定合法合理，有根有据。

总之，一句话，敬请仲裁委员会充分考虑我公司之答辩，驳回申诉人提出的所有申诉要求。

此致

_____市劳动争议仲裁委员会

答辩人：_____

_____年_____月_____日

未签订劳动合同如何处理篇七

没有长期劳动合同的说法，只有固定期限和无固定期限劳动合同的区别。对于无固定期限劳动合同，只要用人单位与劳动者协商一致，可以订立。

无固定期限劳动合同签订条件如下：

首先，用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳

劳动合同。根据劳动合同法的规定，订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。只要用人单位与劳动者协商一致，没有采取胁迫、欺诈、隐瞒事实等非法手段，符合法律有关规定，就可以订立无固定期限劳动合同。

其次，在法律规定的情形下，劳动者提出或者同意续订劳动合同的，应当订立无固定期限劳动合同。

如果用人单位不与劳动者签订劳动合同，劳动者在劳动关系存续期间，应注意搜集并保存双方成立劳动关系的有关证据，比如：

1、用人单位招聘时要求劳动者填写的“报名表”、“登记表”等招用记录。

2、用人单位收取劳动者押金或扣押劳动者工资而出具的“押金条”、“扣押条”等各种票据。

3、用人单位给劳动者发放的“工作证”、“服务证”、“门卡”等各种工作证件。

4、用人单位给劳动者发放的“工资卡”或其他工资支付凭证。

5、用人单位给劳动者发放的“工作服”、“饭卡”等与用人单位有关的东西。

6、职工的工资表、考勤记录、值班表、任命书、解除合同通知书、辞退通知书等各种加盖有用人单位公章的文件。

1、口头合同。有的企业不以书面形式与劳动者订立合同，只是口头约定工资、工时等，一旦发生纠纷，双方各执一词，由于缺乏书面文字证据，农民工往往有口难辩。

2、生死合同。一些危险性行业企业不按的有关规定履行安全卫生义务，在签订合同时要求与劳动者约定“工伤概不负责”等条款来逃避责任。对这种情况，农民工可以要求用人单位取消这些条款；如果协商不成，一旦发生事故，农民工可以申请委员会或人民法院确认这些条款无效。

3、“两张皮”合同。有的用人单位害怕劳动保障主管部门监督，往往与应聘方签订两份合同，一份用来应付检查，另一份合同才是真正履行的合同，而这份合同往往是只利于用人单位的不平等合同。

4、押金合同。一些用人单位利用农民工求职心切的心理，在签订合同时收取押金、保证金等名目众多的费用，农民工稍有违反管理的行为，用人单位即“合法”扣留这部分押金。这类合同是法律明文禁止的，农民工可以拒绝；实在无法拒绝，也一定要保留好收据，以备将来维护自己的权利时作为证据。

未签订劳动合同如何处理篇八

尊敬的_____先生/小姐：

感谢您加入本公司，根据《劳动劳动合同法范本》和《劳动劳动合同法范本实施条例》规定，现请您于_____年_____月_____日携带以下的材料至本公司人力资源部办理录用手续，并协商一致签订劳动劳动合同法范本，签订劳动劳动合同法范本通知。如逾期不签劳动劳动合同法范本，公司将依据劳动劳动合同法范本实施条例规定终止劳动关系。

1. 与原单位解除劳动劳动合同法范本关系的证明文件正本；
2. 入职体检报告；
3. 身份证原件及复印件一份；

4. 学历证明文件原件及复印件一份；
5. 职称证明文件原件及复印件一份(如有)；
6. 实名制银行账户复印件；
7. 二寸证件照2张；
8. 其它 ， 劳动合同范本范本《签订劳动劳动合同范本通知》。

通知方(签名或盖章)_____

_____年_____月_____日

签订劳动劳动合同范本通知书下载

签收回执

本人已收到单位于_____年_____月_____日发出的《签订劳动劳动合同范本通知书》。

被通知方(签名或盖章)_____

_____年_____月_____日

未签订劳动合同如何处理篇九

委托人：（具有法人资格用人单位全称） 法定代表人：

地址：

受委托人：（无法人资格部门或分支机构全称） 负责人：
职务： 地址：

根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》规定，我单位委托（无无法人资格部门或分支机构全称）以本单位的名义与其所招用的劳动者直接签订劳动合同，并对其签订的劳动合同的履行、变更、解除和终止行使管理职权，对其劳动合同签订和管理行为我单位承诺承担全部法律责任。

本委托有效期自年 月 日起至年 月 日止。

委托人：（盖章） 法定代表人：（盖章）