

最新宿迁合同工(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

宿迁合同工篇一

公司劳动 合 同 书合同编号：_____甲方：

（以下称“甲方”）通讯地址：乙

方：_____（以下称“乙方”）身

份证号码：联系地

址：

户籍地

址：_____

联系方式：_____（固定电话）_____（移

动电话）根据《中华人民共和国合同法》、有关法律、

法规、规章等，甲、乙双方遵循自愿、平等、协商一致的原

则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守

合同所列各条款，并确认本劳动合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条

甲、乙双方选择合同类型为_____a_____ a.

固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____

月_____日止，共_____个月，合同期满后，双方如需重新约定

劳动合同期限的，应在合同到期前的三十天内订定b.

无固定期限，自_____年___月___日起至合同

第三十五条约定的终止情形出现时即行终止□c.

以完成一定的工作任务为期限：自_____年___月___日起至_____工作任务完成时即行终止。

第二条

若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条

甲乙双方约定试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月，试用期工资为：_____。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同。所谓不符合录用条件包括但不限于乙方体检未通过、乙方的用工手续不完备、乙方不能胜任所担任岗位的指标或者相应的要求（乙方同意以甲方的考核为标准）、乙方在试用期内不能通过甲方进行的背景调查或者在履历中有弄虚作假行为及甲方劳动手册规定的其他条件等。乙方在试用期内应提前三天通知甲方解除本合同，并无需给予甲方经济补偿。劳动合同期满，既行终止，任何一方都无须提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。如拟续约，则乙方同意：在本合同到期前一个月，乙方将向甲方提交续订劳动合同的书面材料，并注明关于收入的要求，乙方同时应当保有提交该书面材料的相关证据。甲方届时为收到前述的书面材料，视为乙方不同意续订劳动合同。乙方提出的续订条件高于本协议的，甲方有权不再续订且不予补偿。如期满甲方亦未要求乙方离职，且乙方

亦未离职，则视为本合同自动顺延，顺延期限为_____年，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

第三章 工作内容与工作地点

第四条

甲方聘用乙方从事_____工作。乙方的工作地点暂定为

甲、乙双方一致确认：合同期内甲方安排乙方到____市其他工作地点从事相同工作不属于变更劳动合同，乙方应同意甲方安排；但离开____市范围的，需经过乙方同意方可。

第六条

乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条

甲方因经营需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外□a.

甲方因经营服务需要，或，组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受□b.

甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;c.

乙方因技能、身体等因素达不到经营服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息时间

第八条

乙方所在岗位执行下述工时制度□_____ a _____□□乙方承诺：甲方是否经相应的审批、备案，并不影响按本合同的约定工时制度计算相应工时及收入□a.

标准工时制□b.

不定时工时制□c.

综合计算工时制。

第九条

甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，如无合理理由，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定于加班加点发生后的次月支付加班加点的报酬，或在乙方加班加点之后的2至3个月内安排补休，以保证乙方合法权益。

第十一条 乙方加班应当征得甲方书面的确认同意，该等书面凭据系甲方统计加班时间的依据，乙方如未在收到加班费的次月书面提出异议，视为甲方的统计发放无误。合同期内，如果安排乙方出差，出差时间享受出差待遇，与加班无关。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至直接解除本合同。

第六章 劳动报酬

第十六条

乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式□_____□□a.

计时形式：乙方的月基本工资为：_____元月【计为日，该基本工资为计算乙方其他收入（包括但不限于加班费、补偿费等）的基数】，岗位津贴 ——元月。（若非特别说明，前述工资均为税前应发工资□□b.

计件形式：具体按照公司有关计件工资管理规定执行。

第十七条 甲方于每月____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十九条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第七章 社会保险

第二十条

经乙方与甲方沟通决定：因乙方个人原因不需缴纳社会保险。甲方给予乙方相应补贴。

第二十一条 乙方所得工资总数（_____元）其中已经包含甲方给予的不缴纳社会保险补贴金额（_____元）。

第二十二条 如果乙方需缴纳社会保险，甲方则从乙方工资中扣除补贴金额及社会保险个人承担金额，为其缴纳相应的社会保险。

第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全工作流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品。如有操作规程要求，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品，否则，出现问题乙方亦应当承担相应责任。

第二十五条 甲方可以实际情况对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十六条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十七条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十八条 乙方在试用期内被甲方认定为不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前____日通知乙方解除劳动合同。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除劳动合同，辞退乙方□a.

因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的□b.

严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。其中，月迟到和或早退三次以上的，视为严重违反劳动纪律□c.

严重失职、营私舞弊给甲方利益造成3000元（含）以上重大损害的□d.

乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损3000千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除劳动合同□ex 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或者经甲方提出，拒不改正的。

f.

乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

.

乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

. 法律、法规规定的其他情形。 . 本合同或其附件、用人单位的规章制度等归定的其他严重违反规章制度的行为。

第三十条

乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前____日以书面形式通知乙方□a.

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的□b.

乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的□c.

甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的□d.

甲方的生产经营发生严重困难的□ex

依据合同

第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十一条

凡有下列情形之一，乙方可以解除合同□a.

在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职□b.

甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的□c.

甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的□ex

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的□f.

甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十二条

乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同

第二十九条的规定解除合同□a.

女职工在孕期、产期、哺乳期内的□b.

法律法规规定的其他情形。

第三十三条

有下列情形之一的，合同自行终止□a.

合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的□b.

当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的□c.

甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的□d.

乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的□ex

乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的且甲方同意暂时不解除劳动合同的，包括但不限于乙方涉

嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的□f.

乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

法律法规规定的其他情形。

第十章 经济补偿与赔偿

第三十四条

凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按相关规定和本合同约定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十五条

乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资性收入中直接冲抵，但不得违反法律法规的规定。尚未冲抵的，甲方仍然有权就剩余部分继续冲抵或向乙方追偿。

第十一章 保密条款

第三十六条

乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容□a.

宿迁合同工篇二

甲方(用人单位)名称:

住所：

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地住址：

户籍所在地住址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限，自用工之日 年 月 日至 工作任务完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一) 实行标准工时工作制度。

(二) 实行综合计算工时工作制度。

(三) 实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举

控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月、元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度。甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

宿迁合同工篇三

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____。

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按_____发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月_____日左右发放，若乙方工作不足_____个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。

若工资发放日恰逢周_____或_____，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前_____

个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满_____月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照_____元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。

乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十

一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。

考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过_____个月。

延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方

宿迁合同工篇四

乙方(职工姓名): _____

乙方姓名: _____

性别: _____

身份证号码: _____

籍贯: _____省_____市_____ (县)

家庭住址: _____

文化程度: _____

工种: _____

甲方因生产(工作)需要,招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意签订本合同。

一、本合同期限为_____,即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日,其中:试用期限为_____月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的,甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容:乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务_____。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度,确定乙方劳动报酬形式,按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方:_____。并根据乙方完成生产(工作)任务情况,以及本单位经济效益状况和物价变化

情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币_____元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币_____元。

五、双方认为需要订明的其他事项：

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

六、甲乙双方基本权利和义务：

(一)甲方拥有以下基本权利：

1. 根据本单位生产(工作)需要安排和适当调整乙方生产(工作)任务；
2. 依据法律、法规、政策制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并监督其实施；
3. 对违反本单位规章的乙方依法给予处罚；
4. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

(二)乙方拥有以下基本权利：

1. 依法享有政治权利，学习政治文化和业务技术，参加甲方组织的专业技术培训；
3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
4. 参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

(三) 甲方应承担以下义务：

3. 按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇；
4. 对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；
5. 应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给；
6. 支持本单位工会组织的正常活动；
7. 在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

(四) 乙方应承担以下义务：

1. 按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产(工作)任务；
2. 遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产(工作)或业务秘密；
3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产(工作)；
4. 爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、甲方在合同期间应按国家和省有关规定为乙方办理社会保险，甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费(包括养老、工伤、医疗、疾病、生育、失业等)。

八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕期、产假、哺乳期等，以及疾病、伤亡等有关保险福利待遇。

九、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前三十日以书面形式通知对方(国家法律另有规定的除外);国家劳动法律、法规规定不能解除劳动合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整生产任务或者由于甲乙双方情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

十、在履行本合同中若发生劳动争议，应通过本单位劳动争议调解委员会协商调解，当事人也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报当地劳动行政部门备案一份。

甲方乙方

鉴证单位

法定代表人

年月日 年月日

宿迁合同工篇五

合同编号：_____甲方：_____乙方：_____甲乙
双方根据《中华人民共和国保险法》、《保险代理人管理规定
(试行)》等有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经协商
一致，签订本保险代理合同。

第一条总则

(一)甲方委托乙方在甲方授权范围内，以甲方的名义代甲方
办理个人人身保险业务，乙方在本合同有效期内，按照约定
范围从事代理活动所产生的保险责任由甲方承担。甲方按本
合同约定支付乙方代理手续费(佣金，下同)。本合同及相关
文件内容均不直接或间接构成甲方与乙方之间有雇主与雇员
关系。

(二)本合同一经订立即生效。乙方有_____个月的被考察
期，被考察期间，甲乙双方均可随时提出解除本合同，对方
应予同意。

第二条授权

(一)在本合同有效期内乙方可在_____市行政区划范围内
以甲方名义招揽甲方开办的适合个人投保的人身保险业务(具
体险种见附件)、收取保险费及提供售后服务。

(二)甲方根据业务发展的需要可以对乙方代理的业务区域、
险种及其他授权内容进行调整。

第三条保险费的收取和交付

(一)乙方须在代理甲方收取保险费之后在保险费收据上签字，
且只能在收到保费之后才能开具收据。

三)有权对乙方的代理活动进行监督、管理、检查，有权对乙方的工作情况进行考核和奖惩。

(四)有权代扣乙方应缴纳的税款。

(五)当客户向甲方提出要求变更为其服务的代理人时，甲方有权将该客户的保险单变更为由其他代理人或由甲方直接提供服务，并书面通知乙方。

第四条代理手续费的支付

(一)甲方根据乙方代理的保险费收入支付乙方代理手续费，具体支付标准由甲方按不同险种、不同缴费期限和不同缴费方式确定，并予公布。甲方根据业务发展需要可以统一对代理手续费标准进行调整，并予公布。

(二)代理手续费以人民币现金或转账的方式支付。

(三)同时符合以下四个条件，乙方才有权要求甲方支付代理手续费：

1. 投保单由乙方签署姓名、代码，并且经过甲方核保，甲方已据此签出保险单。
2. 甲方已收到相应的保险费。
3. 乙方遵守代理合同的各项规定。
4. 在本合同有效期内。

(四)出现本合同

第五条第

(五)款情况时，甲方不再支付乙方相关的代理手续费。

(五) 不论本代理合同是否终止，投保人于签收保险单后____日内要求解除合同或由于乙方的过错致使投保人解除合同时，乙方无权获得与所退还保险费相关的代理手续费，已领取的必须退还甲方。

第五条甲方权利

(一) 签发保险单，对乙方在授权范围内招揽的保险业务具有最后确认权。

(二) 有权制定和修改各项管理办法和规章制度，随时对代理手续费及其他待遇的有关规定进行修改与补充，并通知乙方。

(三) 有权对乙方的代理活动进行监督、管理、检查，有权对乙方的工作情况进行考核和奖惩。

(四) 有权代扣乙方应缴纳的税款。

(五) 当客户向甲方提出要求变更为其服务的代理人时，甲方有权将该客户的保险单变更为由其他代理人或由甲方直接提供服务，并书面通知乙方。

第六条甲方义务

(一) 按本合同

第四条规定向乙方支付代理手续费。

(二) 对乙方符合甲方要求并在授权范围内招揽的业务承担保险责任。

(三) 向乙方提供开展代理业务所必需的证件、资料、单证及提供必要的帮助。

(四) 依据《中国人寿保险公司个人代理人管理办法(暂行)》

为乙方提供有关待遇。

(五)为乙方提供必要的培训。

第七条乙方权利

(一)在甲方授权范围内从事人身保险代理活动。

(二)要求甲方支付代理手续费。

(三)要求甲方提供有关证件、保险单证和资料。

(四)要求甲方提供有关培训。

五)享受甲方提供的有关待遇。

第八条乙方义务：

(一)应遵守甲方制定的与乙方代理业务相关的规章制度。

(二)为客户提供收费、送单、咨询、协助变更保险单和协助办理理赔申领事宜等服务。

(三)努力维持现有业务。

(四)应达到甲方确定的最低业绩标准。

(五)按时参加有关的培训、会议和研讨等活动。